

# 2023年两新组织党建工作总结(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 两新组织党建工作总结篇一

北京市行业协会商会综合党委近日召开第三批联合党委成立大会。52家社会组织联合党委的成立，标志着以联合党委为纽带的社会组织党建组织体系已经形成，基本实现党的组织“全覆盖”。这是北京市社会组织党建的重要创新，也是探索社会组织党建“北京方案”迈出的坚实一步。

北京市民政局党委书记李万钧指出，随着联合党委的全面组建，社会组织党建的工作重心要从“建起来”向“动起来”“亮起来”转变，推动社会组织党建“北京方案”开花结果。实践好“北京方案”，建设强而有力、务实担当的联合党委最为关键。联合党委要充分发挥引领示范作用，形成北京社会组织党建鲜明特色。要努力在创新基层党组织设置、党支部规范化建设、党建业务融合、激发基层党建活力上积极创新，推动所属社会组织党组织发挥作用。分层次开展示范点创建和培育工作，形成创先争优氛围。

据悉，北京市行业协会商会综合党委自20xx年12月组建以来，积极推进脱钩后的全市性行业协会商会、市民政局作为业务主管单位和直接登记无业务主管单位三类共2400余家社会组织党建工作。从年初试点成立4家联合党委，年中集中成立30家联合党委，到第三批集中成立18家联合党委，已完成全年52家联合党委的组建工作。

## 两新组织党建工作总结篇二

xx市按照科学发展观的要求，积极探索“两新”组织党建工作，以“创新方法、创新机制、创新载体”入手，为“两新”组织党建工作注入了生机与活力。20\*\*年以来，该市在全市46家规模以上非公有制企业中，对符合条件的22家企业全部组建了党组织(其中单独组建19家，联合组建3家)，其他24家没有党员的企业基本上建立健全了工会、共青团、妇联等群团组织，党团组织覆盖率达100%;在全市登记在册的11家新的社会组织，单独建立党组织的5个，建立联合党组织覆盖的6个，党组织覆盖面达到100%，得到省、市工商联“两新”组织党建工作调研组的充分肯定。

### 一、创新方法抓组建

一是深入调研、广泛宣传，为在“两新”组织开展党建工作打下思想基础。从市委组织部、市工商联、经济开放开发区、街道办事处和所在乡镇党委抽调党务工作者，组成多个调研组，深入到全市115家非公有制企业和11家新社会组织进行“两新”组织开展党建工作专项调研。调研组分别与企业主和新社会组织负责人、与“两新”组织中的党员、与广大从业人员就在“两新”组织开展党建工作的现实意义进行了深层次的交流与沟通，统一了“两新”组织负责人及其员工的思想，取得了大家的普遍认可，为在“两新”组织开展党建工作打下了坚实的思想基础。

二是创建灵活多样的组建方式，为在“两新”组织建立党团组织创造了条件。按照“有利于上级党组织管理、有利于‘两新’组织开展活动、有利于党员正常参加党的组织生活和活动”的原则，理顺隶属关系，明确“属地为主，条块结合”的工作思路，创建由隶属管理单位通过单独组建、联合组建和“有条件的单独组建，暂不具备条件的联合组建”的方式，灵活组建党组织。经3年的努力，在有3名以上正式党员的19家非公有制企业和5家新社会组织，单独组建了

党组织;对不足3名党员的3家非公有制企业和6家新社会组织,根据行业特点和隶属关系,组建了联合党组织;对没有党员的24个“两新”组织全部组建了团、工、妇组织,为党组织的组建营造了氛围、提供了基础,切实做到了应建尽建,实现了新的经济组织和新的社会组织党组织覆盖率100%的目的。

