

# 2023年警察自查报告 自查自纠工作总结(汇总9篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 警察自查报告 自查自纠工作总结篇一

一、加强学习，提高认识，增强廉洁从政的自觉性和坚定性。

党风廉政建设和反\*斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。我坚持学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，学习胡\*同志在中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

二、遵守纪律，廉洁从政。

进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了八小时之内爱岗敬业：扪心自问自己的行为尽到了职责了没有？上对得起党的要求、下不愧百姓的期望没有？八小时之外在法律和道德的范围内活动：深刻反省，作为一位基层干部，“白天”能够操守如玉，“晚上”能否依然清清白白？有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

### 三、勤政踏实，敬业工作。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

### 四、求真务实，开拓创新。

进一步树立了科学发展观，正确的人生观、价值观、权力观和利益观及“无功即是过”的工作理念，改进工作方法，转变干部作风。积极发扬求真务实作风，坚持一切从实际出发。坚决纠正形式主义、官僚主义和弄虚作假行为以及工作平庸、不求进取、畏首畏尾等固步自封、小胜即安的不良作风，倡导开拓创新、勇于尝试的敢打猛冲劲头，切实做到以饱满旺

盛的干劲和科学求实的奋斗精神，完成好本职工作。

## 五、存在的问题与不足。

一是理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

二是对党的民主集中制的理解和贯彻还不到位。表现在比较注重自己的工作，不是自己范围的事考虑的少一些；开展批评与自我批评方面不够经常和深入。深入基层，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点、难点问题上存在一定差距。

## 六、整改措施及下步打算。

一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、\*思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

二是切实加强理论学习，提高政治素质。正确处理工作和学习的关系，努力摆脱繁杂事务，挤出更多的时间学习政治理论、市场经济、科技文化等各种新知识，努力充实自己，以适应新形势的要求，适应本职工作的需要。要进一步加强反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性，把纪检监察工作从事后查处转为事前查找、事中监督为主。

三是要进一步转变作风，彻底杜绝那种对待基层人员群众“门难进、脸难看、事难办”的机关老爷作风，深入基层群众，了解基层群众的疾苦，多为基层群众办好事、实事。全面贯彻党的民主集中制，模范遵守党的组织纪律，本着对事业负责、对同志负责的精神，勇于开展批评与自我批评。

四是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把消防工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇二**

我乡的低保工作在我乡党委、政府的'正确领导下，在上级主管部门的业务指导下，在各村委的支持下，完成了各项工作任务，根据《最低生活保障制度的实施办法（试行）》，以全员覆盖、应保尽保的目标，认真履行职责，充分发挥民政部门“上为政府分忧，下为百姓解愁”的工作宗旨，确实保障我乡最低生活保障线下居民生活问题。

1、为了确实做好最低生活保障工作，做到公开、公平、公正，各村委会成立低保评议小组。

2、我乡凡申请享受低保生活保障待遇的，按属地管理原则，以家庭为单位，由户主向其户籍所在地的村委会提出书面申请，同时提交户口簿、申请书、身份证原件（复印件）等及家庭收入情况证明。

3、村委会接到申请人申请后，对申请人家庭经济情况、实际生活状况进行审核，对其家庭收入进行计算，由评议小组评议，经评议符合条件的，张榜公示后填写审批表，上报乡民政所。

4、乡民政所通过持证入户调查，走访邻里等方法，对申请家

庭人口、经济状况、生活水平等进行调查核实，合理计算其家庭实际收入，符合条件的上报县民政局，不符合条件的返回村委会。

截止20xx年6月底全乡享受低保1225户，1731人，通过入户调查与公示，整改问题户45户，退出户数45户、47人，新增户数45户、47人。

针对以上自查情况，我们认真进行了整改自纠，共取消、整改问题户45户，全乡共调整低保85户、97人，使我乡的低保自查自纠工作划上了圆满的句号。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇三**

综合档案室在上级业务部门的关心、指导下，档案(史志)管理工作随着企业的发展，围绕公司的中心工作，不断提高档案(史志)管理水平，在促进生产的发展，为企业的生产经营做好服务工作方面，做出了积极努力。

综合档案室先后获得企业档案管理国家二级认证、干部人事档案管理达到集团公司干部人事档案管理一级标准□xx年被集团公司评为先进单位□xx年通过集团公司人事档案工作检查。

### **一、加强档案基础建设**

公司领导重视档案(史志)工作，因为档案(史志)工作搞好了，就能更好地为石油钻井服务，为生产经营服务，促进生产的发展。因此，从公司主要领导到主管档案(史志)工作的领导都十分重视档案(史志)工作，经常过问档案工作。为加强档案工作的领导，公司每年的领导分工都确定一名公司领导主管档案工作，档案室作为要害部门每年由主管领导承包，定期、不定期进行检查，帮助解决实际问题。档案(史志)工作也被列入到企业发展规划，纳入到领导的议事日程中。

目前，综合档案室拥有建筑面积x平方米的档案楼，库房面积x平方米，阅览室面积x平方米；配备了88多万元的密集架、空调、计算机等设备，主要设备有计算机8台，打印机x台，多功能复印机x台，空调x台，密集架x列，档案五节柜xx套，档案架x个等。同时实现了库房、办公室、阅览室三分开。

综合档案室行政隶属x□业务归口公司办公室、组织科，有工作人员x人，50岁以上女职工x人、男职工x人，40岁以上职工x人，40岁以下女职工x人。

## 二、建立健全规范化管理

近年来，综合档案室不断修订完善了档案管理工作细则、办法，建立健全了综合档案十二项制度和人事档案八项制度，建立了两级档案管理网络。

为做好档案的归档移交，确保此项工作的准确性和及时性，档案室工作人员对各部门移交的档案进行了逐卷、逐件、逐条的细致检查，对发现的问题立即和基层立卷人员进行沟通、整改。每年一季度，档案人员分头指导立卷；二季度，各类档案集中归档，这已经形成制度，并自觉执行，保证了案卷质量。在具体工作中，严格抓好各项制度的落实，注重档案收集工作，严把质量关，不符合标准的坚决要求整改，接收进馆的档案严格按照整理标准进行整理，严格执行三统一(目录号、卷号、盒号)原则。除会计类档案外，管理类、科学技术研究类、勘探开发类档案均按要求实现在线录入，保证了系统数据的准确性，做到了纸质档案和电子文件一起归档，也使得每年档案归档工作得以顺利进行。针对人事档案材料不规范现象，从源头上着手杜绝，向业务部门规范纸张和内容格式，使入档材料达到一次合格。

为做好档案资料的保护工作，对各类档案的借阅严格审批手续。为了避免调出人员漏交档案，组织人事部门在开调令时

增加了档案部门盖章一栏，人员调离时确认档案已归还，方可盖章登记。

作为公司要害部门和区要害部位，综合档案室把安全工作始终放在重中之重的位置，按照hse管理要求对档案室进行了风险评估，制定了《风险评价书》、《岗位作业指导书》、《应急预案》；在每周的例会上，对安全工作进行提示，并在会后组织大家对各办公室的用电、消防、库房温湿度等内容进行安全自检自查；在节假日前夕和天气变化之前做到对每个办公室进行检查，加强用电安全、消防安全的措施落实，同时在每项工作进行之前，做好安全风险提示，安全工作的措施落实和意识提高。

