

2023年巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划(汇总10篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看一看吧。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇一

全面贯彻落实湖南省第十届委员会第十三次全体（扩大）会议通过的通过对贫困对象精准识别、精准帮扶、精准管理，引导各类扶贫资源优化配置，实现扶贫到社区到户，着力提升贫困对象的生产生活条件和自我发展能力，确保我街道贫困人口整体脱贫。

二、扶贫对象

（一）办事处11个社区内有劳动能力且户籍在本社区并长期居住的居民。

（二）长期居住条件较差，残疾人、因病因学致贫的贫困户。

三、目标任务

街道办事处全面实施“四个一”扶贫计划即：

（一）每个社区要进驻一个扶贫工作队，负责该社区精准扶贫工作的组织实施。

（二）每个贫困户要确定一名办点干部或社区干部负责帮扶，不脱贫不脱钩。

（四）确保贫困人口的家庭成员至少要享受一项社会保障。

四、工作措施

（一）精准到户。通过“一进二访”（进社区入户、访困问需、访贫问计）活动，深入调查研究，把扶贫对象摸清，把困难家底搞实，把贫困原因核准，建立电子数据库和信息平台，做到“户有卡、社区有册、街道有档、省市县街道社区信息平台共建共享”。

（二）精准到项目。因地制宜确定扶贫开发项目，加快实施水、电、路、气、房、环境治理“六到户”，扎实抓好就医、就学、养老、低保、五保、村级集体经济发展“六个落实”。

（三）精准到举措。根据不同原因、不同类型的贫困，采取夯实完善基础设施、发展生产、帮扶就业、加强教育培训、异地搬迁、低保政策兜底、医疗救助扶持等扶贫举措。

（四）精准到效果。建立科学完善的扶贫考核评价体系，把提高贫困人口生活水平和减少贫困人口数量作为主要考核指标；建立贫困户脱贫退出工作机制，对扶贫对象进行动态管理，做到有进有出，有激励有约束。

五、工作要求

（一）强化认识，加强领导。精准扶贫是^v和^v对扶贫开发工作的新要求，是解决扶贫开发工作中底数不清、目标不准、效果不佳等问题的重要途径。各社区要深化认识，统一思想，把精准扶贫工作提到更加突出位置，不断提高扶贫工作精准性、有效性、持续性。

（二）明确职责，落实责任。要建立办点干部、社区干部、党员组长帮扶机制。对所对应的贫困户入户调研，对贫困对象深入分析致贫原因，精准制定扶贫计划，集中力量予以扶

持，帮助贫困对象脱贫致富，并建档立卡。

（三）建好班子，夯实基础。要切实加强各社区的基层组织建设，坚持把扶贫开发与基层组织建设紧密结合起来，以强社区富居民为目标，加强与帮扶部门和党员干部的联系，为帮扶工作提供良好的服务平台，创造和谐的社会环境。

（四）加强督查，强化落实。建立精准扶贫工作情况通报联席会议制度，每季度召开一次，听取各帮扶工作队精准扶贫工作进展情况，解决工作中存在的问题。定期对社区精准扶贫工作进行督查指导，确保精准扶贫工作扎实推进、取得实效。对开展工作措施得力、做出突出贡献的单位和个人，予以表彰奖励；对工作不力、推进较慢的予以通报批评，责令整改。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇二

围绕市委、市政府工作中心，以“保稳定、促发展；抓班子、促规范”为主线，认真贯彻全市后进村帮扶工作动员会议精神，制定帮扶计划落实工作责任强化工作措施加大督查力度，确保全市78个后进村面貌有明显改观，为两年帮扶任务的顺利完成打好基础。

2、抓班子，增强村级组织的战斗力和凝聚力。督促、督导各驻村工作队把村级班子建设作为头等大事抓紧抓好，采取多种形式，深入群众，摸清村级班子和干部存在的主要问题，有针对性地治理整顿。年内原则上所有后进村都要配齐配强两委班子，理顺两委关系，特别要选准选好党支部书记。同时要加大对后备力量的培养选拔，加强教育培训，提高党员干部的整体素质和能力。

3、抓经济，多方位开拓群众增收致富门路。千方百计探求农业增产和农民增收的新路子，广泛开辟农民增收的渠道和门

路。督促各包帮部门和工作队从资金、技术、服务等方面给予所包村大力支持，帮助村集体发展农村干部自给工程和科技示范园项目，创办集体经营项目，年内每个工作队要帮助后进村创办1个增收项目。

4、抓服务，多为群众办实事、办好事。督促工作队根据各自的行业特点和部门优势，有钱的出钱，有力的出力，能修路的修路，能打井的打井，有政策、项目的给政策、项目，想方设法为所包村多办实事，多做好事。年内每个工作队至少要为后进村办2件实实在在的好事。

