

# 工会工作汇报材料(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 工会工作汇报材料篇一

### 一、强化职能，维护职工合法权益

1、坚持职代会制度。每年春节过后的第一件事情就是召开职工代表大会。广泛收集职工的建议，提高职工参政议政的意识。在职代会闭会期间，组织各分会认真学习、贯彻职代会精神，统一思想，明确面临的形势和任务，为实现公司生产经营目标打下了良好的思想基础；按照国家的规定，认真落实职工带薪休假条例，积极维护职工合法权益。

2、认真落实集体合同制度。加强监督检查，依法维护职工的合法权益。在四届一次职代会上，全体代表审议通过了《煤气公司集体合同》。会后，公司以《集体合同》条款为依据，在员工聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面进行了认真的落实。20xx年在第五届一次职代会上工会与企业又续签了《集体合同》。在此基础上，工会又帮助和指导全体员工与公司签订了个人劳动合同。《集体合同》的签订，使员工的合法权益制度化、合法化，从而更加规范。

3、认真落实厂务公开制度。根据相关规定，围绕公司生产经营实际，从企业经营目标、重要决策事项、重大工程项目的招投标、干部职工招聘、财务预决算、经济责任制及考核结果、职工工资福利资金的使用、物资采购招标等方面对广大员工进行公开，增强了企业管理的透明度，为职工知情参政创造了条件，推进了企业民主管理，密切了干群关系。

## 二、关心员工生活，努力为员工办实事，办好事。

1、关心职工生活。把职工体检纳入管理制度，每年为全体职工进行身体健康检查，为女职工进行专项健康检查，建立健康档案。除了保证员工劳动保护用品外，对有毒有害的岗位，还配发了防毒面罩，有效的保证了职工的人身安全；根据员工对建设职工住房的建议，在公司领导的不懈努力下□20xx年7月30日为职工建设的“同心苑小区”破土动工，截至目前，所有建设工作正在有条不紊的向前推进。

2、创建“星级之家”。为进一步加强基层组织建设，推进和谐企业风气，工会在鼓楼北家属院创建了职工活动中心，并投资3万元左右购置了各种健身器材和桌椅板凳，为丰富职工8小时之外的文化生活创造了良好的环境和条件，使职工生活更加丰富多彩，有力促进了公司“创建和谐企业，实现科学发展”目标的实现。

3、大力开展宣传教育工作。认真开展了职代会精神的宣传贯彻，把企业全年工作的指导思想和奋斗目标贯彻到每一名职工；组织各分会认真学习贯彻xx大会议精神，下发学习读本，举办了知识竞赛；为每个分会都订阅了《山西工人报》、《中国工运》、《中国职工教育》、《华夏女工》等报刊杂志，加强了工会理论知识储备、增长了工作经验；为落实市委《关于开展第三批深入学习实践科学发展观活动的实施方案》要求，创新学习方法，把认真学习落实科学发展观的活动延伸到公司的每个岗位，掀起了学习的高潮。

## 三、围绕生产经营，开展劳动竞赛，提高职工技能

1、开展劳动竞赛和技术比武活动。为了进一步提高职工的操作技能、学习能力和竞争能力，提高劳动效率。以创建“工人先锋号”为载体□20xx年开展以安全“三查除”为中心的劳动竞赛活动，增加了安全和质量事故的一票否决和对末位淘汰的具体要求，加大了奖励的比重，促进了安全生产，提高

了工作效率。09年煤气公司系统工会获得“全国《安康杯》竞赛优胜企业”荣誉称号。

2、开展评先进、学先进活动。我公司的评先工作已经形成了制度化、规范化。每年五一评选劳动模范、杰出员工和特殊贡献奖，年终评选优秀管理者和优秀团队。对评选出的先进个人和集体召开表彰大会，进行精神和物质奖励，并组织受奖人员进行劳模事迹演讲，宣传他们的先进事迹，掀起广大职工比、学、赶、帮的热情。这些先进集体和个人为广大职工树立了勤奋敬业做贡献，节能降耗渡难关的榜样，激发了员工为企业发展做贡献的工作热情。

3、建立职工培训基地。为鼓励广大职工争做知识型职工，各分会在培训基地不定期的举办业务知识和操作技能的培训。公司还与中国石油大学成教院合作，开办了城市燃气输配、环境工程、电气工程及自动化、机械设计制造及其自动化、工商管理等专业培训大专班，学制3年。广大学员利用双休日积极参加学习，再将学习的知识运用在实际工作当中，职工整体素质得到了一定的提高。

4、建立群众性安全三级网络。年初从上到下签订安全生产责任书，部门经理为部门安全生产第一责任人，做到了安全指标层层分解，人人头上有指标，个个肩上有担子，形成了坚实的安全网络。20xx年，在全公司开展对“设备隐患、管理漏洞、各种不安全因素”的细致排查，并将安全“三查除”作为长效机制贯彻落实。

#### 四、送温暖保障机制

1、为员工办理大病医疗互助。连续3年公司出资为全体职工办理了职工大病医疗互助。患病职工除了享受基本医疗保险外，还能得到大病医疗互助的补偿，为广大职工提供了坚实的医疗保障并积极跟踪了解患病职工的治疗情况，及时为他们办理大病医疗互助金的领取，让他们在困难时感到工会这

个大家庭的温暖。

2、及时为员工排忧解难。在行政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难。对因病住院的职工进行慰问，及时送去组织的关怀和温暖；对10名困难职工给予了不同档次的救济；遇有职工和职工家属不幸去世，工会领导及时组织力量上门慰问，协助办理丧事，并落实好有关劳保待遇。节假日，工会还协同党政领导慰问坚守工作岗位的一线职工。特别是面对百年不遇的经济危机的冲击，在企业经营举步维艰的情况下，我公司没减员，没减薪，没让一名员工失去赖以生存的工作岗位，为社会的稳定起到了积极作用。

## 五、开展丰富多彩的活动，丰富职工文化生活

1、每年年终的“总结颁奖晚会”和十一举办的“职工体育运动会”已成为公司规范性的大型文体活动，年年办，年年出新。在各节假日，还适时的开展篮球、乒乓球、羽毛球比赛等活动。20xx年年初，在经济低迷的形势下，举办了“艰难的历程，辉煌的业绩”大型图片展。20xx年10月20日至29日，组织了“熔炼团队、增强企业凝聚力”为主题的拓展训练，400余名员工分四批以饱满的热情参加了在浮山太皇山谷进行拓展活动。通过这些活动的开展，坚定了员工信心，提高了企业的凝聚力和向心力。

2、维护女职工合法权益。为充分发挥女职工在创建和谐企业中的积极作用，每年的“三八”妇女节工会都开展丰富多彩的文体活动庆祝自己的节日。20xx年，为庆祝“三八”妇女节，激发女职工在经济危机面前的工作热情和进取精神，充分发挥女职工的聪明才智和“半边天”的作用，我们举办了“和谐生活，快乐工作”为主体的座谈会，女职工们欢聚一堂，从如何搞好婆媳关系和教育儿女，到各自的美容和厨艺绝招，大家畅所欲言，进行了热烈的交流和沟通，营造了欢快的气氛。

