

最新财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结篇一

xxx年，在主管领导的正确带领下，在学校各部门的通力配合下，在部门同志的大力支持下，高教所以提高教育科学研究和管理水*为目标，以学校“管理年”主题实践活动和“创先争优”活动为载体，紧紧围绕学校党政工作要点，*思想，求真务实，恪守公正、自觉、指导、服务的工作理念，全面推进教育科学研究工作扎实有序开展。

1. 完成xxx年各级教育科学研究项目立项与评审工作

为充分调动广大教师投身教育科学研究的热情，高教所积极组织教师申报各级教育科学研究课题立项工作，同时向学校申请研究经费并最终获得批准。在这一有利政策的支撑下，学校广大教师投身教育科学研究的热情空前高涨□xxx年共计申报了159项教研项目，经校内外专家组的严格评审，学校共批准了77项课题作为校级课题。在评审过程中，高教所以对专家意见进行了系统梳理，并及时反馈给各院部有关同志，较以往立项过程增加了按专家意见进行修改的环节，经过这一反馈过程，使得立项课题质量有了很大提高，教师填写立项申请书的水*也得到了提升。经过二次遴选，在确立的校级项目中遴选了8项课题上报省教育厅并全部获批为xxx年xxx省高等教育教学改革课题立项。同时，高教所还积极组织各院部开展国家教育科学课题立项申报工作。由外国语学院南敬实

院长主持申报的《建筑类院校大学英语esp课程体系的研究》获得第五批*外语教育基金项目立项，资助经费5000元，这也是我校首次获得有经费资助的教育教学研究项目课题子项立项，开创了教研工作新局面。

2. 组织开展高等教育教学研究课题的结题验收工作。

为保证课题研究工作的正常进行，高教所不断扩展职能，并主动为课题研究提供服务和指导。通过充分发挥校内专家组及校外专家作用，对结项课题严格把关，保证了结项课题的质量。经过与项目负责人的反复沟通，今年共组织完成了6项校级课题、4项xxx省教育科学规划课题、6项省教育厅教育教学改革课题的结题工作。在严格管理过程中，项目研究人员越来越重视把研究成果转化为可操作的方案，直接作用于教育改革和实践，使课题研究真正深入实际、解决现实问题。逐步摒弃了为了研究而研究，为了职称而研究的做法，使研究具有实际意义和价值，增强了课题研究的实践性。

3. 围绕我校改革和发展中的重点问题，积极申请国家教改立项工作。

高教所按照《教育部关于组织申报国家教育体制改革试点的通知》(教改函[xxx]1号)文件精神及其附件《深化教育体制改革工作重点》重要部署，结合我校现实工作基础，协同教务处等部门，选取“改革教学内容、教学方法和评价制度”及“推进行业、地方与高校共建，探索共建新模式，建立产学研联盟长效机制”2个项目完成教改立项申报书撰写工作。尽管最终没有获准立项，仍然对学校今后教育研究与改革方面的工作指明了方向。

4. 完成高等学校教学改革信息收集与交流工作。

继续通过政策引导与广泛宣传加大学报投稿数量，提升稿件质量。同时，为支持学校土木工程专业评估，特意为土木工

程学院设一期专刊，将土木工程专业教育与改革的最新成果及时刊出，进行交流学习。

6. 认真做好部门的搬迁工作。

在接到学校整体搬家指令后，立即对部门资产进行了统一整理，并于7月16日夜间11点顺利完成了搬迁。搬迁过程中克服了人手少，全是女性、没有交通工具、深夜等种种困难，坚持不给学校造成任何财产损失、不给学校添任何麻烦的工作原则，在全所同志的共同努力下高质、高效地完成了搬迁工作。整个搬迁工作过程中没有损坏、丢弃一件物品，没有丢失一件文件档案，真正实现了完整、原封不动的搬迁。

7. 认真完成学校其他各项工作。

在完成本职工作的同时，高教所按要求认真贯彻学校xxx年党政工作部署，认真完成学校各部门布置的其他任务。协助档案馆做好年鉴撰写与整理工作；协助教务处做好课程与专业建设、教学工作会议筹备、教师讲课大赛评奖等工作；协助组织部完成了处、科级干部试用期满考核工作；做好支部建设工作；协助规划处做好全国建筑类高校*校院长论坛论文讨论与起草工作及“十一五”规划实施总结和“十二五”规划制定工作；协助保卫处认真踏实做好部门安全防火工作。按照学校的总体要求认真落实消防安全“四个能力”建设工作，建立消防安全制度12项，组织开展消防知识培训1次，坚持每日巡查制度，坚决杜绝违章用电现象。

