

# 2023年品控工作总结标题 下乡工作总结标题(优秀10篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇一

为全面贯彻落实\_、财政部、国家中医药管理局《关于实施“万名医师支援农村卫生工程”的通知》的精神，根据邯郸市大名县卫生局城市医生到农村服务的有关规定，xx工作已圆满结束，共x个专业x名医师参加了支援，在为期一年左右的工作中，对于对口医疗机构主要从常见病、多发病和重大疾病医疗救治等方面给予了较大的支持，使农民就近得到较高水平的基本医疗服务，一定程度上缓解看病难问题；对对口医疗机构内工作人员进行了广泛的交流，并实施各种形式的培训，提高基层医疗机构的业务水平。同时我院的医务人员也亲身感受到了农村医疗卫生的现状，收获、体会颇多。

每位城市医生结合各支援学科的实际情况，合理安排门诊、病房工作，共完成门诊x次，查房x人次，手术x人次（包括麻醉科麻醉），并协助完成会诊工作。以有限的药物和检查手段，尽量给予病人满意的治疗。在临床工作中注重随时对患者及其家属进行宣教，增加群众的健康知识及防病、治病的意识。

接触国内外专业知识较多的优势，在各个支援的科室共进行小规模讲课x次，参与x继续教育讲课8次，将一些国内、外

领域的学科新进展带到基层医院。发挥x院教学医院的特长，对于住院医、转科医生以及实习学生，言传身教并严格要求，通过典型病例的分析，帮助他们尽快提高业务水平。

帮助年轻医生建立科研思维，在临床工作中寻找科研点。

切实的运用到实际工作中，促进基层医疗机构的医疗管理水平的提高。并根据工作体会，为对口支援的医疗机构提供了多条合理化建议及改进措施，为其发展献计献策。

从他们身上学到了如何与患者更好的沟通建立和谐的医患关系使患者的依从性更好，有利于疾病的治疗。

## **品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇二**

我质检部检验一线全体人员在公司及品管中心的领导下，全力以赴、尽心尽责地做好了产品的检验检测工作，履行了检验员的基本工作职责，为保证全厂的生产正常运转和产品品质控制做了大量的工作，同时保证了质量体系的正常运行，回顾一年来的工作，我们主要从下面几方面做了些工作。

### **一、产品的进料检验**

1. 原材料质量控制有关产品的生命，我们通过严格把好入口关，从源头来控制产品的质量，对所有外购原料，首先按规定进行报验制度，检验员确认供应商提交的质量证明文件，并从外观、尺寸等方面进行检测，必要时做机械性能方面的检测。

2. 提高检验透明度，产品检验根据检验量的大小，尽快检测，并及时出具检测报告，以方便仓库办理入库手续，增加检验透明度，严格质量检测标准，在满足质量要求的前提下，做到对公司负责的同时，不损害供应商的利益。

## 二、半成品的检验

1. 半成品检验面广量大，且精度要求高，为保证产品质量，我们对产品实施全检制度，严格控制检验流程，实施对结果负责的制度，并严格执行。所有员工的产品均从检验员的双手过，凝聚了检验员的大量心血，不知有多少的日日夜夜的加班，牺牲了多少检验员的休息时间。

2. 严格过程控制程序。对工序流转的产品，必须按产品流转控制程序办理相关手续后方可放行，并执行上道工序对下道工序负责，下道工序复验上道工序的制度，做到层层把关。

## 一、工作收获

### 1、原辅料的取样存放工作

我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。

### 2、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在试验的过程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已掌握了所有原辅料的检验方法及步骤。这要感谢我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

### 3、数据处理

在记录数据时我本着“务实 求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

## 二、感想及体会

### 1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

## 2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

## 3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，现在我已达到了正式员工的工作水平。

## 三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能

更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

## 一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*产品实现了

向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成

成\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。

新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时间，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*kg□

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

## 三、设备模具管理方面

在这二0xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

## 四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

## 五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在5月4日、6月8日和10月28日仍然发生了\*\*\*\*\*、\*\*\*、\*\*\*\*\*因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

### 一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

### 二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

### 三、设备、模具管理方面

公司自06年以来，新购设备较多，特别是07年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

### 四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机



械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

## 五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

从公司整体方面，我们有以下几点建议：

第一、公司在新产品生产方面因受人员的制约没有力度，接到新产品订单后往往出现手忙脚乱的现象，应变能力差，以至于一些订单被别的公司轻而易举抢走。公司搬迁新址以后，必然要接触一些以前没有接触过的冲压产品，并以此来扩大生产规模，因为每个产品在行业内都有它固定的需求量，没有新品的支撑，公司就没有发展的后劲，也就不可能有持续增长，如果不增长那就意味着后退，正如“逆水行舟，不进则退”。

