

最新国企年度工作计划 工程工作计划(汇总8篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

国企年度工作计划 工程工作计划篇一

- 1、部门制度的执行力度有待加强，制定的一系列措施往往没有得到很好的'执行，考核力度没有加大，考核力度没有体现。
 - 2、由于部门沟通工作做得不够，所以凝聚力工作做得不好。
 - 3、部门与部门的沟通有待加强，需进一步加强部门的工作配合。
 - 4。 没有加强生产工艺改良，增加生产效益和质量
- 1、加大制度建设，坚决推行目标责任制，细化岗位责任。管理上必须制度化、规范化、程序化，对任何违纪违章的现象，都要按照制度严肃处理，要使每位员工都有责任感。
 - 3、加快生产工艺优化改良，工艺改良项每月为13项，增加生产效益提高质。
 - 4、加强对公司全部产品，进行降低生产制作成本为方向，目标金额为50万。
 - 5、工厂下发订单的零件清单的主要物料准确率达到100%。其

他清单物料98.5%（不影响生产）

2xxx年是东南公司挑战与机遇的一年，只要我们团结一致，树立起高度的紧迫感和责任感。按照工作计划扎实开展工作，在公司的大力支持和指导下，我相信明年我们一定克服重重困难，稳中求进，扭转目前的不利局面，最终实现东南公司盈利并走向良性发展的道路。

国企年度工作计划 工程工作计划篇二

小编为大家整理了一篇关于国企工会的工作计划，仅供大家参考。

随着国有企业改革深入，企业内部的组织结构和管理方式有了大幅度的调整，给国有企业工会工作带来了一些新的挑战。因此，工会组织必须清醒地认识和研究当前工会工作所遇到的新情况、新问题，切实把企业工会建设成为组织健全、制度完善、职工信得过的基层工会组织，不断探索出适应新形势下企业工会工作的新思路。

(1) 经营管理者。他们过去是企业的党政领导。在企业改制、转制后，成为企业的董事长、总经理、董事等，执行的是年薪制、股权制等分配方式。

(2) 办公室的行政人员。主要是科技人员、高级职称人员。

(3) 普通职工。他们是企业生产劳动的一线工人，也是企业中人数最为庞大的一个群体，他们大多是通过自己熟练的技能和体力劳动获得工资报酬，工作十分辛苦。

(4) 企业外聘的农民协议工、劳务工、季节工等，有的企业会根据具体情况的需要临时外聘一些农民工，季节工解决企业生产的需要。这些人基本没有很熟练的生产技能，只能靠具体的

体力劳动来获取报酬,而且工作十分不稳定。

(1)企业内部下岗、待岗人员呈不断增加的趋势。企业为了追求经济效益需要减员增效,而职工需要工作来维持生活,这样企业和职工的矛盾就变得越来越突出。

(2)企业群体性劳动争议日渐增多,因企业改革而产生的利益调整引发的劳动争议屡见不鲜。大批职工下岗分流,造成职工群体利益受损,很容易引发群体争议和突发事件。

收入分配方式的调整,也会是国企原有职工产生一些意见和分歧。国有企业为了吸引和留住高级管理人才和科技人员,在分配问题上制定出了许多有利于向管理人员和科技人员的政策,这就很可能会使得企业内部不同职工群体之间的收入产生较大的差距,大多数从事一般性事务工作的普通职工很有可能长期处于低收入的状态,而且缺少职业规划,晋升机会也很少。企业的工会组织应积极的关心和维护企业中弱势群体的利益,参与、协调和救助部分特困职工。