不足之处是工作理念还需进一步更新，工作方法、手段还需进一步提高。

20xx年是国家“十二五”规划的开局之年，高教所将继续紧密围绕提高教育教学质量问题扎实开展工作。

1. 工作设想

一是全面落实教育规划纲要精神，积极尝试研究符合学校实际情况的教育发展项目和改革试点工作。通过加快学校自身改革和建设，转变工作职能、工作方式、工作作风，切实把中央的决策部署落到实处，切实提高学校的人才培养质量。

二是做好20xx年学校教学成果奖和省级教学成果奖的培育、评审与推荐工作。通过总结、整合、凝练、提升带动学校教学成果奖跃升一个新水*。

三是举办一次教学方法有奖征文活动，将教师在教学工作中取得的有参考价值的教学方法进行推广和交流。

四是加大课题立项预申报力度，争取有所突破。明年是国家“十二五”开局之年，也是各级各类课题的立项大年，因此高教所将尽全力争取在立项上取得新的成绩。

2. 任务目标

进一步发挥教育教学研究在促进学校特色形成、学科发展以及学校管理中的重要作用，把教育教学研究成果作为学校改革发展的依据，并用教育教学研究成果指导学校的建设和发展，为学校决策服务。20xx年，争取省级、厅级教育教学研究课题立项15项以上，努力再申报教育科学规划课题立项1项；培育校级教育教学研究课题40项；培育校级教学成果奖20项以上。依托课程建设、教学内容与方法改革等项目，举办1次全校教学方法有奖征文活动，大力引导教师把主要精力投入到人才培养和教育教学研究活动中，锻炼队伍，提升素质。在有条件的学院积极尝试实行人才培养模式改革工作，着力提高“三实”人才培养质量。

3. 保障措施

一是在学校采取课题公开招标的方式积极尝试人才培养模式改革试点，并从经费上予以支持和保证。试点内容重点应从

人才培养观念转变(树立全面发展观、人人成才观、多样化人才观、树立终身学习观、系统培养观)、人才培养模式创新(专业教育和注册师执业资格教育有效衔接、教育教育教学方法、产学研结合)、教育质量评价和人才评价制度进行大胆尝试和探索，争取收到良好成效。

二是继续加强学校对教育教学研究项目支持力度。从政策导向、研究条件、研究时间、研究经费等方面给予经费支持。

财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结篇二

一年来，系统工会围绕局党委“突出一个主题，推进两项改革，抓好三件大事，实现四个提高”的年度林业工作总体部署，深刻领会党的*精神，认真贯彻*涛同志对全国工会组织提出的“扩大覆盖面，增强凝聚力，保持职工队伍稳定”的要求，把学习宣传和贯彻落实《工会法》、《森林法》以及《公民道德建设实施纲要》等法律法规作为长年突出任务来抓，结合送法下乡活动的开展，组织职工学法，宣传法律法规，提高了职工学法和依法办事的意识。以“建家”活动为载体，把建家活动同建会、建制紧密结合起来，充分调动广大职工的积极性和创造性，不断增强工会组织对职工的吸引力和凝聚力，增强了广大职工主人翁责任感和育林人的使命感，发挥了工会的职能作用。南盘江林业局、五洛河林场工会组织工会专兼职干部、职工代表进行上岗培训、轮训、专业专题培训等活动，从不同角度有针对性地提高职工代表和工会专兼职干部做好参政议政和工会工作的本领。

组织开展以“创建学习型组织，争做知识型职工”主题教育为载体，把活动不断引向深入，切实提高系统职工的技能和素质。林业局机关工会突出行业特点，以服务于加快我县林业发展这一中心，本年度组织职工开展的核桃、油茶良种及技术推广，使自身的优势不断得以丰富和发展，体现了工会的地位和作用。南盘江林业局、五洛河林场工会突出营林区职工的学习和培养、安全与生产、工作和综合管理水*的

提高三大方面的内容为建设的重点，通过开展“小课堂、小课题、小环境、小指标、小团队”五小活动，把营林区建设各项工作落在实处，抓出实效。

各基层工会切实关心广大职工的工作、学习和生活，帮助他们解决好工作、学习和生活上的困难。对特困职工做到“三个及时”，即及时知情、及时报告、及时帮助；对生病住院的职工以及职工中的红、白喜事均主动探望、慰问，切实为职工排忧解难，多办实事好事，把“帮困救助”办成“叫得响、得人心、见实效”的精品工程。组织全系统职工进行了一年一次的身体健康体检。局场领导、工会*走访离退休干部及特困职工39户，送去慰问金及实物折款9800元。全体会员在开展“送温暖”、“汶川地震”中，踊跃捐款5万余元。年末都要召集离、退休职工聚会，同时向他们汇报一年来的各项工作情况，并请他们为局、场里的发展出谋划策。南盘江林业局工会注重关注退休职工中的特殊群体，经常和他们联络、交流，只要他们家中发生大事小情都积极、主动去帮忙，许多老人都把单位当做“娘家”。

