

# 最新超声年度考核个人总结 超声医师年度考核表个人工作总结(模板5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 超声年度考核个人总结篇一

我院做为xx县医师定期考核工作的考核机构，承担了全县部分的医师考核工作，根据卫生部《医师定期考核管理办法》《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》，精心组织，认真实施，于20xx年8月启动医师定期考核工作，现已完成我院承担的全县内各医疗卫生单位的医师定期考核工作，现将工作汇报如下：

医师定期考核工作是加强医师管理，提高医师素质，促进医师不断更新知识、技能，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和安全的重要手段之一，为了切实做好此项工作，我院根据卫生部《医师定期考核管理办法》《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理通知》，拟定《xx县中医医院医师定期考核工作实施方案》《xx县中医医院医师定期考核管理制度》，成立医师考核委员会和医师测评专家库，由xx院长担任委员会主任，xx副院长担任副主任，下设医师考核办公室，医务科为考核办事机构，负责制定医师定期考核工作制度及考核细则。各部门严格分工密切联系，明确职责，夯实责任。

我院于8月6日召开了医师考核委员会会议，讨论考核的各事项。针对本院参加医师定期考核人员，于8月8日召开全院医

生会议，动员全体医生着手准备考核工作，由xx院长主持会议，会议学习了《医师定期考核管理办法》xx县中医医院医师定期考核工作实施方案》等文件及医师定期考核资料汇编信息录入要求，按照文件精神要求医师及时完成网上登录信息填报工作，完成了我院医师定期考核启动任务，并督促完成网上信息填报，对上报人员我院组织专人对其工作成绩、职业道德及申报程序进行审核。我院严密出题，并抽调专家组成考核监考小组，制定监考制度，保证考试的客观、科学、公正、公平，于8月15日采取笔试方式，申请一般程序医师人员进行业务水平测试，申请简易程序医师人员进行人文测试考核，监考小组认真履行监考职责，严肃考场纪律。对于考试不合格人员与缺考人员，我院限期加强学习1周，于8月22日组织人员补考，补考全部合格。

本周期审核卫生机构共74家；上报医师总数共233人，考核医师总数共233人，其中申报简易程序人数共89人，参加人文测试考核共89人合格，申报一般程序人数共144人，参加业务水平测试人数共128人，缺考13人，晋升免试共3人，合格121人，20人参加补考，通过考试共141人；执业类别中，临床类别共132人，中医类别共79人，口腔类别共12人，公共卫生类别共10人。

1、少数乡镇医院对此项工作重视不够，未及时对所负责的医师进行告知与培训，忽略部分返聘医师由于年龄较大等因素，未在规定时间内登录信息、审核信息，导致信息录入工作滞留，影响考核进度。

2、业务考核中，部分乡镇卫生机构由于时间仓促，通知不到位，人员准备不足等原因，导致考试成绩参差不齐和缺考现象。

在以后的工作中，我们将针对实际存在的问题，认真研究分析，切实加强解决，努力做好医师定期考核工作，促使全县的医疗服务水平逐年稳步提高()，为全县人民群众提供安全

的服务。

## 超声年度考核个人总结篇二

医师定期考核工作总结如下：

坚定正确的政治方向，坚持四项基本原则，坚持共产党的领导，忠于社会主义医疗事业，贯彻执行党的卫生工作方针，和党中央、医院、医院领导在思想上、行动上保持高度一致，以党的卫生事业为重，以医院大集体利益为重，做到个人、小集体利益服从大集体利益，始终把良好的社会效益放在首位。

作为一名医务人员，恪守行医准则，牢记为人民服务的信念，在临床工作中热忱服务患者。遵守医院规章制度，遵守卫生局下发的各项行医规范，坚决抵制医疗行业中的不正之风，不利用职务之便谋取私利。不做损害患者利益的事情，不做损害医院的行为。对待患者一视同仁，为患者多考虑，节约医疗费用，不开大处方、不开多余检查单，合理控制医疗费用，合理用药，让患者得到最好的服务，为患者谋福利。

及时观察，及时调整用药等，学会在实践中提高自己。对待患者如同亲人，细心、耐心、有爱心，也得到患者的好评。工作中，还注意协调好科室同事之间的关系，与同事关系融洽，和睦相处。

