

幼儿园年会行政发言稿(实用10篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园年会行政发言稿篇一

尊敬的各位领导，各位家长，各位来宾，亲爱的同事姐妹们，亲爱的孩子们：

大家好！首先，我代表蓝天宝贝幼儿园的全体师幼，欢迎各位的莅临，真诚的感谢大家的到来！谢谢大家！

如果说一定要给我今天的发言加一个题目的话，我觉得应该是《亲历发展，感恩培养》。

十年的经历，十年的发展，十年的岁月，春华秋实，时光飞逝，转眼之间，蓝天宝贝幼儿园迎来了她的十周年庆典，今天的蓝天宝贝已经成长为民办幼教行业中的一株健壮的大树，而我就是与幼儿园共同成长的老师之一。

在幼儿园成立的四年之初，我就来到了这个大家庭，转眼六年过去了，在这六年里，我没有离开过这个大家庭。能亲身见证幼儿园的成长，能与蓝天宝贝一起发展，这是我人生最有意义的事情，我感到由衷的骄傲和幸福。

回顾往昔，我总是心情很激动。我刚刚踏进幼儿园的大门的时候，只有很少的几个教职工，教学设备也不是很齐全，园所环境陈旧又简陋。但是，在开发区的大幼儿园上过班的我，并没有灰心丧气，是我们园长的亲切感，给了我留下来的决心，园长的拼搏精神给了我莫大的信心和无穷的力量。

她带领着我们几个员工姐妹，始终以发展幼儿，服务家长，成就教师为办园宗旨。努力提高全园的师资力量，努力创造优越的教育环境、不断创新与时俱进的教育理念。使蓝天宝贝从最初的15个孩子的幼儿园，发展成为了现在全县的一级幼儿园和留守儿童之家。而这一切，都离不开园长的勇于奋斗！也离不开全园姐妹们的无私奉献和努力！

在幼儿园的这六年里，我见证了很多大大小小的事迹，也常常被身边的同事所感动。但是，最让我感动的是园长坚强向上的精神，在20__年的十二月，园长的家庭突然惨遭变故，从天而降的横祸带给她的重大打击，并不是没有把她压垮，只是高度的事业责任感在背后促使着她！

只是她知道，她不能垮下，她垮下了幼儿园里一百多个孩子怎么办？她垮下了，幼儿园的十几号员工怎么办？她垮下了，她家里的老小怎么办？除了他自己，没人能替他坚强！所以，她照常上班，照常笑迎家长和来客！

其实，她人前装着坚强，人后受着常人想象不到的煎熬！即使是这样，她也没有忘记对员工的关心，一如既往地重视每一个员工。她更是用她的爱心，每年都资助着家庭有困难的孩子！她的义举深得家长朋友们的感激！

忆往述今，我心中充满着深深的敬意！我感恩这六年，感恩幼儿园不惜代价对我们的培养，当今社会是学习型的社会，蓝天宝贝幼儿园更是学习型的幼儿园！园领导很清楚，只有不断的学习，幼儿园才能走的更远，飞的更高，我们的孩子们才能更受益！我们的教育基础才能更稳固！

因此，幼儿园的大部分教师都参加过国培计划！这其中，20__年，我参加了为期半个多月的幼教专业化培训，20__年，在园长的带领下，我们在武汉参加了为期15天的园长级别的学习！20__年，利用假期时间，全园教师奔赴宜昌学习！还有很多大大小小，无数次的外出学习。无论从专业知识，专业技

能，教育技巧，服务水平，对于我来说都是一种能量充电，使我在幼教行业中不断地成熟。

我热爱我的工作，更爱蓝天宝贝幼儿园，因为是蓝天宝贝幼儿园照就了我的职业生涯。这里有展示自己、实现价值的平台，有学习创新、提高素质的机制，有相互帮助、同舟共济的和谐氛围。

通过多年的磨练，我也在幼教事业中，找到了自我!作为一个普通的幼儿园老师，在自己的工作岗位上做着平凡的事。也许，我们不是最美丽的，但却是最可爱的;也许不是最聪明的，但却是最勤奋的;也许不是最富有的，但却是最充实的.....

因为我们用爱心打开了孩子情感世界的第一扇窗;用真情点亮了孩子生命里的每一个灯盏;用赞美启迪了每一个儿童的心灵;用尊重唤起了每一个孩子的尊严，让孩子们在被爱中学会爱!

十年的耕作，十年的汗水，十年的成就，回首十年的点滴，蓝天宝贝幼儿园的十年，是发展的十年，奋进的十年，成就的十年。我们在感动与欣喜之余，更多的是对未来的憧憬与期待，我坚信，在“爱心奉献、潜心钻研、全心服务、真心育人”的精神感召下，充满智慧、求真务实、开拓创新的蓝天宝贝幼儿园教职员工一定会紧密团结，顽强拼搏，谱写出更加辉煌的新篇章!