我们把认真履行好*职能，全心全意为广大职工服务，表达和维护广大职工利益作为工会工作的出发点和落脚点，不断完善职代会制度，强化源头参与，做好宏观维护。坚持完善以职工*为基本形式的职工民主管理，推行局务、场务公开和纪检监督的民主监督制度，让职工知情，让职工议事，让职工监督。一年来，各基层工会严格执行国家的各项劳动法规和职工权益保障制度，切实杜绝不签订劳动合同、拖欠工资、欠缴或不缴综合保险费、随意加班加点、忽视劳动安全卫生等违法违规现象。

积极开展健康向上丰富多彩寓教于乐的文体娱乐活动，努力丰富职工的业余文化活动，在全系统构建了生活正派、情趣健康的和谐氛围，从而推动全系统全民健身活动的蓬勃开展。在局党委的支持下，局机关工会举行了全局职工扑克和象棋比赛，系统工会组织开展全民健身运动，积极参加县总工会、

县妇联组织的歌咏、演讲比赛。南盘江林业局、五洛河林场工会结合工作实际，确定比赛项目及竞赛要求，拟定各项目训练计划，发动广大干部职工积极参与，认真选拔参赛队员，做到工作、训练两不误，促进干部职工身体素质进一步增强，队伍凝聚力进一步提高。

按照林业系统“双线考核”任务和年度工作要求，系统工会紧紧围绕林业改革和发展大局，针对林业系统经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业活动中再立新功，力争实现新突破。根据局机关年初制定的“双线考核”目标，全局职工围绕目标，积极开展岗位练兵活动，学中干，干中学，职工素质明显提高，圆满完成了全年目标任务。五洛河林场工会开展了五好家庭评比、护林点创优服务竞赛和职工积分奖励计划三项活动。活动中，场工会精心组织、精心安排，把工作落实到各个科室、各个工区职工当中，形成了全员参与，人人争做好职工的新局面。

一年来，系统工会在加强女职工日常劳动保护，关心女工日常工作学习的同时，增强女职工“自尊、自爱、自强、自立”意识。在工会女干部带领下，广大女职工严格要求自己，克服家庭和工作中的种种困难，比学习、比技术、比干劲、争一流。在经费方面积极维护女职工权益，努力为女职工办实事。“六一儿童节”组织对独生子女户进行慰问。多次组织学习党的*会议精神，《妇女权益保障法》、“八荣八耻”，使妇女群众了解了党的新政策，以更大信心投身于建设社会主义的各项活动中。关心女职工的生活和身心健康，开展了“妇女健康知识宣传月”活动，向广大妇女大力宣传常见传染病的防治知识；妇科病预防；家庭卫生等方面的知识，提高广大妇女自我保健能力和健康水*。在森林防火的工作中，林业系统姐妹们接连牺牲多次的节假日，与男同志一样，克服工作、生活中的种种困难，密切配合，共同努力，保证了全年山场无一次火灾发生。

总之，一年来系统工会委员会一班人按照“十一五”林业发展规划，积极发挥桥梁和纽带作用，团结带领工会会员努力工作，认真履行“维护、参与、建设、教育”四大职能，积极“参政、议政”，努力推进现代林业改革和发展进程，积极维护职工合法权益。进一步加强了工会自身建设，提高了工会干部工作能力和水*，增强了做好工会工作的光荣感、使命感和责任感，以开拓进取的姿态不断探索工会工作新思路，为县的林业发展做出了新的贡献。同时，我们也看到，我们工作中的观念还需要进一步更新，适应力还需要进一步加强，作风还需更进一步深入，整体工作水*还需要进一步提高。在新的一年里，我们将牢固树立科学发展观，以求真务实的精神创新工会工作，大力实施林业技术知识竞赛创新活动，加强源头参与，认真履行职责，依法做好*工作，为全面完成20年林业系统的工作目标而努力奋斗。

财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结篇三

x年，在主管领导的正确带领下，在学校各部门的通力配合下，在部门同志的大力支持下，高教所以提高教育科学研究和管理水平为目标，以学校“管理年”主题实践活动和“创先争优”活动为载体，紧紧围绕学校党政工作要点，解放思想，求真务实，恪守公正、自觉、指导、服务的工作理念，全面推进教育科学研究工作扎实有序开展。

