

2023年安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结 篇一

高明区委组织部

近年来，高明区按照省委、市委的部署，紧密联系本地实际，抓重点、强创新，着力加强基层党组织和党员队伍建设，扎实做好抓基层打基础工作，不断提高基层党建科学化水平，取得明显成效。

一、高明区党的基层组织建设有关情况

（一）认真落实农村基层党建工作责任制

一是建立党建工作责任体系。在区委和各基层党组织，明确党（工）委书记是第一责任人，分管领导是直接责任人，领导班子成员是具体责任人，各自按分工抓好职责范围内的基层党建工作。成立了高明区委党的建设工作领导小组和高明区委党的基层组织建设工作领导小组，制订了《关于加强农村基层组织建设的若干意见》和《关于加强农村基层组织建设的实施办法》，明确了基层党建工作目标和任务，进一步完善了区委、镇（街）党（工）委、村党支部及党建成员单位抓党建工作四级责任体系。二是建立健全党建工作运行机制。建立了基层党建工作报告制度。区委常委会坚持每年向全委

会报告抓基层党建工作情况，总结基层党建工作经验，查找基层党建工作存在的问题，有针对性地提出基层党建工作的新对策、新要求。各镇、街道和部门党（工）委按照区委要求，每年定期向区委书面报告抓基层党建工作思路、工作措施、工作成效和存在问题等情况。对于党建工作阶段性要求和区委重点工作的安排部署，根据工作进展情况分阶段向区委进行专题汇报。建立了党建工作考核制度。把党建工作责任制落实情况纳入镇（街）领导班子和领导干部实绩考核内容，与经济社会发展和业务工作考核一并进行。将年度基层党建工作任务分解细化分解，逐项明确分值、评分标准，年终对各镇（街）落实基层党建工作责任制情况进行考核。建立了农村党建工作调研制度。区委、镇（街）党（工）委结合农村党建工作实际，确定农村党建重点调研课题，组织力量进行调查研究，为进一步加强农村党建工作提供决策参考。三是落实党建工作责任措施。坚持落实区党政领导干部党建工作联系点制度，区领导定期深入各挂钩镇（街），了解基层党建工作实际情况，帮助挂钩镇（街）解决各种工作困难。镇（街）领导干部每人联系一条村，镇（街）、村委会干部坚持联系农户制度，引导和帮助农户发展生产，维护稳定。区直单位全面和72个村（居）联点挂钩，城乡基层党组织结对帮扶，明确具体帮扶职责和任务，开展调查研究，督查指导工作，帮助基层解决了一系列实际问题。

（二）切实加强镇村党组织书记队伍建设

在镇（街）党（工）委书记队伍建设方面，着重抓好三方面工作：一是从选拔入手，建设效能型镇党委书记队伍。进一步改进民主推荐、民主测评的方法，扩大群众参与的范围，形成科学规范的选拔机制，真正把德才兼备，群众公认的优秀干部选拔到镇党委书记的岗位上来。同时，推行“一报告两评议”制度，年终在区委全委会议上对选拔到镇党委书记的干部进行评议，以实际成效来检验选拔工作的质量。综合考虑个人特点、专业与镇（街）情况，注重镇党委书记与班子其他成员之间学识、年龄、性别、气质等合理搭配，形成

