

2023年自愿解除劳动合同申请 员工自愿 解除劳动合同(精选8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

自愿解除劳动合同申请篇一

乙方（劳动者）：_____

身份证号码：_____

甲、乙双方于____年____月____日签订【为期_____年】
【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于____年____月____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，甲方不需要向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等，乙方并知悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

____年____月____日

____年____月____日

自愿解除劳动合同申请篇二

约束力是当事人必须为之或不得为之的强制状态,约束力或来源于法律,或来源于道德规范,或来源于人们的自觉意识,源于法律的法律约束力,对人们的行为具有最强迫约束力。怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

一、劳动者的权利及要求:

1劳动者享有平等就业和选择职业的权利,取得劳动报酬的权利,获得劳动安全卫生保护的权利,接受职业技能培训的权利。作业前应进行参加安全生产学习教育的权利。

2、劳动者应当携带身份证,就业证,身体健康,初中以上文化水平,无任何传染病,无职业病,无作业禁忌病史及精神

病，无残缺、无偷盗、赌博、斗殴劣迹等不得隐瞒的病况和恶疾，年龄在18—65周岁有技术的劳动者。如隐瞒造成后果自负。因本人自身原因生病或造成的工伤一律自理。

3、劳动者应持有上岗证，保质保量完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德，履行劳动义务，遵守公司及有关方的有关规定、违章造成直接经济损失者要赔偿损失，由此造成的一切后果违章者负责。

二、劳动合同依法订立后立即具有法律约束力，双方当事人必须履行劳动合同规定的义务。

三、劳动合同签订日期自20__年三月一日起至二__年二月三十一日止。

四、工作内容：

五 劳动保护和劳动条件：

根据生产任务情况一线电焊工每月一付电焊手套，其它工种每月二付帆布手套，安全帽一人一只。后勤人员根据职位按规定发放适合工种的防护用品，公司每年发放劳护服一套，、免费帮助工人买意外保险(注：如未滿工作期费用在工资中扣除)。

六、劳动工资：

七、劳动纪律：

1、公司的员工按规定的时间表上下班不得迟到或早退，迟到或早退超十五分钟内，每次扣十元，二十分钟以上的罚款20元。超半小时的扣五十元，如有特殊情况可提前请假并以假条的形式，说明要请假的理由，并得到批准后才可有效，无论什么情况每月的迟到或早退请假次数不得超过二次，每个

员工在得到批准后每月可休息四天不扣除基础工资，超出天数按旷工处理，每旷工一天扣除贰百元基础工资。外地员工可把平时的休息天调到家中有事或节假日进行休息。

3、同事之间必须团结友爱，自尊自爱，友好相处，不允许打架斗殴、凡发生打架斗殴的，同事管理人员有权制止劝阻，并采取罚款100~~500元等 处罚在当月工资中支付、情节严重的交公安部门处理。

4、必须服从需方、公司、及施工管理人员的生产安排，根据生产需要安排上班、休息，如不服从安排，管理人员有权采取罚款直至开除，无理取闹的送公安机关处理，员工必须在规定时间内保质保量完成各项生产、加工任务，对不能完成或造成返工的工资自负、造成损失的按量如数赔偿(指失误、没按图纸或施工员安排施工的)

八、违约责任：

为维护合同的严肃性，本合同签订后双方必须严格执行合同条款，任何一方不得随意变更或解除合同，如因正当理由，需要解除合同，必须提前一个月通知对方，双方协商同意后，方可终止。任何一方擅自变更或解除合同的应赔偿对方的经济损失1000元。

九、本合同一式三份，公司二份，合同人一份。

十、合同人签字

公司法人或代表签字： 应聘人签字：

日期： 日期：

甲方(用人单位)：

法定代表人(主要负责人):

通讯地址:

联系电话:

乙方(劳动者):

身份证号码:

通讯地址:

联系电话:

风险提示:

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

(一) 合同期

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从____年____月____日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)

1、无试用期。

2、试用期从____年____月____日起至____年____月____日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；

2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；

3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位或部门)_____

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方工资分配形式、标准：

1、甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2、乙方试用期工资_____元/月；试用期满乙方起点工资定为_____元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

2、休息日加班，支付200%的加班工资；

3、法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五) 乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六) 如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工

资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

五、保险福利待遇

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、乙方已达到法定退休年龄的；
- 2、乙方被批准自费出国留学或出境定居的；
- 3、甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；
- 4、本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；
- 3、乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；
- 5、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 6、乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部》的标准执行。

