

最新医保工作典型发言材料 工作典型发言材料(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

医保工作典型发言材料篇一

各位领导、各位老师，大家好：

所以，古往今来人们给教师的赞誉太多太多，甚至有时压得我们喘不过气来，或许作为普通教师我们情愿回避被推上这样一种精神的圣坛，或许我们当初选择这份职业时仅仅只是朴朴实实地为了谋生，或许我们更愿意拥有一份把教师当着一种普通职业的从容与平淡。但我们决不能否认，从更宏大的背景来看，教师是人类文化接力赛的火炬手，是人类信仰天地中的精神祭师。或许，我们不曾想过要活得如此崇高而神圣，因而承载着许多痛楚、艰辛和困惑。但经历了汶川5.12巨大的震痛之后，我们终于认证了：人间还有大爱、世上确有真情，在教师身上赫然凸显出的就有那种道义、那份责任。终于我们知道教师这个职业天然地被赋予更多，并还需要我们在平凡的工作岗位上去阐释、补充和证明。

过去的一年，我们不断地加强业务学习，不断地注重工作反思，不断地完善自我，尽快锻炼和提高自己的工作能力，更好地为学校服务、为学生服务，为钟爱的事业服务，以不辜负大家的希望。

我们在工作中，是学生清纯的眼眸给我们以力量，是领导关切的话语给我们以激励，是同事们的微笑给我们以支持，是家长的信任给我们以信心。让我们勇敢的去战胜一切困难，去体验教育生命的真谛。我想，作为一种职业，教育，最能

够吸引我们的，莫过于在我们伴随孩子们共同经历的从幼稚到逐渐成熟的生命历程中，我们同样也体验着成长的艰辛与欢乐，真正体会到教师是光荣的、教书是严肃的、讲台是神圣的。

最后，祝愿大家永远敬业乐业，祝愿我镇的教育事业永远兴旺发达。

谢谢大家！

医保工作典型发言材料篇二

1、会议主题

深入学习***的^v^基层团委书记培训

2、会议背景

为深入学习***的^v^精神，使团干部加深对^v^精神的认识和理解，增强贯彻落实科学发展观的能力，进一步提高团干部的***性修养、业务素质和服务大局、服务青年的本领，按照市第十二次团代会的部署和《天津市团干部教育培训三年规划（征求意见稿）》的要求，结合实施团干部“百千万”教育培训工程，团市委组织部和市团校拟定于***的^v^以后，举办“团干部‘百千万’教育培训工程暨基层团委书记***的^v^精神培训班”。

1、会议日期：

10月下旬至11月上旬，共举办四期，具体时间为：

第一期（青工战线班）：10月24日—26日；

第二期（青农战线班）：10月29日—31日；

第三期（城区战线班）：11月1日—11月3日；

第四期：（学校宣传战线班）：11月5日—7日；

每期培训时间为两天半。

2、会议地点：

天津市青少年绿色文明基地。（地址：大港区官港港西路699号）

主办单位：天津市团委、天津市团委组织部

支持单位：天津市青少年绿色文明基地

承办单位：天津市团校、天津青年职业学院

执行单位：天津青年职业学院，各有关部门

为深入学习***的“三个代表”精神，使团干部加深对“三个代表”精神的认识和理解，增强贯彻落实科学发展观的能力，进一步提高团干部的思想政治修养、业务素质和服务大局、服务青年的本领，按照市第十二次团代会的部署和《天津市团干部教育培训三年规划（征求意见稿）》的要求，结合实施团干部“百千万”教育培训工程，团市委组织部和市团校拟定于“三个代表”以后，举办“团干部‘百千万’教育培训工程暨基层团委书记“三个代表”精神培训班”为办好此次会议，现就一些会议事项作如下安排，请各方配合支持。

医保工作典型发言材料篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

在这个永安的大家庭里，我们深深的感受到公司领导对我们的关怀和信任以及公司同事之间的互助互爱的良好氛围，公司在管理上是严格而又人性化的，我们在这样的氛围中工作既轻松又愉快。我为能有这样一个团队而感到骄傲，同时感谢领导给予我们这样一个展示自己的舞台。我们是幸运的，在公司里还有许许多多业务一线，客户服务，营销等部门中默默工作的员工，他们用自己的青春为公司的发展努力着，为公司的辉煌奋斗着，这份荣誉也是属于他们的。

