

装饰公司副总年终总结报告 副总年终总结报告(优质5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

装饰公司副总年终总结报告篇一

20xx年，尽管我们基础设施建设、设备改造、产品研发等方面取得了一些成绩，我们在看到成绩的同时，也要看到公司目前存在的不足。

客观的讲，公司在长远发展方面，目前还只是一个初具规模的中小型企业，设备、技术条件仍然偏下，特别是在设备装备和产品研发方面与其他先进公司相比，仍有很大的差距。同时，公司内部存在的问题还很多，主要是以下几个方面：

司的生产经营成本，如果不及时提高产品质量，会有损公司信誉。我们全体员工必须提高产品质量意识，努力提高专业水平，不能把质量管理停留在纸面上，在20xx年生产过程切实加强质量监管力度。

2、节能降耗意识淡保厂部办公区域经常出现长明灯，生产工具、物品乱拿乱放等现象比较突出，节能降耗意识有待加强。

3、安全生产管理相对滞后□20xx年公司全年发生工伤事故2起，设备安全事故1起□20xx年9月2日，公司在安装广告牌过程中，陈永涛同志在出基础泥巴时被工具刮伤脚趾，造成脚趾甲脱落伤；20xx年9月27日，抽水的时候没有专人管理，长时间不

关电源，导致机井水泵被烧坏，给公司造成了很大的经济损失;20xx年11月14日，王昌敏在驾驶装载机过程中不慎从装载机上滑倒，造成左手骨裂伤。之所以有这样安全事故发生，一程度上反应出员工安全意识和责任心不强，管理人员责任落实不到位。年后要求办公室对安全事故的处理制定出实施细则，公司严格按照规定对责任人员进行事故责任追究。

3、设备维护管理存在较大的漏洞。设备经常维护和定期检修没有落实，部分设备经常停产维修，给生产带来很大影响。除了试运行过程中设备本身存在的问题外，很大一部分还是人员操作使用不当造成的，今后必须加强设备的日常维护和定期检修工作。

4、员工整体素质有待进一步提高，特别是年青员工的职业技能和职业素养与当前公司生产要求不相适应，工作总结《副总年终总结》。为此，生产门必须加强员工的技能培训工作。

以上反应出来的情况，说明我们在管理、员工品质提升等方面还存在严重的缺失和不足。为此，我们要正视困难、正视问题，不回避矛盾，不断改进、不断创新，才能使公司更有活力，才能尽早步入正轨。

二、公司发展中的优势和劣势分析

1、优势因素 (1)农业支柱产业蓬勃发展□20xx年全县发展芒果16.67万亩，无公害茶叶种植1.6万余亩，粮食播种面积25.7万亩，种植烤烟2万余亩，蓝莓、葡萄、玛咖、核桃、石榴、西瓜等经济作物种植面积逐年上升，这些都为我公司各种肥料产品的推广使用提供了比较大的空间，市场前景良好。

(2)区域优势明显。我公司地处四川省攀枝花通往滇西北的交通枢纽，距丽攀高速公路和规划中的铁路车站比较近，原料和产品运输便利。

三是环境污染小，采用封闭设备，加强工厂化生产的可控性，减少蚊蝇寄生源的传播；

四是生产过程中产生的主要有机污染物通过工艺控制和技术改进，均得到循环使用。

2、劣势因素

(2) 原材料价格上升快，产品生产成本高。

(3) 设备对生产适应性不足。

(4) 公司基础管理薄弱。

从以上形势分析，结合公司的发展现状，我们提出用2-3年的时间来实现从根本上提升产品品质的构想。这就要求我们进一步明确发展目标，进一步创新发展理念，进一步转变发展方式，把持续改进、求真务实的思路贯穿到公司的整体工作之中。

三、20xx年，对于我们全体员工来说是动力与压力并存的一年，我们要逐步拓展市场，加快产品研发、技术创新和管理创新的步伐，使公司能够平稳较快发展。我们要重点抓好以下工作：

1、继续加快设备改造步伐，尽快投入正常生产。没有合格的产品，公司就不会有生存的空间，生产不出优质的产品，公司就不会有市场竞争优势。因此，生产部门年后要把设备的改造和维作为第一要务来抓。

2、销售部门积极开拓市场，创造良好的营销业绩□20xx年公司产品销售形势会比较严峻，因此，销售部门还要扩大员工队伍，抓住机遇，乘势而上，为公司发展源源不断地提供市场资源支持。一是要巩固已有老客户的合作关系；二是要加强

重点种植基地、重点区域已经确立的良好关系，做好回访和售后服务工作，建立长久合作关系，为产品销售长远战略实施奠定坚实的基础；三是要适时调整销售策略和主攻方向，坚持走差异化的销售之路，主动出击，抢占先机，努力开拓新市场，为公司不断取得良好的销售业绩创造条件。

3、强化全员培训，提高员工整体素质。教育培训工作任重而道远，我们必须坚持培训，不断地创新培训方式，才能跟上公司发展的步伐。

20xx年重点培训工作：一是要对全体员工在年后集中培训一次，培训内容包括员工职业素养和专业技能，着重解决员工最基础的应知应会问题；二是要提高技术人员和一线员工的专业操作技能；三是对管理层进行提高执行力方面的培训，进一步抓好新生后备力量的培养。

4、弘扬楷瑞精神，打造特色企业文化□20xx年，一是我们要用企业文化激活生产力和创造力，打造强势企业文化；二是要利用培训、宣传等方法，提高员工职业素养；三是广泛开展技术比武和劳动竞赛，通过总结推广各类先进典型的模范事迹，树新风、立标兵，用榜样的力量激励和引导员工奋发努力、多做贡献；四是组织各类小型娱乐活动，活跃员工生活，使广大员工的思想政治素质和精神面貌发生显著变化。