通过开展一系列的活动，工会自身建设有了进一步的加强，整体工作水平也在不断提高。我们根据公司机构变动情况，对各分会进行了调整和充实，并及时发展新员工加入工会组织，入会率达100%，建立健全了工会一系列制度，规范了各类资料并整理归档。召开了工会工作会议，评选和表彰了一批“优秀工会干部”和“优秀工会积极分子”。由于工作突出，我工会多次被市总工会、建设局评选为“工会工作模范单位”、“先进工会”□20xx年获得市总工会颁发的“先进集体”光荣称号，进一步激发了工会组织的活力。

以上这些是我们工作中所取得的成绩，但用一分为二的观点看，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，各工会小组的职能有待进一步发挥，要全面履行工会的各项职能还需进一步努力，这些都需要我们认真总结，在工作中切实加以改进。今后，我们要以落实科学发展观为统领，不断提升工会工作、创新工会工作，为助推企业发展，维护职工队伍的稳定和职工的合法权益贡献力量！

社区工会工作的开展一直坚持以开创社区工会工作新局面为要求，为了强化工会组织、制度、作风、文化、思想建设，积极开展形式多项、内容丰富的职工文体和群众性文明创建活动，以党建带工建，以工建促党建的工作机制□xx社区工会在区总工会的指导下，努力推进社区工会工作群众化和民主化进程，推进社区工会各项工作，取得了阶段性成效。

一、社区积极做好关心职工生活，维护职工切身利益。

工的日常性工作。社区主任每月定时和企业负责人进行沟通交流，需要社区居委会提供帮助的，积极为企业服务。社区工会与企业联合开展“建功立业保增长、同舟共济促发展”劳动竞赛活动，通过活动调动企业职工劳动积极性，增强企业的向心力和凝聚力；社区计生部门送政策送服务；社区保障站及时将政府对困难企业的扶持政策宣传到位；针对劳动争议数较往年上升的情况，社区进一步增加对相关劳动法律法

规的宣传，对新落户社区的企业，上门发放《劳动合同法》，指导企业和劳动者依法管理、依法用工、依法维权。切实保障职工各项利益。

## 二、开展喜闻乐见的活动，搭建职工文化平台

社区联合新联造船厂开展丰富多彩的节日活动，社区通过“文化进企业”、“法律进企业”等一系列的活动平台，推进工会重点工作纵深发展，提高工会工作整体水平起着重要作用，定期开展适合外来务工人员文化层次、文化特点、文化需求的文体活动，不断丰富外来务工人员精神文化生活，促进文化共享和文化认同。同时充分利用重大节日、重大活动开展有效的法制宣传，开展形式多样的有针对性的法制宣传教育，以“3.8妇女节”、“3.15维权日”、“5.1劳动节”、“6.26禁毒日”等节日契机，集中开展外来务工人员法制宣传和法律咨询，引导他们树立遵纪守法、依法开展生产生活和依法维权观念。坚持“一月一法”的法制学校授课活动，增强其学法、懂法、用法、守法的自觉性。

今年年初开始社区就来到新联造船厂和企业外来务工人员共度元宵佳节，给他们带去精彩的节目，送上温暖的元宵。以及开展了“禁毒”宣传和“崇尚科学，反对邪教”的警示教育宣传，并发放有关宣传教育资料。并且提供各项咨询活动。成功解决以为外来务工人员子女转学问题，今年及时报送给工会材料帮扶了困难职工2位。社区还成立了“外来务工服务基地”，切实保障辖区职工各项利益。开展“三色”服务即红色志愿服务、黄色救援服务、绿色通道服务。社区将把为辖区职工服务工作常态化，让社区成为外来务工人员真正的“家”。

## 三、送温暖保障机制

社区工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生活问题为大事来抓，深入到家庭生活中，倾听职工呼声，

了解职工生活，解决切实问题。随着社区网格化工作开展，社区主任定期来到困难职工家中进行慰问帮扶，解决其自身问题，了解具体情况。结合“五级书记大走访”活动，在党政配合下努力实施送温暖工程，为职工排忧解难，为社区退休老干部、老党员、以及困难职工帮助他们解决实际困难，提供帮助，解决实际困难，把社区和居民紧密的联系起来。救助企业困难职工xx人，为xx人解决了实际困难。社区及时为辖区内居民开展各项帮扶，及时送去组织的关怀和温暖，维护困难职工群体利益，转变工作作风，千方百计为困难职工办实事、办好事。将积极挖掘社会力量，大力整合资源、积极创新帮扶方式、切实完善长效机制，推动各项帮扶救助工作取得明显的成效。

虽然社区工会取得了一些成绩，但是在肯定成绩的同时，仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还有待加强，进一步发挥工会小组的职能，全面履行工会的各项职能，这些打偶需要认真总结，在工作中切实加以改进。今后，要再接再厉，不断加强工会的自身建设，不断提高工会工作水平，为全面完善各项工作而不断努力。

## 工会工作汇报材料篇二

近日，按照部里统一要求，市文明办以“‘种’文化推动农村精神文明建设情况”为题，深入各县(市、区)的村屯，通过实地走访、召开座谈会等形式进行了专题调研，形成报告如下。

近年来，在市委、市政府的高度重视下，在全市各级宣传文化部门的大力推动下，“种”文化作为我市发展农民自办文化的一种创新模式，得到了长足发展。各种文艺组织方兴未艾，乡土文化人才得以挖掘，特别是持续开展形式多样的群众性文化体育活动，促进了农村文化的繁荣发展，在丰富农民的文化生活同时，改变了广大农村干部群众的精神面貌，

有力地推动农村精神文明建设。

——农村文化阵地进一步加强。截至目前，全市乡镇综合文化站、文化共享工程基层服务点、农家书屋覆盖率达到90%以上，各级图书馆累计支援各类图书近100万册，建设各类文化(体育)广场、影剧院、小剧场达近百个。如，我们调研的宁江区农林村、乾安县君子村等村屯中，有的小剧场及活动室面积近3000m<sup>2</sup>，规模和标准都很高，作用发挥的也很好，已成为丰富广大农民精神文化生活、推动农村精神文明建设的重要载体。

——农村文艺队伍不断壮大。举办农民文艺辅导(表演、乐器演奏、文学创作、民间手工艺制作、书画)短期培训辅导班200期，累计派出下乡辅导人员2500人次，培训农村文艺骨干7200人，培养剪纸、刺绣、木雕、泥塑等民间手工艺爱好者1000多人，文化热心人6000多人，二人转民间演员450多人，文艺表演爱好者20xx多人，业余文学创作者300多人，礼仪司仪250多人，文化户近3000个，拥有乡(镇)、村屯小剧团、秧歌队、文艺演出队、篮球队等各类农民自办文体组织941个，在走访调研的典型村屯，都有着一批较为专业的“草根”艺队伍和民间艺人队伍，有农民自发成立的小剧团，还有专门为小剧团创作剧本的土生土长的创作者。农民写农村事，农民演农村事，极大的激发了农村自身的文化活力，成果丰硕，成为了农村精神文明建设的重要力量。如，宁江区农林村筹拍了电影《笑春》，乾安县君子村的文艺表演登上了央视新闻。

