

最新假如我是一名厨师 假如我是组长演讲稿(大全8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

假如我是一名厨师篇一

在农村有村民小组长，在城市有居民小组长，在工厂有车间生产小组长，而在我们煤矿企业中也一样有班组长，而随着环保化、信息化、智能化在企业所占比重的增加，班组长在企业中起到的作用就更加重要了。我想假如我做了一名班组长，我会做一个有大局观的班组长，现代企业的班组长普遍存在经验丰富，但理论知识不强的问题，岗位技能熟练但综合素质不高。面对一个新问题采取的解决方法一般是跟着感觉走，往往面对复杂现象时会一头扎进其中，造成当局者迷的情况。而一旦侥幸获得成功，又沾沾自喜，自以为水平提高而不能及时分析总结。其实这一切均很正常，每个人在自我提高过程中均会经历这段时期，科学的学习和解决问题的方法，应是站到外面来看问题，不要輕易被表面现象所迷惑。要整体吸纳，局部分析，举一反三，融会贯通。先从全局着手，再进入内部解剖，最后再跳出来重新审视，如此才完成了一个学习过程。此过程既能增加经验又能提高理论分析能力，而你看问题的视角也会逐渐从仰视变成平视、俯视。

当拥有完整的大局观后，就会发现做任何工作其实很简单。发现问题——分析原因——寻找方法——着手解决——检验成效——总结归纳。只不过就“条理”了。

作为班组长在工作中都会遇到安排的工作下属做不好，什么事都得自己做，卫生不合格要返工，交接班记录丢三落

四……怎么办?整个从早忙到晚，每一个下属的工作全部跟踪检查一遍，跑前忙后，加班加点，可换来的结果呢?没准投诉最多的反而会出现在自己面前，要学会用制度管人，员工不行可以教，好员工就应该给予充分的信任。俗话说：一个好汉三个帮，一己终归有限。要学会教育、鼓励、信任，培养下属同样也是对自己的培养。

作为班组长更需要的是爱心和宽容，更需要把自己的下属当作朋友和亲人，既关心体贴、既严格又宽容。在工作上应该是“带头苦干、实干”起到一定的带头作用，你就会发现你的威信和尊严不但没有下降，反而赢得了更多的民心。要放掉架子。抛掉面子，用真诚的心去求得对方的理解和尊重，用自己的光和热去感染身边的每一个人，传播快乐，播撒热情，享受工作，用生命之火照亮人生。

讲了这么多，不管从事什么工种，首先需要的是敬业精神。而敬业精神就是责任，对自己、对家庭、对企业、对社会的责任。首先把安全生产放在第一位，不安全决不生产，虽然班组长只是人生中的一个小小驿站，但却可能是自己事业起飞的重点，要么不做，要做就要做到最好、更好。

谢谢大家!

假如我是一名厨师篇二

大家好，我是一楼食品部酱货组的记帐员[]xxxx[]同所有参加演讲的选手一样，非常感谢能拥有这样一次机会!

假如我是主任，首先，我应该了解桂组商品。并与记帐员协作，理清柜组帐务，及时发现问题，纠正问题，调整不合理库存。做到滞销商品及时处理，畅销商品合理进货。确保滞销商品不积压，畅销商品不断货。平时多做市场调查，取长补短，引进适销商品，在引进新品时要注意少量进货，避免新品滞销时给公司造成损失。

假如我是主任，除了做好自己的本职工作外，我还应该具备责任心。无论在工作中，还是在生活里，每个人都有自己应当去承担的责任。，我相信：那些在责任面前勇于承担的人才是离成功最近的人！所以，我要做一个有责任心的主任，在责任面前，不推脱，不逃避，勇敢的去面对，学会推功揽过。