装饰公司副总年终总结报告篇二

大家下午好！下面我代表生产部四十余名员工对本部门在20xx的工作予以总结，请予审议：时光荏苒，岁月穿梭，技术部年终工作总结范文。伴着圣诞欢快的节日气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，我对生产部门一年来的工作予以回顾和总结，同时祈愿我们公司明年更美好！

过去的一年里，生产部门力挑重担，在产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单紧且不稳定等困难，共完成成品灯具入库9500余盏(路灯1331盏、隧道灯153盏、庭院灯93盏、景观灯1629盏、室内灯6354盏)，光源成品59586只。为达到客户在产量和质量上的要求，生产部合理调整生产计划，利用有限资源，及时满足客户交期，为今后公司产品多元化打下了良好的基础。

本人今年1-8月负责品质工作，在该部门期间，除带领部门员工把好产品进货、制造、出厂各环节质量关以外，另编制施行了质检各环节的质量记录，留下了真实全面的质量检验数据，申报取得了6种产品的ce认证，协作完善了各款产品的铭牌、说明书，及时向营销部提供了各种产品的检验及测试报告等。接手生产管理工作以后，在完成生产任务的同时，我们生产部门同样高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到每月成品交验合格率都在98%以上。虽负责的工作角色进行了转换，但我们始终坚信产品质量是设计、生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品交验合格率逐年递增0.2%的目标。

在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到100%，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

本部门各车间还是坚定地进行员工岗前岗中培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作。在这里我得感谢几位车间主管和各个车间一线的组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

主要有以下方面的不足：

1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡薄：目前在部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好，不到位有很大关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面(72w投光灯打胶和144w投光灯包装就是一个很好的例子)，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，有时候靠一个部门来管这种事，想做的尽善尽美是不可能的，这必须与我们全体员工以及各级管理人员的积极配合是密不可分的，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

3). 缺乏质量记录意识：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要，如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析、数据查寻等提供准确的依据。虽然这方面在逐步改善，但离我们质量管理体系所要求的写我们所做，做我们所写，记我们所做的还差较远！

由于我们是订单式生产模式，订单的连续性怎样直接影响到生产管理的诸多方面，有时任务不足也致生产现场管理松懈，员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们正策划予以整顿、制定完善的规章制度和培训计划，施行有效的激励措施，

不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的需要。

2、物料消耗及成本控制方面

由于我们以前没有对物料消耗及成本进行考核，有许多的非正常成本增加时有见到，如工具损耗率高、物料使用质量过剩，员工装配及物料储存不当引起浪费等等，这些不经意的浪费都将增加我们的成本，导致这种现象的存在，这里面有很多原因，有些是员工成本意识不强，有些是工艺规范和材料要求不太明细。要做到成本有效控制，得从我们每位管理、技术人员做起，只要大家监督到位、标准制定合理，考核措施完善，我们的非正常成本才可降低或消除。本部门将根据实际情况实施相应的、合理的奖罚措施和节约能源、降低成本的思想教育，使员工的成本意识和主人翁精神得到逐步提高！

1、请尽快完善现有产品技术资料，并确保其编制、发放的准确性、完整性和及时性。因设计试制输出的各种技术文件(如bom□图纸、包装要求、铭牌、说明书等)是以后物料采购、生产制造、试验测试、使用安装、售后维护等过程必须遵循的标准和依据，因此，本部门建议技术部门尽快完善相关技术文件，以便各环节利于工作！

2、建立健全工作质量责任制：就是要对公司每个部门和每个员工都明确规定各部门和个人在工作质量上的具体任务、责任和权力、以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把与质量直接有关的工作和广大员工的积极性、责任性结合起来，形成一个严密的质控体系！

3、随着公司销售量增长、对用户提供技术支持和产品售后维修也越来越多，原来的售后服务模式已不大适应，建议设置专门的售后“服务部”，由专人负责售后服务工作。其主要职能为开展技术服务、进行客户使用效果和要求的调查和处

理出厂产品的质量问题的。

4、因公司员工流动量大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长期以往必将影响产品质量、工作效率等、建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训。

面对即将到来的二0一x年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后：祝在座的领导和同事们身体健康！元旦快乐！合家幸福！谢谢大家！！

装饰公司副总年终总结报告篇三

20xx年，我公司在各级煤炭管理部门的关心指导下，认真贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，把“注重教育、健全制度、责任明确、重抓落实，全矿、全员、全方位一切工作都服从和服务于安全工作”作为安全工作指导思想，把“建设本质安全型矿井、实现矿井长治久安”作为最终目标，突出了“隐患排查治理、班组安全自主管理、重点问题提升、改进和增强培训、反“三违”等工作，实现了安全生产。现将20xx年安全生产工作总结如下：

一、安全生产情况

20xx年1-11月份生产原煤308476吨，杜绝了轻伤及以上事故，管理人员反三违294起、反现场隐患568条、反不安全行为588条。

二、主体责任落实方面

我公司依法组织生产经营活动，实行全员劳动合同制，按时参加政府及各部门召开的会议，及时贯彻落实会议精神，严格按核定能力和减产要求组织生产，及时淘汰国家明令禁用的设备；认真落实矿领导干部带班下井制度和灾害预防与处理计划、安全资金提取和使用计划，及时为员工发放劳动保护用品；按时召开安全办公会、安全分析会、调度会；认真落实公司月查、专业旬查、工区周查、班组日查、岗位自查五级隐患排查治理制度，并实施abc三级管理和闭环管理，建立健全了各类事故应急预案；认真落实了金牌班组长和金牌班组长、优秀班组长和优秀班组长评选工作。

三、安全教育培训方面

1、认真落实外部培训计划

38名安全生产管理人员全部按计划参加了每年一次再培训；特种作业人员160人参加初训或复训，其中初训41人，复训119人；班组长培训39人；教师资格证再培训4人。管理人员任职资格全部达到上级标准要求，现在38名安全生产管理人员学历全部达到本科层次，其中总工程师具备高级工程师职称，副总工程师全部具备中级工程师职称。

