

英文入职工作报告 入职工作报告

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

英文入职工作报告 入职工作报告篇一

时间一晃而过，不知不觉我加入****公司已经有半年多了。回顾过去的这半年，我在公司的收获和感触颇多。

首先，做一个简单的自我介绍吧。我叫***，毕业于****大学，来自于***。我是以***届应届本科毕业生的身份应聘进入公司的，其实，当时我报考了研究生考试，但复试时面试没有通过，同时又不想调剂。学院就业指导中心就推荐我到****公司来试试，于是在网上投了简历，结果收到了公司的面试通知，并且顺利通过了公司领导的面试。****年*月**日，在公司报到后，我正式成为了****的一员。对于能成为***的一员，现在我很荣幸也非常骄傲，同时庆幸当时的选择。经过半年多的工作时间，下面来谈谈我在****的一些心得体会。

公司非常重视人才的培养，为人才的成长提供了广泛的渠道。刚到公司，在实习入职前，公司请来了北京大学的教授对我们进行了心灵培训，而不是像其他企业那样上来就讲自己的企业文化、规章。可见，公司领导对人才培养独到的见解，人才首先必须心理健康，净化心灵，开创幸福之路。公司还根据个人所学专业的不同，把我们安排到不同的基层单位进行实习，让每个人都发挥其所长。同时，让我们在基层单位锻炼，培养我们能吃苦、不怕累的精神；更重要的是让我们熟悉公司的业务，提高自己的工作能力。公司还开设了英

语培训班，提供免费的教材，给我们提供了一个很好的英语学习环境，即使离开了校园，也能不荒废学习，让我们不断提高自己的能力，同时也为公司开拓国外市场蓄力。

在经济全球化的国际环境下，我国市场经济体制不断健全，与此同时，竞争与机遇并存。如何看待竞争，如何拓展市场成为一个公司能否长远发展的关键问题。在市场经济环境条件下，竞争是必然产物。面对激烈的竞争，*****公司没有规避、也没有退缩，而是在竞争中不断寻找合作、寻求共赢。竞争不是斗争，你不是我的敌人，我也不想做你的敌人，我们不需要拼个你死我活。相反，我们是伙伴，我们可以合作，发挥各自的优势，把蛋糕做大。上个月，总公司把我从****公司调到***部，通过这一个月的时间，我对公司国外市场有了一个初步的认识。现在，公司在国外已经成立了三个项目部，分别是***、***、***。这三个项目在国外运行的非常好，无论是***技术还是***相关服务，都得到了甲方的认可和赞誉。因为，作为每一个**，我们都肩负着“*****”的使命。同时，公司还在不断寻找合作，拓展市场，寻求利益汇合点，培植效益增长点。公司的运营理念是“*****”。

俗话说得好“无规矩不成方圆”，每个公司都有自己的管理制度，如考勤管理制度、合同管理制度、档案管理制度等等；公司的各个部门有各自的职能职责；每个员工有有各自的岗位职责。没有制度化管理，公司就如同一盘散沙，无法正常运行。在****工作的这段时间里，都能感觉到有这么一个无形的约束力时刻监督着自己，这就是制度。然而，***还提出了人性化管理，无论是在***还是在***，领导和师傅们都对我特别关心和照顾，指导我的工作，让我很快熟悉并融入到工作中去。我刚到公司的时候，正值炎热的夏天，公司给我们每一位职工发放降暑茶，还有许多的事，都能体现公司的人性化管理。制度化管理和人性化管理二者结合并举，既体现出公司管理的正规化，也体现出公司以人为本的思想。

qhse体系指在质量(quality)[]健康(health)[]安全(safety)和环境(environmental)方面指挥和控制组织的管理体系。公司在管理标准的推行上，主要是通过文件下发，员工培训与会议沟通等形式进行。公司正在通过体系从而实现企业对部门或分厂、车间直至班组的全过程及时的信息化管理；以隐患排查为核心，形成事前计划，事中控制，事后检查纠正的“闭环”式的跟踪管理。加强事故分析，汲取事故教训，剖析事故诱因及发展趋势，为事故预防提供依据。力争使不利因素（次品、职业病、事故、环境污染和能源浪费等）产生之前就得到控制和迁移。无论是安全还是质量，我们都不打折扣，力求精益求精。公司领导要求把每一个人都纳入体系，因为只有每个人都认识自己的qhse责任，并落实实施，才能真正实现qhse目标。

自***以来，公司迅速发展，现拥有***有限公司、***有限公司、***分公司、***分公司、***项目部、***部等**个分支机构，其中**家合资企业、**个科研单位、**个作业单位，各项业务已远涉**、四川、**、华北、**等国内市场及***等国际市场。能提供***和体系、***等产品的开发制造和配套服务，***开发与服务。因此，可以说已经基本形成***产业集群，能够提供***服务。现在公司依托国际市场，提出“走出去”的策略，逐步树立起***的国际形象，为公司的进一步发展打下了坚实基础。前一段时间，公司内部还组织了岗位竞聘，给员工实现自我价值的平台。因此，我相信通过我们的努力，“*****”的共同愿景一定能够实现。