——农民群众性文化活动广泛开展。举办农民艺术节、农民运动会、农民村晚等各级各类群众性文化体育活动百余场次，改编和创作文艺节目1280个，吸引农民累计约140万人次，一批民办鼓乐队、民办小剧团和民间工艺品等民间文化产业正在兴起。特别是在乾安县君子村等一些村屯，通过快板、二人转、拉场戏等群众喜闻乐见的艺术形式，有意识地把党的大政方针和富民政策、农村好人好事、文明新风融入文艺表



演中，寓教于乐，使广大农民在潜移默化中接受新思想、新文化，促进讲文明、树新风的良好社会风貌形成。如今，在全市广大农村，乡镇文化站、村文化大院成为最热闹、群众最向往的去处，通过开展群众性文化活动，使广大农村呈现了“三多三少”的可喜变化，即：群众参加文化活动的多了，参与打架斗殴的少了；学科技、学文化、学知识的多了，酗酒、赌博、搞迷信活动的少了；互相帮助、互相谅解、互相谦让的多了，邻里纠纷、治安案件、刑事案件少了。在我们调研的典型村中，犯罪率、超生率几乎为零，崇尚科学、创业致富、尊老爱幼、和谐文明等良好社会风尚蔚然成风，在农村起到了很好的示范带动作用。

通过调研，我们感到：近年来，虽然通过在“种”上下功夫，我市的农民自办文化得到了繁荣和发展，取得良好效果，推动了农村精神文明建设不断深入发展。但农民自办文化在很多地方对农村移风易俗、村容村貌改善作用不十分明显，农村的盗窃、赌博、打架斗殴，以及不孝顺父母，因经济利益造成兄弟反目、姐妹成仇等一些不道德、不文明现象大量存在，与社会主义新农村建设的 yêu求不相适应。一是活动内容有待进一步深化。当前我市的农村自办文化主要是农民在农闲间的自娱自乐，内容选择以农民的喜好为主，没有把弘扬优秀的传统文化、社会主义公民思想道德建设、现代文明规范以及科技、教育、扶贫、普法、计生等知识进行充分植入，与精神文明建设融入不足，“以文化人”作用没有得到充分体现。如，在演出中，为了活跃气氛，荤段子、低俗的表演也屡见不鲜。二是活动形式比较单一，需要进一步拓展。目前全市广大农村农民自办文化多数以大秧歌为主，形式单一，没有特色，一些传统的快板、拉场戏等群众喜闻乐见的文艺活动形式很少，篮球、乒乓球等体育活动形式也比较少，农民自办文化与农民群众的精神文化的需求还有差距，与对农村精神文明建设促进作用的要求还有距离。三是土生土长的乡土创作人才队伍建设亟待进一步加强。农民自办文化活动，讲的是群众身边的事，说的是农民自己的话，农民创作人才最重要。在调研中我们看到，村屯文艺人才和文艺骨干、特

别是创作型人才非常缺乏，很难保证文化大院切实能发挥其文化阵地的作用，极大的制约了我市“种”文化的发展，制约了农民自办文化对农村精神文明建设的促进作用。如，宁江区农林村，在村里较强的集体经济的支持下，农家书屋、健身房等文体设施完善，篮球队、秧歌队伍等农民文体队伍齐全。但是，由于缺乏乡土创作人才，小剧场只能外请剧团来为农民演出，本村农民参与文化建设、精神文明建设的主体作用没有得到充分发挥。四是政府支持力度需要进一步加大。目前各文化大院的维护资金仅够开展一般性活动，多是农民自发参与，或是经济条件好的农民自己购置，资金的短缺制约了农民自办文化的发展规模，也在一定程度上影响了农村精神文明建设的开展。同时，“三下乡”活动存在着与农民需求相脱离的情况。

可以说，当前我市农民自办文化处于初级阶段，与社会主义新农村建设和全面建成小康社会的客观要求还不适应，特别与农村精神文明建设的融合度不够，自办文化的层次和水平亟待进一步提升，已经到了一个发展的拐点，迫切需要在形式、内容等方面进行拓展。

一是要不断丰富活动内容。随着农村经济发展和农民物质生活改善，农民群众求知、求乐、求富、求美，追求科学文明健康生活方式的愿望更加强烈，对农民自办文化发展提出了新的更高的要求。要跳出娱乐型的“小文化”框框，引入科技、教育、扶贫、普法、计生等人文学科、构筑“大文化”框架，更多层面地满足农民群众的需求，促进农村移风易俗。要紧紧密结合新农村建设的实际和农民的特点，以乡土为根基，以传统为依托，以时代为基调，大力挖掘和弘扬民族优秀文化，把建设社会主义核心价值观贯穿其中，特别是把孝道内容突出出来、融入进去，倡导文明新风。要本着“宜居”、“宜业”的村落文化建设要求，结合各地不同文化资源优势和保护、发掘非物质文化遗产工作，积极扶持引导有条件的农村开展特色文化乡村建设，着力规划建设一批特色文化县乡、特色文化村组、特色文化团体和特色文化

企业，形成“一县一品”、“一乡一品”或“一村一品”，防止各地农民自办文化单一化、同质化。同时，要通过规划引导，综合开发利用，逐步形成产业优势，做大做强做优农村特色文化产业，夯实农村精神文明建设的物质基础。

二是要拓展活动形式。形式多样化的文化活动是增强农村自办文化吸引力的主要抓手，是推动农村精神文明建设重要载体。要充分利用农村节庆日、农村农民农闲时机，把经常性、小型多样的文体活动与定期举办大中型群众文体活动相结合，把“三下乡”与“常下乡”相结合，把传统节目与现代节目相结合，把民俗表演与政策形势宣传相结合，多开发举办一些农民运动会、农民艺术节、乡村篮球赛等符合实际、兼顾乡土气息与时代新风的活动载体，做到以娱乐型教育农民，以实用型引导农民，让农民在与中提升素质，提高文明程度。要依托乡镇文化综合站、农民书屋、农村文化大院等主要场所，积极开办“农民大讲堂”，以国家政策法规解读、道德宣讲、科技普及、文化宣传等为主要内容，引导广大农民群众崇尚科学、破除迷信、移风易俗、抵制腐朽文化，提高思想道德水平和科学文化素质。要积极开展文明创建活动，按照社会主义新农村的要求，不断赋予文明村、文明户的创建内容，积极营造村容整洁、乡风文明的良好氛围。

三是要着力打造农村本土文化创作人才队伍。扎根于农村的文化创作人才队伍，是农民自办文化科学发展的根本保证，是推动农村精神文明建设的重要因素。要提高全市文化工作者的素质，经常组织文化工作者、文艺人员深入农村生产生活的第一线，从新农村建设的生动实践积累、激发灵感，为广大农民群众奉献更多更好的精神食粮。要发挥好村级文化组织员作用，以农民自办文化发展和农村精神文明建设为主要内容，通过加强培训和管理，充分发挥其组织、协调、辅导和开展农村文化活动、推动农村精神文明建设的基础性作用。要大力发展群众文体队伍，规范和加强群众业余文体团队建设，培育和发展乡镇、社区、村以及基层单位的文体团队，努力提高基层群众业余文体团队的文化素养和水平。要

