

日本劳动合同期限(通用9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

日本劳动合同期限篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____个月。

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，工资金额为_____元，其中包含在内的社会保险费_____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。

2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

(1) 甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主

要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，并且不得继续使用这些保密信息。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：

乙方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电话：

日本劳动合同期限篇二

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人：

乙方（职工）：

身份证号码：

住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关劳动法规及甲方依法制定的规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同并达成协议条款如下：

一、签订本合同之日起乙方为甲方职工。

二、本合同为期限合同，合同自20xx年xx月xx日起至20xx

年xx月xx日止。其中试用期x月。

三、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，安排在本单位从事xx工作，并按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。甲方应合理确定劳动定额。

四、甲方为乙方提供符合国家标准和甲方集体合同条款规定的劳动安全卫生条件和必须的劳动保护用品，进行安全教育，保障乙方在劳动过程中的安全与健康。对从事职业危害作业的，甲方应定期为乙方进行健康检查。乙方有义务遵守安全规程和安全操作规程。

甲方执行国家法律法规规定的工时和休息休假制度，即xx工作制。

五、乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币（人民币）按月支付乙方应得的工资报酬。实行计件工资时，甲方应根据国家或行业劳动定额标准合理确定劳动定额和计件工资标准。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

六、甲乙双方依法参加社会保险。甲方为乙方办理退休养老保险等社会保险手续。

七、乙方必须遵守国家法律法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

八、乙方履行合同期间发生的患病、负伤、因工伤残、死亡、患职业病等，按国家现行法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度享受有关待遇。

九、乙方在合同期内和在终止、解除劳动合同后xxx个月内必须为

甲方保守商业秘密，不得从事损害甲方利益，为甲方竞争对手效力的工作。乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前均须征得甲方同意。

十、乙方由甲方出资招用、培训、深造的，应按甲方规定签订《培训协议》，并遵守《培训协议》中约定的服务年限及有关约定赔偿。

十一、本合同终止、解除后，所有属于甲方但由乙方保管、使用的物品和文件资料均应交还甲方，如有物品遗失、损坏应当赔偿。

十二、在履行合同期间，乙方因家庭住址更改，应主动通知甲方。若乙方未通知，甲方按乙方以前说明的住址发送有关文件应视为送达。

十三、履行合同期间，甲乙双方若需要解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

十四、履行合同期间，若需变更劳动合同，必须符合国家法律、法规规定，必须经双方当事人充分协商，对所需修改的内容达成一致意见，任何一方不得单方面变更合同的内容。

十五、甲乙双方还约定共同遵守本合同约定事项为本合同变更、终止、解除、赔偿等方面的规定。

十六、有固定期限的劳动合同期满后，即行终止。经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续。如甲方不出具终止劳动合同证明书，又不履行续订手续，则视为续订同一期限的劳动合同。

十七、甲乙双方的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任，并按照国家法律、法规及双方约定赔偿。

十八、需要约定的其它事项：

十九、甲、乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，也可自劳动争议发生之日xxx天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解仲裁。对仲裁裁决不服的，可自收到仲裁裁决书之日起xxx日内向人民法院提起诉讼。

二十、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

二十一、本合同一式x份，具有同等效力。

甲方：（签字） 乙方：（签字）

年月日年月日

日本劳动合同期限篇三

根据《xxx劳动法》甲、乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守合同所有条款。

1、甲方聘用乙方在甲方店铺 担任店面销售岗位工作， 合同期限为 年， 年 月 日至 年 月 日。

(一)员工工作行为规划：

1、大爱无边：顾客进店时，面带微笑，要像春天般的温暖，并亲切问候：“欢迎光临”。

2、留恋难舍：顾客离店时，必须送顾客到门口并说：“请慢走，欢迎下次光临”。

3、敬业守时：准时上班，当月累计三次以上迟到、早退 者计旷工一天。

- 2) 淡妆(要给人很精神的感觉);
- 3) 有工作服的工衣要整洁;
- 4) 不留长指甲, 男同事头发不能过双耳, 不能留胡须。
- 5) 精神饱满, 用振奋的精神, 快乐地迎接每天的工作。
- 5、在没有顾客的情况下, 纪律(严禁聊家常、打闹、吃东西、化妆等)。
- 6、闲暇时整理自己所属区域保持货品整齐, 衣架无损。
- 7、打电话必须经过店长同意, 一天不能超过两次一次不能超过5分钟。
- 8、未尽同意不得擅自调班、调休。
- 9、严禁透露公司机密(产品原价、客户档案, 工资待遇) 查明属实将扣除当月工资60%, 必须服从分配, 服从管理, 违者30元/资, 私下用本公司电脑者扣罚50元/次。
- 10、顾客是我们的上帝, 严禁和顾客吵架, 这是衡量一个员工的自身素质修养的标准。