在日常工作中，综合档案室一方面坚持周会制度，及时传达上级会议内容和工作要求，使大家掌握和了解公司的生产形势、工作动态，一方面建立健全各类档案分类台帐和目录，认真做好工作记录，干所写、写所干。

### 三、利用档案资源，为企业发展服务

本着为生产服务的最终目的，综合档案室全体人员牢固树立服务意识，为全公司各项工作服务，取得了一定的经济效益和社会效益。在对外招投标、工程设计、经营管理、建筑的防震普查、职工住房补贴的发放、职工退休、工资的核算等方面都发挥了档案的应有作用。

在经营管理中，财务人员通过查阅历史会计档案，解决了财务纠纷；还有通过查档核实付款凭证，消除了解除劳动合同人员的疑虑，解决了解除合同人员上访的问题。

### 四、加强信息化建设，加快馆藏档案数字化

目前，综合档案室档案归档工作严格按照上级档案管理工作要求，每年的会计类、管理类、科研类和人事等各类归档档

案都做到了纸质档案和电子文件齐全。

按照集团公司对档案数字化工作的要求，综合档案室对馆藏的历史档案需要进行数字化加工的档案种类、数量、页数进行了摸清，并按照上级对档案数字化工作的要求，排出工作计划。从20xx年x月x日开始，综合档案室就克服工作量大、人员少、时间紧的困难，合理调配人员，由x人负责馆藏档案的数字化扫描,x人负责上传系统，开始了艰苦的档案数字化工作。到\*月底，对管理类档案永久、长期共x卷进行了拆卷整理，重新编目、编号、换盒，共完成管理类x件、x页，科研类x卷、x页的数字化扫描和系统上传，公司综合档案数字化率达到x%□提前完成了上级对档案数字化的工作要求。

已建立的电子目录有管理类档案x条，科学技术研究类档案x条，建设项目类档案x条，设备仪器类档案x条，会计档案x条，实物类档案x条。

员工档案管理也实现信息化，工人档案x卷、干部档案x卷已经全部录入集团公司人力资源管理系统。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇四**

- 1、理论学习没有得到加强，忽略了理论和业务知识的学习，工作能力没有得到进一步的提高。
- 2、作上有时处于被动状态，不能够积极主动。
- 3、工作作风尚存在着不实问题，平时对自身查的少，对问题发现的少。

针对以上存在问题，本人整改措施如下：

- 1、懒惰是人的天性。只不过有的人能克制，而有的人却放纵



着。随着岁月的流逝，也会有不同的结果：前者鲜花满路途，后者树木凋零枯。有的人不愿干、不屑于“小事”，只等着“天将降大任于斯人”，结果是一生碌碌无为；而有的人，不管是技术能手，还是先进个人，在自己的工作岗位上兢兢业业地工作着，他们不仅“善小而为”，而且“善大更为”，干“小事情”却成就了“大事业”。我在本次查摆中尤其要重视这个问题，做为首要解决的问题。

2、针对自身不足，加强理论学习，不断提高思想理论水平，转变工作作风，立定为人民服务意识，以此解决工作作风不完善和为人民服务不够高的问题。

3、认真学习，讨论，进一步提高思想觉悟，认真落实深入排查，在认真学习排查的同时要积极地参加讨论，谈个人的感想和体会。总之，通过学习，讨论使自己充分认识到这次查摆，是对自己认真负责的必然要求，是规范行政执法行为依法行政，文明执法，充分发挥部门职能作用的现实选择，是解决不良作风有效手段，是提高自身素质的有效途径。

当前，我们正处在全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新的发展阶段，在新的形势和自身面前，作为一名公安民警，对自身素质和学习提高提出了新的更高的要求，在新的历史条件关，保持共产党员的先进性，自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，心系群众，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，团结和带领广大群众前进，不断为改革开放和社会主义现代化建设作出贡献。

总之，作为一名公安民警，要长期以共产党员的标准，随时随地检查，对照自己，用高标准衡量，严格的制度要求。在工作中，牢记党的宗旨，时刻想着群众，一切为了群众，为群众排忧解难，真正做到立警为公，执法为民。

# 警察自查报告 自查自纠工作总结篇五

安全状况较好，在全所职工的共同努力下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格遵守规程要求，认真落实了各项安全措施，认真开展安全教育活动，未发生中低压电力设备事故和电力设施失窃事故，未发生农村触电伤亡事故，按计划完成了季度安全生产工作。

## 1、责任制落实情况：

签订安全生产承诺书35份，四不伤害承诺书35份，安全生产责任书35份。制定了安全生产考核办法。

## 2、安全活动情况：

(1) 1-7月召开安全分析会14次，参加会议365人次，认真学习了上级有关文件、及有关安全工作规程。

(2) 组织职工观看了《安全教育专题片》和《技能操作专题片》，并对安全工作规程学习情况进行了测试。

(3) 组织职工学习了《安全生产典型违章100条》、“3.17”、“3.28”等事故通报。

## 3、安全宣传教育培训情况：

根据年初制定的学习培训计划，组织职工认真学习了《电力设施保护条例》、《安全生产奖惩规定》、《职工严重违规违纪处罚规定》、《百问百查学习手册》；加强了电力设施保护宣传工作，在安全生产月张贴宣传横幅、发放安全用电宣传小手册30余册、发放电力设施保护宣传画20余张。

## 4、巡视消缺情况：

根据x供生产《关于迎峰度夏进行输变电设备巡视、检修的通知》文件精神，认真开展了高低压线路、设备定巡、夜巡、特巡等工作，同时对巡视出缺陷有计划的进行消缺。

## 5、“两票”执行情况：

(1)、工作中严格执行“两票”“一卡”，认真召开了班前、班后会和现场安全交底会，对危险点进行了现场分析提出了防范措施。

剩余电流动作保护器应装230台，已装230台，投运230台；

安装率、投运率、完好率100%。

为确保线路、设备安全可靠供电，制定了“春节期间事故抢修应急预案”、“五一期间和迎峰度夏应急预案”。

1、线路树障范围广，清扫难度大

2、原xx□xx两山区台区改造工程遗留问题多，存在安全风险

1) 定人员、定时间、分班组对我所高低压线路进行清障。

2) 制定改造方案，上报公司。

3) 督促xx村全力处理10kv违章建筑问题

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇六**

一、高度重视，将此次自查工作作为当前重中之重的工作来抓。

三是执法子系统规范标准化。做到了按立案及时标准、规范，凡是网上核审的案件都能够做到依照法律、法规库带给的违

法行为，定性准确，程序合法，说理充分，证据确凿。

二、精心组织，做到此次自查自纠工作落到实处。这次案件自查工作市场合同科做到了严密组织，通力配合，按要求进行了自查自纠，截止到此刻对拉里20xx年以来的科里21个办案件进行了自查，做到了边查边改，整改到位的目标要求。

### 三、存在问题及下步打算

#### 一、存在的问题

1. 学习意识不强，本人对于工作学习不够深入，思考不够全面，调研不够细致，常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。缺乏系统、主动地学习，理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情，事业心、职责感、紧迫感也不够强。

2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、用心，满足于完成部门和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。如：领导多次提出的变电站杂草未及时清除的问题，始终未提出有效的解决办法。

