

# 最新创新的报告(大全5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 创新的报告篇一

一个企业的发展需要足够的技术人才和自己的品牌技术力量，所以，在企业发展的过程中必须有足够的技术来延续企业的良好发展。近年来作业队伍已经通过大量的事实验证技术是企业发展的一个重要的瓶颈，所以企业要发展必须向技术型队伍转变，依靠新的施工工艺和新技术来定位企业发展的总体方向，进一步加大技术含金量，使原有的技术不断完善、革新，使其技术不断成熟，拥有自己的技术力量可以形成自身的品牌技术，依靠技术走出国门去，凭自己品牌到国际作业市场发展，从而占领更多的市场份额。

从宏观经济和社会发展形势看，可以说，我们曙光技术处有着较好的发展机遇和有利条件，目前正是企业“黄金发展期”和“战略机遇期”。世界经济复苏与全球化进程加快，以及我国国民经济的良好、快速发展态势，为我们未来几年的发展提供了较好的国内外经济环境；同时国内市场国际化进程加快，市场主体和投资主体多元化的格局正在形成，世界油气资源市场对外开放不断扩大，为我们实施“走出去”战略提供了有利的国际环境；此外，国家对石油上游企业实行国际价格接轨、对下游企业实行国内价格调控的宏观经济政策决定了我们日益壮大的合作开发业务，有着较宽松的外部生产经营环境，有着良好的盈利空间。

而国家“开发大西北，建设大西北，基础建设先行，能源开

发先行”的西部发展战略，也为油田公司和存续企业注入了新的活力，这势必给存续企业在大气田、大油田开发勘探上扩展了领域，在油田作业公司未来业务中开辟新的经济增长点。其市场潜力巨大，前景乐观。

1、我\_\_赖以生存的\_\_油田服务市场占有率将面临下降的趋势，随着油公司今后的运作和大市场化经营，现在老区块油井不断关井，诸多客观因素也将导致失去一部分作业市场，威胁到我处的发展。

2、人才流动将出现“嫌贫爱富”的趋势。油气市场完全开放后，随着国内各专业公司用人方式和经营体制的改变，从而造成各企业间收入差距进一步拉大。国家相关政策的不断完善和到位，人才流动的速度加快，受社会人才市场的普遍影响和企业利益驱动可能使部分技术骨干或流出，或流入。人才流动的历史趋势不可逆转，根据国内大部分油田职工个人收入明显高于我们的现状，构成潜在的人才危机。

1、从企业自身发展来看，经过几年的努力，我们具备了加快发展的坚实基础，原有的修井业务规模和效益稳定增长；新增合作开发业务也形成规模；燃料结构调整及新能源开发等接替项目有着较好的前景。

2、有与国际专业技术服务公司合作的经验。与哈萨克斯坦国际市场作业项目开发取得突破性进展。通过长期的合作，作业技术逐步成熟，这将对于今后开拓国际市场，占领国内市场，具有比较重大的战略意义。

3、有较高水平的技术队伍。在作业的各个施工技术领域都有较高层次的专业研究和现场指挥人才，有施工的专业技术和丰富经验，施工队伍特别能吃苦，综合素质较高。

1、局里、处里下达的工程技术服务单位每年要实现的增长目标，难度比较大。

2、人工成本增长的压力，企业需要消化的增支因素还在持续增加，今年的职工工资增长不会低于去年，企业盈利的难度进一步增大。

3、随着形势的变化，基层基础建设还存在一些不相适应的方面和亟待改进的薄弱环节，队伍整体素质有待进一步提高；部分单位和部分业务基础管理不够科学规范，管理制度缺乏有效落实。

4、“走出去”的风险和难度也不可低估。

5、企业经济增长速度和质量与职工群众日益增长的利益需求之间的矛盾；日趋激烈的市场竞争形势与企业综合素质差距之间的矛盾都逐渐凸现出来，将是企业实现持续有效发展的最大挑战。

1、产业结构定位：继续把作业修井等作为未来主营业务。同时兼顾合作开发、捞油、运输等服务。

2、队伍结构定位：多元经济共同发展，形成主营业务，向能源型发展。

3、经营格局定位：多元经济共同发展，形成主营业务、扶持附企，生活服务三足鼎立，相互关联又相依赖的经营格局。

硬件铺路，软件挣钱，多国本土化。由于我们公司正在由以小修作业向大修作业转变的时期，因此，按新的主营业务发展壮大需要，我们必须在市场竞争中，靠高自己的品牌工艺铺发展之路，靠领先的井下技术和一流的服务质量、良好的市场信誉在市场挣钱。立足本国市场，逐步走向国际市场，发挥优势，扬长避短，有效扩大市场份额，逐年提高占有率，提高经济效益。

我们知道，\_\_油田大部分区块开发已进入中后期，油井底水

突进上串现象较为严重，对这类油井主要是采用挤灰堵水技术手段，而我们现行的这一工艺措施，对固井公司的大马力车组的依赖性较强，成本偏高，而且还要受到对方施工安排的限制，鉴与此，今年我们努力在提高挤灰堵水工艺技术含量上下大力气，打破传统定式，采用内引外联方式，实现这一技术的实用性与自主性的有效焊接。年初，针对油井封层堵漏这个难题，公司确立了“水基堵剂封层工艺配套技术研发”项目。该项目的实施总共分为四个方面：

首先，在配制灰浆方面提高技术含量，比如在灰浆中增加相应的高渗透性高强度堵剂、耐高温复合树脂、水基调堵剂等等，以增强挤灰的效果和质量。

其次，在改进封隔器上动脑筋，主要是对目前的k344型封隔器在增强座封压力和密封性能等环节想些办法，以提高其密封性和解封可靠性。

第三，在硬件上下功夫，探讨能否自行研发或引进实用性、灵活性较强的中小型可替代车组装置，一来可大大降低生产成本，提高作业生产的机动性；二来可以为今后到外部市场作业施工打基础、创条件。

