

最新护士节活动方案格式 护士节活动方案 (优秀10篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

护士节活动方案格式篇一

为深入推广优质护理服务工作，促进我校护理事业的可持续发展，增强核心竞争力，规范护士职业行为，展示护士风采，提升护士的职业形象和地位，提高护理质量，经院办公会研究决定，在xx年“5.12”国际护士节来临之际，举办“护士职业礼仪风采大赛”。为确保活动顺利进行并取得实效，特制定本活动方案。

通过开展“护士职业礼仪风采大赛”，将优美的仪表、端正的态度、亲切的语言、优雅的举止融入护理技术操作的每个环节，使护理人员在实践中充满自信心，营造出友善亲切、健康向上的人文环境。

为确保“护士职业礼仪风采大赛”的顺利进行，成立领导小组负责此项活动的具体工作。

全校院各临床科室。

1、护士职业礼仪展示

遵照□xx年开展“护理职业礼仪与行为规范”培训考核和竞赛活动实施方案》文件中的“护士职业礼仪评分标准”执行。

2、礼仪知识问答。

3、风采展示

选手通过表演、展示将护士职业礼仪知识应用其中，情景题材涉及护士职业的各种场合，内容涵盖护士仪容仪表、站姿、坐姿、行姿、蹲姿、端治疗盘、持病历夹、推车行进、拾拣物品、陪同引导、搀扶帮助、沟通技巧等，可以包括专科特色、人性化服务理念、服务、荣誉、成绩等。

1、参赛方式：以科室为单位，小科室可联合参赛，每个参赛队队员不少于x名，由护士长负责参赛人员的组织与培训。

2、展示形式：各参赛队的职业礼仪风采展示可以进行自我编排，以演唱、演讲、小品、配乐朗诵、行业技能展示、现场模拟、现场演练等形式，向全院医护人员展示本队的精神风貌。

礼仪知识问答：每队必答，由1名队员答题。抽签选题，回答正确得0.5分，部分答对根据答对内容所占题目比重酌情给分，不正确或回答不上不得分。知识问答答案评分不能确定的由主评委裁定。

3、展示内容：主题鲜明、有特色，思想性强，内容健康、积极向上。表演形式新颖有创意，场景设计合理，动作编排符合实际工作需要，体现护理工作内涵。

4、比赛时间：礼仪风采展示在x分钟内，礼仪知识问答在1分钟内，总时间是x分钟，超时酌情扣分。

5、评分标准：评委根据“xx市xx医院护士职业礼仪风采大赛评分标准进行评判、打分。

6、分值计算：评委当场打分，礼仪风采展示采用10分制评分，

每个环节超过时限可酌情减分。评委打分精确到小数点后两位，若出现同分，则平均分精确到后三位，依次类推。计算分值时，去掉一个分，去掉一个最低分，最后累加平均分即为选手最后得分。

7、参赛要求：比赛采取抽签方式决定顺序，不得随意调整顺序。未按比赛时间到达比赛地点，延误比赛的，视为自动弃权。

所有参赛队应按指定地点就位，不准随意走动、喧哗或起哄，尊重评委评分，文明观看、参赛。

本次大赛设团体一、二、三等奖及优秀奖。另设礼仪奖和风采奖。

护士节活动方案格式篇二

为纪念“512护士节”，弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的'工作热情，表彰奖励在护理工作岗位上做出突出贡献的先进模范人物，加强护理队伍建设和精神文明建设，不断增强护理工作“以人为本”、“细节服务”的理念，促进护理工作全面、协调、持续发展。

以人为本，细节服务，深耕社区引领创新照护。这是512护士节的根本所在。

(一) 评选“优秀护士”活动；

(二) 争创“星级护士站”活动；

(四) 召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

(一)x月xx日前完成“优秀护士”和“星级护士站”的评选工作；

(二)x月xx日前完成护理技能操作比赛；

(三)x月xx日下午召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

护士节活动方案格式篇三

兹定于5.10日下午4:00在柳州公园举行护士节活动，方案如下：

节目一：端水翘翘板

游戏规则：每科室出两位选手，两科室分别座在翘翘板两边，座在前面的两位选手分别手持一托盘，托盘上将放置一装满水的杯子，座在后面的两位选手负责翘动翘翘板，用各自力量使得对方的水杯中的水溢出，在规定的二分钟时间内看哪个组杯中的水最多为胜者，如任意一方水杯倒落即判负，最终以时间长短及水杯中水的多少为标准评出一、二、三名。