8、其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六) 有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

- 1、在试用期内；
- 3、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；
- 4、甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；
- 5、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动

的；

6、甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。

如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：

2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；

3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内

4、乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的；

5、符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十四)甲方在合同期内解除劳动合同按《广州市劳动局转发劳动部〈违反和解除劳动合同的经济补偿办法〉》规定发给乙方经济补偿金、医疗补助费。属试用期内或因乙方被作违纪辞退、除名、开除导致劳动合同解除的，甲方不发给补偿金。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

甲方: _____

注册地: _____

经营地: _____

负责人或委托代理人: _____

乙方: _____

性别: _____

联系电话: _____

手机： _____

户籍类型(非农业、农业)： _____

居民身份证号码： _____

居住证号码： _____

其他有效证件名称： _____

证件号： _____

户籍地址： _____

邮编： _____

经常居住地址： _____

邮编： _____

户口所在地： ____省(市)____区(县)____街道____号____室

紧急状态联系人： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

邮编： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动

第一条合同类型及期限

1.1甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

1.1.1固定期限：自____年____月____日起至年月日止，共____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

1.2乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

1.3乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

1.4在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

第二条 工作内容和工作地点

2.1乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

2.2乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时(一般在____个月之内)在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完

成工作任务。

2.3甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

2.3.2甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.3乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.4劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.4对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

第三条工作时间和休息休假

3.1甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时制：

3.1.1定时工作制

3.1.2不定时工作制

3.1.3综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

3.2因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

3.3甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应事前向甲方提出书面申请；未经甲方批准而加班的，甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休；不能安排补休的，按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

3.4乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇，具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

3.5乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度，休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

第四条劳动报酬

4.1如存在试用期，在试用期内乙方的工资标准为_____。

4.2甲、乙协商一致，(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第_____种计发形式：

4.2.1计时形式：乙方岗位工资为_____元/月

4.2.2计件形式：乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

4.2.3“计时+计件”形式：_____。

4.2.4其他形式：_____。

4.3甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资，工资支付日期遇法定休假日或者休息日的，则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

4.4甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

4.5为了充分调动乙方积极性，甲方根据公司规定，视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金，具体奖励标准以公司规章、办法为准。

4.6甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

4.7如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

第五条社会保险

5.1在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

5.2乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

第六条劳动纪律和规章制度

6.1甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

6.2乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

6.3甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

6.4乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位职责，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

6.5乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

7.2甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

7.3甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

7.4甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

7.5对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

7.6乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

第八条劳动合同的履行和变更

8.1甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

8.2甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

8.3有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

8.3.1甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

8.3.2订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

8.3.3订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

8.4甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

8.5甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

第九条劳动合同的解除和终止

9.1甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

9.2乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。
乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

9.3.1未支付劳动报酬的；

9.3.2未依法为乙方缴纳社会保险费的；

9.3.3甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

9.3.5法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

9.4.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2严重违反用人单位的规章制度的；

9.4.3严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

9.4.6被依法追究刑事责任或收容教育的。

9.5有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

9.5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方

协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.6 乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第9.5条的规定解除本合同：

9.6.2 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.6.3 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.6.4 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

9.6.5 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

9.6.6 法律、行政法规规定的其他情形。

9.7 有下列情形之一的，本合同终止：

9.7.1 本合同期满的；

9.7.2 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

9.7.3 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

9.7.4 甲方被依法宣告破产的；

9.7.5 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

9.7.6 法律、行政法规规定的其他情形。

第十条 工作交接和离职手续办理

10.1 不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作

交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司规章制度的规定执行。

10.2 由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切法律责任均由乙方承担。

10.3 甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

10.4 乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

第十一条 竞业限制

11.1 乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

11.1.1 在其他任何单位兼职；

11.1.2 非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

11.1.3 非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

11.1.5 引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

11.1.6 以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

第十二条 服务期限与商业秘密

12.1 甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

12.2 如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

12.3 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

12.4 如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约责任。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

12.5 除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经

济补偿数额。

12.6乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

第十三条经济补偿金

13.1劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

13.2经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

第十四条特别告知与承诺

14.1甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

14.2乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

14.3乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或

法定义务。

14.4双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

第十五条合同的有效性

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

第十六条幸存条款

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

第十七条不放弃

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

第十八条法律责任

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

第十九条争议解决

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条其他

20.1 本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

20.2 双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

20.3 本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

20.4 本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

甲方：

乙方：

甲乙双方于20____年____月____日签订为期____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、乙方工资结算至离职之日，为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为____元，差旅费、交通费、手机费等合计____元，以上费用均需扣除，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币____元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。