2、抓好内部全员培训

我们坚持干什么、学什么、缺什么、补什么的原则制定全员安全培训计划，保证全体从业人员不低于20学时再培训和职业危害培训。制定《一日一题培训制度》，实行日学习、月提问、季度集中考试，强化了员工正规作业能力。全体从业人员还参加了“9个七条规定”培训、安全生产应急预案应知应会知识培训、新《安全生产法》等培训，738名从业人员经培训考试全部达到合格标准。

3、创新班组长内部培训方式

制定了《班组长及以上管理人员业务培训方案》，将班组长培训由原来每月集中培训转变为“动态式”培训，培训课堂前移到工区，每个工区每月至少组织两期培训，工区区长担任教师亲自对生产工序、流程等涉及到的质量标准、操作标准、施工措施等方面的内容进行解读。

4、抓好对新招员工的培训

我们对今年新招员工65人分批进行了不低于72学时的岗前集中培训，考试合格后再参加工区、班组的再培训，于上岗前签订师徒合同，在老师傅带领下实习满4个月后方可独立上岗。同时，我们建立了师带徒激励约束机制，制定了新招员工流失率激励办法等，稳定了职工队伍。

5、抓好特种作业人员管理

我们严格按《特种作业人员管理制度》，坚持先培训和持证上岗的要求，严格全员现场持证上岗日常检查，完全杜绝了“先上岗、后培训”现象。

6、健全健全了安全培训档案

对外出培训人员档案按种类、在岗人数、取证日期、证件编号、证件期限等制作成电子表格形式，清晰明了。对公司全员建立了一人一档培训档案卡，档案卡明确记载了员工索引培训记录，纸质与电子版做到了同步完善。

四、安全质量标准化工作情况

1、落实责任

2、抓好督促落实

一是实施旬检查月验收制度和动态达标检查，落实达标定级

与奖惩办法。实施安全质量标准化标准考核制度，考核结果与区队全员工资直接挂钩。二是开展了“精品采区”、“精品工作面”、“精品硐室”评选活动，提升了全员执行安全质量标准化标准的积极性和主动性。三是开展了反事故、反质量滑坡活动。教育全员正确对待安全与生产、安全与质量的关系。要求各单位制定有效可行的措施，强化安全质量管理，加大“三个薄弱”的检查力度，对有不安全行为、不符合质量标准的一律进行严肃处理，严厉追究。

截止11月份，共进行工程质量验收245头面次，均达到优良品。经综合评定，矿井平均得分96.3分，达到了一级质量标准化矿井标准。

五、“双基”建设方面

我公司一是成立了以总经理为组长，副总经理为副组长的“双基”建设领导小组，对区队“双基”工作开展情况进行指导、检查、考核、评比。二是要求各区队健全了相关安全生产管理制度，各项管理走向制度化、标准化。三是制定了区队“双基”建设检查考核办法，每月一次对区队“双基”工作执行情况进行集中检查，平时动态检查，对达不到标准的严格进行考核，并责令整改。

六、技术管理方面

1、建立健全了矿长领导下以总工程师为首的技术管理体系，明确了各业务部门的职责范围和技术人员、管理人员的职责、权限，建立并严格落实了技术管理检查考核制度。

2、公司组织编制了三大标准，即工作标准、质量标准、操作标准，并制定了严格的管理制度，做到人人、事事、处处有标准。井下所有工程都有工程质量标准，并按标准进行工程质量检查验收，每次检查验收都有评定与考核。

七、隐患排查治理方面

我公司成立了以总经理为组长的隐患排查治理机构，建立健全了各级领导的隐患排查治理责任制。

公司采用的隐患排查方式是每月由总经理组织各专业小组进行一次全面排查；每旬由各专业副总工程师组织一次专业隐患排查、各职能部门对各场所进行现场隐患排查；每周由工区负责人组织班组长以上人员对所辖范围的隐患进行全面排查；每日各班安全生产管理人员对施工现场进行排查。

我公司无a级隐患，全年共排查出b级隐患32条，每条隐患均做到了措施、责任、资金、期限、应急预案、监控“六落实”。

八、顶板管理方面

1、建立健全了以总工程师为首的顶板技术管理体系、以总经理为组长的顶板管理领导小组，建立健全了各级人员顶板管理责任制。

2、完善了顶板管理技术措施和管理制度。积极推广顶板管理新技术、新工艺、新材料。在杜绝使用摩擦支柱和木支护后，积极推广使用液压支柱、铁棚支护和锚喷支护。在矿井五层、十层巷道使用铁棚支护，在七层使用锚网支护、八层使用锚杆支护。在8100泵房、水仓使用锚网喷支护。

九、“一通三防”方面

1、完善管理制度

一是修订完善了《矿井“一通三防”管理制度》，对矿井通风技术、各级岗位责任制、隐患排查、瓦斯管理、防尘、防灭火等进行了规范管理。二是设立了专门的“一通三防”管

理机构，建立健全了以总经理为安全生产第一责任人的“一通三防”责任体系和以总工程师为核心的“一通三防”技术管理体系，配备了专职通防副总工程师具体负责“一通三防”管理工作，理顺了“一通三防”管理程序，做到了“制度健全、责任明确，管理到位”。

2、抓好隐患排查

公司建立健全了月、旬、日、岗“一通三防”隐患排查治理制度，对巷道贯通、煤柱开采、通风系统调整、巷道失修等进行了重点排查，对排查出的隐患实行了分级管理。

3、完善综合安全监控系统

完善了kj76n煤矿综合安全监控系统，配全了瓦斯、一氧化碳、风速、风机开停、风门开关、负压、烟雾、粉尘等传感器，进行了24小时实时监测监控；完善了语音广播系统、人员定位系统，更新了无线通讯等装备，瓦斯智能巡检系统实现了升级换代。