3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新潜力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

#### 二、整改措施

（一）加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想，深入学习实践科学发展观，熟练掌握和运用后勤服务管理工作的相关政策和法律法规。

（二）进一步改善工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，用心工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体状况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到后勤服务管理的事业中去。

（三）求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

## 一、政治思想

透过认真学习党的有关知识，在思想上能同党中央，中央军委持续高度一致。自觉维护民族团结，维护国家党和人民的利益。始终持续清醒的头脑，坚决做到认识不含糊；态度不暧昧；行动不动摇；立场坚定，努力树立为党和人民服务的信心和决心。在日常工作中，自觉加强党性锻炼，抵制各种腐朽思想，努力做到吃苦在前，享受在后。但在着方面我也存在不足，还有必须的差距，学习的不够深入，理解的不够透，理论知识和实际工作联系不是很紧密。

## 二、思想道德

思想道德是于法律之外的又一规范人们行为的准则。作为一名共产党员，我们就应有强烈的道德观念，在工作上实事求是，实话实说，不污蔑诽谤他人，无造谣生事的言行。所做

所为应以身份相符。不说没有根据的话，不做不负职责的事。所以我一向牢记“解放思想，实事求是”以人格担保绝无越级反映状况，污蔑、诽谤他人的状况。

### 三、民主制度

我们党是人民当家做主的。民主制度就是更好的体现了这一点，做为一名党员，务必坚持一群众利益为标准和最终追求。始终持续和人民群众的血肉联系，要做到这一点务必民主渠道要畅通。对照这一点，我存在的不足是脱离了群众，没有经常性的以一名党员的身份去帮忙他们。

### 四、党性作风

作风体现一个人的工作潜力和精神面貌。在作风上既要解放思想，勇于开拓创新，又要事实求是。加强党性修养是提高作风的最有效的途径。认真学习各种知识，把个人利于置于群众利益之外，在工作上按章办事，事实求是。

### 五、努力方向

- 1、强化政治观念，树立坚定的正确的政治方向、政治立场和观点。严守政治纪律，维护团结，始终做到旗帜鲜明，立场坚定。
- 2、把为人民服务的思想融入到工作中去，牢记全心全意为人民服务的宗旨。
- 3、树立良好的作风，努力学习，不断提高自己的党性修养和业务水平，做一名优秀的党员。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇七**

回首过去一年，我严格要求自己，努力做一个合格的人民教

师，认真学习和领会党的精神和“三个代表”重要思想，与时俱进，爱岗敬业，为人师表，热爱学生，尊重学生，争取让每个学生都能享受到高质量有效的教育，都能有不同程度的发展。

## 一、教学工作：

在这一个学期里，我在思想上严于律己，热爱党的教育事业。这一学期来我严格约束自己，鞭策自己，力争在思想上、工作上，在同事、学生的心目中树立起榜样的作用，使自己的思想上上了一个新的台阶，同时也是对自己思想上严格要求的一个新的开始。一学期来，我还积极参加各类学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。

1、在教学工作方面，整学期的教学任务都非常重。但不管怎样，为了把自己的教学水平提高，我坚持经常翻阅《青年教师》等书籍。还争取机会多听课，从中学习别人的长处，领悟其中的教学艺术。平时还虚心请教有经验的老师。每上的一节课，我都做好充分的准备，我的信念是——不打无准备的仗。在备课过程中认真分析教材，根据教材的特点及学生的实际情况设计教案。

2、增强上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

1、用发展的观点看学生。应当纵向地看到：后进生的今天比他的昨天好，即使不然，也应相信他的明天会比今天好。

2、因势利导，化消极因素为积极因素。以平常的心态对待：后进生也是孩子，厌恶、责骂只能适得其反，他们应该享有同其它学生同样的平等和民主，也应该在稍有一点进步时得到老师的肯定。

3、真正做到晓之以理，动之以情。首先做到“真诚”二字，对待学生没有丝毫虚伪与欺哄，一旦学生发现“有假”，那么教师所做的一切都会被看作是在“演戏”。其次做到“接受”，即能感受后进生在学习过程中的各种心理表现和看法，如对学习的畏惧、犹豫、满足、冷漠，错误的想法和指责等，信任他们，鼓励他们自由讨论。最后做到“理解”二字，即通过学生的眼睛看事物。

在下学期我必须努力做到以下几点：

第四，多听课，多向师傅学习；

第五，用真心去关爱每一名学生，关心学生的学习，生活和心理。

总之一年来，干了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只能代表过去，工作中也存在着一些不足，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范等，在今后的工作中，我一定要发扬优点，改正不足，扬长避短，争取更大的成绩。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇八**

一、党建基础工作自查情况：

1、\*\*\*公司党总支下设四个党支部，分别是……。

2、党建制度方面，按照党的群众路线教育实践活动整章建制的要求，结合本单位实际，对党建工作制度进行了重新梳理，新增和修订了17条党群方面的制度。具体内容详见附表1。



3、党员发展情况方面：共有党员68名（含1名预备党员），其中正式工党员65名，劳务工党员3名。严格按照党员发展工作规程吸纳入党积极分子和发展预备党员。严格按照党员教育管理工作规程加强党员的教育管理及党员档案管理工作，党员的调入调出则通过党组织关系介绍信的方式进行党员关系转接。本单位调入、调出的员工，严格履行党员转接程序，都要通过党组织关系介绍信进行转接，到目前为止，\*\*\*公司党总支共收集8份党员组织关系介绍信并进行了登记和存档，与近期整理好的16份党员档案一起移交给公司人力资源部档案室进行保留。

4、采取切实有效措施加强了党建信息平台上线运行及党员自我教育，为了便于分析和统计党员上线和学习情况，特制作了一个党建信息平台运行情况统计表，具体内容详见附件2。

5、党建活动经费支出情况方面，2014年有两项支出……。

6、党建考核及党支部书记述职考评情况：\*\*\*公司党总支于2015年1月份，以直属党支部书记抓党建工作述职评议考核工作及党的群众路线教育实践活动整改落实清帐行动为重点，由\*\*\*公司党总支及党员代表监督小组组织实施了2014年度党建绩效考核和党支部书记述职考评，将二者相结合对各党支部进行了严格细致的考核，将考核的4个党支部发现的共性问题进行汇总，进一步提出整改的方向及措施发文到各党支部，并将考核结果纳入了本单位的五型绩效考核中，直接和工资挂钩以实现对党建工作的奖罚，且各支部的成绩作为2015年“七一”评先树优的依据。各支部的考核结果汇总整理成表格。

7、党员扶贫帮困开展情况：各党员在公司党委及\*\*\*公司党总支的号召下，积极开展“党员献爱心”、“党员捐衣物”等活动，组织开展了两次献爱心捐款，共收到广大党员两次爱心捐款约11万元，全部资助了本单位困难员工和\*\*乌兰木伦矿困难员工。

一、“结对子”活动。严格按照\*\*公司党委要求扎实开展了党员红线管理承诺践诺活动。以安全为主题，切实开展了党员身边无“三违”活动和党员“一帮一结对子”活动，依照“缺什么补什么”的原则抓好非骨干党员的培训，强化技能培训，将党员逐步培养成技术骨干。