专业上的互补、性格上的默契、个性上的共容、年龄梯次上的合理,提升整体效能。二是从管理入手,建设干事型镇(街)党(工)委书记队伍。首先,我区注意加强镇(街)党(工)委书记的思想政治和作风建设,运用多种形式,教育引导镇(街)党(工)委书记深入学习科学发展观,全面加强思想作风、工作作风、领导作风、生活作风建设,努力把镇(街)党(工)委书记队伍建设成团结坚强的干部队伍。其次规范镇党委书记权力运行,加强镇(街)领导班子工作机制和运行机制的建设,探索完善决策机制。再次是完善民主集中制,增强镇党委书记团结和谐意识,促使班子形成团结一心干事业、齐心协力谋发展的局面。三是从考核入手,建设务实型镇(街)党(工)委书记队伍。近年来,我区把届中考察、换届考察、年度考核、平时考核等有机结合起来,注重加强对镇(街)党(工)委书记的考核工作,研究制定了镇(街)领导班子工作实绩年度考核办法,并适应形势的变化,不断进行修改和完善,科学合理设置考核指标,务求能够全面、客观、准确地反映领导班子和领导干部尤其是镇(街)党(工)委书记的德才表现和工作实绩,使真正的政绩得到褒扬,虚假政绩无藏身之处。通过发挥考核的激励性、导向性作用,引导镇(街)党(工)委书记和其他班子成员更加自觉地贯彻落实科学发展观,推动镇(街)党(工)委书记树立务实为民的工作作风,创造出实实在在的政绩。在村党组织书记队伍建设方面,主要抓好五方面工作:一是加强制度建设,强化村级干部日常管理。区委先后于2005年和2006年制定了《佛山市高明区委关于加强农村基层组织建设的实施办法》和《佛山市高明区加强村(居)规范管理暂行办法》,实行“两推一选”制度、“五个一”制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度、“两委”联席会议制度、民主议事制度、村务党务公开制度和村务党务监督制度等等,实现了村党组织建设的制度化。二是实行财政转移支付,解决村党组织办公经费问题。在村(居)委会完成撤并整合以后,我区按现行区、镇级财政管理体制,对村(居)“两委”办公经费采取转移支付办法由区、镇(街)两级财政按4:6的负担办法直接支付,统一发放,着力解决村党组织

经费不足问题。三是健全激励保障机制，提高村干部工作的积极性。从2004年开始，对现职村“两委”干部的工资实施财政支付，以岗定薪。从2008年开始将现任村“两委”干部纳入城镇职工养老保险，切实解决村干部的后顾之忧。建立绩效考核奖励机制，对村实施绩效考核，并根据绩效考核结果发放绩效考核奖励金，奖励金标准为每人每年2000—8000元。对那些公正清廉，努力工作，为农村发展和进步作出了贡献的优秀村干部，在每年的“七一”会上给予表彰。对政治素质好、参政议政能力强的优秀村党组织书记，推荐其作为各级党代表、人大代表、政协委员人选。同时，对各方面表现优秀、符合条件的村党组织书记，推荐其参加镇（街）领导干部选拔和镇（街）公务员招录考试。目前，已有2名村党支部书记担任了镇（街）领导干部，1名村党支部书记考取了镇公务员。四是完善管理机制，切实加强对村干部的教育培训。建立农村基层干部任职培训和每年轮训制度，每年还免费给各基层党支部订阅《南方》、《党建研究内参》、《南方日报》、《佛山日报》等党报党刊，并要求基层党委认真组织学习。五是广开源头活水，积极培养后备干部。把回乡的大中专毕业生、退伍军人、种养能手和经济能人作为村级后备干部进行培养。选聘高校毕业生到村任职，在去年全区选聘20名高校毕业生到农村任职工作的基础上，今年继续选聘31名高校毕业生，实现“一村一大学生”目标。对在村任职期间表现优秀、被大多数群众认可的高校毕业生，推荐其参加村党组织换届选举，进入村党组织班子。

（三）着力推进街道社区“三有一化”建设

（四）加大非公有制经济组织和社会组织党组织组建力度 目前，高明区非公有制经济组织和社会组织中现有党支部共123个，其中4个党支部为企业联合组建，其余为企业单独组建。全区“两新”组织中现有党员数为1452人。我区通过切实加强企业党组织建设，让党组织在企业发展中的战斗堡垒和党员的先锋模范作用得以充分发挥，为促进企业健康发展、构建和谐社会起着重要的作用。一是党员教育与企业发展相结

