

# 最新青少年保护协议(汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 青少年保护协议篇一

及时维护老师们的办公电脑。

本学期我校教室的大屏质保期已过保，对坏了的大屏自己先维护，硬件问题再更换。

积极配合学校进行重大活动的照相，摄像。

提前把阶梯教室的设备调试好备用。

配合学校完成临时给电教安排的任务。

## 青少年保护协议篇二

杨 凡 合肥燃气集团有限公司，安徽 合肥 230000

摘要：随着国有企业主要业务做大做强和灵活用工机制的广泛采用，大量的劳务外聘和外包员工已成为国企后勤部门的工作主力军，但外聘外包员工的归属感不强，频繁的流动，工作热情不高，影响企业优质的服务保障水平。本文以合肥燃气集团二级单位后勤服务公司为例，通过对外聘外包员工的工作及现实存在的问题的分析，探讨如何提高外聘外包员工的工作积极性，从而进一步全面做好后勤服务保障工作。

关键词：国企后勤；外聘外包员工；工作积极性；对策 中图分类号：；

## 文献标识码□a

合肥燃气集团下属二级单位后勤服务公司，目前除了负责建筑面积约 万平方米燃气综合服务楼的物业管理外，还承担四个职工食堂管理、集团公司房产建筑物土地、后勤保障类的归口资产管理、各办公区域绿化养护、职工燃气费和医药费补助及公司内固定电话费的归口管理等六大项工作职责。公司下属物管科、膳食科、设备科、财务科、综合科五个科室，具体从事以下服务保障：职工食堂膳食供给，医疗门诊巡诊，各区域绿化养护，大厦的水电维修，报纸信件收发，大厦的秩序维护、保洁、会议服务，集团房产及后勤保障类资产归口管理，职工医疗、燃气补助费发放审核等。

### 1 外聘外包员的工作分配和重要性

#### 后勤服务公司员工组成

目前后勤服务公司共有正式员工 45 人（其中领导 3 人，综合科 6 人，财务科 3 人，物管科 11 人，膳食科 10 人，设备科 12 人），主要从事管理工作及相关工作的监督保障工作。

除了正式员工外，还有劳务派遣用工 36 人，这部分员工由劳务派遣公司负责招聘，签订三方合同，主要从事岗位为燃气综合服务楼物管科会议及报纸收发的客服人员、膳食科部分餐饮厨师和服务员、物管科监控室监考员。劳务外包员工 90 人，这部门员工主要由劳务外包公司选派从事后勤服务公司外包的燃气大厦秩序维护工作（60 人）和各楼层的卫生保洁工作（30 人）。

#### 外聘、外包工作的重要性

由此可见，后勤服务公司总劳动用工人数 171 人，外聘外包人员 126 人，占到了总用工人数比例高达 74%，他们大多

工作在后勤岗位的第一线，直接为集团公司广大员工服务，是后勤队伍中不可或缺的重要组成部分，他们的工作服务态度和工作积极性，直接体现了后勤服务公司的整体工作的晴雨表。因此，充分调动和发挥外聘外包员工的工作热情，具有非常重要的价值。

## 2 目前外聘、外包人员工作中发现的问题

由于受到多方面因素的影响，外聘、外包员工在工作中存在一些问题，进而在一定程度上阻碍了后勤服务保障工作，这些问题主要有以下几方面：

### 2.1 员工流动比较频繁，影响正常的服务保障

由于人员报酬不高、福利保障不健全，部分年青的外聘外包员工内心并不安心本职工作，如果有机会在外面找到一份更好的工作，随时会主动辞去现有的工作，导致人员流动频繁。去年以来，后勤客服会务服务的6名外聘员工中有3人跳槽，重新招聘业务不熟人员造成会务服务质量下降；劳务外包的秩序维护人员也因流动更换，对大厦上班人员不熟悉而多次盘查询问正常上班人员，严重影响了正常服务保障。

企业主人翁意识薄弱，工作责任心不佳

随着国家的劳动用工法律的不断完善，外聘外包员工的养老保险等社会保障体系也基本规范，目前了解，后勤服务公司外聘外包员工都缴纳了保险。但与企业正式员工相比，他们工资收入福利待遇还是有很大差距。这让他们觉得自己要比正式员工低人一等，在工作中属二等公民，没有企业主人翁意识，干一天算一天，随时有可能因找到更好的去处而主动辞职或本企业不再需要被解聘而离开。外聘外包员工大都易管理，然而，他们的工作责任心却没有正式员工强，因为没有归属感，工作时间没有正式员工久，缺乏企业文化等各方面学习，企业发展好坏与他们似乎没有多大关系，在现实工

