

2023年养老护理主任工作总结 养老院护理人员工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

养老护理主任工作总结 养老院护理人员工作总结篇一

三、强帮扶致力形成尊老敬老氛围

为形成全社会关心支持敬老院工作良好局面，促进敬老院健康发展，我们积极争取，努力实现敬老院与社会的互动。在镇民政办、妇联、团委等部门的协助下，充分利用镇广播台、有线电视和各种媒体大力宣传尊老爱幼美德，营造共助氛围，收到了显著效果。几年来，每逢节日县民政局、镇政府、学校、商联、残联、地税、社区等单位门都送来关爱之心，而且一些社会各界人士也纷纷前来慰问老人；平时中小学校经常组织学生到敬老院为老人打扫卫生、种植花木；医院医护人员经常为老人体检、宣传健康知识，开展咨询服务；学校学生和民间艺术团多次来慰问演出；镇政府在镇财政相当紧张状况下，每年还千方百计挤出资金投入建设和改造。我镇敬老院的社会帮扶机制逐步趋于完善。

存在的问题：

- 1、管理员工资低，缺少工作的热情，影响管理质量和管理水平。
- 2、敬老院扩建后，入住率有待进一步提高。

这些年来，我镇敬老院建设快速发展，敬老事业不断上新水平。虽然我镇敬老院的工作取得了相当明显的成效，但对照上级要求和先进乡镇比，我们仍有一定差距。今后我们将进一步强化基础工作，创新机制，突出特色，把我镇敬老院建成美好和谐的老人家园，不断为推进社会福利事业而努力。

一、分工明确，组织规范化。

为了规范招聘程序，做到公开、公正、合法、有序，龙南县民政局以局长赵明竞为组长，副局长刘金华为副组长，业务股所有成员为组员专门成立了“敬老院工作人员招聘工作小组”，对宣传、测试、审核等进行了明确的分工，并将具体工作落实到个人。形成了一个监督与协作相协调的系统化、规范化的招聘体系。

二、大力宣传，广纳贤才。

2、有一定的组织协调和工作能力，年龄在50周岁以下(优秀者可放宽至55周岁);身体健康，无传染病的龙南籍公民。

3、懂管理、财会、烹饪、种养者优先。

三、全面测试，严格选拔。

对符合条件的报名者，按要求填写了《龙南县中心敬老院工作人员聘用审批表》，经过半个多月的报名筛选共有38人通过了初审。

对通过初审的报名者，龙南县民政局对其政治时事、语言表达和计算能力进行了严格的笔试，按笔试成绩由高到低以1:2的比例确定了面试名单。对通过笔试的应聘人员，县民政局组织了面试小组，就应聘人员的管理能力，对老人的爱心关怀以及如何协调家庭与敬老院工作等方面进行了面试评分。随后，对相关人员进行政审，对政审合格者进行了

邻里走访，对其日常的为人也进行了全面的了解。根据综合测评分数，由高到低确定了拟录用名单，并向全县公布，对无异议的拟录用人员组织签订了《聘用合同书》。总共有三所敬老院院长进行了更换，三所敬老院的管理人员进行了调整，更新率达到50%。

四、强化业务水平，做好过渡工作。

为使新招聘的敬老院管理人员尽快熟悉业务，帮助其尽快适应新工作，县民政局举办了敬老院管理人员岗前培训班，组织学习了国务院《农村五保供养工作条例》和江西省实施《农村五保供养工作条例》办法，以及农村敬老院建设和服务管理规范。通过学习，广大管理人员进一步明确了工作职责，增强了责任感和事业心。他们纷纷表示：要以院为家，爱岗敬业，努力把我县的敬老院管理工作迈上一个新台阶。

总的来说，通过本次招聘工作，我县在敬老院管理和服务上有了很大突破，也取得了一些成绩，但与上级的要求还有差距，与兄弟县市相比仍有不足。我们将继续努力，将敬老院工作推向一个新的高度、新的水平，切实做到老有所养、老有所乐。

共2页，当前第2页12

养老护理主任工作总结 养老院护理员工作总结篇二

一、分工明确，组织规范化。

为了规范招聘程序，做到公开、公正、合法、有序，龙南县民政局以局长赵明竞为组长，副局长刘金华为副组长，业务股所有成员为组员专门成立了“敬老院工作人员招聘工作小组”，对宣传、测试、审核等进行了明确的分工，并将具体工作落实到个人。形成了一个监督与协作相协调的系统化、规范化的招聘体系。