为了适应国企改革的需要,面对新形势新情况,更好的为企业为职工服务,工会组织应努力的不断提高自身的组织能力。首先,要认真学习党和国家关于国有企业改革的相关政策措施,努力使工会在企业中发挥应有的作用,团结好广大职工,切实打好工会工作的群众基矗要做到企业改制到哪里,工会组织就整建到哪里,工会组织关系就明确到哪里,把不同群体的职工都组织到工会中来,尤其是要努力把企业外聘的农民工组织到工会组织中来。其次,要抓住工会工作中的薄弱点,要在建立工会工作制度上下功夫,要依靠工会会员在开展工会活动上下功夫。最后,切实打好企业工会工作的干部基础,提高工会干部的业务素质。工会干部必须提高自身素质,提高工作能力和水平。当好员工参与企业管理的“代言人”;切实维护好企业员工合法权益;努力成为值得员工信赖的“知心人”。

企业工会要努力提高维护职工权利的能力。工会组织应该统

筹考虑推进企业改革发展和保持职工队伍稳定两个方面的需要。一方面,工会必须以企业改革发展的大局为重,积极组织职工投身于企业的改革和发展,鼓励职工为企业未来的发展献策;另一方面,工会应代表职工参与企业改革的全过程,及时反映职工的愿望和呼声,力求把企业改革的力度、发展的速度与职工的承受程度有机结合起来,维护职工的合理权益和企业的稳定。工会组织还应统筹考虑如何维护职工群众的经济利益、政治利益、文化权利。

在企业工会的`日常工作中,既要维护职工经济利益,保障企业职工的基本生活水平和应享有的社会保险等方面的待遇,又要通过多种***管理,保证企业职工依法行使对企业的***管理、***参与、***监督的权利;同时还要大力加强职工文化教育,提高职工的思想道德和科学文化技术素质,促进职工全面发展。可以经常性的开展一些文体活动和职业培训,调动职工参与的积极性,达到既帮助职工锻炼身体增进感情,又使职工学习的更多知识的目的。工会组织还必须要将全局工作与局部工作统筹考虑。从企业层面上说,要把工会工作有机地融合到企业的全局工作中;从工会层面上说,要切实把握好工会工作的全局与局部的关系,抓住工会工作重点的同时,不遗漏其他方面的工作,通过局部工作的创新,实现工会工作的全面发展。同时,要处理好工会与党组织的关系、工会与企业行政管理层的关系、工会内部与工会外部的关系、工会与职工群众的关系。工会组织要将维护职工群众合法权益与为职工群众办实事结合起来。当职工合法权益受到侵害时,工会组织要挺身而出,切实帮助职工维护其合法权益;当职工生活遇到困难时,工会要为职工群众诚心诚意办实事,努力把群众利益无小事的要求落到实处。

面对新时期的新问题,企业工会必须彻底摆脱旧的工作模式,与时俱进,开拓创新,这样才能更好的适应企业发展的需要。

第一,工会工作要适应新情况新变化。在市场经济条件下,企业需要不断发展,经济结构也在日益多样化。因此工会想要

在多样化经济格局中开展工作发挥应有的作用,就必须在复杂多变的客观环境中,以变应变,找准自身的位置,寻求最佳结合点,积极的开展工会工作,努力使工会为企业和职工利益服务。

第二,工会工作必须专业化,以便更好的服务不同职工的需要。当前,企业工会工作的内容和领域不断扩展和延伸,如代表职工与行政协商谈判,签订集体合同,促进下岗职工再就业等工作。工会工作所涉及的领域越来越广,需要的专业知识也越来越多,因此,工会要想快速高效成功的完成这些事务,就必须加快工会工作人员的专业化进程,提高工会人员的专业素质,更好地把握工作的主动性,积极的成功的履行好自己的职责。

第三,工会工作要学习和遵循国家的法律法规要求。工会要维护客观上处于相对弱势地位的职工的合法权益,必须运用法律武器,以法律为准绳,坚持依法办事、依法维权。工会工作人员必须要深入学习好《工会法》、《劳动法》等国家相关法律法规,要做到每一条款都能够熟悉运用,成为依法维护职工合法权益的专家。

第四,工会工作必须突出重点与讲求实效。这不仅是工作方法问题,更是工作作风问题。工作中要善于抓关键点,重点工作要集中人力、财力和时间,全力进行。在工作中还必须明实情、讲实话、鼓实劲、办实事。通过深入基层,深入职工,了解真实的情况,研究问题的关键突破口,提出可行性的对策。工会还必须代表企业职工向企业的党政机关反映职工群众的呼声和要求,最大限度地调动职工的积极性、创造性。