作中发现了秩序维护人员不按时进行大厦安全巡视，保洁人员减少卫生间打扫次数就是责任心不佳的表现。

工作积极性不够高，不充分发挥主观能动性

外聘外包员工能够遵守劳动纪律，服从工作安排，叫干什么就干什么，比如因临时调整会议桌椅摆放，叫秩序维护人员帮忙搬运时他们都能积极配合。但是，这种服从安排的工作态度都是被动而非受聘人员发自内心，心甘情愿。因为外聘外包人员综合素质普遍不高，再加上企业给他们的劳动报酬也不丰厚，致使这些员工在工作中不愿充分发挥主观能动性，没有那种正式工看到事情主动去帮忙做的意愿，他们考虑的仅是只要不被用人单位批评。

### 3 提高外聘、外包员工工作积极性的对策

针对外聘外包员工工作中发现的问题，采取合理有效的对策，应该能够提高他们的工作热情，主要有以下对策：

合理使用薪酬激励手段

薪酬的高低在某种程度上代表着员工价值的大小，所以合理的薪酬具有很大的激励效果。目前，后勤服务公司针对外聘外包人员也建立了薪酬调整机制。根据劳动力市场供求状况和企业自身情况的不断变化，一方面每年为劳务派遣员工增长工资，另一方面也增加劳务外包合同的金额，这样可以提高企业薪酬的竞争性，使外聘外包员工与市场行情相比感觉到重视，积极性更胜一筹，从而减少员工频繁流动，保持队伍稳定。

做好情感关怀，增加归属感

注重外聘外包员工的情感需要，通过各种途径表达对他们的关心、尊重，让他们感受到自己企业的关怀，营造一个和谐、

温暖的工作环境，激发他们的工作积极性。目前，后勤服务公司在每年春节联欢活动、三八妇女节等积极组织所有外聘外包人员参与，并派送小礼物；在夏季高温季节给大家发放矿泉水，毛巾等物品。简单的一个小礼物，一句关心问候，让外聘外包员工真正找到了一种归属感，从而更积极地做好这份工作。

## 中国科技经济新闻数据库

2015 年 3 期

### 79 加强沟通交流，了解思想动态

通过召开恳谈会、谈心沟通会等，认真听取外聘外包员工的意见和建议，既能保证工作得到很好的贯彻，同时也能使大家的意见和建议畅通地表达，既建立了信息反馈机制，也客观上满足缓解了被动管理的状态，增加了大家的工作积极性、主动性。

### 加强业务培训、明确工作责任

培训是促使外聘外包员工迅速掌握服务技能的重要手段，通过对敬业精神的培训、工作应掌握的专业及相关知识的培训及应掌握的专业技术技能的培训，传输本职工作的重要性，使其明白自己的工作价值，从而树立积极的工作态度。后勤服务公司充分利用了春季员工培训集中学习机会以及闲暇时间开展服务礼仪培训、消防安全知识讲座、各项管理规定的培训学习，使得广大外聘外包员工的工作责任更加明确。

## 4 结束语

外聘外包员工是国有企业的不容忽视一个群体，他们同所有正式员工一样，需要企业的关注和激励，从而调动工作积极性。随着国家劳动制度的改革，“外聘外包”问题也许将消

失，但在这个阶段需要每一个学者和企业都应该认真考虑做一些事情来激发他们的热情。

参考文献

## 青少年保护协议篇三

建材公司依据集团公司安全1号文件精神，按照建材公司安全1号文件的具体布署认真开展工作，重点夯实安全培训和安全标准化两项基础工作，不断完善安全生产责任制和操作规程，修订完善各分厂作业规程和一工程一措施，补充了安全标准化考核实施办法和细则，进一步完善了要害部位的安全管理规定，狠抓了现场安全监督与检查，经全公司上下共同努力，2012年消灭重伤以上事故，坚决杜绝重大事故，巩固安全培训和安全质量标准化成果，安全质量标准化达到安全、文明、清洁生产，实现了年初制定的安全奋斗目标。现将具体工作汇报如下：

### 一、强化安全意识，狠抓安全培和安全标准化两项基础工作

二月份对全公司要害部位的生产应急救援预案、各工种的操作规程进行完善，重点修订了包装材料厂的消防应急救援预案和石材厂的山场掌子面开采及火药库的安全生产应急救援预案。不仅使职工在工作中严格按本岗位操作。标准进行操作，而且还懂得遇到突发事故怎样应对。之后又对建材公司的安全标准化考核条例及实施办法进行补充修改，增加安全管理、质量管理的考核分数，细化安全标准化扣分标准，使安全标准化考核结果与管理人员当月奖金挂钩，这不仅充分调动了管理人员工作的积极性而且也真正实现奖勤罚懒；三月初，为了贯彻落实公司3月1日干部大会精神，增强领导抓安全工作的责任心，改变工作作风，经建材公司董事会研究决定，公司领导对基层实行分工负责制，每天在基层单位工作6小时以上，公司领导下沉一级分工流动参加基层单位安全办公会议，同时要求基层单位的领导也下沉一级参加车间、

