

加气站工作总结(优秀10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

加气站工作总结篇一

你们好，转眼间2014年即将离我们而去，光阴似箭，岁月匆匆，时间伴随着我们的脚步急驰而去，穆然回首，才发现过去的一年是充实而又精彩的一年，内心感慨万千，新的一年即将开始，在我们昂首期待未来的时候，在这里对过去一年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，以待在新的一年有所改进。

一、业务方面：

1. 增强业务能力，提高设计水平

对于今年刚刚入职的我来说，从事施工图设计工作是机遇也是挑战。在刚刚过去的半年多来，我尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。这期间完成了祁县富康加气站、西安腾达能源有限公司cng加气站、**大道cng汽车加气站、**鑫潮贸易有限公司张家沟lng加气站、故县村lng加气站、**滨河路加油站施工图设计等项目，特别是**大道cng汽车加气站和祁县富康加气站将对于施工图设计的认识上升到更高层次的水平。通过做这些工作，对加油加气站认识逐步提高，与各辅助专业的连接与协作更加全面，设计进度时间安排更加合理。在此期间，通过整理设计资料，分析甲方意见，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与公司各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，为设计院的发展多做贡献。

2. 加强学习，不断提高

通过工作实践，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这期间我阅读已建成具有典型性的项目设计文件，使得自己在理论方面有了很大的提升。然后经过不断学习、不断积累，现已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3. 严格要求，团结进取

在过去的一年里，我严格要求自己，遵守规章制度，团结同事坚守工作岗位，服从领导的工作安排，按时完成领导分配的工作，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作和责任，履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。为本部门的工作做出了应有的贡献。

二、不足与提高

第一，实践不足，特别是现场处理问题能力不够。在来年的工作中要边学习，边多参与现场工作。在工作中将理论与实践联系起来，要多动脑筋，认真看其他专业图纸、看懂看透，了解各专业常用设计规范。

第二，自己的理论水平、专业知识、设计规范学习还是很欠缺的，如不同地区的不同建站程序还是很混乱，应当更加努

力的学习与实践。

在以后的工作中要保持着良好的心态，争取改正以往的缺点，总结经验吸取精华，为明年的工作做好战前的准备，工作中的继续发扬不怕苦不怕累的精神，任劳任怨，多付出少抱怨，做好自己的本职工作，新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战！我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身设计水平与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。争取在新的一年再创佳绩，迈上一个新台阶。

加气站工作总结篇二

一、思想方面

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，坚持四项基本原则，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项加油站规章制度，学习上认真学习管理规范、积极开展创新。

二、工作方面

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下提高对加油站工作重要性的理解。加油站运行的正常和加油站各位同志工作是紧密联系在一起。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，我都需要虚心诚恳的请教随时总结随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，加油站是不需要这样的聪明，在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对国家财产不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。

我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

zmr小编为大家分享更多的工作总结：

医保工作者的年度工作总结

政府单位驾驶员年度工作总结范文

加气站工作总结篇三

春去秋来，转眼间一年的时间就毫无声息的流逝了。在过去的一年里我在公司、部门领导以及公司各兄弟部门的悉心关怀和大力支持、积极配合下，各方面都有了进一步的提高。

一、作为公司部门之一的核算部，是公司的核心和关键，也是公司不可缺少的部门之一。它掌握着公司成本核算和利润收益的决定性一步。因此，工作的细致认真是关键的、无止境的，也是我们部门每个人无休止的追求。我个人认为：做事，就应该以细致、认真为首，只有端正自己的思想、摆正位置，才能被社会、公司所接受。

二、进入工作的一年时间里，我主要是从事所有消防系统的算量、预算以及各月的进度款申报和一些杂项工作。半年来

本人顶着各方面的压力，孤身一人深入第一现场，花费了近三分之二的时间走遍现场的每个角落，几次险些遇难，才将现场的实际施工情况全部体现在白图上，并绘制了电子版，为班组和甲方结算做好了准备。目前工程已接近尾声各班组也已陆续到公司来结算，我会秉诚实事求是的原则，认真对待此次结算，切实维护好公司的利益。