4、严格执行“一通三防”技术管理程序和质量标准

规范了矿井“一通三防”技术管理程序。对所有“一通三防”工程，不管密闭风门建造或撤除还是调节风窗安设均严格履行技术管理程序。对风门、密闭及隔爆设施等通防设施的设置均由技术部根据设计提前编写委托书，明确设施设置的位置、使用材料、安设标准、施工时间和完成时间，并做到一工程一措施、一工程一验收，同时对每一项工程严格按标准施工和监督验收并记录建档，确保管理无空档，事事有人管，事事有标准，杜绝了施工随意性和不合格工程，管理水平得到了提高。

5、高度重视粉尘治理和防灭火工作

矿井防尘设施完善，防尘措施落实到位。严格落实了煤层注水、水炮泥、湿式打眼、冲洗煤壁巷帮、装岩(煤)洒水、净化风流等综合防尘措施，强化了员工个体防护管理。

我们建有完善的消防洒水管路系统和防灭火注浆系统，设置了井上下消防材料库并配备齐全各类消防材料，按规定对重点场所配备消防器材；严格按照规定在进风井口、采区及采煤工作面等地点设置齐全防火门及防火板材和工具；制定了综合防灭火制度和措施，定期对矿井综合防火情况组织全面检查。采煤工作面停采后最短时间内对工作面进回风巷进行永久密闭，采区主要密闭安设一氧化碳传感器对密闭内进行动态监测，每周对密闭内外的气体进行一次全面检查分析。

十、防治水方面

1、在710采区底部对四灰含水层进一步完善了帷幕注浆截流工程，钻探进尺1325.6m³注入水泥81.3t³粘土54.2t³减小了四灰水补给量，保证了8100采区排水系统安全掘进。

2、对pf20断层上下盘五灰含水层进行了注浆改造，对10313工作面底板五灰含水层进行了注浆改造，完成钻探进尺2520.4m³注入水泥3600.5t³粘土2435.6t³确保了8100泵房进风巷安全掘进。

3、对7106、7107工作面实施了探放水工程，确保了8100泵房进风巷、8100水仓、7111进风巷安全掘进。

十一、机电提升运输方面

1、积极引进新设备、新工艺

一是在采煤工作面引进了切顶支柱配推溜器的装煤设备，该设备使用切顶支柱支撑，并连接移溜器推动硬帮带铲煤板的刮板输送机前移，将爆破下来的煤炭铲进运行的刮板输送机

上，该工艺降低了炮采工作面人工撬煤的劳动强度，配合挡煤板的使用大大减少了浮煤，提高了采煤工作面的回采率。二是在掘进工作面推行耙矿绞车配刮板输送机的掘进装煤，取代了耙装机装矿车的掘进运输方式，解决了我矿地质条件复杂，调度绞车安装数量多，轨道运输线路长等问题，发挥了耙矿绞车配合刮板输送机进行生产，凸显掘进工人集中打眼、集中爆破、集中装煤运输等特点，提高了劳动效率。

2、加强操作技能的培训

公司邀请厂家技术人员到现场进行指导，首先对接触新设备的技术人员进行理论辅导，制定操作规程及标准，然后对使用人员进行培训。机电部负责对新设备、新工艺的使用情况进行监督，对不按制度、操作标准使用的单位进行考核。

3、加强对机电提升运输技术工人的培训

一是进行分类培训。我们选拔知识全面、经验丰富的技术骨干轮流担任教师，在不同班组间进行学习培训和相互交流，并把培训课堂从教室搬到工作现场维修车间。从常用工具使用、隔爆开关电路图及其原理、规范化操作、常见故障分析等入手，循序渐进地开展了一系列培训工作，月月不间断。二是每季度进行一次技术工人理论知识考试，每年举办至少一次岗位技术比武活动(个别工种根据情况举办2-3次)，理论知识不但包括机械、电工、提升等专业基础知识，还包括质量标准、操作标准及现场设备设施应知应会知识;技术比武侧重各单位现场使用设备的维修、操作、故障处理、机械制作等现场技能的演练和提升。

4、加强机电现场质量标准化管理

我们进一步完善了机电设备质量标准，细化了各种机电设备安装、验收、检查、考核标准，对机电现场进行质量标准表格化检查，各设备的包机人依据标准进行安装、检查、维修，

设备管理人员依据设备检查表逐项、逐条进行检查，保证了现场检查不漏项和检查标准尺度不相同等问题，能够及时发现机电提升运输方面存在的各类问题、隐患，机电提升运输质量标准化得到了明显提升。

十二、安全管理方面

1、继续推进班组安全自主管理

一是明确工区、班组安全管理的主体责任，要求工区、班组抓好内部制度的制定执行，抓好职工的培训、抓好规范操作、隐患处理及质量标准化管理等。

二是对安监部安全监督管理的责任重新进行了定位，要求安监部以监督促进安全自主管理、提升班组自主管理水平为目的，重点抓好自主管理制度的制定、完善和落实。采取近距离服务式现场督导纠偏的方式协助工区、班组抓好安全管理。

三是制定安全自管班组进出制度和条件，班组达到进入安全自管的条件时方可进入；班组在安全自管期间，出现微轻伤事故、队组长违章、安监员综合评估不合格的，当月就退出安全自管队。

2、对“三违”人员实行帮教制度

一是员工违章被制止后，当班区长要在5日内对“三违”人员进行帮教，帮教采取理论培训与现场实际操作相结合的方式。在帮教时，还要查找区队在安全管理、安全教育、现场监督、“游戏规则”、劳动激励等方面存在的问题，及时弥补缺陷。帮教后形成正式帮教材料，通报全区，使员工吸取他人违章教训。

二是对月内出现两次违章及典型违章或违章造成他人伤害的员工，由人力资源部组织家访，对违章人员实行人力资源部、

工区、家属三方联合帮教，帮教后形成书面材料，通报全区，使员工吸取他人违章教训。

三是安监部对“三违”帮教制度及帮教效果进行监察，发现帮教后违章人员安全思想不转变或现场操作抽查不及格的，责令工区对违章人员实施二次帮教。二次帮教结束后通知安监部，安监部再次监察帮教效果，直到合格为止。