5、抓规范，推动实施村级规范化管理。按照《**市村级规范化管理工作实施办法(试行)》的规定，结合烟台市提出的“农村规范化建设年”活动，帮助后进村建立健全农村各项规章制度，搞好村级事务民主决策，财务公开和民主理财，抓好民主评议干部、评议党员等制度的落实，促进后进村的工作向规范化方向发展。

20xx年后进村帮扶工作计划分为四个阶段：

1、调查摸底阶段。工作队驻村后，要通过召开座谈会、走访老党员、老干部、入户谈心、政策宣传等多种形式，广泛开展调查研究，尽快摸清后进村在稳定、干群关系、班子建设、发展经济、自然条件等方面存在的突出问题。本项工作于20xx年1月底前完成，后进村帮扶办公室对各工作队到位情况进行一次检查。

2、制定计划阶段。各工作队根据排查摸底的情况，对症下药，研究制定切实可行的帮扶计划。在广泛征求村、镇和包帮部门各方面意见的基础上，拿出切实可行、具有操作性的帮扶计划。办公室将各工作队的工作计划进行汇总整理，此项工作于20xx年2月底前完成。

3、开展工作阶段。各工作队根据制定的工作计划，列出年内

迫切需要解决的重点事项，选准切入点，逐一解决后进村在稳定、班子、制度、经济方面存在的问题，扎实有效地开展工作。在此期间，办公室对各工作队工作情况进行跟踪调度和新闻宣传，此项工作于11月底前完成。

4、检查验收阶段。后进村帮扶工作领导小组办公室对照各工作队提报的年度工作计划，到各镇村实地检查验收，将检查情况进行通报并反馈工作队，各工作队认真开展“回头看”活动，调整工作思路，完善帮扶措施，为第二年工作打好基础。此项工作于12月底完成。

1、加强组织领导。帮扶工作领导小组办公室，具体负责整个帮扶改造工作的组织协调、调度检查和验收表彰等工作。同时，督促各镇街区、各包帮部门建立相应组织机构，落实领导干部联系后进村制度，及时调度掌握工作进展情况，当好驻村干部的后盾。

2、明确工作职责。各镇街区党(工)委要把驻村干部纳入乡镇干部范畴进行管理，每周召开一次会议调度驻村工作情况，半年和年底组织好对工作队的考评，要积极协调解决驻村队员工作和生活中的困难，为驻村工作创造良好的环境。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇三

(一)工作部署

为更好地贯彻我县扶贫开发工作会议精神，按照《__根据县三年扶贫工作计划，农业局党委高度重视20年__年__月__动员部署会议于当天上午召开，14名领导干部和参加保险工作的成员参加了会议。会议上，党办公室主任程亚秋同志宣读了《关于__党委书记、局长盛天同志作了重要讲话，安排部署了县扶贫保险工作。

(二) 建档立卡工作

针对贫困户和贫困人口的实际情况，我局负责保险的各乡镇建立了贫困户档案，填写了贫困户卡，并归档备案。

(三) 对接工作

20__年__月__日和__月__两天来，我局14名负责扶贫保险工作的干部全部深入乡镇，对接了8个负责保险的村庄。与其他单位共有8个村，其中5个是副领导，3个是局机构的负责人。

(四) 制定协助方案

按照党中央的指示精神，5年内全部脱贫20__-20__年，在市县小康社会，帮扶工作组围绕看真贫、扶真贫、扶真贫制定了帮扶方案，尽快解决贫困户脱贫问题：一是向贫困户倾斜粮食；二是镇、村落实扶贫单位负责人；三是农业技术培训，让贫困户掌握1-两种农业种植技术；四是向用人单位推荐劳动力输出；五是争取贴息贷款。通过上述援助措施，我们可以支持一个家庭，成功一个家庭，推动一个家庭，致富。

(五) 春节期间开展送暖活动

按照县脱贫攻坚领导小组下发的《关于春节期间开展送温暖活动的通知》要求，我局立即行动，利用三天时间(20__年__月__日至__月__日)，对贫困户进行了走访，在__乡__村召开了座谈会，给生活特别困难的贫困户送去了大米、白面、豆油和冬季御寒衣物。

我局对包保的每个村的贫困户按照致贫原因进行了分类，目前的贫困户致贫原因主要有：一是缺乏劳动力(含年纪大、残疾等丧失劳动能力)；二是因意外或自然灾害；三是因病；四是因学，还有其他原因致贫。根据致贫原因来制定帮扶计划，采取帮扶措施。

一是需要进一步完善贫困户建档立卡工作，完善扶贫资料录入系统平台，将全部资料完整录入系统，以便统一管理与分析研究帮扶对策，进一步完善建档立卡工作。

二是建立“一户一册”扶贫制度，实行精准扶贫。目前，贫困登记卡是有了，但是没有发挥到应有的作用，没有认真分析每户具体情况而制定行之有效的对策，也无法对贫困人口资料进行归纳与整理，导致扶贫效果不佳。