第四，恳望处领导以及职能部门能给予我们政策、资金、技术、信息等方面的支持和帮助，通过充分的论证、实施以及进一步的改进和完善，最终形成具有自主知识产权的品牌技术。

另外，从我们辽河油田乃至其他油田来看，实施水平井开采呈不断上升态势，而在水平井井下作业施工方式上，单就我们辽河而言，据了解，到目前仍然停留在传统的修井模式上，这与油田企业如今快速发展的大趋势是极不相符的。今年，我们将把水平井冲砂技术作为重点攻关课题，因为在实施水平井作业中，冲砂工艺是经常实施的工序，同时也是一个制约水平井高效顺利施工中的一个难题。为此，我们将从地层

漏、地层结构复杂两个方面实现水平井冲砂工艺的新突破。在此基础上，进一步拓展水平井施工业务，使水平井施工技术日臻完善，逐步成熟，形成另一个主打作业技术。

量力而行，合理确定科技发展方向。根据自己工艺特点和工艺技术及经验，工艺技术主要应放在引进、推广、应用上，把重点放在近期迫切需要的、经济效益较好的、基本有把握能带来增值的技术领域。努力做到科研面向效益，降低风险项目的投入，开发“短、平、快”的项目。立项要以现场需要来确定，树立现场就是市场的观念，以实实在在的开发成果、使用效益提高我作业施工水平和盈利能力，得到迅速的发展。

在发展自身特色技术这一块，我们将按照处里提出的“实施技术领先战略和差异化战略，最大限度发挥先进核心技术和特色有效技术的潜能，以特色技术服务带动市场开发”的长远发展部署，争取在套管修补、复杂打捞等大修作业技术方面取得新进展。从今年开始，在3~5年内，我们将着力抓好以下三个方面的工作：

第一方面，从中长期考虑，确立了“高效磨铣配套工具研发”项目。组织技术攻关小组，结合我们所在油区地层情况，博采众家之长，吸纳领先技术理论，坚持实用性与主导性相结合的原则，研发符合实际需要的高效磨铣配套工具，促使我们的修复套管水平提升到一个新的档次。

实施这一项目，主要是解决好以下四个难点问题：

一是目前使用的铣锥强度低，耐磨性差，需要在铣锥铸造材质上和优选采购上想些办法；

二是铣锥工作面短，初步想法是在原来的铣锥上连接一个合适尺寸的铣锥棒；

三是钻具组合缺乏科学合理性，在优化组合上，设计、完善

一套科学合理的施工参数；

四是目前大修磨铣时循环携带井内铁屑的方式比较落后，磨铣工作中，由于铁屑下沉，不仅要影响磨铣进度，还容易导致卡钻工程事故。这方面，我们将采取外协、引进、研制等办法，在钻具上安装捞杯，以达到提高施工效率和安全生产的效果。

第二方面，结合作业市场划分情况，随着形势的不断发展变化和自身大修水平的逐步提高，我们将把侧钻作为大修业务的主要拓展项目之一，推进大修整体水平的均衡发展，确保该项技术的领先地位，最终达到真正走出去，参与国内外同行业竞标的能力。

第三方面，由于大修规模从原来的\_\_个大修队将逐步增加到\_\_个大修队，无论是人员素质、技术力量上，还是设备的使用和维护保养方面，都显得力所不及，力不从心。正所谓兵马未到，粮草先行。我公司在2月上旬和2月下旬先后选派了42人，到勘探局职业技术学院进修学习大修业务，其中，30人学习大修应知应会知识，12人主修司钻业务。与此同时，我们还将采取走出去脱产培训、请进来短期集训、公司自主轮训等方式，有针对性地尽快培养出一批过硬的大修作业管理人员、技术人员和操作人员，促进大修施工上层次、上水平。在努力实现和达到处里提出的较快发展大修业务要求的同时，为处开发国外市场，储备人才，积累经验，在人力上、技术上奠定良好的基础。06年，按现有\*部大修设备规模，大修工作量计划完成40口左右，努力形成大修作业创效增长的强势，进而在加快研发成果转化步伐和企业持续发展中，发挥出特色技术的支撑作用，提高自身竞争力。

营造良好的内外部环境，是开展好各项工作的必要条件。工作中，我们将利用相关政策，采取与采油厂钻修中心、地质研究所、采油作业区多沟通、多协调、勤联系等办法，解决难题，获取信息，争取主动，为自身赢得更多的时间和空间，

确保自身的优势技术得到广泛的发挥与应用。

我们准备与采油\_\_区、采油厂工艺所联系，针对\_\_\_\_油层，优选出3~5口井，实施水基堵剂封层堵水工艺，以合作开发的形式，实施合作生产，利润分成。目前，主要是缺少这方面的政策，希望处里能够制定和争取相关的政策，给予必要的协调、帮助和支持。

我们还认识到，要想达到以特色技术服务带动市场开发的态势，促进企业尽快走上持续有效发展的快车道，势必需要领先的新工艺、新技术、新措施的研发、引进及应用这个载体，但要保证这一载体真正运行并发挥作用，则既需要服务一方科技领先理念的付诸实施，更需要被服务方的大力支持与配合，最终取决于双方决策层在发展区域经济、建设和谐矿区大局意识上的长远谋划。

## 创新的报告篇二

几年来，\_\_\_\_\_镇党委坚持以“五好党委”创建活动为载体，以强镇富民为目标，以服务群众为手段，始终把加强基层党组织建设作为工作的重中之重，通过全镇上下的共同努力，各镇各项事业取得了长足的进步和发展。基层党组织和全体党员在带领群众致富的进程中，发挥了重要的作用，基层支部的战斗力和凝聚力得到了明显的加强和提高。