1. 国企财务工作计划

2. 国企财务年度工作计划

3. 国企聘用合同

4. 明年工会工作计划

5.医院工会工作计划

6.乡镇工会工作计划

7.工会工作计划范文

8.社区工会工作计划

国企年度工作计划 工程工作计划篇三

随着新课程的进一步推进，素质教育的全面提高，社会对老师的更高要求，根据我校目前的实际情况，制定本活动的方案。

我校青年教师（35岁以下）有35人，他们生机勃勃，是教育事业的新生力量，他们接受了系统的教育，文化知识、教学基本技能较扎实，但也有的老师太年轻，工作时间不长，缺乏教育教学的实践经验，需要一段时间的培养。中老年有19人，他们教师教育教学经验丰富，历经教育的多次改革，积累了不同时期的教学精髓，形成了自己比较独特的方法。但随着新课程的推进，有些老师脑海中的一些陈旧观念和课堂教学以及使用现代化教学设备上有点吃力。

组长

副组长

组员

全体教师。

师徒结对：各位青年教师根据学科特点自己选择本校有经验的老师作为师傅，签订相关协议。

伙伴互助：各位中老年老师根据自己的优势和不足选择互补型的老师作为互助对象，签定相关协议。

1、适应所教学科的教学，适应学生管理工作，掌握学生教育的一般策略，大力提倡形成独特风格。

2、徒弟教学能力、教学水平有较大的提升，师傅也能相得益彰。

3、在互帮互助互学中，自己的教学能力和教学水平进一步发展提高，存优去劣。

4、通过活动，进一步增强老师的责任心和作为教师的荣誉感。

以教学常规的实施为培养主要内容，如课堂教学，编写教案、试卷命题、辅导学生、组织活动、班级管理，同时结合教学基本功、教学技能、教科研能力。以教育教学的特色形成为提升点，大家在学习中形成自己独到的、有效的教育教学优秀经验和特点。

师徒结对：

1. 徒弟要热爱教育事业，有积极进取、主动学习的精神，虚心好学，立志成才。师傅应指导、帮助徒弟在教学业务上不断提高。

2. 师傅参加省市区各项教研活动、学术活动、听课活动等，邀请徒弟一同前往；徒弟应积极参与省、市、区、手拉手学校的各项教学研究活动。以期达到共同学习、共同提高的目的。

3. 师傅每学期为徒弟上示范课不少于10节，指导徒弟上公开课、研讨课不少于2节，课后及时评价。师徒双方共同研究教学，并做好记录。

4. 师傅每学期指导徒弟学习一本教育教学理论书籍，并指导徒弟结合实践写一篇教育教学论文。
5. 师徒之间如有课题研究，应彼此共同参与，并做好记录。
6. 徒弟要经常向师傅汇报教育、教学实践体会。同时，师傅悉心对徒弟进行计划的制订，备课、说课、班级管理 etc 教育教学的指导。
7. 师徒及时填写好师徒结对工作手册。

伙伴互助：

- 1、双方应发挥彼此的优势，介绍彼此的优秀经验，努力改正彼此的不足，共同让优者更优，缺点更少，达到教学上的查漏补缺，精益求精，。
- 2、双方每学期互相听课、评课不少于2节，并及时做好记录。
- 3、伙伴之间每学期学习一本教育教学理论书籍，并写一篇以上的论文或学习心得。
- 4、及时填写好伙伴互助工作手册。

填好“优师工程”工作手册中的全部内容，教科室每个月检查一次并进行评比，学年度结束后全部交给档案室归档。

国企年度工作计划 工程工作计划篇四

在送旧迎新之际，工程部在回顾20xx年工作开展的的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成

工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭尽全力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒适的服务产品。