二、大力宣传，广纳贤才。

2、有一定的组织协调和工作能力，年龄在50周岁以下(优秀者可放宽至55周岁);身体健康，无传染病的龙南籍公民。

3、懂管理、财会、烹饪、种养者优先。

三、全面测试，严格选拔。

对符合条件的报名者，按要求填写了《龙南县中心敬老院工作人员聘用审批表》，经过半个多月的报名筛选共有38人通过了初审。

对通过初审的报名者，龙南县民政局对其政治时事、语言表达和计算能力进行了严格的笔试，按笔试成绩由高到低以1:2的比例确定了面试名单。对通过笔试的应聘人员，县民政局组织了面试小组，就应聘人员的管理能力，对老人的爱心关怀以及如何协调家庭与敬老院工作等方面进行了面试评分。随后，对相关人员进行政审，对政审合格者进行了邻里走访，对其日常的为人也进行了全面的了解。根据综合测评分数，由高到低确定了拟录用名单，并向全县公布，对无异议的拟录用人员组织签订了《聘用合同书》。总共有三所敬老院院长进行了更换，三所敬老院的管理人员进行了调整，更新率达到50%。

四、强化业务水平，做好过渡工作。

为使新招聘的敬老院管理人员尽快熟悉业务，帮助其尽快适应新工作，县民政局举办了敬老院管理人员岗前培训班，组织学习了国务院《农村五保供养工作条例》和江西省实施《农村五保供养工作条例》办法，以及农村敬老院建设和服务管理规范。通过学习，广大管理人员进一步明确了工作职责，增强了责任感和事业心。他们纷纷表示：要以院为家，爱岗敬业，努力把我县的敬老院管理工作迈上一个新台阶。

总的来说，通过本次招聘工作，我县在敬老院管理和服务上有了很大突破，也取得了一些成绩，但与上级的要求还有差距，与兄弟县市相比仍有不足。我们将继续努力，将敬老院工作推向一个新的高度、新的水平，切实做到老有所养、老有所乐。

养老护理主任工作总结 养老院护理员工作总结篇三

20__年来，护理部在院领导的关心与支持下，在护理同仁的共同努力下，根据医院制定的工作重点，结合护理部的工作计划和目标，积极开展各项工作，现将工作总结如下，其经验及不足之处会指导我们今后的工作思路，带领全体护理人员为提高护理工作而努力奋斗。

1、护理人员情况

本院现有护理人员40人，从事护理岗位29人；非护理岗位11人。学历结构：本科3人；大专19人；中专18人。职称结构：主管护师20人；护师8人；护士12人。

2、落实护理核心制度，打造护理服务品牌

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。护理部与各病区护士长在工作中及时修订及完善各项规章制度，明确各级护理人员职责，完善了15项护理技术操作流程及操作评分表。制定了临床常见疾病护理常规，并组织各科室护理人员积极学习《基础护理工作规范》，《常用临床护理技术服务规范》，《分级护理指导原则》，在学习中深刻领会，认真贯彻，将^v^制度和^v^标准和^v^落实到具体实际工作中。

3、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通。

为了适应医疗服务需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，

积极响应^v^优质护理服务示范工程^v^树立良好的社会形象，推动医院持续稳定发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，不断改善服务措施。

(一)组织学习，转变护理观念

护理部组织护理人员认真学习关于实施优质护理工作的相关文件，通过学习和动员使护理人员深化了^v^以病人为中心^v^的服务理念，转变被动为主动的服务观点，结合^v^三好一满意^v^活动，充分调动护士工作积极性，为全面推进优质护理服务打造基础。

(二)优化服务流程，营造温馨氛围

门诊部有预检，导医护理人员热情接待，指引就医患者，主动护送无人陪伴或行动不方便患者入病房，同时配备了轮椅、雨具等一系列便民措施。病区当班护士热情接待病人，并把病人运送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，规章制度，相关检查及主管医师，了解病人入院后的心理状态和需求，交待特殊用药，饮食种类及各种检查注意事项，及时发放特殊检查温馨提示卡等。

(三)用心护理，丰富服务内涵

规范护理人员着装，要求文明用语，让护理人员以端庄、和蔼、亲切大方的形象饱满的精神投入工作中。加强基础护理，时刻保持病房整洁划一，多与患者交流沟通，开展健康教育、康复指导，提供心理护理，不忘每个节日给住院患者送上小礼物并表达美好祝愿。护士们真诚的微笑，亲切的言语，关切的眼神拉近了与患者的距离，增加了理解和包容，本年度无一起护理投诉事件。

四、重视业务学习，采取多渠道提高护士整体素质

(一)制定护士教育制度，定培训计划，尤其是加大了对新护士及低年资护士的规范化培训力度。

(二)加强护士在职教育。护理部组织全院护理人员业务学习12次，操作培训12次。由各病区护士长轮流授课，并以多媒体形式展现，以讲解形式交流，每月各科室组织学习及操作考核，参学率为100%，全年组织理论考试2次，合格率为100%。针对我院以老年患者居多，增加了老年人日常生活介护的培训和演练的新项目，将服务理念和人文关怀融入到护理技术操作中。

