

解除劳动合同简约 公司解除劳动合同(模板7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

解除劳动合同简约篇一

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲乙双方于 年 月 日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书样本如下：

1. 自 年 月 日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
2. 甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元(大写)扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元(大写)，甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元(大写)
3. 甲方为乙方缴纳四金(包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金)至年月日止。
4. 甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5. 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6. 乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方(盖章)_____有限公司 乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)

年 月 日 年 月 日

签订解除劳动合同协议书的注意事项

严重违反用人单位的规章制度的，用人单位可以解除劳动合同。

这里有两个地方需要注意的：一是单位规章制度程序必须符合法律的规定；二是此条规定的用人单位解除合同，应理解成是企业单方的权利，即企业可以单方面解除合同，只要公司把自己应该做相关手续做足了，员工是否回来办理离职并不影响合同的解除。

在解除每一对劳动关系当中，所签订的解除劳动合同协议书内容都是不同的。比如，单位非法解除劳动关系的时候，需要对劳动者进行赔偿。但如果是合法解除的话，则就不用进行赔偿了。

解除劳动合同简约篇二

需方：_____

供需双方于20____年____月____日签订的《_____合同》，合同编号为：_____，约定由供方向需方供应_____。现由于供方不能严格按照合同履行相关合同义务，导致合同无法继续履行。根据《合同法》的规定和《_____》的约定，供需双方在友好协商的基础上，自愿达成以下协议：

第一条：鉴于供需双方之前有良好的长期合作关系，需方考虑到供方切实的难处，经供方向需方提出解除合同，供需双方通过友好协商，双方一致同意解除20____年____月____日签订的《_____》。

第二条：供方应当将需方所寄给供方合同原件(一式五份)返寄给需方销毁。

第三条：因解除合同产生的相关费用由双方各自承担，供需双方自此互不追究对方任何责任。

第四条：该协议自供需双方代表人签字并加该公章后生效，本协议第一条所述买卖合同也随之正式解除失效(含买卖合同传真件)。

第五条：履行本合同发生争议，由供、需双方协商解决，协商不成，双方同意向__市青云谱人民法院提起诉讼。

第六条：本协议一式四份，双方各执两份，具有同等的法律效力。

供方：_____

需方：_____

代表人：_____

____年____月____日

解除劳动合同简约篇三

《劳动合同法》第四十八条规定：用人单位违反劳动合同法规定解除或者终止劳动合同，劳动者要求继续履行劳动合同的，用人单位应当继续履行；劳动者不要求继续履行劳动合同或者劳动合同已经不能继续履行的，用人单位应当依照劳动合同法第八十七条规定支付赔偿金。《劳动合同法》第八十七条规定：用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

《劳动合同法》第三十九条规定 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）严重违反用人单位的规章制度的；
- （三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

（五）因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

（六）被依法追究刑事责任的。

《劳动合同法》第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

（二）劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

《劳动合同法》第四十一条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

（一）依照企业破产法规定进行重整的；

（二）生产经营发生严重困难的；

（三）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

（四）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

（一）与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二) 与本单位订立无固定期限劳动合同的;

(三) 家庭无其他就业人员, 有需要扶养的. 老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员, 在六个月内重新招用人员的, 应当通知被裁减的人员, 并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

解除劳动合同简约篇四

乙方: _____

为避免纠纷和明确各自的责任, 甲乙双方就解除合同事宜经充分协商一致, 达成以下协议:

一、甲乙双方同意解除于x年x月x日签订的《劳动合同书》。

二、甲方保证在办理交接手续时, 可将属乙方个人财产资料, 全部移交乙方, 不作任何保留。

三、原合同解除后, 乙方不得宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义, 从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

四、甲方应对以下行为给乙方造成的全部损失负损害赔偿任:

(一) 在原协议解除后, 如果乙方宣称或利用甲方及甲方成员的名义或者相似名义, 从事任何业务及任何损害甲方声誉和利益的行为。

(二) 其他, 在原协议解除后损害甲方利益的行为。

五、本合同书自甲乙双方签字、盖章之日起生效；原交接手续已经办理完毕的，自交接手续办理完毕之日起即生效。

六、本合同书一式二份，甲乙双方各持一份，二份具有同等法律效力。

七、签约地点：_____

甲方（签章）：_____

乙方（盖章）：_____

法定代表人（签章）_____

____年__月__日

解除劳动合同简约篇五

甲方：_____有限公司(以下简称甲方)

乙方：_____ (以下简称乙方)

甲方：_____有限公司

乙方：_____

____年____月____日

解除劳动合同简约篇六

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于____年____月____日签订为期年的劳动合同，

现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书的模板如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年月日

年月日

解除劳动合同简约篇七

甲方(以下简称“公司”)：

乙方(以下简称“员工”)：

身份证号码:

入职时间:

劳动合同签订时间:

经公司与员工双方平等自愿、协商一致，就解除双方的劳动合同达成如下协议:

- 1、公司与员工双方的劳动合同于_____年_____月_____日解除。
- 2、公司支付员工工资至_____年_____月_____日。
- 3、员工的社会保险缴纳至_____年_____月。
- 4、员工的住房公积金缴纳至_____年_____月。
- 5、因，根据《劳动合同法》第_____条第_____款规定，与乙方协商一致，解除双方劳动合同。乙方工作年限为_____年，按照《劳动合同法》第四十七条经济补偿计算“劳动合同解除或终止后，用人单位应当按照劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付经济补偿。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，支付半个月工资的经济补偿”。经双方协商，我单位支付其经济补偿_____元人民币。
- 6、员工同意公司在_____年_____月_____日(含)前，将员工离职当月工资及补偿以_____方式支付给乙方。
- 7、劳动合同解除后，员工仍有义务对在公司工作期间接触到的，公司在设计、技术、管理、劳资、财务、客户关系、客户名单等方面的商业秘密信息严格保密。未经公司书而允许，员工同意不以任何形式向第三方提供、披露或帮助第三方获

取、使用、传播公司的商业秘密。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

9、本协议自公司与员工双方签署后生效。

10、员工是在详细阅读并充分理解协议内容的基础上签署本协议的，员工对协议内容无异议。

员工签名：

(用人单位人事盖章)：

_____年_____月_____日