合，发挥党员先锋模范作用。通过开展思想政治教育，使党员正确认识自己在企业中的作用，增强党性意识，树立在“两新”组织中同样为社会做贡献的主人翁意识和宗旨意识，积极为企业发展献计出力，真正成为企业生产经营管理各个岗位的骨干和中坚力量，从而发挥党员的先锋模范作用。二是思想政治工作与企业文化建设相结合，构建健康、和谐企业。综合运用各种有效载体，使思想政治工作更有感染力、影响力。通过企业的宣传载体，宣传党的精神和优秀党员先进事迹，团结广大员工，调动起广大员工的热情和力量，协调好员工与企业之间的关系，实现好、维护好、发展好广大员工的根本利益，并尽可能地让企业优秀员工向党组织靠近。三是支部活动与企业的工作重点、难点相结合，为支部和企业的发展带来双赢的局面。支部组织生活会的形式和内容上进行一些大胆的探索和尝试。在形式上不拘一格，采取集中学习和邀请党外生产骨干分子座谈相结合，积极营造宽松而不失严谨的学习氛围；在内容的选取和把握上，能够按照新时期党建工作的新要求，紧密结合生产中出现的各种问题，积极营造学习氛围，发现矛盾，及时解决问题。

（五）坚持分类指导，加强党员教育培训工作

一是加强领导，健全机制。区委对党员教育培训工作进行了专题研究，专门部署，研究制定了党员教育培训工作规划和年度计划，建立健全了党员教育培训机制。实行分级培训机制，每年市委对镇（街）党政正职，区委对村“两委”主要负责人至少集中培训3天；各镇（街）每年对村“两委”成员集中培训不少于3天；村对普通党员至少集中培训2次。将党员教育培训工作列入各级党组织党建工作创建目标和农村基层党组织建设“三级联创”考核范围。二是分类培训，因材施教。针对我区党员的从业状况、文化程度、年龄结构以及党员的自身需求，我们采取不同措施，有针对性地开展分类教育培训。三是丰富形式，增强实效。扎实开展远程教育培训。目前，全区建立了78个党员干部现代远程教育站点。各镇（街）充分发挥这些站点作用，深入开展农村党组织书

记□^v^员、大学生党员“村官”、党员创业就业技能培训。采取“送课下乡”的办法把培训地点前移到镇（街）一线，让村（居）干部在“家门口”就可以接受培训。创新培训手段，实现短期培训向长期培训转变。针对我区村级干部整体学历偏低的情况，区委组织部积极争取市委党校支持，共同开办学制3年的村（居）干部大专学历班。学习时间从2009年3月到2011年12月，学员按规定完成学业后将获得广东省委党校发放的毕业证书，享受国民教育普通高校同层次毕业生同等待遇。目前，在读村（居）干部共有85人。四是加大投入，强化保障。坚持把加强活动阵地建设作为加强基层党组织建设的重点来抓，从人员、经费、场所上逐步加大投入，强化党员教育培训工作保障，促进党员教育培训深入开展。以村（居）撤并为契机，以建设“规范化党员教育活动中心”为切入点，陆续投入资金3000多万元建设村级办公场所和党员教育阵地的建设。到目前为止，全区共设立党员教育活动中心76个，其中镇（街）4个，村（居）72个。近年来，为村、社区配备了电视机、电脑□dvd及远程教育终端设备。区委把党员教育培训经费纳入了年度财政预算，按各镇（街）的党员人数，每年划拨一定数额的镇（街）党校经费、党员轮训经费。规定村（居）办公经费中的10%作为村党支部开展组织生活固定的专项经费；从2005年起，我区由区、镇（街）财政按每名党员每年50元的标准拨出专项经费作为村（居）党组织的活动经费，为解决农村党组织开展活动难提供了一定的经费保障。

（六）建立党员帮扶救助机制

为让困难党员及时得到党组织的帮扶、救助，感受到党的温暖，我区在2009年设立了“佛山市高明区困难党员帮扶救助专项资金”。专项资金纳入财政预算，每年1月份由区财政安排20万元，并从区留存党费中划拨10万元作为专项资金，原则上在每年春节和“七一”前夕，对因病、因灾、因祸等原因导致生活困难的党员家庭，给予帮扶救助。各党（工）委在深入调查摸底的基础上，建立了困难党员台帐，台帐实行