一、主要工作

1、完成x年各级教育教学研究项目立项与评审工作

为充分调动广大教师投身教育研究的热情，高教所积极组织教师申报各级教育研究课题立项工作，同时向学校申请研究经费并最终获得批准。在这一有利政策的支撑下，学校广大教师投身教育研究的热情空前高涨[x年共计申报了159项教研项目，经校内外专家组的严格评审，学校共批准了77项课题作为校级课题。在评审过程中，高教所以对专家

意见进行了系统梳理，并及时反馈给各院部有关同志，较以往立项过程增加了按专家意见进行修改的环节，经过这一反馈过程，使得立项课题质量有了很大提高，教师填写立项申请书的水平也得到了提升。经过二次遴选，在确立的校级项目中遴选了8项课题上报省教育厅并全部获批为x年x省高等教育教学改革课题立项。同时，高教所还积极组织各院部开展国家教育教学课题立项申报工作。由外国语学院南敬实院长主持申报的《建筑类院校大学英语esp课程体系的研究》获得第五批中国外语教育基金项目立项，资助经费5000元，这也是我校首次获得有经费资助的国家级教育教学研究项目课题子项立项，开创了教研工作新局面。

2、组织开展高等教育教学研究课题的结题验收工作。

为保证课题研究工作的正常进行，高教所不断扩展职能，并主动为课题研究提供服务和指导。通过充分发挥校内专家组及校外专家作用，对结项课题严格把关，保证了结项课题的质量。经过与项目负责人的反复沟通，今年共组织完成了6项校级课题、4项x省教育科学规划课题、6项省教育厅教育教学改革课题的结题工作。在严格管理过程中，项目研究人员越来越重视把研究成果转化为可操作的方案，直接作用于教育改革和实践，使课题研究真正深入实际、解决现实问题。逐步摒弃了为了研究而研究，为了职称而研究的做法，使研究具有实际意义和价值，增强了课题研究的实践性。

3、围绕我校改革和发展中的重点问题，积极申请国家教改立项工作。

高教所按照《教育部关于组织申报国家教育体制改革试点的通知》(教改函[]1号)文件精神及其附件《深化教育体制改革工作重点》重要部署，结合我校现实工作基础，协同教务处等部门，选取“改革教学内容、教学方法和评价制度”及“推进行业、地方与高校共建，探索共建新模式，建立产学研联盟长效机制”2个项目完成教改立项申报书撰写工作。

尽管最终没有获准立项，仍然对学校今后教育研究与改革方面的工作指明了方向。

4、完成高等学校教学改革信息收集与交流工作。

通过积极参加各种学术交流会议，不断提高管理人员的业务水平。通过获取高等学校教学改革信息，加强教育教学研究信息交流，为全校教育思想观念创新和教学改革的深入开展做好信息保障，编辑高等教育参考10期，为学校领导、相关部门决策提供参考。

5、继续做好《建筑工程学院学报(教育科学版)》的组稿、编辑、出版、发行工作。

继续通过政策引导与广泛宣传加大学报投稿数量，提升稿件质量。同时，为支持学校土木工程专业评估，特意为建筑工程学院设一期专刊，将土木工程专业教育与改革的最新成果及时刊出，进行交流学习。

6、认真做好部门的搬迁工作。

在接到学校整体搬家指令后，立即对部门资产进行了统一整理，并于7月16日夜间11点顺利完成了搬迁。搬迁过程中克服了人手少，全是女性、没有交通工具、深夜等种种困难，坚持不给学校造成任何财产损失、不给学校添任何麻烦的工作原则，在全所同志的共同努力下高质、高效地完成了搬迁工作。整个搬迁工作过程中没有损坏、丢弃一件物品，没有丢失一件文件档案，真正实现了完整、原封不动的搬迁。

7、认真完成学校其他各项工作。

在完成本职工作的同时，高教所按要求认真贯彻学校x年党政工作部署，认真完成学校各部门布置的其他任务。协助档案馆做好年鉴撰写与整理工作；协助教务处做好课程与专业建设、

教学工作会议筹备、教师讲课大赛评奖等工作；协助组织部完成了处、科级干部试用期满考核工作；做好支部建设工作；协助规划处做好全国建筑类高校书记校院长论坛论文讨论与起草工作及“”规划实施总结和“”规划制定工作；协助保卫处认真踏实做好部门安全防火工作。按照学校的总体要求认真落实消防安全“四个能力”建设工作，建立消防安全制度12项，组织开展消防知识培训1次，坚持每日巡查制度，坚决杜绝违章用电现象。

不足之处是工作理念还需进一步更新，工作方法、手段还需进一步提高。

二、20xx年度工作设想、任务目标、保障措施

20xx年是国家“”规划的开局之年，高教所将继续紧密围绕提高教育教学质量问题扎实开展工作。

1、工作设想

一是全面落实教育规划纲要精神，积极尝试研究符合学校实际情况的教育发展项目和改革试点工作。通过加快学校自身改革和建设，转变工作职能、工作方式、工作作风，切实把中央的决策部署落到实处，切实提高学校的人才培养质量。