人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧

利废，争取更进一步降低工程支出费用。

质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

管更换不管精心维修的不良作风。

(3) 合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，便于部门成本控制。

- 1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；
- 3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；
- 4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

国企年度工作计划 工程工作计划篇五

尊敬的老师和同学们,新的学期又一次的到来了哦。我们学生会将以最快的'速度运转起来,为老生,新生,学院服务起来。充分的发挥学生会的本职的义务和责任。在这个学期里我们有和以往一样的常规性的活动,同样更重要的活动则是围绕学校的迎评促进,本科评估做出的一系列的活动的。从而展现我们质量人的风采。让大家都知道我们质量人与学校的进步共同进步。

本学期的计划如下:

- 1, 新生报名接待站
- 3, 新生动员大会

4, 专业知识讲座

5, 去宿舍看望新生, 了解他们离开家适应新环境的情况, 了解他们的困难, 并通过有效的途径帮他们解决。

1, 让新生了解学生会

2, 各部纳新计划, 新生申请

3, 面试与录用结果公布

1, 建立学生会成员档案(成员名单, 联系方式)

2, 进一步明确三会制度

3, 工作计划公开栏

4, 工作情况备案

5, 工作简报

1, 思想政治工作入宿舍(特色宿舍评比)

2, 优良学风班, 先进个人班级体等

1, 英语四, 六级培训班; 计算机二, 三级培训班; 学习经验交流会

2, 干部培训; 学生会全体成员大会(强调素质问题)

3, 学校的迎新晚会; 质量工程学院的迎新生晚会。

4, 校运动会; 篮球联赛; 常工杯篮球联赛; 其它体育活动

5, 常工杯辩论赛

国企年度工作计划 工程工作计划篇六

20xx年结合我县保障性安居工程总体建设情况，计划建设保障房80套（其中：廉租房20套，公租房60套），城市棚户区改造1.5万平方米(112户)。根据县委关于分解落实《常委会20xx年工作要点》主要目标任务及责任的通知（定字□20xx□9号）文件要求，为确保保障性住房项目建设目标任务的全面完成，制定如下工作计划。

20xx年度保障房项目6月份之前全面开工，12月底全面竣工。城市棚户区改造项目4月之前完成前期工作,12月底全面竣工。

1、3月30日前完成：项目选址、规划、设计、勘探等前期工作。

2、6月30日前完成：保障房项目招投标工作并开工建设；启动城市棚户区改造项目。

3、9月30日前完成：保障性项目房屋主体五层完工；城市棚户区改造项目拆迁50%。

4、12月30日前完成：保障房项目全面竣工；城市棚户区改造项目全面完工。

1、做到早谋划、勤协调，确保项目建设管理工作落实到位。

2、房管局、城投公司作为牵头、业主单位，从领导到工程管理人员要加强对施工单位督促检查，实行工期倒排，各负其责等有效措施，确保工程工期进度。

3、加强工程质量监督、检查力度，每天必须有专人在施工现场，每星期定期召开协调会，及时解决工程建设管理中发现的问题。平时还进行不定期、不定时抽查，发现质量问题和质量隐患及时指出、纠正，并对检查情况进行通报并限时整

改。

4、加强对施工单位、监理单位检测资料的可靠度和真实性的随机抽查，加强工程质量、安全生产措施落实情况的检查，加强对工程建设关键部位的质量抽检和交工验收前的质量检查，把好质量监督关，坚决贯彻质量终身责任制度。

5、加强对监理单位、监理人员实施动态管理，对施工过程中存在的质量、安全隐患，房管局、城投公司技术人员先发现的事件，按照合同对监理单位进行违约处罚，必要时追究监理人员个人责任。

国企年度工作计划 工程工作计划篇七

2、督促施工单位抓紧组织施工力量；

3、协调施工单位之间的关系。

1、进度控制目标

将施工任务进行分解：明确各分包单位的质量、工期控制点。根据计划，注重落实；将施工单位所上报的20xx年施工进度计划细化为具体的工作内容，严格按照月计划、周安排、日落实的模式，对进度计划进行细分、落实。确保按照建设方要求各工程具备竣工验收条件。