4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房至20____年____月____日止。

5、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的并办理相关退工手续。

6、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金____元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

法定代表人或授权委托人：

乙方(签字或盖章)：：

年月日

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1) 核发乙方绩效工资；

- 2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；
 - 3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；
 - 4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；
 - 5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。
3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；
 4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。（附：《岗位说明书》）
3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；
5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；
6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

代表人(签字): _____

身份证号码: _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

自愿解除劳动合同申请篇三

乙方: (身份证号:)

甲、乙双方于20xx年7月1日签订了五年固定期限劳动合同,现乙方因个人原因,提出解除劳动合同;经甲、乙双方协商一致,同意于xx年xx月xx日解除劳动合同。

本协议一式两份,甲、乙双方各执一份,自甲、乙双方签字(盖章)并加盖甲方劳动合同专用章后生效。

甲方:

乙方(签字):

___年___月___日

___年___月___日

自愿解除劳动合同申请篇四

约束力是当事人必须为之或不得为之的强制状态,约束力或来源于法律,或来源于道德规范,或来源于人们的自觉意识,怎样写劳动合同书细则?下面小编给大家带来劳动合同书细则5篇,仅供参考,希望大家喜欢!

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人：_____ 身份证号码：_____

地址：_____ 住址：_____

邮政编码：_____ 邮政编码：_____

联系方式：_____ 联系方式：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为：____. 期限为：____.

(一)有固定期限合同。期限____年，自20__年__月__日至20__年__月__日。

(二)无固定期限合同。自20__年__月__日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。具体为：____.

二、试用期

第二条 本合同的试用期自20__年__月__日至20__年__月__日。

第三条 录用条件为：____.

三、工作内容

第四条 乙方的工作内容为：____ .

第五条 甲方因工作需要，按照诚信合理的原则，向乙方说明情况后，可以调动乙方的工作岗位。

使用提示：甲方应以适当的方式向乙方说明新岗位的有关情况及调动的具体理由。

四、工作时间和劳动条件

第六条 乙方所在岗位执行_____工时制，具体为：_____。

第七条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第八条 甲方为乙方提供必要的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第九条 甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

五、劳动报酬

第十条 本合同的工资计发形式为：_____。

(一) 计时形式。乙方的月工资为_____元(其中试用期间工资为_____元)。

(二) 计件形式。乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

六、保险福利待遇

第十条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。使用提示：本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。第十五条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十二条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

七、劳动纪律

第十三条 甲方应依法建立和完善各项规章制度；甲方应将各项规章制度告知乙方或者进行公示，并组织乙方学习；甲方的各项规章制度变更后，应及时告知乙方。

八、劳动合同的变更

九、劳动合同的解除

十、劳动合同的终止

十一、经济补偿

十四、其他

第十四条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

委托代理人(签章)_____

20__年__月__日 20__年__月__日

甲方：_____

注册地：_____

经营地：_____

负责人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

联系电话：_____

手机：_____

户籍类型(非农业、农业)：_____

居民身份证号码：_____

居住证号码： _____

其他有效证件名称： _____

证件号： _____

户籍地址： _____

邮编： _____

经常居住地址： _____

邮编： _____

户口所在地： _____省(市)_____区(县)_____街道_____号_____室

紧急状态联系人： _____

联系电话： _____

联系地址： _____

邮编： _____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动

第一条 合同类型及期限

1.1 甲、乙双方一致同意选择以下第种形式确定本合同的类型：

1.1.1 固定期限：自_____年_____月_____日起至年月日止，共_____个月。

若合同履行过程中甲方为乙方提供专项培训费或对其进行培

训而未收取培训费，并因此与乙方约定服务期限的，超过固定期限部分，视为对本条款的变更。

1.2乙方试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

在乙方试用期期间，甲方根据公司管理制度、录用条件以及法律规定对乙方的工作表现、工作质量和工作态度等方面进行考核。试用期满前/时，经甲方考核合格，乙方予以转正；如经考核乙方不合格，甲方则有权解除本合同。

1.3乙方应在____年____月____日到岗工作。甲、乙双方劳动关系自实际用工之日起建立。

1.4在合同期满前一个月，如续订本合同，甲、乙双方应达成书面协议。

第二条工作内容和工作地点

2.1乙方在甲方处从事____岗位工作。乙方的工作职责及权限在甲方颁布的“工作描述”或“岗位职责”中列明，双方同时也可签订具体的岗位协议书，约定岗位具体职责和要求，岗位协议书与本合同具有同等法律效力。