动态管理，各党（工）委每半年核实一次，并上报区委组织部备案，作为困难党员帮扶的依据。2009年，全区帮扶了146户困难家庭，帮扶资金合计182000元。今年“七一”前夕，全区帮扶慰问91户困难党员家庭，帮扶资金为92000元。

二、创先争优活动开展情况

根据省、市的安排部署，我区立足本地实际，迅速行动，制定了《高明区委组织部、区委宣传部关于在全区党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》。该《意见》明确了我区开展创先争优活动的目标要求、主要内容、方法步骤和组织领导，做到既围绕全区中心工作，又服务科学发展大局，立足实际而又改革创新，分类指导而又简便易行。成立了高明区委创先争优活动领导小组，下设办公室，具体负责领导小组的日常工作。各基层党（工）委也制定了创先争优活动实施意见，相应成立创先争优活动领导小组及其办公室，负责本党（工）委创先争优活动的组织实施。

我区把创先争优活动与当前正在开展的各工作密切结合起来，使之成为推动各项工作发展的强大动力。一是把创先争优活动与村级党组织换届选举工作相结合。我区的村级党组织换届选举工作目前已全面铺开，在前期深入调研的基础上，有针对性地抓好各项工作的落实。在基层党组织和党员中深入开展创先争优活动已成为我区这次村级党组织换届选举的一个有效载体和有力抓手，必将有力地推动换届选举工作顺利进行。二是把创先争优活动与选聘高校毕业生到村任职工作相结合。作为今年加强农村基层建设的一项重点工作，我区将继续选聘31名高校毕业生到村任职，尽快实现我区“一村一大学生”的目标。三是把创先争优活动与对口扶贫开发工作相结合。“规划到户责任到人”扶贫开发工作是我省推进扶贫攻坚的创新举措，也是我区今年的一项重点工作，把创先争优活动有机地融入到扶贫开发工作中去，既丰富了活动的内容，也提升了活动效果。全区广大党员干部积极向贫困地区捐款捐物，有力地支援了贫困地区的经济发展。四是把

创先争优活动与推进基层党建创新相结合。在党的基层组织和党员深入开展创先争优活动为我们推动基层党建创新发展、永葆党的先进性提供了一个很好的平台。近几年来，我区在推动基层党建创新方面做了大量卓有成效的工作，收到了较好效果。在这个基础上，我们结合创先争优活动，在基层党组织和党员中大力营造学先进、当先进、赶超先进的浓厚氛围，进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力、向心力，为促进我区经济社会又好又快发展发挥坚强的战斗堡垒作用。

三、统筹城乡基层党建工作情况

（一）我区“规划到户责任到人”扶贫开发工作情况

按照省委、省政府（粤办发„2009“20号）精神以及市委、市政府的统一部署，高明区将从2009年开始用3年的时间对连州市、封开县17条贫困村及贫困户进行帮扶。2009年10月19日，我区向连州市、封开县派驻了2个县（市）工作组、17个村工作小组，合计39人全部进驻到帮扶的村镇。工作队员进驻以后，紧紧围绕目标任务，始终把制定“一村一策，一户一法”的综合帮扶措施作为工作重点。经过逐村了解和调研，初步摸清了17个贫困村的经济现状，结合各村实际情况，对发展村集体经济项目作出了规划。同时，按照提高能力，促进发展的要求，深入了解贫困户的生产、生活条件和自我发展能力，听取贫困户对生产发展的打算和意向，逐户制定了帮扶计划。目前，17个贫困村正稳步推进帮扶措施，争取用3年时间被帮扶的贫困户基本实现稳定脱贫。

（二）深入开展联点挂钩工作，搭建城乡统筹党建工作平台为进一步密切区直机关单位与基层、干部与群众的关系，改进机关工作作风，切实解决农村基层存在的突出问题，推动农村基层各项工作的顺利开展，把固本强基工程落到实处。2007年，我区出台了《佛山市高明区关于进一步加强区直机关单位挂钩联系村（社区）工作的实施办法》，全区72个区直属机关单位挂钩联系到72个村（社区），深入基层，