(二) 员工迟到规则

- 1、(迟到5—10分钟以内)一个月两次以内不扣分。
- 2、本月迟到三次以上照以下条规扣分(10分以内扣5元, 10—30分钟扣20元)超过30分钟计旷工一天(旷工一天100元)。月未扣分总金额奖给本月没有请假没有迟到的员工(病假不扣分, 凭医药单据证实)。

如有员工违反上条例分数(每分等同人民币1元)每月扣 分30

分以上者罚值日一周。

(三) 工作期间乙方薪水及奖励制度如下：

- 1、新来导购试用前三个月底薪1200元，需交押金500元，合同期满后退还乙方押金，合同期内中途离职者将不退还押金。
- 2、提成方式：个人月销售额为总金额，按个人月销售额总金额提成1%。
- 3、没有特殊情况周六、周日不准请假、休假。
- 4、员工一个月休假一天，在不影响店铺正常运作情况下，经店长同意(节假日不允许员工休假)。
- 5、在公司指定情况下，月个人任务完成情况下，月奖励员工30—50元，按员工个人销售和状态由甲方决定。
- 6、全勤奖励50元，每三个月进行评选优秀员工，奖励200元。(条件：必须全勤员工，业绩排名前二位者，无客户投诉者)。

(四) 其他

- 1、乙方必须保证甲方店铺设施完整，如有损坏，按公司报价的50%予以扣除，方式为员工均摊。
- 2、乙方必须保证自己健康及安全，如有任何问题，甲方不予承担。
- 3、必要时，甲方有权终止合同。

本合同自双方签字之日起生效。

甲方(签字盖章)

乙方(签名):

年 月 日 年 月 日

日本劳动合同期限篇四

乙方: _____

甲乙双方根据_____年_____月_____日施行的
《xxx劳动合同法》及有关法律、法规和规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本劳动合同。

本劳动合同为有固定期限的劳动合同,合同有效期
自_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日止,共_____年。

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3、甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训,包括参加各种行业研讨和培训会。

1、甲方根据工作需要,聘请乙方担任甲方_____以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2、甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现,可随时调整乙方的工作岗位。

3、甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位,保证乙方的

月均工作报酬不低于_____元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4、职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

1、乙方应遵守xxx法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2、乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

1、甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2、甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4、甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1、甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8、劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

1、 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2、 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应

按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

3、在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失。

1、甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议（包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议），按20xx年1月1日实施的《xxx劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2、若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

3、双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

4、本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二份，甲乙双方各执一份。

日本劳动合同期限篇五

乙方（劳动者）_____

根据《xxx劳动法》和《xxx私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条

合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。

其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条

生产（工作）任务

第三条

劳动（工作）条件

第四条

劳动纪律

- 1，甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____，
- 2，乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条

工作时间和劳动报酬

- 1，甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
- 3，甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

4, 甲方应当根据企业的生产发展, 逐步提高乙方的工资水平。

第六条

违反劳动合同应承担的违约责任

2, 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;

第七条

本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。
本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____

乙方(签章) _____

_____年___月___日

日本劳动合同期限篇六

用工单位:(以下简称甲方) 维护单位:(以下简称乙方)

为满足甲方电力线路维护用工需求, 确保电力网络安全稳定运行, 经甲乙双方协商, 由乙方安排电力线路维护工人承担甲方部分电力线路维护工作, 现将电力线路维护相关事宜签订以下协议:

一、电力线路维护人员基本条件

1、男性, 年龄在18—45周岁, 初中以上文化程度;

2、有一定的电工基础知识, 能熟练操作电力线路维护各项工作, 并经甲方考核合格;

3、取得国家特种作业操作证(电工)、电工进网作业许可证，并依法年检合格；

4、身体健康，经县级医院体检无妨碍工作的病症；

二、协议的期限

1、本协议期限暂定为五年，自 年 月 日至 年 月 日止，每年度根据可变因素调整电力线路维护费用标准。

2、乙方安排的线路维护人员试用期为1个月。

三、电力线路维护人员的招录与变更

1、乙方负责按照上述条件组织电力线路维护人员，人员一经确定，由甲乙双方拟订《电力线路维护人员清单》，并签字、盖章作为本协议的附件，由乙方与电力线路维护人员签订劳动合同。

2、甲乙双方按照本协议约定对电力线路维护人员进行变更的，要相应修改《电力线路维护人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