三、我以前也做过施工，从20xx年的x月份才到公司转为造价工作。但像这个工地的施工状况，在我过去的施工期间可以说是从未经历过也没见过，我想凡是在这个工地上呆过的公司管理人员恐怕也有同样的感触吧！进入施工现场给人的第一感觉就是乱，材料随处可见，浪费特别的严重。就拿我所管的地块来说，现场施工情况和设计图纸很多地方不相符，现场完成是施工方想怎么做就怎么做，可以任意的增减，有的甚至整个系统全部被改动，且不按规范要求执行。然而施工方的这种施工方案却没有一份甲方或设计院下发的变更通知或联系单，由此造成材料的大量浪费。

在结算过程中班组不能提供任何现场施工的情况图纸和依据，现场改动后的图纸完全由公司来提供，这等同于睁眼把自己兜里的钱向外掏却又无奈，公司所制定的结算流程完全就成了纸上谈兵，毫无半点意义和价值，更严重的是在公司里还出现肇事事事件，使公司员工人人自危。就工地来看，本人认为公司完全是在做慈善家，我们在工地上驻扎了半年多的时间得到的劳动结果完全是在为施工方服务，对公司的得与失我已多次向公司领导反映过这个问题。如果象这样发展下去的话，将大大损害公司的声誉及加大公司的损失，那公司的威信何在、利润何在、发展前途何在！

四、我们公司从进入公司的x年时间里，是xx发展的三年。有大收获也有大支出，许多事情总是出现互相推诿，阳奉阴违，执行力度不够，对于各自应该承担的责任和义务不能勇于承担，这也是出现施工方滋事及做事难的一个原因之一。希望公司以后能加强管理，尤其是合同订立方面及施工班组的选

择上深思熟虑，慎重订立及选择，不要再重蹈覆辙今年的事情。

（二）我们公司是属于施工企业而非销售企业，注重的是实际行动，而不能只是高谈阔论，纸上谈兵，却不付诸行动。作为公司来说，没有制度也不行，但一味只注重制度的改变而不接合实际行动，那公司能发展和壮大吗？那纯粹是在拿公司开玩笑、做实验，长此以往公司的前途堪忧也。试问？有谁听说过一个企业只说而不做却能发展壮大的，那岂不成为一大美谈，一件奇事也。

五、本人在工作的半年来感到身心疲惫、力不从心，觉得此次工作已远远超出了我的能力范围，为此曾向公司领导提交过辞职报告。在公司领导及同事的安慰和大力支持下，我坚持了下来。没有你们的支持和帮助我不可能坚持到今天，是你们给了我坚持下来的信心和动力。在此我想对曾帮助、支持过我的同事和领导说声“谢谢你们”。

目前，班组结算已接近尾声，然公司与甲方的结算工作到现在仍是个大问号，如结算图纸和签证等还是个悬而未决的问题，还需领导与甲方对接，尽快理出个合理合情的可行性方案，为明年的结算工作做好前提准备。否则，明年与甲方的结算将遥遥无期。此事望领导予以重视为感。

1、能否改善一下办公用品，以便更好地开展工作，如：桌、椅，尤其椅子。

2、能否一个星期之内本部门根据工作情况自由调节安排每个员工休息一天，或在一个季度或半年内考虑轮休假的设置，让员工在工作之余放松身心、蓄养精力，在缓解工作压力的同时也能享受下片刻的天伦之乐，以丰沛的精力更好地投入到工作之中，只有精神好才能更好的做好工作，提高工作成效。且机器也有休息的时刻，何乎人也，当机器或人超负荷时将会出现的症状我想我们每个人都很清楚。

3、能否制定一个完善的管理制度，一切皆按制度行事，如工资的按时发放，以及各种奖惩制度，不能只有罚或只有奖，应该奖罚并进，让每个员工心里有个踏实感、安慰感、心服感，才能让员工更加安心、静心、专心地为公司工作。公司和员工应该是相辅相成、风雨同舟的两个不同体。

加气站工作总结篇四

工作以来,在单位领导的精心培育和教导下,通过自身的不断努力,无论是思想上、学习上还是工作上,都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上,坚持四项基本原则,拥护党的各项方针政策,自觉遵守各项法律法规及各项加气站规章制度,学习上认真学习管理规范、积极开展创新。