“求实、诚信、拼搏、”是我们永安的精神，“精心制造，确保每道工序合格。严格检验，为客户提供放心产品”是我们永安的原则。要在激烈的行业竞争中占有一席之地，就必须随时保持一种竞争与学习的状态。未来的日子里，我们会以更加饱满的热情投入到工作中。在此，我代表所有员工向各位领导保证，我们会扎根永安，为我们共同的家—永全公司奉献自己的全部力量，让我们共同携手为公司的腾飞而努力。公司因我们而强大，我们因公司而骄傲。

今天，永安全体员工济济一堂，其乐融融，共同分享着岁末成功的喜悦，共同感受新年新景的快乐。xxx年，一切的成绩和荣誉都已成为过去，展望未来，面对激烈的市场竞争，我们更应坚定信心与理想，以锲而不舍之精神，坚忍不拔之意志，勇往直前之气概，为我们公司明天的宏伟蓝图添一份色，不辜负公司领导对我们的信任。公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，共创人保辉煌！

最后祝各位领导和各位同仁新年快乐，工作顺利，身体安康！六六大顺（双手做六状顶在耳尖似牛角状）。

谢谢大家！

医保工作典型发言材料篇四

勇挑重担，刻苦钻研，忘我工作是^v^员先进性的一种体

现□^v^员的职责决定了党员就是要成为高飞群雁的头雁，远航船队的航向。

作为在xx县医院工作了二十余载的内科主任，就是这样一位优秀的^v^员，她在自己的岗位上，始终做到了任劳任怨、兢兢业业，在工作中从不计较个人得失。她的事迹平凡中见伟大，朴实中更显真诚，她用实际行动不仅诠释着医生这个称谓的无私与崇高，更诠释着作为一名^v^员的责任和使命。

一、勇于开拓，勤于钻研随着医疗卫生科学技术的飞速发展，对医务人员的要求也越来越高。为了开展新业务、新技术，她不分白天、黑夜地忙碌在病房、超声室、导管室，凭着对医疗事业执着的追求，对患者高度负责的职业道德，她不断将先进技术应用到临床工作中，带头在县医院开展彩色超声心动图的操作技术，率先应用瑞替普酶静脉溶栓疗法治疗心肌梗死，完善并发展ccu(冠心病重症监护)病房，并在上级医院专家指导下，积极开展择期冠脉介入治疗，到目前为止，成功完成了500余例冠脉造影检查，植入支架200余枚，填补了xx县在该技术上的空白，为今后开展冠心病的急诊介入治疗奠定了稳固的基础。同时，她还不断总结经验，先后撰写《基层医院开展冠脉造影的体会》、《70例心包积液临床分析》等数篇论文，发表在《中国实用医药》《中国心血管病杂志》等权威刊物上，其中一篇还获得xx县优秀科技论文三等奖。在她的努力下，由英国牛津大学和中国医学科学院阜外心血管病医院合作开展的^v^氯吡格雷和倍他乐克治疗急性心肌梗死的研究^v^成功将xx县医院纳为协作单位，表明心内科在科研方面的能力已经获得权威部门的肯定。

三、廉洁行医、医德高尚作为一名有2019年党龄的^v^员，刘亚娟同志积极响应党委号召，以科学发展观为指导，坚持以病人为中心，加强医德医风建设，廉洁行医，努力构建和谐医患关系。她主动进行换位思考，把病人的难处当作自己的难处，想尽办法替病人排忧解难，不分贫富，一视同仁。

她深入病房，走到床旁进行健康宣教，从细节上去关爱病人，治病的同时更让患者学会防病。面对挑剔的病人她忍辱负重，以真诚换理解，用耐心、细心与患者及家属进行沟通，避免了误会，化解了纠纷。工作中，不管是检查诊断，还是治疗用药，她都坚持从病情需要出发，按医疗原则办事。对病人因感激赠送的钱物，从来都是只接受谢意而拒收红包。曾有一位病人因心肌梗死住院治疗，生命垂危，刘亚娟同志动员全科力量积极抢救，并聘请全国知名的心血管专家会诊。病人家属深受感动，私下找到刘亚娟拿出5000元的红包表示感谢，她坚决拒绝，然而家属执意留下红包，急忙离开。刘亚娟立即上报院党办，随后将红包如数退还病人家属。