9、子文化建设情况：围绕质量文化开展，基于\*\*\*公司制造业的行业特点及比较特殊的历史发展背景，全面梳理提炼宣贯质量文化理念体系，通过规范完善制度体系和相配套的考评机制、优化工艺流程和生产工序、通过科学高效的安全生产管理、推行“6s”行为管理标准等制度建设载体。将质量管理理念、安全文化理念贯彻落实到企业各项管理中，不断提升精益化管理水平，打造优质产品和服务。

10、深化“四风”整治工作方面：严格按照公司督导组的要求按时完成各项规定动作，认真落实各项要求。按照上级党委的部署要求我们开展教育实践活动的做法是先成立了组织机构，紧接着召开动员大会进行部署，通过召开集中学习会、中心组学习会、聘请专家等扎实开展学习教育；通过召开座谈会、与员工谈心谈话等方式深入基层指导来广泛征求员工意见；通过采取“两两相见”大循环的方式开展领导班子谈心谈话；通过领导班子成员撰写对照检查材料的方式深刻剖析根源，针对查摆的问题提出整改方向并制定具体的整改措施；通过在批评与自我批评环节中领导班子成员能够敢于揭短亮丑、直面问题来体现辣味浓。在教育实践活动开展过程中，各领导班子成员通过联系点经常深入各车间进行督促、检查和指导工作，此外，依据公司教育实践活动领导小组每个阶段布置的任务，对各车间的教育实践活动情况进行检查和考核，并将考核结果定期进行通报，督促其按时整改和落实。

## 二、党建工作存在的问题

1、党内组织生活需进一步严格规范，“一岗双责”落实需进

一步强化；

4、企业子文化建设基础薄弱，推进缓慢。

### 三、下一步改进的方向、思路和措施

1、严格贯彻落实\*\*公司和\*\*\*公司党建工作制度，严格党内生活，切实落实支部委员会“一岗双责”，明确党建工作责任，形成党建工作与生产工作同谋划、同落实的工作格局。

2、加强宣传报道工作，落实工作责任。要通过多种形式及时宣传报道工作中的亮点、先进事迹、好的经验和做法，弘扬正能量；要建立健全内容丰富、积极向上、形式多样的宣传阵地，加强宣传思想工作，营造和谐向上、风清气正的文化氛围。

3、按照公司“安康杯”竞赛活动要求，积极组织好本单位的竞赛活动；要加强安全文化宣贯，将公司安全文化理念内化于员工的行为规范之中，促进安全文化理念的落地生根。

4、不断加强党建信息系统平台上线运行落实工作，组织落实好党员自我教育五步法，要按照公司相关规定和要求，组织本支部党员做好党员的自我学习、承诺践诺、评价评议及其它主题实践活动。

5、加强企业文化建设，培育社会主义核心价值观。全面梳理提炼宣贯质量文化理念体系，通过“树立社会主义核心价值观，做安全文明幸福新员工”、孝行模范选树、优秀传统文化大讲堂等活动载体，促进质量文化的落地和建设工作提升公司竞争力和凝聚力。

### 四、对公司党委的建议。

1、加强各兄弟单位之间的文化交流，开展丰富多彩的文化体

育联谊活动。

2、加大对“三重一大”事项的管理和监督，将信息共享，尽量做到公平、公正、公开。

3、继续推广“名师讲堂”等员工喜爱的活动，加强企业文化建设，以提升员工的素质。

4、除加强党支部书记培训外，建议开展政工人员培训，提高基层政工人员的综合素质。

## **警察自查报告 自查自纠工作总结篇九**

党员自查自纠报告范文]自从开展自查自纠活动以来，市局多次认真组织学习及相关文件精神。今天本站小编给大家带来自查自纠工作总结，希望对大家有所帮助。

### **一、高度重视，加强组织整改阶段的组织领导**

整改阶段是主题活动承上启下的重要环节。针对存在的不足和突出问题，制定有效的方案进行整改，促使我局的政务更加快捷方便，更好地服务群众，是这一阶段的主要任务。局党委高度重视，召开了工作调度会，对每一项工作任务作了周密部署，同时指派了督办领导，落实了责任部门和责任人，形成了“一级抓一级，层层抓落实”的齐抓共管工作格局。

### **二、明确目标，制定切实可行实施方案**

以“提高服务水平，优化发展环境”为目标，以“征求意见广泛、查找问题准确、分析原因深刻、整改措施过硬”为基本要求，制定了《萍乡市商务局自查自纠阶段工作整改方案》，在本阶段认真查找问题，落实整改措施，努力实现全办机关和干部队伍工作作风明显改进，干部素质明显提升，

服务能力明显增强，办事效率明显提高，发展环境明显优化。

### 三、广开渠道，认真查摆效能建设突出问题

为做好查摆问题工作，根据工作特点、部门职能和岗位职责，我局开展了多种形式的征集意见活动，采取自我找、领导点、群众提、互相帮等多种形式，组织机关干部职工认真查找本单位和个人存在的突出问题，切实做到查摆问题不护短，不手软，通过走访群众、发放征求意见表和召开座谈会，广泛征求本系统干部职工、服务对象和社会各界对我局在服务、工作效率、工作作风等方面的意见、建议，并进行了认真梳理汇总。

### 四、深入剖析，找准问题存在的症结根源

针对查摆出的问题，我局进行了深入剖析，抓住问题实质，深挖思想根源，找准问题存在症结，主要是：1、工作中缺乏竞争氛围。少数同志在本职岗位上工作平平，不犯错误，总认为过得去就行，单位也没有严格依照有关规定纠正这些人的思想和行为，造成这些人缺乏立足本职钻研业务的精神，业务水平不高，办事效率低下，影响了整个机关的工作效能；2、官本位思想时有存在，部分干部职工总认为行政管理部門是执法管理的主体，仅仅把自己当成管理者、执法者，没有真正树立服务的理念，强化管理而淡化服务，在服务态度、服务质量、服务的切入点等方面都还达不到高标准，难以充分满足群众需求，此外主动服务、创新服务的意识还不够强；3、思想还没有彻底解放，很多方面还不能突破体制和机制的限制，缺乏忧患意识和进取精神，思想上固步自封，难字当头，缺乏改革创新的胆略；与时俱进做得不够，面对瞬息万变的形势，不能适应信息时代要求，解决日常工作难题感觉束手无策；4、制度落实缺乏有效监督，导致违规违章现象偶有发生；惩防机制和激励机制还不够健全，部分干职工思想懈怠，对工作缺乏热情；制度执行过程中存在好人主义倾向，一些干部怕得罪人，不敢管，不愿管，工作起来和稀泥，制

度自然难以落实到位。

## 五、对症下药，切实落实整改措施

1、强化学习意识，突出学习重点，完善学习机制，创新学习方法，将终身教育贯穿于每个干部的日常工作之中，形成全系统干部职工全员学习的良好氛围；积极开展“创高效机关、塑商务形象”主题教育活动，努力营造爱岗敬业，争先创优良好氛围；强化竞争意识，引入激励机制。通过设立合理的竞争目标、建立完善的激励机制，最大限度地激发机关全体人员的潜能，努力提高机关的工作效率。