2.2乙方的常期固定工作地点或工作区域为：____。乙方的临时、不固定工作地点或工作区域：乙方因完成工作需要而临时(一般在____个月之内)在以上工作地点或工作区域之外工作或出差的。对此乙方自愿同意甲方的工作安排，主动完成工作任务。

2.3甲方因实际经营情况和工作需要，依据乙方的专长、特长、健康状况、工作能力和表现，需要调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

2.3.2甲方因乙方技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量等指标而不能胜任工作，调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.3乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后不能胜任原工作的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.3.4劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使劳动合同无法继续履行的，甲方因此调整乙方工作岗位及其劳动报酬的，乙方应予接受。

2.4对乙方的工作职务、职责范围、工作岗位或者工作地点进行的调整，乙方自愿同意首先接受，如有意见或异议的，应以书面形式向甲方人事部门提出，在甲方作出答复前，乙方自愿同意甲方的调整安排，做好相应的工作。

第三条工作时间和休息休假

3.1甲、乙双方一致同意，乙方工作岗位执行以下第____种工时制：

3.1.1定时工作制

3.1.2不定时工作制

3.1.3综合工时工作制

具体工作时间以甲方的规章、制度为准。

3.2因经营需要等订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化的，甲方有权调整乙方工时制，但应当及时书面通知乙方；对此乙方自愿予以接受。

3.3甲方不提倡乙方加班工作，乙方确因工作需要加班的，应

事前向甲方提出书面申请;未经甲方批准而加班的,甲方不予支付加班报酬。经批准的加班甲方应根据具体情况安排同等时间的补休;不能安排补休的,按法律、法规规定及甲方规定支付加班工资。

3.4乙方享有国家规定的丧假、产假等待遇,具体假期待遇执行甲方公司规章制度。

3.5乙方应当遵守甲方规定的考勤、请假等规章制度,休息休假待遇严格按照公司员工手册及相关规章制度执行。

第四条劳动报酬

4.1如存在试用期,在试用期内乙方的工资标准为_____。

4.2甲、乙协商一致,(试用期满转正后)乙方劳动报酬执行下列第_____种计发形式:

4.2.1计时形式:乙方岗位工资为_____元/月

4.2.2计件形式:乙方月工资按当月实际完成工作量发放。

4.2.3“计时+计件”形式:_____。

4.2.4其他形式:_____。

4.3甲方应当于每月的5日前支付乙方上一月工资,工资支付日期遇法定休假日或者休息日的,则相应顺延到节假日后的三个工作日内支付。

4.4甲方支付给乙方加班、加点工资的计算基数为甲方与乙方约定的岗位工资数额。

4.5为了充分调动乙方积极性,甲方根据公司规定,视乙方的工作表现、业绩为乙方发放激励奖金,具体奖励标准以公司

规章、办法为准。

4.6 甲方可将下列费用和款项从付给乙方的劳动报酬中扣减或扣除：

4.7 如乙方对于收到的劳动报酬有异议的，可以在收到报酬后10日内向单位书面提出。

第五条 社会保险

5.1 在合同期限内，甲、乙双方依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时缴纳各自应缴纳的社会保险费。若因乙方无法提供办理社会保险的必要手续资料等乙方原因导致未能办理社会保险的，则乙方自行承担由此造成的一切责任。

5.2 乙方在合同期内因工负伤、死亡等费用及待遇，甲方按国家和地方有关规定执行。

第六条 劳动纪律和规章制度

6.1 甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度；乙方应服从甲方的管理，遵守国家法律、法规规定及甲方制定的各项规章制度、制度。

6.2 乙方同意按照甲方确定的岗位责任、单位规章制度和工作需要，提高职业技能，按时、按量、按质完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

6.3 甲方有权按国家法律法规政策和公司规章制度对乙方进行管理、监督、检查和奖惩。如乙方违反国家法律法规政策和公司规章制度，甲方有权视具体情况给予相应的行政处分、扣除奖金等，直至解除本合同；如因此造成损失的，由乙方承担。

6.4乙方应当忠诚并恪尽职守地履行其岗位责任，严格遵行其岗位职责范围和授权，以应有的谨慎努力履行岗位职责，包括但不限于工作描述及本合同的要求。未经甲方书面授权或者甲方书面文件明文规定，乙方不得代表(或代理)甲方或甲方上下级部门签署任何文件、作出任何承诺、保证或收受、借取任何款项。