作为一名柜组主任还应该具备综合的能力，可以更好的运作柜组，学会与不同人运用不同的沟通方式，学会学以致用，学有所用，掌握所在柜组的相关知识。我还要追求“做好主任”的更高层次，营造一个和谐的工作氛围，让所有人快快乐乐工作，高高兴兴收获！我就是很好的例子：一开始进入诚信，我来回调换了几个柜组，最后我留在了杂粮组。刚开始调过去的时候，我很不情愿的在那卖大米，混天度日（反正没有提成，死工资）。我的工作态度被主任关注着，在中午主任盯岗不忙的时候，他就找我“聊天”，对我说了很多员工和自己的实例，还把公司的远程规划告诉了我，从中激励我，让我意识到：身为一名员工，每个工作岗位都很重要，只有“干一行，爱一行”才能脚踏实地，做出成绩。这些事慢慢的改变了我对工作的态度，从此我产生了一种想法：我要做好工作，努力提升，我也要当主任，体现自己的价值。后来，记帐员培训，主任帮我报了名，在主任的鼓励和记帐员的帮助下，我拿得了食品部第一名的好成绩。这更让我下定了决心，努力去走好自己的职业生涯。我要感谢我的主任，是他的鼓励和引导，让没有方向感的我明确了方向，让我有了体现自身价值的机会。假如我是主任，我要像他学习，以“木工”的眼光去看待自己的员工，去挖掘他们的潜力，让他们绽放出自己的光彩！

假如我是主任，我还应该起好带头作用。在一个团队里，领导人的举动和决策，对整个团队的命运和价值有着莫大的影响。所以，身为一名主任，我应该具备一个领导者应有的魅力、能力和影响力。首先，从自身做起，无私奉献自己的全部力量，通过自己对工作的态度去感染员工，带动员工的积

极性，让员工认识到：我们不是因为工作而工作，而是因为热爱工作而工作。让他们从“要我做”转变成“我要做”，那样，我的团队是积极的。

做一个好主任不简单！一个好主任除了具备以上几点外还应该具备很多条件！我身边就有很多这样的主任，而我们主任就是其中一个：记得有一次，客流量很大，柜组里每个人的工作都很忙，等顾客稍微少一点了，他就赶忙去刷盘子了。

主任说：“我们卖食品的，这些东西必须要保持干净，这样顾客买的放心，我们卖的安心！对了，前两天盘子上有油是怎么回事？”我想了想，说：“可能是没用热水的原因吧！”主任又趁机给我下达命令说：“等会儿告诉佳益她们，以后刷盘子前要先烧好热水。”他把盘子挨个码起来之后，转过身来对我说：“刷盘子只是一件小事，养成一个好的习惯很重要。无论什么岗位，有时不一定要有很大的成绩，但只要你用心了，你就会有成功的那一天！记得培训课上经常有这么一句话：商业无大事，细小铸成功！好好用心去做吧！”虽然这只是一件很小的事情，但却深深的感动了我：他身为一个主任，要做的工作有很多，但是他却把一件小事做的这么到位，他是值得我学习的榜样！假如我是主任，我要向我的主任学习，在工作中运用好管理艺术，多体贴员工，关心员工。在带动员工工作的同时，多与员工沟通，结合柜组现状去分析问题，找到解决问题的方法，给合适的人分配合适的工作，从一件小事做起，做一个以身作则，踏实工作，不被他人影响的主任，为员工起好带头作用，并持之以恒，用自己的实际行动去感染员工，带动员工，让员工积极工作，像太阳一样燃烧自己，照亮别人，为公司奉献自己的一份力量。让顾客对我们的评价越来越高，为公司的不断发展做出贡献！