三是强化督导,明确责任,有效推动了“两新”组织党建工作的落实。建立了市乡两级党委成员“三联三包”制。即市乡两级党委成员每人联系1家规模以上非公有制企业、联系1家新社会组织、联系1家“两新”组织党团组织组建工作,包所联系的“两新”组织的党组织阵地建设、包指导党组织正常开展活动、包协调服务好“两新”组织的健康发展。全市有33名党员市级领导每人联系了1家“两新”组织,通过联点监督指导,有效推进了“两新”组织党建工作的落实。建立了“两新”组织党建工作指导员制。从各部门抽调29名政治素质高、责任心强、懂经济、熟悉党务工作的党员干部担任“两新”组织党建工作指导员,并以开展学习实践活动为契机,选派了13名学习实践科学发展观活动指导员,指导帮助“两新”组织开展党建工作和学习实践活动,对“两新”组织开展党建工作和学习实践活动起到了重要作用。建立了定期督查通报制度。对全市“两新”组织党建工作实行定期集中督查,并将督查情况通报全市,有效推进了工作落实。

四是抓好领导班子建设,选优配强支部书记,为“两新”组织党建工作健康发展提供了保障。选优配强党组织书记是“两新”组织党建工作的重中之重。xx市在征询业主意见的基础上,采取外聘、内选、下派等方式,把一批政治素质高、组织能力强、熟悉党务工作、善于做群众工作的党员推上党组织书记岗位,为正常开展支部工作打下了坚强的领导基础。大力推行“两新”组织党组织书记、行政负责人“一肩挑”和班子成员“交叉任职”的办法,选优配强党组织和企业行政班子成员,为今后正常开展党团组织工作打下了坚实的组织基础。

## 二、创新机制强管理。

一是健全管理体制。建立了由组织、统战、司法、民政、财政、地税、国税、工商、工商联等相关部门组成的联席会议制度，及时研究解决“两新”组织党建工作中存在的困难和问题。健全了党团组织各种规章制度，制定年度工作计划，指导“两新”组织党团组织正常开展各项工作。

二是建立“两新”组织党建工作目标责任制。明确市委统一领导、市委组织部牵头抓总、市工商联直属会员单位党委等相关部门积极配合、乡镇党委具体落实的工作制度，形成了一级抓一级，层层抓落实的责任链条。同时，结合乡镇党委书记“双向述职”制度的推广，将乡镇党委抓“两新”组织责任制的情况一并纳入到述职内容，从而进一步落实了乡镇党委抓“两新”组织党建工作的责任。三是完善经费保障制度。认真落实湘组〔〕81号文件，实行“两新”组织党员缴纳的党费全额返还制度，建立了“两新”组织党建经费税前列支制度，采取“党费拨一点、财政补一点、社会筹一点、隶属管理单位支持一点”的办法多渠道解决经费。制定了“两新”组织党建经费预算报告编制制度，要求各“两新”组织党组织每年编制经费预算报告，严格按预算执行到位，确保正常运转。

## 三、创新载体增活力

一是创新培训方式，提高党员综合素质。大力实施“双培”工程，并把“两新”组织党员干部培训工作纳入了党员干部培训总体规划。近两年来，共将51名优秀的中层以上管理人员、生产骨干和技术能手培养发展成为党员，将69名党员培养成为中层以上管理人员、生产骨干和技术能手，培训“两新”组织党员干部214人次，有效提高了党员素质，党员在企业中的作用越来越明显，在员工中的威信越来越高，为“两新”组织的健康发展提供了保障。

二是创新争先创优方式，激发内在动力。按照深入学习实践科学发展观活动的要求，结合“抓好党建促发展”的思路，在全市“两新”党组织中广泛开展了“党员示范岗”和“三比三争”等活动，起到了激发党员内在动力、促进“两新”组织发展的作用。全市共在“两新”组织设立“党员示范岗”84个。“党员示范岗”的设立，一方面增强了党员的自豪感与使命感，另一面也为其他员工起到了示范带头作用，对推动“两新”组织发展起到了积极作用。如郴州斯美特将公司10名党员全部安排到“党员示范岗”挂牌上岗后，党员们积极为企业发展献计献策，积极为员工谋取利益，员工们主动向党员看齐，公司上下拧成一股绳，生产效益明显提高。20xx年公司产值同比增长15%，上缴税收增加20%，二期工程又正在紧锣密鼓的推进中。在“两新”组织开展“比形象、争当优秀共产党员，比境界、争当开明业主，比作用、争当先进基层党组织”为内容的“三比三争”活动，推动了党组织和企业共同发展。如丰越有色金属冶炼有限公司党组织，把发挥基层党组织战斗堡垒作用放在首位，将党小组建在生产线上，并围绕企业生产经营开展了“党小组创效先锋”活动，把争当先进党组织与促进生产经营紧密结合起来，大大提高了企业的生产效能，促进了企业发展。