3、坚持重点问题治理再提升

我们在去年开展每月两项重点问题提升活动的基础上，今年又要求每个工区每个月再找出一项重点问题进行再强化、再提升。针对每项问题必须制定切实可行的治理措施，对措施执行情况由安监员严格监督，确保措施真正得以贯彻落实。通过这种“以问题为导向、以点带面、循序渐进、逐项提高”的方式，持续提高了区队管理水平，消除了生产过程中的较大隐患，有效防范了安全事故的发生。

十三、工作中存在的不足和问题

- 1、基层工区对团队建设、对下属的考核和培养主动性不强，对如何提高下属执行力、创新力缺乏思路。
- 2、员工手指口述还存在重形式、走过场的问题。
- 3、生产职能部门的安全管理力度还需要进一步加强。

装饰公司副总年终总结报告篇四

2023年7月8号，我从学校放假坐火车来广东中山。火车经过10个小时终于在9号回到爸爸妈妈身边，已经很久都没有见到爸爸妈妈了，很想念他们！可是这次感觉却不同，因为我是第一次出湖南，渡过一个人在外求学的经历。

（一）

实践前——构想

经过几天的休整，当刚回家时的兴奋与惬意渐渐淡去，我回想了一下自己这半年的学习生活，虽然在学校里的生活平静而快乐，可我却看到了潜在的“危机”——就业危机。在大学这个相对自由的天地里，同学们都在努力的通过各种机会来磨砺和充实自己，希望能多学习一些东西对自己将来走进社会有所帮助。然而，大学只是一个沟通校园与社会的桥梁，是我们步入社会前继续充实自己知识的“深加工厂”。最终我们还是要面临社会和市场无情的竞争与淘汰，仅仅依靠校园里的知识是不够的。“物竞天择，适者生存”的道理早已在我的脑海里扎根。于是，我开始思考：怎样才能让自己在寒假这个短暂的时间里学到一些校园里学不到的东西，从而度过一个有意义的充实的寒假。

经过了一番思考后，我把自己的想法告诉了父母：独自到县城附近的装饰装修公司去应聘。由于考虑到自己各方面的实际情况（一、没经验；二、没学历；三、时间有限），决定进行为期10天无偿的义务劳动，主要目的是体验和学习，以便尽早适应社会的工作环境。在得到父母的认同后，我决定第二天就出去找单位应聘。

（二）

实践——行动

20日一大早和父亲在吃过早饭后，我揣着自己仅有的身份证和学生证，开始了我人生中的第一次求职。

半个多小时过后。

“成功了！”我带着难以掩饰的欣喜走了出来，因为急着想

把这个好消息告诉家人，回家的脚步也显得轻快了许多，可没想到一抬头，发现就在不远处的拐角处等着我。原来，他这既是监督我（怕我半路落跑）又是关心我（怕我遭受打击），顿时体会了父亲的一片良苦用心。在确定我这次单独应聘成功后，他也只淡淡的对我说了一句：“看来真的是长大了。”是呀，就在这一刻我发现自己真的长大了，不再是那个什么事情都要等父母安排妥当了再去做的小孩子了。这又不禁有让我想起刚才临离开公司，经理退还我学生证时对我说的话：“我之所以录用你，是因为我欣赏你的就业危机意识和这种敢于单独到社会里推销自己的勇气，对于你这样一个刚上大一的女孩子来说，能做到这两点是很不容易的。”想到这里，再一次庆幸自己之前没让父亲为自己去打探，否则，这份工作说不定就丢了，而我也少了一次考验自己信心和勇气的机会。

当天下午2:00我准时来到公司，和办公室的同事打过招呼后，见大家都在忙自己的事情，我就找了两本书关于家居装修基本常识的书看，因为上午和经理商量过，由于我的能力和时间有限，一些复杂和长期的工作我也不能做，于是就安排我每天早上做一下办公室（包括卫生间）的清洁工作，以及简单的客户接待工作，其它时间就自己看书学习或看别的同事如何做电脑效果图。而要做到接待客户时能应付一般的提问就必须先增加自己这方面的知识，于是决定先看看书熟悉一下。我拿着书翻翻看看，不知不觉已经快5:00了，这时一直在外面忙的经理回来了，见我书快看完了就说道：“快看完了啊，速度挺快的嘛，看的怎么样了？看完了我要检查的，你要能复述出来才行。”“啊！？”我心里不禁一惊：怎么办呀，我翻的太马虎了，复述恐怕……经理没理会我的惊讶去忙自己的事情了。这时我才知道，经理这么说一方面是要考验我的学习吸收能力，一方面是要我不管做什么事情都一定要仔细认真，看书同样如此，决不能走马观花，要对自己负责。尤其是一些看上去不起眼的小事，更是不能马虎的，正所谓：细节决定成败。而让我深切体会这一道理的是第二天的清扫工作。

一直都认为打扫卫生是个再简单不过的工作，家里的清洁工作我都是全部接收，觉得没什么大不了的。可这次的清洁工作，让我改变了对清洁的看法。把办公室的工作做完以后，我开始了卫生间的清洁工作，我地板上的水渍打扫干净以后，擦了墙壁与镜子，看看没什么要弄的了，准备出去看书了，忽然想起了“细节决定成败”：既然我是出来锻炼的就要得到老板的认同才行，而像我这样的清洁工作谁能做，怎样才能让我的工作更出色？就是更细致的清洁！从新审视了整个卫生间，我发现自己之前的工作的确是不够彻底的：墙上的瓷砖上还有星星点点的小水渍和污垢，洗漱台下面也有不少灰尘，而问题最严重的还是便池上的污垢。看到“任务”还如此“艰巨”，我就脱去了外套准备来大干一场，说句实话，为了工作“牺牲”一下，我也顾不上衣服会溅到污水，拿着刷子就使劲刷，不觉间时间就已经过去两个小时了，看着被自己打扫的整洁一新的卫生间，忘记了酸痛的手臂和鞋子上的水渍。虽然这件事并没有被经理注意到，但我自己却有了收获，那就是对“细节决定成败”更深层次的理解：人与人之间在智力和体力上的差异并不是想像中的那么大，很多小事，一个人能做，另一个人也能做，只是做出来的效果不一样，往往是一些细节上的功夫，决定着事情完成的质量。