我期盼着，期盼着蓝天宝贝幼儿园下一个十年的辉煌!期盼着下一个十年，我更成功的演讲!

幼儿园年会行政发言稿篇二

总是在不经意间流失，转眼我在分园工作已经一年了，在这一年中我和分园共成长，在工作中我学会了更深层次的思考，感觉收获了很多，也感悟了很多。我想很多事情只有自己真

正的去经历过、参与过才会让自己有更多的锻炼和发展空间。

一、政治思想方面

1、学会沟通和传达

分园负责很大一块任务就是做好沟通和传达工作，如何做好“传话筒”，把幼儿园的精神传达到每一位教职工心里，是我在分园工作中一直在贯彻和始终在做的事情。

2、拒绝猜测、增进透明度

3、增进了解、表达情感

记得在一本杂志上看到过这样一个测试，让一些人在自己爱人面前表达情感，不能说话，只能用表情和眼神。测试前他们猜测应该很容易让对方明白自己表达的情感。但是结果却让人很意外，“满含爱意”的表情被误认为：发呆、生气、思考、想骂人等。这样的测试让我想到，在工作中我们也要学会表达。要把对方想象成被测试者，他们不知道你的表情和行动说明什么，因此你必须要让他们明白，的方法就是直接把你的感受说出来。我也鼓励幼儿园其他教职工要学会表达情感，对同事的关心和问候说出来，不满和疑问说出来，强过在背后发牢骚。

4、发现矛盾、及时协调

在工作中总有出现矛盾的时候，矛盾出现的时候不能逃避，更不能在背后发表意见。的方式是让矛盾双方都在场，互相说出自己的想法，作为协调者要注意引导双方从事情的大局出发考虑问题，想想自己还可以怎样做得更好，这样有什么矛盾就可以直接解决。同时更有利于双方在今后的工作中合作愉快。如小一班保育员和教师之间的矛盾，在协调后现在双方都反映合作得较好。

5、直面不足、督促改正

在我们的工作中总有很多的不足存在，有不足说明我们还可以作得更好，直面不足是为了今后更好的发展。对待工作如此、对待个人也是如此，如何剖析并尽快的善后是对所有教职工的要求，我们需要在实践中不断总结经验，这样才能更好的走接下来的路。

二、幼儿园的工作

1、落实了各项制度，使幼儿园的工作正常化、秩序化制度的落实是保障幼儿园正常、有序开展的前提。有些制度已经存在，但是在真正实施时有遗忘。因此真正解读制度，细化制度，是我们在这学期中的重点。如：重新明确和细化了保育员一日工作流程；维修制度的申报和检验人员，公共场地包干制度，安全制度，节约制度，年纪组长负责制，班主任负责制等。这些制度的细化让教职工们有章可循，更明确自己该怎么做。

2、加强宣传，扩大影响

由于我们分园坐落在蔚斗新村内，因此我们在社区广场组织了丰富多彩的活动：参与蔚斗片个体幼儿园的文娱演出，组织了“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展，0—3周岁的亲子活动等。在家长方面我们也有目的的进行宣传：组织家长进行亲子活动，邀请参加大班的毕业汇报演出等。正是在这些活动中我们开发区幼儿园的口碑越来越好，更多的人认同了我们的办园理念想把自己的孩子送到我们幼儿园来。

三、教育教学方面

1、主题墙的研讨活动贯穿整个学期。

2、教师开课、评课活动重点明确

重点：教师自己的想法、存在的不足、可以借鉴的地方。通过开课和评课，教师们更深刻的认识到教育教学对孩子产生的影响是深远的，为了不误人子弟，教师必须严格要求自己。

3、抓分园特色：美术

继上学期在社区进行幼儿画展，本学期我们又在社区进行了画展。和上次相比，这次的形式更为丰富。

(1) 画种丰富：蜡笔画、水粉画、刮腊画、喷绘画、线描画、印染画、纸工等。

(2) 装饰花心思：在背景的装饰上老师们动了很多脑筋，如在水粉上加上亮粉等，把孩子们的画提炼得更有特色了。

(3) 展示多渠道：把孩子的作品展示在各种场合中，社区（画展）、幼儿园（爱心义卖）、瓷砖（中二班画展）、走廊（悬挂纸板画）、教室等。

四、后勤保障方面

1、门卫工作

何师傅工作认真负责，除了把好门卫关，他还兼任很多工作。咨询接待、报名、安全和维修检查、运送物品、厨房帮忙等。正是有了这样爱园如家的门卫，我们感到很放心，没有后顾之忧。

2、食堂工作

分园食堂只有两名工作人员，要负责全园200多名幼儿和教职工的伙食，工作强度可想而知。但是两位工作人员任劳任怨，融洽合作，从没有怨言，保证了全园幼儿和教职工的伙食，吃得安心、放心。