三是树立良好的政治导向，提高“两新”党组织的社会影响力。将青岛啤酒(郴州)有限公司、斯美特(郴州)有限公司、市建材销售行业商会等一批“两新”组织党建工作典型广为宣传推介，为推动全市“两新”组织党建工作营造了氛围、作出了示范；将支持“两新”组织党建工作的8名负责人和优秀“两新”组织党组织书记，优先推荐为各级党代表、人大代表、政协委员或劳动模范；将深受社会好评的市建材销售行业商会党员何纯艺评为全市“十佳党员示范岗”。这种“树旗帜、立标杆”做法，为“两新”党组织和党员树立了良好的政治导向，有效提高了“两新”党组织的社会影响力，激励和带动了一大批“两新”组织党员立足岗位“创先争优”。市建材销售行业商会党组织开展向何纯艺学习活动后，改善了行风，提高了产品质量和服务质量，建材销售量明显增加。

，在严峻的金融危机形势下，建材大市场仍取得了实现利税2600万元，同比增长11.2%的好成绩，让国家、让社会、让业主都得到了实惠。

## 两新组织党建工作总结篇三

为深入贯彻落实党的\_大、市第三次党代会精神，大力实施“固本强基”战略，积极探索“两新”组织党组织充分发挥作用的有效途径和方法，努力开创全镇“两新”组织党建工作新局面，根据x委组[\_x]\_号精神，我镇把“两新”组织党建工作作为今年工作的重点，主要采取的措施和取得的成绩如下：

一、结合我镇实际制定了“两新”组织党建示范点创建实施方案，并成立了“两新”组织党建示范点创建领导小组。领导小组下设“两新”组织党建示范点工作办公室，由办公室派专人负责“两新”组织党建示范点工作的具体事务。

二、采取“突出重点，以点带面”的“两新”组织发展方针。在整体推进创建工作的基础上，镇“两新”组织党建示范点创建领导小组对全镇“两新”组织党支部进行摸底，确定了重庆\_\_有限公司党支部、\_县\_\_有限责任公司党支部等一批规模以上非公有制企业和影响较大、带动作用能力较强的“两新”组织党组织作为重点创建对象，落实帮扶人员，加强分类指导，开展相关培训，解决具体问题，争取早出和多出成效、经验、形象，带动面上工作顺利推进。进而带动镇属“两新”组织党组织全部积极参与示范点创建活动。

三、加强对“两新”组织党建工作的指导，推动“两新”组织积极参与“城乡支部大联建”活动。通过召开“两新”组织会议传达文件精神，镇党委领导走访各镇属“两新”组织党支部、积极参与、支持各镇属“两新”组织党支部的组织机构的设置、制度建设、阵地建设，同时，积极组织各镇属“两新”组织党支部对外联建等有效方式开展好支部党建

工作。

四、以“三级联创”活动为载体，在“两新”组织大力开展了争创“五个好”党支部活动。一是狠抓“两新”组织班子建设。通过镇领导小组调查和支部民主选举，把政治素质好、工作能力强、职工信得过的党员选到“两新”组织党支部班子中，尤其选准配强了“两新”组织党支部书记，增强了“两新”组织党支部班子的战斗力。同时积极探索农村党组织的组织设置，构建以“两新”组织党支部为主体、技术党员职工为骨干的新型组织体系。目前，全镇建立了\_个“两新”组织党支部。二是狠抓村级活动场所建设。加大对“两新”组织党支部活动场所改造的帮扶和督察力度。

今年，我镇“两新”组织共投资约x万元，完成了\_个活动场所的建设任务。三是狠抓村级干部队伍建设。重视从技术能手、先进职工、退伍军人、新进企业大学生中发展新党员和培养党支部干部。利用“两新”组织党员活动室、远程大学网络等，坚持对入党积极分子、先进人员进行培训。四是狠抓后进支部整顿。实行派专人驻“两新”组织党支部的方法，加大对后进“两新”组织的整治力度。按照“好班子、好队伍、好机制、好路子、好制度”的要求，逐一分析原因，制定整顿措施，缺什么补什么，什么弱抓什么，直至后进支部实现转化，达到要求。通过以上综合措施，不断涌现出一批政治合格、作风过硬、业绩显著、群众爱戴的先进“两新”组织党支部和优秀共产党员。

