

2023年撤回仲裁申请书(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

撤回仲裁申请书篇一

法定代表人： 经理

被反申请人： 姓名， 联系方式

反请求事项

请求依法裁决被反申请人赔偿因工作严重失职给反申请人造成的经济损失8449.39元。

事实与理由

被反申请人于20__年3月20日到反申请人处工作，从事钳工工作。

20__年6月7日，被反申请人在完成一项一汽mv3-5310381模具的压件工作时，未按照工作流程进行操作，致使上下模具错位，mv3-5310381全套模具压废，造成直接经济损失8449.39元。

20__年7月8日，被反申请人辞职。对于给反申请人造成的损失，被反申请人未予以任何赔偿。现反申请人依法提出反请求，请依法裁决。

此致

烟台劳动人事争议仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日

撤回仲裁申请书篇二

____□

三、请求支付以上两项拖欠工资25%的经济补偿金34,000元;
四、请求赔偿因未缴纳失业保险费而无法领取的失业保险金
元;五、请求赔偿因未缴纳养老保险费而赔偿原告的养老保险
损失元;六、请求公司支付违法解除劳动合同的经济赔偿金51,
000元;以上各项共计元。事实与理由:

20__年8月20日,申请人到被申请人处工作,任公司副总经理
及东北分公司总经理一职。工资待遇为:基本工资6000元/
月;话费补助300元/月;出差饭费补助60元/天。另外,出差差
旅费实报实销。自申请人入职之日起,被申请人一直未签订
劳动合同,未支付工资,未缴纳社会保险。申请人多次要求
被申请人支付工资、缴纳社保,均被无理拒绝。

申请人认为:被申请人未与申请人续签书面劳动合同,未及
时足额支付劳动报酬、未缴纳社会保险,无故、违法解除劳
动的行为,明显违反了法律的强制性规定。因此,被申请人
应承担向申请人支付上述诉求款项共计元的法律责任。

为维护申请人的合法权益,特申请劳动争议仲裁,请依法裁决。

此致

北京市朝阳区劳动争议仲裁委员会

申请人： ____

__年__月__日

撤回仲裁申请书篇三

申请人因与被申请人劳动争议一案，申请人于____年__月__日申请劳动仲裁，贵委已经受理。现因申请人与被申请人达成庭外和解，故申请人向贵委撤回劳动仲裁申请，请予批准。

此致！

申请人： _____

____年__月__日

撤回仲裁申请书篇四

法定代表人： 经理

被反申请人： 姓名，联系方式

反请求事项

请求依法裁决被反申请人赔偿因工作严重失职给反申请人造成的'经济损失8449.39元。

事实与理由

被反申请人于20__年3月20日到反申请人处工作，从事钳工工作。

20__年6月7日，被反申请人在完成一项一汽mv3-5310381模

具的压件工作时，未按照工作流程进行操作，致使上下模具错位□mv3-5310381全套模具压废，造成直接经济损失8449.39元。

20__年7月8日，被反申请人辞职。对于给反申请人造成的损失，被反申请人未予以任何赔偿。现反申请人依法提出反请求，请依法裁决。

此致

烟台劳动人事争议仲裁委员会

申请人：____

__年__月__日

撤回仲裁申请书篇五

被申请人：河北_____有限公司

地址：唐山市_____

法定代表人：____ 电话：_____

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；

5、请求贵委员会裁决被申请人作为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

__年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。____1年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；____1年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助(以最后劳动能力鉴定为准)。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人已与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人____1年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在____1年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了____1年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请人的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市____劳动争议仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日