节目二：踩地雷

游戏规则：每科室出2位选手(共10组)，二人合作，在规定的时间内(三分钟)，互踩绑在脚上的气球，最终以气球数最多获胜(每次上场5组，共2次)。

游戏用具：汽球60个，绳子，秒表1个工作人员：

节目三：双人车赛

游戏规则：每科室出两位选手，一位控制车的转向盘及骑车另一位负责骑车，通过双方的配合，在规定的车道中行使最快的科室为胜者，(行驶中要绕过规定的汽球，如果每未绕过

或弄破一个汽球加时5秒)，最后按时间顺序评出一、二、三名。

节目四：五人绑脚竞走

游戏规则：每科室出五位选手，中间的选手分别绑住左右两位选手的左脚及右脚，在规定的路线下哪组能在最短的时间内走完的为胜者，最后按时间顺序评出一、二、三名。

节目五：集体跳绳

节目规则：每科室出10位选手，在两分钟的时间内哪组在绳中跳的人数最多即为胜者，中间如有间断即从第一位起重新开始跳。

总游戏规则：本次活动每位参赛者均可获得小奖品，每个游戏均分一、二、三名，第一名获三分，第二名二分，第三名一分，以积分的形式最终积分数最多的科室为一等奖的现金大奖。

活动主场地

双人车赛

端水翘翘板

五人绑脚竞走主场地

1、优质护理服务最佳管理(护士长)践行奖1名

2、评选优质护理服务耕耘奖(30年工龄)3名4、对新护士进行授帽仪式

3、每个科室组织一个护理流程礼仪情景模式比赛，评

选出名次

活动经费预算：

- 1、星级科室1000元
- 2、践行奖500元
- 3、耕耘奖300元，3人，合计900元4·活动布置约1500元

护士节活动方案格式篇四

纪念5·12六周年年，追悼亡魂，鼓励生者。又值国际护士节，感恩所有护士为医学神圣事业的无私奉献。

铭记5·12，感恩·护士节

20xx年5月12日中午11：30~12：30在篮球场

成都医学院领导，老师，学生

青年志愿者协会、护理学院学生会、护理教研室合办

- 1、青协宣传部负责展板，宣传海报，横幅，大幕布等。
- 2、在多功能厅借桌椅、音响设备，在当天早上布置会场。
- 3、学生会主席邹莹请领导。
- 4、写请帖给各位领导和老师。
- 5、准备一些小礼品。
- 6、护理各队出一定人数，着护士服，参加活动。

- 1、主持人讲开场白，宣布开始。
- 2、院长讲话。
- 3、主持人讲南丁格尔事迹。
- 4、学生代表带领大家宣读南丁格尔誓言。
- 5、找同学朗诵地震中的与护士有关的感人诗篇。
- 6、预先找两位同学进行错误的急救演示（如止痛、骨折、休克），再随机抽选同学指出演示中的错误，最后请老师点评、纠正。对正确指出错误的同学给予小礼品奖励。5·12国际护士节活动策划方案 由提供！
- 7、主持人宣布活动结束，领导总结性发言。

- 1、青协人员负责清理会场。
- 2、做出活动总结，总结成功经验和不足之处。

护士节活动方案格式篇五

为纪念“5·12”国际护士节，弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的工作热情，表彰奖励在护理工作岗位上做出突出贡献的先进模范人物，加强护理队伍建设和精神文明建设，不断增强我院护理工作者“以人为本”、“细节服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。