一是大力营造氛围。要利用会议、宣传栏、板报等各种形式，进行广泛宣传发动，使大家充分认识开展这项活动的意义、目的和要求，从而自觉响应号召，积极主动参与。

二是注重实际效果。帮扶过程，要抓住重点，培养典型，总结经验，及时推广；档案齐全，要建立帮扶对象档案，每次活动要作好详细记录，注重原始资料的积累。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇四

在“全域旅游”指引下，以xx村、xx村两个省级旅游扶贫重点村创建a级旅游村庄为抓手，巩固提升20xx年5个乡村旅游扶贫示范点，力争20xx年建成乡村旅游扶贫示范点3个(霞坑镇石潭、桂林镇宋村、武阳乡洽河村)，旅游扶贫就业基地1个(xx旅游发展有限公司)，旅游扶贫帮扶示范企业(披云山庄)。大力推广景区带村、能人带户、“企业+农户”等旅游精准扶贫模式，通过引导带动贫困户开办农家乐(民宿)、销售农副产品及资源(房屋、土地等)入股、就业等方式参与到乡村旅游发展中，促进增收脱贫，力争20xx年发展省农家乐10户，扶持100个贫困户拓宽增收渠道，带动300人提升脱贫质量。

以省级重点乡村旅游贫困村为主，以“宜游则游”为原则，

兼顾其他适合发展乡村旅游的贫困村。

(一)推进旅游扶贫规划实施。指导督促2个省级重点乡村旅游贫困村加快旅游扶贫规划实施力度;通过规划指导、专家帮扶,明确乡村旅游发展思路、途径和措施,并分期实施、合理开发。

(二)创建一批乡村旅游扶贫示范点。结合乡村旅游“四级联建”,建成xx村、xx村两个a级旅游村庄,巩固提升20xx年5个乡村旅游扶贫示范点,力争20xx年建成乡村旅游扶贫示范点3个。

(三)培育一批贫困户农家乐。引导、支持我县有条件的贫困户开办农家乐(20xx年摸底我县共有17户贫困户开办农家乐),已经开办的贫困户农家乐进一步完善证照、健康运营,并按规定兑现奖励,实现稳定脱贫。主动帮助指导积极申报省农家乐,力争20xx年发展省三以上农家乐10户。

(四)打造一批旅游扶贫示范企业。发挥我县骨干旅游企业、高农家乐等的带动作用,通过产业扶贫、就业扶贫和智力扶贫等方式促进贫困户增收□xx披云山庄等6家旅游企业继续按照□xx旅*业“百企百村”结对帮扶工作方案》开展一对一帮扶工作□xx旅游发展有限公司要根据自身优势和特点积极打造旅游就业扶贫基地,引导贫困户在家门口就业,促进增收脱贫。披云山庄要通过商贸、就业等方式加大帮扶力度,巩固长陔乡韶坑村脱贫成果、提升脱贫质量。力争20xx年建成旅游扶贫就业基地1个,旅游扶贫帮扶示范企业1家。

(五)开展一系列旅游扶贫宣传营销。根据我县20xx年旅游宣传营销方案,通过微信、微博媒体专栏专题、户外广告牌等多种方式加大宣传,提升旅游扶贫重点村的市场影响力。计划12个重点村结合自身特色开展一次节庆赛事活动,同时结合举办旅游节庆赛事活动、旅游商品打造等方式促进贫困户

销售土特产，带动增收。积极组织媒体、旅行商、游客赴重点贫困村开展踩线采风和自驾游等活动。总结提升我县乡村旅游扶贫工作好做法、好经验，塑造乡村旅游扶贫典型并在我县进行宣传推广。

(六)建设一批乡村旅游基础设施项目。围绕我县乡村旅游扶贫重点村、乡村旅游扶贫示范点等重点扶贫村，继续改善旅游基础设施建设，重点支持停车场、旅游厕所、标识标牌、游步道等方面建设，提高接待能力。力争20xx年通过向上争取资金的40%左右用于乡村旅游扶贫。

(七)举办一批旅游扶贫培训。加大对重点贫困村的培训力度，通过送教上门、办培训班等方式，开展多层次、多渠道的培训，不断提升乡村旅游扶贫村发展乡村旅游的意识、能力，为乡村旅游发展提供智力支持。力争20xx年开展乡镇扶贫干部、乡村旅游带头人、贫困户、农家乐等各类培训200人次以上。

三、工作要求

(一)加强组织领导。各有关单位、各乡镇要严格按照省市旅游扶贫工作部署，以产业扶贫为重点，明确重点乡村旅游发展方向和需要解决的突出问题以及具体措施，跟踪分析进展情况，及时总结经验，发现问题，调整措施，确保乡村旅游扶贫效果。请各有关乡镇将乡村旅游扶贫工作中好的做法及典型材料电子版发送至县旅委邮箱。

(二)加强项目支撑。结合乡村旅游扶贫重点村“八个一工程”建设，实施、储备一批乡村旅游扶贫项目，在县旅游发展资金中安排一定资金支持旅游扶贫重点村和定点帮扶村项目建设。严格按照财政资金管理要求，确保项目资金依法依规、扶贫项目加快推进。