(三)培养护理人员组织参与性。国际护士节，弘扬南丁格尔精神，护理部精心举办了护理知识竞赛活动，参与率达到了80%。护理人员各尽所长，竞相拼搏，即强化了护理知识，又增强了集体荣誉感，更好的为医院建设贡献力量。

(四)对新分配的护士进行岗前培训，由经验丰富的老师带教，直到合格为止并组织低年资，新护士参加区卫生局组织的“三基”培训，加强培训力度，形成一种比、学、赶、帮的氛围，培养护理人员有一套过硬的业务技术，使病人放心，促医院振兴。

(五)外出学习及护士长管理培训。今年往上级医院进修1名，主管护师12人参加一类学分的培训，护士长4名参与区卫生局组织管理培训8次，1位护士长参加了为期2周的市红十字会老年介护培训。通过进修及培训，提高了自身素质，树立创新意识及管理能力，把所学的知识更好的运用到平时的工作中去。

养老护理主任工作总结 养老院护理员工作总结篇四

20年，是我厂发展与改革调整的决战之年，企业面临着生产经营与改革调整两项重要工作。应对挑战，我们生产科以新的观念、新的思路，新的管理机制，发扬“和谐、创新、精

细、务实”的企业精神，牢固把握“转变观念是前提、精益求精是主线、安全质量是重点、注重实效是关键、确保完成内部利润1000万”的年度工作方针。在分厂领导的关心和支持下，生产科员工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能降耗、产能的提升等方面，都有长足的进步。

在这辞旧迎新之际，我们生产科将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处、结合初分厂下达的目标职责要求作出细致的总结。

一、加强生产管理上水平，降低成本见成效

进度平衡会要求，与前方车间共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产线的加工优势，充分发挥连续炉、丰东炉和日本炉生产线各自的设备潜力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促车间按要求精心组织生产、最大限度地减少空炉现象。

透过大家的通力合作，发奋努力出色取得了提前两个月完成全年生产计划的显著成绩，实现销售收入超计划。加强与总厂生产部沟通，横向联系分厂技术质量科和综合管理科，配合各部门做好技新产品、新技术的试验工作，例如主动齿轮螺纹防渗碳涂料选型、柳州主动螺纹退火工艺调整、连续炉加工产品的稳定性推广，各被动齿轮的二次加热淬火的变形试验；同时及时督促生产准备人员落实生产用料的准备计划（设备机械、电器件、工装和其他辅助材料等）下半年一车间主动齿轮研孔机损坏严重，无法使用，这时我科上报生产部，以最短的时间从外厂调拨设备，为生产进行带给了保障。

开展节能降耗、查找浪费点活动。热理工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，我科库管员定期清理现场损坏工装，本着修旧利废原则，和综合管理科共同做好修复工作主动齿轮回火挂具就是利用现有其它产品的工装加以改善，到达了该齿轮的回火装卡要求。

二、执行“5s”管理制度，搞好礼貌生产

近期我科按照分厂领导的指示要求，执行“(整理、整顿、清理、清洁、素养)。管理制度，并将会电脑办公软件的年轻职工充实到库房组，加强库房管理，对工具库和材料库进行了一次整顿，盘点，到达帐、物卡一致率100%;库容库貌环境整洁，物料发放有序，顺畅，票据符实。

三、开展经常性的生产安全教育工作，定期排查安全隐患，为职工工资带给安全可靠的生产工作环境。

20年我科员工坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，透过日常巡检和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施，经过一年的努力，员工安全意识有了很大提升，完成了年初分厂下达安全考核指标。

一、三名。

到了上级领导的褒奖。

一、生产现场管理方面

各工序的生产现场定置管理距《ts16949质量体系标准》要求还有差距，有些品种的产品(例如：进出口公司的产品没有真正做到日清日结)，某些工序现场在完工后环境不太整洁。

二、人员管理方面

员工的质量职责意识不强，缺乏质量观念和成本观念，对于制度及各项管理规定存在认识不全面，需要进一步加强教育。

三、安全生产方面

安全生产能够说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产课在这一点上做得还远远不够，个性是相关安全知识大部分员工了解不多，一旦有突发事件根本无法处理。为此我科今后要加强这方面宣传工作，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进分厂的安全生产工作再上一个新台阶。

展望20，我科将从不足之处着手，做好各项工作。

加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同状况采取相应对策。负责组织好分厂的现场管理、设备管理、礼貌生产、安全生产管理等工作，继续推行“5s”管理理念整理、整顿、清理、清洁、素养)。将生产持续改善工作做细、做实。当天生产任务做到。