2、强化服务意识。牢固树立服务是生产力，也是经济发展软环境的大服务观，把“群众需要的，就是我们要做的”作为机关服务宗旨，通过实施“畅通工程”、“提速工程”、“阳光工程”、“民心工程”，全面推行首问责任制、限时办结制、责任追究制；拓宽服务领域，提高服务质量。在做好本职工作的基础上，领导班子成员下基层调研不少于一次，到困难单位现场办公每半年不少于一次，看望困难职工每半年不少于一次，为基层和群众办实事办好事每月不少于一件。

3、严格执行有关禁令，从简办文办会，狠刹消费歪风，倡导勤俭节约，反对铺张浪费，严肃惩处违规、违纪行为；在行政审批的法定时限内大幅缩减办结时限，加强电子政务建设，积极推行网上审批，提高行政效能。

单位自查自纠整改报告三篇各类报告4、强化创新意识，进一步解放思想，转变观念，把创新作为工作的灵魂，突破传统思维模式，创新思想、创新观念、创新内容、创新方法，在实际工作中边实践、边探索、边总结，不断改进工作作风，优化服务方式，完善管理手段，全面推进机关各项工作不断向前发展。

5、加强思想教育，着力培养干职工的敬业精神；坚持把效能建设纳入制度管理，加强制度建设，逐步形成比较完善，针对性和可操作性强的制度体系，根据当前工作面临的新形势、新要求，组织对原有制度进行了全面梳理，进一步充实完善了各种制度；在制度落实上，领导率先垂范，认真践行，经常监督各项制度的执行情况，确保落实到位，见到成效。

## 六、成效初现，各项工作得到有效推进

通过查摆整改工作，我局的整体形象、队伍素质、精神面貌均有了明显的改变，有效地推进了我局各项工作。

(一)执政为民的意识进一步增强。局党委把提高人员素质，增强服务意识，优化服务质量作为转变作风、提高效能的一个重要环节来抓，干部队伍想问题、做工作都能自觉维护部门的诚信效能形象，把群众满意不满意、信任不信任作为最高标准，不断追求工作的高标准、服务的高效率。

(二)服务地方经济的实效进一步显现。全局牢固确立把服务经济建设放在首位的指导思想，正确处理好管理与帮扶、自身发展与服务大局的关系，充分发挥职能优势，提高了服务经济社会发展的主动性和积极性，收到了实效。

(三)商务管理取得新进展。一是加强对城乡市场的督导检查，密切关注商品供求和价格的变化。二是狠抓第三产业项目建设，协调其他第三产业管理部门共抓项目12项，并取得较大进展。

## 一、基本情况

20xx年，全镇共发展党员5名。在发展党员过程中，镇党委严格执行了县委组织部《关于进一步规范全县发展党员和组织关系接转工作的通知》(组发〔〕11号)等文件精神，整项工作已纳入制度化、程序化、正常化轨道。镇党委及各党支部

严格执行了发展党员必备程序和规范必备材料。

## 二、主要做法

(一)注重在基层一线发展党员，重点解决党员队伍性别、年龄结构等问题

在党员发展对象的确定、预备党员的接收等程序中，采取有力措施促进基层党建工作：一是着力解决农村党员发展中的薄弱环节。党委与各支部签定了《三凤镇20xx年党建工作责任书》，明确党员发展工作的相关要求和责任。二是大力推进非公有制企业党建工作。注重在两新组织中发展党员。

(二)严把入口关，从严要求、从严执行发展党员程序

全镇各党支部严格要求坚决杜绝异地发展党员现象。各党支部严格按照要求，全面实行农村发展党员“三推荐两预审一回避”制度。对将要发展的入党积极分子，组织全体党员、群众代表等相关人员从递交入党申请书的人员中以无记名投票方式推荐入党积极分子，对推荐的入党积极分子，集中报到镇党委进行备案，并及时上报县委组织部备案(录入入党积极分子数据库)。对已确定的入党积极分子，由两名正式党员担任其培养联系人，认真填写了《入党积极分子培养考察登记表》，每季度填写一次。经支委会研究，培养考察1年以上合格拟为发展对象的，党支部对发展对象张榜进行为期10天的公示，报镇党委审查，再集中公示7天。经过审查合格的发展对象填写《入党志愿书》，召开支部大会，镇党派员(各支部党建指导员)参加会议。预备党员预备期满后，对符合条件的按期转正，不符合条件的按照有关要求，及时做出决定。在入党积极分子推荐、发展对象确定、预备党员接收、转正等各个环节，党委均进行了党委会研究，合理分派责任心强的同志，到各党支部全程参与，确保了工作的严肃性、公平性。



### (三)加强培训指导，从严要求，规范发展党员必备材料

一是镇党委加强了党务培训力度，在20xx年集中开展了2次全镇党务干部(党支部书记、党建指导员、党员大学生村官)集中组织学习了县委组织部《关于进一步规范全县发展党员和组织关系接转工作的通知》(组发〔〕11号)和《掌握“五大流程”规范“九个材料”》及镇党委发展党员工作相关要求，提高了全镇党务干部工作能力。二是为各支部选优配齐了党建指导员，在入党积极分子确定、培养考察、确定发展对象、政审、讨论等具体环节，各相关党建指导员均参与指导，确保了入党申请书、自传材料、入党积极分子考察登记表、每季度思想汇报、入党积极分子理论培训班结业证书、相关证明材料及政审综合材料、各阶段公示情况登记表及票决汇总表、入党志愿书、预备党员考察表、转正申请书等发展党员工作必备材料齐备规范。

### 三、目前存在的问题

一是仍然存在长期不发展党员的村。二是从发展结构来看在发展对象的学历、年龄、性别、以及一线情况，与上级要求还有一定的差距。三是入党材料整理完备的不够及时。部分预备期已满的同志由于种种原因支部不能按时召开党员大会讨论该同志的转正问题，导致党员入党志愿书等材料更新完备的不够及时。

### 四、下一步整改措施

镇党委对发展党员工作高度重视，召开了党委会，听取了有关人员关于对发展党员工作情况进行检查的汇报，并对有关事项进行了重点安排，组成由党务副书记牵头，以各党支部为单位，按照通知要求进行一次拉网式检查，查缺补漏，发现问题及时解决，并将有关检查情况及时上报镇党委。一是强化组织领导，镇党委明确提出包片班子成员和各党支部书记作为责任人，各党支部书记一定要以大局为重，从村党员队

伍建设和长远发展为重，认真按照上级党委要求，严格按照程序发展党员，确保党员队伍的质量。切实把发展党员迎查工作落到实处。二是继续加大党务培训指导力度通过培训使全镇党务干部做发展党员工作的明白人。三是加大责任追究力度，对党建工作责任心不强、不严格按照程序、规定发展党员、发展党员材料不规范等的相关人员严格问责。

县商务局认真贯彻中央和省、州、县委的安排部署，积极开展群众路线教育实践活动专项整治工作，聚焦突出问题集中开展专项整治，以重点突破推动整改工作的持续深入。根据《中共泸溪县委党的群众路线教育实践活动专项整治5月份督查工作方案》，现将我局专项整治工作情况报告如下。