班组的安全会议，经过近一年的实践，收效明显，避免形式主义，及时掌握生产一线安全生产状况，确保深、严、细、实地抓好安全工作。四月份，依据集团公司总经理办公会议精神，结合建材公司实际情况，下发了关于进一步加强作业规程和安全措施贯彻规定的通知，通知中重点强调修改完善作业规程的要求及目的。在公司领导及安全生产技术部的指导下，经基层各分厂共同努力，使各单位的作业规程得以进一步完善，使员工真正做到生产有工序、作业有制度、管理有程序，安全生产管理得到进一步提高。

## 二、牢固树立安全第一思想，狠抓安全标准化管理

年初至今，建材公司党政领导带领机关安全生产技术部、经营管理部、财务部、劳动人事部、武保科及工会对通过公司的安全标准化检查及机关各部室的抽查，使基层各单位对安全标准化工作有了更高的认识，职工的自我保安意识明显加强。从而形成了制度有落实，责任有落实，人人事事查隐患，人人反三违，人人事事保安全的良好局面。另外，基层各单位根据企业实际情况，进行安全必要投入，石材厂进行土毛剥离，全年剥离量达5万立方米，投入资金20余万元。石材厂火药库增设红外线报警仪，增加一名经济警察并设专职主任和经济警察取送火药。墙材公司增加矸石山巡查人员，并且对两条隧道窑进行安全大修。给煤矸石制品厂投入14万元，彻底解决了特种设备吊车多年存在的安全隐患。包装材料厂增设消防自动给水系统，完善消防设施。通过必要的安全投入，安全隐患明显减少，使安全工作得以保障。

## 三、突出要害部位管理，安全标准化再上新水平。

在抓好日常安全生产工尚时，我们时刻把石材厂的火药库防爆炸，墙材公司的矸石山取料，煤矸石制品厂的特种设备吊车的使用与管理，包装材料厂的防火作为全公司工作的重中之重。对于这些要害部位的管理，我们先完善了要害部位生产应急救援预案，并把此预案进行全员贯彻，之后我们对要

害部位安全生产责任制进一步落实，并且对要害部位进行专项检查达10次，并且对包装材料厂生产应急救援预案-y-3月份进行演练□12月份对消防自动给水系统又进一部完善。进入第四季度，集团公司开展决战活动，建材公司积极响应上级指示精神，在决战四季度活动中，针对石材厂山场掌子面及火药库的要害部位，公司派驻一名副经理及公司安全主管部门专职安检员到石材厂监督、指导工作。确保要害部位安全无事故。

2012年我们虽然在安全管理上取得一点点成绩，但我们必须清醒地认识到在安全管理中还存在一定的漏洞，与铁煤集团公司的要求还存在差距。在安全管理上还有鞍静不到位的地方，安全生产责任制落实不够、职工的安全意识不强、安全监督检查力度不够。例如，包装材料厂的消防给水系统和水箱制作，公司已三令五申加快办理，但包装材料厂却一推再推，迟迟落不到实处，这说明我们的安全防范意识不强，从严治厂的力度不够，这一事例足以说明建材公司要做好安全工作还是一个长期艰巨的任务。

总之，在集团公司正确领导下、全公司上下齐心努力，本着真抓实干，求真务实的精神，安全基础工作一定会跃上新台阶，安全标准化管理会上新水平，职工的自我保安意识一定会有明显提高，我们深信，只要强化安全生产监督机制，党政工青齐抓共管、群策群治，建材公司的安全标准化工作一定会做的更完美。

## 青少年保护协议篇四

- (一) 学生计算机机房及办公室计算机的维护、维修与管理。
- (二) 多媒体的使用、指导、维护与管理。

做好电教设备的“配、管、用”工作



目前学校多媒体教室、微机室、办公室的电教设备已基本准备好，因此现在首要的任务是做好管理及使用登记工作，由专人负责此项工作。管理主要包括认真执行有关电教设备使用的规章制度，对设备进行定期的检测维护，并做好维修记录。及时做好电教教材的征订和收发工作，并做到专款专用，有帐可查。鼓励老师充分利用电教资源，提高教学效果。

