

最新领导力执行力心得体会 领导力与执行力心得体会(优质8篇)

教学反思有助于我们发现教学中存在的问题，并找到解决问题的途径。以下是小编为大家搜集整理的军训感悟，希望对大家有所帮助。

领导力执行力心得体会篇一

金秋十月，有幸参加海航商业在北京举办的第一期第八批海航商业中层管理干部领导力、执行力培训学习，使我深受启发，获益匪浅。

紧张而愉悦的四天学习中，通过观看和聆听陈峰董事长在海航集团中层管理干部领导力执行力培训班上的讲话，进一步使我对海航企业文化有了更深刻的理解，特别是对于海航企业的精髓，海航精神价值体系感悟颇深。

海航之所以能从小岛走向世界，完成了从无到有，从小到大，从弱到强的成功转变，正是因为它拥有造福于人类的幸福于世界和平的共同理想；拥有“天佑善人，天自我立，自我主宰”，“真、善、美”，“无疆大爱”的共同信仰；拥有“大众认同，大众参与，大众成就，大众分享”的共同追求；拥有“诚信、业绩、创新”的共同理念。海航人肩负着“创造中华民族的世界级品牌，创造中华民族的世界级企业，做推动中国人民消费观转变和中国现代化国家转型的引领者；做中华民族传统文化伟大复兴的推动者”三大历史责任，这是让海航人不断努力，不断超越，不断成就的核心动力，是企业文化之依，立足之本。海航精神是海航人不朽的精神之源，智慧之源和进步之基、生存之本。海航全体管理干部应具备的素质和能力要求我们必须增强责任感和使命感，做海航企业文化的实践者。

通过郑海美老师对pdp的解读，使我对自身天赋的特质有了清晰的了解，它启发我们应如何了解自我，认识他人，通过“扬弃”来发挥自身特长，潜在的能力，克服自身弱点和不足。同时，发现和了解所带团队每个成员的天生特质、秉性，用其所长，避其所短，充分发挥每个团队成员的主观能动性，做到人尽其才，使大家心往一处想，劲儿往一处使，齐心协力，完成工作，目标和任务，成为一个充满激情活力，能打胜仗，敢打硬仗，高效优质的团队。

通过杨华老师关于惠普pom管理流程的讲解，使我们有机会分享惠普的成功管理经验，对惠普科学的管理流程有了初步的了解。惠普管理流程包含了确定团队的宗旨和使命，建立共享的愿景，制定共同计划，领导行动方向，评估结果和过程达到持续性的改善五大步骤，将管理工作进行了系统的分解，准确定义了管理工作的环节和控制要点，使管理工作的目标更加明确，计划更具条理性，科学性，减少盲目性。各种工具表格，科学简洁，方便操作，对管理工作的质量提升和工作流程的持续性改善，有章可循起到了积极的促进作用。

作为世纪阳光基建项目组经理，我的职责就是带领项目组全体人员，围绕阳光二期工程建设，早建成，早收益，促进世纪阳光实现跨越式发展这一目标，全力推进二期工程建设。

目前，由于种种原因造成二期工程建设进度滞后，这其中有客观原因，但主要是主管努力不够。通过培训学习，使我深刻认识到自身差距存在，同时，增强了做好项目组管理工作的信心和决心，明确了改进的目标和方向：一是要以身作则，按照海航合格管理干部应具备的素质和能力严格要求自己，增强责任感，使命感；二是要活学活用，把新学的惠普pom先进的管理流程方法与工具同日常工作相结合，不断提高自身的综合素质和管理水平。

具体的做法是：

- 1、对前的工作进行全面梳理，统筹规划，应增强项目管理的计划性，克服盲目性。
- 2、明确工程建设节点目标，将目标任务层层分解，落实到人，促进目标任务的完成。
- 3、抓好团队建设，制度流程建设及海航企业文化基建管理规章制度的学习，增强团队的凝聚力，将过去单纯的管人管事升华到管心管脑，带领团队齐心协力完成目标任务。
- 4、利用一切社会资源和管理，做好工程项目政府规费的减免工作，节约资金；降低建设成本。
- 5、调动一切积极因素，群策群力，解决好工程建设中的困难和问题，全力以赴确保阳关二期工程20xx年底建成营业的目标完成。

领导力执行力心得体会篇二

首先，感谢区委组织部给我这次培训学习的机会，其次，按照组织的要求，学有所思、学有所问、学有所成，做到学与事相结合、学与悟相结合、学与用相结合去认真学习思考；通过一周时间的学习、考察，使我认识到了提升执行力的重要性，并增强了做好本职工作的紧迫感和责任感，对今后的工作起到很大的推进作用。特别是让我明白了做一个有执行力的人对一个地方的发展和机关职工个人的成长的重要性。结合我们平时的工作，我认为要提升自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，现在我就“执行力”谈一谈自己的心得体会：

执行力我认为包含三个层面、五种能力。三个层面是指：按照命令和规则做事的过程；按照预定的计划行为的过程；将想法变成现实的过程。五种能力是指：政策领悟力、实践结合力、团队建设力、沟通协调力、过程控制力。具体而言，

执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，是把某项战略、规划转化成为成果的关键。对基层干部个人而言执行力就是办事能力，其衡量标准就是能否按时按质按量完成自己的工作任务；对团队而言执行力就是营造力，其衡量标准就是能否在预定的时间内完成某项的战略目标。

执行力体现较为明显的是操作层面上的问题，可以理解为是战术层面上的问题，然而，执行力也是一个战略层面上的问题。由此可见，执行力是一种系统的能力，它渗透到每项工作的各个方面。执行有力、执行到位，就会事半功倍；执行不力、执行不到位，事倍功半。可以说，执行力是每项工作成败的关键，执行力就是一个机关、一个团队的生命力。

执行力是一种系统的能力，要提升执行力就需要不断地学习，从书本上学习、老师教授的讲课、外出实地参观学习别人的经验，增长自己的知识，开阔眼界；省委党校安排的课程中，成都市城乡经济社会统筹发展展推进城乡一体化发展及创新和应急管理机制建设与公共突发事件处理的培训课程，对我最有触动；因此，要提升执行力，就要做到以下几个方面：

一是不能为失败找借口，要为成功去寻找方法。具有高度执行力的人，总是通过解决各种问题来证明自己的工作能力，体现自己不凡的价值。努力的去做好每一件自己应该做的事情，不要去为寻找借口而浪费时间。

二是对待工作，要有高度的责任感。没有责任感的干部不是一名好干部。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不需要承担责任的工作，每个人都肩负着责任，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有自己的责任。在工作中千万不要利用自己的功绩或手中的权力来掩饰错误，从而忘却自己应承担的责任。三是要有锲而不舍、奋斗不止的敬业精神。我们对于任何一件工作，要么不做，要做就要有始有终，完美地将它做完，不到最后关头，绝不能轻易放弃，要一直不断地努力，才能取得最后的胜利。