3、保育、保健工作

本学期由于加入了新的保育员，学期初在保健负责吴燕的牵头下，重新细化了保育员一日工作流程，使保育员在工作中能够明确自己该做的事情。整体班级工作较好，能够保持班级的整洁、卫生。在处理幼儿园大型活动时，也发生过和班级事情相冲突，但在一次次的教育中，很多保育员能够认识到要从幼儿园的大局出发，先共同完成幼儿园的“大事情”，再去做班级的“小事情”。现在保育员们已经能够很好的协调自己的工作。

4、档案整理工作

本学期由钮晓鹏担任档案整理的工作，组织和策划活动的教师自己整理好相关的材料，上交给钮晓鹏。由于对档案管理的具体要求教师已经比较明确，所以相关的资料收集比较完整。

5、报名工作

本学期的报名工作由邱文红牵头，她认真仔细的核对报名人数，记录详细情况，统计人数，给新生领被子等。因此整个报名工作比较有序。

五、本学期开展或参与过的大活动

- 1、蔚斗片个体园文娱演出。
- 2、“庆五一、迎六一”社区演出活动及画展。
- 3、“庆六一”接待领导演出活动。
- 4、辅导网送教活动：厚生和邵阮幼儿园。
- 5、社区亲子活动：东升和蔚斗社区。

6、“献爱心，建图书室”我和幼儿园同出力，爱心义卖活动。

7、大班幼儿毕业汇报。

六、我们的努力方向

2、怎样加强品牌意识，把分园的美术特色亮出来？让分园成为名副其实的幼儿园。

3、如何加强教师对一日活动及教学活动的自觉性、有序性？

4、环境是教学的一部分，环境的保持和延续性是今后努力的方向。

幼儿园年会行政发言稿篇三

各位老师，员工：

大家好！

其次，元旦才刚刚过去，新年的钟声余音尚存，这是一个辞旧迎新的日子；

再次，这次年会将会评选各分园的优秀教师，对这些优秀教师来说，这是一个难以忘怀的日子。

今天年会的主题是“‘x’有良师[x]为有你”，其所包含的内容，便是对于在座各位的期待与感恩。

第一要自信、自尊。

自信、自尊是现代人应该具备的个性特征。一个对自己工作没有信心，消极懈怠的人是无法做好工作的。幼儿教师自身充满自信、自尊的人格，处理问题时也表现出自信都将感染

幼儿，能给幼儿树立一个良好的模仿榜样。

第二要有良好的自我形象和个性品质。

老师是幼儿学习的榜样，是敬仰和崇拜的对象，老师的位置往往在父母之前，因此教师要格外严格要求自己，每一句话、每一个行动都会给孩子留下深刻的印象。孩子们喜欢举止大方，亲切活泼，穿着得体的教师，因此教师要注意自己的仪表和举止。

第三要有爱心和童心。

教师不仅要爱漂亮的孩子，也爱长相一般甚至丑陋和有缺陷的孩子；

不仅爱聪明的孩子，也爱发展速度缓慢甚至迟钝的孩子；

不仅爱听话的孩子，也爱调皮的甚至有许多问题行为的孩子；

不仅爱家庭背景富裕、社会地位高的孩子，也爱平民甚至家境贫寒的孩子。一位好的幼儿教师往往是幼儿的“忘年交”，是幼儿群体中的一分子，他们保持了一颗纯真的童心，积极参与孩子们的各种活动，和他们一起游戏、讲故事、说悄悄话。在这种平等的关系中，教师就能够和幼儿之间产生情感上的交流，就会在幼儿内心引起“共鸣”，同时教师会在生活中发现每一个孩子身上的“闪光点”，从而更加爱孩子，由此，教师的教育工作就有了良好的基础。

第四要有较强的沟通能力。

教师要用语言和非语言的方式表示关注、接受和鼓励幼儿的谈话。

教师在倾听孩子说话时要有耐心，细心揣摩和理解幼儿语言

中所蕴涵的意义。在与孩子沟通的时候，也可以表达自己的思想和情绪，使幼儿了解教师的想法。

第五要有较强的组织教育活动的的能力。

教师要想给孩子一杯水，自己首先要有一桶水。幼儿教师要有广博的专业知识和技能技巧，在设计教育活动时，能够根据幼儿的思维特点，准备大量的教学用具，让他们动脑动手动口。

充分调动各种感官，以启发诱导的方式和发散式的. 提问形式，激发幼儿学知识的愿望，要变让我学为我要学，真正形成以教师为主导，幼儿为主体的正确的师生关系。

第六要有自学能力。

幼儿教师需要不断地吸取新知识，学习新技能，开阔眼界，提高自身的素质，以跟上时代的变化。

如果在座的各位能够做到以上的六点，那相信大家都会成为一名优秀幼儿教师，一名“xx”良师。

在过去的一年，在各分园园长的带领下，每一个幼儿园都在进步，在发展，作为集团总园与第一分园的园长，也作为集团董事长，对于怎样做好一名幼儿园园长，我有自己的理解，今天借这个机会，分享给在座的各位园长。