## 超声年度考核个人总结篇三

我院做为xx县医师定期考核工作的考核机构，承担了全县部分的医师考核工作，根据卫生部《医师定期考核管理办法》《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》，精心组织，认真实施，于20xx年8月启动医师定期考核工作，现已完成我院承担的全县内各医疗卫生单位的医师定期考核工作，现将工作汇报如下：

医师定期考核工作是加强医师管理，提高医师素质，促进医师不断更新知识、技能，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和安全的重要手段之一，为了切实做好此项工作，我院根据卫生部《医师定期考核管理办法》《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理通知》，拟定《xx县中医医院医师定期考核工作实施方案》《xx县中医医院医师定期考核管理工作制度》，成立医师考核委员会和医师测评专家库，由xx院长担任委员会主任，xx副院长担任副主任，下设医师考核办公室，医务科为考核办事机构，负责制定医师定期考核工作制度及考核细则。各部门严格分工密切联系，明确职责，夯实责任。

我院于8月6日召开了医师考核委员会会议，讨论考核的各事项。针对本院参加医师定期考核人员，于8月8日召开全院医生会议，动员全体医生着手准备考核工作，由xx院长主持会议，会议学习了《医师定期考核管理办法》《xx县中医医院医师定期考核工作实施方案》等文件及医师定期考核资料汇编信息录入要求，按照文件精神要求医师及时完成网上登录信息填报工作，完成了我院医师定期考核启动任务，并督促完成网上信息填报，对上报人员我院组织专人对其工作成绩、职业道德及申报程序进行审核。我院严密出题，并抽调专家组成考核监考小组，制定监考制度，保证考试的客观、科学、公正、公平，于8月15日采取笔试方式，申请一般程序医师人员进行业务水平测试，申请简易程序医师人员进行人文测试考核，监考小组认真履行监考职责，严肃考场纪律。对于考试不合格人员与缺考人员，我院限期加强学习1周，于8月22日组织人员补考，补考全部合格。

本周期审核卫生机构共74家；上报医师总数共233人，考核医师总数共233人，其中申报简易程序人数共89人，参加人文测试考核共89人合格，申报一般程序人数共144人，参加业务水平测试人数共128人，缺考13人，晋升免试共3人，合格121人，20人参加补考，通过考试共141人；执业类别中，临床类别

共132人，中医类别共79人，口腔类别共12人，公共卫生类别共10人。

1、少数乡镇医院对此项工作重视不够，未及时对所负责的医师进行告知与培训，忽略部分返聘医师由于年龄较大等因素，未在规定时间内登录信息、审核信息，导致信息录入工作滞留，影响考核进度。

2、业务考核中，部分乡镇卫生机构由于时间仓促，通知不到位，人员准备不足等原因，导致考试成绩参差不齐和缺考现象。

在以后的工作中，我们将针对实际存在的问题，认真研究分析，切实加强解决，努力做好医师定期考核工作，促使全[县]的医疗服务水平逐年稳步提高，为全县人民群众提供安全的服务。

## 超声年度考核个人总结篇四

人生尚有梦，勤学日不辍。临床如履冰，求索无寒暑。“几度风雨，几度春秋”，1995年至今一直在中医院工作。从20\_\_年临床科室转入超声科至今，多年被评为先进工作者，现申报晋升为副主任医师，自任职以来个人工作总结汇报如下：

一、加强政治学习，思想政治素质不断提高。

坚持“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，积极适应卫生改革、社会发展的新形势，加强爱岗敬业教育，以服务人民、奉献社会为宗旨，以病人满足为标准，全心全意为人民服务。

具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨，呕心沥血得到领导及大家的好评。

## 二、加强业务学习，认真履行职责。

加强医护人员职业道德教育和文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

加强业务学习，积极参加各类培训和技能比赛活动，提高了医护人员的业务素质，努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过学习查看订阅的业务杂志及书刊，学习有关卫生知识，即时写下了相关的读书笔记，丰富了自己的理论知识。根据上级下乡巡回医疗的工作要求，认真完成下乡任务，每年为乡镇居民免费健康查体1千余人次，为家庭贫困的乡镇居民提供了有病早检查、早发现、早治疗的机会，有力保障了乡镇贫困居民的身体健