(三)加强调度通报。召开全县乡村旅游扶贫工作会议，部署

年度重点任务。坚持旅游扶贫工作月报制度，各省级乡村旅游扶贫重点村每月2日前上报上月扶贫工作和推进情况至县旅委行管科。县旅委将并采取座谈会、查阅档案和实地检查等方式，不定期通报各地有关工作情况，并作为年底考核的重要依据。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇五

2022年是党的^{^v^}召开之年，也是落实“十四五”巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作的关键之年。全县教育体育系统巩固拓展教育脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作指导思想是：以^{^v^}新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻^{^v^}关于巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接重要论述和指示批示精神，严格落实“四个不摘”要求，紧紧围绕“一立四振兴”战略，突出目标导向，坚持教育帮扶政策标准，强化教师队伍建设，持续改善办学条件，全面提升教育服务水平，加快推进教育高质量发展，以优异成绩迎接党的^{^v^}胜利召开。

一、持续巩固控辍保学成果 1. 压实控辍保学责任。全面落实“双线七长”+责任督学的控辍保学“7+1”模式和控辍保学动态监测周报、月报等制度。

适时跟踪掌握农村适龄儿童少年就读情况，精准建立适龄人口信息台账，及时排除疑似辍学风险。常态化开展控辍保学专项督导，确保除身体原因不具备学习条件外，农村义务教育阶段适龄儿童少年不失学辍学。

行衔接资金项目公示公告制度，提高资金使用效益。

3、做好项目承接。坚持“自下而上”谋划与“自上而下”审核，以县为主体精准谋划项目库。按照“村级申报一乡镇

审核“一县级审定一公告入库”程序，围绕产业类、基础设施类、金融类、生活条件改善类、教育类、就业类、其他类确定项目，加快推进2022年项目库建设工作，全市项目入库量要达到上年度的150%。严格按照“资金跟着项目走、项目跟着规划走”的原则，做好项目具体实施、资金安全使用、财务收支核算、项目公示公告、项目核查验收等工作，推动一大批项目落地生根、惠农益农。

三、聚焦“三个稳定”持续巩固提升（七）机制体制要稳中求效。充分发挥巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接领导小组的统筹抓总作用，压紧压实县乡村主体责任、行业部门专项责任、驻村干部帮扶责任、督导组督导责任，严格落实“双组长”制和“市县乡抓落实、部门主动履职”的工作机制，深化上下贯通、精准施策、一抓到底的乡村振兴工作体系。

（八）衔接政策要稳中求优。严格落实五年过渡期内“四个不摘”重大要求，根据形势任务和工作重点，不断调整优化、健全配套巩固脱贫成果政策体系，保持政策稳定性和连续性。聚焦监测帮扶、搬迁后扶、产业就业、乡村建设、资金项目、考核评估等重点工作，健全完善巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接政策体系。

（九）帮扶力量要稳中求好。健全常态化驻村帮扶工作机制，落实培训制度化、走访经常化、责任清单化、帮扶精细化、管理信息化、考核规范化要求，打造理想信念强、专业素养高、工作作风实的驻村干部队伍。用心用情用力做好干部驻村工作，抓好防返贫监测和帮扶、“三保障”成果巩固拓展、产业就业帮扶、人居环境整治提升等重点任务。压实属地管理责任，严格落实好驻村干部工作例会、季度考核、考勤管理、工作报告、纪律管理等制度。加大对驻村干部关心关爱力度，落实好工作经费和各项补助政策，对驻村干部实现培训全覆盖，激发驻村干部活力，发挥驻村干部特长，不断增强驻村干部凝聚力和战斗力，确保驻村第一书记和工作队员

稳住心、沉下身、干成事。

3、持续推进农村公共服务水平提升。提高农村教育质量。

实施“十四五”学前教育发展提升行动计划，坚持“一县一策”稳妥推进乡村学校布局，多渠道增加乡村普惠性学前教育资源，办好特殊教育。扎实推进城乡学校共同体建设。加快健康乡村建设。稳步推进乡村医疗卫生一体化建设，落实村卫生室运行经费补助，建立乡村医生收入和老年退养村医生活补助定期增长机制，提升村卫生室标准化建设和健康管理水平。健全农村重特大疾病医疗保险和救助制度，严格落实分级诊疗模式，落实对特殊困难群体参加城乡居民基本医保的分类资助政策。丰富农村文化生活。

实施村级综合服务设施提

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇六

为加快我社区群众脱贫致富的进程，使扶贫工作有目的、有步骤的进行，深刻的领会了扶贫工作会议精神，并就我村实际及对村民代表大会测评的在册贫困户的走访入户调查数据分析，全村现有贫困户xx户，贫困人xx口人，为使贫困户脱贫增收，特制定本工作计划。