我的演讲完毕，谢谢大家！

假如我是一名厨师篇三

大家好！今天我演讲的题目是“假如我是学生”。

假如我是一名学生，我希望我有位和蔼可亲的老师，不要总是在一副凶神恶刹的模样，我一定希望她可以每天笑容可掬的走进我们的课堂，将每天的课堂变成我期待的乐园，在课堂上与我们共撑一片欢乐的蓝天。假如我是一名学生，我希望在老师的眼里每个学生都是一样的，一定不希望我的老师偏心。上课时，只那么几位成绩好的同学回答问题，叫他们到办公室开小灶；我希望她能看到我闪光的地方；希望她可以给我小小的进步划上不大不小的星；希望她愿意鼓励我、帮助我成为一名优秀的学生，让我在这个班级中也能骄傲一回，自豪一回。说了这么多的假如，而我，就是一名教师。我们是服务者亦是服务的对象。我们为我们的学生服务，我们的学生也服务于我们，我们的学校也服务于我们。正因为这样的一群服务者，让我们在社会中找到自己的位置、实现着自己的价值，让自己不断成长，也让我能够服务于社会。

少一分埋怨，少一分指责，少一分苛求，师与生之间的心灵距离才会不断缩短；多一分宽容，多一分理解，多一分信任，我们的教育才会变得更加美丽！我是一名服务者，我是一名教师，让我们彼此面带微笑，从你我做起，从现在做起，大家共同努力，以务实的工作作风服务教育，用真诚的工作态度服务学生，为了地方经济的繁荣发展和房县教育事业的美好明天贡献我们的青春和热血！

假如我是一名厨师篇四

我今天演讲的主题是——《假如我是校长》

如果有一天我当上了校长，我会把课程表让学生自己编排，

除了每天有一节数学、语文课外，其余的都由学生自己自由选择喜欢的课程。这样会让学生的兴趣发挥出来。在也不让数学、语文成为学生最苦恼的课程。

如果有一天我当上了校长，我会让每位老师脸上都挂着灿烂的笑容，让学生在也不被老师批评。再也不让山一样的作业压的'同学们喘不过气来。把可怜的学生从“作业”和“补课班”里彻底的解放出来。

如果有一天我当上了校长，我会让“考试”两个字在学生的字典里消失。即使是考试也像测试一样，让学生们没有任何思想压力，不会让家长们很难为情。更不会因为考试就像要扎在家长和同学头上的一把尖刀，谁见谁怕。

如果有一天我当上了校长，我会让学生们开开心心，快快乐乐的度过每一天，我还会让每一位家长每天都能看到自己孩子的脸上都挂着灿烂的笑容。

假如我是一名厨师篇五

在农村有村民小组长，在城市有居民小组长，在工厂有车间生产小组长，而在我们煤矿企业中也一样有班组长，而随着环保化、信息化、智能化在企业所占比重的增加，班组长在企业中起到的作用就更加重要了。我想假如我做了一名班组长，我会做一个有大局观的班组长，现代企业的班组长普遍存在经验丰富，但理论知识不强的问题，岗位技能熟练但综合素质不高。面对一个新问题采取的解决方法一般是跟着感觉走，往往面对复杂现象时会一头扎进其中，造成当局者迷的情况。而一旦侥幸获得成功，又沾沾自喜，自以为水平提高而不能及时分析总结。其实这一切均很正常，每个人在自我提高过程中均会经历这段时期，科学的学习和解决问题的方法，应是站到外面来看问题，不要輕易被表面现象所迷惑。

要整体吸纳，局部分析，举一反三，融会贯通。先从全局着手，再进入内部解剖，最后再跳出来重新审视，如此才完成了一个学习过程。此过程既能增加经验又能提高理论分析能力，而你看问题的视角也会逐渐从仰视变成平视、俯视。

当拥有完整的大局观后，就会发现做任何工作其实很简单。发现问题分析原因寻找方法着手解决检验成效总结归纳。只不过就“条理”了。

作为班组长在工作中都会遇到安排的工作下属做不好，什么事都得自己做，卫生不合格要返工，交接-班记录丢三落四.....怎么办?整个从早忙到晚，每一个下属的工作全部跟踪检查一遍，跑前忙后，加班加点，可换来的结果呢?没准投诉最多的反而会出现在自己面前，要学会用制度管人，员工不行可以教，好员工就应该给予充分的信任。俗话说：一个好汉三个帮，一己终归有限。要学会教育、鼓励、信任，培养下属同样也是对自己的培养。