## 两新组织党建工作总结篇四

近年来，新疆维吾尔自治区塔城地区始终把村党支部书记队伍建设，作为加强农村基层组织建设的首要任务，从选拔培养、教育培训、管理监督、保障激励等方面入手，着力培养

造就一支政治强、守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党支部书记队伍。

多渠道选用。塔城地委始终坚持把政治标准摆在首位，在选任对象上，注重把政治意识强、宗旨观念强、带富能力强的优秀党员选拔到党支部书记岗位上。班子成员尤其是书记空缺的，及时从各级党政机关干部、乡镇后备干部、复转退伍军人、驻村干部中择优选配。结合日常管理考核，定期对软弱涣散村队(社区)党组织书记履职情况进行分析排名，对排名靠后的及时提醒谈话，指出问题，提出改进要求；对不聚焦总目标、综合素质不高、服务群众意识不强、不能胜任工作岗位的村队(社区)党组织书记坚决调整。扎实开展村“两委”换届“回头看”，切实把好“入口关”，对领导能力弱、不能胜任岗位的村党组织书记、其他村干部进行调整，从优秀现职党政机关、企事业单位干部职工和热心党务工作的退休干部中择优选拔村党组织书记。

多方式培育。实行“1+1”带培模式，全地区乡镇党委班子成员每人联系一名村支部书记，每月开展一次谈心活动，随时掌握他们的思想、工作、学习动态，提高引导、指导的针对性。采取“倒排法”确定软弱涣散村党组织，通过乡镇党委书记联系包抓、蹲点调研、分类指导、限期整改等措施，使软弱涣散村党组织普遍得到晋位升级。安排县(市)党委组织部对少数民族村队党组织书记集中组织开展国家通用语言文字水平测试。根据笔试和口语面试的成绩，对国家通用语言文字水平不高的少数民族村党组织书记进行强化教育培训。地区举办示范培训班，采取“党校集中培训+先进村挂职锻炼”的模式，对软弱涣散村党组织书记进行集中培训。为保证学习培训质量，建立培训考核评价制度，要求外出考察和参加自治区级培训的村党支部书记进行述训讲学，进一步巩固和扩大培训效果。

多制度管理。建立村党支部书记抓基层党建责任清单制度、党建目标管理考核机制，严格落实年度党建述职评议考核，

把目标责任制与履职承诺有机结合起来。在对村党支部书记的考核中，坚持定性考核与定量考核、平时考核与定期考核相结合，采取本人述职、民主测评、个别访谈、专项调查、征求上级意见等方式，确保考实考准。探索推行村党组织领导下的“群众工作”“村务发展”等“四个办公室”工作模式，将村“两委”班子成员、“访惠聚”驻村工作队员、常态化下沉干部、驻村管寺干部以及部分村党员统筹纳入“四个办公室”加强工作。严格落实第一书记管理办法和权责清单，指导村党支部书记坚持工作任务日清日结，第一书记牵头抓总，充分发挥统筹调度职责，以落实“早派工晚研判”等措施为抓手，统筹分工、统筹派工、统筹推进“四个办公室”工作，做到有安排、有督促、有落实。

多途径关心。工作上优化环境，在给村党支部书记交任务、压担子的同时，教政策、给方法，积极帮助解决难题。对优秀的村党支部书记予以适时表彰奖励，并通过推选为党代表、人大代表、政协委员等途径吸收他们在一定范围内参政议政，进一步增强他们的荣誉感。生活上关心爱护，实施村干部定期体检制度，以及生病住院等“六必访”制度。按照不低于当地农牧民人均纯收入2倍标准，落实村党组织书记基本报酬，积极开展自治区百名“支书好榜样”推选，采取自下而上、层层选拔的方式，组织推荐优秀村党组织书记进行宣传报道。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