四是要开拓创新，灵活主动地做到服从。服从的本质和核心就是在工作中去无条件的遵从上级的指示，是自动自发的服从，是自信的、主动的服从。作为一名基层干部，应该明白自身的发展和团队的发展是一致的，在工作中只有懂得服从，才有圆满地完成自己的任务，才会有所发展。

五是结果导向，结果决定一切。不要责怪领导太看重结果，任何事情都是讲出来是容易的，但要身体力行地把它做好，却不太容易。作为基层干部要准确定位，要想体现自己的最大价值，必须要牢牢把握住一点，就是在任何情况下，都要不折不扣地，很好的去完成任务。

六是要以饱满的热情主动完成工作，完美的执行。要视自己的岗位为生命，要守住自己的岗位，珍惜自己的岗位，胜任自己的岗位。工作要努力，要尽职尽责，无论自己的工作与期望相差多远，无论自己所从事的工作重要与否，我们要做的只有努力工作，要对工作永远保持乐观的态度，态度决定行动，因为态度的不同，同样的工作会干出不一样的效果。

七是努力勤奋，做好自己的本职工作。古人云：“生于忧患、死于安乐”，要有忧患意识，勤奋工作才会给自己带来幸福和欢乐。在工作时，要时刻提醒自己，要为自己的现在、今后而努力，要用更加多的时间去学习新的知识，要养成勤奋工作的好习惯，并且还要以快乐的心情、炽热的态度去工作。在平时的工作中严格要求自己不能松懈，尽心尽职的完成自己的本职工作，一步一个脚印踏踏实实的走下去，真正做到踏实做人，感恩做事。

八是努力提升业务素质和解决问题的能力。就要做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断提升自己认知能力和分析能力，改变自己的不良习惯，自觉做好本职工作；我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务；一

种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也没有完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们就会自问，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，很完美，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级干部的执行能力。

九是认识的高度决定执行的力度。对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求；认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

领导力执行力心得体会篇三

按照公司的统一安排，我参加了公司举办的培训班。两天的培训学习，在老师的讲授下，学习了领导力和执行力，这次学习让我开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础，通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

一、通过培训，使我进一步增强了对学习重要性和迫切性的认识。

培训是一种学习的方式，是提高管理者素质的最有效手段。21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，

一个个人，要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。通过培训班的学习讨论，使我进一步认识到了学习的重要性和迫切性。认识到企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。要通过学习培训，不断创新思维，以创新的思维应对竞争挑战。认识到加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二、通过学习培训，使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼。

1、要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇挑重担，锲而不舍地推进公司持续健康发展。

2、要加强沟通与协调，熟练工作方法。要学会沟通与协调，要善于与领导、中层干部、职工、用户进行沟通，要学会尊重别人，放下架子，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，副职要当好正职的参谋助手，要围绕正职的思路，积极主动地开展工作。要经常反思工作、学习和生活，把反思当成一种文化，通过反思，及时发现自身存在的问题。

3、要敢于吃亏、吃苦、吃气，弘扬奉献精神。“三吃”是一种高尚的自我牺牲精神、奉献精神，是社会的主流风气。就是要为人处世要心胸开阔，宽以待人。要多体谅他人，遇事多为别人着想，即使别人犯了错误，或冒犯了自己，也不要斤斤计较，以免因小失大，伤害相互之间的感情。要树立奉献精神，树立“吃苦、吃亏、吃气”的思想。中层干部就是

要吃苦，吃别人吃不了的苦，做别人做不了的事，忍别人忍不了的事，严格要求自己。

4、要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

5、要廉洁自律，加强思想道德修养。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和正确的权利观、地位观、利益观。以孔繁森、等廉政勤政的先进典型为榜样，廉洁勤政，严格自律，自觉接受监督。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。要用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，始终做到自重、自省、自警、自励，在职工中树立廉洁从政、勤政为民的良好形象。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学会了诸多工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，不断提高自身素质，努力工作，开拓创新，务求实效，尽心尽力做好本职工作，为公司的发展做出自己应有的贡献。

领导力执行力心得体会篇四

何为领导力？如何提升自己团队的战斗力、执行力？如何带领好团队？带着很多的问题和疑问，我有幸参加了中旭集团精英特训营领导力培训和执行力培训。

通过这次认真的学习，我明白了公司从传统管理模式朝现代化管理模式转变的决心，同时，我也决心改变自己，使自己

成为一名适合公司发展的中层领导者，不断激发自身潜能，与企业一同追求更高的价值而奋斗。这次学习，不仅为我解答了疑问，还让我找到了工作及生活的方向。下面就是我的一些培训体会，希望能与大家分享。

1、心有多大，舞台就有多大。你的成就永远不会超过你的领导力。

对于现代化管理模式，领导者不同于一般管理者。企业需要制度，但不能够靠制度压人，管理是靠制度管理，但是要提高团队整体战斗力却需要知人善用，发挥每个个体的潜力，激发个体的激情，从而造就团队的成功。

从调查得出，下属在相对稳定的状态下，需要两样东西：希望和公平，当你满足了他们的要求，他们对团队的归属感就会加强，就会努力。领导者需要有造梦的能力，让下属有动力源泉。下属需要任何事情都公平对待，这就要求领导者保护好下属的权利，对于制度的执行不偏不倚，使个人对于团队利益没有排斥心理。

再者，领导者需要做好公司的代言人，保持言行的一致性，树立领导者自身威信。你要下属执行到位，努力，认真，首先需要自己言行一致，不要说一套做一套，下属都会以你为榜样。当你明白了，身为领导者，并不是制度约束下属去做某件事，而是你和你的团队需要他去做好某件事，从而能得到他所想要的结果，才能做好一名领导者。

做到令行禁止，责任一对一，必须明确责任，才没有推诿。

要懂得肯定别人，并且要表现出来。下属非常需要尊重，需要理解，所以要留住下属的心，必须先肯定他的成绩。要保护好员工的热情，让每个人都有话语权。你可以不采纳，但要让人把话说完。做为领导者尤其不能端着。你只会增值或贬值，永远不会保值，所以你要培养能够代替你的人。

2、领导力就是让人们自愿追随并达成团队目标的能力。

你身为领导者，就背负着下属的信任与期待。领导力的核心是你能够影响多少人，而不是你权力有多大。

而影响有两个核心：爱、智慧。

领导力其实就是个人的魅力，如何让自己充满激情与智慧，如何让自己为自己的团队造就一个美梦，从而带动那些人能够自愿追随你为之而奋斗。

3、改变思维定性。

要树立活在当下的理念，要学会相信，只有相信的力量，才能让我们好好去做。去除限制性的信念。你不用恐惧什么、担心什么，相信自己，让自己突破自己心灵的枷锁，这就是一次飞跃。