一、指导思想

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导。坚持精准扶贫精准脱贫基本方针，按照“人脱贫、村出列、县摘帽”的总体要求，瞄准贫困人口，以增加贫困户收入为核心，以改善贫困户生活条件为重点，以帮助贫困户脱贫致富为目标，充分发挥政治优势和制度优势，对贫困户实行有效的帮扶，使贫困户尽快脱贫。

二、帮扶原则

（一）、坚持“自力更生为主”的原则，充分发挥贫困户的主观能动性，激活脱贫信心。

（二）、坚持“帮勤不扶懒”的原则，对虽贫困但不勤奋，只知伸手要钱要物，不肯吃苦实干的贫困户，暂不列入帮扶范围。

（三）、坚持“先易后难”的原则。在帮扶工作中，应优先选择脱贫决心大、具备一定条件、能扶得起的贫困户进行帮扶，为探索途径提升帮扶水平提供经验。

三、帮扶目标

为使贫困户过上安康富足的幸福日子，社区着力加快贫困家庭增收步伐，不断拓宽贫困人口的增收渠道，让他们快速脱贫脱困，力争实现“精准扶贫、不落一人”的目标。加大技能培训和就业引导，该扶持发展特色产业的就创造条件加大资金支持，该纳入低保的优先纳入低保范围，切实做到“一户一本台账、一户一个脱贫计划、一户一套帮扶措施”。立足自然资源优势，大力发展高产优质大棚蔬菜种植和畜禽养殖业；以当地乡域企业为脱贫载体，优先安排贫困家庭成员入企，带动贫困家庭脱贫致富。

四、帮扶主要内容

（一）、组织好学习宣传工作。带领村干部和党员认真宣传好、贯彻好、学习好党的十八大及今年中央“两会”精神，把村党建工作抓牢抓实，继续巩固党组织在农村的执政地位，加快培养农村党组织的后备力量。

（二）、调查摸底。对被帮扶村集体经济现状和低收入户认真开展调查，了解贫困农户贫困的具体原因，了解农户自己

的愿望，建立贫困农户档案。

（三）、制订帮扶计划。在充分掌握被帮扶低收入户基本情况的基础上，确定低收入农户脱贫名单与年度低收入农户脱贫攻坚工作计划，同时科学制定帮扶发展规划。

（四）、开展多种形式帮扶。按照低收入农户脱贫攻坚工作计划扎实开展工作，在帮助其启动帮扶项目的同时，帮助他们更新思想观念，鼓励农户参加培训，提高脱贫技能，早日实现脱贫。

（五）、加强联系农户。经常深入农户开展调研活动，了解脱贫计划实施情况，对了解到的情况进行整理汇报，及时对出现的问题加以解决。

五、帮扶措施

（一）、加强组织领导，成立以村党总支书记为组长，村“两委”班子成员为领导小组成员。

（二）、对存在“等、靠、要、怨”等思想的贫困户，重在思想引导。要采取正面引导、典型激励等行之有效的手段，帮助他们摒弃安于现状、不思进取等陈旧思想，克服思想障碍，发扬自力更生、艰苦奋斗的优良传统，树立自尊、自强、自立的精神，主动寻找新的发展机会，尽快脱贫致富。

（三）、对“因老、因残、因病、因灾”等原因导致的贫困户，重在生活救助。一是建立贫困户帮扶制度。本着“强化管理、扶出效益”的思路，采取“扶贫资金支持一点、工作组队员干部捐助一点、社会募集一点”的办法，多途径筹措贫困户帮扶资金。二是建立贫困户子女教育救助制度。完善住村干部对贫困户子女帮扶制度，实行定人、定责、定标准帮扶。三是建立走访慰问制度。坚持春节等重大节日以工作组临时党组织的名义上门进行走访慰问。对家中发生突发性

事件和生活一时遇到困难的贫困户，要及时上门走访慰问。

（四）、对缺技术、缺资金、缺信息等原因导致的贫困户，重生产扶持。一是技能培训。切实加强贫困户家庭的农村适用技术培训，定期组织专业技术人员对其集中培训、上门指导，发动种养殖大户进行结对帮扶，提高贫困户的致富技能。二是就业扶持。对帮扶贫困户的剩余劳动力，要多方联系，尽可能介绍外出务工，提高收入。三是资金扶持。对那些有脱贫愿望和信心，因缺资金而无法起步的贫困户，想办法、找门路，给予一定的资金扶持，帮助他们落实一些种植、养殖等投资少、见效快、风险小的生产项目。四是提供信息服务。按照市场需求，引导他们选准致富产品和项目，搞好信息、技术、销售服务，确保增产增收，加快脱贫步伐。

（五）、加强督促检查。各工作部门要加强协调，紧密配合，对照帮扶计划，制定落实方案，积极争取广大群众的支持，加快逐一落实，并及时发现和反馈工作中存在的困难和问题，纠正工作中的不足。每月定期向本镇精准扶贫领导小组报告工作实施进度，经镇领导小组汇总后向县委、县政府、县扶贫办报告工作推进情况。对在此次工作中落实不力、推进缓慢，给精准扶贫结对帮扶工作造成负面影响的相关责任人予以责任追究。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇七