二、工作方面

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心指导下提高对加气站工作的重要性的理解。加气站运行的正常和加气站各位同志工作是紧密联系在一起。不管遇到什么问题,不管出现了什么问题,我都需要虚心诚恳的请教随时总结随时反省,绝对不允许出现自欺欺人,让别人以为你是一个很聪明的人,加气站是不需要这样的聪明,在这个工种对自己不认真就是对生命不负责、对国家财产不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点,这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益,把我的聪明运用到学习技术上,把我的能力以为了团队的形式发挥出来,不搞个人的表现主义,这样既损害公司,也伤害了自己。

工作的顺利进行,我们的分工也明确了,不是意味着埋头苦干,恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人,但一个人的力量永远是不够的。只要有能力,大家是有目共睹的,不但要发挥自己的特长,还要知道别人的特长。用行动证明自己,用成绩征服大家。

俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质为能保质保量地完成工作任务。

总之，一年来取得了一定的成绩，但与上级的要求相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

加气站工作总结篇五

1. 增强业务能力，提高设计水平

对于今年刚刚入职的我来说，从事施工图设计工作是机遇也是挑战。在刚刚过去的半年多来，我尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。这期间完成了祁县富康加气站、西安腾达能源有限公司cng加气站□xx大道cng汽车加气站□xx鑫潮贸易有限公司张家沟lng加气站、故县村lng加气站□xx滨河路加油站施工图设计等项目，特别是xx大道cng汽车加气站和祁县富康加气站将对于施工图设计的认识上升到更高层次的水平。通过做这些工作，对加油加气站认识逐步提高，与各辅助专业的连接与协作更加全面，设计进度时间安排更加合理。在此期间，通过整理设计资料，分析甲方意见，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与公司各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，为设计院的发展多做贡献。

2. 加强学习，不断提高

通过工作实践，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这期

间我阅读已建成具有典型性的项目设计文件，使得自己在理论方面有了很大的提升。然后经过不断学习、不断积累，现已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

3. 严格要求，团结进取

在过去的一年里，我严格要求自己，遵守规章制度，团结同事坚守工作岗位，服从领导的工作安排，按时完成领导分配的工作，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作和责任，履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。为本部门的工作做出了应有的贡献。

第一，实践不足，特别是现场处理问题能力不够。在来年的工作中要边学习，边多参与现场工作。在工作中将理论与实践联系起来，要多动脑筋，认真看其他专业图纸、看懂看透，了解各专业常用设计规范。

第二，自己的理论水平、专业知识、设计规范学习还是很欠缺的，如不同地区的不同建站程序还是很混乱，应当更加努力地学习与实践。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战！我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身设计水平与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。争取在新的一年再创佳绩，迈上一个新台阶。争取做出更大的成绩来，为公司带来更大的效益！

加气站工作总结篇六

本协议由甲方、乙方于 年 月 日在宁夏回族自治区银川签订。

甲方：华油天然气股份有限公司宁夏分公司

地址：

法定代表人/授权委托人：

乙方：宁夏天豹运输集团有限公司

地址：

法定代表人/授权委托人：

第一章 总则

为了实现“十二五”交通运输行业节能减排的目标，降低运输成本，优化能源使用结构。从目前各种清洁能源推广的现状来看，长途客运汽车LNG替代燃油应是今后几十年清洁能源汽车发展现实可行的方向。天豹是全区最大的客运公司，占有区内最大的客运市场，华油天然气股份公司是中石油在国内最大的LNG生产和销售企业。