## 一、主要做法

1、加强领导，把专项整治工作作为放在首要位置来抓。县商务局高度重视教育实践活动专项整治工作，为将此项工作落到实处，制定了《泸溪县商务局持续深入开展“四风”突出问题专项整治工作的实施方案》，明确了目标任务、方法步骤和工作措施，并把目标细化、量化，落实到个人，形成了“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，全体干部职工配合抓的领导体制和工作机制，保证了专项整治工作有效落实。

2、认真学习，提高党员干部对专项整治工作重要性的认识。今年以来，我局通过召开群众路线教育集中学习会、专题办公会、各项工作会议等形式，多次召开全体党员干部学习大会，对全局干部职工进行作风建设教育，不断统一思想，增强了全体干部职工对加强作风建设的紧迫感和责任感，提高了党员干部贯彻落实作风建设的自觉性。

3、强化制度，营造纪律严明的干事氛围。我局始终把制度建设、办公和生活环境建设作为重要内容长抓不懈。健全民主管理制度，落实政务公开、党务公开等公开办事制度。坚持以制度管事、用情感管心，引导干部树立良好的服务观念。

## 二、主要成效

1、突出整治超标配备公车及公车私用：按照《湘西自治州党政机关公务用车配备使用管理办法的通知》(州办发[20xx]27号)的落实，进一步规范了公务用车管理，没有违反公务用车超编审批、超标更新配备公务用车；没有违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车以及公车私用现象。强化了公务车辆的日常管理，严格实行公务用车节假日定点集中封停制、公务用车统一张贴标识制度。

2、突出整治秘书配备方面的问题：根据湘群组发[20xx]45号文件精神，严格开展领导干部违规配备秘书清理工作，我局没有以设立联络员为名，为领导干部配备秘书等问题。

3、突出整治领导干部参与社会活动方面的问题：我局领导干部和职工没有频繁出席社会活动现象；没有通过参加任何活动庆典收受邀请费、酬劳费及礼品礼金等问题。

4、突出整治领导干部社会兼职方面的问题：我局领导干部和职工没有违规兼任社会组织(包括社会团体、基金会、民办非企业单位)职务的现象；没有违规收取社会组织给予的报酬、补贴；没有在所兼职的社会组织或下属单位开支、报销应由个人支付的各种费用。

5、突出整治办公用房方面的问题：我局现有在职干部职工16人，办公室公房6间，平均三人一间办公室，没有存在办公用房超标整治不到位现象；没有滥建、巧借名目新建楼堂馆所现象；没有违规超面积占有、使用办公用房以及多处占用办公用房现象。

6、突出整治工作纪律方面的问题：严格遵守上下班作息时间、考勤签到制度和请销假制度；不存在上班时间内上网聊天、玩游戏、炒股、看电影、看小说、闲聊、干私活等情况；没有上班时间内进入休闲、娱乐场所，工作时间内餐饮酒等情况。

7、突出整治公款接待方面的问题：没有公务宴请标准超高、陪客过多现象；不在公务活动中赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券、支付凭证等行为；没有公款大吃大喝、安排与公务无关宴请、无客自请等现象；不存在利用农家乐、私人会所等场所公款吃喝行为。

8、突出整治人员编制方面的问题：没有干部职工受党纪政纪处分及司法处理，但工资待遇(含津贴补贴、补助，下同)、离退休(退职)费未按规定处理到位现象；没有未履行审批手续，长期不上班、离岗经商办企业、长期在外进修学习或从事其他工作，仍在原单位领取工资的现象；没有以借调为名，长期既不在借入单位又不在借出单位上班，但仍领取工资现象；没有用少量薪酬聘用他人顶岗，自己从事其他工作，在单位领取工资现象。

9、突出整治人情宴请方面的问题：我局严格履行领导干部人情宴请报告制度；没有干部职工操办中央和省、州、县委明令禁止的人情宴请行为；没有在未报告或在报告未批准的情况下操办人情宴请的行为；不存在借人情宴请大肆敛财的现象。

10、突出整治服务基层方面的问题：我局不存在“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象；没有“软、弱、散”整顿不力现象；严格开展进村级场所“清零”工程；对待服务对象的态度大方热情，执法过程中没有作风粗暴、滥用职权行为；没有行政不作为、慢作为、乱作为现象和相互推诿、敷衍应付、久拖不决的现象。

### 三、下一步工作打算

下一步，我局将在巩固前期突出问题专项整治工作成果的基础上，再接再厉，继续抓好下一阶段的专项整治工作，切实做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，确保我局教育实践活动善始善终、善作善成。

一是进一步提升思想认识。要始终对“四风”突出问题的危害性、长期性、顽固性保持清醒头脑，切实增强做好专项整治工作的责任感、紧迫感和使命感，强化思想自觉和行动自觉，打好打赢专项整治工作这场“攻坚战”、“持久战”。

二是及时组织开展“回头看”和自查自纠。整治工作只有进行时，没有完成时。我们将继续深入的开展专项整治工作，主要看整治是否实现、整问题是否反弹、责任追究是否到位、群众对整治成果是否满意。

自查自纠工作情况报告  
自查自纠工作情况报告  
三是完善监督体系。通过“走出去”和“请进来”的方式构建全方位的监督体系，督促干部职工进一步转变工作作风，积极为群众办实事、办好事，切实做到情为民所系，利为民所谋。

我局将立足于工作实际，求真务实，扎实推动，时刻在思想认识上和作风建设上“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”，将落实中央“八项规定”、省委“九条规定”、州委“七条规定”和县委“六个一律”纳进长效工作机制，努力打造学习型、创新型、务实型、高效型的泸溪商务。

一、加强学习，提高认识，增强廉洁从政的自觉性。党风廉政建设是关系到党和国家生死存亡的一件大事，廉洁奉公、勤政为民是我们每一个干部必备的品质，也是党和人民对党员、干部最基本的要求。思想上坚持以邓小平理论、三个代表重要思想为指导，学习在中纪委六次会议上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记好学习笔记，撰写心得体会。

通过学习，结合社会实际，我更加认识到反腐败倡廉教育的重要性和必须性。廉洁从政必须从领导干部做起，从自己做起，从一点一滴的小事做起，不能只是停留在口头上和学习文件上，应牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观，正确认识权利观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思

想道德防线。通过这次干部廉洁自律的自查自纠活动，使我深刻认识到加强干部廉洁从政建设是当前的一项重要政治任务，防腐倡廉是社会主义建设的必经之路，是全面贯彻落实科学发展观和构建社会主义和谐社会的需要，是在我国新形势下推进社会发展、全面履行司法行政职能的需要，要充分认识到开展廉洁从政、依法行政的重要性和必须性。把依法、廉洁从政作为当前的一项政治任务来完成，切实上心入脑，认真查找工作存在的不足，把自查自纠工作落到实处。

## 二、遵守纪律，廉洁从政。

通过自查自纠，进一步加强了全体职工的纪律观念，严格遵守干部纪律，工作纪律，加强干部修养，增强自律意识，自觉遵守《廉政准则》和廉洁从政的各项规定。从思想上，政治上，行为上与党中央高度保持一致，保证政令畅通，坚决纠正有令不行，自禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事的不良作风。做到尽职尽责的完成本职工作，上对得起领导要求，下不愧百姓期望，休息时间只参与法律和道德允许的正常活动。深刻反省自己，作为一个基层干部，必须做到两袖清风，操守如玉，清清白白做人，做到自尊自重，自警自律，严格要求自己，进一步树立廉洁奉公的良好形象，争做一名优秀的土地管理卫士！