作为班组长更需要的是爱心和宽容，更需要把自己的下属当作朋友和亲人，既关心体贴、既严格又宽容。在工作上应该是“带头苦干、实干”起到一定的带头作用，你就会发现你的威信和尊严不但没有下降，反而赢得了更多的民心。要放掉架子。抛掉面子，用真诚的心去求得对方的理解和尊重，用自己的光和热去感染身边的每一个人，传播快乐，播撒热情，享受工作，用生命之火照亮人生。

讲了这么多，不管从事什么工种，首先需要的是敬业精神。而敬业精神就是责任，对自己、对家庭、对企业、对社会的责任。首先把安全生产放在第一位，不安全决不生产，虽然班组长只是人生中的一个小小驿站，但却可能是自己事业起飞的重点，要么不做，要做就要做到最好、更好。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

演讲稿特点

主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟

稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；

把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的

几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。

假如我是一名厨师篇六

大家好！

我的名字叫李嘉怡，今天，我要竞选班长，因为做班长可以帮助同学，帮助老师，和他们更好的沟通。班长是在老师的指导下带领一个班级，和大家共同努力，为班级争取更多的荣誉。因此，做一名班长，身上的担子很重，但是为大家服务是很自豪的。

我认为一名优秀的班长第一要有责任心，班级参加学校的. 活动，都要有强烈的责任心，就像一次运动员生病了，孟令昊代替他跑了第一，还把奖状给了他，这不是为自己争光，而是为了班级争光，多么强烈的责任心！假如我是班长，我也会向他学习，为班级争光，就是为自己争光。第二点要热心、团结同学。我刚动完手术时，不能碰人，行动也不方便，张珏微就主动陪我上厕所，在学习、活动方面对我很关怀，她的热心及老师、同学对我的关心感动了我，同学之间多么好啊！

也许我平时太沉默了，我要努力改正，与大家很好地沟通，做好老师与同学之间的上传下达工作，我一定会扬长避短，改掉缺点，不断完善自我。

希望大家支持我，谢谢！

假如我是一名厨师篇七

大家好！首先感谢集团公司给我们打造了实现自己想法的机会平台，我很荣幸能够站在这个舞台，来展示自己的理想和工作思路，为企业的发展贡献自己的力量。今天我演讲的题目是：假如我是总经理。

法国著名将军拿破仑曾经说过一句话：不想当将军的士兵不是好士兵。换言之，不想当总经理的员工不是好员工。这句话曾一度被众无数员工引为激励自己的名言，却很少有人能把他实现。

总经理作为一个企业的领头人，是把握企业的发展方向，制定企业发展战略规划的重要人物，更是一家企业能否做强做大的关键之所在。在目前竞争激烈的市场经济中，不少企业纷纷倒下，而有的企业却如鱼得水，不断强大，事业如日中天。假如我是总经理的话，那我首先要了解自己企业在业内的现有状况，定位自己，然后再制定企业革新策略，以便适应竞争激烈的市场经济。

一个企业光有一个能够独当一面的领军人物是远远不够的，同时也需要一个精诚团结的、有战斗力和凝聚力的强大团队。“强将手下无弱兵”，企业和员工培养卓越的敬业习惯的关键在于领头人，我要用自身克勤克俭、不畏劳苦、锲而不舍的工作品性，自己带头干，带领大家干，苦干实干加巧干，调动“众人划桨开大船”！领导者、团队都具备了，企业发展的硬件设施算是具备了，接下来就要强化软件了。作为总经理，我会选择采取刚中带柔，亦柔亦刚的领导策略，因为

一名好的总经理光靠发号施令是不够的，所以在企业发展中我将实施“以人为本”战略，依靠“我为人人，人人为我”这一有力武器，对员工献真情，用真心、用宽容和亲和力来赢得下属的信任，决不贪功诿过，而要“推功揽过”，试想如果每个领导都能用真情去号召下属，以包容赢得下属的心，凭借亲和力赢得下属的信赖，这样就能以柔克刚，使企业员工极大的增强凝聚力，从根本上解决人才流失的问题。