渐渐的工作步入了正轨，我也慢慢的适应了我的工作，可时间过的真快，10多天的实践工作即将结束，经理特别为我开了一个简短的小会：

1) .检查《家居忠告》的学习情况；（因为那天经理说要检查，第二天我就准备了一个笔记本，把书又从头认真的看了一遍并做了笔记，可经理却要求我不能只讲书本上的知识，还要结合自己的看法来谈，这样才能有所提高和收获。）

2) .谈谈各自的缺点和不足，共同找到相应的解决的方法；（与同一个办公室的小王和小邹相处了一段时间，大家互相也有了一定了解，通过谈自己的缺点来更加清楚的认识自己，改正缺点弥补不足，共同进步。）

3) .学习《基本营销礼仪》；（接人待物处处都是学问，与人沟通除了语言的表达外，最重要的就是肢体语言即礼仪，为了能给客户留下较好的服务印象，顺利开展接下来的工作，基本的营销礼仪是必须掌握的。）

4) .列举分析哲理小故事；（很多有趣的哲理小故事是启迪人生的金钥匙，工作中的不明白的很多事理都可以在这样的小故事中找到答案。）

5) .对自己近期学习情况的总结。（虽然从表面上看我似乎就是看了一些书，作了一些读书笔记，可我觉得我所收获的远不止这些。首先，家居的一些小常识也帮助我养成了更健康的生活习惯。其次，有规律的工作时间，让我在寒假依然能有正常的作息时间，而不是一味的睡懒觉。再者，让我更清醒的认识到了自己在面对就业这一方面还欠缺哪些东西，以便我能在今后的学习生活中做到有的放矢的去弥补。）

我短暂的时间生活就这样结束了，除了收获以外留下了的是更多的思考……

（三）

实践后——感悟

第一次参加社会实践，让我明白了大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是促使大学生投身改革开放，向工农群众学习，培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。这次的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多东西，而这些东西将使我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了自己的奋斗目标。社会

是另一个学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，既能让我们的人生价值得到体现，更为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。。陶渊明说过“盛年不在来，一日难再晨。及时宜自勉，岁月不待人。”希望以后还有这样的机会，让我从实践中得到锻炼。

装饰公司副总年终总结报告篇五

以下是小编为大家收集的社会实践，仅供参考！

我从学校放假回家。火车经过35个小时3000多里地终于在17号回到家拉，兴奋的一直没有合眼，真想家啊！虽然以前也有一个人在外求学的经历，可是这次感觉却不同。

(一)

实践前——构想

经过几天的休整，当刚回家时的兴奋与惬意渐渐淡去，我回想了一下自己这半年的学习生活，虽然在学校里的生活平静而快乐，可我却看到了潜在的“危机”——就业危机。在大学这个相对自由的天地里，同学们都在努力的通过各种机会来磨砺和充实自己，希望能多学习一些东西对自己将来走进社会有所帮助。然而，大学只是一个沟通校园与社会的桥梁，是我们步入社会前继续充实自己知识的“深加工厂”。最终我们还是要面临社会和市场无情的竞争与淘汰，仅仅依靠校园里的知识是不够的。“物竞天择，适者生存”的道理早已在我的脑海里扎根。于是，我开始思考：怎样才能让自己在寒假这个短暂的时间里学到一些校园里学不到的东西，从而度过一个有意义的充实的寒假。

经过了一番思考后，我把自己的想法告诉了父母：独自到县城附近的装饰装修公司去应聘。由于考虑到自己各方面的实际情况(一、没经验;二、没学历;三、时间有限)，决定进行

为期10天无偿的义务劳动，主要目的是体验和学习，以便尽早适应社会的工作环境。在得到父母的认同后，我决定第二天就出去找单位应聘。

(二)

实践——行动

20日一大早和父亲在吃过早餐后，我揣着自己仅有的身份证和学生证，开始了我人生中的第一次求职。

半个多小时过后。

“成功了！”我带着难以掩饰的欣喜走了出来，因为急着想把这个好消息告诉家人，回家的脚步也显得轻快了许多，可没想到一抬头，发现就在不远处的拐角处等着我。原来，他这既是监督我(怕我半路落跑)又是关心我(怕我遭受打击)，顿时体会了父亲的一片良苦用心。在确定我这次单独应聘成功后，他也只淡淡的对我说了一句：“看来真的是长大了。”是呀，就在这一刻我发现自己真的长大了，不再是那个什么事情都要等父母安排妥当了再去做的小孩子了。这又不禁有让我想起刚才临离开公司，经理退还我学生证时对我说的话：“我之所以录用你，是因为我欣赏你的就业危机意识和这种敢于单独到社会里推销自己的勇气，对于你这样一个刚上大—的女孩子来说，能做到这两点是很不容易的。”想到这里，再一次庆幸自己之前没让父亲为自己去打探，否则，这份工作说不定就丢了，而我也少了一次考验自己信心和勇气的机会。

当天下午2：00我准时来到公司，和办公室的同事打过招呼后，见大家都在忙自己的事情，我就找了两本书关于家居装修基本常识的书看，因为上午和经理商量过，由于我的能力和时间有限，一些复杂和长期的工作我也不能做，于是就安排我每天早上做一下办公室(包括卫生间)的清洁工作，以及简单