保护和培养民间艺术人才，重视发现和培养扎根基层的乡土文化能人、民族民间文化传承人，特别是非物质文化遗产项目代表性传承人。要加大对农村业余创作者的培养和扶持力度，利用表彰、奖励等形式，鼓励他们积极投身乡土文学的创作，引导他们在弘扬传统美德、提倡文明新风上下功夫，进一步促进农民创作群体的健康发展，带动扎根于农村的民间创作人才的不断涌现，推动农村精神文明建设深入开展。要创新培训机制，制定切实可行的培训计划，逐步提高农村乡土文化人的整体素质和知识水平。建立农村基层文化骨干培训网络，坚持岗位培训与学历教育培训相结合，提高他们的文化技能、知识技能，全面提高文化人才的综合素质。通过乡村文化人的培养，为农民自办文化和农村精神文明建设提供有力人才支撑。

四是加大政策扶持力度。政府扶持不仅是加快农民自办文化繁荣发展的有效手段，更是推动农村精神文明建设的基础性保障。要加大政策扶持力度。根据松原实际，研究制定全市关于发展自办文化、推动农村精神文明建设的扶持政策。鼓励具有较高水平的小剧团、小表演队面向市场，充分挖掘和利用已有资源，走专业化或综合发展的道路，繁荣农村文化市场，丰富农村精神文化生活。引导和鼓励企事业单位、社会团体和个人投资兴办农村文化事业或捐助公益性文化事业，逐渐建立起多渠道的农村文化建设投资新体制。要加大资金扶持力度。在加大公共文化服务投资力度的同时，也应根据农民自办文化的开办情况、规模大小和推动农村精神文明建设的实际成效，通过以奖代补的形式给予一定的资金扶持，使其步入良性循环与发展的轨道。特别是对发展农民自办文化成绩突出的村、表现优秀的团队，要给予重点扶持，以此带动、提高农民自办文化的积极性和竞争意识，打造出一批贴近专业水准的品牌队伍。要进一步完善农村文化表彰奖励机制。通过设立文化奖励基金，定期对在农村文化建设以及推动农村精神文明建设中作出突出贡献的先进单位、个人、优秀文艺团队、示范性文化大院、文化带头人等进行表彰奖励。要优化基层公共文化资源配置，推动“三下乡”活动制

度化和科学化，按照贴近实际、贴近生活、贴近群众的原则，在做好农民在文化、科技、卫生等方面的需求调研基础上，探索实施菜单式“三下乡”模式，送农民现实需要的，送农民迫切想了解的，切实提高活动的实效性。通过政策扶持，推动建立农民自办文化发展长效机制，更好地促进农村精神文明健康发展。

## 工会工作汇报材料篇三

察右中旗电力公司全心全意依靠工人阶级，充分调动职工的积极性和创造性，开展了多层次的劳动竞赛活动平台。从安全生产经营等角度，促进职工立足岗位建功立业，争做标兵，争当模范；坚持开展征集合理化建议活动，职工踊跃参与，积极献计献策，为企业决策提供了不少金点子。深入开展了工人先锋号创建活动。公司工会结合本单位特点，深化创建内容，制定了整体创建方案，以及考核、评比、表彰和推荐办法，建立起了动态的创建机制。特别是铁沙盖供电所将创建活动向班组延伸，创建活动受到了职工的拥护，得到了上级的肯定，被内蒙古自治区总工会授予工人先锋号。

公司工会还教育发动职工，关注弱势群体，组织职工为察右中旗关注下一代工作委员会捐献助学基金9700元，为兴和电力公司一困难职工捐资3000元，为商都电力公司一白血病患者捐资3000元，为科一中一患病学生捐款3000元，先后为察右中旗红十字会组织的爱心一日捐活动中捐资3万多元，为公司患病职工捐款3万余元，帮扶大滩乡南营子村村民脱贫致富。

公司工会还积极利用国家拉动内需建设的大好时机，积极争取农网建设工程，解决农民工就业问题，乌素图35kv输变电工程已经得到上级批复，工程项目正在建设中，共解决100多人的就业问题。包括政府投资建设的项目，我公司共解决150多人的就业问题。他们的工资都得到了解决，为社会和谐稳定做出了贡献。

我公司工会充分发挥组织职能作用，组织所有在职职工签订了劳动合同，给所有在职职工办理了养老保险、医疗保险、工伤保险和失业保险，公司上下呈现出了和谐稳定的局面。

加大了对员工培训力度，通过多种形式提高员工素质。积极开展创学习型企业，做知识型员工活动。公司投资3万多元，为职工开辟了职工书屋，每年订购1万多元的书籍，免费供职工借阅。

公司多次组织派出员工参加上级部门组织的各类培训学习，进一步提高了员工的专业技术水平。组织职工参加了乌兰察布电业局农电系统职工业务理论知识考核。

积极组织职工参加职业技能鉴定，邀请内蒙古职业技能鉴定中心的老师来我公司对职工进行技能培训，115名职工持有中级以上技能证书。与内蒙古电力学校联合举办的中专班已经结束，一期36名学员全部拿到了毕业证书，2006年、2007年与华北电力大学协商，在公司内举办供用电技术、变电运行综合自动化、计算机应用基础七期培训。

全面开展经济技术创新工程，广泛进行劳动竞赛和技术比武活动，全面促进了职工生产积极性和创造性的发挥，极大地提高了广大职工的工作技能和整体素质。我们把企业中心工作与群众经济技术创新工程有机地结合起来，取得了较好的成绩，每年6月份，公司与全国同步开展了安全生产月系列活动。举办了以安规为主要内容的知识竞赛和演讲比赛。

构建社会主义和谐社会的主要内容就是民主法治，公平正义，诚信友爱，充满活力，安定有序，人与自然和谐相处。察右中旗电力公司工会充分发挥发挥工会的桥梁和纽带作用，组织职工开展和谐创建创建活动。对于职工特别关心的子女就业、工资收入、养老保险、医疗改革等涉及职工切身利益的问题，公司工会都予以了关注和解决。公司投资10万多元，由工会牵头，开展了和谐温馨人文化变电站创建活动，为变电站、供

电所职工创造了良好的工作、生活环境，使在一线值班的职工有家的感觉、家的温暖。真心实意地为职工办实事、解难题，关心职工的疾苦，积极维护职工利益，消除不安定因素，充分调动了职工的积极性和创造性，促进察右中旗电力公司的和谐稳定。

积极开展职工之家创建活动，我公司被乌兰察布市总工会授予职工之家，区级职工之家正在审批之中。加强民主管理，实施厂务公开制度，充分发挥职工代会作用，切实行使职工当家作主的民主权利。公司每年都组织召开职工代表队大会，对职工关心、关注的问题都提交职代会讨论，签订集体协商合同，讨论了有关制度办法。对一些涉及职工利益的，我们组织召开专题职代会，如新进企业职工安排、企业制度改革等。

民主监督和评议干部是职工参与企业管理一项重要内容。搞好干部骨干队伍建设，特别是领导班子建设是工会工作的重中之重。多年来。我们组织职工对公司领导班子成员从德、能、勤、绩、律五个方面进行民主评议和测评，每年年底，我们组织职工对公司领导班子在生产经营、农电体改、廉政建设等各方面的实绩进行了一次全面认真的评议、考核，提高了干部队伍的素质，使领导干部的全局观念，民主作风得到了加强，为实现创建职工之家活动提供了有力的支持。另外，我们组织的职工提合理化建议活动，及时向用户和职工发放了征求意见卡，广泛征求来自各方的意见，同时对农电工、环节干部、公司领导进行了民主测评工作，多角度的了解公司工作中存在的不足，进一步拉近了企业与职工的距离。公司工会经费严格按照上级要求按时足额上缴，工会费的管理和使用情况全部向职工公布。