按照区委的统一要求和部署，我镇党委在广大党员中开展了先进性教育活动，通过广泛征求意见，通过积极的走访、座谈，我们也真切地体会到，目前，农村、农民的生产、生活环境虽然越来越好，但是从客观上看，农村干部的工作环境却日趋复杂，难度也越来越大。尽管我们的工作取得了可喜的成绩，但我们也不能不看到，在我们的基层党组织建设中还存在一些不足和薄弱环节。从某些程度上限制了村级班子建设和村政事务的发展，在这些问题中，村级后备干部队伍建设、农村团组织建设等问题，就显得尤为突出，体现在：

1、一些村干部漠视村后备干部、村团组织建设，认为其不重要，致使一些村团组织存在“懒、散、瘫”现象。

2、一些村尽管配备后备干部，但是由于工作机制的局限性不能使农村党组织发现更好的优秀青年人才。

3、村后备干部、村团组织建设的不平衡、不健全，致使一些村班子出现青黄不接、后继乏人等现象，一些村村干部整体年龄偏大，造成其工作开拓性不强，创新性不高、因循守旧，限制了村政事务的发展，遇到换届选举，给党委很难找到合适的后备干部人选，增加了这些村出现不稳定情况的因素。

4、一些优秀青年人才尽管有理想、有抱负，但由于村干部岗位经济收入偏低，不能保证其正常经济开支，失去了他们投身村政事务工作的积极性和吸引力。

为了进一步加强党建带团建工作，提高各村团支部的凝聚力和战斗力，拓宽村级后备干部选拔任用渠道，解决村级后备干部配备问题，切实加强村级班子建设，\_\_\_\_\_镇党委专门出台了《\_\_\_\_\_关于“公推直选”村级团支部书记及村级后备干部的意见》，全面组织实施了村团支部书记及村级后备干部“公推直选”工作。

1、明确指导思想和原则：努力拓宽识人用人的渠道，不断优化团干部队伍和村级后备干部结构，为\_\_\_\_\_镇各项事业的全面发展培养优秀青年人材。根据《团章》和平谷区委关于选拔任用村级后备干部的有关规定和要求，坚持“民主、公开、平等”的原则，保证各项工作有条不紊的进行。

2、明确“公推直选”的程序。“公推直选”工作必须严格按照以下程序进行。

(5) 由镇党委组织出题对村级团干部和后备干部人选进行笔试；

(7) 组织本村全体团员采取直接投票的方式，从两名村团支部书记候选人中选举产生村团支部书记一名。(8) 对当选的村级后备干部进行公示，试用期为半年，试用期满，由镇党委考核，合格者作为村级后备干部。

3、明确了职责分工：此项工作经镇党委会研究通过，由镇党委组织部门负责制订政策，指导工作，规范程序，各支部具体组织各环节的工作落实，镇纪委全程参与监督此项工作的组织实施。

对当选的村团支部书记和村级后备干部，镇党委将为他们创造良好的工作环境，明确要求要让他们广泛参与村内事务，根据实际情况给他们安排兼职工作，进行压担锻炼，主要是做好以下六个环节的工作。

1、思想发动环节。充分利用广播、公开栏等宣传媒体大张旗鼓的宣传“公推直选”的重要性的意义，让广大团员青年知情、参与，让广大干部群众理解、支持，努力营造良好的工作环境。

2、岗前培训环节。镇党委将对新上岗的村团支部书记和村级后备干部队伍进行岗前培训，使他们对共青团知识，工作任务及村内各项工作有一个充分了解和认识，为他们做好本职工作打下良好基础。

3、跟踪培训环节。为抓好新上岗村团支部书记和村级后备干部的培养，各村支部都要安排支部副书记、支委与他们结对，并建立个人档案（镇党委备案），镇党委也将委派包村干部与他们定期联系，随时了解他们的思想动态及对村内事务的认识，以便有针对性的加强引导，提高他们的工作能力。

4、民主测评环节。每年年中和年末，镇党委都要组织党、团员、村民代表对新上任的村团支部书记和村级后备干部进行民主测评，及时反馈测评结果，指出不足，提出改进意见，

责成专人监督整改落实。

5、工作锻炼环节。对新上任的村团支部书记和村级后备干部要敢于大胆使用，给他们定目标，清责任，使他们尽快适应当前农村工作环境，提高解决村内事务的能力，给他们以时间和锻炼提高的机会。

6、工资待遇环节。为了调动他们的积极性，镇党委统一规定村团支部书记享受村党支部委员的工资待遇，村后备干部根据使用情况享受一定的经济补偿（这两项工资标准必须经村有关会议通过），规定村团支部书记列席村党支部会议和其它有关会议。

为了保障这项工作真正取得实效，我镇党委采取了“试点先行，稳步实施”的办法，首先以鱼子山、东洼、北寺三个村为试点，实施村团支部书记和村级后备干部“公推直选”工作。共有28名团员青年报名参加了笔试，13人参加了面试，通过公开、公平、公正的竞争答辩和民主表决，最终有6人进入了后备干部队伍，其中3人当选为村团支部书记。目前，村级后备干部、团支部书记“公推直选”工作已在\_\_\_\_\_镇全面推开，为创新基层组织建设形式，拓宽干部选拔任用渠道探索出一条新路。“公推直选”工作已经取得了实实在在的效果，体现在：

1、得到了村两委干部的支持。过去由于机制和思路的问题，村干部不重视发现培养优秀人才或很难发现优秀的青年人才，镇党委们出台措施，从制度上保障各支部提高对后备干部及团支部工作的认识，经过三个村的实践，各村两委班子非常支持这样的公开选拔竞争方式，拓宽了各村选拔任用人才的渠道，提高了村支部的威信。