6.5乙方不得向任何第三方透露其劳动报酬信息，也不能就此询问其他员工，否则将被视为严重违反本合同及甲方的劳动纪律。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照公司经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

7.2甲方对乙方进行安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育、安全、纪律等培训。

7.3甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产、经营制度；乙方在工作过程中必须严格遵守安全操作规程和工作制度。

7.4甲方已就在乙方工作中可能产生职业病危害及后果、职业病防护措施和待遇等如实告知了乙方；乙方确认甲方已经如实履行上述有关的告知义务，并承诺发现职业病危害事故隐患应当及时报告甲方。

7.5对于甲方违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行。

7.6乙方从事接触职业病危害工作的，在终止本合同时，甲方可安排乙方进行离岗前相

第八条劳动合同的履行和变更

8.1甲、乙双方应按照本合同的约定，诚实信用地全面履行各自的权利和义务。

8.2甲方应当按照本合同的约定向乙方支付劳动报酬，乙方应当依照本合同的约定及时完成甲方所交代的工作任务，并达到甲方的要求。

8.3有下列情形之一的，甲、乙双方应当变更劳动合同：

8.3.1甲、乙双方协商一致或本合同有特别约定的；

8.3.2订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的；

8.3.3订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

8.4甲、乙双方中一方要求变更其相关内容的，应当将变更要求以书面形式送达另一方。对于需要征得另一方同意的变更，另一方应当在五日内作出答复，逾期不答复的，视为同意变更。

8.5甲方变更名称、法定代表人、主要负责人等事项，不影响本合同的履行。

第九条劳动合同的解除和终止

9.1甲方与乙方协商一致的，可以解除劳动合同。

9.2乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

9.3.1未支付劳动报酬的；

9.3.2未依法为乙方缴纳社会保险费的；

9.3.3甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

9.3.5法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，并依法不予任何补偿：

9.4.1在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2严重违反用人单位的规章制度的；

9.4.3严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

9.4.6被依法追究刑事责任或收容教育的。

9.5有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

9.5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化(包括但不限于甲方住所迁移、被兼并、甲方资产转移，甲方业务的出售，以及因生产经营需要进行的组织结构、经营条件、或发展战略调整等)，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

9.6乙方有下列情形之一的，甲方不得依本合同第9.5条的规定解除本合同：

9.6.2在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.6.4女职工在孕期、产期、哺乳期的；

9.6.5在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

9.6.6法律、行政法规规定的其他情形。

9.7有下列情形之一的，本合同终止：

9.7.1本合同期满的；

9.7.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

9.7.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

9.7.4甲方被依法宣告破产的；

9.7.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

9.7.6法律、行政法规规定的其他情形。

第十条工作交接和离职手续办理

10.1不论何种形式终止或解除劳动关系，乙方必须办理工作交接和离职手续，具体工作交接和离职手续办理根据公司章程制度的规定执行。

10.2由于乙方未能及时办理工作交接和离职手续，造成甲方的经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿，由此而产生的一切

法律责任均由乙方承担。

10.3甲方在劳动合同终止或解除后十五日内为乙方办理退工手续。

10.4乙方在本合同期满、终止或解除时，应按甲方规定的方式和流程向甲方交接工作及相关文件、证件；归还占有甲方的财产，包括台式计算机、笔记本电脑、电话、数据、资料、钥匙、其他设备等；结清账务账目，包括归还借款、清偿客户欠款和租赁物品等。

若乙方违反上述约定而给甲方造成任何损失或损害，则乙方须对由此给甲方的生产和经营造成的损失承担赔偿责任。

第十一条竞业限制

11.1乙方应当遵守有关利益冲突的基本原则，避免与其工作职责或甲方利益相冲突或可能发生冲突的行为或关系。除法律允许、甲方另有规定或者甲方事先书面同意的情况外，于本合同有效期内的任何时间，乙方不得从事下列任何行为，否则视为严重违反甲方劳动纪律：

11.1.1在其他任何单位兼职；

11.1.2非甲方安排私自从事与甲方及其关联企业竞争的服务、产品、业务；

11.1.3非甲方安排私自从事与本岗位职责相同或类似的其他业务；

11.1.5引导、劝诱甲方员工到竞争企业工作；

11.1.6以本人或配偶近亲属名义开办或持有与甲方业务有竞争公司的股份的。

第十二条 服务期限与商业秘密

12.1 甲方可根据具体情况为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，为此双方订立《培训协议》，约定服务期和违约金；没有另行订立《培训协议》的，双方一致同意按照培训结束后继续服务年计算服务期。