领导不可过分强调自己的权威，更不可独断专行，更不能单单的把员工变成是干活的机器，那样的员工虽按部就班，但推一步走一步，上面怎么说他就怎么做，缺乏思考力和创新力。在对员工灌输企业理念的同时，更要培养员工的团队精神，不可仅仅站在自己的立场上想问题，缺乏全局意识。关于团队的组成方面我在前面已经谈过，在接下来就是培养员工的团队精神，这是一项艰巨的任务，做的好则事半功倍；做不好则适得其反，非但不能凝聚员工反而会增加员工的反感情绪。

作为总经理，肩负着企业的命运，更要从各个方面严格要求自己。首先是我要有理想，不但我要有理想更要给我的员工灌输这种理想，这个理想是企业未来发展的目标和企业精神之所在，总经理与员工同心同德，才可勇往直前。其次就是实惠，给员工实惠、给客户实惠，这个实惠不仅仅物质方面的，更重要的是非物质方面的东西。再者就是与下属的交流了，下属生活中的困难、他个人的喜怒哀乐，在不影响个人隐私的情况下领导应该多关注一下并做写实实在在的事情让员工感受到你的关怀。如果总经理与员工之间变成以数字来沟通的话，那这个员工走不远，这个企业更不可能走远，总经理和员工之间不应该仅仅是效益和钱的关系，在对下属投入感情的同时也培养了下属对你的感情，这样才能形成一个团结一心、积极向上的集体。第四是公平。企业竞争讲究公平，企业管理更要讲究公平，如果工作中对下属不公平就可能出问题。在工作中要给每一个人实惠，让他们每个人都感受到机会是均等的，但要凭实力获取。第五是纪律。国有

国法，家有家规，一个企业更是如此。企业必须有严明的纪律，员工违反哪些规定，该怎么处理是没有商量的。一个团队、一个部门必须强调纪律，讲感情不是体现在对下属违反纪律时网开一面。情感是软性的，而纪律是硬性的，在规则面前人人平等。第六是加强人才的挖掘和培养。人才是一个企业生存的血液与动力，也是企业的未来。识人才、重人才、用人才，应是企业领导者的基本才能，也是最重要的才能之一。使用人才应用人不疑、疑人不用。在人才建设中还应培养团队合作精神，只要有头等的人才出色的协作，就会创造出惊人的生产力。所以在人才选配，作为总经理就应坚决贯彻能者上、平者让、庸者下的原则，努力形成“员工埋头干事，进步老板考虑”的用人环境。

假如我是总经理的话，我将以“诚信为本、顾客至上、服务第一”为原则，在企业董事会的统领下，大力弘扬“企业兴衰，员工有责”的主人翁精神，奉献挚诚，释放潜能，用心把握机会，让企业发展更上一层楼。

我的演讲结束。谢谢大家！

假如我是一名厨师篇八

大家好！

我是xxx今天，我自信地走上演讲台来竞选班长。因为我相信一句话：也许我不是最优秀的，但如果我自信，那么我一定是最出色的！我坚信，凭着我的勇气和才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，我一定会胜任这份工作。

我在学校是班级的一名中队长，我深深的知道作为一名班长应该具有较高的组织能力和协调能力，班长应该是架在老师与同学之间的一座桥梁，假如我是班长，我一定会尽心尽力的为大家服务，做同学们的知心朋友，做好老师的小助手，不辜负老师和同学们的期望。帮助老师共同管理班级。给大

家创造一个良好的学习环境。同时带领同学们互相帮助，共同学习，共同进步。使我们的班级成为最优秀的班级，使我们班的每位同学都成为最璀璨的东方新星。

站在这里，我会拍一下自己的胸膛，充满自信的告诉大家：“我一定会做好！”请老师和同学们信任我，支持我。我一定是最好的，最棒的！

谢谢大家！