2、得到了村民的认可。过去由于在选拔任用村后备干部中透明度、公开性不强，致使一些有能力、有威信的青年人才虽有好的愿望，却无用武之地和展示的舞台，这样的选拔方式，

群众参与、群众把关，还权于民，真正体现了民主，受到了村民的认可。

3、得到了团员青年的欢迎。通过三个村的试点，我们确实体会到，农村团员青年对这项工作非常关注，热情很高，农村不是缺团员青年，而是不乏优秀的青年人才，这种选举的方式他们很欢迎，内心潜在的关心村内事务、组织的归属感得到了加强，28人参与报名竞争，这样的关注、参与、欢迎程度也是我们始料不及的。

4、壮大了村级后备干部队伍。通过公平竞争，一些原来没有后备干部的村有了后备干部，一些后备干部队伍不健全、素质不高的村后备干部队伍得到了调整和充实，通过有计划的培养、使用，使后备干部队伍建设有了质的飞跃，增强了后备干部的责任意识和政绩意识。

5、健全完善了村级团组织，战斗力普遍得到增强。“公推直选”工作开展之前，我镇党委首先委托镇团委对各村团员团籍进行了清理，对青年进行了登记，对这些团员、青年的组织关系进行了重新注册和确认，使一些长期游离于组织之外的团员青年回到组织的怀抱。其次，通过公开竞选承诺，当选的村团支部书记增强了自己的责任意识、大局意识和创新服务意识，增强了工作的主动性。

6、发现一批优秀青年人才。通过竞选村后备干部和村团支部书记，我们也发现了一批农村优秀的青年人才，尽管他们没有竞选成功，但他们的表现为我们留下了深刻的印象，镇党委对这些新发现的优秀青年人才建立了人才库，以便今后继续培养使用。

为了进一步加强对新上任村团支部书记和村级后备干部的培养和监督，不断提高他们的综合素质，镇党委采取以下措施，加强对新上任的村团支部书记和村级后备干部的监督管理。

1、建立谈话机制。我们要求村党支部每月与新上任的村团支部书记和后备干部谈话一次，镇党委每季度安排组织委员和镇团委书记与他们谈话一次，随时了解他们的思想动态及对内各项工作的认识，以便加强帮助指导，提高他们驾驭工作的能力。

2、建立测评机制。组织有关人员定期对他们进行民主测评，及时发现问题，及时给予解决。

3、建立考核机制。我们将把对村团支部书记和后备干部的考核纳入“五好”支部争创工作中，对新上任的村团支部书记和村级后备干部每半年考核一次，由组织部门考察备案，对考核不称职或连续两次考核基本称职的，要按照有关组织程序进行处理，对表现优秀的要给予表扬和奖励。

“公推直选”村团支部书记和后备干部是我镇党委加强村级后备干部队伍建设的的重要举措，是我镇党委对新时期下如何加强村级班子建设，团组织建设进行的有益尝试和探索。通过一段时期的工作实践，已经取得了初步的阶段性成果，这项工作的实施使我们深受教育和启发：

1、完善了选人用人机制，加快了农村民主化进程。“公平、公开、公正”的竞争能够使我们发现更多优秀青年人才，这样的选人用人机制，是农村民主化进程的具体体现，我镇的基层民主制度建设得到了健全和完善。

2、强化了镇村两极干部的民主意识，提高了我们的执政意识和服务水平。“公推直选”工作让群众广泛参与，充分体现和发扬民主，从中我们镇、村两级干部深切的感受到民主制度建设的重要性，群众中蕴含的热情和积极性得到充分的调动和发挥，激励我们要进一步提高执政意识和服务水平，还权于民，造福于民。

3、解决了村级班子的后继乏人问题。“公推直选”这种模式

使我们发现了大批优秀青年人才，各种机制保障我们能够进一步培养、使用、锻炼这些优秀青年人才，通过实践锻炼，能够使他们不断提高工作水平，最终走上村干部岗位，增强了干部选任的连续性，解决了村班子后继乏人、青黄不接问题。

4、提高了村班子的执政水平，巩固了农村两委班子的执政地位。通过这种选任模式，提高了村干部的威信，提高了村班子的执政水平，巩固了农村两委班子的执政地位，农村两委班子尤其是党组织的战斗力和战斗力得到进一步加强。

“公推直选”村团支部书记和后备干部是我镇党委加强村级后备干部队伍建设的重要举措，是我镇党委对新时期下如何加强村级班子建设、团组织建设的有益尝试和探索。通过一段时期的工作实践，已经取得了初步的阶段性成果，这项工作的实施，完善了我镇选人用人机制，加快了农村民主化进程，解决了村级班子后继乏人问题，切实增强了村级团支部的战斗力和战斗力，为今后广大团员青年为农村经济发展、建设社会主义新农村创造了条件。

## 创新的报告篇三

在创新社会管理中，律师可以发挥积极且不可替代的作用。律师作为法律工作者与社会各方面均有接触，对于社会管理有切身体会，基于职业训练而形成严谨、规范的素养，有利于社会管理创新规范化、制度化，同时作为法律工作者，在创新社会管理中积极作为不仅是职责所在，也有利于提升律师的职业荣誉感和地位。

社会管理的基本任务包括协调社会关系、规范社会行为、解决社会问题、化解社会矛盾、促进社会公正、应对社会风险、保持社会稳定等方面。这些方面的内容，与律师的日常工作关系密切，律师皆有切身体会，对其中的利弊得失感同身受。广律师从内心也有意愿参与创新社会管理，有意愿为创新社

会管理献言献策，但如何把我们的良好意愿化为切实的行动，并达到一定的效果，真正在创新社会管理中发挥作用，必须从以下四个方面入手。

律师职业不仅是法律所定位的“接受托或者指定，为当事人提供法律服务的执业人员”，律师发挥作用也不仅于“维护当事人合法权益，维护法律正确实施，维护社会公平和正义。”律师本身首先是一个公民，凡公民皆有对社会管理提出意见和建议的权利。