3、甲方需要辞退电力维护人员，应提前30个工作日将辞退意见以书面形式通知乙方，由乙方负责更换电力线路维护人员并办理其终止与解除劳动合同等事宜。

四、费用标准及支付方式

1、甲方向乙方支付的电力线路维护费用包括：

(1) 电力线路维护人员的劳务报酬；

(2) 电力线路维护人员的社会保险费用；

(3) 电力线路维护服务管理费用。

2、费用标准

(1) 电力线路维护人员的劳务报酬按甲乙双方共同的标准执行;电力线路维护人员试用期劳务报酬按基本工资和浮动工资的80%进行考核兑现, 试用期满合格后基本工资及浮动工资按标准的100%进行考核兑现。

(2) 电力线路维护人员的社会保险费用按 省上年度平均工资标准的60%执行。

(3) 电力线路维护服务管理费用按电力线路维护人员劳务报酬总额的20%收取。

(4) 各项费用的标准和明细详见附件。

3、费用支付方式

甲方应向乙方支付的各项费用, 由乙方按下列要求, 按各供电所使用的电力线路维护人员数量, 将电力线路维护费用(不含甲方直接支付费用)分解至各供电所, 并具电力线路维护费用发票, 经公司分管领导审核后支付。

(2) 电力线路维护人员的浮动工资, 甲方应于季度对电力线路维护人员进行考核后, 按考核结果于每季度次月前20个工作日支付给乙方。

(3) 甲方为电力线路维护人员购路保险费为 元/份 " 人的意外保险。

(4) 按国家每年新公布的社会保险缴费标准执行, 若缴费标准有所增长, 应按本年度固定公布的最新标准将差额部分进行补充。

五、甲方权利与义务

2、对电力线路维护人员是否适合要求有最终决定权。

3、电力线路维护人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

(1) 在试用期内不符合甲方工作要求的；

(2) 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；

(3) 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(5) 不能继续从事电力线路维护工作的；

(6) 劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事本工作的。

4、有权要求电力线路维护人员提供国家特种作业操作证(电工)和电力行业主管部门颁发的电工进网作业许可证，否则甲方可立即通知并退回乙方。

5、确因生产经营变化需减少或退回乙方电力线路维护人员时，应提前30个工作日书面通知乙方。甲方须按被退回电力线路维护人员实际工作日结清本协议第四条第一项1、2、3、4款的费用，由乙方负责与被退回电力线路维护人员办理有关工资，各项社会保险费和经济补偿手续。

6、因甲方原因造成电力线路维护人员与乙方提前解除劳动合同，给电力维护人员的经济补偿；或者甲、乙双方五年合同期满不再签订合同，导致乙方不能再与电力维护人员续签固定期限劳动合同，给电力维护人员的经济补偿，都由甲方承担，乙方积极配合。

7、对乙方不履行合同的，甲方有权追究其违约责任。

8、对电力线路维护人员的职业道德规范、工作任务、技能要求、工作要求、安全事项、应遵守的各项纪律等履行告知、督查的义务。

9、为电力线路维护人员在工作点提供必需的工作生活条件和劳动器具，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

10、甲方有权查看乙方发放电力线路维护人员依法缴纳社会保险费等情况。如果乙方出现违规现象，甲方可以依法向乙方提出改正意见，因此造成甲方损失的，乙方应当给予甲方赔偿。

六、乙方的权利与义务

1、按本协议条款规定，安排不少于 名符合条件的电力线路维护人员到甲方从事线路维护等工作，并服从甲方统一安排。(如少于规定数量应在1个月内补齐，反之按少一人扣减一人的0.5%管理费)，只针对未补齐一人的0.5%管理费。对于甲方按本合同相关条款停止电力线路维护工作并返回乙方的电力线路维护人员，乙方应予以接收并负责处理与电力线路维护人员之间的`劳动关系等后续工作;避免对甲方的正常生产经营造成不利影响，因此而发生劳动争议和直接经济损失，由甲方负责。

2、与电力线路维护人员签订固定期限劳动合同，并提供给甲方备案。乙方有义务把甲、乙双方签订电力线路维护协议的事实告知电力线路维护人员，并作乙方和电力线路维护人员签订劳动合同的一项条款。