察右中旗电力公司工会对困难职工基本生活保障、职工民主权利、经济利益等问题，都予以了关注和解决。我们坚持坚定不移依靠工人阶级的指导方针，高度重视做好困难职工群体工作。采取有效措施，努力减少滋生矛盾的引发点，使广

大职工利益得到了保障。确保企业、社会的政治稳定。

察右中旗电力公司工会在加强工会自身建设的同时，认真开展工会工作，积极组织开展工会工作，按照组织职工召开职代会，对于职工特别关心的问题，如职工子女就业、公司三项制度改革，公司工会都组织召开职代会，让与会代表进行讨论，保障了职工的合法权益。公司工会还积极组织职工开展各文娱活动，陶冶职工情操，培养他们团结向上的精神风貌。每年春节，公司工会组织和举办好传统的新春团拜会。通过活动，全公司职工共述情谊、互致问候，营造了团结进取、奋发向上的良好氛围，对内营造了欢乐、喜庆、团结、向上的氛围。公司每年都举办元旦系列文娱活动，2009年，我们组织举办了首届职工趣味运动会。连续三年参加市局举办的迎新年系列活动，并取得了乒乓球比赛二等奖等好成绩。每天都组织职工做工间操，举办篮球赛等强健职工体魄，丰富职工文化生活。以上活动的开展，说明工会宣教文体工作十分活跃，为推进企业精神文明建设，提供了外部条件，企业的凝聚力和向心力进一步得到升华。

公司连续12年获乌兰察布电力系统通讯报道先进集体。2007年公司举办了庆国庆、喜迎xxx全旗门球比赛，2008年、2009年，成功举办了庆五一、迎奥运、‘电力杯’全旗职工乒乓球比赛。

公司工会发扬尊老爱幼的良好社会风尚，组织离退休老同志到黄花沟旅游中心旅游，到供电所参观，组织离退休职工进行了体检，为离退休人员建立了健康档案，较好地落实了职工福利待遇。

我们尊重女职工的政治地位，充分发挥女职工在三个文明建设中的积极作用。三月份，组织了庆祝三八座谈会，认真贯彻落实《女职工劳动保护条例实施细则》组织全局女职工进行了妇科学普查。



以上是我公司工会工作的一些基本做法，我们的工作仍然存在一些不足，工会的工作作风和方法还应进一步改进，全面履行工会的各项职能还须进一步努力，维护职工的合法权益，做到企业和谐，社会稳定，为企业在新世纪的发展做出新的更大的贡献！

## 工会工作汇报材料篇四

根据我园“十五”发展规划和本年度工作计划，我们继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。我园进一步规范以责任制为核心的现代化管理体制，努力优化幼儿园常规管理，坚持实施层层管理的组织网络。我与班子各成员之间切实做到通力协作、勤政廉洁、扎实高效，并对各部门、各岗位进行具体分工，责任到人，定期检查，常抓不懈，充分调动起每位教职工的积极性，发挥其潜能。

与此同时，我们进一步建立健全党政工团组织，充分发挥其合力作用，让其在幼儿园的改革与发展中，积极出谋划策，共同开展好园内各项工作，并使园内占有绝大多数的党团员切实发挥先锋模范作用和主力军作用，从而有效的带动全国教职工积极投身到幼教工作中。为加强学校民主管理，我们坚持定期召开教代会，园内重大事宜由教代会或教职工大会共同商议，充分发挥教职工的民主管理和监督作用，鼓励他们主动参与学校管理，努力争做幼儿园主人。此外，我们进一步深入开展了行风建设“回头看”活动，全面推行园务公开，严格执行财务制度，按规定项目和标准收费，财产登记造册，资料齐全，自觉接受社会监督。

这一年，也是我园集团办园模式运转的第二年，为此，我们继续深入研究集团办园的模式，通过挖掘绣衣名园优势，不断增强新园办园活力，加速新园发展。在集团人员管理等方

面，我们进一步加强用人制度改革，调整优化教职工队伍，对所有临时工进行了清理整顿，按学校需求重新雇佣季节临时工，并根据双向选择、换岗聘用、按劳取酬几个方面，继续实行全员聘任制、结构工资制，使教职工职、责、权、利进一步统一，有效促进和提高了工作效益 范文大全 。在十月份召开的全国幼教工作会议上，苏州教委将我们集团化办园的理念与实效向全国幼教同行进行了介绍与推广，引起了与会同行的热切关注与赞扬，而锦华、仁宝两所分园也在前不久双双通过江苏省示范性实验幼儿园的考核验收，成为省内最年轻的“省级示范园”。

良好的班子集体能将教职工紧紧凝聚在一起，有效促进幼儿园各项工作的开展。在我们班子中，积极倡导一讲奉献、二讲创造性开展工作、三讲团队协作的三讲精神，并始终坚持把思想建设放在首位，坚持学习与交流。我坚持从自身做起，并带动全体班子成员积极参加各类进修学习，在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强党性修养，认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作，成为幼教改革发展的领航人和教职工的贴心人。我们坚持把工作主阵地放在幼儿园教育教学改革的前沿阵地，定期深入班级，了解教师教育教学现状，及时将先进的教育理念、教改前沿信息动态传送到每一位教师，积极地进行教学改革，特别是在课程研究方面进行了初步的尝试，使幼儿园在课程改革中率先跨出了第一步。

我们进一步加强对青年干部队伍的培养与建设，努力挖掘一些优秀的青年充实到干部队伍中，并民主地下放有关职权，使其在部门中逐步担当起部分责任，独当一面，不断增强他们的组织、协调能力。经过一年的努力，又有多名青年教师向党组织递交了入党申请书，邵鲁雁、顾黎敏、薛丽花三位同志正式加入了中国共产党。目前，我园一个敢于负责、扎实工作、讲究实效、团结协作的班子集体已逐步形成。

为此，我们首先从教师职业道德入手，狠抓师德教育。我们深入开展了“一奉献两热爱”的活动，学习“捧着一颗心来、不带半根草去”的奉献精神和热爱幼儿、热爱幼教事业的高尚师德，通过园内一些先进人物和事迹的宣传，帮助教师不断改造自己的主观世界，做到敬业、爱业、精业、创业，教书育人，为人师表。其次，我们从优化教师个体素质入手，采用多种形式鼓励教师苦练基本功，从基础教育知识的熟悉到灵活运用教育实践，不断提高了教师教育教学能力。我们还要求教师不断更新教育观念，调整知识结构，加强教育技能改革，积极参加各级各类进修。目前，我园全体教职工学历均符合《规程》要求，35周岁以下的教师、保育员均参加学前教育大专学习，60%教师达大专学历，多人在进修学前教育本科。今年暑假，全体教师参加了教育信息现代化培训，并与9月份起全部实行无纸备课。第三，我们注重进一步优化教师群体素质，在集团范围内定期开展形式多样的业务观摩、师徒帮教结对、教育研讨等教科研活动。今年，我们选派四名教师每周赴上海参加音乐、美术、数学学科的学习，并由她们定期将上海几名特级教师的教育经验传授给大家。此外，我们深入开展拜师结对活动，通过园内一批在省、市有一定知名度的骨干教师的示范、传授、指导，将她们在实践中积累和提炼的理论与经验在集团内进行推广，从而积极带动、加速各园新教师的成长。我们还努力创设舞台，有意把青年教师推上公开课讲台，有意把他们放到各类竞赛中“摔打”，有意引导她们参加教改实验。本年度，又有多名教师迅速成长起来，受到各级表彰。其中，沈国珠老师被评为苏州市学科带头人，郭艳君、金晓英老师被评为昆山市学术带头人，孙燕、顾黎敏老师被评为昆山市学科带头人，唐英芸、周黎丽老师被评为昆山市首批好师徒。