二是做好20xx年学校教学成果奖和省级教学成果奖的培育、评审与推荐工作。通过总结、整合、凝练、提升带动学校教学成果奖跃升一个新水平。

三是举办一次教学方法有奖征文活动，将教师在教学工作中取得的有参考价值的教学方法进行推广和交流。

四是加大课题立项预申报力度，争取有所突破。明年是国家“”开局之年，也是各级各类课题的立项大年，因此高教所将尽全力争取在立项上取得新的成绩。

2、任务目标

进一步发挥教育教学研究在促进学校特色形成、学科发展以及学校管理中的重要作用，把教育教学研究成果作为学校改革发展的依据，并用教育教学研究成果指导学校的建设和发展，为学校决策服务。20xx年，争取省级、厅级教育教学研究课题立项15项以上，努力再申报国家级教育科学规划课题立项1项；培育校级教育教学研究课题40项；培育校级教学成果奖20项以上。依托课程建设、教学内容与方法改革等项目，举办1次全校教学方法有奖征文活动，大力引导教师把主要精力投入到人才培养和教育教学研究活动中，锻炼队伍，提升素质。在有条件的学院积极尝试实行人才培养模式改革工作，着力提高“三实”人才培养质量。

3、保障措施

一是在学校采取课题公开招标的方式积极尝试人才培养模式改革试点，并从经费上予以支持和保证。试点内容重点应从人才培养观念转变(树立全面发展观、人人成才观、多样化人才观、树立终身学习观、系统培养观)、人才培养模式创新(专业教育和注册师执业资格教育有效衔接、教育教学方法、产学研结合)、教育质量评价和人才评价制度进行大胆尝试和探索，争取收到良好成效。

二是继续加强学校对教育教学研究项目支持力度。从政策导向、研究条件、研究时间、研究经费等方面给予经费支持。

三是对课题负责人及主要研究人员进行教育科研理论、教育科研方法、教育科研管理基本要求等方面的培训。针对实际，采取各种措施普及和推广教育科研知识、基本理论，提高教育工作者的科研素质和能力，使广大教师以科学态度、科学精神、科学方法开展研究工作，提升教育教学研究内涵质量。

四是开展评优评先活动大力表彰在教育教学研究工作中做出

突出贡献的集体和个人，充分发挥其典型示范作用，从而形成学校教育教学研究的良好氛围。

五是大力推广教学成果。对我校取得的优秀的教育教学研究成果均是广大教师和教育工作者长期教学改革实践的结果，有很高的推广价值。评奖不是目的，要充分重视对教学成果的学习、宣传和推广工作，使之真正成为学校教学改革的旗帜，更好地发挥其示范作用，同时要积极学习与实践国内同类院校的教学成果，以鼓励更多的教师投身教育教学研究与改革的实践中去。

财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结篇四

年，中国科学院电子学研究所党委(以下简称“所党委”)以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入实践科学发展观，认真学习贯彻党的xx届四中、五中全会精神，紧密结合“创新2020”和规划制定工作，以围绕创新、服务创新、促进创新为宗旨，以开展创先争优活动为主线，着力加强和改进党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设，大力开展创新文化建设，积极发挥所党委的政治核心和监督保证作用，发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，保证了研究所的改革创新与和谐奋进，促进了研究所各项事业快速发展。

年，所党委从提高领导班子思想政治素质入手，把加强各级党组织和党员、干部的政治理论学习，作为常抓不懈的重点工作。党委中心组坚持理论与实际相结合，制定学习计划，采取集中学习与自学相结合的方式，带头开展学习。党委中心组全年组织了4次集中学习活动的，分别以xx届五中全会精神、党员领导干部廉洁从政若干准则、中科院“创新2020”实施方案、国防科技发展战略与形势等为主题内容，较好地起到了提高认识、统一思想、联系实际、指导工作的作用。所党委还结合各种学习活动，为党委委员和各基层党组织购买发放了相关学习辅导资料。

所党委以领导班子民主生活会为载体，进一步加强领导班子思想作风建设。根据上级党组织部署和要求，所党委认真制定民主生活会方案。所领导和党委委员围绕会议主题，开展学习和谈心活动，进行党性分析；所党委先后组织召开7个座谈会，广泛征求各方面意见和建议，为开好民主生活会奠定了良好的思想基础和群众基础。会上，与会人员联系工作和思想实际，充分发扬民主，开展批评与自我批评，并结合制订和实施“创新2020”及规划，研讨问题，集思广益，提出了一系列改进工作、促进发展的措施和建议，较好地达到了开展思想交流、提高党性修养、增进班子团结、解决突出问题、推动作风改进和促进事业发展的效果。会议组织工作也得到上级党组织充分肯定。