在***部工作的这段时间里，我正在学习***业务，我了解到员工的薪酬与出勤、员工贡献、员工岗位职责和技能、公司效益是紧密结合的，既体现按劳分配有体现公平正义。同时，公司主张提高一线工作者的收入水平，特别是艰苦边远地区和国外项目部工作人员。提高了一线工作者的工作积极性，同时，也激励和鼓舞员工不断学习提高自身素质和能力，为实施“走出去”的策略和拓展国外市场贡献自己的力量。最

后，希望我们*****公司在新的一年里，把握机遇，开拓市场，不断发展和壮大。

英文入职工作报告 入职工作报告篇二

我来到洛弛虽然仅有一个月时光，但在这短短一个月里，却让我感到公司领导对工作精益求精，连续创新，对员工无微不至-----让我感到加入洛弛是幸运。能成为公司一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有活力投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境新员工来说，尽管在过去工作中积累了必须工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自我尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，主动学习工作所需要各项专业知识，努力提高自我业务水平。这段时光我学到了很多知识，自我技术水平也得到了很大提高，过得十分充实和欢乐，再累也是值得！

在那里，我要个性感激在这段时光帮忙过我领导和同事，正是因为有了他们无微不至关怀和不厌其烦帮忙，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作！因为正如我了解那样，洛弛是关心自我每一个员工，给每一个员工足够空间展现自我！在洛弛，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高挑战性，能让我把十多年知识学以致用，并能很好发挥我制定计划、处理问题等方面潜力，正因为对工作喜欢，使我能全情投入到工作中去。

我明白惟有主动行动才能带来丰硕成果。为了做好销售这项工作，我正用心做着领导交给我每一项任务。对于我来说，洛弛是一个区别于以往新环境，所接触人和事物一切都是新。

作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自我

优越方面展现给公司，在充分信任和合作基础上会建立优良人际关系。除此之外，我还要时刻持续高昂学习活力，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，可是我相信只要能端正心态、有十足信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。

社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身优势，更要透过学习他人经验，来提高自身素质。洛弛公司发展目标是宏伟而长远，公司发展就是我们每个人发展，我相信我有潜力把握机遇，与洛弛一齐迎接挑战。

英文入职工作报告 入职工作报告篇三

大家好！

我们好！我叫xx来自xx毕业于xxxx专业。我来到xx公司虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对作业的精益求精、不断创新以及培养团队的合作精力，让我感到加入xx公司是一次职场生涯的正确选择。

作为一名进入一个全新作业环境的新员工来说，尽管在曩昔的作业中积累了必定的作业经验，但刚进入公司，不免仍是有点压力。为了能让自己尽早进入作业状况和习惯作业环境，有问题及时请教搭档，活跃学习作业所需求的各项专业常识，努力进步自己的业务水平。这段时间我学到了很多常识，自己的技术水平也得到了很大进步，过得非常充实和快乐，再累也是值得的！

在这里，我要特别感谢在这段时间协助过我的领导和搭档，正是由于有了他们无微不至的关怀和诲人不倦的协助，才使我的于尽早从那种紧张心情中解放出来，使我尽快地习惯了环境，全情地投入了作业！在这里，我喜欢xxx这个作业岗位，由于这个岗位具有很高的挑战性，能让我把所学的常识运用到实际当中，并能很好的发挥我制定计划、处理问题等方面

的能力，正由于对作业的喜悦，使我能全情投入到作业中去。

作为新员工，我会去自动了解、习惯环境，一起也要将自己优胜的方面展示给公司，在充沛信任和合作的基础上会树立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地弥补常识，进步技能，以习惯公司开展。在作业中我或许会有利诱和压力，但是我信任只要能规矩心态、有十足的信心勇敢地走下去，就必定会取得成功。

社会在开展，信息在增加，挑战也在加剧。我不仅要发挥本身的优势，更要通过学习别人的经验，来进步本身的素质。xx公司的开展目标是雄伟而长远的，公司的开展就是咱们每个，我信任我有能力把握机遇，与xx一起迎接挑战！谢谢我们！