## 工会工作汇报材料篇五

### （一）加强领导，精心组织

我校把“五个基本建设”活动作为今年党建工作的一项重要

内容来抓，专门成立了“五个基本建设”活动领导小组，由党总支书记、校长李辉任组长，各副校长任副组长，并下设办公室具体负责活动的日常工作。同时，结合我校实际，制定了具体的工作方案，明确了指导思想、总体目标、时间安排、主要内容和有关要求，从而确保了“五个基本建设”活动扎实有效地开展。

## （二）大力宣传，营造氛围

为营造开展“五个基本建设”活动的良好氛围，统一党员干部的思想认识，我们采取分初中、高中、行政三个支部召开动员大会，同时通过出校园网专栏、橱窗专栏、简报、召开座谈会等形式，认真做好宣传发动工作。共召开动员大会3次，出学习专栏1期，召开座谈会2次。通过宣传，使广大党员干部充分认识开展“五个基本建设”的重大意义，明确开展“五个基本建设”活动的行程安排、主要内容和有关要求，积极参与开展“五个基本建设”活动。

## （三）突出重点，狠抓落实

### 1、建设稳定可的基本队伍。

为切实抓好党员队伍建设，我们主要采取了如下措施：一是树立党总支书记抓党建的“主业”意识。我校党总支书记李辉校长高度重视党建工作，充分认识到只有建立稳定可的基本队伍，党的基层组织的战斗堡垒作用才能得到充分发挥，才能为本单位各项工作开展提供强有力的组织保证。在实际工作中，坚持做到一手抓党建，一手抓业务，使我校各项工作都取得了可喜的成绩。二是切实加强领导班子建设。党总支设一名书记，配备了4名总支委员（其中设一名专职委员），并严格按照“团结、务实、廉洁、高效”的要求，抓好领导班子建设，使总支班子真正成为带领全校党员干部职工做好我校教育工作的“火车头”。三是抓好党员队伍建设。以思想政治建设为重点，组织党员干部学习党的xx大精神、《中

国共产党章程》等理论知识和开展业务技能知识的学、比、赶、帮等实践活动，不断提高党员干部的理论素养和实际工作能力，打造专业技术型和执法型队伍，不断增强我局党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 2、设立标准规范的基本阵地。

基层党组织基本阵地是基层党风廉政建设的工作平台，是五个基本建设的基础。为抓好基本阵地建设，我们设立党总支办公室、党员活动室以及培训室和文体娱乐室，确保了党员学习培训有地方，党组织的活动有场所。同时，在校内设立党务公开栏，定期将党建工作年度计划及落实情况、党费收缴情况、干部任免、发展党员、办事依据、程序、时限以及党建工作进展情况等进行公开，以增大党建工作的透明度。

## 3、开展务实有效的基本活动。

我们按照“五个基本建设”的要求，认真抓好党的各项活动。一是开展“五个一”活动。原则上每周召开一次班子会，每季度召开一次支部党员大会，每年召开一次总结评比和民主生活会，每半年研究一次青年教师工作。特别是注重组织党员学习新党章、科学发展观等知识，不断提高党员的理论业务水平。二是积极开展争先创优活动。目前，学校已经分支部开展了全员动员，同时制定了工作计划。在党员教师中，开展了党风廉政的征文、书画比赛（正在进行中）。三是组织外出参观学习。计划在十一月份，组织全体党员到革命根据地井冈山参观学习，让党员干部了解中国革命的历史，树立坚定的理想信念。通过开展一系列务实有效的党建活动，提高党员参与活动的积极性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

## 4、建立可行管用的基本制度。

健全完善学校党建工作制度。建立健全了《民主生活会制

度》、《民主评议党员制度》、《党内民主监督制度》、《中心组学习制度》、《党总支例会学习制度》、《党组织参与重大问题决策制度》、《党风廉政建设制度》、《党员教育管理制定》、《党务公开制度》等工作制度，使党建工作有章可循。党建工作逐步走上规范化管理轨道。

## 5、规范必要可的基本保障。

必要的经费是做好党建工作的前提条件。为保障党建活动经费，确保党建工作有声有色地开展，我们将党建工作所需经费列入单位年度经济预算。主要用作办公经费、硬件设施、组织活动、慰问金以及贫困生帮扶等。

### （四）加强督查，推动工作

我校在开展“五个基本建设”活动中，一把手经常过问和检查督促，及时解决活动中遇到的困难和问题，从而有力推动了活动的开展。例如，为组织党员干部到外地参观学习，一把手亲自筹集经费，亲自选定有教育意义的活动内容，使党员干部外出参观学习活动达到了预期的目的。

1、党组织的凝聚力明显增强。通过开展“五个基本建设”活动，支部班子成员更加团结，广大党员干部职工对党组织更加信任，能在党支部的带领下做好各项工作。

2、党员干部职工的学习自觉性大大提高。通过开展“五个基本建设”活动，广大党员干部职工能自觉学习政治理论和业务知识，形成了良好的学习氛围，队伍整体素质有了明显提高。

3、有效推动了学校效能建设。通过开展“五个基本建设”活动，广大党员干部职工工作作风有了明显的改进，组织观念和工作责任心不断增强，大家能做到敬岗爱业，努力做好服务基层、服务群众工作。

一是受办公场地限制，阵地建设仍需要进一步改进；

二是对党员的教育管理不够严格，党员活动内容不够丰富；

三是执行党建工作制度方面存在不足。

一是抓队伍。加强班子建设，抓好发展新党员工作，强化党员的日常教育管理，努力建设一支政治合格、业务精通的党员干部队伍，为开创我校工作新局面提供有力的组织保障。

二是抓阵地。严格按照上级要求完善党员活动阵地建设，确保党员活动阵地达标。

三是抓活动。在开展好“三会一课”的同时，注重创新党组织活动形式，提高党员参与活动的积极性和活动效果。

四是抓制度。进一步完善党建工作制度，逐步建立党建工作的长效机制。

五是抓保障。坚持将党建工作经费作为单位的一项重要经济开支项目，列入单位年度经济预算。对临时性的党建工作经费，做到优先落实解决。

## 工会工作汇报材料篇六

市局新一届工会选举产生后，泰山区分局工会紧紧围绕市局党委和工会提出的目标任务，积极服务大局，突出重点，履行职责，力促和谐，工会工作取得了一定成效。现将分局工会工作情况汇报如下。