将县政府办驻xx镇xx村开展精准扶贫工作情况做简要汇报，不妥之处，请批评指正。

一、基本情况

xx村位于xx镇西北部，全村辖10个村民小组，216户783人，其中贫困户128户430人，低保户15户，五保户20户，353人常年外出务工。全村耕地面积1650亩，林地面积5700余亩，退

耕还林面积亩。村内通村公路共有公里，其中，硬化公路公里，普通泥土公路 8公里。全村约一半的农户存在不同程度的饮水困难。全村有砖房33户，进城入镇购房46户，土墙房118户。（在即将进行的镇村机构改革中，原xx村与龙泉村合并成xx村，合并后全村共456户1763人，其中贫困户181户610人，低保户26户，五保户22户。全村耕地面积3620亩。辖区内现有三处小型移民安置点。）

二、扶贫工作开展情况

自20xx年包联xx村以来，经过联村领导多次实地调研，驻村工作队员深入群众走访座谈，结合村情实际，确定了“抓搬迁、建果园、促务工、搞三讲”的扶贫工作思路，制定了《xx村精准扶贫三年规划》和年度工作计划，力争用3年时间真抓实干，使村容村貌大改观，村民走上致富路，建成家富、人和、村美的社会主义新农村。

（一）抓搬迁，改善居住条件“挪穷窝”

由于前期精准扶贫工作没有具体的项目及资金扶持政策，但县上给71个贫困村开了口子可以建村级移民搬迁集中安置点，享受陕南避灾移民搬迁补助，我们认为这个政策才是能够真正惠及群众个人的，因此，驻村扶贫工作首先确定了抓搬迁。

经过实地调研，确定在xx村交通便利的显月寺规划移民搬迁安置点。规划建设58户，其中：实施42户搬迁户，设计两户连体二层建筑，每户131平米，3室2厅2卫1厨，造价每平方米不超过1000元；实施特困户“交钥匙”工程16户，按50平米建设，1室1厅1厨1厕。该安置点于20xx年x月初启动建设后，进展顺利，预计x月底前可主体竣工。通过召开村民大会、干部入户宣传，目前已有36户缴纳了首付款，共计133万元（首付每户至少缴3万元）。

(二) 建果园，特色产业增收“换穷业”

抓搬迁解决了住房的问题，如何让群众利用现有土地增收成了摆在驻村扶贫工作队面前的又一大难题。xx村土地条件差，发展的都是传统农业，无特色农业产业。为此结合xx村实际，县政府领导亲自调研，亲自考察，反复论证，最终确定了从四川苍溪县引进红阳猕猴桃品种，发展猕猴桃产业。由于该产业投资大(每亩前期需投资1万元以上)、见效慢(三年试花挂果，五年才到盛产期)、技术要求高，因此我们对外引进了一个老板先试点搞150亩，由驻村扶贫工作队协调流转土地，帮助联系了苍溪猕猴桃协会孟会长来实地做技术指导。目前，已完成150亩的种苗种植，成活率在百分之九十以上，我们希望通过5年努力，实现亩产值2万元以上。该产业若取得成功，届时鼓励村民以家庭为单位发展，力争使猕猴桃产业成为促进该村群众增收致富的重要产业。与此同时，因地制宜发展魔芋、畜牧养殖、茶叶等产业，促进村民增收致富。

(三) 促务工，推进劳务输出“转穷路”

xx村青壮劳力大多学历低，无技术专长，男的在外大多下矿挖煤风险大，女的在外大多洗衣做饭当保姆收入低。都处于想致富无门路的尴尬境地。县政府领导经过前期调研，紫阳籍外出创业成功人士郑远元兴起的“远元修脚足疗”行业市场前景好，门槛低，没得学历要求，男女不限，收益高，月工资保底3000元以上，低风险，工作环境好，没得啥危险。这个项目正好适合xx村这些想致富又找不到门路的人。针对这一实际，我办在xx村召开了村民大会，专门邀请高桥铁佛村的支书及在外从事足浴足疗行业取得成功的老板，到xx村现身说法，传经送宝，包联干部进村入户动员群众解放思想，转变观念，积极投入“远元足疗”行业，经过宣传动员，村民观念已经基本转变，目前已有37人报名参加培训，16人赴武汉等地就业。其中一组的刘改艳因工作成绩突出，已被任命为店长，底薪每月达5000元。刘改艳的丈夫开始思想转不

弯，看到妻子从事修脚行业，不但提高了收入，而且体现了个人价值，得到了社会认可，今年开年也报名参加了培训并和妻子一起外出修脚务工。

(四) 搞三讲，激发正能量“拔穷根”