以人为本，细节服务，深耕社区引领创新照护。

成立纪念“5·12”国际护士节活动领导小组，成员如下：

组长：

副组长：（常务）

成员：

（一）评选“优秀护士”活动；

（二）争创“星级护士站”活动；

（三）开展护理岗位技能操作大练兵暨护理技能操作比赛；

（四）召开纪念5·12国际护士节暨表彰大会。

（一）4月27日前完成“优秀护士”和“星级护士站”的评选工作；

（二）4月30日前完成护理技能操作比赛；

（三）5月9日下午召开纪念5·12国际护士节暨表彰大会。

（一）“优秀护士”评选条件

1、本单位在册在岗且连续从事临床护理工作一年以上的护理人员；

2、热爱护理工作，爱岗敬业，无私奉献；

3、具有良好的思想品德和职业道德，遵纪守法，无违法违纪现象；

6、近一年未发生重大护理差错事故。

（二）“星级护士站”评选条件

- 1、护士站环境优美，布局合理，物品摆放规范；
- 3、团队协助精神好，医护关系融洽，患者投诉少。

（一）各科室（护理单元）按照有关标准，自下而上，层层评选、逐级推荐，确保推荐质量，原则上每个科室（护理单元）限推荐“优秀护士”候选人一名；社区体检部可参照一个护理单元推荐。

（二）申报“星级护士站”的集体，按要求填写申报表，并附1000字以内的事迹介绍，于4月24日前报护理部，逾期视为自动放弃。

（三）医院纪念“5·12”国际护士节活动领导小组按推荐名单和申报材料评出“优秀护士”6名和“星级护士站”2个。

（四）护理技能操作比赛由护理部统一组织，每个护理单元推荐1名代表参加比赛，按成绩产生一等奖1名，二等奖2名、三等奖4名。

一、活动主题

天使展翅爱满人间

护士的工作是高尚伟大的，她们微笑面对每一个患者，她们奉献自己不求回报，她们用爱心、耐心、细心、责任心，用她们宝贵的青春，换来千家万户的幸福和健康拥有者的安详。护士的工作是琐碎不易，艰辛劳苦的，可是很多时候她们的工作却不被人理解。

护士节，让我们对护士的工作有更多的了解，从而给予更多的理解、支持、配合，尊重护士，感谢她们的付出与关爱。南丁格尔的精神，“燃烧自己，照亮别人”，护理战线上的“白衣天使”以较强的事业心和高度的责任感，把真诚的

爱心无私奉献给了每一位患者“，为此我们要在这神圣的节日里让我们从事护理工作的或即将从事护理工作的人员能够开心而有意义地度过这个属于她们自己的节日。

xx学院化工与医药系全日制本科生

报名时间：4月xx日

截止日期：4月xx日

知识竞赛时间：4月xx日，地点另行通知

形式：闭卷考试

内容：包括《人体解剖》、《组织学与胚胎学》两本书等的护理基础技能理论知识。

活动准备阶段：

- 1、准备考试试题并做成试卷；
- 2、由宣传部制作海报宣传，鼓励大家积极参与；
- 3、系部同学到护理班发送通知。
- 4、安排人员收集参赛人员名单、联系方式；
- 5、申请活动场地；
- 6、安排好监考及审批人员。

活动开展阶段：

参赛者进行笔试，笔试过程中由学生会成员监考，试卷统一

批改。

活动后期阶段：

- 1、在宣传栏公布活动结果，并对获奖的同学颁发荣誉证书，参赛同学加素质拓展分；
- 2、将试题答案发表到活动主要负责人的qq日志上给参赛同学查看；
- 3、新闻部撰新闻稿并上传到学院网上。

护士节活动方案格式篇六

“512”国际护士节是全世界护士的共同节日，是为了纪念近代护理的创始人——英国护士弗洛伦斯南丁格尔而设立的。1912年，国际护士理事会将南丁格尔的生日——5月12日定为国际护士节，旨在激励广大护士继承和发扬护理事业的光荣传统，以“爱心、耐心、细心、责任心”对待每一位病人，做好护理工作。在这天，大力宣传护理工作，鼓励护士们学习救死扶伤的人道主义精神，已经成为世界各国护理界的一件盛事。