在她以身作则的影响下，大家自觉地落实医德规范，端正服务态度，各项工作都以让患者满意为出发点和落脚点，整个科室形成了廉洁行医、诚信服务的良好氛围。四、传授知识、造福社会在出色完成临床诊治工作的同时，刘亚娟还一直承担着首都医科大学燕京医学院和xx县卫生职工教育学校的教学工作。她立足医院实际和临床实践教授学生，为人师表，讲究方式方法，课堂风趣而生动，得到了同学、同事和领导的一致认可。在年轻医生的培养上她认为^v青出于蓝而胜于蓝^v是自然规律，是好事。因此，在技术上从不保守，既严格要求又大胆放手，还常把总结的经验教训作为例证告诉他们，使年轻医生少走弯路。

医保工作典型发言材料篇五

各位领导、各位来宾、各位老师、各位同学大家好！

非常感谢大家给我这个机会在这里发言，因为，这不仅是领导对我们系工作的肯定和鼓励，也是领导对我个人前段工作的肯定。

从整体来说，我系在xx-xx年上半学期，学生工作有了全面提

升，取得了比较明显的工作成绩。在学院党委行政的正确领导和学校学生工作部门的大力支持下，在兄弟系的帮助下，坚持以学生为本的工作理念，建立“教育——管理——服务——发展”的学生工作模式，树立“严管厚爱筑平台，传道解惑助成才”的学生管理工作指导思想，深化素质教育改革，注重科技创新，在学生管理、理论学习、工作研究等方面取得了较好成绩。本着总结经验，找出差距，继续努力的目的，把这半年的工作情况向在座的领导和老师们汇报如下：

1、强化制度建设，使我系的学生工作进一步规范化、制度化

随着我系学生人数的逐步增多，也为我们的学生管理工作带来一定的难度。如何深入、细致的开展好学生工作，是摆在我们面前的一个难题。为此，我以三级管理目标为基础，即学工办管理目标、学生会管理目标、班委会管理目标，采取了如下具体措施：

第一，建章立制，以迎接院里学生工作评估检查为契机，重新修订了各项规章制度，主要包括五项例会制度、升旗出勤管理办法、课堂出勤的周考勤报送制度、晚自习纪律、学生干部量化考核制度、班级量化考核制度、党员管理办法（试行）、入党积极分子培养考察细则、文明宿舍评比细则、推优评优细则等等。

第二，紧抓制度的落实工作。完善的制度，能够让班主任和辅导员在日常工作中做到有章可循，为班级评优、个人评优、发展入党提供参考依据，但我认为这也只是万里长征的第一步。

制度的落实，才是学生日常管理工作中的重点和难点。为了能使我系制定的各项制度真正的贯彻落实下去，我采取由学工办牵头，为每项制度的具体执行确立了责任人的办法，真正实现责任到人，任务到人。以学生干部考核制度为例，为了不使制度虚设，我们实行了三级评分制，班级干部由所在

班级同学评分，学生会干部由主席团评分，主席团成员由学工办老师评分，评分的标准是从思想、学习、工作、生活四个方面考虑。本制度对学生干部评出优、良、中、差，考核结果为差的学生干部，将辞去其所任职务，真正做到了考核与任用挂钩。

此外，我们以“树一流学风”为工作目标。不仅对学生的课外、课内学习从学习内容和学习纪律提出了具体的要求，还建立了“任课教师点名、学生干部考勤、班主任抽查”和“周考勤报送”的学生考勤制度。特别针对xx级新生上晚自习情况，制定了晚自习纪律。通过努力，我系05级学生的课堂出勤率一直都稳定在98%以上。对于有经常缺席的同学由其辅导员和班主任及时进行规劝，调查原因，屡教不改者要根据规定给予相应的处理。与此同时，我们还对学生出勤情况作不定期的检查。