改变信念，改变行为，改变习惯！

以下是五条信念的帮助：

凡是发生必有其目的，并一定会有助于我；

没有时间是白费的，没有经验是白来的；

假如我没有得到想要的，我一定会得到更好的；

每一分私下的努力都会有倍增的回报，并在公众面前被表现出来

要想事情改变，先让自己改变。

培训中我们一直在不停的感受着改变带来的魅力，不停的感受着领导力的特殊含义，也感受着团队普通成员对于领导者

的期望与审视，甚至当领导者受罚后，对于领导者的感受。我是一个比较自信的人，但是在宝马工作了两年以后，反而有些迷失了自己，找不到方向，并且对工作充满了疑问。为什么我的团队失去了刚刚开始的那种激情，那种学习能力？为什么我的行动并不能更好的去影响他人。在理论的学习以及一路来的感受，我明白了很多。当你鼓掌喊口号的时候，你从刚开始觉得可笑，到你认真的投入，到你发现你的投入可以影响到更多的人全情的投入，他们和你并没有利益关系，可是却能为同一个目标去呐喊，去奋进，去认同一个刚组建起来的团队，这就是榜样的力量。它和你的位置无关，年龄无关，只是因为你的激情，你的信念，你的魅力。

当你为了你的团队可以不吃晚饭，加班到晚上9点10点去排练一个节目，仅仅是为了团队的荣誉时，你会认识到赢的力量对于团队成员来说是个多么伟大的目标。你是团长，当你充满信心，你的团队会更加向心。你是团员，你会审视到你的团长，如果是你，你该如何带领好自己的团队，如何去激发他们的力量。这不仅仅是制度能够做到的事情。

当你不断的突破自己，积极的去参与活动，你会发现原来抛开自己的面子，身份，在600人的会场发言其实对你的成长的影响特别大。你可以做到的！因为人生对于你是公平的，时间对于每个人都是公平的。你的时间用在哪里，你的结果就在哪里！勇敢的去突破，去改变自己，才能改变自己的人生轨迹。对于团队，只有自信，只有激情，才能带动团队的成长。

当你的团队赢了的时候，你能很好的理解团队的含义。当你的团队输了的时候，你能更好的理解团队的含义。当有很多人看着团长在为了团队而独自承担责任时，有很多人都哭了，因为他是我们学习的榜样。当你学会了担当，你的团队才会更加具有向心力，才会有动力。

- 1、认真审视自己，找到自己的优点和缺点。

有很多人在人生的旅途中忘记了自己很多的特质，慢慢的丢失了很多能力。想想你从小到大曾经成功过的事例，你是靠什么来成功的。其实不难发现，为什么你现在不是那么的成功？其实只要做好了你曾经丢掉的那个自己，那么其实你会变的不同。

对于我来说，我有一些不错的能力，比如自信力、学习能力、创造力和逻辑思维能力，但是在不断的前行中却慢慢的在丢弃。现在，我审视过后，发现，只要自己再次坚定的发挥自己，就有可能成就一个成功的人生。而缺点也需要不断的去改正，并且要做到内外皆改。做为一个成功的领导者，首先自己要做好表率。

2、做好你人生的定位。

你想成为谁，决定了你能成为谁。我们的目标不能定位太低，也不能定位太高，不能偏离自己目前能力的极限以及信心的极限。要想带领团队成功，首先要给团队目标，那么要想定下团队的目标，首先要定好自己的位置，要定好自己的目标。目标利众，众人扶持，目标利己，众人破坏，所以，我们不能怀有野心做事，而要有带领团队向上的使命的决心，才能获得团队的成功，从而做到自己的成功。

对于我自己，我目前的定位就是从一名管理者像领导者过度，并且带领自己的团队投入到工作中去，为公司整体的目标而奋斗。我目前需要做的，就是积极贯彻执行生产技术部的工作，配合公司质管部门做好产品质量工作，完成公司目标，并且毫不松懈，积极努力，工作中充满激情，从而带动我的团队完成一个又一个的目标。

3、领导者永远是教练，激发下属无限潜能。

看了《永不放弃》这部电影，我深受感动和启发，当教练不停的激励自己的队员，不停的让他坚持下去，让他做到了其

他人完全不能想象的事情的时候，他的激情感染了我，也带给了我信心。当你的下属不够自信时，要带给他自信，当你的下属需要帮助的时候，带给他帮助，给予他成功，不仅仅是他的成功，其他的成员也能感受到力量。

先说说看。

做给他看看。

让他试试看。

旁边再指导看看。

领导就是教练，当你教会了他成功，他也会带给你成功。我目前也需要做这方面的工作，让下属明白他不是一个人在战斗，多方面给予他协助。只有每个人的能力都得到提升，并且都能感受到你的真诚和信任，从而你可以利用所有成员的能力及智慧，使团队获得更大的成就。

上君用人之智，中君用人之力，下君用己之力。

沟通是一门艺术，这不仅仅是领导者的艺术，更是做人的艺术，你要想有个成功的人生，与人交流，与人沟通，是必不可少的。

我在沟通方面做的还很不好，这方面是我需要修炼的最重要环节。

1、如何去沟通，要因人而异。

比如说你要求你的下属改进，那么你一定要记住，每次只提一个要求，过多的要求会让他自信心受到打击，慢慢的改善反而会激发潜能。说话还需要层次分明。

2、沟通不是炫耀自身。

沟通的出发点是解决问题，而不是句句话让别人觉得你是在炫耀自己多么多么的好，别人都做的不对。我们一定要本着这个目的去沟通，才能让别人认同你。

把赢的感觉给对方，把达成目的留给自己。沟通也是如此，我们说话不能增争强好胜，理直气要柔，要让别人明白自己错误同时又要让下属明白自己对他包容的心。

接纳才会影响，认同才能追随。

3、学会聆听。

沟通不仅仅是说的艺术，也是听的艺术。倾听会获得很多信息，倾听会获得友谊和信任。最受欢迎的人不是最会讲话的人。了解你的团队，才是领导者的基础。

学会责任、学会感恩，你也就有了最好的执行力。

执行力不仅仅是靠制度约束，执行完成的结果的好坏，还要看执行的程度。当我们学会了去挑起责任，承担责任，并且学会感恩，学会爱的时候，我们的执行力才得以发挥，我们的结果也会最好。

一个充满责任感的人，才能充分发挥他的能力。企业需要有责任的人，你的亲人也需要有责任的人。肩负起了责任，有了担当。你总会得到机会。责任能够激发人的潜能，只有能力而没有责任，会成为企业的毒品。改变自己的心态，加强自己的责任心和使命感，才能让你走的更远，爬的更高。

学会感恩，学会爱。我们错过了很多东西，有的还能够补救，有的已经无法挽回。通过几次活动和体验，我们在活动中感动着，后悔着，对自己的父母没有尽到做儿女的义务，还觉得父母的付出是理所当然，对自己的师长、朋友你是否很久没有联系，你还记得那些给予你帮助的人吗？感动让我们成