## 三、勤政为民，爱岗敬业。

提高思想水平和政治觉悟，认真贯彻落实党的路线、方针、政策，不断提高和推进科学及经济发展的能力，促进社会和谐，提高依法从政、依法管理土地的能力，把土地管理工作推上一个新台阶。以最广大人民的根本利益为出发点，以发展社会经济为落脚点，切实加强廉洁勤政建设，把自己的思想和行为贯穿于勤政为民之中，勤政廉政并举。不断提高工作效率和为民服务的能力，抓好两个落实，同时要在求真务实上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩和业绩。坚决纠正办事拖拉，推诿以及群众反映强烈的‘冷，横，硬，

推’等不良作风，做到廉洁从政，执政为民的爱岗敬业精神。

#### 四、求真务实，开拓进取。

进一步树立科学发展观，人生观，价值观，权利观，利益观，改变无功便是德的工作理念，转变干部作风和工作作风，发扬革命时期的吃苦耐劳精神，坚持一切从实际出发，积极开展自查自纠，勤政为民活动。坚决纠正工作中的形式主义，官僚主义和弄虚作假的行为，反对工作平庸，不求进取，畏首畏尾，固步自封，不劳求安的享乐主义。倡导开拓创新，敢打敢拼，以饱满的政治热情、工作干劲和求真务实的精神开展当前工作，完成好上级交办的土地征收任务。

#### 五、存在的问题及不足

1、政治理论学习不系统不深入，有时为了忙于具体工作，放松了对理论知识的学习，理论与实践相结合不够，影响了工作和思想上的进步。

2、工作上存在自私自利，麻木不仁的思想，主要表现在注重自己的工作，对别人的事情显得麻木不仁，在开展批评和自我批评方面不够深刻，在深入群众调查工作上也不够尽职尽责，有时工作做的不顺畅，导致工作上与群众要求不相适应，在解决群众关心的热点，难点问题上还存在一定的差距。

3、在团结同志方面存在不主动，不敢说真话，硬话，在帮助同志进步方面有躲进小楼成一统的观点及二耳不闻不问的态度。

4、纪律上不严格要求自己，上班时间内存在迟到早退现象。

#### 六、整改措施及下不打算

1. 从政治理论入手，廉洁从政，加强马列主义，毛泽东思想

学习，学用结合，接受群众教育，不断开拓进取，进一步强化政治理论和业务理论的学习，用邓小平理论和三个代表重要思想及科学发展观武装头脑，努力提高政治素质。为适应反腐倡廉需要，随时用反面教材警示自己，服务于民。

2. 加强业务学习，提高工作能力。正确理解工作与学习的关系，摆正服务位置，以为人民工作为荣，挤时间为民办实事，办好事。加强对市场经济、科学、文化等新生事物的学习，努力充实自己。为适应新形势的需要，适应本职工作的需要，我们必须依法从政，反腐倡廉，把征地工作落实到实处，做到事前宣传，事中落实，事后检查。坚决做到有法必依，执法必严，用廉洁从政的尺子检验我们的征地工作。

3. 转变作风，踏实工作，提高工作效率。坚决杜绝那种对待基层群众、门难、脸难看、事难办的机关老爷作风。深入基层，了解群众疾苦，多为群众办实事，办好事，全面贯彻党的法制观念。执行干部纪律，本着对领导，对工作负责，对自己负责的态度，接受群众监督，转变办事作风，坚持勤政为民。

4、进一步振奋精神，保持积极上进的态度，学习、发扬党的优良传统和作风，以吃苦耐劳的精神顽强工作。在廉洁从政的前提下把土地资源管理工作做的更好，用实际行动来完成中心征地工作，将自己的一生贡献给脚下的这片黑土地。（面试网）

## 一、领导重视，精心组织

我局领导班子对自查自纠工作高度重视，迅速召开会议传达贯彻，并成立自查自纠工作领导小组。一是成立了以局长一把手为组长，其他领导班子成员为副组长，各股室负责人为成员的干部作风自查自纠工作领导小组，领导小组下设办公室，具体负责日常工作。二是制定实施方案，结合本单位实际，我局制定了具体实施方案，深刻领会贯彻落实开展“衙



门”作风专项整治工作的重大意义;明确目的,端正作风,精心安排,形成一把手负总责,一级抓一级,层层落实的工作格局。

## 二、积极动员,自查自纠

组织召开开展“衙门”作风专项整治工作的动员会议。会上,传达了省厅专项整治工作的精神,并要求按照省厅提出的整治内容开展自查自纠工作,对开展此次自查自纠工作的行政执法股所和窗口单位提出要求:一是传达会议精神,按照要求开展自查自纠工作;二是开展纪律作风整顿,切实将干部职工的思想统一到省厅的决策部署中;三是加强交通法律法规的学习,做到公开执法、公正执法、文明执法;四是加强廉洁自律,查找不足,提高服务意识,增强工作效率。

动员全体党员、干部要充分发挥先锋模范带头作用,并要求全局干部职工结合当前实际,进一步强化对开展作风整顿的重要性的必要性的认识,增强全局抓作风建设和效能建设的责任感和紧迫感。动员全体干部职工进一步昂扬精神状态,提升精气神,在本职岗位上干好事、干成事、不出事,在推进全县交通事业又好又快发展上发挥积极作用。

## 三、征求意见,查摆问题

结合工作实际,通过发放征求意见表等方式,认真查找局机关和窗口单位工作人员是否存在“门难进、脸难看、事难办”、“不给好处不办事,给了好处乱办事”等方面存在的问题。力求通过整顿、整改,努力把交通队伍建设成为一支思想素质好、纪律严明、作风正派、业务过硬,能够让党和政府放心,群众满意,更好地适应交通事业发展需要的高素质队伍。

1、建立健全各项规章制度,严格执行。一是继续建立和完善有关管理制度,加强管理、堵塞漏洞,不断加强执法队伍建

设;二是紧紧围绕全县交通工作形势，结合工作实际、行业特点和干部职工的思想实际，开展多种形式的廉政教育和法制宣传教育;三是严格监督检查，成立专项监督检查小组，不定期地开展监督检查，对违犯规定的行为坚决严厉查处。

2、按照“谁主管、谁负责、管行业必须管行风”的原则，落实纠风工作责任制，切实加强对纠风工作的组织领导，把纠正损害群众利益的不正之风的成果作为党风廉政建设的考核内容，更好地维护公众的合法权益，不断提升交通运输服务水平。

通过自查自纠发现，少数干部职工存在纪律松散、宗旨意识不强、作风飘浮、不作为等问题，需在思想教育、工作制度等方面进行强化。在下一步工作中，我局将继续开展作风整顿，切实将存在的问题彻底解决，真正使每一名干部职工能够把人民群众“拥护不拥护”、“赞成不赞成”、“高兴不高兴”、“答应不答应”、“满意不满意”作为工作的出发点和落脚点，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，营造风清气正、勤政廉洁的交通工作环境。