在“512”国际护士节到来之际，为了弘扬南丁格尔精神，传承护理，丰富校园生活，使学生稳固职业思想，强化职业技能，提升职业素养，塑造职业形象，培育争先创优意识。护理系特举办丰富多彩的系列活动，具体方案如下：

“追寻南丁格尔足迹，弘扬人道主义精神”“5·12”国际护士节系列活动。

宣传：大力弘扬南丁格尔精神立志做优秀护理人才。

最牛女生评选活动；首届护理技能大赛；“大手拉小手，健康

一起走”手拉手联谊活动;首届“天使载青春,梦想驻永恒”演讲比赛;首届“弘扬人道主义精神”主题班会大赛;首届护士礼仪大赛;文明之家;“生命因我而精彩”征文赛;“祖国在我心中”合唱比赛;“512”国际护士节庆祝晚会及“中国南丁格尔服务总队鹤壁分队”授旗仪式。

20xx年x月x日—20xx年x月x日

总策划□x

组长□x

副组长□x

成员□xx

活动办公室□xx

1、护理系最牛女生评选活动

活动时间:初赛□x月x日

复赛□x月x日

决赛□x月x日

主办单位:护理系学生会

承办单位:体育部、文艺部

指导老师□x

责任人□x

参赛对象：全体护理系同学

参赛方式：由参赛人员报出自己所选项目、班级、姓名、联系方式。由班长或体育委员统计交给体育部。

表彰与奖励：评出一等奖、二等奖各一名。（具体见附件1）

2、首届护理技能大赛

活动时间□20xx年x月x日—20xx年x月x日

主办单位：护理系学生会

责任人□x

活动内容和：本次大赛以护理学基础，常用护理技术为基础进行比赛。初赛以技能展示为主，采取试卷的形式，从初赛中造出5%优秀选手参加复赛。复赛以展示技能为主，内容为常用护理技术。

表彰与奖励：评出一等奖1名，二等奖3名，三等奖6名，优秀奖10名，组织奖若干名。（具体实施方案见附件2）

3、“大手拉小手，健康一起走”手拉手联谊活动

活动时间□20xx年x月至x月

责任人□xx

指导老师□x

活动内容：

讲座

护士节活动方案格式篇七

为了纪念20xx年“5.12”国际护士节，进一步推动我院三级医院评审创建工作，促进我院护理工作的发展，弘扬南丁格尔精神，展示我院护理队伍良好的精神风貌和职业风范，激励和带动全院护理人员学习先进、赶超先进，全面提升护理人员素质，激发全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献，为实现我院跨越式发展发挥更大的作用，决定开展纪念“5.12”国际护士节系列活动，具体方案制定如下：

弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的工作热情，表彰奖励在护理工作岗位上做出突出贡献的先进模范人物，加强护理队伍建设，不断增强我院护理工作“以人为本”、“优质服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。

天使在身边、满意在医院

（一）评选院内“优秀病区主任”、“杰出护士”活动；

（二）开展岗位技能竞赛活动；

1、理论考试内容：《医学临床三基训练护士分册》及护理核心制度；

2、实践技能竞赛内容：“密闭式静脉输液”；“徒手心肺复苏”；“氧气吸入”。

（三）召开纪念“5.12”国际护士节暨表彰大会。

（一）4月27日前完成“优秀病区主任”、“杰出护士”评选工作；

(二) 4月30日前完成护理岗位技能竞赛;

(三) 5月9日下午召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

(一) “优秀病区主任” 评选条件

- 1、担任护士长半年以上，且一直在临床护理一线工作;
- 2、爱岗敬业，廉洁奉公，具有良好的职业道德;
- 4、科室护理管理到位，无护理纠纷及投诉，无重大不良事件、护理差错和事故发生;
- 5、完成年度各项工作计划，护理工作质量达标;
- 6、在病区管理工作中成绩突出，得到医、护、患三方一致好评。
- 7、经营管理意识强，积极主动提供机场式护理服务，实行跨科收治，创造条件提高床位使用率，同时控制患者平均住院日。
- 8、运用医院信息管理平台，及时对病区经营管理数据进行分析、督导，制定有效整改措施。
- 9、熟练掌握医保相关知识，协助三级科室做好医保病人的合理诊治、合理收费，实现利润的合理化。
- 10、带领团队主动为病人提供高效、优质的'服务并取得了较为显著的社会、经济效益。