长，而感恩让我们的生活变的美好而又有寄托。感恩别人，其实就是在成就自己。

感谢我的父母，给予了我最最无私的奉献。

领导力执行力心得体会篇五

导语：学习看领导力与执行力提升，你有什么心得体会？下面小编为您推荐领导力与执行力提升心得体会，欢迎阅读！

一、通过学习《领导力与执行力的提升》我想谈谈自己的一些想法和体会：

执行力是企业管理中最大的“软肋”，管理中有许多的理论，告诉中层管理者如何制定策略，如何进行组织变迁，如何选才、育才、留才，如何做成本预算等。可是，该如何执行这些想法，却往往在过程中被忽视，作为中层管理者，重塑执行的观念有助于制定更健全的策略。事实上，要制定有价值的策略，中层管理者必须同时确认企业是否有足够的条件来执行。要明白策略原本就是为执行而拟定出来的。所以，提升人员的执行力就变得尤为重要。

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

而领导力：领导者领导的是人，换个角度说其实领导的是一种思想，一种理念最终成为一种行为。领导力的三要素：战

略思维能力、组织协调能力、指导能力与领导能力。

1、提升执行能力

解决问题的能力不足，主要反映在执行能力欠缺。员工平时能否充分发挥，决定其投入程度，而投入程度又受到公司对他的要求和向他提供的资源两个因素的影响。

首先，应该对执行人员进行执行前强化培训，让执行人员明白自己要做什么?该做什么?做到什么目标?这样才能目标一致，执行到位，各尽其责。

其次，要明白自己的工作依据。这是我们工作执行力的基础，也是我们工作执行的目标。这也就是说，要知道自己做的每一件事情依据在哪里，这些依据是否还在执行。

2、强化执行动机

使员工充分发挥主观能动性和责任心，在接受工作后应尽一切努力、想尽一切办法把工作做好。作为中层管理人员一定要有做事的实干精神，公司最需要拥有不懈的求胜意志的人。

3、端正执行态度

有令不遵，违规操作，是执行态度不端正的表现。执行态度即对待工作的态度与标准，做工作的意义在于把事情做对，而不是做五成、六成的低工作标准，甚至到最后完全走形，面目全非，应以较高的标准来要求自己。在日常工作中，要敢于突破思维定式和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好，养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

4、有效促进与控制是领导力的体现

领导力执行力心得体会篇六

（一）如何提升领导力

作为企业的高层领导，该如何进行领导力提升，前文讲到，所谓领导力提升，其实就是做正确事情的力量，随着社会的发展和科技的进步，领导也需要通过充电来提升自己的管理能力和综合素质，从而更好的领导公司向着科学化、规范化的进程迈进。高层领导的领导力提升就更应该足够重视。那么对于高层，什么是做正确的事情呢？又该如何通过做正确的事情来发挥自己的影响力呢？以下四个原则可以作为参考。

一、以身作则

所谓以身作则，是指高层管理者要在企业价值观、公司制度规定、流程运作等方面做员工的表率，为员工树立坚持原则，按原则办事情的榜样。通常，高层是价值观、制度与流程的倡导者，他们最关心这些机制安排的完善性，最关心这些工作的进展情况，所以，经常，命令从这里发出，智慧从这里汇集，成果从这里体现，当公司上下经过紧张忙碌之后，形成了明确的企业价值观，形成了完善的制度安排，形成了高效的流程运作机制，成果形成了，但效果并不一定按照预期的体现。为什么？哪里出了问题？高层这里的做事方式出了问题，明明制度规定了的事情，有些人不按制度办事，找高层协调，这时候高层经常会从事情的本身出发，直接解决问题，动用企业赋予自己特有的职权，直接就按照自己的想法把解决方案提了出来，而作为制度管理部门看到领导已经发了话，已经做出了决定，也就不敢再提制度的事情。下属之所以不敢再提，还有一层因素，就是这些人认为领导决定的就是正确的，听领导的准没错，错了也没事，有领导担任，责任由领导背。这是哪里出了问题了？是领导的榜样没有树立好，领导习惯了按照自己的意愿而不是原则办事情，导致上行下效，下属不愿主动提醒领导，更缺乏风险意识，从而导致企业管理混论，有制度不执行，有流程不按流程走，使

得工作效率降低，工作氛围紧张。

那么，高层领导的这种方式会给员工造成什么影响呢？员工会认为领导说一套做一套，说是要按章办事，规范现代企业制度，但是第一个打破制度的就是他。这会为员工一种印象，以后凡是不必认真，领导都不认真对待，我们认真了只能咨询烦恼。这就是弱化了高层在员工心目中的影响力，就会造成领导说领导的，员工员工的，两张皮。所以，高层领导领导力提升从以身作则开始，对于原则的清晰界定以及坚守会逐步领导力提升高层的影响力，高层领导要做到以身作则，树立榜样。

二、探索航向

管理上有一个著名的说话，就是管理者要做应该做的事情，而非感兴趣的事情。什么叫感兴趣的事，就是在自己提升高层自己做的事情，就是本质职责之外的事情，比如原来是业务经理，由于业务开展的好，被提拔为营销副总，但是由于角色没有转换到位，仍然喜欢抓具体的业务，而对于营销规划的制定，营销政策的调整，市场的预测则置之不顾，这就叫做感兴趣的事情，而没有做应该做的事情。那么，对于高层来说，什么才是做应该做的事情呢？定方向，定目标。高层是带队伍的，队伍往哪走，要由高层领导把握方向。所以，第二个方面就是探索航向，明确目标。

高层领导大部分时间都在探索方向，在明确战略定位，描述愿景，而不是具体做个事情，解决某个具体的问题。高层领导力提升来自于对战略方向敏感认知和把握，在于对未来发展趋势的分析判断，在于把这些认知、分析和判断有效地传达给管理者，让他们也认识到这些，并认同这些，这就是探索航向的力量。当高层领导带领团队把战略方向明晰了，并通过有效的途径和手段把这些内容沟通给了管理者，高层的领导力提升就用在了刀刃上，就会对管理者形成一种影响力，就会吸引大批的追随者和崇拜者。这样的领导站到员工面前

的时候，带来的是方向和力量，员工是欢迎的，企业也会因此更加成熟。

三、整合体系

战略方向明确了，高层领导还要规划支撑战略发展的管理体系，比如如何有效表达战略定位，让每个人都能清晰地认识战略目标，认识自己和战略的关系，这就会用到战略地图和平衡计分卡，使战略变成可执行的语言。战略目标分解到位了，全面预算是否完善，流程管理是否配套，人力资源管理体系、激励体系是否支撑？等等。这些配套支撑的管理体系需要高层通过影响力来整合布局，这也是高层领导力提升自己影响力第三个该做的事情。