2、质量管理目标

(1) 监理部将会对合同内的工程实体进行不定期抽查。重点对隐蔽工程、装饰工程以及屋面、卫生间、地下室等防水工程的检查抽检，确保不留下任何质量隐患。

(2) 各分项工程要分阶段验收，对施工过程中发现的问题，由监理部督促各施工单位逐项进行整改，监理部进行复验，并

保留相关资料。

(3)定期对质量保证资料进行检查验收，以确保质量保证资料得到及时的填报与签认。监理部将规定各专业监理工程师签认质量保证资料的时间和要求，不签认不合格资料，不积压合格资料，确保工程交工时工程资料齐全，真实。

3、合同与造价控制

监理部跟踪计量，按施工合同组织工程计量审批工作。集中精力抓好工程的及时计量和支付审批工作。

4、安全文明管理

由项目监理部确定各区安全生产与治理的重点工程项目、重点施工阶段和部位，并对上述重点项目、阶段和部位组织不定期的专项检查。现场设安全监理人员和安全监理资料管理人员，监理部将进一步加强以人为本，安全第一，预防为主，综合治理的方针，每月按期组织安全文明施工检查工作，及时督促项目经理部做好安全文明生产治理工作，消除安全生产隐患。

1、监理部将调整新思路，改变工作方法，对不能胜任工作岗位的人员进行更换，优化人员配置。加强监理人员自身素质和业务水平的提高；由监理部统一组织，对国家规范和强制性条文进行集中学习，提高现场监理人员的业务能力和技术水平。

2、实行交底制度

(1)随着工程的逐步进入交工阶段，监理部将按照各个工程的开展，进行有针对性的质量、安全交底工作，并以书面形式留存。

(2) 交底内容包括监理范围、工作程序、监督要点、工作制度、监理要点、管理手段、使用表格以及各级监理人员的岗位职责。

为确保各项工作顺利进行，达到预期的目的，现制定本工作计划，以便按部就班地进行，及时取得业主方、施工单位等方面的配合、支持。

国企年度工作计划 工程工作计划篇八

一、土建部分

确保十二层以上内墙粉刷及地坪在五月十五日前完成；裙房、5#楼屋面、地下室防水、地下室地坪砼浇筑、找坡、地下室粉刷及批嵌在贰月五日前完成；地下室自流地坪在七月十五日前完成。

二、幕墙施工

确保1#、2#主楼幕墙在八月十日前完成；2、3#楼主楼幕墙在六月三十日前完成；4#楼幕墙在四月三十日前完成；1#、2#、3#裙房外装饰在四月三十日前完成；5#外装饰在五月二十五日前完成。

三、设备水电风

1#、2#、3#楼电梯在三月三十日前完成，4#楼在四月十五日前完成；4#楼消防、桥架、风管、1#——3#裙房水、电、风在四月三十日前完成；地下室桥架、消防、风管在五月三十日前完成；机房设备安装调试八月三十日前完成；地下室交通标志八月三十日前完成。

四、室内装饰

1#、2#、3#六层样板间壹月三十日完成;1#、2#、3#及1#复式层内装饰十月三十日完成;1#、2#楼大堂装饰在五月三十日完成,3#大堂五月十五日完成;1#、2#、3#技术层、地下室大堂十二月中旬完成;4#楼1f及22层内装七月十五日完成。

五、室外总体

游泳池装饰七月三十日完成;运石河堤岸基地地下室顶板景观绿化九月三十日完成;裙房、5#屋面地下室顶板景观绿化八月三十日完成;室外总体工程下水管、室外配套、道路十月三十日完成。