的客户接待工作，其它时间就自己看书学习或看别的同事如何做电脑效果图。而要做到接待客户时能应付一般的提问就必须先增加自己这方面的知识，于是决定先看看书熟悉一下。我拿着书翻翻看看，不知不觉已经快5：00了，这时一直在外面忙的经理回来了，见我书快看完了就说道：“快看完了啊，速度挺快的嘛，看的怎么样了？看完了我要检查的，你要能复述出来才行。”“啊!?”我心里不禁一惊：怎么办呀，我翻的太马虎了，复述恐怕……经理没理会我的惊讶去忙自己的事情了。这时我才知道，经理这么说一方面是要考验我的学习吸收能力，一方面是要我不管做什么事情都一定要仔细认真，看书同样如此，决不能走马观花，要对自己负责。尤其是一些看上去不起眼的小事，更是不能马虎的，正所谓：细节决定成败。而让我深切体会这一道理的是第二天的清扫工作。

一直都认为打扫卫生是个再简单不过的工作，家里的清洁工作我都是全部接收，觉得没什么大不了的。可这次的清洁工作，让我改变了对清洁的看法。把办公室的工作做完以后，我开始了卫生间的清洁工作，我地板上的水渍打扫干净以后，擦了墙壁与镜子，看看没什么要弄的了，准备出去看书了，忽然想起了“细节决定成败”：既然我是出来锻炼的就要得到老板的认同才行，而像我这样的清洁工作谁能做，怎样才能让我的工作更出色？就是更细致的清洁！从新审视了整个卫生间，我发现自己之前的工作的确是不够彻底的：墙上的瓷砖上还有星星点点的小水渍和污垢，洗漱台下面也有不少灰尘，而问题最严重的还是便池上的污垢。看到“任务”还如此“艰巨”，我就脱去了外套准备来大干一场，说句实话，为了工作“牺牲”一下，我也顾不上衣服会溅到污水，拿着刷子就使劲刷，不觉间时间就已经过去两个小时了，看着被自己打扫的整洁一新的卫生间，忘记了酸痛的胳膊和鞋子上的水渍。虽然这件事并没有被经理注意到，但我自己却有了收获，那就是对“细节决定成败”更深层次的理解：人与人之间在智力和体力上的差异并不是想像中的那么大，很多小事，一个人能做，另一个人也能做，只是做出来的效果不一样，

往往是一些细节上的功夫，决定着事情完成的质量。

渐渐的工作步入了正轨，我也慢慢的适应了我的工作，可时间过的真快，10多天的实践工作即将结束，经理特别为我开了一个简短的小会：

1). 检查《家居忠告》的学习情况；(因为那天经理说要检查，第二天我就准备了一个笔记本，把书又从头认真的看了一遍并做了笔记，可经理却要求我不能只讲书本上的知识，还要结合自己的看法来谈，这样才能有所提高和收获。)

2). 谈谈各自的缺点和不足，共同找到相应的解决的方法；(与同一个办公室的小王和小邹相处了一段时间，大家互相也有了一定了解，通过谈自己的缺点来更加清楚的认识自己，改正缺点弥补不足，共同进步。)

3). 学习《基本营销礼仪》；(接人待物处处都是学问，与人沟通除了语言的表达外，最重要的就是肢体语言即礼仪，为了能给客户留下较好的服务印象，顺利开展接下来的工作，基本的营销礼仪是必须掌握的。)

4). 列举分析哲理小故事；(很多有趣的哲理小故事是启迪人生的金钥匙，工作中的不明白的很多事理都可以在这样的小故事中找到答案。)

5). 对自己近期学习情况的总结。(虽然从表面上看我似乎就是看了一些书，作了一些读书笔记，可我觉得我所收获的远不止这些。首先，家居的一些小常识也帮助我养成了更健康的生活习惯。其次，有规律的工作时间，让我在寒假依然能有正常的作息時間，而不是一味的睡懒觉。再者，让我更清醒的认识到了自己在面对就业这一方面还欠缺哪些东西，以便我能在今后的学习生活中做到有的放矢的去弥补。)

我短暂的时间生活就这样结束了，除了收获以外留下了的是

更多的思考……

(三)

实践后——感悟

第一次参加社会实践，让我明白了大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是促使大学生投身改革开放，向工农群众学习，培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。这次的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多东西，而这些东西将使我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了自己的奋斗目标。社会是另一个学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，既能让我们的人生价值得到体现，更为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。。陶渊明说过“盛年不在来，一日难再晨。及时宜自勉，岁月不待人。”希望以后还有这样的机会，让我从实践中得到锻炼。

装饰公司社会实践报告

我从学校放假回家。火车经过35个小时3000多里地终于在17号回到家拉，兴奋的一直没有合眼，真想家啊！虽然以前也有一个人在外求学的经历，可是这次感觉却不同。

(一)

实践前——构想

经过几天的休整，当刚回家时的兴奋与惬意渐渐淡去，我回想了一下自己这半年的学习生活，虽然在学校里的生活平静

而快乐，可我却看到了潜在的“危机”——就业危机。在大学这个相对自由的天地里，同学们都在努力的通过各种机会来磨砺和充实自己，希望能多学习一些东西对自己将来走进社会有所帮助。然而，大学只是一个沟通校园与社会的桥梁，是我们步入社会前继续充实自己知识的“深加工工厂”。最终我们还是要面临社会和市场无情的竞争与淘汰，仅仅依靠校园里的知识是不够的。“物竞天择，适者生存”的道理早已在我的脑海里扎根。于是，我开始思考：怎样才能让自己在寒假这个短暂的时间里学到一些校园里学不到的东西，从而度过一个有意义的充实的寒假。

经过了一番思考后，我把自己的想法告诉了父母：独自到县城附近的装饰装修公司去应聘。由于考虑到自己各方面的实际情况（一、没经验；二、没学历；三、时间有限），决定进行为期10天无偿的义务劳动，主要目的是体验和学习，以便尽早适应社会的工作环境。在得到父母的认同后，我决定第二天就出去找单位应聘。