3、对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任。

- 4、全面负责电力线路维护人员的劳动用工管理、工资支付、劳务纠纷处理和各项社会保险的办理，处理涉及劳动关系的所有事宜；负责电力线路维护人员的档案管理；负责建立、转接电力线路维护人员的档案。
- 5、应以法定货币形式按月支付电力线路维护人员基本工资收入，并提供给甲方备案，不得无故拖欠，如未能按期办理，造成与电力维护人员的劳动纠纷，由乙方承担责任。如甲方未按月将工资转入乙方造成的后果，由甲方负责。
- 6、应按国家和省有关规定为电力线路维护人员办理社会保险，并将依法保险费等凭证复印件定期送达甲方备案，如因未能按期办理造成与电力线路维护人员的劳动纠纷，由乙方承担责任。
- 7、对电力线路维护人员给甲方造成经济损失，乙方应根据情况向电力线路维护人员索赔后支付给甲方，且乙方应承担担保责任。
- 8、乙方违背劳动法规定给电力线路维护人员造成损害的，由乙方自行承担。
- 9、负责电力线路维护人员的日常生活、工作的协调处理工作，教育电力线路维护人员严格遵守甲方工作制度，始终保持有电力线路维护人员在岗，不得因电力线路维护人员离岗而中断甲方正常工作的连续性；并指定专人定期到甲方了解电力线路维护人员的思想动态、工作表现、劳动遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方应尽力提供最佳服务。
- 10、电力线路维护人员应遵守甲乙双方的规章制度，在甲方工作期间服从甲方的工作安排与管理，因个人原因需要提前结束电力线路维护工作的，应提前30日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可离职，其手续由乙方负责办理。

七、电力线路维护人员的日常管理和考核

电力线路维护人员的考核由甲方负责，甲方按月对电力线路维护人员进行考核，考核分为合格、基本合格、较差三个等级，考核结果作为工资发放依据。考核结果为合格，全额支付浮动工资；基本合格，浮动工资支付50%；较差，浮动工资全额扣除。

八、工伤事故处理

- 1、甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生。
- 2、电力线路维护人员在甲方工作期间发生工伤，甲方应积极组织抢救、保护现场，并及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳动能力鉴定申请以及协调工作，甲方应积极配合。
- 3、工伤认定申请和劳动能力鉴定申请结束后，甲乙双方协调配合处理好相关事宜，按照《工伤保险条例》规定，承担各自的责任的义务。
- 4、电力线路维护人员生工伤，在接受治疗的停工留薪期，原工资福利待遇不变，由甲方按月支付。

九、协议的变更、解除、终止

- 1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改，补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。
- 2、本合同期满即终止。甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都提前一个月书面通知对方，并协商解决。合同终止后，甲方仍继续使用电力线路维护人员的，则视为本协议继续有效，合同期顺延，甲、乙双方应当及时

补办协议手续。

3、甲乙双方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿。

十、争议解决

协议履行过程中发生的争议，双方协商解决。如协商不成，提请 劳动仲裁部门或法院解决。

十一、其他事项

1、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律法规不一致的，甲乙双方按新的法律法规政策修订本协议。

2、本协议正本一式四份，甲方执三份，乙方执一份，双方签字盖章后生效。

3、本协议附件与正文具有同等法律效力。

附件：

1、电力线路维护人员费用明细表

2、电力线路维护人员清单

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表或(委托代理人) 法定代表或(委托代理人)

签字： 签字：

日期： 年 月 日

日本劳动合同期限篇七

甲方（单位）全称：

乙方（职工）姓名：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

a□有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

b□无固定期限：从 年 月 日起，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

c□以完成 工作任务为劳动合同期限：自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

每周周 至周 工作，上午 下午 。

每周周 为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作实景等下班。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a. 方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b. 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c. 甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：

5—10万单子按3%提成。10—15万单子按4%提成。15万以上单子按5%提成工装视情况而定。

d. 提成每月20号按客户所交工程款的比例发放。

e. 中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，清洁严重的甲方可追究其法律责任。

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、

工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

（二）本合同未尽事宜，均按国家规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（五）本合同于 年月 日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方法定代表人签名： 乙方签名：

签名日期：

日本劳动合同期限篇八

乙方姓名： _____

身份证号码： _____

居住地： _____

甲乙双方经平等协商，双方一致同意签订以下协议：

第一条协议期限

1、本协议期限为：自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止，聘用性质为(全职或兼职)。

2、协议用工期自_____年_____月_____日始至_____年_____月_____日止。

3、乙方薪资的为_____元/月，无任何附加薪酬。

4、用工期内，乙方有下列不符合《员工入职说明》情形之一的，甲方向乙方说明理由后可以随时解除本协议：

4.2与其他用人单位签订竞业限制协议或其它包含竞业限制内容协议的；

4.3存在甲方《员工入职说明》规定的其他不予录用情形的

第二条工作地点及岗位安排

1、乙方同意甲方根据需要，安排乙方在甲方_____（部门）从事__工作；经甲乙双方协商一致，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力、对乙方的考核结果等，调整乙方的工作。