民风的好坏，直接关系到一个地方的发展，直接关系到一个地方的形象，直接关系到一个地方的机遇。因此，联村干部始终把坏民风的整治，新民风的树立当做一件大事来抓。引导和教育群众树立“讲良心，讲诚信，讲孝心，与人为善，和睦相处”的新民风，组织有正气，讲正气，德高望重的村民成立民风纠察队，严厉打击赌博歪风、要钱不要德，只顾自己不顾他人，欺人讹人的不正民风。同时，村上召开群众大会时通报村上的好人好事和歪风邪气的典型案例，引导群众监督群众，促使民风好转，年底召开村民大会，设立“孝敬老人奖、乐于助人奖、邻里和睦奖、勤奋发家奖”四大奖项，对16名获奖人员公开表彰。

三、保障措施

一是干部真联。充分发挥县政府办公室驻村扶贫的牵头作用，成立扶贫工作领导小组，政府办抽调一名正科级领导、一名副科级领导一名干部驻村，每年驻村工作220天以上，镇包村干部每周下村工作3天以上，村两委班子成员每周办公时间5天以上，建立了精准扶贫工作考核机制，整合部门及镇村优势资源，形成扶贫开发工作合力，努力实现xx村增收脱贫目标。

二是村民实干。通过宣传、鼓动，凝聚民心、团结力量，逐户与村民签订脱贫致富决心书，充分发挥其自身主体作用，自力更生、艰苦奋斗、迎难而上、苦干实干，尽全力达到增收脱贫目标。

三是落实责任。建立扶贫到户、精准到人的工作机制，科级

领导干部每人包联一个组，普通干部每人包联5户农户，要求每月入户不少于1次，帮助包联户理清发展思路，解决实际问题。实行包联工作情况定期报告制度，包联干部每月在办公室全体会上汇报包联工作开展情况。

四是严格考核。建立精准扶贫工作考核机制，制定驻村工作队扶贫工作考核办法，以xx村贫困户年度稳定脱贫任务为考核依据，把扶贫对象脱贫增收效果作为目标责任考核的重要内容，考核结果与年度工作考核挂钩。

四、存在的困难和问题

一是劳动力大量流失。随着工业化、城镇化加快推进，村庄空心化、农村老龄化趋势加重，青壮年劳动力大量外流，增加了贫困识别、整村推进、产业扶贫等工作难度。

二是产业扶贫投入不足。目前，村上没有形成优势新型产业，而传统种养殖产业劳动力需求大、风险高、经济效益低，且缺少明确的奖补政策，依靠农户自身发展，规模小、经营粗放，难以形成规模化、现代化产业发展格局，导致工作队为农户制定的发展规划中，涉及到种养殖业的落实程度都相对较差。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇八

村全村，共辖7个村民小组，228户590人。村民主要经济来源一是种植核桃，二是传统农业种植及外出务工。

按照按照《^v^县为组织部关于印发的通知》要求，帮助村加强基层组织建设，巩固社会稳定和谐发展，推动农村环境整治，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作队按照活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情*，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

(二)做好核桃种植的技术指导。一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用地；二是加大宣传力度，扩大核桃的知名度和影响力；三是加强对农民的核桃种植培训，采取集中与分散培训方式，广泛深入的开展核桃丰产技术培训工作。在核桃栽植、春防、嫁接、冬管等关键时段，邀请农林技术人员和农村技术能人对帮扶户进行培训。确保每户有一人懂核丰产技术。使其具备一技之长，增加收入来源。

(三)助推基层组织建设。一是帮助加强村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇九

本学期，学校安排安全办主任xx老师做我的帮扶老师，在这一学期的交流接触中，我感触颇深。

我很有幸和xx主任结为师徒，无论是从理论专业还是体育实践课，他都具有很高的素养，对我指导很到位，使我很佩服。

在教学上，他能认真对待每一项教学工作，认真学习，深入研究教法，及时了解我的教育教学动态，教导我要认真开展日常工作，抓住每一次学习的机会让自己得到及时的充电。

为了指导好我的教学，他也在课外研究教材，经常挤出时间和我一起探讨教学中的疑惑，对于我在教学上还认识不深的问题，他给予耐心的讲解、分析。同时也征求我的看法和意见，共同提高，就这样，我们的这种活动方式得到了认可，也达到了很好的效果。

在生活上x主任对我嘘寒问暖，非常热情，关注我生活的点点滴滴，有一次身体不舒服，他及时和我交流，关心我身体情况，问是否要请假调课，使我感觉到非常温暖。

在思想上x主任积极关注我的思想动态，为我排忧解难，让我从一名大学毕业生顺利过渡到一名人民教师当中来。

感谢x主任对我毫无保留的指导，使我们的师徒结对结出累累硕果，我们的年轻教师快速成长，更上一层楼。师傅在帮带我的过程中，使我不断完善自己，取人之长，补己之短，也使我们新老教师共同得到了提高。