一、加强思想教育，努力提高执法队伍思想素质和道德水平

分局工会密切配合分局党总支班子抓好队员的思想道德建设，利用领导干部点评、文明城市全民共建行动、热心市民城管

志愿者、学习王成先进事迹等主题活动，引导和动员干部队员主动规范自身行为，提高思想素质和道德水平。一是根据市局今年开展领导干部点评活动的精神，分局工会要求干部队员进一步统一思想认识，以转变工作作风、提高工作效率、提升管理水平为目标，积极查找自身问题和差距，克服安于现状、不思进取，效率低下、作风散漫的现象和问题，树立“有作为才有地位”的思想，提升创先争优能力和优质服务能力。二是结合“文明城市全民共建行动”和“热心市民城管志愿者”实践活动，进行了规范占道经营、乱扔杂物、乱张贴、乱涂写等各种形式的道德实践活动，积极引导市民和志愿者积极参与城市管理，不断提高市民群众和执法人员的城市管理思想道德水平。三是组织开展了“学习王成先进事迹，做好本职工作大讨论”活动。分局工会组织执法人员采取座谈会、谈心会、思想交流会等形式积极学习武警泰安支队政委王成同志爱岗敬业、学习创新的先进事迹，领会学习如何在自身岗位上边学边干，求实创新，争当城管执法排头兵的新思路，努力为泰城城市管理做出新的贡献。

二、有效开展活动，增强分局工会“队员之家”活力分局工会充分利用工会活动这一载体，发扬集体主义精神，举办了一些大家喜闻乐见，富有单位特色的扶贫助困、体育娱乐、群众联谊活动，增强了分局工会队员之家的活力。

1、开展了“热心市民城管”志愿者服务活动。根据市局“热心市民城管”志愿者工作实施意见，分局工会安排人员分别到驻泰企业、院校招募城市管理热心市民，成立了城管志愿者服务队伍，并对志愿者进行了城管执法法律、法规知识的培训。6月份，市局“热心市民城管”志愿者启动仪式举行后，分局工会立即组织城管志愿者到天外村广场、龙潭路实地开展了城管法律、法规咨询和宣传活动，以实际行动来服务社会，共建和谐城管。今后，分局工会将不间断地组织志愿者走上街头，协助执法队员发现、劝导、纠正各类城管违法行为，增强市民的城市管理意识和法制观念。



住院，局领导和工会工作人员都会亲自到医院进行探望和慰问；每逢过年过节，分局工会工作人员都会为离岗老同志送去慰问品和节日的祝福；每逢单位职工家中有红事白事，分局工会都立即组织人员协助操办；每逢高温和严寒季节，分局工会都积极建议分局调整执法工作时间，避免队员中暑和冻伤的现象发生；每逢队员和执法对象家庭困难时，分局工会都会及时伸出援手，帮助他们排忧解难，送上党和政府的关怀。同时，分局工会还积极响应“慈善一日捐”活动，今年先后捐款达到1.3万元。（协管员福利）

酷暑、战伤病，不怕苦、不怕累，积极参加市局工会组织的篮球比赛训练，表现出良好的敬业精神和体育道德风尚。五是分局工会认真组织、策划选拔20名优秀运动员，参加了市直属机关运动会的开幕式，培养了执法队员的竞争精神和团队意识，展示了我局城管执法队伍的良好形象。六是组织参观红色展。分局工会组织分局副所长以上人员参加泰山区政府建党90周年红色个人图片展览。引导大家沿着红色足迹，学习党的历史，把历史荣誉感和现实责任感结合起来，立足岗位、勇创佳绩，为城管执法工作的健康有序发展做出自己的贡献。

4、积极创建“工人先锋号”。根据市总工会和市局工会创建工人先锋号工作安排，分局决定将泰前执法所做为创建活动的工作单位，全力创建“工人先锋号”。一是成立由分局党总支书记任组长、分管局长任副组长，泰前所负责人为成员的“创建”工作领导小组。二是制定了“争创工人先锋号”活动实施方案，明确了活动的指导思想、目标要求、总体安排和方法步骤，突出了工作重点和具体要求。三是通过悬挂标语等宣传形式，开展一系列宣传教育活动，营造了良好的争创活动社会氛围。四是倡导贴心服务、和谐执法，及时与执法对象沟通思想，真心实意为他们服务。创建期间，市局工会阮主席多次到创建现场指导和检查工作，对创建工作提出了很多好的建议和意见，使创建活动得以有章有序，顺利推进。8月初，泰前执法所被市总工会命名为“工人先锋号”。

### 三、存在问题和建议

#### 1、存在问题

#### 2、建议

一是建议培养和树立一批在执法工作一线具有典型意义的人或事，让其他人员学有榜样。

二是在市局范围内建立健全互助互济保障工作机制。使家庭困难的一线执法人员得到物质上的帮助。

三是在市局范围内多开展一些以激发队员工作积极为主题的群众性喜闻乐见的文体活动。比如开展一些执法业务技能的比赛等。

四是建立和规范职工之家。创建职工活动室、图书室，订购高质量的健身器材和优质图书，丰富队员业余生活。

#### 四、下步工作打算

一是协助分局党总支在全体干部中继续深入学习贯彻党的基本理论知识。特别要注意学习领会党的新思想，新观点，新要求，在研读原文上下功夫，不断提高广大干部的思想素质，业务能力和职业道德素质。

二是举办多种形式的群众性的文体活动。增强广大干部的组织纪律观念、集体主义观念和群众观念，密切党群关系、干群关系，提高队伍的凝聚力、战斗力、向心力，创造力。

三是组织献爱心活动。组织局内干部队员奉献爱心，尽自己所能帮助那些需要帮助的人。借助元旦、春节时机积极谋划开展“真情暖职工、齐心送温暖”活动。

# 工会工作汇报材料篇七

各位领导、各位来宾：大家好！首先欢迎大家莅临指导工作！

## 一、健全组织机构，加强工会建设

我们高度重视基层工会的组建工作，坚持把工会工作纳入重要议事日程，不断加强对基层工会的组织领导。一是完善基层工会组织。商业街联合工会先后深入到各商家指导和组织工会组建工作，正确引导职工积极入会，依法选举产生了工会小组负责人，截止目前，共成立工会68家（其中独立工会3家，联合工会65家）。我们坚持以“统筹、协作”的理念推动实现多方共赢，一方面由联合工会统筹工会小组活动，引导和带动工会小组活动的开展，如登山踏青游、包粽子竞赛、职工体育比赛、迎新春文艺汇演等，另一方面实现独立工会间协作共建，顺利推进了基层工会的组建。二是明确工作任务。联合工会把完善基层工会组织作为全年工会工作目标，通过召开年度工、青、妇党群工作会议颁发年度责任书，并纳入到工会工作的工作绩效考核，做到组建一个工会，完善一个组织，健全一个管理机制。使每个工会组织机构健全，活动开展正常，组织管理到位。

## 二、发挥工会职能，健全维权机制

联合工会充分发挥作用，积极引导促进基层工会履行各项社会职能。

一是全面完善集体合同制度。联合工会把落实集体合同制度当作基层工会全年工作的一项重要内容来抓，在各商家中建立了平等协商、集体合同制度，按要求签订了《女职工权益合同》、《集体合同》，职工覆盖面均达到90%以上。