全所各基层党组织也以灵活多样的方式，组织广大党员、干部学习党的xx届四中、五中全会精神和上级党组织的有关文件，力求全面准确地领会中央精神，把握工作要求，在政治上和思想上与党中央保持一致；开展向沈浩同志学习活动，加强中层干部和广大党员的思想作风建设，为基层党组织发挥战斗堡垒作用和党员发挥先锋模范作用奠定了坚实的思想基础。

年是收官之年，研究所全面实现目标的任務十分繁重；年也是研究所谋划发展的关键一年，面临着总结知识工程创新三期工作、制定“创新2020”和规划的重要任务。一年来，所党委紧密围绕研究所的根本任务和使命，坚持围绕中心、服务大局，积极发挥政治核心和监督保证作用，密切配合所长和所务会，共同推进和规划研究所各项事业的改革、创新和发展。年，我所又取得一批重要科研成果，经费收入再创历史新高，怀柔园区建设总体上按计划顺利进行，各项事业继续快速发展。

为做好“创新2020”和规划工作，年下半年，所党委一方面通过多种渠道，动员和组织全所党员领导干部和科研、管理骨干，认真学习中共中央关于国民经济和社会发展规划的建

议，以及中科院党组关于实施“创新2020”的指导思想、目标任务和工作要求，认真分析形势，深入研讨发展战略；另一方面结合创先争优活动，由所长和党委书记带队，相关所领导和党委委员及有关部门负责人参加，深入各研究部门进行调查研究，指导“创新2020”和规划制定工作，推动和促进研究所又好又快和全面、协调、可持续发展。

所党委全年召开了7次党委会，及时研究部署工作，推进党的工作扎实、有序开展。同时，所党委还着力发挥基层党组织的积极性，要求各基层党组织将学习贯彻五中全会精神与实施“创新2020”和规划紧密结合起来，积极配合部门行政班子，参与发展战略的研究和规划的制定工作。各基层党组织在本部门规划的制定过程中发挥了积极作用。

年5月以来，根据中央和上级党组织的部署，所党委组织深入开展创先争优活动，取得了显著的阶段性进展。所党委在认真学习中央精神、准确把握上级要求、深入实际调查研究的基础上，认真制定了实施方案，成立了领导小组，召开了动员部署大会，提出了“为创新做贡献，为党旗添光彩”的活动载体，对活动开展做了全面安排和部署。

所党委坚持围绕中心，聚焦科研，促进创先争优活动与科技创新紧密结合。一是创建“两级活动载体”机制，组织基层党支部围绕部门任务创先进。二是根据党员岗位特点和工作要求，发动党员立足本职岗位争优秀。三是结合中心和重点工作，把创先争优活动成效落到实处。如把创先争优活动与制定“创新2020”和规划、促进研究所改革创新和科学发展结合起来；在全所新一轮保密资格审查认证工作中，发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用；许多党支部围绕创先争优，结合部门工作实际，积极开展党课、讲座等主题活动。这些活动不仅突出了鲜明的研究所特色，而且在实践中取得了初步成效。

为加强对创先争优活动的指导，所党委会多次听取阶段性工

作汇报，研究部署和推动活动深入开展。7月中旬，所党委分别召开研究部门和管理部门党支部书记座谈会，总结交流，分类研究、指导和部署创先争优活动。12月初，所党政主要领导深入基层调研点评和指导，推动活动不断扎实深入开展。所党委还对基层党组织机构设置进行了调整和优化，为创先争优活动健全长效机制夯实了组织基础；同时，通过科电论坛、所刊、网络、宣传栏等各类平台，加强对创先争优活动和先进典型的宣传，为创先争优活动营造了浓厚氛围。

我所创先争优活动得到上级党组织的指导和肯定。所党委在中国国家机关和中科院党组召开的创先争优活动经验交流会上分别作了书面交流和大会典型发言；中组部调研组也来我所调研中科院创先争优活动开展情况。我所开展创先争优活动的实践获得京区党委党建工作创新二等奖。

根据党员构成与分布及基层党支部工作的实际情况，所党委在深入调查研究、广泛征求意见的基础上，按照科学设计、稳步调整、健全网络、利于工作的原则，于下半年对全所基层党组织机构设置进行了调整，确立了党总支(下设党支部)和直属党支部的组织架构；并结合基层党组织正常换届，于年底前基本完成了各党总支、直属党支部委员会的换届工作。这一措施不仅促进了我所基层党组织管理体系和工作制度的健全，加强党务骨干队伍建设和研究生党建工作，而且将激发基层党组织的活力，提高基层党建工作的科学化水平，更好地发挥基层党组织在联系党员、开展活动和团结动员、教育督促等方面的作用，更好地服务和促进科技创新。