四、充分授权

战略方向明确了，管理体系整合了，领导要做的事情是什么？就是授权。如何高效地授权，如何保障授权之后不乱，也是高层领导要认真研究的课题之一。什么样的权力该授，什么权力不该授？授权之后如何监控进程，确保管理者按照权限履行职责，这些都是高层领导需要修炼的。

领导力提升不论是对企业还是个人都是有百利而无一害的，领导力在提升过程中磨练领导的那你管理和耐心还有解决问题能力的快速有效性，是对人自身的一种升华。

（二）如何提升执行力

一、团队执行力差的现象

在实际工作中，团队执行力差的现象主要有：

1、分工不明

有的企业没有明确的能够落实的战略规划和策略，还有一些企业政策经常变，再加上信息沟通不畅，使员工们很茫然，只好靠惯性和自己的理解去做事。这就使员工的工作和企业脱节，企业的重要工作不能执行。

如果部门之间的分工不明，哪个部门该做哪些事分不清楚，没有白纸黑字写下来，往往出现不该自己部门做的事情坚决不做，是自己部门的事情也要等等看的情况，大大降低了团队的执行力，还有可能给企业造成巨大损失。

2、职责不清

团队内部，每个人每个岗位到底该做什么事，没有定位清楚，没有白纸黑字把它写下来。每个人只是大概知道我要做哪些事，但又都是可做可不做的事情，这样整个团队就没有执行力了。所以，管理者要让员工清晰：我到底该做哪些事？只有这样，员工才能把他该做的工作做好。

3、考核不严

有一句话大家都耳熟能详：员工不会做你希望做的事，只会做你要检查的事。这样经常出现两种情况，一是没人考核检查，工作只要做了，做得好与坏没人管。或者是有些事没有明确规定该由哪些部门去做，职责不明确，所以无法考核。二是考核检查的方法不对。监督检查原则的混乱和自相矛盾，在考核指标内容、项目设定以及权重设置等方面表现出无相关性、不科学合理，随意性突出，常常体现出长官意志和个人好恶，任意更改，难以保证政策上的连续一致性。这样在企业中常出现管理“真空”或者管理重叠现象，会导致事情无人负责的情形。

4、待遇不公

所谓待遇不公，就是企业薪酬的设计不科学，太过失衡，干

多干少一个样，干好干坏一个样。有人认为平均就是公平，管理者如果努力这样做的话，结果将变得一团糟。不管怎么做，回报都是相同的，那么每个人都缺乏积极性，就会导致企业的亏损。因为“平均主义”的所谓公平就是对积极工作的员工最大的不公平。

平均主义会犯众怒。因为每个人都不满意，要奖励最优秀的员工，通过对能力与业绩的考核，体现出团队对业绩重视程度的高低。

二、提高团队执行力的办法

一个企业想要发展，靠的不是个人的英雄主义，而是团队。团队用战略获取胜利果实的时候，还要用执行力去打造无坚不摧的竞争力。所以只有执行到位，才能够应对多变的环境，为团队赢得先机。

通用前任总裁韦尔奇认为，所谓团队执行力就是企业奖惩制度的严格实施。而中国企业家柳传志认为，团队执行力就是“用合适的人，干合适的事”。提高团队执行力的办法有：

1、合理组建团队

团队是一个企业的支柱。要成就企业，先从打造团队开始。团队中有各种不同类型的人，如动力型、开拓型、保守型、外向型、内向型等。而每个人又有各自独特的，甚至他人无法替代的优势和长处。当然个人也都有弱点和短处。将每个人的长处，根据工作实际合理地搭配起来，优势互补，就能发挥最佳的整体组合效应。唯有找到最为合适的人才，才能使团队的力量发挥得更好。

2、明确共同目标

“皮之不存，毛将焉附”。团队与员工是相互依存的关系。

团队为员工施展才华、开创未来提供了一个平台，员工是团队的基础，也是团队发展的第一生产力，两者相互依存，缺一不可。执行文化的核心是塑造团队成员的共同价值观。而共同价值观已经成为关乎企业生死存亡的关键。有了共同的价值观，团队成员就会为了共同的目标团结协作，互相帮助，互相支持。

众人同心，其利断金。当大家目标一致时，所有人都会为同一个目标而努力。大家步调一致，团队的执行力就会提高，企业也将不断壮大。

3、提升领导能力

一个团队的“领导力”决定了团队的执行力，反之，执行力又作为领导力的后续，支撑领导力继续向前。

结合实际工作，可以从以下几个方面培养管理者的领导力：作为管理者应具备较高的“四商”、“五能”。“四商”即德商、智商、情商、健商。德商[mq]指领导者道德的水平。包括尊重、容忍、诚实、正直、负责、忠心、礼貌等美德。智商[iq]领导本身就是一种仰仗智慧的工作，需要有精心的思考，要智慧。情商[eq]领导者处理情绪和处理人际关系的能力。健商[hq]领导者健康水平和健康意识的高低。“五能”就是要有科学判断的能力、按规定办事的能力、驾驭团队的能力、应急管理能力和总揽全局的能力。

4、建立业务流程

企业管理者不是企业长久发展的根本，完善的制度流程才是企业长久发展的“护身符”。完善的制度流程让工作更简单。企业的制度流程是在不断发展过程中积累下来的宝贵财富，是无数人的经验总结，明确公司的制度流程，按照流程办事，可以使员工少走很多弯路，用最快最直接的方法达到最高的执行。各个部门都按照自己工作的职责和流程办事，团队的

整体执行能力就会增强，随之而来的是企业竞争力的增强，企业会发展得越来越好。

5、严格绩效考核。

企业的战略目标以及各项管理制度的成效应该通过绩效考核来实现，而不应仅仅只是单纯地对员工的行为进行道德上的约束。

要通过考核，通过抓事励人，不断进行员工行为和思想的纠偏，才能不断弱化员工不被监督时产生的惰性，真正将团队的意图贯彻下去，重点工作才能执行到位。对布置的工作要建立督办机制，要有跟踪、检查、监督和反馈，形成规范的管理制度，才能保证强势的“执行力度”。实施绩效考核时要掌握以下原则：

公开性原则：以让被考评者了解考核的程序、方法和时间等事宜，提高考核的透明度。

客观性原则：以事实为依据进行评价与考核，避免主观臆断和个人情感因素的影响。

开放沟通原则：通过考核者与被考评者的沟通，解决被考评者工作中存在的问题与不足。

常规性原则：将考核工作纳入日常管理，成为常规性管理工作。

发展性原则：考核的目的在于促进人员和团队的发展与成长，而不是惩罚。

及时反馈原则：便于被考评者提高绩效，考核者及时调整考核方法。

绩效考核有利于提高组织和员工的绩效能力，实现团队目标，改善企业整体运营管理。通过整体绩效管理，及时了解发展战略实施过程中存在的问题，并通过修正策略，跟踪行动计划和绩效结果，从而保证发展战略的实现。