要做好一个幼儿园的园长，我们一定要做到“五颗心“，这五颗心，就是：忠心、真心、爱心、清心和平常心。

1. 忠心一颗对教育事业的忠心，一种爱岗敬业的奉献精神，有了这一条，才能带出一支好队伍，带出一个好园风，才能在工作中有所创造，有所成就，有所发展。

2. 真心有人说教师的工作最难做，但我认为教师的工作又最容易做，只要相信教师，尊重教师，理解教师，真心真意地为教师着想，为他们排忧解难，教师同样会理解和支持我们的工作。

3. 爱心就是要爱幼儿园，爱教师爱幼儿，把他们当作自己的亲属和朋友。

5. 平常心

以自己的言行来教育教师，感染教师，影响教师。

只要理解了这五颗“心”，进而做到这五颗“心”，那才能成为一名合格的园长，才能掌好幼儿园这艘大船的舵，乘风破浪，勇攀高峰！

幼儿园年会行政发言稿篇四

尊敬的老师，各位家长：

大家好！我是大二班xxx的妈妈。很荣幸能够在此发言，也很高兴有这样的机会。首先，请允许我代表所有的家长真诚地感谢幼儿园的领导和胡老师、陈老师、匡老师对孩子的教育与培养，感谢您们这学期对孩子们的关心与呵护，也真诚的感谢您们给所有的孩子带来一段丰富多彩，健康快乐的幼儿园生活。

xxx今年由##幼儿园转入**幼儿园，自9月份升入大班后，这半年的变化是非常明显的。让我非常惊喜，觉得孩子突然间长大了，也懂事了。以前一开始走进幼儿园大门就眼泪汪汪的，发脾气，要哄半天才能走到教室。见了邻居亲戚也不爱打招呼，老师反映每次提问的时候声音特别小，不敢说话，很害羞的样子，老师布置的作业回家后也是一边哭一边写，特别难受。我不停地鼓励她希望她像其他孩子一样胆子大一

些，性格开朗一些，但效果却不明显。在家里也有一些乱丢玩具，在墙上乱写乱画的坏毛病，跟她说，一点儿也不听话，为此我非常苦恼，在教育孩子方面真的是不知所措。

可自从来到**幼儿园后，却有了很大的变化。孩子每天放学回家后非常开心，情绪很兴奋，并跟我说“妈妈，这个幼儿园太好了，我非常喜欢，老师可好了。今天老师还表扬我了，说我可棒了”。从孩子的描述中，我看到了老师甜甜的笑容，温柔的语言，鼓励的眼神，像妈妈一样温暖的怀抱，让孩子很快适应了幼儿园。每天早晨醒来第一句话就是“妈妈，快起床，我要去幼儿园了”。一进幼儿园就跟老师问好，放学与老师说再见。在学校大胆的与老师进行沟通。放学后第一件事就是写作业，很快就写完了，让我检查。以前满身的坏毛病也改掉了，自己收拾玩具，临睡前把衣服叠放整齐放在一边。看到这些变化，作为家长，我看在眼里，喜在心上。我知道，孩子一点一滴的进步都渗透着老师辛勤的汗水，都离不开老师悉心的教导，我们相信，有我们家长的陪伴，由老师科学指导，孩子一定会健康成长。

每次放学后，孩子都会在家当小老师，让全家人当小学生，在小黑板上教我们学拼音写字，很认真的划四线三格和田字格，学着老师的样子给我们上课。经过这个过程，我能了解到老师在课堂上把知识讲的非常的生动活泼，像讲故事做游戏一样，让孩子爱上了学习，获得了知识。我在这里非常感谢胡老师、陈老师、匡老师对孩子们深情的付出。正因为老师对孩子们无微不至的照顾和关心，让孩子特别喜欢老师。孩子对老师的肯定，是因为她觉得老师是安全的可以依赖的。我觉得幼儿园的老师让每一个孩子都相信自己是最棒的，老师是喜欢自己的。对于幼儿教育来讲，老师对孩子的爱心是最重要的，而我们幼儿园这方面无疑是很优秀的。所以在这里我向各位老师说声谢谢！您们辛苦了！