（二）

实践——行动

20日一大早和父亲在吃过早饭后，我揣着自己仅有的身份证和学生证，开始了我人生中的第一次求职。

半个多小时过后。

“成功了！”我带着难以掩饰的欣喜走了出来，因为急着想把这个好消息告诉家人，回家的脚步也显得轻快了许多，可没想到一抬头，发现就在不远处的拐角处等着我。原来，他这既是监督我（怕我半路落跑）又是关心我（怕我遭受打击），顿时体会了父亲的一片良苦用心。在确定我这次单独应聘成功后，他也只淡淡的对我说了一句：“看来真的是长大了。”是呀，就在这一时刻我发现自己真的长大了，不再是

那个什麼事情都要等父母安排妥当了再去做的小孩子了。这又不禁有让我想起刚才临离开公司，经理退还我学生证时对我说的话：“我之所以录用你，是因为我欣赏你的就业危机意识和这种敢于单独到社会里推销自己的勇气，对于你这样一个刚上大一的女孩子来说，能做到这两点是很不容易的。”想到这里，再一次庆幸自己之前没让父亲为自己去打探，否则，这份工作说不定就丢了，而我也少了一次考验自己信心和勇气的机会。

当天下午2:00我准时来到公司，和办公室的同事打过招呼后，见大家都在忙自己的事情，我就找了两本书关于家居装修基本常识的书看，因为上午和经理商量过，由于我的能力和时间有限，一些复杂和长期的工作我也不能做，于是就安排我每天早上做一下办公室（包括卫生间）的清洁工作，以及简单的客户接待工作，其它时间就自己看书学习或看别的同事如何做电脑效果图。而要做到接待客户时能应付一般的提问就必须先增加自己这方面的知识，于是决定先看看书熟悉一下。我拿着书翻翻看看，不知不觉已经快5:00了，这时一直在外面忙的经理回来了，见我书快看完了就说道：“快看完了啊，速度挺快的嘛，看的怎麽样了？看完了我要检查的，你要能复述出来才行。”“啊！？”我心里不禁一惊：怎麽办呀，我翻的太马虎了，复述恐怕……经理没理会我的惊讶去忙自己的事情了。这时我才知道，经理这麽说一方面是要考验我的学习吸收能力，一方面是要我不管做什麼事情都一定要仔细认真，看书同样如此，决不能走马观花，要对自己负责。尤其是一些看上去不起眼的小事，更是不能马虎的，正所谓：细节决定成败。而让我深切体会这一道理的是第二天的清扫工作。

一直都认为打扫卫生是个再简单不过的工作，家里的清洁工作我都是全部接收，觉得没什麼大不了的。可这次的清洁工作，让我改变了对清洁的看法。把办公室的工作做完以后，我开始了卫生间的清洁工作，我地板上的水渍打扫干净以后，擦了墙壁与镜子，看看没什麼要弄的了，准备出去看书了，

忽然想起了“细节决定成败”：既然我是出来锻炼的就要得到老板的认同才行，而像我这样的清洁工作谁能做，怎样才能让我的工作更出色？就是更细致的清洁！从新审视了整个卫生间，我发现自己之前的工作的确是不够彻底的：墙上的瓷砖上还有星星点点的小水渍和污垢，洗漱台下面也有不少灰尘，而问题最严重的还是便池上的污垢。看到“任务”还如此“艰巨”，我就脱去了外套准备来大干一场，说句实话，为了工作“牺牲”一下，我也顾不上衣服会溅到污水，拿着刷子就使劲刷，不觉间时间就已经过去两个小时了，看着被自己打扫的整洁一新的卫生间，忘记了酸痛的胳膊和鞋子上的水渍。虽然这件事并没有被经理注意到，但我自己却有了收获，那就是对“细节决定成败”更深层次的理解：人与人之间在智力和体力上的差异并不是想像中的那么大，很多小事，一个人能做，另一个人也能做，只是做出来的效果不一样，往往是一些细节上的功夫，决定着事情完成的质量。

渐渐的工作步入了正轨，我也慢慢的适应了我的工作，可时间过的真快，10多天的实践工作即将结束，经理特别为我开了一个简短的小会：

- 1) . 检查《家居忠告》的学习情况；（因为那天经理说要检查，第二天我就准备了一个笔记本，把书又从头认真的看了一遍并做了笔记，可经理却要求我不能只讲书本上的知识，还要结合自己的看法来谈，这样才能有所提高和收获。）
- 2) . 谈谈各自的缺点和不足，共同找到相应的解决的方法；（与同一个办公室的小王和小邹相处了一段时间，大家互相也有了一定了解，通过谈自己的缺点来更加清楚的认识自己，改正缺点弥补不足，共同进步。）
- 3) . 学习《基本营销礼仪》；（接人待物处处都是学问，与人沟通除了语言的表达外，最重要的就是肢体语言即礼仪，为了能给客户留下较好的服务印象，顺利开展接下来的工作，基本的营销礼仪是必须掌握的。）

4) .列举分析哲理小故事；（很多有趣的哲理小故事是启迪人生的金钥匙，工作中的不明白的很多事理都可以在这样的小故事中找到答案。）

5) .对自己近期学习情况的总结。（虽然从表面上看我似乎就是看了一些书，作了一些读书笔记，可我觉得我所收获的远不止这些。首先，家居的一些小常识也帮助我养成了更健康的生活习惯。其次，有规律的工作时间，让我在寒假依然能有正常的作息时间，而不是一味的睡懒觉。再者，让我更清醒的认识到了自己在面对就业这一方面还欠缺哪些东西，以便我能在今后的学习生活中做到有的放矢的去弥补。）

我短暂的时间生活就这样结束了，除了收获以外留下了的是更多的思考……

（三）

实践后——感悟

第一次参加社会实践，让我明白了大学生社会实践是引导我们学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是促使大学生投身改革开放，向工农群众学习，培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，吸收新的思想与知识。这次的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多东西，而这些东西将使我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了自己的奋斗目标。社会是另一个学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，既能让我们的人生价值得到体现，更为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。。陶渊明说过“盛年不在来，一日难再晨。及时宜自勉，岁月不待人。”希望以后还有这样的机会，让我从实践中得到锻炼。