## 一、安全生产大反思、大检查自查自纠活动情况

### 1、安全管理机构方面

我项目部在安全管理机构建设方面，尤为重视现场技术、安全人员的配备，每个工区内都配备了工区长、工区总工、安全质量部、工程部等重要的人员及部门，施工现场每个工点都有现场技术人员及专职安全员全程旁站监督，并全部对各人员签订了安全管理终端责任状，明确各管理人员的职责，确保现场施工安全质量可控。

### 2、安全生产管理制度方面

通过自查自纠活动，部分工点原安全生产管理制度不完善、

安全防护设施不齐全的，现逐步走上了正规，例如良伞立交桥左幅12#右幅10#墩浇注混凝土跨线桥施工，施工前，安全管理无详细的制度，现场管理人员对施工队交底没有针对性。后由项目部杨泓全总工程师利用晚上空闲时间对施工管理人员和施工人员进行详细的安全技术交底，并对相关责任人签订了责任状，对施工队施工过程中要注意的事项逐一制定了措施。

### 3、 隐患排查治理和重大危险源监控方面

目前随着我项目部工程接近尾声，重大危险源点主要控制在良伞立交桥支架模板、跨线二级路混凝土浇注施工的交通安安全，以及(伞大桥、良的立交桥、六塘跨线桥)的制梁和运架梁施工外，其他像隧道的重大危险源点基本上已施工完毕，我项目部由韦登斌经理每月组织两次大型的安全生产自查自纠大检查，每周由陆少韦家祥安全副经理带领安质部和工程部组织两次的安全生产自查自纠的小型检查，由每月旬报进行通报各工区各工点的隐患排查治理和重大危险源监控情况，并是否及时进行了整改，对不及时整改的单位或个人进行了经济处罚。

### 4、 安全教育培训和特殊工种持证上岗情况

随着安全生产重点由下部结构升至上部结构，我项目部梁部生产大多都是高空作业，安全教育培训工作显得尤为重要，项目部每月都制定了对梁部施工进行一次安全教育培训；对每位现场施工操作人员的持证情况进行审查，现我项目部现场特殊工种人员将近200人，现场持证情况来看作到了特殊工种100%持证上岗。

### 5、 特种设备使用管理情况

由于我项目部特种设备基本上都集中在梁部施工，移动模架每日都必须进行移动模架的安全性能检查，对部分受力构件

在浇筑几片梁后，重新对受力杆件的疲劳情况作试验，对不能满足安全性能杆件进行拆换处理，梁场及运架对的特种设备由于路基的影响，6月-8月现基本上处于停工状态，但现场特种设备保养正常。

## 6、安全投入情况

我项目部在安全投入方面吸取各类工程现场发生的安全教训，在安全生产投入方面不惜成本，确保施工安全，现我项目部全线各工点没有因为安全投入资金不到位而忽视安全的问题，也没有因为安全投入资金不到位而影响施工进度的。

## 7、应急预案编制及演练情况

根据农民工的突发意外伤害方面所采取措施知识，针对我项目部安全施工生产实际情况，特在宜河六标组织了一次急救演练，演练顺利结束，取得了业主、监理现场的认可。

- 1、良伞跨二级路立交桥脚手架未按规定搭设；
- 3、施工现场的“四口、五临边”缺少安全防护设施；
- 4、六塘跨线桥安全防护不到位，临边所设立安全网破损不符合要求；
- 5、良伞大桥箱梁预制场特种设备使用管理不规范；
- 6、消防器材配备不足、过期，不放在明显位置；
- 7、针对以上检查出的安全隐患，现已全部整改完毕。以下(见附图)

## 三、整改措施

针对以上检查出的问题，在下步工作中，我们要强化措施，督促企业按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。

1、加强领导、树立安全生产意识。要强化措施，认真落实安全生产责任制，要把安全生产工作纳入重要日程，一把手要亲自抓。要加大安全生产工作力度，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，坚持谁主管谁负责的原则，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。特别是停产、半停产企业及安全防火重点单位，要严格按照有关规定做好安全生产和防火工作。

2、遵章守法，建立健全安全生产规章制度。对安全生产工作的要求，把安全生产工作规章制度、岗位操作规程，组织机构建立健全，真正做到有章可循，有法可依，组织落实，制度落实，措施落实。同时，要抓好安全生产的宣传教育培训工作，增强领导和农民工的安全生产意识和法制观念。

3、经常检查，认真排查隐患整改隐患。我们对安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化，在工作中主要体现一个“勤”字上。要勤过问、勤督促、勤检查。对检查中提出的安全隐患问题要督促企业加快整改，把隐患消灭在萌芽中，减少安全生产事故的发生。

4、严明纪律，严肃责任追究。要做好安全生产事故防范工作，杜绝各类事故的发生。一旦发生事故，要认真执行事故报告制度，要逐级及时上报，对发生安全生产事故的单位要按照“四不放过”的原则，严肃追究企业主要负责人和相关责任人的责任，确保国家和人民生命财产安全。

#### 四、安全生产大反思、大检查自查自纠活动取得的成效

首先，能够认真学习党的路线、方针、政策、法律法规，认真践行科学发展观，时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，经常教育引导窗口全体工作人员爱岗敬业，高标准、严

要求，谨言慎行，事事处处用党性原则、工作职责对照落实到岗到人，使窗口全体工作人员树立正确的人生观、世界观、价值观，让大家正确处理荣誉、金钱、地位之间的关系，要求全体工作人员老老实实做人，踏踏实实干事，兢兢业业工作，珍惜工作岗位，珍惜工作机会，用好手中的权力。

我们窗口还经常开展自励、自强、自警、自省学习活动，用反面事例；反面教材警示大家，让每一位同志时刻保持清醒的头脑，健康的肌体，良好的心态，不犯自由主义，不踏雷区，不闯红灯，不越高压线，练就清正廉洁、拒腐防变的免疫能力。

通过自查，我单位对调整的审批事项、项目全部到岗到位，无变相审批、无体外运作，无吃、拿、卡、要、报现象发生，无违规违纪、无违法行为。按照当前“转变政府职能，转变工作作风，提高行政效能，提高公务员素质”这项“二转二提”工作要求，履职尽责，争先创优，使窗口工作提速增效，方便群众，服务社会，宁可我们麻烦百次，不让群众麻烦一次，促使各项工作争一流，创第一，努力实现率先崛起。

自查结果：无违规、无违纪、无违法行为。

存在问题：(1)、有逾期办结现象，由于新系统的启用，有个别环节同志们还不太适应，不够熟练，个别环节还需要调整，所以暂时还没有按公开承诺的时限办理，力争马上调整到位，按时办结。(2)、软、懒、散现象也时有发生。

剖析根源：因考虑到同志们在实际工作中确实比较辛苦，有时有点小毛病也不舍得批评，还总是庇护，存在好人主义，手腕比较软，有时工作一旦忙起来就懒得挤时间抽时间组织政治学习，散就是个别人思想松懈，对学习的重要性认识不够，窗口个别人的服务态度还不够主动热情、耐心周到、达不到微笑服务的最佳状态。

整改方案：下一步针对以上存在的问题和不足，要痛下决心，扑下身子，硬起手腕，执行按时办结制，坚决扭转软、懒、散的缺点和不足，学先进、比创新、看实效，对照标杆和先进典范，要迎头赶上，力争向上级领导交一份完美答卷。