康。对患者，对自己负责的态度，认真对待自己的工作，对待患者态度和蔼可亲，认真解释患者提出的问题，尤其是彩超室，有时由于患者太多，且许多患者必须反复看，这就给一些新来的患者造成误会，认为是插空，夹塞了，遇到这种情况大家都能耐心地跟患者解释，沟通，及时化解了许多矛盾，纠纷。

b超室在做许多早孕及婚检的患者时，需要憋足尿才能检查，这也造成了许多人的不理解，大家要费许多口舌跟患者作解释，保证了工作能顺利开展下去。在工作中，科室同志能做到认真仔细，不放过一处疑问，能够加强自己的业务理论与实际操作的学习，遇到疑难病例能主动提出来，大家共同研究，讨论，从而不断提高自己的业务水平与技术能力，把事故，差错尽可能地降到最低，从而树立了中医院超声科在社会上的良好信誉。

## 三、发挥专科特长，拓展业务

创新医疗服务积极配合各科室开展了一系列较有特色的诊疗

项目，受到院领导和病人的一致好评。

发表论文数篇，获得科研成果奖，促进了我科各项工作再上新台阶。在工作中，本人深切体会到一个合格的医务工作者应具备的素质和条件，努力提高自身业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志，书刊学习了解超声新进展，丰富自己的理论知识，并且经常参加学术活动，听取专家学者的学术讲座，还经常到上级医院学习新技术，从而开阔视野，扩大知识面，始终坚持用新理论技术指导工作。在工作中严格执行规章制度，诊疗常规及操作规程，严格按照医院要求，认真制定切实可行的工作指标和计划，进一步完善规章制度，工作一丝不苟，在最大程度是避免误诊误治。自任职以来能独立完成病人腹部，心脏，小器官及血管等疑难病人的诊断。

在工作期间，同时注重临床科研工作，参加了(温阳益心汤治疗慢性心力衰竭的临床研究)新科研项目研究工作等，获得\_\_省科技成果及十堰市科学技术成果。在中华超声医学杂志及\_\_医学院报发表论文4篇，注重科室人才培养，积极指导下一级医师来我科学习。工作20余年来，体会最深的是在工作中，始终要配合医院领导完成各项任务，在20\_\_年\_\_市中医院创二甲中医院中，认真组织学习，培训，制定了切实可行的实施材料，使中医院以创促优质服务，以创促质量提高，以创促变，使超声科医疗，服务，诊疗环境出现了质的跨越，也使中医院顺利通过二甲评审验收。

综上所述，本人从任职年限、政治表现、思想道德、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，本人将认真履行职责，努力做好各项工作，为超声事业贡献毕生力量！

## 超声年度考核个人总结篇五

医师定期考核是加强医师队伍管理，提高医师队伍整体素质，使医师在取得执业医师资格后不断更新知识、技术，提高专业技术能力和水平，保证医疗质量和医疗安全的重要手段之一，是医师准入后监管制度的重要内容，亦是今年医政工作的一项重要工作。受xx市卫生局的委托，我院作为xx市医师定期考核机构，根据卫生部《医师定期考核管理办法》以及《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》的文件精神，于今年6月份始启动了第四周期医师定期考核，并于今年8月底份完成了该项工作，现将此项工作的完成情况总结如下：

自2007年卫生部《医师定期考核管理办法》出台之后，我院即根据有关文件精神成立了医师考核委员会，制订了符合本院实际的《医师定期考核工作制度》，并根据上级卫生行政部门的要求及布署开展了两个周期的医师定期考核工作。但在前三周期的考核工作中，我们感觉此项工作在一定程度上存在流于形式，被考核对象不够重视，相关职能部门不了解考核制度的不足，在接到省厅转发的《卫生部办公厅关于进一步做好医师定期考核管理工作的通知》后，我院拟定了本周期医师定期考核实施方案，下发了《关于开展2015-20xx年度医师定期考核工作的通知》，并重新调整了医师考核委员会，由院长任主任委员，书记任副主任委员，成员由院领导、医务处、质控科、党委办公室、人事科科长组成。医务处为定期考核的办事机构以及业务水平测试机构，负责制订、修订定期考核的有关制度及实施细则，新增了符合本院实际、便于量化操作的考核条款，比如与本院违规记分管理挂钩，考核周期内有一年记分超过40分为不合格等条款，党委办公室负责医师医德考评，各部门严格分工、密切联系，明确职责。