第二章 合作方式

第一条 就前期项目的合作，由甲方和乙方共同出资成立股份制有限公司

公司名称：（以下简称“公司”）

公司地址：

注册资本：

其中甲方出资：元（大写：），占公司注册资本的70%；
出资方式：现金出资元（大写：元）。

其中乙方出资： 元（大写： ），占公司注册资本的30%；出资方式：土地使用权作价 元（大写： ）；现金出资 元（大写： 元）。

第二条 出资的时间、进度与额度

1、甲乙双方承诺自 年 月 日前将注册资本 %，划入 公司账户；

3、甲乙双方交付出资额后，应由 公司聘请的会计事务所出具验资报告，向投资各方发给出资证明书，开始工商登记。

第三章 公司的组织架构

第三条 公司设立股东会，股东会议由股东按照出资比例行使表决权，一般事项经代表二分之一以上表决权的股东通过；股东按照实缴出资比例享有收益。

第四条 公司设立董事会，由 人组成；由甲方委派 名董事，其中一人担任董事长，董事长为法定代表人；由乙方委派 名董事，其中一名担任副董事长；董事会决议的表决，实行一（1）人一（1）票制；董事会作出的决议，必须经全体董事的过半数通过。

第五条 公司设立总经理一名，主管公司的日常经营，由甲方指定；设副总经理一名，由乙方指定。

第六条 公司设立监事会，有 组成；甲方委派 名董事，其中一名为职工监事，乙方委派一名监事。

第七条 公司财务人员由甲乙双方协商确定。

第四章 双方的权利和义务

第八条 甲方的权利和义务

1、按期缴纳注册资本。

2、甲方应协助乙方办理公司成立前相关土地转让、规划、审批、手续等；

据前期乙方考察，选址建站可覆盖乙方运输半径在400—600公里；

4、公司成立后，甲方为 公司lng独家供应商□lng加气站气源应由甲方负责；甲方承诺提供中石油海外引进或自己自主加工生产合格lng气源，保证气源供应的安全稳、定。

7、公司成立后，甲方将无偿提供建设、运营加气站的技术和经验，帮助乙方驾驶员进行lng相关知识的培训和安全操作实习，并优先考虑乙方职工，为乙方解决部分就业问题。

第九条 乙方的权利和义务

5、公司成立后，维护甲方在宁夏地区lng项目市场开发专有权，乙方承诺不在与其他公司、单位和个人合作开发签订lng加气站及lng销售协议合同。

第五章 双方约定的其他事项

第十二条 双方约定，按照出资比例共同承担乙方已有加油站改造费用，即：油气混合站费用。

第六章 违约责任

第十七条 如果乙方有违反本合同约定情形，甲方可要求乙方赔偿违约金，违约金约定为合同总金额的5%。

第七章 合同的变更和解除

第十八条 合同签订后，任何一方不得随意变更合同；

第十九条 任何一方如果需要变更合同相关内容，需签订补充协议

议，补充协议作为合同的附件，与主合同具有相同的法律效力；

第二十一条 双方协商一致可以解除合同，任何一方不得单方面解除合同；

第二十二条 如遇以下情况，任何一方可以单方解除合同：

- 1、未按规定日期缴纳出资，另一方催告仍不予缴纳的；
- 2、根本违约，致使合同无法正常履行的；
- 3、一方有充分证据证明另一方预期违约的；
- 4、有本协议第二十三条规定的不可抗力情形；
- 5、法律法规规定的其他情形。

第八章 不可抗力

第二十三条 不可抗力是指不能预见、不能克服、不能避免的事件。包括但不限于：地震、台风、政府行为、罢工、战争等。如遇不可抗力事件，损害方应在7日内出具一份权威机关的证明文件。不可抗力受损害方可以以此为理由对本协议的第六章进行抗辩。不可抗力如果持续60日以上的，双方应重新协商继续履行或解除合同。

第九章 争议的解决

第二十四条 双方如遇争议，应本着友好协商的原则解决争议，如果争议无法解决，双方约定提交甲方所在地人民法院裁决。

第十章 合同的生效

第二十五条 合同自双方签字并加盖公章之日起生效。

第二十六条 合同一式六份，甲乙双方各执叁份。

附件：

附件1；

附件2；

（以下无正文）

甲方：

法定代表人/授权委托人：

签订日期： 年 月 日

乙方：

法定代表人/授权委托人：

签订日期： 年 月 日

甲方□xxxxxxx有限公司

乙方：能源有限公司

第一章 合作内容

甲乙双方同意充分利用各自资源优势就lng项目在以下方面进行合作：

1、甲乙双方共同推广液化天然气在诸城及其周边地区的利用，双方共享加气站布局建设、市场开发等信息，并在诸城地区开展lng加气站项目的示范建设，乙方保证在诸城地区范围内建设lng加气站所用低温储罐为甲方所生产。