为了培养学生的诚信意识，以及优良学风、优良考风，我们加大了诚信教育、考试制度教育的学习力度。在期末考试前，辅导员对其所在班级进行了各种形式的诚信教育，期末考试后我系无一例作弊处分。

2、抓好三支队伍的建设。

第一支队伍是辅导员队伍。在角色定位上，辅导员作为学生思想上的指导员、学生工作的一线管理员、“以人为本”的学生服务员、心理咨询员、专业知识的启蒙者，一身兼“多职”，其一言一行及人生态度对学生都有着最直接的影响。因此，其素质高低也直接决定着学生管理工作的好坏。如何建立一只强有力的学生辅导员队伍，我们对系辅导员队伍建设确定了三步走的规划：

第一步是近期目标，主要是规范辅导员工作内容，加强辅导员岗位培训。

第二步是中期目标，主要确定辅导员培养方向，完善和落实辅导员培养计划。

第三步是长期目标，引导辅导员加强业务知识的学习和专业知识的培训，提高辅导员自身知识的储备。真正建立一支政治素质过硬、工作热情高昂、业务能力强的学生辅导员工作队伍。

3、深入开展学生思想政治工作，坚持思想政治的先导性和针对性。

加强和改进大学生思想政治教育，提高他们的思想政治素质，把他们培养成为中国特色社会主义事业的建设者和接班人，对于加快推进社会主义现代化，确保中国特色社会主义事业兴旺发达、后继有人，具有重大而深远的战略意义。

为了适应新形势、新情况，我们从新生入学到毕业生离校都能够根据学生特点，坚持以理想信念教育为核心，以爱国主义教育为重点，以思想道德建设为基础，以大学生全面发展为目标，解放思想、实事求是、与时俱进，坚持以人为本，贴近实际、贴近生活、贴近学生，开展时效性强、针对性强和具有吸引力、感染力的思想政治教育活动。

1) 新生入学教育

专业导学：为了使学生可以对本专业有足够的认识，了解专业的研究方向，就业形势和就业方向，开学初，在系里领导的重视和大力支持下，我系组织了教研室的专业老师，为学生进行了专业导学，每个老师都从专业的角度，对学生进行了详尽的讲解。

安全教育：每年的新生入学都会有上当受骗的情况出现，为此我们对相关案例进行了收集，由辅导员、班主任老师召开安全教育主题班会，具有针对性地给予学生进行谨防上当受

骗的教育；同时，也给予学生安全教育，包含交通安全、宿舍内物品保管、安全用电等等，这些教育给予了学生生活中的安全指导，也加强了学生的安全意识。

校规校纪教育：对新生的校规校纪教育是学生入校教育的一个重点，今年在军训后，我们组织了辅导员对各个班级进行学生手册的学习，学习的重点是我院的学生管理规定、学业考核管理办法、学生纪律处分规定、学生注册管理办法等，通过系统的学习，使新生对我校的校规校纪有了深刻的理解，收到了非常明显的效果。

职业生涯规划：大学生的职业生涯规划教育迫在眉睫，这已经不仅仅是大三学生面临的问题，许多大一新生也存在着这样的问题，为此我们邀请了校外的人力资源专家，给予学生科学的指导，并由专家与到会的学生进行了面对面、一对一的交流，这对学生的成长、成才起到了重要的辅导作用。

2) 加强党建工作

党团组织在做好大学生的思想政治教育中具有重要地位，依托党团组织，利用主题党日、团日活动的组织形式开展大学生的思想政治教育，是实现大学生自我教育、自我管理、自我服务的主要途径。

今年的党建工作，我们以保持党员先进性教育活动为契机，加大教师党员下班级的力度，尤其重视入党积极分子的队伍建设。做到早启发、早选苗、早培养、早考察，以多种方式在实践中加大考察力度，并建成良好的入党积极分子梯队，在坚持标准、保证质量的前提下，积极稳妥地做好党员发展工作。每月定期召开两次党员、入党积极分子会议。采用理论教育和与积极分子集体谈心相结合的方式，重视他们理论上的提高和思想上的进步。