英文入职工作报告 入职工作报告篇四

to:金懂

from:工程部-刘平 date:10.10.1

问题1：生产不良率高(如a054a□a054b等)，报警机制空洞

4天共剪断需重啤的线材在2000条以上

建议：立即修模（已磨短模具顶针）

建立质量预警机制，让同样的问题不发生第二次

2. 生产不良率高□xch-017□共生产3000pcs□其中无咪占600pcs□需剪断线材重啤重做，同时耳机插座100%报废。

不良品返修时不用报废物料。

加多，前面放后面检，等后工序发现了前工序已全部做完，

这样一来

后工序的效率就严重影响了。

原因：前工序品质没有严格把关（主要是音频插座地线假焊偏多）

试人员纳入品质部管理,同时全员必需有源头控制的理念。

计

2. 对返工不重视，不能很好的吸取教训。

品质异常报告，工程部接到异常报告立即到现场、现物分析解决，同

时对类似产品作出相应的改善。

班长的看拉时间)

线每次做第一台的工艺、物料、性能都要经过ipqc确认，确认ok了生

产方可进行大批量生产。而目前的流程是拉上做了上千条甚至更多才送

首件给ipqc确认，这时候如果万一发现不行，前面做的耳机都要返工或

报废了，这样ipqc就失去基本职能，同时给公司带来了不必要的损失。

操作工艺、物料核对，资料核对等有没有按要求作业，待第一台机确认

ok了，生产线方可批量进行生产。

问题4：执行力不到位

1. 车间斑马线区域标识做得很到位、包括标语，但实际现场物料摆放完全未按标识执行，包括qc及修理日报表没有填写；第一线的管理没有定时确认跟进不良品的改善。

2. 二楼车间成品摆放紧张且特别混乱，人行道、消防通道都堵塞住了，安全意识不够，前期物料堆积太多未处理。

原因：1. 现场管理5s执行不到位，不重视品质；

2. 出货不及时，仓库场地有限、现场未规划好、没有安全意识。

则。qc报告与修理报告是监督品质的重要报告，必须要求基层管理定

时确认，并根据修理分析出来的原因进行控制，减少不良提升产品直

通率。

2. 重新规划二楼车间，把长期不使用的流水线拆除或靠边移动，腾空更

大空间摆货；长期不用之物料退回仓库存放。

3. 公司尽量在出货方面做到及时性，加强宣导与要求，生产再忙也别忘了

安全，消防通道必须保持畅通，有必要每年进行一次消防演习培训，加

强全厂人员的安全意识。

4、实行目视化管理：

所有物料都必须要求做好标示，分区域摆放，同时将现场“5s”做好，同时中高层管理做流动式管理。定时跟进，定时确认。

问题5：成本节约方面

1、骷髅头闪灯耳机装贴电池弹片及焊接电池弹片效率极低

需要125h□焊接需要83h□以加工费5元/h计算，单这二道工序生产1万套需要1000元以上加工费，更改后可提升50%的效率。

以要求供应商做成方孔。做成了方孔电池片插上去就再也不会360度转动，提升装片效率及焊接效率。

灯常亮

原因：基层管理成本意识不强

建议：要求一线管理加强成本意识，灌输以厂为家的观念，日光灯做到“人在灯亮(没有需要可不亮)，人走灯灭”，形成制度推进。

3、各层楼的饮用水节约

计算，1天需要6桶，1个月需要180桶，1年需要2160桶，5元/桶*2160桶=10800元/年），实际用水量每层不止1.5桶。同时需每天值日搬水，浪费搬水时间，每天不断的装放桶装水对饮水机的寿命也会有影响，且饮水机在忘记加水的情况下通电容易损坏。

建议：安装自来水过滤器（即净水器）只需2000元，每年可节约10000元以上。

目前很多公司均安装此设备，只需一次投入。且可免去轮流搬水的烦恼。

4、普通耳机前加工节约

印机速度只能达到800pcs/h□具体见附表：

原因：据班长反映设备存在问题

建议：外请专业人员维修，调快设备速度，提升效率。

条流水同时存在7-8款机没有清机，此种现象不消除将严重影响生产效率及品质。

原因：物料系统不畅通，物料齐套不及时，生产线没有提前做预测埋尾物料。建议：1. 制定物流跟进制度，原则上
有pmc部专职跟进物料与生产计划的安排，定时对物料进行跟进汇报，做到适时适量将物料到位。

2. 生产线管理在订单数量还剩三分之一时就要做物料损耗预测，提前将

预补物料清单给到pmc部备物，这样就可以做到日结日清。

问题7：包装效率低（可以提高20%以上包装效率的空间）

装安排一个专人将期摆放而没有即时装外包装箱，未能一次性将其流程做完，此种流程需多增加2人摆机；管理效率意识谈薄，人员排位不合理（经常性5、6个员工集在一起边聊边做，员工不能全身心投入到工作影响生产效率及员工士气）