(二) “杰出护士” 评选条件

- 1、本单位在册在岗且连续从事临床护理工作1年以上的护理人员;

3、熟练掌握基础护理和专科护理知识，护理操作技术熟练，业务水平较高，成绩显著；

4、坚持“以病人为中心”，服务意识强，态度热忱和蔼，关心体贴病人，在护理服务方面起到模范表率作用，并得到同行和病人的普遍好评。

7、近一年未发生重大护理差错事故。

（一）、各科室按照评选条件，踊跃推荐，确保推荐质量。

（二）、各病区接到通知后，要严格按照条件，积极组织，精心推荐优秀病

区主任、杰出护士，确保推荐名额有效。并将推荐结果于4月20日前上报护理部（逾期视作放弃），经医院护理部汇总、初审，院领导综合审核、评议后在护士节大会上表彰。

（三）、护理技能竞赛由护理部统一组织，每个护理单元推荐3名代表参加比赛，每人只限参加一项技能操作考核。理论考核和护理技能操作考试均采用百分制，各选手个人成绩由理论考核和操作技能考核两部分成绩组成，其中，理论成绩占总成绩的40%，技能操作考核成绩占总成绩的60%。

本次竞赛甲、乙、丙三组各设一等奖1名，二等奖2名，三等奖4名。

（一）评选是一项严肃的工作，各科室应坚持实事求是，公平公正的原则进行，不弄虚作假，不拉票，严格按照规定程序进行。

（二）推荐的拟表彰人员一定要业绩突出，在平凡的岗位将平凡的工作做实，确实具有榜样作用。

护士节活动方案格式篇八

为纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔精神，激发护士爱岗敬业、积极进取的工作热情，进一步落实国家卫生计生委、国家中医药管理局《关于进一步改善医疗服务行动计划的通知》（国卫医发〔20xx〕2号）精神及国家卫生计生委

《关于进一步深化优质护理、改善护理服务的通知》（国卫办医发及更好地落实优质护理服务〔20xx〕15号）精神，加强护理队伍建设和精神文明建设，不断增强我院护理工作“以人为本”、“细节服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。经研究决定，在全院范围内开展纪念“5.12”国际护士节系列活动，具体方案制定如下：

护士：变革的力量，高效护理与医疗成本

- （一） 举行全院护理技能竞赛。
- （二） 评选优质护理服务先进病区。
- （三） 评选优秀护士长。
- （四） 评选优秀护士。
- （五） 召开纪念“5.12”国际护士节暨表彰大会。
- （六） 慰问各级各类护理人员：全院护理岗位护理人员每人一双护士工作鞋，一个工作用挂表。

（二） 5月12日下午3时在门诊八楼学术报告厅召开纪念“5.12”国际护士节表彰大会。

（一） 优质护理服务先进病区

1、开展“优质护理服务”的病区。

2、病区各项制度落实，护理质控检查全年平均95分以上，无护理差错事故，患者对护理工作满意度全年平均98%以上。

3、在三甲复审工作中成绩显著，冲刺阶段的内审成绩达标，评审期间考核科内护理人员无不合格现象。

（二）优秀护士长（含副护士长）

1. 评选条件

（1）任期3年以上，年内全勤。

（2）热爱护理专业，具有良好的思想品德和职业道德，发扬“南丁格尔”精神，爱岗敬业，乐于奉献，医德医风考核良好及年度考核合格以上。

（3）工作认真、踏实、严谨，业务能力突出，充分发挥模范带头作用。熟练掌握本专科护理知识与操作技能及本专科危重症及疑难病人的护理，能组织和指导对重症病人的监护和抢救工作，赢得同行、患者和社会认可。