## 第二、产品质量问题

目前客户对我公司的质量方面不良反馈居高不下，我个人认为，除了生产部门自身的因素以外，品质部门也负有不可推卸责任，公司应该继续加大对品质部门的管理的力度，使品质人员具有良好的自身素质及业务技能，对生产实施全过程监控，及时统计生产过程出现的问题，结合客户的不良反馈，每月至少出一份质量统计数据，协同生产部门作出前三项不良统计报告，有针对性的拿出改进措施。使不良率逐步降低争取早日达到客户免检产品的标准要求。

第三、公司各方面工作缺乏有效监督体系，建议专职核查人员，制定并健全的适合各部门的综合考评制度，持之以恒的对目前的公司各部门各项具体工作进行综合考评，每月汇总并分析原因，拿出解决办法，使公司的各项工作都能逐步趋向完善。

第四、公司在技术熟练人员的培养和留用方面跟其他企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，也就是常言说的“有人有天下”。但我们企业普通操作工的流动量非常大，大部分有思想的员工因为对公司不信任、没有依赖感而流失，公司常年总是在对员工培训一些最基础的东西，导致公司引进的一些看上去先进的管理模式发挥不了决定性的作用，甚至在对有些最普通岗位的违规职工作处罚措施时，他们竟然可以以辞职或请假相要胁。于是，产品质量总是得不到保证、规章制度执行难、管理难就成了公司管理工作最主要的难题，我想在目前这非常时期公司高层领导、人力资源部应该对这些历史遗留问题高度重视，总结一下究竟其原因何在。

第五、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过

长期的企业文化建设，把企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

来到公司在品检部门的工作让我认识了很多的机械图纸，这是在学校里学不到的，更主要的是在工作中我学会了很多在学校里没有见到过的机器和测量仪器，更学会了很多在公司里的管理制度。将所学的理论知识与实践结合起来，更好的充实了自己，为以后再告诉的工作做好基础。

从我第一天的到公司来到品检部我看到我们公司的管理制度是很好的，所以更激起我对工作的认真，第一天来到我们厂我看到了我们厂的加工设备是很齐全的，认识了在机械加工中要用到的设备像铣床，磨床和车床。随后就在品检部门工作了，在工作中我听取了师傅们对品检部门的介绍和我们这个部门的重要性，更了解了我们在工作过程中要注意的安全事项和需要注意的项目，随后师傅们就介绍了图纸给我认识，一看让我大开眼界看到的零件图纸再也不是我们在学校里的那些简单的cad图纸了，而是真正的精密零件加工图，在慢慢的认识了图纸之后我又对一个零件的加工工艺有了一些了解，了解了一个零件的加工程序，更对零件材料的认识，认识了什么样的材料要热处理和什么样的材料要表面处理，在品检的工作使我认识了很多很多知识，基本认识我们厂的工作流程，在为我以后的工作是我很大的帮助能让我在以后的工作中遇到哪些难题去问哪些工作者。

来到品检部我深深的认识了零件的精密性，从我一个刚刚从学校出来的学生来到公司什么都不懂只是认识了那些简单的零件到现在什么样的零件都能看的懂，都能测量，但我觉得只是认识是不够的，我们还要懂得怎么样把这样的零件加工出来那才是我们真正想认识的，所以在以后的机会中我们更

要到实践中去了解车，铣磨还有线割，看起来是很难，但我看到我们工作中的同事他们都是什么样的机器都会操作，我就认识到我在检查他们的劳动成果的时候就会联想到我以后我也能够像他们一样哪里要帮助就往哪里去，能够在我们公司也能有所作为。

实习期间，通过对典型零件机械加工工艺的分析，以及零件加工过程中所用的机床，夹具量具等工艺装备，把理论知识和盛传实践结合起来，通过实习，我们可以更广泛的直接接触社会，了解社会需要，加深对社会的认识，增强对社会的适应性，将自己融合到社会中去，培养自己的实践能力，缩短我们从一名大学生到一名工作人员之间的思想与业务距离，为我们毕业后社会角色的转变打下基础。

建议与展望：

1、短暂的时间只能让我们的认识停留在表面。延长实习时间，将同学们分成各个兴趣小组，每组由老师带领对同学们感兴趣的地方作更长时间的实习，并对其中的问题进行讨论总结，避免过于被动。