所党委还调整了党委委员联系基层党组织制度，强化对基层党建工作的指导和支持力度；并认真组织开展了基层党组织考核工作，引导基层党组织强化组织管理、严格组织生活、完善工作规范，积极创先争优。各基层党组织开展了内容丰富多样、形式灵活多样的主题教育和主题实践活动。

所党委重视发展党员和对申请入党积极分子的教育与培养。

全年发展党员16名，选派了2批19位青年科技骨干参加入党积极分子党的知识培训班。“七一”期间，所党委组织举行了新党员入党宣誓暨老党员重温入党誓词活动。

年，我所涌现出一批先进基层党组织和优秀共产党员。“七一”期间，六室党支部荣获中科院京区先进基层党组织称号；九室党总支、六室党总支、机关党总支等3个先进基层党组织和132名优秀共产党员受到所党委表彰。

所党委和纪委根据上级党组织和纪委的部署，认真组织所务会成员、党委委员、纪委委员及全所党政中层领导干部学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》（以下简称《廉政准则》），并开展了学习答卷活动，推动党员领导干部对《廉政准则》的学习及对其内容的准确把握和理解。

结合《廉政准则》的学习贯彻，所党委和纪委举办了反腐倡廉教育专题报告会、北京市海淀区人民检察院预防职务犯罪警示教育展和工程建设领域职务犯罪警示教育案例展等活动，深入开展党风廉政建设宣传教育活动，使反腐倡廉教育警钟长鸣、深入人心。所纪委还按照京区纪委的要求，积极组织纪检干部参加中央国家机关纪委组织开展“推进反腐倡廉建设科学化”理论研讨活动，并取得较好成果。

在学习贯彻《廉政准则》的基础上，所党委认真扎实抓好《中国科学院党风廉政建设责任制规定》和我所《党风廉政建设责任制实施细则》的落实工作。年8月，所长和党委书记与所属各部门党政负责人签订了新一轮《党风廉政建设责任书》，从宣传教育、责任要求、工作机制等方面提出了明确具体的要求，进一步强化了各级领导干部的党风廉政建设责任制。

根据上级有关部门的工作部署，通过加强学习、健全制度、强化监督，开展了工程建设、“小金库”治理等重点领域突出问题的专项治理工作。组织全所中层以上干部学习中央和

中科院有关部门关于整治干部选拔任用工作中腐朽行为的有关文件。所党委和纪委还配合有关部门查处我所职工违纪案1件，办理转办函1件。

所党委高度重视思想政治宣传和创新文化建设，积极拓展创新文化阵地。在建党89年之际，所党委创办了高层次综合性文化论坛——“科电论坛”，年内成功举行了3场报告会；在对所简讯改版的基础上，创办了所刊《创新科电》，编印发行了2期。这些工作拓展了创新文化平台，推动了创新文化建设，在所内外都产生了良好影响。年，我所着力宣传重要科技创新进展和成果，政务信息与宣传工作全院排名第25名，不仅较上年有较大提高，而且是我所此项排名中迄今取得的最好成绩。

所党委注重加强对群团组织工作的指导的支持，积极发挥它们在活跃文化、化解矛盾、凝聚人心、促进发展等方面的作用。所工会、妇委会和各基层群众组织开展了丰富多彩的文化、体育和社会实践活动，受到广大职工和研究生欢迎。在所长大力支持和所党委的积极推动下，“职工之家”活动场地得到落实，将改善我所职工活动包括离退休职工活动的条件。年，研究生会还修订了章程，完成了换届的各项筹备工作。

所党委和所工会还积极关心、帮助生活困难职工，积极组织广大党员和职工向社会献爱心。全所全年为67人次生活困难职工提供了帮扶和慰问资金73000元，送去了研究所和党组织的关怀与温暖。一年来，全所职工为一位肝癌晚期科研骨干捐款共17万元；803名党员职工为玉树灾区捐款7.7万元；337名职工、研究生为“贫困母亲”捐款0.89万；年底广大党员和职工又为“送温暖、献爱心”活动捐献了1.6万元和大量物品。

我所离退休职工共有757人，占全所总人数的三分之一强。离退休干部工作是党委工作的重要内容。一年来，所党委和有关部门以提高“两项待遇”为抓手，认真落实中组部10号文

件精神，按照“老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为”的指导思想，积极开展离退休干部工作。