律师在日常工作中服务于托人，从事有报酬的劳动。但律师的职业属性天然与社会管理密切相关，只有在良好的社会管理环境下，律师服务于托人的作用才能得到最好的发挥。因此，律师不能把参与创新社会管理当做等闲之事，也不能因为参与创新社会管理可能没有直接创造效益而漠不关心，认为是浪费时间，应当在思想上把积极参与创新社会管理放到一个十分重要的高度去认识。

律师的职业属性要求律师不仅是一个职业的法律工作者，也应当是一个社会活动家、实践家，律师不是坐而论道，而应当在创新社会管理的实践中发挥律师职业规范、理性的素质，这也是创新社会管理所必不可少的方面，因此积极参与创新社会管理是律师职业属性的要求。律师行业不仅可以因创新社会管理而受益，律师在创新社会管理过程中也可以拓展个人形象，提升个人能力，扩社会交往，在直接服务于社会中增长自己的能力。

律师参与创新社会管理的形式可以是多种多样，律师在个案的办理中也可以对创新社会管理提出建议和意见，但由于律师在个案办理中所处的法律地位以及个案的特殊性，基于个案提出的创新社会管理的意见和建议只能是零散的，不能成为系统，也难以回避就案而起的偏见，因而采信程度及实用性较差。

因此，在律师参与创新社会管理中，应依托律师协会，以行业协议的名义参与，可以取得很好的效果。目前律师协会均设有各专门员会和各专业员会，所涉范围可以涵盖社会管理的各个方面，这些员会除开展律师业务活动外，可以就创新社会管理问题进行研讨，律师也可以把个人的创新社会管理的意见和建议映给律协，由律协组织进行调研并形成完整的意见，映给相关部门。

南京律协劳动专业员会在20xx年通过调研，发现因新法实施，劳动争议案件突然增多，受劳动争议仲裁审限限制，无法及时化解，通过律协与南京市白下区人力资源和社会保障会商，创新设立的劳动争议前置调解机制，在解决社会问题、化解社会矛盾方面创新了机制，取得了积极成效。可以说，没有律协组织，单凭律师个人是难以在创新社会管理中发挥有效作用的。

创新社会管理在操作中必须提出具体的具有可操作性的建议或办法，不能仅仅简单地提出只言片语。社会管理本身是一个系统，创新社会管理需对系统本身的动作方式有相应的了解，提出的创新意见应考虑新旧系统的相互联系，创新是在原有基础上的创新，其目的是使系统发挥更加有效的作用，不是打破原有系统重建。

因此，在创新社会管理中应提出有可行性、可操作性的建议和办法。应当发挥律师的职业优势，在与相关部门认真调研的基础上，拿出具体的操作方案和制度设计的操作程序，使创新成果制度化。在南京律协所创新劳动争议前置调解活动中，所涉的具体操作性规范文件，均由律协组织律师起草，发挥了律师职业优势，得到了有关部门的好评。

在创新的社会管理中，凡是可以由律师参与的，均应当积极参与其中。律师在创新社会管理中，不仅应当提出制度建设的创新意见，在具体实施的活动中也应当积极参与。一方面，积极参与创新的社会管理活动可以扩律师社会活动的范围，

提升律师行业的整体社会形象；另一方面，律师的职业水准也能够创新的社会管理中发挥积极作用，并通过发挥作用获得新的业务发展机遇，使律师在非诉讼领域的业务渠道不断拓展；再一方面，如果律师仅仅是制度创新的建议者或设计者而不积极参与，则律师参与创新社会管理诚意也会受到质疑。

当然，就目前社会整体对律师的认识水平而言，参与创新社会管理活动在很多时候还不会有的直接的收益，这就需要广大律师具有奉献精神，不能目光短浅，我只有积极参与创新社会管理，才能让整个社会逐步认识到律师行业在社会发展中不可或缺的作用，从而推动律师业的蓬勃发展。

## 创新的报告篇四

为加快xx县城乡经济社会统筹发展、全面实现小康社会，xx县委十一届四次全体（扩大）会议提出了在全县农村推进“五化”（农业企业化、资产股份化、社会保障化、就业非农化、居住xx化）建设的要求。其中，推进农业企业化，将有利于xx农业产业层次的快速提升，实现“精农业”的战略目标。当前在发展农业企业化过程中，由于xx县一大批发展前景看好的农业企业资金需求旺盛、投资意愿强，但却很难从正常的融资渠道获得更多资金，尤其是在当前国家决定再次适度紧缩银根的情况下，解决农业企业贷款难问题显得十分迫切而重要。为此，我们开展了农业种养企业、农民专业合作社资金需求情况和现有担保公司农业贷款担保情况调查，召开了农村信用社主任座谈会等活动。现就如何深化农村贷款担保、信用体系建设，促进农业企业化发展提出一些看法与建议，供参考。

近年来，xx县紧紧围绕县委、县政府提出的“精农业”这个重点，努力培育上规模、上等级的农业企业，农业企业化步伐得到加快，出现了农业种养大户由自然人向法人转变，农业

小规模兼业化经营向中、大规模及其专业化经营转变，千家万户独自生产经营向合作化生产经营转变，农产品加工企业不仅数量迅速增加，而且规模档次不断提升的良好发展态势，企业化进程在湖州市乃至浙江省都处在前列。据有关部门统计：2003年□xx县农产品加工企业产值已达到56.68亿元，利润为3.5亿元，其中年销售收入百万元以上的农产品加工企业92家，销售收入亿元以上的8家。到2003年底，全县各类农业龙头企业已发展到24家，其中国家级1家，省级5家，市级4家，农产品专业市场13家，农产品营销企业27家，农业种植、养殖企业97家，建立各类农民专业合作经济组织26家（专业协会10家、专业合作社16家）。目前，清溪花鳖专业合作社和山伢儿早园笋专业合作社被列为省级示范性合作社。另外，由县乡两级农技部门兴办的农业服务企业有23个。