2、加入一些简单的需要同学们自己动手的环节，如零件的简单设计或者是机床的操作讲解。这次只有在重庆动手拆过摩托车，有点遗憾。

3、实习内容能更好的接合数控专业，例如数控机床的操控，维护与维修，数控编程等。

工作总结2

2013 年度在学院党委的正确领导下、在广大兄弟部门的支持下、在科室全体工作人员 的共同努力下，保卫科完成了年度工作计划。本人履行科长工作职责，完成工作目标。

一、思想学习方面 随着我院日新月异的发展，安全保卫工作尤为重要，学院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求，因此，作为安全保卫人员，我不仅坚持认真学习“三个代表”的重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重学习专业知识，加强与兄弟院校保卫部门的沟通交流，切合本院自身情况，不断提高个人业务水平，努力做到思想清醒、政治坚定、业务过硬。

二、具体工作方面 1、迎新生工作 针对每年新生提前报到的现象，1、学院内治安工作 我认为治安工作要从细微处抓起，加强保卫人员院内巡查，并且在学生中选拔出校园巡逻队队员，随时巡查，及时发现、上报、解决、处理多起不良萌芽状态的事件和不安全因素。例如：打架、物品丢失，灭火器材损坏等。为了更好的执行院内的保卫安全工作，及时给保卫科人员、各办公楼、宿舍楼的值班人员配备值班用品。例如：保卫警服、警具、照明器材等，在保卫值班人员工作认真的基础上加强安全设施配备，不断对学院内重点部位细致检查，杜绝后患发生。

2、学院门卫管理工作 由于校园所处的位置周边环境较为复杂，因此，学院的门卫工作任务重，责任大。通过制定《门卫工作细则》和定期召开会议，加强门卫工作的管理。对外来人员进校严格执行“出入登记”制度；为了确保学院学生的食品安全，对盒饭外卖进入校园的现象进行严格的把关；并督促学生宿舍楼的值班人员，严查出入学生宿舍人员，对来访人员，问明情况及时登记出入，加强了住宿生的管理，确保住宿生的安全。

3、户籍工作 细致审核接收新生户口迁入及毕业生户口迁出的户籍管理工作。整理备案，服务到位，并对相关政策解释清晰，做到无任何操作疏漏。做好教师集体户口和学生户口的管理工作，由于毕业生分配的多元性，使户口迁出工作变得零散、繁杂，为确保学生应用及时，包括假期在内，加班加点及时的完成学生的户口迁移工作，为学生服好务。

4、大型活动安全保障工作 在学院开展大型活动期间，参与人数众多，为了维护师生安全及正常秩序，要求每位保卫人员都要到场，随时检查消防安全，消除安全隐患，以确保学院大型活动能够顺利开展。

1、创新思维能力不够强，工作方法还有待进一步的改进，再多些魄力；

3、对安全保卫工作的宣传、报道方面抓得还不够细、不够有力。今后，我一定进一步加强学习，发扬成绩，克服缺点，开拓创新，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色，为营造一个秩序井然、平安和谐的校园而努力工作 谢谢大家！

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇三

目前品质的工作很被动，虽然所有的品质人员都很忙，但效果一点也不好。而且继续目前的方法和程序，我也无法对未来的品质工作有乐观的预测。下面从几个方面阐述现存的主要问题，并提出解决方案。

### 首检和巡检记录

填写格式混乱，同时，有些填一些没用的东西，有些有用的又没填。对各工序先挑选再进一步整理为有用图表，难度大，耗时长，建议取消目前的通用格式，每种工序都采用一种格式，将需要填写的栏目固定好，避免这个填那个不填的随意性。既方便填写也方便整理。

由品管员作数据分析、画图表、写报告等品质工程师的工作，有些勉为其难，一方面这些事他们做不好，同时坐下来写这些东西十分消耗时间，干扰了正常的首检和巡检的工作，另一方面，我十分怀疑这些结果的可靠性和参考价值。建议设品质部文员完成此类工作，现场品管员的职责必须明确化，他们只要做好首检、巡检，该“退”时就“退”，该“停”

时就“停”，该“开”时就“开”，该“返”时就“返”，就足够了。品管员不是统计员，控制生产流程，保障产品质量，才应是品管员的主要工作。其实如果他们能将这些做到位，公司品质状况必会有大幅提高。进行分析、做出报表，唯一的作用就是划分系统原因造成的缺陷和特殊原因造成的缺陷，再找出系统原因造成的缺陷严重的地方，设法通过pdsa的方法加以改进。这类分析只能指导下一步的品质计划，并不能提高产品品质。前一阵，将时间大量消耗在此类文书工作上是一个误导。本来培训员工，要他们学会分析和图表是好事，作为企业的长期发展规划，也是必要的，人才总是不怕多一些。但现在就做此类精益求精的事过早了些。而且对职工期望过高，安排一些他们怎么也做不好的工作，只会使他们感到气馁，受到挫折，打击自信，丧失工作的荣誉感。在现在士气普遍低下的时候，合理安排他们的工作，显得尤为重要。