我所高度重视落实并逐步提高老同志生活待遇。按照中科院通知精神，在国家出台相关政策之前，采取临时性措施，为726名退休人员调整了津贴，共投入经费2732804元。全年为离退休人员发放节日补助共622400元，比去年有较大提高；共为43人次离退休职工提供困难帮扶基金72019元。年，除国家政策性拨款外，所财政用于离退休职工经费总数超过1000万元。

所领导注重利用离退休人员代表座谈会、离退休职工党员大会、科电论坛报告会、老科协活动、重阳节祝寿活动和慰问探望等场合，加强与老同志们的联系，了解老同志身体和心理状况，并通报研究所改革发展情况，征求意见和建议。所党委主要领导亲自带队慰问生活困难或生病的离退休党员和职工，所领导和有关部门负责人全年慰问老同志达120余人次。

以“霞辉映满天、快乐伴我行”主题活动为着力点，我所离退休职工文化生活内容丰富，形式多样。“老科协”活动富有特色和成效，得到北京市和院有关部门赞扬；“摄影协会”和其他文体活动等深受老同志欢迎。老同志们还积极组织“所史访谈”活动，并坚持为新入所职工进行传统教育。年，我所5名老同志获中科院“霞辉映满天、快乐伴我行”主题活动表彰。

2019年是中国共产党建设90周年，也是规划的开局之年。所党委将坚持围绕中心、服务大局，认真贯彻落实党的xx届五中全会精神，以高度的责任感、紧迫感和使命感，扎实做好2019年的党委工作，为研究所改革、创新和发展发挥好政治核心和监督保证作用，以实际行动迎接党的90华诞。

一是要以庆祝建党90周年为契机，推动创先争优活动持续深入开展，在进一步聚焦科技创新、促进创先争优活动与科技

创新紧密结合和党群共建创先争优等方面取得进展和成效，形成鲜明特色，健全长效机制；同时要表彰和宣传一批先进基层党组织和优秀党员、优秀党务工作者，强化典型示范引领作用。

二是要以实施“创新2020”和规划为中心，不断加强所党委和党政领导班子自身建设，提高谋划发展、推动发展、统筹发展、优化发展的能力，着力解决影响和制约研究所发展的若干瓶颈问题，促进研究所各项事业又好又快和全面、协调、可持续发展。

三是要在基层党组织机构调整和换届基础上，健全党务工作制度，加强业务培训，夯实组织基础，提高基层党建工作的规范化、科学化水平；进一步强化党委委员联系基层党组织工作，加强对基层党建工作的指导、支持和协调，鼓励和推动基层党组织围绕中心、结合实际、突出重点、注重特色，在以党建促创新发展方面取得新进展；加强在优秀科研骨干中发展党员工作。

四是要贯彻落实中央和中科院关于领导干部干部选拔任用工作的有关规定和干部选拔任用工作责任制的要求，加强中层干部队伍和后备干部队伍建设，提高党政管理干部的素质和管理能力，更好地适应和支撑研究所各项事业的快速发展。

五是要认真学习贯彻中央纪委xx届六中全会精神，重点加强建设工程、科研经费管理、设备采购等重点领域的监督和治理，通过健全制度巩固和扩大工作成果，切实加强党风廉政建设，为研究所发展保驾护航。

六是要组织开展学习党的历史和庆祝建党90周年活动；进一步办好科电论坛和所刊，加强政治理论学习和创新文化建设，加强思想政治工作和信息宣传工作，营造崇尚实干、鼓励创新、风清气正、和谐稳定的科研文化环境，为研究所的快速发展提供良好的文化氛围和精神动力。

财政政策研究所工作总结报告 研究所工作总结篇五

努力做好后勤工作 本年度虽然完成学校的各项工作，但还存在一定差距，如：上缴财政各项款项后，申请却很困难，一时半晌申请不回来，耽误了学校的正常工作，使学校工作受到一定的影响，要想工作做得好，要手勤、眼勤、多动脑筋，要替领导分担一些困难，把后勤工作做好。

几点感想：

1、领导的重视与支持是搞好工作的关键。领导的重视程度越高，工作就越有依靠，发挥的作用也就越大。我们在认真做好工作的同时，注重同上级领导的交流，不定期汇报工作情况，争取领导的信任，取得了领导对工作的高度重视和大力支持。校领导对财务工作倍加关注，对重大问题的定性与处理亲自过问，对财务报告认真批阅，及时提出了整改意见和具体要求，为财务工作的顺利实施提供了有力保证。

2、财务工作要树立服务意识。财务工作的性质决定了财务工作必须坚持监督与服务并重，寓监督于服务之中。

4、凡事都要付诸热心，相信耐力无所不能；

5、团队协作精神非常重要；

总之，经过共同努力，虽然我们财务工作也受到了领导的认可和支持，取得了全校职工的信任。但是也面临许多新问题：制度有待进一步完善，方法需进一步。