我院于6月底召开了医师定期考核工作会议，会上学习了《医师定期考核管理办法》、《卫生部办公厅关于进一步做好医

师定期考核管理工作的通知》以及本院《医师定期考核工作制度》等相关文件精神，使得各科执业医师认识到医师定期考核的重要性，会上布置了本周期医师定期考核工作，给每个科室设置了审核员账号，对科室审核员逐一进行医师定期考核电子版操作培训，要求执业医师按要求完成个人信息录入等有关工作，审核员负责本科室执业医师名单审核，上报，启动了本周期的执业医师定期考核工作。截至20xx年8月，我院共上报了本周期医师定期考核医师453名，医务处对上报名单进行了进一步审核，对于申请简易程序的人员进行了审核批准，共核定适用简易程序执业医师219名，适用一般程序执业医师234名，并公布了本周期医师定期考核人员名单以及适用程序。医务处设定专人负责督促适用简易程序的人员完成个人述职录入，并对医师个人工作成绩进行评定。与此同时党委办会公室结合执业医师本周期的医德表现，根据《xx省医务人员医德考核实施方案》及《xxx医务人员医德考核实施方案》对执业医师医德情况进行评定，共有5名医师医德考评不合格。

对于适用一般程序的执业医师，医务处采取笔试的形式进行业务测评，内容包括专业基本知识以及卫生管理法律、法规。组织各相关科室主任出了内科学、外科学、妇产科学、儿科学、医学影像学、急诊医学、病理学、麻醉学等17个专科试卷。医务处精心组织，做好考务工作，抽调了临床科主任、有关职能部门领导及工作人员组成了监考小组，对参加考试的人员进行编号并对考试座位进行了安排，于8月29日晚分三个考场进行了综合笔试，监考人员严格履行职责，严肃考场纪律，保证考核的客观、科学、公平、公正。考试后组织专人进行阅卷、批改，并统计了考试成绩。其中应考人员236名，扣除产假2人、援助平潭2人、进修10人、免测40人，共182名医师参加了考试，其中180名及格，2人不及格。对于不及格人员，我院组织进行补考，补考人员全部合格。

本周期医师定期考核本院共考核453名医师，其中简易程

序219名，一般程序234名，考核合格448名，考核不合格5名，合格率98.89%。考核结束后，我院及时公布了考核结果，并设定了复议程序。对于考核不合格的人员依照《医师定期考核管理办法》及我院医师定期考核工作制度予以处理，考核结果与评优、评先、职称评聘挂钩。并且对于不合格人员登录中国医师协会网实事求是地录入了考核信息。因此，我院执业医师逐步、逐渐地认识到医师定期考核对于其执业生涯的重要影响。

本次医师定期考核采取纸质版考核以及电子版考核并行的方式，我院严格按照要求完成了电子版的各种信息录入，同时完成纸质版考核档案归档。

1、由于一贯以来，各种考核、评议名目繁多，比如医务人员有专业技术人员年度考核、医务人员医德考评、聘期考核，如果是党员还有年度党员评议等等。长期以来，大部分的考核都是流于形式，因此医师定期考核作为执业医师执业后的监管的重要手段亦同样缺少权威性，部分医务人员不重视。

2、本周期医师定期考核同时采用个人信息网上录入的方式，部分医师不能及时、准确地录入或更新个人信息，造成了考核工作的滞后。

3、医师定期考核网上填报有一定的缺陷，程序繁琐，使用不便，建议中国医师协会进行修改。

4、由各个考核机构自主出题易出现难易不均，考核缺乏公正性、公平性，建议由卫生行政部门统一出题，以统一考评医师执业水平。

对医师执业注册后其执业行为进行监管是十分必要的，医师定期考核是规范医师执业行为，促进执业医师不断提高专业技术水平的一项重要手段，我院将严格依照上级部门的要求不断完善医师定期考核制度以及流程，做好本院的医师定期

考核工作。