## 品管员工作内容

上个月我的工作，主要就是完成的博士的“详细”安排，而且我的大部分时间都消耗在文案上，而不是车间里。公司需要对我的工作内容进行定位，到底是作为博士的助手，继续按从前没有取得良好效果的品质管理思路做事，还是进行品质计划，安排人员完成计划，并去车间监察计划完成情况。令出多门，不只会军事上导致失败，在经营管理上也会导致困境。两个优秀的将领分别按自己的思路给同一支部队下令，还不如一个平庸的将领，一致的指令来的好。如公司认为仍要按原先的思路进行品质管理，就请公司不要再让我提工作计划，我会将博士的计划安排下去，并监察督促执行。如公司认为前一阵的品质管理思路有改进的必要，并且对我充满信心，就请公司将品质工作彻底交托给我。而博士只需要在大范围上提出要求，并关注结果，尽量避免像从前在细节上下指令，如果感觉细节上有问题，则改指令为建议和想法比较适当。

## 品质员工作重点

继续上面的话题，不论是按上面两种办法的哪一种，品质经理的时间都不应消耗在文案上，安排品质部文员已势在必行。就现在的博士安排的工作量，我根本不可能完成，这还是在我很少去车间的情况下。而不去车间，就能把品质工作做好吗？到底哪些文案工作是必须的，哪些完全可以删减呢？我认为只有花20%的资源能取得80%成绩的工作才是有必要的，那些花80%资源只占20%成果的工作必须取消。企业经营不是科学实验，必须要考虑成本，浪费过多资源，取得微弱效果是得不偿失的。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇四

### 1. 实验课建设与管理。

理、化、生实验室有工作计划和实验进度计划，期末有工作总结，本学期为满足新课程标准的实验教学，确保2012年度理、化、生实验全市统一考核，能及时增补一些新的`仪器、设备、药品，并严格检查验收，逐一入册登记。并协助总务处完成了固定资产的盘点核实工作。定期进行安全检查，实验室电源、水源、消防设备都安全措施到位。对以前购买的灭火器专门检查，看是否超过使用期，对裸露导线、电器开关已损坏的全部更新。对化学危险品的使用加强了管理，1名实验员管钥匙，领用有记录。防盗门窗本学期全部到位，危险品仓库建立规范。过期报废药品专人负责检查，按上级要求统一上报处理，并认真记录好实验室安全记录。实验仪器定期更新，购物相符，仪器设备保管妥善，存放合理整洁，室内外清洁到位。

### 2. 严格规范实验准备制度和仪器、药品管理制度。

演示实验当天，分组实验一天前交实验通知单到实验室，准备好实验后，老师先预做实验，一次保证实验顺利地进行。



对新的实验仪器的性能、使用、操作方法做了充分了解，能熟练地操作使用。而且积极参与了学生实验操作的指导工作，进一步锻炼了自己的动手能力，更好地配合了实验老师的教学工作。

购置仪器、药品要先行申请，由主管领导审阅后报校长室审批后再购置，入库要验收，同时填写入库清单。仪器原则不外借，若借出要由主管教导或校长同意后才行，并要及时追回。做到购物有登记，帐目清楚，帐物卡三对应工作。教学仪器的借用严格按照教学仪器借用制度实行登记，如期归还，追还等。

### 3. 开展实验教学，做好教学辅助工作。

学生实验和演示实验开出率达100%，实验通知单、演示实验记录单、学生实验记录单如期填写好，实验室日志每日认真填写，实验报告齐全。开展“自制教具创新设计评比”活动，鼓励教师参加各类实验方面比赛。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇五

一是成立了六个工作组。

二是建立了“四个一”的工作模式。

三是明确了“无会月”制度。

一是创新融资方式，着力破解资金瓶颈。

二是创新供地方式，努力缓解土地供求矛盾。

三是创新服务方式，全力破解项目建设难题。

一是项目引进实现较大突破。

二是项目建设强势推进。

三是企业生产经营焕发生机。

## **品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇六**

xx县森林公安局领导高度重视信息化建设工作，将信息化建设置于森林公安当前工作的首要任务来抓，成立了以局长为组长的信息化工作领导小组，负责全县森林公安信息化建设和领导工作。并对全县森林公安信息化建设提出明确要求：一是增加投入，切实加强信息化建设保障。二是强化配置，着力夯实信息化建设基础。为真正抓好全县森林公安信息化建设，局领导多次深入一线，靠前指挥，亲自督促各派出所的信息化建设工作，形成“一把手”亲自抓，分管领导全力抓，队所办负责人具体抓，一级抓一级，层层抓落实的信息化建设工作格局。