（4）以质量管理为核心，严格督导各项护理工作规章制度和技术操作规范的落实，年内病区无护理差错事故发生。

（5）有较强执行力、凝聚力、沟通协调能力，善于激励下属，带领科内护士积极学习，发挥团队协作精神，圆满完成各项护理工作任务。

（6）在三甲复审工作中成绩显著，评审期间考核科内护理人员无不合格现象。

2. 评选方法

（1）护理部对护士长20xx年绩效考核评估成绩，占40%权重。

(2) 科室员工对护士长20xx年绩效考核评估成绩，占20%权重。

(3) 全院护理管理人员无记名投票，占40%权重。

(4) 按10%比例评选出5名优秀护士长。

(三) 优秀护士

1. 评选条件

(1) 在我院从事护理工作满一年以上的具有执业资格的护士，年内全勤。

(2) 热爱护理专业，具有良好的思想品德和职业道德，发扬“南丁格尔”精神，爱岗敬业，乐于奉献，医德医风考核良好及年度考核合格以上。

(3) 努力学习，善于思考，业务能力突出，在日常工作中贯彻实施“以病人为中心”的护理理念，认真履行护理职责，工作认真、踏实、严谨，富有爱心，有较强的沟通能力，对待患者热情、细心、耐心，态度好，具有团结协作精神，工作积极主动、配合默契，全年无差错事故的发生，赢得同行、患者和社会认可，年内获得护士之星称号。

(4) 在三甲复审工作中成绩显著，冲刺阶段的内审考核及评审期间考核无不合格现象。

2、评选方法

(1) 采取无记名投票方式，先由各护理单元按本单元护士数10%比例推荐出候选人，再由护理部组织全院护士对候选人按全院护士数5%比例投票，评选出35名优秀护士。

（一）20xx年度护理工作总结

（二）表彰奖励

1、优质护理服务先进病区：对获得20xx年度优质护理服务先进病区荣誉称号的病区护理人员奖励50元/人。

2、优秀护士长：对获得20xx年度优秀护士长荣誉称号者，奖励300元。

3、优秀护士：对获得20xx年度优秀护士荣誉称号者，奖励300元。

4、护理技能竞赛优胜奖：

团体奖：对获得一等奖团队奖励20xx元，获得二等奖团队奖励1500元，获得三等奖团队奖励1000元。

个人奖：对获得一等奖个人奖励800元，获得二等奖个人奖励500元，获得三等奖个人奖励300元。

5、每月之星的表彰：对20xx年第二季度至20xx年第一季度开展“优质护理服务”各病区每月获得“每月之星”称号的护理人员进行奖励，共363人次，每人每次100元。

（三）院领导讲话。

护士节活动方案格式篇九

为了纪念xxxx年“5.12”国际护士节，进一步推动我院三级医院评审创建工作，促进我院护理工作的发展，弘扬南丁格尔精神，展示我院护理队伍良好的精神风貌和职业风范，激励和带动全院护理人员学习先进、赶超先进，全面提升护理人员素质，激发全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献，

为实现我院跨越式发展发挥更大的作用，决定开展纪念“5.12”国际护士节系列活动，具体方案制定如下：

弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的工作热情，表彰奖励在护理工作岗位上做出突出贡献的先进模范人物，加强护理队伍建设，不断增强我院护理工作者“以人为本”、“优质服务”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。

天使在身边、满意在医院

(一) 评选院内“优秀病区主任”、“杰出护士”活动；

(二) 开展岗位技能竞赛活动；

1、理论考试内容：《医学临床三基训练护士分册》及护理核心制度；

2、实践技能竞赛内容：“密闭式静脉输液”；“徒手心肺复苏”；“氧气吸入”。

(三) 召开纪念“5.12”国际护士节暨表彰大会。

(一) 4月27日前完成“优秀病区主任”、“杰出护士”评选工作；

(二) 4月30日前完成护理岗位技能竞赛；

(三) 5月9日下午召开纪念5.12国际护士节暨表彰大会。

(一) “优秀病区主任”评选条件

1、担任护士长半年以上，且一直在临床护理一线工作；

- 2、爱岗敬业，廉洁奉公，具有良好的职业道德；
- 5、完成年度各项工作计划，护理工作质量达标；
- 6、在病区管理工作中成绩突出，得到医、护、患三方一致好评。
- 7、经营管理意识强，积极主动提供机场式护理服务，实行跨科收治，创造条件提高床位使用率，同时控制患者平均住院日。
- 8、运用医院信息管理平台，及时对病区经营管理数据进行分析、督导，制定有效整改措施。
- 9、熟练掌握医保相关知识，协助三级科室做好医保病人的合理诊治、合理收费，实现利润的合理化。
- 10、带领团队主动为病人提供高效、优质的服务并取得了较为显著的社会、经济效益。