6、完善激励机制

所谓激励，即激发与鼓励。具体讲，就是激发员工的工作热情，挖掘员工的身心潜能，鼓励员工的工作干劲。员工是需要激励的，人的工作干劲来自激励。

激励员工要从结果均等转移到机会均等，并努力创造公平竞争环境。激励要公平准确、奖罚分明。激励要有健全、完善的绩效考核制度，做到考核尺度相宜、公平合理。

管理上的一切问题都可以归结为“激励”和“分配”的问题。要把竞争机制引入激励员工的方案中，提倡企业内部员工之间、部门之间的有序平等竞争以及优胜劣汰。像奖金、工资调整、轮岗、评选优秀、储备人才的培养等，都可以作为激励的手段使用。同时，我们又必须实行一定比率的淘汰制。

7、勇于开拓创新

创新应该是始终伴随团队的发展历程的。只要这个团队没有灭亡、裁撤、消失或者被吞并，变革就应该一直存在。

团队在创新过程中，经常会遇到阻碍。认清阻力，也就是去认识变革中的守旧力量，是一个团队创新的基本前提。创新的阻力主要有：利益冲突方面的阻力和不确定性的心理阻力。

创新包括新技术应用、目标调整，制度创新，流程创新，激励机制创新等模式。如果不能接受创新思维，也就阻断了团队前进的引力，在这样竞争激烈的社会，别人都削尖了脑袋要挤到最前面，如果你不进步就意味着退步，也就意味着最

终被淘汰的那一个就是你的团队。创新，能够提高团队执行力，不断向前，并源源不断地注入动力。

在团队中，常存在分工不明、职责不清、考核不严、待遇不公等原因，导致团队执行力低下，许多政策与策略贯彻不下去，团队无法发展、壮大。对于团队成员而言，没有你我，只有我们。我们需要合理组建团队、明确共同目标、提升领导能力、建立业务流程、严格绩效考核、完善激励机制、勇于开拓创新，带领团队中所有的成员都向着一个目标努力奋斗，才能提高团队执行力，实现企业的战略目标，在竞争激烈的环境中赢得胜利。

领导力执行力心得体会篇七

集团为了提高管理人员的综合管理水平，提升集团领导队伍的整体素质，特别举办了为期2天的《领导力和执行力提升》和《企业管理人员素质》、《为人处事之道》的专题培训。通过王恭容教授、王董事长和侯总的讲解和培训，使我对领导力与执行力有了系统的认识，懂得了要让自己快乐学习、快乐工作、快乐生活还必须进一步加强学习和提高。

企业执行力是企业战略得以实现，战术得以有效实施的关键。企业各个单位的执行力直接影响到企业各项目标的实现。简单的说我认为：执行力其实就是在完成每项目标过程中的一种工作态度结合最有效的工作方法在最理想的时间内达到最理想的效果。企业的发展历程是由每个单项目标的完成结果及给社会带来的不同效应体现出来的。我们集团目前处于飞速发展阶段，确实存在一些执行力不强的现象：

- 1、应付的心态：安排的事情答应得快，出结果的时间太慢。
- 2、你部门的事与我无关的现象常有出现。
- 3、体现“自我”的时候比较多：我领这点薪水就只做这点事，

那是某某的事。提升执行力势在必行。

通过这次培训，我明白了作为中层管理人员的. 枢纽和桥梁作用，起着上传下达的作用，是上级领导决策依据的提供者，是上级决策方案组织实施的执行人，同时更是实施过程程序优化者。中层管理人员素质的好与差、能力是否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。

提升领导力和执行力是企业永恒的主题，而提高执行力的决定因素是多方面的，与企业人自身有关，还要受到社会外部和企业内部管理制度如激励机制、培训机制、薪酬制度、企业文化等的影响。当这些都达到一定的统一平衡的时候，执行力就会发挥出独特的魅力!让我们从现在起，振奋精神，完善自我，以提高全员执行力为动力，把我们集团建设得更好!

领导力执行力心得体会篇八

集团为了提高管理人员的综合管理水平，提升集团领导队伍的整体素质，特别举办了为期2天的《领导力和执行力提升》和《企业管理人员素质》、《为人处事之道》的专题培训。通过蒋小华老师、王董事长和侯总的讲解和培训，使我对领导力与执行力有了系统的认识，懂得了要让自己快乐学习、快乐工作、快乐生活还必须进一步加强学习和提高。

企业执行力是企业战略得以实现，战术得以有效实施的关键。企业各个单位的执行力直接影响到企业各项目标的实现。简单的说我认为：执行力其实就是在完成每项目标过程中的一种工作态度结合最有效的工作方法在最理想的时间内达到最理想的效果。企业的发展历程是由每个单项目标的完成结果及给社会带来的不同效应体现出来的。我们集团目前处于飞速发展阶段，确实存在一些执行力不强的现象：1、应付的心态：安排的事情答应得快，出结果的时间太慢。2、你部门的

事与我无关的现象常有出现。3、体现“自我”的时候比较多：我领这点薪水就只做这点事，那是某某的事。提升执行力事在必行。

通过这次培训，我明白了作为中层管理人员的枢纽和桥梁作用，起着上传下达的作用，是上级领导决策依据的提供者，是上级决策方案组织实施的执行人，同时更是实施过程程序优化者。中层管理人员素质的好与差、能力是否得到充分发挥，直接影响到企业的生产经营和发展。

作为一个中层管理人员，如何来提升执行力呢？

一、角色定位和角色移情。每个管理者必须对自己的角色有一个明确的认识和理解。只有清楚的理解了自己的角色，才能角色移情，才能热爱自己的岗位、热爱自己的职业，才能很好地进入角色，在自己的岗位上充分发挥自己的潜能。

二、提高自身素质和能力。包括专业技能、组织协调能力、个人品质、责任心、信念、价值观等等。作为中层管理人员，必须具备良好的个人素质、有良好的个人品德、有积极的心态、有较强的专业水平和管理水平才能真正发挥承上启下的作用。所以我们要加强学习，不断充实自己、提高自己，丰富自己。一要转变思想，充分认识学习的重要性。二要培养兴趣，不断增强学习的主动性。三要讲究方法，切实提高学习的实效性。

三、要有积极的工作态度和强烈的责任感。工作态度是影响执行力的重要因素。态度是内心一种潜在意志，是个人能力、意愿、想法、价值观等在工作中所体现出来的外在表现。作为中层管理人员，要切实本着对企业负责，对员工负责的态度，充分调动员工积极的心态来面对工作，使每位员工都工作当事业来做。

四、要重人品讲操守。良好的人品和高尚的操守，是立身做

人之本。作为中层管理人员，应该站在团队的最前面，身先士卒、率先垂范，积极帮助下属解决问题。一是要有气节。敢于担当，要带头维护集团的形象和利益。二是要厚道。踏实做人，认真做事，讲诚信，讲方法。