对于农业企业发展过程中的资金需求情况，我们仅对部分农业种养企业和专业合作社作了调查，共调查了13家种养企业、6个专业合作社，共有注册资本金1615万元，资产总额12724万元，其中流动资金4165.5万元，2003年实现销售收入7168.9万元，获得利润658.4万元。从调查的情况看，农业种养企业和专业合作社的资金缺口较大、贷款需求十分旺盛。所调查的13家农业种养企业已得到贷款951万元、平均每家贷款105.7万元，目前还有11家企业尚缺资金1255万元，平均每家尚需资金（贷款）万元。所调查的6个专业合作社已发生贷款1904万元、平均每家317.3万元，目前还有1家合作社尚需资金（贷款）150万元。由此可见，随着xx县农业企业化进程的不断加快，农产品加工、营销企业、农业种、养企业、农民专业合作经济组织等农业企业的资金缺口会越来越大，而且贷款需求量将不断攀升。

据了解□xx县农村贷款担保、信用体系正在建设之中，一块是以农村“四信”工程为主要内容的农村贷款信用体系建设，

另一块是以组建贷款担保公司为主要内容的农村贷款担保体系建设。

目前，以农村“四信”工程为主要内容的农村贷款信用体系建设日趋完整，作用突出，但难于解决农业企业较高层次的资金需求问题。几年来□xx县信用联社、农村信用社为了打造农村信用环境，强化农村信贷管理制度改革，支持发展农村经济，促进农民收入增长，积极实施了农村信用工程创建活动。具体做法是在农村开展评定信用户、信用村、信用企业和信用乡镇活动。到2003年底，全县已评出信用户18710户，信用企业44家，（来源：）信用村49个，信用乡镇2个。对评出的信用户，发放信用贷款证，授予1—5万元的信用贷款额度。农户需要用款，凭贷款证到当地信用社贷款。贷款手续方便，不需担保和抵押。通过创建，已经建立了比较完整的农村信用体系，既有力地推进了农村信用环境建设，又促进了“三农”贷款和农户小额信用贷款的发放；既方便了农民群众，又促进了农村经济的发展，深受广大农民群众的欢迎。2003年农村信用社全年对“三农”贷款的投入创了历史记录，全县新增农业贷款38194万元，比年初增长70.8%，全年累放农户贷款94554万元，分别比上年增加了2422户和19777万元，农户贷款发放面达到了26.4%，比上年提高了7.4个百分点，当年发放小额农户信用贷款4252万元，农户数达4805户，户均0.88万元。

农村贷款信用体系建设，尤其是“四信工程”创建，有力地缓解了农村贷款难、担保难的问题，特别是较好地解决了农户小额贷款的需求。但由于创建活动只有短短的几年时间，而且这套体系设计的主要目的是解决农户小额贷款的问题，因而还存在着信用户、信用企业、信用村的评定面不够多，乡镇之间发展不够平衡，授信贷款额度偏低，难于满足xx县广大种养大户在向农业企业转化过程中的较高层次的资金需求，或者说，难于解决贷款额度在十万元、数十万元、甚至上百万元的农业企业贷款需求的问题。

当前，以组建贷款担保公司为主要内容的农村贷款担保体系建设开始起步，但涉农担保数额不大，比例不高。据调查，全县现有担保公司3家，1999年9月组建了xx县民兴担保有限公司，2003年7月组建了xx万生创业投资担保有限公司，同年11月组建了xx县科技担保投资有限公司。三家公司的总股本金达到了3120万元，担保总额24960万元（股本金的8倍），到目前为止，已为中小企业、个私业主担保463笔、19030万元。这三家担保公司的运作较好地解决了部分中小企业、个私业主担保贷款难的问题，促进了xx县中小企业和个私经营发展，为地方经济发展起到了积极的助推作用。但由于担保公司实行企业化运作和防范经营风险的需要，在为企业担保的同时实现反担保操作，农业企业尤其是农业种养企业由于存在土地租用的较多，实际可用于反担保的资产少等因素，这三家担保公司为农业企业提供的担保仅仅是44笔、657万元，分别占总担保笔数和担保额的9.5%和3.5%，其中为农业种养企业提供担保非常之少，只有290万元。我们认为：由于担保公司数量上的不足和操作办法上采取反担保方式，因而难于从较大程度上解决当前xx县农业企业化进程中的贷款担保难的问题。

中共中央国务院《关于促进农民增收收入若干政策的意见》中明确指出：“探索实行多种担保形式和设立农业担保机构等多种途径，切实解决农户和农村中小企业贷款担保难的问题”为我们指明了方向。针对xx县农业企业化快速发展、资金需求旺盛而农村贷款担保信用体系建设相对滞后、农业企业担保贷款难的问题，我们建议采取以下五个方面的措施。

### （一）逐步建立以乡镇为单位的农业贷款担保公司

逐步建立乡镇农业贷款担保公司，是为了在农业企业与银行间开辟一条快车道，是为了引导更多的资金流入“农门”，从而为农业企业上规模、上台阶、上水平提供发展平台。

目前xx县经过新一轮的行政区域调整，乡镇个数合理，大小适中，而且经过这几年的农业结构调整，各乡镇形成了各具特色的主导产业，且有自己的品牌，在社会上有一定的知名度，如武康的早元笋、三合的青虾、雷甸的瓜果、乾元的龟鳖、生猪、莫干山的茶叶、水果、新市的湖羊、钟管的特种水产、禹越的黑鱼等等，为此，成立一个以一乡（镇）一品为主打产品的担保公司就相当必要，条件具备。而且以乡镇为区域范围组建担保公司有利于加强领导和管理，便于农村信用社与担保公司间协作，对辖区内的农业企业和农民情况相对掌握和了解，操作实施相对可以简便。