12.2 如乙方负有保密义务，乙方应当严格遵守甲方制定的保守商业秘密的制度，不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益。具体权利义务甲、乙双方可另行签订相关的保密协议。

12.3 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于

有关客户名单、价格及定价政策、营业额、营销计划、员工薪酬、进货渠道以及与甲方有关联的其他企业信息等不为公众熟知、能为甲方带来利益的一切信息，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是公司的均属甲方的商业秘密。

12.4 如乙方违反保密约定的，将按照本合同、相关保密协议的规定处罚或履行相关违约责任。如乙方的泄密行为涉及到犯罪的，将移交司法机关处理。

12.5 除本合同第十一条约定之外，甲方可根据乙方知晓甲方秘密的程度，与乙方订立相关的竞业限制协议，约定竞业限制的范围、地域、期限，同时约定每月甲方向乙方支付的经济补偿数额。

12.6 乙方在职期间的一切职务专利、技术等知识产权、作品，均属甲方所有。乙方应及时向甲方说明、提交所有有关资料，并尽快、尽全力帮助甲方取得该职务作品的知识产权，并同

时不得以任何方式和方法，直接的或间接的、有意的或无意的向外使用、传播，并绝对禁止使用这些职务作品为自己或他人谋取利益。

第十三条 经济补偿金

13.1 劳动合同解除或终止所涉及的经济补偿，均按《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

13.2 经济补偿金的支付时间为乙方办理工作交接和离职手续完毕后下一个发薪日。

第十四条 特别告知与承诺

14.1 甲方在签订本合同之前，已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全工作状况、劳动报酬、单位规章制度、劳动纪律、休息休假以及乙方要求了解的其他情况；乙方认可甲方已经履行上述告知义务，承诺已对与双方建立劳动关系有关一切事宜均无任何疑问或意见。

14.2 乙方承诺，乙方向甲方提供的一切个人资料或信息均真实、合法，且不存在任何隐瞒、欺骗、作假等情况。否则，即视为乙方严重违反甲方规则制度，甲方有权立即解除本合同，并无须向乙方支付任何补偿或赔偿。

14.3 乙方承诺并保证，乙方在与甲方签订本合同之时及本合同有效期内，与其他任何单位或个人不存在任何劳动、劳务关系，且与原单位或个人之间不存在任何竞业限制或保守秘密的协议或条款，甲方雇佣乙方不会违反乙方的任何约定或法定义务。

14.4 双方一致确认，双方均已经仔细、全面地阅读、理解了本合同的所有条款及含义，并仔细考虑了该条款和本合同为双方设定的权利、义务。双方均承认并承诺，任何一方均是

基于另一方所作的将遵守并接受任何上述陈述的限制约束而签署本合同，双方进一步承认并声明任何上述条款和限制都是完全自愿、合理的。

第十五条合同的有效性

本合同的任何条款由于适用任何中国法律或法规而被认定为无效或不生效的，无效或不生效的条款应当进行修改以可能的最接近的程度反映双方最初的约定，这些条款不影响本合同其余条款存续和有效性。

第十六条幸存条款

如果本合同届满或因任何原因而终止，本合同约定的保密、竞业禁止和劝诱禁止条款仍然有效，乙方应继续受相关条款及条件约束直至相关期限届满。

第十七条不放弃权

甲方迟延、放弃、懈怠、延期履行任何因乙方违反本合同的任何条款、约定、承诺而产生的权利或权力，不构成甲方放弃本合同项下的任何权利，或主张任何随之引发的违约的权利。

第十八条法律责任

甲、乙双方任何一方违反本合同之约定(包括任何一方在本合同中所作的陈述和保证)给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以全部赔偿。

第十九条争议解决

甲、乙双方若发生劳动争议，可以通过工会协商解决或向劳动争议调解委员会申请调解，也可以直接向甲方所在地的劳

动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条其他

20.1 本合同未尽事宜，经协商后双方可以订立书面补充协议予以明确。

20.2 双方签订的其他协议、与本合同有关的职务描述、岗位职责、行为准则以及任何甲方的内部规章制度、规则、制度属于本合同的不可或缺的一部分，与本合同具有同等法律效力。