五、要坚持。我们无论在工作或是生活中，想做的事情都应该坚持，要对自己有信心，对团队有信心，对集团有信心，对社会有信心。在自己的角色里，不管是生活角色还是工作角色，我们在遇到困难时都要坚持，不舍弃、不放弃，才能达到最理想的境界。

提升领导力和执行力是企业永恒的主题，而提高执行力的决定因素是多方面的，与企业人自身有关，还要受到社会外部和企业内部管理制度如激励机制、培训机制、薪酬制度、企业文化等的影响。当这些都达到一定的统一平衡的时候，执行力就会发挥出独特的魅力！让我们从现在起，振奋精神，完善自我，以提高全员执行力为动力，把我们集团建设得更好！

我相信，有我们远东人的共同努力，我们远东集团的未来将更加辉煌！

一、通过学习《领导力与执行力的提升》我想谈谈自己的一些想法和体会：

执行力是企业管理中最大的“软肋”，管理中有许多的理论，告诉中层管理者如何制定策略，如何进行组织变迁，如何选材、育才、留才，如何做成本预算等。可是，该如何执行这些想法，却往往在过程中被忽视，作为中层管理者，重塑执行的观念有助于制定更健全的策略。事实上，要制定有价值的策略，中层管理者必须同时确认企业是否有足够的条件来执行。要明白策略原本就是为执行而拟定出来的。所以，提升人员的执行力就变得尤为重要。

执行力是否到位既反映了企业的整体素质，也反映出管理者的角色定位。管理者的角色不仅仅是制定策略和下达命令，更重要的是必须具备执行力。执行力的关键在于透过企业文化影响员工的行为，因此管理者很重要的角色定位就是营造企业执行力文化。管理者如何培养部属的执行力，是企业总体执行力提升的关键。如果员工每天能多花十分钟替企业想想如何改善工作流程，如何将工作做得更好，管理者的策略自然能够彻底地执行。

而领导力：领导者领导的是人，换个角度说其实领导的是一种思想，一种理念最终成为一种行为。领导力的三要素：战略思维能力、组织协调能力、指导能力与领导能力。

1、提升执行能力

解决问题的能力不足，主要反映在执行能力欠缺。员工平时能否充分发挥，决定其投入程度，而投入程度又受到公司对他的要求和向他提供的资源两个因素的影响。

首先，应该对执行人员进行执行前强化培训，让执行人员明白自己要做什么？该做什么？做到什么目标？这样才能目标一致，执行到位，各尽其责。

其次，要明白自己的工作依据。这是我们工作执行力的基础，也是我们工作执行的目标。这也就是说，要知道自己做的每一件事情依据在哪里，这些依据是否还在执行。

2、强化执行动机

使员工充分发挥主观能动性和责任心，在接受工作后应尽一切努力、想尽一切办法把工作做好。作为中层管理人员一定要有做事的实干精神，公司最需要拥有不懈的求胜意志的人。

3、端正执行态度

有令不遵，违规操作，是执行态度不端正的表现。执行态度即对待工作的态度与标准，做工作的意义在于把事情做对，而不是做五成、六成的低工作标准，甚至到最后完全走形，面目全非，应以较高的标准来要求自己。在日常工作中，要敢于突破思维定式和传统经验的束缚，不断寻求新的思路和方法，使执行的力度更大、速度更快、效果更好，养成勤于学习、善于思考的良好习惯。

4、有效促进与控制是领导力的体现

执行能力、执行动机、执行态度是执行者的行为能力、意愿和态度，光靠这些不足以把事情落实好，还需管理者进行有效促进与有效控制来调整执行者的行为与控制事情的发展不偏离正常轨道，才能更好地把工作落实好。有效控制采取方法如下：

a.事前跟进，发现潜在风险提前给员工预警。

b.事中跟进，在任务进行中发现有问题后，寻找解决办法，使员工的工作重新回到正轨上来。

c.事后跟进，出现问题后，找出原因，提供补救建议和具体措施，避免员工再犯同样错误。

d.对身兼管理责任的人进行监督，当管理者管理他人或检讨自身的行为时，有效的监督十分有效，如果没有有效的监督，准确的工作定义、选拔、管理和培训这些工作都不可能轻而易举地完成。

e.对那些可能是以前所遗留下的含糊不清的或没有论及的问题，管理者要能给予明确而又清晰有力的说明；然后，他们还要提出对未来的展望，以使将来组织的工作重点能集中到所

提出的焦点上来。

5、建立良好的沟通

建立良好的沟通是改善工作环境的重要途径，良好的沟通是执行的基础，有效地提高执行力，在一般情况下首先要进行充分的沟通，将决策传递给各个层级的员工，帮助他们理解需要完成的目标，取得他们的支持，对完成目标任务取得较为一致的认同。

一个领导者必然是某一行业的先驱者，引领者。作为一名中层管理人员要付出比别人更多的时间和精力，要学会抬头做事，积极处理一些日常事务；静心研究，钻研业务水平，让自己的专业水平和行政领导力相得益彰，用思想去领导员工，这样才能成为一个真正的领导者，员工思想的引领者。

二、通过素质教育培训我谈谈自己的心得体会：

(一)实施素质教育

1、开展技术练兵活动，增强员工实战能力。人才成长离不开工作实践，采取内外结合的方式，外聘专家专题教学，内请有经验的员工“传、帮、带”，学习内容的多样化和学习方式的立体化，丰富了员工业务知识和技能，提高了受理业务能力和水平，创造出有利人才成长的工作环境和发展环境。

2、提高员工思想认识，克服学习困难问题。按照科学发展观的要求，组织员工学习适读教材，开展心态调整和新业务技能岗前培训，放下思想包袱，自我加压，克服工作与学习的矛盾，克服生活琐事多与学习时间少的矛盾，使自己尽快融入现代企业素质高、业务精、作风硬的员工队伍中。

(二)培养团队精神与魅力班组的实践经验

在激烈的市场竞争中，引入“狼性文化”和“魅力班组”文化，以人为本，从实战出发，着力打造具有超强市场适应能力和市场竞争能力的虎狼之师，形成多专业、多层面的人才梯队，是基层企业文化和员工队伍建设的重要组成部分。

1、强化思想领导，灌输团队理念。团队精神是企业文化的灵魂和企业发展的动力，是企业的群体意识和精神风貌的统一体。为此，根据员工的现状及不同阶段的思想状况有针对性地进行引导，使员工认识到一个优秀团队的协作创新精神，是增强核心竞争力，体现员工价值，促进可持续发展的重要途径。

2、构建团队精神。企业精神作为企业文化的深层内涵，直接决定着企业的兴衰，是企业文化建设的最重要部分。着力打造“魅力班组”，丰富企业文化内涵，不断提高员工人文素养，组织员工开展竞赛，丰富业余生活，进一步增强了团队的凝聚力，调动了员工的积极性、主动性、创造性，对促进支行的改革发展，保证各项工作顺利开展，起到积极的推动作用。