## 两新组织党建工作总结篇五

20xx年矿运输区党支部在矿党政的正确领导下，在下设支部的积极配合和响应下，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，本着共建和谐，共创文明的原则，认真开展了深入学习实践科学发展观活动；努力抓好党组织基层建设和党员队伍建设，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；坚持自加压力，开拓进取，以不断提高党员素质和职工文明程度为目标，充分发挥党员的先锋模范作用，大力推进党建工作的基层建设。现将运输区党支部20xx年的具体工作汇报如下：

### 一、强化组织领导

在上级领导的关心支持配合下，运输区党支部，认真按照“五好党支部”严格要求自己，坚持“三会一课”制度，坚持党支部在区内的领导核心作用，始终坚持以毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，不断提升基层党组织领导水平。在支部建设中，紧密结合新的历史条件，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，使下设支部紧密团结在区党组织周围，带动区内干部以坚定的信念、饱满的热情，积极主动地投入到工作中。立足本职，一心为民，坚持每月政治学习制度和支部例会制度。结合当前形势，用先进的理论思想激励每一位干部、职工，奋发向上，努力工作；用严格的制度约束每一位党员，始终与矿党政思想保持一致，团结协作，增强凝聚力。几年来，党员队伍建设得到了加强，规章制度不断健全完善，精神文明建设成效显著，圆满完成了上级安排的各项工作任务，党建工作取得了一定的成果。

### 二、以区支部党建为抓手，努力整合区内党建资源

(一)着力抓好区内党支部自身建设。一是抓班子。党支部坚持每月召开一次支委会，就区内重大问题进行研究并作出决策；二是抓学习。按照创建学习型支部要求，制定了学习计划，坚持每月的政治学习，以提高党员的政治素质；三是抓团结。凡支委之间、党员之间遇有工作分歧或思想矛盾，坚持领导带头做工作，按照大事讲原则，小事讲风格化解矛盾。较好地发挥了党支部的战斗堡垒作用。

(二)自从学习实践活动科学发展观活动开展以来，区党支部按照矿党委的统一部署，以“坚持以人为本，共建和谐氛围”为主题，紧密联系实际，认真组织学习，深入开展调查研究，广泛征求职工意见建议，认真组织召开民主生活会和组织生活会，查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，进一步明确了改进思路和措施，形成了领导班子分析检查报告，并及时召开了民主评议会议，对评议过程中提出的意见和建议，我区会认真研究，充分吸收。我区党支部借助这次学习实践活动的有利契机，紧紧抓住“坚持以人为本，共建和谐氛围”这一发展主线，同心同德，相互支持、相互配合，团结和带领广大区干部进一步解放思想、开拓创新。

### 三、共建和谐氛围

我们区工作的成功与否，取决于我们书记，我们区党支部没忘党的优良传统，把思想政治工作摆在了区工作的首位，贯穿于工作始终，做到了、保持经常开展交心谈心活动，达到彼此相互的谅解与支持，增进了信任和团结，事事都能以区工作为重，从不计较个人得失，让大家轻装上阵，不把矛盾带到工作中，保证了区各项工作的顺利进行。

### 四、工作中存在的不足和今后的打算

社会在不断的前进、时代在不断的发展、人们的需求也在不断增加，在学习和工作实践中，我们认识到、大部分工作取

得了一定的效果，但从目前来看，区支部的发展和上级的要求还不匹配，还有一定的距离。在理论的掌握上还不够透彻，对群众关注的热点问题落实不到位，组织活动宣传面不够广等问题，这些都需要我们在今后的工作中加强学习，侧重热点，多想办法，踏踏实实做好工作。虽离上级组织的要求和职工满意率还有一段差距，但今后，我们会更好地发扬民主监督，更深地挖掘党员的潜能为党服务；加强与下设单位共驻共建，促进社区的政治文明、物质文明、精神文明发展。

总之，我区党支部通过自己的努力，工作基本走上了正轨，党支部的工作真正起到了桥梁和纽带作用，传达贯彻并执行了党的方针政策，及时反馈了人情民意。今后，运输区党支部一如继往，始终和党组织保持一致，发扬、“团结、奉献、争优、创新”精神，团结协作，群策群力，再创辉煌。