应对即将到来的20年，我们生产科员工愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服困难，不断提高工作质量，抓好安全生产，全面完成分厂交给的各项任务，为北齿有限公司的发展添砖加瓦！

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

养老护理主任工作总结 养老院护理员工作总结篇五

过去一年，我中心就居家养老服务工作全面贯彻落实科学发展观，全面解放思想，创新发展思路，紧紧把握养老中心发展机遇，推进落实各项养老工作任务。

一、中心规划

1、树立发展目标：把握需求，提供服务，注重实效，使老人过上有保障有尊严的生活；落实政策，开拓创新，办出特色，创建省级示范养老机构。

2、明确服务思路：中心以老年人家庭为基本服务单位，依托家庭(家属)和社区，有效运用政府购买服务资源，组建高素质专业服务队伍，与社区紧密合作提供服务，提升社区居家养老服务的专业化水平和服务效果。

3、理顺服务关系：

与老人：以老人需求和家庭支持为基础，老人和家庭充分参与；

与社区：发挥各自优势和资源，与社区紧密合作开展有效服务；

与政府：用好政府购买服务资源，实实在在解决社会养老问题。

规范服务流程：中心建立了规范的服务流程，建立关系——需求评估——服务设计——服务实施——效果评估——后续跟进。

4、打造专业团队：中心建立专业的工作队伍开展服务，目前全体工作人员20名，其中行政3人，社工3人，康复师2人，养老护理员10人，财务1人，厨师1人。

二、主要工作

1、中心建设，夯实基础

设施方面，在建筑面积有500m²的营盘街社区的房屋投入资金进行装修和设备购置，安装了电风扇、电视机，配备了桌椅、饮水机、报架、书橱、培训室，铺设了地板，增加了户外健身设备，各种防火防电设施一应俱全，能同时容纳几十人共同活动；制度方面，健全了管理制度、服务指南、家政服务员工作职责、专职义工岗位职责、老年活动室制度、医疗保健

室制度、志愿者服务探望制度等，初步建立健全了居家养老网络系统。

2、考察学习，厚积薄发

过去四个月，中心工作人员中心为探索居家养老服务工作，打造特色养老工作，在前期分别走访了长沙市各区的居家养老中心，通过各种方法学习了外省市和国外开展居家养老的各种服务方式，尤其是香港、上海等各居家养老服务中心的养老服务特色，根据本区和本中心的资源优势，努力计划并逐步打造自己独特的养老服务特色。中心管理人员到长沙民政学院社工系、康复系考察学习，并邀请为员工开展培训。

3、员工培训，建设队伍

新康养老服务中心与长沙市阳光新青年职业技术学校于20xx年10月30日起，按教学大纲实施，实行全日制养老护理员培训，组织了46名下岗、失业人员进行了120个课时统一专业居家养老护理培训。培训结束后，统一考试，95%通过考核，统一发放职业资格证书，为给所服务的老人们提供优质的养老服务工作做好充分的人员储备工作，为养老服务工作的开展奠定了坚实的基础。

4、摸底调查，分类建档

中心与开福区九个街道签定了合作协议，与各社区达成了友好合作关系，对开福区符合标准的244位老人进行了统一上门摸底，分类建档。其中76位老人因拆迁、死亡等原因造成无法提供服务，另14位老人因不在家等原因待继续跟进，对其余156位老人签署了服务协议，并对老人身体状况、家庭状况、实际困难等作了全面了解，对调查结果进行了整理汇总，登记分类归档。低保老人、孤寡老人、空巢老人、残疾老人将作为我们重点服务对象；在摸底过程中，工作人员耐心负责，详细对第一个老人讲解了居家养老服务性质以及中心的基本

情况，绝大部分老人对我们们的服务表示期待。在摸底服务过程中，中心工作人员通过社区、老人亲属、邻居等多方面资源，了解老人平时生活习性，为以后的服务奠定了良好的基础。

5、签署协议，服务提供

中心于12月份开始正式上门为老人提供服务，对开福区内九个街道共服务106位符合无偿服务标准的孤寡、三无老人，服务时间共计1654.5小时。

中心对老人主要提供的服务为：精神慰藉、康复保健、个人照顾、送餐服务、家居清洁、家电维修、康乐活动等。有部分老人因健康问题严重，如长年卧病在床，服务很有挑战；老人聋哑，不方便沟通；老人精神不正常，工作人员被自身安全得不到保障等等。但是我们中心的工作人员在社区、街道的配合下，努力克服困难，为老人更好地安度晚年提供让老人满意的服务，真正做到我们中心一直为之努力的服务宗旨“让老人有尊严有保障地生活”。