在实际工作中，个别民警在对开展工作重要意义的认识上存在误区，特别是对森林公安信息化认识不到位，认为开展基层基础工作只是一句空话，走走过场而已。没能对此项工作的开展没有引起足够的重视，思想观念没有完全适应形势的发展，存在抓突击任务多，抓基础性工作少的现象。

森林公安从事信息化专职民警非常短缺，兼职较多，工作负担重，难以应付正常的信息化建设需要，基层派出所信息化技术装备落后，由于经费投入力度不够，装备不能得到及时更新，与现实信息化工作的实际需求有较大的距离。这些问题不解决，势必会放慢信息化基层基础工作的建设步伐，影响森林公安信息化建设进程。

## **品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇七**

时光荏苒，转眼间，已经半年有余，停下前行的脚步，回头看看身后留下的足迹，在昌吉百味餐饮公司的企业文化的熏

陶下，以及领导的关心和同事的帮助下，自己的专业知识、工作能力、为人处事等方面都有了很大提高. 虽然只有在短短的六个月，但我却经历了忙碌而充实的180天。

经历了两个工作单位。首先，第一个单位正在起步阶段 刚进公司的前几天基本上都在为新厂打扫卫生，。当时，怀着的一颗求知若渴的心，跟着师傅开始一台一台机器的观察工艺流程，一步一步的了解其工作原理，但该企业迟迟没有正式投产，这让我把目光投向了现在的这个企业。

现场品控工作带给我最大的感受就是，总有很多工作需要我们不断地探索、探讨。如品管部有个惯例就是每周一开一次质量座谈会，大家把各自岗位的工作情况总结并提出遇到的问题或困难，然后针对大家提的问题或困难，各抒己见，找到解决办法。每一次的质量座谈会，都会对公司的规章制度、生产流程等的完善起到一个很好的促进作用，从而真正做到“提供安全卫生、好吃、健康的食品，持续不断改善”的质量方针。

不合格的产品坚决不能进入下一道工序，并按有关质量标准 and 程序处理不合格品；化验室建立化验标准操作程序，化验员对产品进行及时准确地检测，检测结果及时告知生产等相关部门；质量人员与生产合作即时解决生产过程中的工艺质量问题，实施纠偏措施；做好质量管理体系的实施、维护、完善和审核，并做到持续改进；定期对员工进行gmp ssop haccp等质量体系知识的培训，增强员工的质量意识，以提高产品质量。

流通领域中的质量控制，产品在出厂后直到消费者购买之前的这段过程的质量控制常常被忽视简化，但又经常给我们带来一些不必要的负面影响。定期对物流和经销商进行检查，保证产品储运和销售条件合格（即保证保质期内的产品在消费者购买时还是合格的产品）。与经销商和市场部门合作，即时获得市场信息，并对市场上本公司的产品和竞争对手的

产品进行调查对比，以调整产品质量标准，满足消费者需求。

我们到公司去实习，由于我们不是正式职员，所以公司多数是把我们当学生看待。公司在这个期间一般不会给我们什么重要的工作去做，可又不想让我们闲着，因此，他们会交给我们一些比较简单的工作。与此同时，我们应该自己主动找一些事情来做，从小事做起，刚开始也只有这样。

平时，我们不管做什么事，都要明确自己的目标，就像我们到公司工作以后，要知道自己能否胜任这份工作，关键是看你自己对待工作的态度，态度对了，即使自己以前没学过的知识也可以在工作中逐渐的掌握。因此，要树立正确的目标，在实现目标的过程中一定要多看别人怎样做，多听别人怎样说，多想自己应该怎样做，然后自己亲自动手去多做。只有这样我们才能把事情做好。

但是认识一经产生就具有相对独立性，可以对实践进行指导。实践就是把我们在学校所学的理论知识运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践那么所学的就等零，另一方面，实践还可以为以后找工作打基础。通过高！认识在实践的基础上产生，但是认识一经产生就具有相对独立性，可以对实践进行指导。实践就是把我们在学校所学的理论知识运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践那么所学的就等零，另一方面，实践还可以为以后找工作打基础。

通过这段时间的学习学到了一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人于事不同，从中所学的东西自然也就不一样了。要学会从实践中学习从学习中实践。我们不只要学好学校里所学的知识，还要不断从生活中、实践中学到其他知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己、表现自己。在实习的这段日子里，新疆百味餐饮食品厂让我体会到了很多，最大的满足就是学到了很多书本以外的知识和处世的道理。我是做品控的，工作在生产一线，大

部分时间都是在车间度过的，我的工作主要是通过感官各种食品的口感、色泽、组织状态、口味。没有正式工作的时候觉得品控的工作比较单调，但是但自己真正从事这份工作的時候才体会到并非如此。