成立后的农业贷款担保公司的主要业务是专为其公司内的股东或者辖区内的农业企业和农民提供贷款担保。具体做法是对从事相关产业的农业企业和农户的品德、信用、生产规模、经营管理状况、实力等主要方面进行评估审核，评定等级，确定担保额度，提供担保。对于农业企业中大额度贷款担保实现委托评估制，先委托有关资信评估机构根据农业企业的产业投资、规模水平、信用品德、经营管理能力、风险权重等方面进行调查评估，在此基础上作出客观公正的评价，为农业担保公司在担保决策时作为参考和依据。担保公司实行企业化运作、民主化管理。公司股本金应多方筹措，乡镇政府、基层信用社主动出资、占大股，并引导当地种养、农产品加工、营销企业、专业合作社和其它企业及自然人积极参股。为了保障公司的正常运作和降低运作成本及化解风险，可以对其所担保的农业企业和农户按担保额度收取适当比例的手续费，公司法定代表由出资比例高的担任，公司经理最好由基层信用社的业务人员兼任。

## （二）建立广泛的农户联保组织

农户联保组织就是把一定规模的从事农业项目的农户，在自愿基础上联保成一个小组，一般由5—10户农户自愿组成，交纳一定的联保保证金，订立联保协议书，银行根据联保协议，在有效期限内对联保小组成员提供贷款，由联保小组担

保，即由小组成员共同承担担保连带责任，担保手续方面快捷。农户联保组织不受行业的限制，不受人员多少的限制，灵活方便，组员之间相互监督制约，相互帮助发展，相互承担责任。因此建立农户联保组织，操作简单，适应农户的分散性，体现农户的互助性，不失为解决农户贷款担保难的一种有效手段，值得推广。

### （三）加快推进农村信用工程建设

在新形势新政策下，农村信用社应紧紧抓住深化改革试点契机，继续做好“三农”资金的投放工作，加大对“三农”的信贷支持力度，在增加小额信贷的同时，调整信贷结构，重点支持农业企业化发展，尤其要扶持农业种养企业和农民专业合作社发展。深化农村信用工程建设，积极扩大农户评定范围，开展信用农业专业协会和农民专业合作社评定，提高授信额度，从现有的最高授信额度5万元调整到10万元，并实行贷款优先、利率优惠，从而让更多的农户和农业企业得到实惠。

### （四）扶持农村贷款担保、信用体系建设

县乡（镇）两级政府和有关部门应高度重视农村贷款担保、信用体系建设，在公司组建、人员落实、股本金筹措等方面切实加强领导和工作指导。县政府应建立农业贷款担保公司风险准备金制度，每年按担保公司股本金5—10%的数额从县农业风险基金中列支，作为风险准备金注入农业担保公司，主要用于冲抵担保经营过程中发生的经营亏损、代位补偿支出、弥补担保呆帐损失和扩大股本金。对现有科技、民兴、万生等三家贷款担保公司应根据其为农业企业贷款担保数额的大小和作出的成绩注入一定的风险准备金以资鼓励。乡镇政府应在农业担保公司组建中注入不少于30%的股本金。

## 创新的报告篇五

妇联参与社会管理创新做好新形势下群众工作的调研报告按照上级妇联组织提出的“妇联组织要积极探索参与社会管理和创新的长效机制”工作要求，香河县妇联结合自身工作实际，在党政所需、妇女所求、妇联所能的结合点上探索参与社会管理和公共服务的合适位置，通过创新服务载体和实施服务项目，进一步提升服务水平，在履行好妇女维权职能，宣传动员广大妇女积极参与社会管理和服务中，取得了显著成效。现将县妇联参与社会管理和创新工作的主要做法、存在的问题以及对妇联组织参与社会管理和创新工作、进一步做好新形势下群众工作的思考汇报如下：

（一）切实履行维权职能，促进社会和谐稳定。维护妇女合法权益、帮助解决妇女群众最关心、最直接、最现实的利益问题，是最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素的有效途径。近年来，县妇联大力实施妇儿维权工程，坚持维权与发展并重的工作思路，有效维护妇女儿童合法权益，促进妇女平等行使民主权利、平等参与经济社会发展、平等享有改革发展成果。不断建立健全维权网络、诉求表达、矛盾协调处理机制。与公检法司等部门联合，建立健全领导协调、案件督办、司法保护、维权服务等工作新机制，形成了妇女维权工作齐抓共管新格局。通过建立信息收集、整理、反馈等机制，及时掌握、深入分析妇女群众的思想动态、工作和生活情况，主动向党委、政府反映妇女群众的意愿和要求，为合法权益受侵害的妇女上访、申诉、表达诉求提供了法律咨询与服务。注重人文关怀、感情沟通和心理疏导，做好理顺情绪、化解矛盾、解疑释惑的工作。坚持重心下移，切实为广大妇女提供维权服务。开通了12338妇女维权热线，进一步畅通了妇联信访渠道。近2年来，全县妇联系统共受理维权投诉案件132件，均得到合理解决；每年坚持与有关部门联合开展“三八”妇女维权周大型宣传活动；扎实推进“和谐家庭”、“平安家庭”等特色家庭创建活动。

## （二）关注妇儿民生、促进妇儿发展。

促进妇女儿童发展是妇联组织参与社会管理工作的重中之重，我们按照“得实惠、普受惠、长受惠”的工作要求，注重改善民生，以项目为依托，实施扶贫帮困“三项暖心工程”积极解决妇女群众最关心、最现实、最直接的利益问题，关爱弱势妇儿，保障广大妇女儿童平等享受社会资源和公共服务。