六、竣工节点目标

根据集团要求和项目施工进度计划,在贰零壹零年十月底达到基本竣工要求,为年底获得入住许可证创造条件。

鉴于以上主要工程节点,施工相当紧张。贰零壹零年的华府海景工程堪称该项目施工大会战,仅各项专业施工队伍就有几十余家。虽然时间紧、工作场地小、队伍多、人员杂,但是各施工项目仍需按计划内完成。因此,我工程部必须加强对现场的管理以及做好各专业施工队伍之间的协调工作,任务之艰巨,责任之重大令我工程部丝毫不敢懈怠。古人云,天将降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤。相信在公司各级领导的正确指引下,在各职能部门的积极配合下,我工程部一定能给公司交一个满意的答卷,为华府海景工程画上一个完美的句号。

一、严格狠抓施工质量,以确保质量目标

百年大计,质量第一。确保工程质量是我部的宗旨。贯彻执行国家法律,法规及行业主管部门相关规定及强制性标准,遵守《建设工程质量管理条例》确保工程质量。牢固树立“质量就是生命,质量就是信誉,质量就是效益”的观念。

正确处理质量与进度，质量与效益的辩证关系，在保证安全质量的前提下，实现工期和经济效益目标。设立专职质量检查技术人员，建立“质量检查记录、质量教育培训记录、质量问题和质量事故处理记录”三本台帐。明确项目质量有关责任人完善工程质量岗位责任制，建立健全教育培训制度，形成“全员、全方位、全过程”的质量保证体系，实行工程管理逐级负责制，确保工程质量管理落到实处。

1、为了确保本工程质量达到相关验收标准，必须建立行之有效的质量保证体系，把质量保证系统化、控制化对整个工程实行全面的质量管理。

2、根据工程质量体系的要求，结合工程实际情况，建立由项目经理领导，项目副经理负责的质量管理机构，是整个质量体系协调运作，工程质量处于受控制状态。

3、严格按照设计要求和施工技术规范的规定精心组织该工程的施工。在施工准备阶段，认真组织有关人员施工图纸及施工技术规范、规范的学习，以提高施工人员的技术素质和工作作风，保证工程质量。

4、建立技术交底制度，将设计要求、质量标准、施工方法准确的传递到施工生产第一线。在开工前首先组织有关技术人员听取技术交底，同时，在施工队伍内部实行上一级向下一级逐级交底的制度，即专业工程师向专业技术人员交底，专业技术人员向专业施工技术人员交底，施工技术人员直接向作业人员交底，做到逐级交底，职责分明。重要内容出了口头交底以外，还应进行书面交底。施工时，坚持实行严格的交接班制度。上到工序向下到工序移交工作场地时，上到工序组组长应将本组的施工情况、质量情况、设备工作状况和本工序在施工中所发生和遇到的情况及处理结果向下到工序组长做详细交代，并做好准确的记录。

5、制定严格的测量控制措施，保证施工测量控制点精度和施

工放线的施测符合技术规范和设计图要求。

6、强化质量检验制度，加强工序质量控制，坚持执行班组自检专业工程师专检，专职质检员复检的“三检”制度。合格后才能进入下一工序的施工。同时，质检工程师应随时督促和检查，组织不定期突击检查，严格要求，层层把关，把质量问题消除与萌芽状态。

7、坚持隐蔽工程验收签证制度，所有隐蔽工程覆盖前必须申报相关人员验收合格，并及时办理签证手续，才能进入下一道工序。

8、严把材料(含成品、半成品)质量关从源头抓起搞好工程质量关键环节。

二、严格按形象进度节点目标推进

克服工期紧张的局面，保证工期，项目部开工前做了充分的准备工作。严密进行了施工组织设计；确保工、料、机到位；做好了甲方、施工单位、材料设备供货单位及监理单位等各方的协调工作。为连续施工，消除停工、窝工现象提供了保证。在施工过程中充分发挥主观能动性，合理科学安排施工，宣传工期紧张形势，鼓励号召大家掀起攻坚战、突击战。通过大干巧干争取时间提前完工，在紧赶工期过程中同时抓好安全质量及员工培训教育工作。项目部工程安全质量责任到人，工程进度细分到天，及时总结重在落实。