最后，再次感谢我们的学校和老师对孩子们的细心关心和教育，衷心祝愿我们**幼儿园越办越好！祝所有的小朋友在这

里学有所获开心快乐的成长！祝所有的家长工作顺利！家庭幸福美满！谢谢大家！

幼儿园年会行政发言稿篇五

各位领导、园长们：

大家好！

说句实在话，我的管理经验和在座的各位比，还差得很远，还需要向大家虚心学习，下面我就谈谈我这两年多来，在民办小型幼儿园工作的体会，说得不当之处，还请大家多多指正。

教育教学质量是学校发展的第一生命线，为提高教育教学质量，在“倾心于孩子的今天，着眼于孩子的未来”办园理念的引领下，我园在严格抓好教学常规管理的同时，开展了形式多样的教研和教改活动。比如：全园教师参与的教师“磨课”活动，每一位老师上一堂“研修课”，课后分年级组进行评课研讨交流，分析问题、研究方法。选送青年骨干教师去示范幼儿园和大型幼儿园，学习先进的教学理念和方法，像青年骨干教师吴芳老师，就去贵阳省级示范幼儿园学习实践一周，把学到的东西组织老师集中学习。又如：采取“以老带青”的师徒结对帮扶活动，全面提升教师教育教学水平。教学改革方面，我园在课堂教学中求创新，在正常的课堂教学基础上，开设了英语、舞蹈、珠心算、美术、音乐等特色班，各个特色班都由专业老师进行授课，通过专业老师的努力，幼儿个性特长得以全面发展。今年开始，我园把一班一名老师包班制改为一个班一个老师一个保育员，而且经常调动具有英语专业老师，美术、钢琴、舞蹈、音乐、珠心算。去各班上课，让每一位幼儿都能得到专业老师的指导，从而全面发展。再如：开展各类幼儿个性特长展示活动，让每一个幼儿在活动中能力得以提高，个性特长得以充分展示，并从中体验成功的快乐。比如：“六一”儿童节文艺汇演，我园的每一名幼儿

都上台表演，获得了家长的高度赞扬和肯定。

后勤工作是整个学校最基本的保障，我园后勤与生活管理工作做到了很好的为教育教学工作服务。为改善师生学习工作环境，下司幼儿园20xx年投入搬迁到蒋家湾路，相对房租费来说，是偏高了一点，那里有14间房间，设为教室、舞蹈室、寝室等。添置崭新的室内玩具、每个班配置了饮水机等，完善了教育教学设施和校园环境。为保证幼儿中餐伙食质量，我园将中餐标准定为“一炒一素一汤”，并且坚持每天都购买新鲜肉制品和蔬菜，保证孩子们的营养。中餐时每个班有2名老师守护孩子们吃饭，不吃饭的孩子，老师会一口口的喂饭，下午还提供点心，不让一个孩子饿着。为保证幼儿午睡质量，寝室由各班保育员负责管理，室内干净整洁，物品摆放整齐，要求家长每两周自带被套、床单清洗一次。每天午睡均有老师全程守护，并为幼儿穿衣脱裤盖被，午睡纪律好。每年我们园安排有8名凯里学院学生到我园实习，每年这个时候我们全体教师做手工、美画教室，而且还评优秀班级，鼓励老师积极性。为保证孩子们健康成长，我园卫生保健工作坚持以预防为主的原则，每天严格执行卫生消毒制度，对幼儿接触的物品及时消毒，保持地面干净，保证班级环境的整洁。做好晨检、午检，做到人人必检，个个要登记。对餐具、茶杯、毛巾等进行每日消毒，编好号码，专人专用。要求了小朋友干干净净的来幼儿园，漂漂亮亮的回家，得到了家长的一致认可和社会的高度评价。

教师是教育工作的主人，打造一支优秀的教师队伍，才能有效保证我们的教育出成效。为此，我们为老师们提供学习机会，提高教师的专业素养。为调动教师参与教研学习的积极性和主动性，我们注重采取多种学习方式，如园本培训、骨干教师讲座互动等形式，通过请进来、走出去培训的办法，定期组织教师参加培训学习，不管何种形式的学习，教师都会制成学习反馈单，并以小组商讨共同汇报的形式在园内进行交流，不断提高教师的业务水平和教育理念。为了让老师们在工作中能时常保持快乐、敬业的工作状态，我园制定了

教师十标准：每天经常保持微笑；批评带着幽默；讲课生动有趣；喜欢体育运动；愿意读书学习；凡事积极进取；有一点闲情雅致；有一大帮朋友；拥有一颗童心；了解孩子喜欢的事情。在园领导班子的带领下，老师们积极调整心态，工作虽然很忙很苦，但也会开怀地去工作，欣然地去生活。

和谐。今后，我们将继续加强科学化管理，进一步探讨科学管理与发展的关系，希望得到各位领导、园长们的帮助与指导。

谢谢，我的发言完毕！

幼儿园年会行政发言稿篇六

各位领导、同仁们：

大家下午好！

窗外寒风凛冽，场内春意盎然，今天我们欢聚一堂，在这里共同庆祝我们星睿公司第一届年会的举办。

此时此刻，我们大家感情与友情交融，感慨和希望交织。回首过去的一年，对xx幼儿园来说，是繁忙辛苦的一年，记得我们为了参加省民办园评估，通宵达旦的制作50种教玩具。挤出一切业余时间齐心协力的完善档案评估材料。记得我们踏着冉冉升起的朝阳，来到幼儿园组织各项对外展示我们幼儿园的活动。记得我们披着星光赶排六一节目，教师舞蹈。记得那天黑仍亮起的一盏盏明灯。