20.3 本合同如有与国家、地方法律法规规定相冲突的，以国家、地方法律法规规定为准。

20.4 本合同自甲、乙双方盖章/签字且实际到岗之日起生效(甲方同时加盖骑缝章)。本合同壹式叁份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门备案壹份，每份合同具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日

_____年___月___日

甲方： _____

乙方： _____

签订日期：__年__月__日

甲方乙方

文化程度

性别

法定代表人出生日期__年__月__日

或委托代理人居民身份证号码

参加本单位工作时间

__年__月__日

邮政编码

甲方地址家庭住址

所属街道办事处

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为____期限合同。

本合同生效日期__年__月__日，其中试用期_____

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行____工作制。

在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。

执行不定时工作制的工资的____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

什么是劳动合同的解除

劳动合同的解除是指劳动合同订立后，尚未全部履行以前，由于某种原因导致劳动合同一方或双方当事人提前中断劳动关系的法律行为。劳动合同的解除分为法定解除和约定解除两种。根据《中华人民共和国劳动法》的规定，劳动合同既可以由单方依法解除，也可以双方协商解除。用人单位依据劳动法第二十四条、第二十六条、第二十七条的规定解除劳动合同，应当按照劳动法和劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）支付劳动者经济补偿金。

解除劳动合同补偿有标准

即使您是打零工，只要找到工作与用人单位建立了劳动关系，为了自身利益，就必须与用人单位签订书面劳动合同，因为一旦下列情况发生，导致合同解除，您可以得到相应的经济

补偿金或生活补助费。

情况一：劳动合同双方当事人协商一致。

结果：用人单位发给经济补偿金。在本单位工作时间每满一年，发给相当于本人1个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。如果工作时间不满1年，按1年计算。

情况二：不能胜任工作，经过一定的培训或调整到其他岗位，仍不能胜任的。

结果：按上述标准发给经济补偿金，但用人单位应提前30日以书面形式通知劳动者本人。

情况三：患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

结果：除了按上述标准发放经济补偿金，还应发给不低于6个月工资的医疗补助费。如果办理了因病或非因工负伤退休、退职手续，享受了退休、退职待遇的，用人单位不支付其经济补偿金。

情况四：劳动合同订立时，“约好”的客观情况发生了重大变化，致使原劳动合同无法履行，当事人又不能就变更达成协议，由用人单位解除劳动合同的。

解除劳动合同的条件

用人单位解除与劳动者的劳动合同应具备法律规定的条件，若违反法的规定将承担法律责任。法律规定的解除劳动合同的条件，因解除的原因的不同而有所不同：

(一)合意解除劳动合同的条件：用人单位和劳动者协商一致，劳动合同可以解除；劳动者和用人单位双方不仅仅就解除劳动

合同本身达成一致，还应当对一方或者双方提出的解除劳动合同的条件协商一致，比如说，用人单位对劳动者提出的保守商业秘密和补偿一定的培训费用，劳动者对用人单位提出的解除劳动合同经济补偿金条件，只有双方对这些附加条件也达成一致的前提下，才是劳动合同的合意解除。当然，如果双方对解除劳动合同均未提出任何条件，也就不存在就条件达成一致的问题。

(二)即时解除劳动合同的条件即时解除劳动合同是一种过失性辞退形式。具备下列条件之一的用人单位可以及时解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

(三)预告辞退的许可性条件：预告辞退是指用人单位须向劳动者预告后才能解除劳动合同，提前终止权利义务关系。“预告”是指用人单位应当提前30日以书面形式通知劳动者本人。用人单位也可以发向劳动者支付与预告期间相等的补偿费的形式，取代预告通知。预告辞退限于劳动者无过错，单一主客观条件变化，劳动合同无法履行的情形。《劳动法》规定预告辞退的法定许可性条件为下列情况之一：

- (1) 劳动者患病或以工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作。
- (2) 劳动者不能胜任，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商达成变更协议的。

(四) 经济性裁员的条件 经济性裁员指用人单位辞退部分劳动者，以此作为改善经营状况的手段，是无过错辞退的一种特殊形式。用人单位只有在下列情况下才可以裁员：

(1) 用人单位濒临破产进行法定整顿期间，经依法申请和法院准许开始整顿后，因出现剩余劳动力，需要把裁员作为预防的一种整顿措施。

(2) 用人单位经营状况恶化，发生严重亏损、开工不足、产品严重积压之类的严重困难，需通过裁员来摆脱困境。

另外，进行经济性裁员，用人单位应当提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。

以上是用人单位可以解除劳动合同的条件，我国劳动法及相关法规，为保护劳动者的合法权益，又规定了不得解除劳动合同的情况：

- 1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期间的；
- 3、法律、行政法规规定的其它情形。

劳动者有上述情况之一的，用人单位就不能解除与劳动者的劳动合同。

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条 甲方聘任乙方从事 部 岗位的工作。

聘任期自 年 月 日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1. 甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。
2. 甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：
 - 1) 核发乙方绩效工资；
 - 2) 调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；
 - 3) 兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；
 - 4) 调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；
 - 5) 调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。
3. 甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；
4. 甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务水平；