这个工作不仅仅需要感清晰，更需要果断的判断力，不能有一点点的马虎，通过不断的品尝、记忆各种食品的味道，慢慢积累，最后才能掌握它。时间长了就没有了当初的困惑，日积月累经验也就多了不少，这些都是我在书本上学不到的。刚开始上由于和别人一起工作都是别人做着我看着，并没有感受到工作所带给我的压力，当有一天我自己独立工作的時候才真正体会到了自己肩上的担子有多么的重，体会到了作为一名品控所承担的责任。公司里的领导对待员工都很好。在我们完成了自己工作的前提下，可以有自己的空间，做一些自己喜欢做的事情。公司的领导对待员工就象自己的亲人一样，员工之间相处的也很融洽。

在这样的环境下工作是比较轻松和愉快的，这样我们会更加热爱自己的岗位和工作。我能有今天的收获要感谢学校给我的这次工作的机会，是学校和公司让我学会了很多的东西。也要感谢领导对我的信任和关心，让我圆满的完成了这次实习任务并获得了工作的机会。通过本次的实习，我还发现自己以前学习中所出现的一些薄弱环节，并为今后的学习指明了方向，同时也会为将来的工作打下一个良好的基础。，但这次的实习为我们提供了一个很好的锻炼机会，使我们及早了解一些相关知识以便以后运用到以后的业务中去。

要专业对口更难，很多东西我们初到社会才接触、才学习。所以我现在要建立起先就业再择业的就业观。应尽快学会在社会上独立，敢于参加与社会竞争，敢于承受社会压力，使自己能够在社会上快速成长。总的来说，作为一个快要毕业的大学生，无论是在今后的工作或是生活中，实习都将成为我人生中一笔重要的资本。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇八

1、新产品生产质量控制方面：在公司总工程师的带领下，在技术部门和质检部门的配合下，圆满的完成了各新产品投放市场前的试验工作。质检部门能针对各产品地进行各项指标的检验，以求能使生产更顺利地进行，为产品的质量奠定了良好的基础，使新产品能够达到合格出厂。但由于今年我厂不断的更新产品，使得产品种类呈多样性，也给质检部门的工作带来了不少的困难，为此，质检人员不辞劳苦，一丝不苟，在种种困难面前，迎难而上，战胜困难，产品质量控制的难关一一被克服。

2、加强了质检人员工作岗位的管理和培训工作：适当加强思想沟通工作，发扬工作热忱，把生产的辅助工作做好。同时，加强各岗位相互间的在职培训工作，使部门各人员都掌握多种质检技能，组织三位人员到公司进行质检工作培训并取得相关质资证书。要求部门人员，尽力做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、在生产流程的控制方面：严格控制原材料、半成品、成品的检验，注重过程体系的监控。生产能够正确衔接往往需要各部门间的紧密与合作，加强与技术中心、生产部、经销部等部门的沟通工作，排除沟通不及时现象，产品控制过程质做好质量检验记录，实现生产过程中产品的可追溯性，以顾客为主，为产品的售后服务工作打下了良好的基础；在产品检验工作的过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式，不仅在生产过程，而且向前后两侧延伸，包括对产品的设计、生产、储存过程的监控，来提高产品的质量；加强生产场所的现场监督，对生产场所的监督主要是对现场成品和半成品以及废品的管理。

质检部20xx年的目标是：顾客满意度85%以上，在用检测设备合格率为100%，且检测设备均在合格有效期内。质检部在今

年的质量体系运作中，能严格按照相关体系文件做好各项工作，对生产过程我们严格按相关文件做到严格把关，对出现的不合格项及时通知生产部，分析原因，并采取纠正措施，凡出现产品不合格，定期对产品质量进行统计，再针对主要不合格内容制订纠正预防措施；对客户的投拆的处理要求有纠正预防措施，而且这些措施均得到了有效的实施。因此确保了今年生产中的产品质量稳定，客户反映良好。

产品质量安全作为一项长抓不懈的工作，只有良好的质量的产品品质，才能经受得市场的考验。质检部作为为生产服务、为产品服务的部门，为迎接我厂的快速发展，以及不断变化的外部环境，我部门人员必须及时提高自身技术，来适应产品多样性、复杂性日益增加的新的产品。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇九

1、规范各管区、各岗位的服务用语，提高对客服务质量。

为了体现从事酒店人员的专业素养，在xx年元月份，针对我部各岗位服务用语存在不规范、不统一的现象，我部号召各管区搜集本管区各岗位的服务用语，进行留精去粗，后装订成册，做为我们对客交流的语言指南，同时，也将做为我们培训新员工的教材。自规范服务用语执行以来，我部人员在对客交流上有了显著提高。但到了后期，很多员工对此有所松懈，对自身要求不严，有回来原来的迹象，这也是较遗憾的地方，但好东西贵在坚持，贵在温故而知新，我部将对此加大督导、检查方面的力度。