我们顺利通过了省民办园的初评工作，我们出色完成了一次次上级领导布置的任务，我们布置的幼儿园、教室环境，制作的教玩具让孩子们惊喜不已，我们举办的各项活动受到了家长的一致好评。感谢门卫何师傅，无论春夏秋冬，过年节假日都坚守在自己的工作岗位上，为我们老师、孩子、家长们

默默付出，无怨无悔！

感谢食堂汪师傅、唐师傅、杨师傅，为我们老师孩子们做出可口美味的饭菜，幕后辛劳！

感谢司机刘师傅、史师傅，为平安接送孩子整天奔波、忙碌，鞠躬尽瘁！

感谢所有的老师们，感谢大家的团结努力，拼搏奋斗！

我还要对老师的家属们说声感谢！感谢幕后英雄家属们的无私奉献、理解支持；同时也对公司的各部门说声感谢！感谢公司各部门对江海幼儿园的支持帮助和高度配合。

昨天的成功带来今天的欣喜，今天的努力昭示明天的辉煌，我们是一个团队，团结就是力量。只要齐心协力，一切困难都可以迎刃而解。过去的20xx年，我们在压力、挑战和困难面前，接受住了考验，取得了较好的成绩，赢得了各界的信任和尊重。今天我们会对部分做出贡献突出的个人进行表彰。这是对我们20xx年的总结□20xx年，我们将站在一个新的起点上，放大已有优势，突显潜在优势，营造不具备优势，我们会加倍努力，更进一步为幼儿园辉煌的明天，为幼儿园成为数一数二的优秀园而努力奋斗！

幼儿园年会行政发言稿篇七

我是一个善学习、思进取的人，在闲暇之余，经常性的翻阅有关管理与教育方面的书籍，每当阅读到精彩之处我就会对照自己的工作，寻找差距，不断地充实、更新自己的管理理念，调整自己的工作方式；通过查资料、看信息、培训、询问、探讨、反思等多种途径，加深对新课改理念的理解。

同时，不断地提升、挑战自我□20xx年，我被内蒙古师范大学继续教育学院、内蒙古中小学继续教育中心特聘教师，应邀

对全区幼儿园园长、骨干教师进行幼儿园管理方面的培训。近两年，我又承担起了巴彦淖尔市所有的公办园长的培训任务。这些，都督促着我不断地学习、不断地总结、不断地反思。

俗话说：智慧来自于集体，一个人的力量是有限的，而集体的智慧能创造一所幼儿园的未来，能够排除未来道路上的种种障碍。在共谋幼儿园发展的过程中，我和班子成员经过不断的磨合、碰撞，逐步形成了一个团结、实干、高效、智慧的管理团体，从党、政、工、团到教研组长，我们经常在一起沟通交流、探讨促进，全力做到事业上同心、目标上同向、工作上同步，共同为提高幼儿园的保教质量出谋划策，当工作中碰到意见不一致时，我们始终遵循一切从大局出发，一切从提高幼儿园保教质量出发的原则，抛弃个人杂念。

多年来，幼儿园综合管理水平始终保持在市直教育系统前列：自二〇〇x年起已连续七年被评为市教育局教育目标考核优胜单位；我园党组织已经连续十年被评为市直教育系统先进基层党组织。

学校管理的实践表明，没有健全的规章制度、没有合理的组织结构，学校的管理是不完善的管理，但这些也并非一定能提高管理效率。由于社会的不断发展，人才间的竞争和紧张的工作节奏，导致人的价值观的衰退和目标取向的变革，限制、阻碍了人际的正常交往、沟通和理解，人际的友情、友好互助的平等合作精神被淡化了，人的个性的充分发展受到了限制和突破，可以说，这种现象在女性成群的幼儿园显得尤为突出。作为管理者，就必须对幼儿园的管理重新定位，用以价值观为核心的文化进行管理，寻求促进教师和幼儿园正常发展的突破口。

在这样的理念指引下，我从去年开始尝试开展了“合作文化”管理研究，通过亲自讲座授课、邀请企业化管理专家与教师座谈、举办“夸一夸我的好搭档”文化沙龙等形式，

把合作引入到幼儿园的文化建设中。另外，教师形象和幼儿形象也是展示幼儿园文化建设的一道窗口，在管理中我们倡导行为文化和微笑文化，确立了《人际交往准则》，出台了强调合作规范和理想的《教职工文明礼仪须知》。教师们身着统一制作的园服，待人接物彬彬有礼。幼儿们轻声慢步，落落大方，人人争做“文明小卫士”。通过这些措施，在领导与教师、教师与教师、教师与幼儿、教师与家长之间探索一种合作模式，注重培养和激发人的合作意识和团队精神，以此来增强幼儿园的凝聚力、向心力和持久力。

本年度，我们继续坚持“以幼儿发展为本”的理念，促进幼儿身心和谐发展。以一日活动的各个环节为抓手，强化指导、督促、检查。充分利用各种形式开展生动而富有趣味的晨间活动，让幼儿在活动中体验快乐；重视和研究有利于幼儿自主发展的游戏，充分发挥游戏在幼儿身心发展中的作用，有效地开展和指导户外活动和游戏活动。