第三条 乙方的权利与义务

1. 乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利

与义务。(附：《岗位说明书》)

3. 乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；

5. 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；

6. 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条 当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条 本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

甲方(用人单位)住所：

法定代表人(或负责人)

乙方(劳动者)住址：

身份证号码：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动

合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同□x年x月x日至x年x月x日；

b.无固定期限劳动合同，自x年x月x日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含x个月的试用期(自x年x月x日至x年x月x日)

第二条、工作地点□x省(自治区、直辖市)x市(县)x路x号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生

产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币x元，其中试用期内工资为人民币x元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：__)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为__.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商解决；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章)

乙方(签字)

签约代表(签字)

日期□x年x月x日

日期□x年x月x日

自愿解除劳动合同申请篇五

乙方：_____

甲乙双方于_____年_____月_____日签订为期_____年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系，劳动合同终止协议。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、甲方在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙经济补偿金人民币_____元(大写)。

3、甲方为乙方缴纳的养老保险金、医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至_____年_____月_____日止，合同范本《劳动合同终止协议》。

4、甲方应当于本协议签订后3日内为乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关手续；

5、乙方本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

甲方(盖章)：_____ 乙方(签字或盖章)：_____

日期：_____年_____月_____日

□

自愿解除劳动合同申请篇六

甲方：

乙方：

_____，身份证号：_____

____年__月__日乙方在甲方工作期间不慎受伤，经甲、乙双方充分协商，本着平等、自愿的原则，达成赔偿协议如下：

1、自乙方受伤之日起截止本协议签订之日实际发生的和其它应当由甲方支付的医疗费用等已由甲方全部付清。

甲方再向乙方给付一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性就业补助金、误工、护理等各项费用和损失合计人民币_____元(大写：_____)。

此款在本协议订立后3日内汇入乙方指定账户，户名____开户行：卡号：

2、本协议签订后，乙方自愿放弃其他赔偿要求，自愿解除双方的劳动关系，自愿放弃基于双方劳动关系发生、解除所产生的各项权利。

3、甲乙双方签署本协议后，双方全部争议就此了结，双方再无任何纠纷。

乙方承诺不再以任何形式、任何理由就与劳动、伤害有关的事宜向甲方要求其他任何费用或承担任何责任。

4、本协议为一次性终结处理协议，双方当事人应全面切实履行所有约定项目与内容。

乙方今后身体或精神出现任何问题均与甲方无关。

5、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自甲乙双方签字后即发生法律效力。

甲方(盖章)签字:乙方(手印)签字:

年月日

自愿解除劳动合同申请篇七

你好，解除劳动关系证明书主要内容是：

兹有_____同志与我单位签订_____号劳动合同，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日在我单位从事_____工作，现因_____解除(终止)劳动关系，解除劳动关系证明。

特此证明

法人代表签名：_____

____年__月__日

自愿解除劳动合同申请篇八

甲方(用人单位)：法定代表人：负责人：联系电话：联系地址：

乙方(劳动者)：性别：民族：文化程度：身份证件名称：证件号码：户籍地址：编码：通讯地址：编码：固定电话：手机：电子邮箱：紧急联系人：联系方式：

本单位起始工作年限：甲乙双方于_____年__月__日

签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

第一条 (方)因 原因，要求提前解除与 (方)的劳动合同。经协商，双方同意自_____年___月___日起解除双方的劳动合同，双方的权利义务随之终止。

第二条 甲方在乙方妥善办理完毕工作移交手续后支付乙方包括但不限于工资、经济补偿金、代通知金等所有费用等共计 元 (大写： 人民币。)风险提示：

经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满_____年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满_____年的，按_____年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在____市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过_____年。

第三条 社保、公积金缴交至_____年___月止。

第五条 乙方应当于本协议签订后____日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

第六条 乙方自愿放弃其他所有诉求。

第七条 本协议经甲乙双方签字或盖章后生效。

第八条 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): 法定代表人:

年____月____日乙方(签字): 年____月____日