2、甲乙双方协商一致，甲方可以根据需要，变更乙方相应岗位及职务。

3、乙方须按甲方的要求，按时、按量完成工作任务。

4、乙方的工作地点为甲方业务所及国内地域。按照诚信合理的原则，甲方向乙方说明情况后，甲方可根据工作实际需要进行人员调配。

第三条劳务报酬

1、甲方于每月25日前支付乙方劳务费每月人民币_____元，无故不得拖欠。

2、甲方对乙方收入中的应纳税额及其它法定扣缴款项予以代扣代缴。

3、甲方可根据实际经营状况、甲方规章制度、对乙方的考核结果以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，与乙方协商一致后，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第四条劳动纪律

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生

标准的工作场所和完成工作任务所必需的劳动条件。

2、甲方根据乙方岗位的实际工作情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品。

3、乙方须严格遵守甲方指定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防安全事故的发生。

4、在工作期间，乙方应遵守甲方制定的劳动纪律、工作守则、保密制度以及不时公示的其他规章制度。乙方应当以谨慎的态度工作，以求最大限度维护甲方的利益，并尽最大努力增加甲方的收益。

5、乙方违反甲方制定的劳动纪律或相关规章制度时，甲方可依据《公司行政处罚管理规定》给予相应的处分，详见《公司行政处罚管理规定》。

6、甲方各项规章制度制定和公布的程序详见甲方《管理制度制定及发布规定》。

7、甲方依据9.3条制定并公示的规章制度是本协议的有效组成部分，乙方应当遵照执行。

第五条 工作时间

1、甲方实行每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十八小时的标准工时制。但因工作需要及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或者综合计算工时制。

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班，超出工时应双方协商解决。

3、乙方需要加班，应当得到甲方部门的书面批准，未得到甲方书面批准的，不计为加班；甲方考勤登记表、考勤卡等记载

乙方工时的文件、表格，仅表示对乙方进入及离开工作场所的时间的纪录；对乙方延长工作时间的纪录，并不代表甲方认可为乙方加班。

第六条福利待遇

乙方在试用期结束后，依据甲方的规章制度根据乙方的具体情况适用甲方的福利待遇制度。

第七条聘用协议的变更

7.1甲乙双方协商一致，可以变更本聘用协议约定的内容。

7.2任何对本协议条款的修改和增加应当由协议双方通过书面形式做出。

第八条其它约定

8.1任何对本协议条款的修改和增加应当由协议双方通过书面形式作出。

8.2本协议未尽事宜，由甲方根据有关法律、法规或政府的行政规定，结合甲方的实际情况，随时制定相应的补充规定。

8.3公司相应规章制度将被视为本协议的附件而被双方共同遵守。若本协议的条款与附件的条款不一致，本协议的条款应当优先适用。

8.4本协议一式二份，具有同等法律效力。

甲方负责人：_____乙方(签名)：_____

日本劳动合同期限篇九

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同，合同期自年月日起至_年月日止，共计个月。

第二条本合同试用期自年月日起至年月日。第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守

甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方月工资标准为元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

- 1.

2.

3.

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但

不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条本合同自之日起生效。第四十二条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方：甲方代表人(委托人)

地址：

乙方：性别：身份证号码：

通讯地址：

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据20xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包

包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1) 劳动合同期满的；

(2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；

(5) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位

决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形

8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条 经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(2) 乙方依据第六条6款解除劳动合同的；

2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条 其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方：有限责任公司乙方

法定代表人(签字)签字

盖章：

日期：年月日

甲方(用人单位)_____

地址：_____

法定代表人(主要负责人)_____

乙方(劳动者)_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____年。
其中试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容

如下：_____.

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____.
2. 乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。
2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____.
3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。
4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同范本的，

甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期满未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。

5. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7. 按照国家法律、法规规定,甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是:_____.

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:

(1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴;
4. 除国家规定以外, 在下列情况下, 甲方可以解除合同: _____;
5. 除国家规定以外, 在下列情况下, 乙方可以解除合同: _____;
7. 其他需要约定的事项: _____.

第九条违反劳动合同范本应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的, 可不承担法律责任;
4. 甲乙双方任何一方违反合同, 给对方造成损害的, 应根据后果和责任向对方支付赔偿金, 赔偿标准是: _____.

第十条劳动争议

劳动争议发生后, 当事人可以向本企业调解委员会申请调解, 调解不成, 当事人一方要求仲裁的, 可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的, 按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效, 一式两份, 甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(签章) _____ 乙方(签章) _____

_____年___月___日 _____年___月___日