2、甲乙双方共同办理燃气经营许可证等有关行政审批事项。

3、甲乙双方签订本协议后，在诸城地区建设经营座lng加气站。具体内容另行协议约定。

4、甲方负责协助乙方与交通、发改、规划、安全、土地、环保、建

设等部门协调，在诸城地区内客运及物流要道上布点建站经营lng加气站。

5、乙方以长途客车、城际公交和载重卡车为主要目标，利用甲方市场及人脉优势，推广液化天然气[lng]能源作为车用燃料，在诸城地区及周边客运、物流通道设立加气站[lng]储备站，大力发展低碳交通产业。同时，乙方大力开展工业用气业务。

6、乙方负责落实保障相关市场区域内天然气资源的供应计划等相关事宜，确保天然气汽车加气站运行期间的气源供给。甲方所属车辆使用lng气源价格为内部价格，应保证不高于柴油批发价的75%（气、柴油价格均以吨计），该价格同时参考周边市场价格变化。

第二章 权利义务

1、甲、乙双方根据本框架协议要求，将签订内容更为具体的

合作协议，全面约定甲、乙双方的责任、权利和义务。

2、双方确认，除本框架协议另有约定外，一方在未经另一方事先认可的情况下，不应将本框架协议项下的全部或部分权利或义务转让给第三方。

第三章 其他约定

1、若任一方违反本协议，其应就其违约行为对另一方造成的任何及全部损害承担赔偿责任，但间接损害除外。守约方并有权随时单方面决定解除本框架协议而无需承担任何责任。

签字并加盖公章之日起生效。

3、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）

法定代表人（授权委托书）

年 月 日 乙方（盖章） 法定代表人（授权委托书）年 月
日 3

加气站工作总结篇七

的步伐。

国家对液化天然气加气站做了规范性指导，提出了规范化，为国内各企业及民营 资本建设加气站做了极好的技术规范，对我国加气站的监督起到了促进作用。

2、鼓励民间资本投资液化天然气加气站

中国《燃气管理条例》规定□^v^县级以上当地人民政府应当

依据燃气发展规划的需求，加大对燃气设备建造的投入，并鼓舞社会资金出资建造燃气设备。可是，因加气站归于燃气设备，如要建造加气站应契合当地政府燃气发展规划，需获得城乡规划部门及燃气部门的同意。

然而，民企在投资建设加气站方面仍有许多问题”总体上看，加气比加油更安全，但是加气站贮存技能要求比加油站高，且加气站需要投入的资金也较大，气源也是个问题。关于这些问题，民企都应是早做好准备。

3、油气价格联动，改善经营环境

这有利于更多企业投入到液化天然气加气站行业中去加气站亏本情况或将减轻，给加气站运营环境带来预期效果，推进加气站建设。

4、简化审批手续，促进加气站建设

过去，建设加气站审才昭良难，主要问题是没有lng加气站的行业标准（必须按一站一报，每申请一个站，都由省消防牵头组织专家评审。2012年以来，各省市相关部门审批液化天然气加气站速度加快了注要有赖于液化天然气加气站行业标准的出台。有了行业标准，国家相关部门可简化审批程序，让液化天然气加气站建设审才比实现有据可循。推进加气站的审批速度，从而满足建设要求。

5、政府政策支持与物流企业联动

在国家推行节能减排政策后，应对物流运输业、车辆制造业和加气站建设经营者给予一定的补贴政策，使得三方面都加快推进。每年确定一部分污染的黄标车，必须改成使用天然气的清洁能源车；另外，提高车辆使用的门槛，每年更换的车辆（一定比例的车使用天然气车，这样才能完成节能减排任务，提升大气环境。

与物流公司合作,推动加气站建造和配车力度(实现双赢的合作模式。与物流、码头等公司签订液化天然气业务合作项目,达成战略合作关系,能够确保未来这些物流公司的天然气汽车开到哪里.天然气站就建到哪里。