另外，严格工程进度管理，确保工程按期完成。工程进度管理首先是靠推行责任目标管理来控制。根据项目工期的具体要求，按照各个分项工程的工期节点结合绿化的实际特点制定工程的完成计划进度表，逐一与施工单位和驻地办签订目标责任状。根据目标责任的要求进行考评，兑现奖惩，确保了各阶段目标任务的完成。

根据入住许可证要求，贰零壹零年十月达到基本竣工或达到单项施工验收条件，为建设项目竣工备案，消防、人防、电梯、规划、绿化、强弱电、水暖及交通等验收创造条件。

三、严格控制成本

项目成本的主要部分有三个方面的：一是以工、料、机为主的直接费，二是以运杂费为主的其他直接费，三是以衣食住行为主的现场管理费。我们非常注重项目消耗的计算，以内部管理为主、外部增收为辅。工费以人日消耗为控制目标，材料以项目部能够做到的概算指标为总包干基数，这样就可以依据施工数量，列出成本控制计划，然后根据计划采取措施制定出实施方案。定期总结分析项目经营管理工作，从中找出问题，进而采取措施，堵住漏洞，规范管理，充分发挥我司稽核部与投资监理的作用，控制成本。

项目经理亲自总结参加和主持总结分析活动，并做到以下几点：

- 1、不仅要注意大问题，更要注意小问题，要明白积少成多的道理；
- 2、要正确分析出问题的原因，提出有针对性的整改措施；
- 3、坚持把这项活动进行到底，贯穿始终。做到事前预测，事中控制，事后总结。

四、严格管理施工安全

坚持“安全第一、预防为主”的方针，以深入贯彻“安全生产法”为主线，科学规范管理。安全放在第一位，这是工程施工中最重要的一个因素，是保证工程完工的先决条件。我工程部深入开展以《安全生产法》为重点的安全质量宣传教育活动。在日常工作和管理中体现依法管理，依法履行职责，

让法律意识深入人心，发挥威力。做到安全生产保障有利杜绝隐患。

正确地处理安全，进度，效益三者之间的辩证关系。在确保安全生产的前提下，实现工期和经济效益目标。明确各级安全责任，设立专职安全员，建立健全各项规章制度和安全检查，安全教育，违章违纪和事故处理三本台帐。每月进行一次安全教育培训，贯彻上级方针政策，强化安全技术知识。

采用面上教育和重点帮助相结合不断提高全员安全意识和预防事故的安全防范能力。对新员工进行岗前安全教育，特殊工种进行专门安全技术培训。施工现场的劳动安全卫生设施坚持与主体“三同时”原则。进入施工现场必须戴好安全帽。制定了一系列安全生产措施和规章制度。公司和每个施工单位都健全了安全生产机制。

五、加强环境保护工作

项目部将环境保护工作纳入工作计划，积极推行环境管理体系，建立健全环境保护责任制度，采取推行有效措施，加大环保管理力度。广泛开展多种形式的环保宣传教育活动，提高广大员工的环保意识。搞好废弃物的收集处理工作，建立环保技术档案，对项目部污染物排放量，污染程度，环保工作等情况进行检测统计，定期总结分析。

除此之外，必须做好竣工验收移交工作，确保工程符合国家及地方相关验收规范中的优良标准。工程完工验收后，施工单位进行自检合格后，向有关部门申报，初验合格后，向我公司提交工程验收报告。由我工程部组织原完工验收组成单位及接收单位，按照工程竣工验收标准进行复验。复验合格后方可进行移交。

其次，严格进行廉政教育，加强团队合作精神，注重员工家庭、工作及健康，及时总结零玖年不足之处并制定改正措施

及工程应急预案，以防部分分部工程失控。

贰零零玖年，看华府海景拔地而起，有苦有甜；贰零壹零年，愿华府海景精雕细琢，熠熠生辉。这不是憧憬，这是我项目部实实在在的愿景；这不是奢望，这是我项目部真真切切的希望。相信华府海景项目团队众志成城，定会用辛勤的汗水凝聚成年底那惬意的笑谈。