(二) “杰出护士”评选条件

- 1、本单位在册在岗且连续从事临床护理工作1年以上的护理人员；
- 4、坚持“以病人为中心”，服务意识强，态度热忱和蔼，关心体贴病人，在护理服务方面起到模范表率作用，并得到同行和病人的普遍好评。
- 7、近一年未发生重大护理差错事故。

(一)、各科室按照评选条件，踊跃推荐，确保推荐质量。

(二)、各病区接到通知后，要严格按照条件，积极组织，精心推荐优秀病

区主任、杰出护士，确保推荐名额有效。并将推荐结果于4月20日前上报护理部(逾期视作放弃)，经医院护理部汇总、初审，院领导综合审核、评议后在护士节大会上进行了表彰。

(三)、护理技能竞赛由护理部统一组织，每个护理单元推荐3名代表参加比赛，每人只限参加一项技能操作考核。理论考核和护理技能操作考试均采用百分制，各选手个人成绩由理论考核和操作技能考核两部分成绩组成，其中，理论成绩占总成绩的40%，技能操作考核成绩占总成绩的60%。

本次竞赛甲、乙、丙三组各设一等奖1名，二等奖2名，三等奖4名。

(一)评选是一项严肃的工作，各科室应坚持实事求是，公平公正的原则进行，不弄虚作假，不拉票，严格按照规定程序进行。

(二)推荐的拟表彰人员一定要业绩突出，在平凡的岗位将平凡的工作做实，确实具有榜样作用。

护士节活动方案格式篇十

为了隆重纪念20xx年“5.12”国际护士节x周年，弘扬南丁格尔精神，展示我院护理队伍良好的精神风貌和职业风范，激励全体护士爱岗敬业、积极进取、勇于奉献，促进我院护理工作的发展，进一步推动我院优质服务建设，为我院的长足发展发挥更大的作用。经研究决定，在全院范围内开展纪念“5.12”国际护士节系列活动，具体方案制定如下：

为纪念“5.12”国际护士节，弘扬南丁格尔救死扶伤的人道主义精神和为护理事业无私奉献的高尚品质，充分激发我院广大护理工作者全心全意为人民服务的工作热情，提升以优质服务，提供以病人为中心的`服务思想，加强护理队伍建设和精神文明建设，不断增强我院护理工作者“安全护

理”“优质护理”的理念，促进我院护理工作全面、协调、持续发展。

细节服务，安全护理

成立纪念“5.12”国际护士节活动领导小组，成员如下：组长：

副组长：

成员：

(一)以“”为主体的演讲比赛。

(二)以“”为活动主体到敬老院,为老人进行健康宣教，健康体检活动。

(一)参赛报名时间在5月1日前，由各科室推出优秀一名选手参赛。

(三)5月11日下午15:00在医院门口集中(科室派出1-2名护士自带白大褂参加)，统一组织参加敬老活动(所带物品由护理部安排)。

(四)5月12日14:50在2号楼举行比赛。

(一)各科室按照有关标准，自下而上，层层评选、逐级推荐，确保推荐选手质量。

(二)演讲内容以“转变观念，全面提升服务品质”为主题，字数在1000-20xx字之间，内容突出如何提升服务品质，在提升服务这项工作中，作为护士该如何做等。

(三)演讲时仪表端庄，着正装、淡妆演讲，时间控制在5-10

分钟之内。

(四) 裁判成员： 。

(五) 奖项设置： 一等奖一名奖金400元， 二等奖一名奖金300元， 三等奖一名奖金200元， 其余为鼓励奖奖金100元。

(六) 经费预算：