2、为确保客房出售质量，严格执行《三级查房制度》。

酒店的主营收入来自客房，从事客房工作，首当其冲的是如何使客房达到一件合格的商品出售，它包括房间卫生、设施设备、物品配备等，为了切实提高客房质量合格率，我部严格执行“三级查房制度”，即员工自查、领班普查、主管抽

查，做到层层把关，力争将疏漏降到最低，并且还增加了《返工单》分析和《主管查房记录》，对客房各项指标的. 检查用数据来反映存在的问题更直观，据统计，我部在xx年客房质量达标率为98%。

### 3、执行首问责任制

实施首问责任制要求处在一线岗位如前厅、总机、服务中心所掌握的信息量大，如海陆空的交通信息、旅游资讯、各重要单位的电话号码等等，还有员工处理事情的灵活应变能力，对客服务需求的解决能力。首问责任制是在正式执行前，已做好各项准备工作，要求各岗位广泛搜集资料，加强培训学习，扩大自己的知识面，以便更好的为客人提供服务。首问责任制从今年元月份正式执行以来，工作较去年有了很大的进步，去年有多起因转手服务而耽误客人时间使客人生气、投诉事件，今年无一起。

### 4、开展技术大练兵，培养技术能手，切实提高客房人员的实操水平。

为了做好客房的卫生和服务工作，管家部从今年x月起利用淡季，对楼层员工开展技术大练兵活动，对员工打扫房间技能和查房技巧进行考核和评定。从中发现员工的操作非常不规范、不科学，针对存在的问题，管区领班级以上人员专门召开会议，对存在的问题加以分析，对员工进行重新培训，纠正员工的不良操作习惯。通过考核，取得了一定的成效，房间卫生质量提高了，查房超时现象少了。

### 5、建立“免查房制度”，充分发挥员工骨干力量，使领班有时间与精力将重心放在管理和员工的培训工作上。

为了使员工对客房工作加深认识，加强员工的责任心，今年x月份，管家部与各班组的员工骨干签定《免查房协议》，让员工对自己的工作进行自查自纠，并让员工参与管理，负责



领班休假期间的代班工作，充分体现员工的自身价值和酒店对他们的信任，使员工对工作更有热情。到目前为止，4人申请免查房中无一人出现过大的工作失误。如此一来，减轻了领班在查房上的工作量，有的时间与精力放在员工的管理和培训工作上，真正发挥了做为基层管理人员的工作职能。

6、开展各种“兴趣班”，丰富员工的业余生活，从而提高员工的素质。

## 品控工作总结标题 下乡工作总结标题篇十

今年以来，按照\*\*区\_、调查队20xx年统计工作思路和工作重点的要求，长阳统计所以加强统计基础工作为重点，以加大统计执法力度为手段，以提高统计数据质量和统计服务水平为目的，在认真完成市、区部署的定期调查和专项调查的同时，积极开展统计业务培训，不断增强基层统计人员素质，认真开展统计数据分析，及时为本镇领导提供信息服务，使统计服务水平有了进一步提高，统计职能得到了进一步发挥。现将上半年主要工作总结如下。

### 一、上半年主要工作回顾

#### (一)顺利完成2020xx年报工作

一是制定年报会听课计划。我们为所里每人制作一张听课表，具体安排每个人哪个时间听什么课，并严格按照课程表组织参加年报会，确保参会和培训考核率达到100%，为年报工作的顺利完成奠定了坚实基础。

二是制定基层年报培训计划。根据区\_、调查队年报培训会计划安排，我们制定了详细的培训计划，用三天时间分别召开三个集中年报会，每个专业年报会都邀请\_同志辅导讲解，安排会前讲法，会后考试，取得了很好的培训效果。

四是重视对限下企业年报工作的组织。我们对所有限下年报单位逐一核对，确保非“采集平台”所有专业全部纳入年报范围。对于上报的纸介质报表，认真审核，对于发现的问题及时与单位统计人员核实修正，保证了报送及时、格式正确、内容齐全。

## (二) 按时完成第二次农业普查数据整理和课题开发工作

区\_普查中心返回第二次农普数据后，我们立即责成专人对农普数据进行核对整理，在规定的时间内把整理好的数据资料上报\_普查中心进行再审核，同时，认真开展农普数据课题分析，针对本镇特点撰写了《浅谈长阳镇发展都市农业中存在的问题及对策》和《长阳镇农业从业人员构成状况分析》等文章，并把审核无误的农普数据和课题分析资料整理成册，及时送到了镇主要领导和主管领导手中。