## 青少年保护协议篇五

我局上半年度综治安全工作在上级主管部门的领导下，以贯彻实施《安全生产法》和《\*\*省社会治安综合治理工作纲要》和全国、全省安全生产工作会议精神为主线，紧紧围绕市公路局国省干线公路继续实施“安保工程”和“迎部检”的公路中心工作，以市委、市政府开展“平安龙岩、平安单位”创建活动为契机，以实施□^v^关于进一步加强安全生产工作的决定》和《安全生产许可证条例》为重点，坚持“安全第一、预防为主”和“打防结合、预防为主”的综治安全工作方针，坚持科学发展观，不断深化内部管理，推动《综治创安目标管理责任制》的贯彻落实，半年来无发生安全生产责任事故和各类案件，现将基本情况报告如下。

一、深化思想认识，加强组织领导

二、强化职工教育，提高管理素质

（一）积极开展各阶段的专项整治活动。采取以会代训、安全培训、声象教育、图片展览、知识答卷竞赛等，广泛开展多形式的综治安全法律法规的宣传教育 and 培训。继续坚持抓好养路工、换岗职工、特殊工种、车机驾驶员、民工队伍的宣传教育和新工人上岗前的三级安全教育，不断提高从业人员及各岗位人员的安全素质和规避事故的能力，做到严守安全操作规程，正确使用劳动防护用品，安全生产、文明施工。

（二）全力开展“平安龙岩、平安单位”创建活动。根据

《企业事业单位内部治安保卫条例》和《省委、省政府关于建设“平安福建”工作意见》的精神，全面制定了创建“平安龙岩、平安单位”的总体规划和年度工作计划，完善创建工作机制和工作职责、工作要求、具体措施和责任分解，推动全局干部职工积极参与创建的浓厚氛围。通过加强群防群治队伍建设，促进齐抓共管工作机制的建立和专群结合立体治安防控体系的形成，为全面完成公路中心工作和促进单位文明建设保驾护航，××年度我局顺利通过当地综治委平安创建的验收，被新罗区综治委列为第一批平安创建达标单位。确保了上级布置的各项安全工作和日常创建具体工作从上到下有人抓、有人管。牢固树立全心全意为基层服务的宗旨意识，并积极探索新形势下安全保卫的新路子，切实为党政领导当好公路综治安全的参谋助手。

（三）全力以赴开展“四五”普法宣传教育。根据全省交通系统“四五”普法规划及市委、市政府《关于在全市公民中开展法制宣传教育的第四个五年规划》的精神，我局从年到××年，在全市公路系统范围认真组织开展了“四五”普法宣传教育工作，并结合实际情况有针对性地做好领导干部、行政执法人员、重点涉密人员的“四五”法制教育，及时研究和解决普法工作中出现的问题，全面加强了安全保卫、保密的自身防范工作和人防、物防、技防措施的落实，五年来无发生泄密事件和各类案件，有力推进了“四五”普法工作的顺利开展。做到以人为本抓普法教育，全面提高职工队伍整体素质。重点组织学习^v^理论、“三个代表”重要思想、党的^v^和十六届三中、四中全会精神及《宪法》、《公民道德实施纲要》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》、《公路法》、《安全生产法》、《行政许可法》等法律法规，并突出宗旨教育、“三观”、“三德”教育。采取“请进来”与“走出去”相结合方法，请专家学者到单位进行集中辅导举办普法知识讲座，由领导和有关部门负责人为职工工作法律知识讲座外，路政部门还聘请了常年法律顾问。法律顾问经常性对职工进行与公路相关的法律、法规的知识辅导，并积极指导路政法律文书的制作，规范行政诉讼的程序，提

高路政办事效率，极力为路政依法行政保驾护航。全局干部职工逐步形成了全程学习、全员普法、团队学习的良好氛围。通过学法，用法，进一步增强了领导班子依法管理，依法经营的决策能力，促进了路政执法队伍依法行政的整体水平，提高了全体干部职工运用法律武器维护单位、个人合法权益的能力，较好形成了依法管理，依法治路的工作格局，取得了普法预期的效果，为改善闽西公路交通环境，推进“平安龙岩、平安单位”创建和海峡西岸经济区建设奠定了良好基础。

### 三、突出管理重点，落实防范措施

（一）全年综治安全工作突出抓好重点要害部位和事故易发部位的监督管理，认真推行《综治创安目标管理责任制》，层层细化量化、责任到人、到岗。常年突出抓好施工工地、砂石料场、火工用品、车机驾驶、临时用工、锅炉压力容器、事故多发路段“黑点”整治、危旧房屋、燃料库、沥青库、标志车间、配供电房、消防、防盗、保密器材及财务室、微机室、机要档案室、现金票证、贵重物品、交通战备等密级资料的安全保卫管理，认真做好单位内部防火、防盗、防破坏、防事故四防工作，全面落实好人防、物防、技防、保密措施，有效遏制各类案件和事故的发生。