开展优质课评选、优秀教案设计评选、教育随笔评比、观察笔记评比等活动。经常组织教师开展互听互评、新教师研讨课、骨干教师示范课等教研活动。鼓励教师积极撰写论文，并请专业老师进行指导，努力提高教师的理论素养。让每一个教师有进步，使每个教师都有提高。

我始终认为：“一个教师再优秀，贡献也是有限的，要打造一个优秀的教师团队，贡献才会无穷大！”因此，我园非常注重教师队伍的学习培训工作。

走出去—组织全园教师到全国观摩学习；请进来—聘请知名教授、教师，指导课题及教研活动，开展教师才艺技能培训；园本自培—园长带头授课，“七巧板游戏”、“同心杆原理”；开展“魅力小舞台，人人露一手”的教师才艺大比拼，开展“爱心承载希望，责任伴我前行”的爱心演讲；园长荐书—《爱的教育》、《每天点亮一盏灯》，推荐每一位教师开卷有益；课题研究—承担中国学前教育研究会“十一五”研究课题

《幼儿园组织文化建设策略的研究》、《蒙古族民间艺术资源与幼儿园艺术的融合》等3项重要课题，目前20万字的科研成果即将付梓出版。

如今，幼儿园有专任教师70名，教师专业合格率达100%。其中，陈桂兰等近20名教师已经成长为内蒙古自治区级和巴彦淖尔市级的教学能手、骨干教师和学科带头人。

安全工作一直是幼儿园最重要的工作之一。尤其是今年以来，针对各地不断发生的安全事件。我们把安全工作放在了一切工作的重中之重，我们重点落实了以下工作。

针对甲型手足口等传染病高发的特点，进一步建立健全了传染病预防机制和处理预案，建立了传染病防控工作领导小组和疫情上报制度，贯彻执行“预防为先、分级负责、及时处置”的工作原则，通过加强宣传、制度强化、重视晨午检、体温测量、环境治理、严格消毒等措施，力求务实、高效、科学、有序地预防各类传染病的侵害。

课堂和食堂是幼儿园管理的两大阵地，也是我园管理工作的一大亮点。食堂办得好不好，直接关系到师生的身体健康，尤其是幼儿的健康成长，直接影响幼儿园的社会形象。因此，我园坚持以科学发展观精神为指导，以服务师生为宗旨，进一步健全《食堂工作管理制度》以及各岗位卫生责任制度，并与所聘人员签订聘用合同及安全责任状，做到有岗就有人，有人就有责；加强后勤人员素质，提高服务质量，组织职工学习《食品卫生安全法》，对她们进行安全教育，增强食堂工作人员规范操作的意识，提高规范操作的能力；重视卫生安全工作，坚持在防疫部门挂牌信得过单位定点采购。在与供货商合作前，我们认真审核两票一证，明确责任，签定协议。把好采购、取样、验收关；在食品卫生管理上，对于不新鲜的食品原材料，我们实行“三不制度”，即：采购员不买；保管员不收；加工人员不用。从源头上杜绝变质原料的流入。对于炊事员加工的食品，实行“四隔离”制度，即：生食品与熟食品

隔离;成品与半成品隔离;食物与杂物隔离;食品与天然冰隔离,避免食品相互污染。对于成品,严格执行食品48小时留样制度。留样人员和检查人员都要签名登记,保证食品的安全性。对于餐具和炊事用具实行“五过关”:一洗、二刷、三冲、四消毒、五保洁,保证用具的清洁卫生。努力把食堂办成教师满意、家长放心、幼儿开心的食堂。

幼儿园年会行政发言稿篇八

各位领导、各位嘉宾,同事们:

大家下午好!

我是xxx□

尊敬的各位领导,各位嘉宾,亲爱的同事们,大家早上好!在这辞旧迎新的日子里,我满怀着无比激动与喜悦的心情走上这舞台。与大家共享盛世繁荣,共铸事业巅峰!

作为公司的新人,作为公司的血液,我有说不完的感想与感悟,但愿能和大家一起把这万丈豪情与英雄气概血洒战场,共同抒写20xx年新的辉煌!

走上社会,走上工作岗位,每个人都免不了面对以战绩论英雄的'职场规则,我总结起来就是:注重细节、保持平衡的心态、制定好切实可行的目标并努力去实现它、用热情激情做事、坚持不懈,不到最后誓不放弃、处处学习处处成长、专业知识常挂嘴边、踏踏实实做事,实实在在做人。

我倡议:让我们xx所有同仁一道,背负梦想,勇往直前,用视死如归的态度超越梦想,超越20xx□□□在路上,我们都在路上!让我们一路唱响斗志昂扬的赞歌!为自己的青春拼搏!为自己的未来!