6、采用油气合建站的形式推进建站速度

抗爆性高、排放污染物少、经济安全等优点,是汽车发动机理想的燃料。LNG汽车技术已在海外应用,并在LNG车辆上取得了显著成果。我国政府也开始了发展清洁汽车的大力举措,特别是大力推进替代能源在重型卡车的应用,这对拓宽我国汽车行业利用天然气资源,减少对石油的依赖性,降低城市空气污染、保持国民经济持续稳定发展都具有十分重要的战略意义。

(文/陈宇平中海油深燃能源有限公司)

加气站工作总结篇八

一、经营情况:

当与客户签完协议,不过是表示完成销售的第一步,而真正的成功是保持住已有的客户。今年我站一方面积极开拓市场,另一方面建立健全客户档案,构建客户诉求,依托市场调研、电话联系、登门拜访等方式,做到客户的信息及时更新,客户的需求及时回应,客户的抱怨及时处理,形成紧密融洽的客户关系。在加油现场,我站员工熟记来我站加油的记账客户。在加油操作中我站一直坚持现场办公,司机加油、付款、开发票不用下车,坐在车里就可以全部完成,把最大的方便留给客户。我站就是凭着兵团人特有的吃苦耐劳的精神,赢得客户的信赖和赞扬。

二、内部管理:

一个加油站的管理水平不仅仅体现在销售量上，应该反映在多方面、多层次。因此，我站在20__年，根据管理需要，进一步建立健全各项规章制度和奖惩管理办法，并坚持严格按制度办事，做到制度面前人人平等。以规范化管理为基础，以创新求发展为目的，在管理中牢记“管理创造效益，细节决定成败”的管理理念，全面理解规范管理的内涵，增强忧患意识。从细节入手，确实抓好加油站的规范运营。

今年是__路加油站和__北路加油加气站合并的第一年，而我站最大的困扰就是员工队伍不稳定。于是我站把充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性作为出发点，建立完善的培训、学习、岗位练兵制度，提高员工的实际操作技能和综合素质，树立起“兵油人”的现代形象。我站每周选定一个项目进行岗位练兵，每月办一次综合性岗位练兵，培养员工自觉学业务、钻技术的良好风气，促使员工苦练基本功，真正提高操作技能水平和职业素质。树立“以站为家”的凝聚机制，“以站为校”的学习机制和“以站为荣”的激励机制。努力提高员工以加油站为大家庭的高度责任感，激发了员工的工作热忱。

__加油站是兵团石油公司在乌市建的第一座加油站，备受总公司领导和分公司领导的关注。今年兵团石油总公司的高层领导，中油集团的高层领导多次来__加油站参观指导工作，并亲切地询问加油站的内部管理情况、销售量情况以及员工收入情况。高管领导在肯定__加油站工作成绩的同时，也指出了工作中的不足之处。__加油站就存在的问题进行整改，并增加绿化带。

20__年__加油站在坚持规范管理的同时，推行“以人为本”的管理方式，在生活上关心员工，想员工所想，急员工所急。__加油站大部分是年轻员工，有些员工家不在本地，为方便员工的日常生活，今年我站又添置了太阳能淋浴器和两个电暖气，解决了员工夏天洗澡和春秋季节营业室温度低的问题，让员工确实感受到兵团石油的亲情无处不在。

为提高员工的凝聚力，__加油站员工过生日，__加油站会给员工买生日蛋糕，集体会餐。在“春节”、“五一”、“十一”等节假日，举办各种文体活动、知识竞赛等活动。在丰富员工的文化生活的同时，也增强了员工之间的友谊之情。

三、安全管理：

今年__加油站一直执行管理人员带班制度，带班人员除了要打扫所属的卫生片区外，还要给员工做饭，加油高峰时帮助加油员加油，晚上遇到来油时卸油，并处理一些紧急情况。

- 1、牢固树立“安全第一”思想，落实加油站的各项安全管理制度。
- 2、抓好员工的劳动纪律、消防安全、安全知识的教育。
- 3、每周组织一次安全检查，落实隐患整改，确保加油站的安全。
- 4、在日常工作中落实安全责任制，经营作业的安全管理、设施、设备的安全管理，安全检查。做到“以防为主，防消结合”。今年我站未发生一起安全事故。