建议：工程部制定包装作业指导书，规定合理的包装产能；

生产管理注意作业员作业间距的调整，节拍及瓶颈工序决定最大产能，生

产管理需加大现场效率提升意识及手段。

用早会与员工多沟通多激励。

原因：执行或要求不到位

天的生产任务、所生产机型的注意事项、公司正面信息的传达，员工士气的激励。

工作计划

- 1、继续深入了解本部（工程）业务，及与其它兄弟部门的熟悉和沟通；
- 2、对各机种存在的问题点进行分析，并作出改善对策；
- 3、完善sop[]逐步制定各机型的标准产能；
- 4、提升中档耳机生产效率；
- 5、加强不良品的控制，降低维修率及报废率。

随着社会与市场的发展，人工成本的逐年递增，同行竞争的日益激烈，需做好百年企业的压力越来越重。像普通耳机完全只能靠生产效率搏得一点点微薄利润。公司需做大做强建议引进高端耳机来生产，高端耳机高利润(低端耳机薄利润)，开拓更强大市场，对外接单引进更多的客户。

英文入职工作报告 入职工作报告篇五

时间飞逝，不经意间已经在北京煜金桥监理公司甘肃办事处工作了大半年的时间。在这段时间里经过领导们的悉心照顾和热情关怀，让我很快融入到这个大家庭中，工作中在领导的支持和帮助下所得到的锻炼也使自己受益匪浅。对公司管理方针（追求卓越品质、营造绿色环境、保障安全健康）、目的（培养对社会有用的人才）、使命（持续为社会、为企业贡献力量）、愿景（成为业界的领先者）、精神（尊重、沟通、共享、创新）有了深刻的认识和了解。自己也在思想意识上、专业知识学习上、业务技能上也有一定的提高。

本人李鹏于20xx年6月毕业于黄河水利职业技术学院，建筑工程技术专业。毕业后从职于土建工程技术员工作，这期间将在学校学到的理论知识应用到实践中，专业技能有了稳固和提升。因为平时工作中经常跟监理打交道，对监理的工作也有了初步的体会和认识。

生活中团结同事，尊重领导，只有将同事间的关系搞融洽了，才会有好的气氛和环境让自己投入到工作中去。

毛泽东曾说：“三天不学习，赶不上刘少奇”，由此可见一代伟人对于知识学习的重视。对于我们这些毕业不久的学生来说，专业知识的重要性就不用多提了。我曾听到很多毕业的同学说过，自从工作后很少有时间看书，学习的时间也少了。的确，参加工作后就没有像学校一样有专门的时间去看书学习。但是只要用心体会，就会发现学习无处不在，在工作中、工作之余都是学习的好机会。记得刚到项目部跟着总监代表李志雄开车去通渭基站检查的途中，当我还沉浸在欣赏外边美景的时候，李工指着车窗外边划过的一根根木杆，给我讲解了光缆线路的相关知识。当时在惭愧之余，让我明白了很多，同时也教会我一种学习的方法。在以后的工作中，一直比较注重在实践中去应用知识，遇到棘手的问题，向有经验的师傅们学习处理的方法。在工作之余，经常也看看公

司提供的有效技术文件，学习一些规范和标准。通过理论学习和日常工作积累使我对监理工作有了更为深刻的认识。“活到老，学到老”，只有不断的更新自己的知识，不断用知识武装自己，相信一点一滴的积累，时间长了自己也就无形中强大了。

监理工作中的三控三管一协调，三控即质量控制、进度控制和投资控制；三管是合同管理、信息管理、安全管理；一协调即做参建各方及与周边环境的协调。监理工作的这些内容是作为一名合格的监理员所要做的最基本的工作。要做到这些不仅需要熟练掌握相关的专业知识，更需要有一定的协调能力。在实际工作中，协调显的尤为重要。比如一个基站从开始规划到竣工验收，协调一直伴随在其中。大部分基站从建设初期就存在着当地居民阻挠，施工期间材料运输不便等等，这些问题都需要协调。既然协调就少不了沟通，沟通就要选择方法，一个好的沟通方法不但可以很好的解决问题，而且还可以起到事半功倍的效果，反之使问题更加复杂化。记得在定西岷县禾驮基站建设的初期，所到基站的途中必须要经过当地一家居民的田地，施工单位负责人当时跟村民协调补偿价格，无论怎样当地居民死活不让进入。后来我跟驻县监理张广才诚恳的就基站建成后对当地居民生活质量的提高和以后对他们当地发展优劣做了详细的比较后，居民同意不再阻挠，同时感谢了我们。在工作中不断的挑战自我，学会诚恳的交流，提高自己的业务技能。

20xx年即将过去，很感谢每一位帮助我的人，因为他的帮助，他们的关心，他们的支持，他们的鼓励，我很快的融入了北京煜金桥这个团结向上，温馨友好的大家庭。北京煜金桥监理公司的企业环境和文化氛围深深的熏陶着我，很荣幸能在北京煜金桥打造自己演绎人生的舞台，在以后的日子里我会满怀信心，认真学习，踏实苦干，不断积累，争取能为煜金桥的发展奉献自己的一份微薄之力。