巩固脱贫帮扶工作计划 个人脱贫结对帮扶工作计划 篇十

指出，脱贫摘帽不是终点，而是新生活、新奋斗的起点，要接续推进全面脱贫与乡村振兴有效衔接。在脱贫攻坚工作中给钱给物不如建起一个好支部、培养一批好干部，要实现全面脱贫奔小康与乡村全面振兴有效衔接，就必须发挥基层战斗堡垒作用，实现人才、资金、资源等要素向农村流动，助推乡村产业、人才、文化、生态、组织的全面振兴，如期够格全面建成小康社会。

一、内培外引优选“领头羊”

当前农村人口外流严重、村支部书记选人难问题日益严重，选优配强村干部队伍，真正锤炼出一支热爱农村、实干苦干、

开拓奋进的“三农”干部是实现乡村全面振兴最基础的条件。一是打通内培、外引两条通道，内部取“才”，注重在本村挖掘培养，特别是从返乡创业人员、大学毕业生、退伍军人、致富能手等人才中培养选拔村支部书记；外部引“才”，加快推进相关政策出台，打破地域、身份等限制，采取现象机关干部下派、跨村跨支部选任等方式。二是全面推行农村干部人才备案管理，县级组织部门对各村党支部书记及后备干部进行统一备案教育管理，建立完善适应新时代乡村振兴要求的个人综合素质能力评价体系，统筹整合使用县域干部人才资源，为选优配强村党支部书记“内培外引”打牢基础。三是着眼激发干部干事创业热情，打破村支部书记农民身份壁垒，把优秀村干部公开选拔为乡镇领导干部，进一步强化优秀人才走向基层、优秀人才来自基层的鲜明用人导向。四是探索建立村集体经济发展与干部奖励报酬挂钩办法，统筹专项资金为村干部购买补贴养老保险，不断强化政治、经济等方面的激励保障，彻底解决村干部上升渠道、经济收入、社会保障等后顾之忧，全面激活村干部干事创业激情和担当实干意识。

二、以产兴业打造“新引擎”

没有产业支撑的振兴是难以持续的，产业发展不能局限于农产品本身，要因地制宜培育产业，因势利导壮大产业。一是坚持农村基本经营制度，以深化农村集体产权制度改革为动力，以增强集体经济造血功能为重点，推动村级集体经济由主要依靠自身力量封闭发展向外引内联转变，鼓励村集体以集体资产资源参股农民专业合作社、经营稳健的工商企业。二是推广“村党支部+村集体经济组织+经营主体+农户(贫困户)”模式，通过发挥种养大户、龙头企业、专业合作社的示范引领，通过土地、林地、房屋等资源要素、产业经营链条定向协作，各类涉农资金整合量化注入以及村集体经济项目经营参与等方式渠道，完善村级合作社经营管理和利益联结机制，探索建立相匹配的农村集体资产监管平台和第三方财务管理和审计制度，防范生产经营风险和内部管理风险。三

是鼓励集体经济抱团发展、联村共建，通过建立新型农业生产业态带动资源、要素、技术、市场需求等在农村整合集成和优化重组，盘活集体资产，增强集体发展活力，不断完善集体资源资产管理增值制度，建立基础设施长效管护机制，健全扶贫互助资金管理制度，发挥村集体经济带贫益贫作用。四是开展带头人培育行动，吸引外出农民工、高校毕业生、退伍军人、科技人员和城市各类人才，返乡下乡创新创业，广泛借助应用信息技术和电商平台，发展“农场云”“体验式农业”等新模式，使原料区、加工区、体验区、展示区、物流区、销售区有机衔接，让农业与加工流通、休闲旅游、电子商务等多产业跨界融合发展。

三、“三治”融合激发“新活力”乡村治理是农村经济社会发展的“软实力”，完善党组织领导的“自治法治德治相结合”乡村治理机制，激发乡村新活力，推动乡村治理体系和治理能力现代化，为实施乡村振兴战略打牢坚实基础。一是健全村民自治机制，把民主集中制原则切实贯彻到村民自治的全过程，健全村级“四议两公开”民主决策制度，完善村级党务、村务、财务“三公开”制度，严格落实《x省村务公开民主管理办法》，加强村务公开民主管理，规范村务公开程序。健全村务监督机制，推行“一事一监督”工作方法，对重大事项进行全面监督，推进民主选举、民主协商、民主决策、民主管理、民主监督实践。二是完善基层议事协商制度，健全“一约四会”村民自治制度，主动适应农村人口流动和经济结构变化，探索建立村民小组议事协商机制，为不同群体参与议事提供平台，实现民事民议、民事民办、民事民管。三是充分发挥村规民约在乡村治理中的褒奖惩戒作用，健全村级“爱心超市”和“红黑榜”“问题墙”等制度，将村民自治管理与村民积分、道德评议、精准脱贫相融合，引导、激励村民参与村庄治理。四是依托新时代文明实践所(站)，注重扶志、扶智、扶技相结合，以志愿者服务小队为主力军，以专题讲座、集中宣讲、流动宣讲、先进典型现身说法等方式，深入开展新时代中国特色社会主义思想宣传教育，推动社会主义核心价值观进农村，引导农民树立

现代价值观念，增强内生动力。