四、工作中存在的不足之处：

- 1、今年__加油站未完成分公司下达的销售指标，其主要原因是：
 - 1)、开拓市场的力度不够。
 - 2)、因应收款的问题，我站先后剔出了一批信誉差，回款不及时的客户。
- 2、精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。

- 3、员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。
- 4、管理人员的服务意识还有待提高。
- 5、设施、设备的维护和保养工作做的不到位。

加气站工作总结篇九

1、今年xx一直执行管理人员带班制度，带班人员除了要打扫所属的卫生片区外，还要给员工做饭，加气高峰时帮助加气员加油，晚上遇到来气时卸气，并处理一些紧急情况。

2、博燃网牢固树立“安全第一”思想，落实加油站的各项安全管理制度。

3、抓好员工的劳动纪律、消防安全、安全知识的教育。

4、加气站站长年总结每周组织一次安全检查，落实隐患整改，确保加油站的安全。

5、在日常工作中落实安全责任制，经营作业的安全管理、设施、设备的安全管理，安全检查。做到“以防为主，防消结合”。今年我站未发生一起安全事故。这与真正做好加气站站长年总结安全管理有着最直接的关系。热点推荐：燃气发电机原理。

1、今年xx未完成分公司下达的销售指标，其主要原因是以下几点；

1)、开拓市场的力度不够。

2)、因应收款的问题，我站先后剔出了一批信誉差，回款不及时的客户。

- 2、 加气站站长年终总结对于精细化管理工作做得不够好，各种文本填写不够及时和完整。
- 3、 员工队伍不稳定，给服务工作带来了一些负面影响。
- 4、 管理人员的服务意识还有待提高。
- 5、 设施、设备的维护和保养工作做的不到位。

加气站工作总结篇十

核算员是公司财政工作的根底，它既是公司财政工作的末梢神经，是公司领会各库站经营环境的载体，也是财x理向出产经营过程的具体延长，在油站出产经营过程中阐扬着庞大的感化。然而跟着公司的成长，现行油站核算员核算本能机能的定位，以及核算员步队扶植机制呈现了一些问题，如核算员工作量大、职责不分、收入偏低、成长空间有限，人才流掉率较高档现象，应该引起我们的正视，有需要从头对核算员的治理和定位进行思虑，充实阐扬这个岗亭人员的能动性，为企业成长贮备人才、留住人才，使企业能又快、又好地成长，以顺应扶植一流发卖企业的时代要求。

核算员是加油站的主要岗亭，不单要有较强的营业能力，并且还要有较高的道德素养。其首要工作有营业款的收存、发卖统计及各类报表及台账的填写、治理和开具x[]抄税、报税等涉税工作。同时，介入油品、便当店、油站日常事务的治理，工作攻略涉及到油站经营过程的各个方面，然而今朝核算员治理却遍及存在以下问题。

1、工作活动举办时间长，歇息、休假活动举办时间少

核算员日常工作，事务较多。今朝，核算员每日必填表格近x种以上，每月核算员按时或不按时要填写表格近x余种，还有报税等工作，所以使得核算员天天工作的活动举办时间较长，

同时核算员的工作具有较强x性，没有颠末培训的人员，凡是环境是不克不及完成核算员的工作。油站属于营业窗口，需要24小时营业，如许就造成核算员歇息时，相关报表不克不及实时填写上报，所以今朝核算员歇息或休假较少。

2、职责不分、工作量大

一方面核算员日常要做的账表较多，对那些x销量大的油站说的核算员来说，白日的活动举办时间首要都用来xx[]他们经常得x纵晚上的活动举办时间来填写账表，即核算员自己天天事务就较多。另一方面，从今朝油站治理定位来看，加油站所有人员都以加油现场为主，然而公司各部分天天的通知、数据统计等各类要求良多且工作量很大，因为其他人员都在加油现场，这些工作也就全都落在核算员的身上，加上其他治理（如x治理等）台账很多本由站司理填写的资料，在大多环境也都是由核算员来填写，造成核算员的工作愈加忙碌。工作忙碌造成核算员疲于应付，工作质量、工作积极性受到影响。