3、打造和谐团队，提升队伍建设。坚持开展合理化建议活动，引导员工为企业的发展献计献策，增强工作的活力通过培养员工对企业核心价值观和企业精神的认同度，引导员工树立正确的职业思想、职业道德、职业技能和职业作风，增强团队精神。加强与员工的沟通与交流，促进领导与员工之间、员工与员工间的了解、信任与合作，从而达到取长补短，各尽所能，形成强大的凝聚力和向心力，让广大员工在和谐的团队氛围中充满工作激情。

4、坚持“以人为本”，凝聚员工思想。企业文化的最终体现，是通过员工层对管理者经营理念和决策措施的实践和贯彻，必须实现管理层与员工层的和谐统一。营造和谐氛围入手，实施情感管理、和谐管理。致力创建一支和谐团队，让员工在快乐中工作，让团队在和谐中成长，有效激发了员工的创造力和凝聚力，增强了员工对集体的归属感，进而升华为对工作的责任感。

(三) 如何提高员工素质

1、个人学习

强调“不断学习、终身学习、善于学习”的同时还要强调“自主管理”。成为实力强大的个体，是每个人不断追求的理想境界。但是很多人在浩瀚的知识海洋里，仅仅是个理想主义者，不能逾越理想与现实之间的鸿沟，对于很多理论知识听起来、读起来都是跃跃欲试、雄心壮志，似乎是“读你千遍也不厌倦”，但是真正要求认认真真地去学习，并将其付诸实践，那可能只是“昙花一现”了。因此，员工应以开放求实的心态互相切磋，边工作边学习并使工作和学习紧密结合，做到“自我求发展、自我提升”的自主管理，即对于本职工作，自己发现问题，自己选定改革、进取的目标，自己进行现状调查，自己分析原因，自己制定对策，自己组织实施，自己检查效果，自己评估总结，自己开展批评。在这个自主管理过程中，不断学习新知识，不断进行创新，从而增强企业快速应变、创造未来的能力。

2、组织学习

强调“全过程学习”、“全员学习”。制度可以约束人去做什么事，而文化可以诱导人如何做好事。因此，组织全员学习、全过程学习对一个企业来讲是很有必要的。“全员学习”，即企业组织的决策层、管理层、操作层都要全心投入学习，尤其是经营管理决策层，他们是决定企业发展方向和命运的重要阶层，因而更需要学习。全过程学习，即学习必须贯彻于组织系统运行的整个过程中，不要把学习与工作分割开。

3、形成学习型企业

强调“团体学习、互相学习”。学习型企业就是把员工的个人愿景逐步发展到他们的共同愿景，把不同个性的人凝聚在

一起，朝着企业共同的目标前进。它有着独特的魅力，因为它的核心宗旨是如何让员工活出生命的意义，让整个企业不断适应环境的变化而永葆青春。

它强调的是团队内外的交流的同时要求学会“互相学习”，即向员工(相互)学习，向竞争对手学习等。推行学习型组织创建工作，能有效地提高员工的综合素质，调动员工参与实际工作的积极性，能极大地促进了工作效率的提高和人的全面发展。

从以上可以看出，员工就是企业发展的灵魂与主力军。学习型企业的形成给员工提供了良好的学习成长氛围，从而使员工的综合素质(无论是文化素质还是思想道德及技能素质等)不断得到最有效、最全面、最充分的提高，这样持续学习的企业才能茁壮成长起来。

从某种意义上说，员工本身就是一个知识体，他不断地吸收知识、转化并产出新知识。企业就可以利用这股强大的知识力量，把他们凝聚起来，在竞争日益激烈的社会里重拳出击。

总的来说，素质在于修养。也就是要求一个人要树立正确的人生观和正确的价值观。正确看待别人和认识自己是素质提升的体现。用侯总所总结的话来说，就是潜心谋情，专心干事，尽心做事，同心共事。

三、学习人生十字真言心得体会：

王总所讲的人生十字真言，其含义的确太深奥，它应该是跟据不同的层次、不同的素质、不同的心理所接收的信息各不同。所以，在这里也只有根据自己的实际现状谈谈自己的感受：

十字真言包含了做人态度，思想思维，素质修养，行为能力，办事能力，办事方式方法等诸多方面。

1、做人态度：主要体现在“人”字，做人要卑躬屈膝，表示做人要谦和。

2、思想思维：主要体现在“心”字，心有七窍，表示做事要多想，多思考。要考虑什么该做，什么不该做，该怎么做，寻求一个最好的方式、最有效的办法去完成每一件事情。

3、正确看待自己：主要体现在“几”字，几古文是一根纯子，表示自己最重要的东西。表示一个人要正确认识自己，要有正确的人生观和世界观。这也是人的素质修养的一种表现。

4、办事能力：主要体现在“知”字，古文是弓箭和盾牌组成，可以理解为拥有的知识和办事的能力。

5、办事效率：主要体现在“智”字，表示不仅要拥有弓箭和盾牌，主要体现在干，而且要有目的有目标地干，也就是箭要射中靶的中心。说明我们不仅要拥有知识和办事的能力，而且要用于实践，要有目的有目标去干每一件事情。也说明了办事要讲究效率，做每一件事情都要求成功，不能盲目地去做事情。

6、确定人生目标：主要体现在“欲”字，古文的意思是人乞求多收谷子，体现了人们追求美好的东西。也就说明了人生生活要有追求，要树立自己的目标。

7、办事方式方法：主要体现在“器”字，器是有四个口和一个犬组合而成，古文表示用狗来守住自己的工具。也说明了办事的方式方法。

8、素质修养：主要体现在“行”字，行古文是道路十字路口，有正道，有叉道，说明做人要选择好自己的道路，要走正道，不要误入歧途。这也说明了人的平行和素质既有先天性的，也随社会环境而改变，如何选择好自己的道路，这就要求不断地进行素质修养和提升。

9、办事恒心：主要体现在“持”字，说明了做事要从一而终。表示人要经受得住挫折和失败的打击。没有任何事情是一帆风顺的，要有信心，持之以恒，坚持自己的信念，坚持自己的理想，坚持自己的事业，胜不骄，败不馁。

10、获得成功：主要体现在“成”字，成字古文是斧头加个杵，表示对成绩的肯定。 终上所述，十字真言，我个人理解为：一个人，首先要正确认识自己，明确自己的社会地位和社会角色，保持一个良好的心态，树立一个正确的人生观，选择好自己正确的人生道路，确立正确的奋斗目标，不断提升执行力和素质修养，提供自己的知识含量和工作能力，办事多思考，寻求一个好的方式方法，持之以恒，坚持原则，终就会达到自己的奋斗目标，获得成功。

共2页，当前第2页12