幼儿园年会行政发言稿篇九

尊敬的各位来宾，各位老师，亲爱的小朋友们：

大家下午好，在这辞旧迎新之际，我们欢聚一堂，共同庆祝梅子幼教机构举办的年会。在此我谨代表辛寺街教办向各位家长的到来表示热烈的欢迎，向关心、支持幼教事业的社会各界人士表示衷心的感谢和诚挚的问候，祝愿大家新年快乐，万事如意。

回顾一年来，梅子幼教机构在吕冬梅园长的带领下，经全体教职员工的共同努力，幼儿园的各项工工作得到长足发展，优美的环境、热情的服务、色香味俱全的饭菜、优质的教学质量，赢得了家长一致的满意和社会各界的高度认可。

园长是一个幼儿园的灵魂，她的能力与品质，决定着一个团队的发展方向和教师团队的综合素养。吕园长用40余年的行动诠释了自己对教育事业赤诚的热爱，她将自己的青春和全部的爱都无私地献给了幼教事业。但她依然有着“老骥伏枥，志在千里。”的豁达胸怀；不断地奔波全国各地，与名师交流，提升着自我能力，用与时俱进的教育理念，引领者团队发展。她就是一位智者，给人指引了方向，她就是一把熊熊燃烧得火炬，不断地散发着热量，给人予温暖，给人予能量。正由于她对幼教事业的一片赤诚、对优质教育的孜孜不倦的追求、对幼教事业无怨无悔的奉献精神，在工作中务实高效的作风，带出了一支高素质的教师队伍，营造了一个风清气正的好园风。

幼儿是我们的希望，是我们的未来，是我们快乐的源泉。我们每一位家长都希望自己的宝贝儿能在老师的精心培育下，健康、快乐、幸福地成长，更好地完成幼小衔接，为孩子今后发展打下坚实的基础，受到良好的学前教育。但幼教工作对我们每一位家长都是既熟悉又陌生的一个领域。如何让幼小的心灵去感知、认识纷繁复杂的大千世界？怎样才是优质

的学前教育？我怀着困惑的心情，于12月初组织本辖区10余所幼儿园的园长及骨干教师30余人，观摩了梅轩幼儿园的两堂公开课。通过聆听，使我耳目一新，对学前教育有了新的认识，对学前教育是一门艺术有了深切的感受，这两位老师温馨的语言，如涓涓细流滋润着幼儿的心田；富有兴趣得师生交流，使每个幼儿的好奇心都有满满的收获。课后，我们参观了幼儿园的舞蹈室、绘本馆、创意美劳馆、幼儿小超市、海洋球馆、感统教室及幼儿作品展。欣赏着一幅幅美丽的画卷，漫步于温馨舒适的幼儿天堂，领略着点点滴滴的成就，它是全体教职员工爱和智慧的结晶。老师们，正是你们默默地付出，无私的奉献，才铸就了今天的成就；正是你们怀着“智者无敌，勇者无畏”的信念，才在幼儿心中树立老师就是天使，就是智慧的化身这一神圣的形象；正是你们博爱的哺育，才使幼儿的每一份潜能得到开发、绽放。

昨天的成绩带来今天的欣喜，今天的努力昭示明天的辉煌。我们回首昨天，问心无愧；我们面对今天，倍加珍惜；我们展望明天，更是信心百倍。我坚信梅子幼教机构明天将更加美好。

预祝今天的年会圆满成功。

幼儿园年会行政发言稿篇十

各位领导、同仁们：

大家下午好！

窗外寒风凛冽，场内春意盎然，今天我们欢聚一堂，在这里共同庆祝我们星睿公司第一届年会的举办。

此时此刻，我们大家感情与友情交融，感慨和希望交织。回首过去的一年，对xx幼儿园来说，是繁忙辛苦的一年，记得我们为了参加省民办园评估，通宵达旦的制作50种教玩具。

挤出一切业余时间齐心协力的完善档案评估材料。记得我们踏着冉冉升起的朝阳，来到幼儿园组织各项对外展示我们幼儿园的活动。记得我们披着星光赶排六一节目，教师舞蹈。记得那天黑仍亮起的一盏盏明灯。

我们顺利通过了省民办园的初评工作，我们出色完成了一次次上级领导布置的任务，我们布置的幼儿园、教室环境，制作的教玩具让孩子们惊喜不已，我们举办的各项活动受到了家长的一致好评.....感谢门卫何师傅，无论春夏秋冬，过年节假都坚守在自己的工作岗位上，为我们老师、孩子、家长们默默付出，无怨无悔！

感谢食堂汪师傅、唐师傅、杨师傅，为我们老师孩子们做出可口美味的饭菜，幕后辛劳！

感谢司机刘师傅、史师傅，为平安接送孩子整天奔波、忙碌，鞠躬尽瘁！

感谢所有的老师们，感谢大家的团结努力，拼搏奋斗！

我还要对老师的家属们说声感谢！感谢幕后英雄家属们的无私奉献、理解支持；同时也对公司的各部门说声感谢！感谢公司各部门对江海幼儿园的支持帮助和高度配合。