3、后备核算员的贮备难度较大

因为此刻油站的岗亭中没有设立后备核算员（练习核算员）岗，各公司要培育后备核算员，就只能以加油员的名义选聘。然而，因各站人员定编有限，人员都不充裕，选拔的后备核算员到站后，因为天天要忙于倒班加油，没有活动举办时间用于进修核算员的相关工作，他们只能x纵歇息活动举办时间来进修，但天天加油的工作量较大，使得后备核算员天天工作之后已没有精神再具体进修核算员营业。而要将一名员工培育成为一名及格的核算员至少需要三个月以上的活动举办时间。是以，核算员的贮备是核算员治理工作的一个主要问题。

4[]x收入较低，且巨细站区别不大

今朝的x轨制，核算员的x首要是与销量挂钩，然而销量低，核算员的工作量纷歧定就小。或者同样的发卖量，核算员的营业额也不同意较大。如定点加油站客户较多的油站，天天和客户对账、收款要用去核算员大量的工作活动举办时间，但在国道或省道的油站，或全数现金发卖的油站，核算员的工作量则相对较低，营业相对简单一些。还有便当店核算员的工作也很大，但此刻的x轨制没有表现这些区别。

5、核算员上升渠道单一

按加油站治理规范可以将油站分为达标站、星级站，设立了响应分歧星级的油站司理以及更高的油站司理职位（如治理师及高级治理师），同时，员工可以评为诸多能级员工，分歧星级的站司理和员工，对应分歧的能级。这对站司理和员工自身提高、前进起着十分主要的激励感化，对油站成长起到较好的促进感化。但对于核算员却没有这方面的激励机制，从轨制上来看油站核算员除了可以经由过程竞聘走上加油站司理岗亭外，在自己岗亭上没有更多的晋升机遇。然而，公司对加油站司理的需要老是有限的。是以，核算员的上升渠道单一。这既晦气于核算员的成长，也晦气于企业的久远成长。

鉴于以上的近况，现对核算员的工作提一些设法：

1、公司对油站核算员的定位问题

核算员在油站的首要工作有做统计报表及台账等核算工作，然而这个岗亭却更多地具有管帐的本能机能如开具x□抄税、报税，如介入油品、便当店、油站日常事务的治理，涉及的工作攻略较多，核算工作仅核算员工作的一个方面，所以这个岗亭可以定名为核算管帐岗，更能表现它的首要工作攻略和职责。同时公司可以付与这个岗亭更多的治理本能机能。如监视本能机能，监视油站落实公司各项轨制。总之它是公司财政向出产经营的延长，是出产一线的管帐人员。

2、搭建科学的成长平台

公司应成立与油站规模相顺应的核算员步队，为核算员的成长供给更多的平台。为有用划分分歧能力的核算员，提高核算员的工作积极性，或者将这个岗亭分成几个条理，初级岗定名为核算员，中级岗为助理管帐，高级岗为管帐；或参照油站司理及一般员工设立星级核算员，使之和油站级次分类的相对应，分歧星级的核算员发给分歧级次的岗亭。星级站用星级核算员，万吨站也有响应级次的核算员，在油站财政步队中形成一种积极向上的空气，使油站核算员有一个上升的平台。也可以在这个根本上给更好的油站核算员成立起一个和分公司本部财政管帐岗亭交流的平台，促进分公司财政管帐的工作。

3、成立后备核算员的贮备轨制

各公司按照油站的数目，按必然的比例（如x%—x%）设立后备核算员，作为核算员步队的弥补，这些后备人员，日常平凡在大站、工作较为忙碌的油站协助核算员及站司理的工作（如查对往来、收款等），可以有用减轻这些站核算员的工作强度；同时，公司也可将其派到有核算员休假的油站代岗，使该站司理能全身心地投入到发卖经营工作中；别的，也可据此成立起核算员的优胜劣汰轨制，对于工作欠好的核算员，实施优胜劣汰时公司能有后备人员实时弥补。