## (三) 积极开展统计业务培训，夯实统计基础工作

按照20xx年培训安排，上半年分别完成了对农村记账户、行政村统计人员和规模工业企业统计人员的业务培训，培训基层统计人员120余人，每次培训都得到\_相关业务科室的大力支持，抽出业务骨干亲自讲解统计业务知识，同时，结合培训会开展统计“xx普法”教育，下发普法试卷150余份，目前已回收120余份，6月底前完成全镇培训任务。

今年我所把开展统计执法检查当作一项重要工作来抓，在执法检查过程中，按照局队要求精心组织，严格履行执法检查程序，上半年已完成对北京市烟草公司、北京淮扬天下餐饮有限公司和北京瑞得利物资中心三家企业的统计执法检查，占全年统计执法任务的3/4。其中，在对北京市烟草公司执法检查中，发现“劳动失业保险费”和“商品销售额”两项指标存在统计违法数额，经进一步核实已达到立案标准，案卷已移交局执法队复审。另外，积极协助重大项目办公室办理《房地产开发企业月报表》的申报审批手续。

## (五) 认真开展全国第一次污染源普查工作

从20xx年10月开始，全国范围内开展第一次污染源普查工作。这是一项重大的国情调查，涉及长阳镇工业、服务餐饮业及驻镇企事业单位、医院、饭店、汽修、食品加工在内的261家普查对象。由于普查指标多，技术要求高，统计所人员相对紧张，增加了普查工作难度。在历时八个多月的时间里，统计所人员经常加班加点，克服了很多困难，目前已完成全部普查表的初审、录入、复审工作，修改工作仍在紧张进行中。

## (六) 积极开展统计分析工作

按照局、队总体工作部署，结合本镇实际情况，我所制定了拓宽统计服务领域，努力提高服务水平的工作思路。每季度，制作统计资料《数字简报》，并及时送到镇领导手中，为党委、政府科学决策提供可靠数据，得到了镇领导的充分肯定。另外，结合第二次农业普查课题开发和农村改革30年巨大变化以及当前本镇经济形势，加大了专题统计分析力度，截至6月上旬，我所共撰写统计分析10篇，其中，反应农业生产形势和农村发展变化题材的5篇；反应统计执法和开展统计基础工作的2篇；反应全镇经济形势和指标变化趋势的3篇。上报各类统计信息25篇，提前完成局、队下达的全年任务指标。

## 二、工作中存在的问题和不足

### (一) 基层统计队伍建设有待进一步完善

统计队伍建设是统计工作开展和统计事业发展的关键，而基层统计队伍建设问题是摆在当前急需加强的首要环节。目前基层统计队伍大体可分为村级统计人员、行政事业单位统计人员和企业统计人员三类。从目前村级统计人员情况看，绝大部分人员都是兼职，有的身兼数职，另有一部分人员年龄偏大，对于统计指标变化的理解能力下降，给统计调查的开

展造成一定的影响，从而增大统计所数据汇总难度。此外，行政事业单位和企业统计人员大部分都是会计兼任，他们以从事会计工作为主，尤其是规模以下企业大多都是兼职会计，且流动性相当大，今天在这个单位工作，明天又换了其他地方，而且对于是否具备统计任职资格也不太关心，缺乏从事统计工作的积极性和主动性。

## (二) 统计所在职能发挥方面存在不足

深化统计管理体制改革一年多了，局、队融合，撤科建所工作的顺利开展，使统计队伍进一步壮大，给今后统计工作开展带来了生机。统计所处于\_、调查队与基层统计单位中间，如何发挥好统计所服务职能，对于基层统计工作顺利开展起着重要作用。我所上半年存在着下基层调研不够，提供信息分析的质量有待进一步提高以及在增强服务的主动性等方面还存在一定差距。

## 三、下半年工作重点

### (一) 全力抓好全国第二次经济普查工作

按照市区普查办的要求，全力做好我镇第二次全国经济普查工作，及时组建机构，选聘人员，落实办公场所，制定本镇普查方案，加强宣传，认真开展清查登记，为开展普查做好充分准备。

### (二) 加强统计业务培训

继续抓紧统计业务培训工作，利用统计人员例会、办培训班和下基层实践等不同形式开展业务培训，逐步提高基层统计人员素质。

### (三) 努力提高统计服务水平

下半年在重视统计分析数量的同时，注重提高统计分析质量和统计服务水平。针对本镇经济运行特点深入基层开展调研，及时为镇领导提供信息服务。

#### (四) 大力推进统计依法行政

以统计“xx普法”教育为契机，大力开展普法宣传教育活动，逐步扩大统计法的影响面，营造依法统计的良好氛围，同时，以开展统计执法检查为手段，在完成局、队下达统计执法指标的前提下，结合本镇实际适当增加统计执法检查单位数量，推动统计依法行政工作的展开。