二是全面完善职代会制度。对具有一定规模，经营管理比较规范的企业，建立和完善职工代表大会，完善了职代会《章

程》，进一步明确了职代会的职能和工作任务。

三是完善救助工作机制。在基层工会组建过程中，全面了解和掌握了困难职工信息，1 对特困职工和下岗职工实行多渠道多方面筹资帮扶。2014年，联合工会为困难职工积极组织各类募捐活动，共筹得善款1万多元。在“春节”、“七一”等各重大节日前走访、慰问困难职工，并发放生活物品及帮扶救助金，物资与慰问金累计14600元，把党和政府的温暖和工会组织的关怀送到他们的心坎上，让员工感受到工会组织就是他们的娘家。

四是落实专项保护机制。在上级工会组织的重视和指导下，以加强女职工和青少年特殊权益保护为主线，每年在组织女职工定期妇检的基础上，还定期组织一次健康体检，帮助女职工随时掌握自己的身体状况，发现健康隐患，及时治疗，保证身体健康，同时定期举办各类讲座如“女职工素质提升大课堂”、预防家庭暴力，促进家庭和谐、青年职工心理疏导班、自我提升大讲堂等。

五是开展特色活动。工会开展各项活动始终坚持以人为本的特色，一是坚持经济效益和社会效益相结合，开展一系列“反哺”活动，如蓝天下的生日会——去蓝天养老院为老人们过生日、“绿色商业街——我的家”志愿环保活动、新学期赠书等。二是建立常态特色机制，如员工生日五个一制度（一场party□一张贺卡、一个礼物、一份祝福、一条关注），“湖滨一品”月刊制度（自2013年4月起实行湖滨商业街区工会特色月刊，截止至目前为止共制作了20期，集中展现了湖滨商业街工会每月特色活动内容。

六是注重安全建设。安全问题作为街区来说，始终是一项重点内容，因此商业街联合工会就安全建设进行了相关培训，并于每年的11.9举办消防设备使用技巧、消防安全演练、逃生演习等。

### 三、注重技能引导，开展项目管理

自2012年起，我们联合工会先后开展了十大服务明星评比活动、厨王争霸等大型比赛，通过这些比赛开展的成功经验，同时在上级工会的关心和指导下，2014年我们商业街工会提出以“创新职工技能素质提升一体化机制”作为项目化管理的立项内容，工会副主席还与工会委员商谈职工培训的主要方法和策划方案，旨在探索建立一套完整的职工素质提升体系，通过“培训、比武、展示”三位一体的工会培育模式，形成职工素质提升一体化机制，以不断提高职工再就业率，拓展其自身的发展空间，使得工会职能把以往单一的帮济扶贫逐步转化成职工技能提升、职场再造血的功能，真正服务职工到实处，同时也是落实到实处，同时也是体现“大教育”和“大关爱”工程的重要举措。

#### （一）服务培训，助力职工自信自强

#### 2 务型”工会组织品牌。

一是以专业培训指导为抓手，为切实提升商业街职工的技能素质，我们通过与无锡商学院的合作关系，邀请商学院的老师定期对商业街餐饮行业的职工领班、经理进行技能培训，并发放相关的专业资格证书。商业街联合工会召开动员大会积极动员，并举办了开班典礼，此次活动一方面受到了街区领导的高度关注，另一方面受到商家业主的积极响应，纷纷报名参加培训。此次商业街举办的培训班共42课时，周期为两个月，培训内容主要为服务员技能培训（包括：服务接待礼仪、摆台技巧、托盘技巧），厨师技能培训（包括：刀工技巧、营养搭配技巧、冷盘拼摆技巧），经理/领班培训（包括：菜品酒水知识、消费心理实战技巧、团队执行力培训）等，学员需通过理论基础培训、服务技能培训、技能考试，最后颁发资格证书。二是以现场练兵实践为形式，每年九月中旬举办以“展风采、树形象、促服务”为主题的技能服务培训，培训项目主要以中餐宴会摆台和服务技巧等实践演示

为主，更加直观，让职工直接消化吸收，落实到工作中。

## （二）创新比武，激发员工创先争优

比武活动要有影响力、号召力，才能让职工得实惠。因此，我们联合工会通过制定方案，全面发动。成立了工作小组，并且落实责任到人，分块负责，分片包干。从5月底起，对街区内的68家主力餐饮商家逐一上门走访宣传，一方面进行动员，一方面听取商家建议，完善活动方案。6月初，进行了选手登记报名及活动氛围宣传工作。

把握环节，落实“四抓”。为了保证活动有序开展。我们实行了“四抓”管理：一抓建立策划小组，使比赛活动有人抓有人管。二抓制订活动制度，结合专家评委提出的比赛要求和比赛现场实际情况，订立评比细则。三抓合理配置资源，物尽其用，人尽其才，进行分组安排，明确分工。四抓比赛公平到位，策划小组管理人员深入到比赛的每一个环节，进行随查，严防评比漏洞。

公正评选，典型引路。特聘专家评委组，现场监理考核，从味感、质感、观感、特色创新等几方面指标进行严格考评。对最终产生的获奖选手进行了颁奖授牌和菜式亮相。同时通过各种方式对获胜选手的创新菜式进行大力推介，逐步把劳动竞赛的激励机制由物质奖励向精神奖励并重转变，实现企业与职工双赢局面。

## （三）风采展示，绘就员工未来蓝图

通过针对街区员工的调研分析，结合服务行业的岗位特点，我们联合工会在调动职工积极性上想实招，在服务大局和服务职工上使实劲，以组织大型餐饮技能比赛的方式，通过精神物质奖励并重，旨在切实引导职工从“被动使唤型”向“主动服务型”发展。

自“创新职工技能素质提升一体化机制”项目开展以来，我们联合工会一方面积极收集员工反馈信息，通过发放培训反馈调查表、走访商家员工等，先后总共回收 72份有效培训反馈表，满意度达95%；另一方面进一步总结评估，及时调整各  
项目工作开展，确保达到项目设立的实效。

一是切实增强了员工服务理念，提升服务水平。目前多数服务员为年轻员工，对服务理念和服务细节的掌握比较粗浅，经联合工会的宣传、培训及实践，提高了员工对服务理念的深刻理解，同时把端盘、摆台、倒酒等一系列技巧纳入培训课程，切实让广大员工对服务技巧进行深入学习。

二是切实激发了员工行业归属感，稳定员工队伍。在当前形势下，餐饮行业态势不佳，员工作为服务提供者经受着最直接的经济冲击，然而商家业主积极要求，通过联合工会组织的各类培训，把员工自身技能的提升都放进了商家日常工作内容，无疑稳定了员工不安的心情，增强了商家的凝聚力，激发了员工对商家的归属感，促进员工队伍的稳定。

三是营造良好的街区环境，有利商家公平竞争。餐饮行业除了经营管理外，最重要的莫过于菜肴的品质，因此行业间的竞争，实质是人才的竞争。据了解，这餐饮行业的员工流动率达40%左右，商家陷入人才流失的困境。通过开展培训、比武等，在一定程度上缓和了员工频繁跳槽的局面，营造了一个良好的竞争环境，商家都愿意拿出真诚来换取员工的忠诚，减少了行业间的不良竞争。

谢谢大家，我的汇报完毕，敬请大家批评指正。