一是实施贫困妇女救助活动：认真开展留守妇女儿童关爱行动，帮助她们建立了互助机制，使她们在生产上相互帮助、生活上相互扶持、情感上相互依靠、安全上相互关照。二是实施留守流动和贫困儿童关爱行动：深入实施春蕾计划、关爱留守流动儿童行动，多管齐下、多方协调帮助解决城乡困难儿童群体的上学和生活困难问题。开展留守流动儿童示范家长学校争创活动，加大“春蕾计划”对城乡贫困家庭学生的扶助力度。三是实施妇儿健康关爱活动：以开展妇儿健康知识宣传普及和为城乡妇女提供免费及优惠体检两大活动为主线，实施惠及城乡妇女的“两癌”检查工作。组织各级妇联层层发动，层层宣传，多措并举提高妇儿健康水平。与县妇幼保健院、县人民医院联合开展孕产期保健知识、儿童保健知识、儿童意外伤害防范等宣传讲座，联合开展妇女儿童普查体检活动及妇科病诊疗诊治活动二十余场，两年来共为城乡10000名妇女儿童提供优惠诊疗服务。通过建立起一个全新、系统、全面、长效的扶助贫困孤儿机制，确保全县孤儿救助工作实现长效化、制度化、公益化。

## （三）夯实妇联组织基础建设，做好新形势下群众工作。

（四）是创新载体，延伸妇女工作手臂。“妇女之家”是妇联组织开展活动的有效载体，在党群共建创先争优活动中，县妇联注重强化“妇女之家”的凝聚力量，把“妇女之家”建设成为精神文明的窗口。一是把“妇女之家”建设成为思想教育阵地。组织妇女到“巾帼书屋”阅览图书、利用多媒体开展远程教育、聘请法律工作者讲解法律知识等手段，提

高妇女的文化素质、科学水平和法律意识。二是把“妇女之家”建设成为家庭美德的窗口。深化“幸福家庭”创建活动。将“四进家庭”创建、平安家庭创建和十大孝星评选活动等各类特色家庭创建活动置于和谐家庭建设的大主题中，形成各具特色、整体推进的生动局面。倡导中华民族传统美德，营造良好社会氛围；三是把“妇女之家”建设成为宣传先进典型的窗口。培育、树立和宣传一批优秀妇女干部、先进妇女组织和创业致富带头人，引导广大妇女“学习典型，争当典型”；树立女企业家的典型，涌现了一批像长城香河中冶长城重型机械制造有限公司董事长兼总经理张莉等一批靠智慧和打拼创业的带头人，她们的事迹成为妇女的榜样，同时帮助她们树立创业的成就感和荣誉感。

一是参与的思路定位举措还不够明晰。长期以来，妇联具有浓厚的行政化倾向，习惯于发号召，搞活动，抓典型。重点“突不出”，遍地开花；效果不明显，容易浮于表面；影响难以持久，有时抓一个丢一个，乃至很多工作落不到实处，落不到基层。面对新时期党提出的参与社会管理创新的要求，很多人还不能从固有的思维习惯和工作运行模式中解脱出来。目前，各级妇联组织参与社会管理创新还处于探索阶段，对妇联参与社会管理创新到底做什么，怎么做，心中无数，思路不开阔，敏感度不够，还存在等待心理，很可能错失机遇。

二是妇联自身组织体系上面临新挑战。只有抓基层强基础，才能把社会管理创新落到实处。目前，我县妇联组织建设在纵向上是健全的，从县、镇，直至村级，妇联组织建设实现了全覆盖。但是，从我们的实际工作和调研情况分析，妇联组织建设还有很大的突破空间。一是在纵向上，妇联组织自上而下呈现出“倒梯形”结构，工作力量和成效有逐级弱化的趋势，真正发挥作用的是县以上妇联，乡镇、村、社区基层妇联组织的功能发挥亟待加强。二是机关、事业单位中的妇女组织虽有但不健全，而且在宣传妇女、教育妇女、组织妇女方面的作用发挥还有很大的拓展空间。三是在企业以

及“两新”组织中，妇女组织的力量较为薄弱，工会女职工委员会虽是妇联的团体会员，但其工作大部分在实际上已游离于妇联工作之外。四是各级妇联与团体会员和自发形成的妇女团体之间的有效衔接程度还不够。这些都极大制约了妇联组织对社会管理创新的参与。

三是妇联干部参与社会管理创新能力有待进一步提高。参与社会管理创新，需要创新精神、求实态度和专业知识，对人员的素质要求较高。妇联干部需要系统学习社会工作知识，增强社会工作能力。

二是围绕社区抓重点。随着城乡一体化进程的不断加快，社区逐渐成为各种社会群体的聚集点，迫切需要建立新型社区管理模式，妇联组织作为社区管理的重要组成部分，要充分发挥社区“妇女之家”阵地优势，在提供就业创业服务，维护妇女儿童合法权益等方面下功夫，凝心聚力打响社区巾帼志愿者服务行动品牌，积极组织开展各种有益的社区文化和服务活动。

三是着眼家庭造亮点。家庭是妇联工作的传统阵地和优势领域，是妇联组织大显身手的舞台，我们妇联组织要着眼于提高家庭和社区成员思想道德和文化素质，主动参与家庭和社区事务管理，把和谐家庭创建活动同群众性文明创建活动结合起来，健全激励机制，以家庭的文明建设推进整个社会的精神文明建设，以家庭和谐带动社会和谐。

四是参与协调攻难点。参与社会协调，是妇联组织拓展发展空间、提升组织地位、服务妇女儿童的主要途径，所以，我们要紧紧抓住协调这个突破点，把能力建设贯穿于妇联工作的始终，使妇联组织参与社会管理创新的措施更加得力，服务妇女的效果更加显著，服务社会的作用发挥得更加彻底，使我们妇联组织真正成为“坚强阵地”和“温暖之家”。