深入一线，积极开展联点挂钩工作。做到重点工作随时联系，中心工作经常联系，日常工作定期联系，摸清农村基层的情况和存在问题，制定了切实可行的帮扶工作方案，实施分类帮扶。据统计，自开展联点挂钩工作以来，共出版简报82期，各挂钩单位深入村（社区）调研和开展工作2740次，下乡12530人次，参加挂钩点的座谈会1588次，与村干部和群众互动开展的体育活动和各类咨询活动、文艺晚会共520场，帮助基层排查发现的矛盾纠纷797件，参与化解的矛盾纠纷724件，解决热点难点问题765件，捐助扶贫资金410多万元，扶贫物品12699多件（折合人民币万元），受捐助的扶贫对象达28960人。通过开展联点挂钩工作，机关融入基层、干部融入群众，大大地加强了机关与基层联系、密切了党群和干群关系，促进了基层的和谐稳定。通过开展联点挂钩工作，机关融入基层、干部融入群众，大大地加强了机关与基层联系、密切了党群和干群关系，促进了基层的和谐稳定。

（三）选派干部驻村及选聘大学生村官情况

我区分五批选派了245名年轻优秀党员干部下基层驻农村，这些驻村干部在与当地农村干部共同工作过程中，相互学习、相互交流、相互帮助，提升了素质，增强了能力。选聘高校毕业生到农村任职。我区在去年首次公开选聘了二十名高校毕业生到农村任职工作，聘期为三年。经过一段时间的实际工作，表现优秀的，被大多数党员和群众认可的，推荐参加选举进入村“两委”领导班子。这20名高校毕业生中，研究生学历1人、本科学历14人、大专学历5人，年龄最大的28岁，最小的22岁，有党员8名。今年我区继续选聘31名高校毕业生到农村任职，实现“一村一大学生村官”的目标。高校毕业生到农村任职对于我区加快推进社会主义新农村建设，大力培养选拔优秀年轻后备干部，加强农村基层组织建设，具有深远的影响。

（四）加大财政投入，为城乡统筹党建工作提供经费保证 一是加强阵地建设投入。2005年，我区以村（社区）撤并为契

机，以建设“规范化党员教育活动中心”为切入点，加强村级办公场所和党员教育阵地的建设。几年来，区、镇（街道）两级共投入资金3000多万元，用于解决村（社区）办公场地、党员活动场地、配路办公设备和服务设施、设路政务、党务和计生公开栏等。到目前为止，我区51个村委会办公面积均超过220m²，平均面积为280m²；21个社区居委会办公面积均超过280m²，平均面积接近500m²。全区共设立有76个党员教育活动中心，其中镇（街道）4个，村（社区）72个。今年，我区结合农村远程教育建设，投入50多万元为51个村委会安装了新的液晶电视和专用电脑等设备。二是实行村级“两委”干部办公经费财政转移支付机制。村（社区）“两委”办公经费采取转移支付办法由区、镇（街道）两级财政给予补贴。补贴标准是辖区内常住人口3000人以下的每年4万元、3000至5000人的每年5万元、5000人以上的每年6万元。其中，村级办公经费中有10%作为村党支部开展组织生活的专项经费。此外，区、镇（街道）财政按每名党员每年50元的标准拨出专项经费作为村（社区）党组织的活动经费。三是对农村干部执行以岗定薪，财政支付的工资制度。目前我区村（社区）“两委”干部的工资补贴由区、镇（街）两级财政统发，分工资和交通通讯补贴两部分，其工资补贴标准是正职（书记、主任）每月1800元、副职（副书记、副主任）每月1600元、委员每月1450元。同时，对完成考核指标的村（社区）“两委”干部在年终一次性发放考核奖励金，奖金标准为每人每年2000-8000元。四是建立了城乡困难党员帮扶救助机制。针对当前我区农村党员年龄老化、部分党员经济较困难的情况，区委专门制定了《佛山市高明区委关于建立困难党员帮扶救助机制的意见》（明发[2008]43号），从2009年起设立“佛山市高明区困难党员帮扶救助专项资金”，区财政据每年安排20万元专款，区留存党费中划拨10万元作为专项资金。目前，全区已建立了困难党员台帐，今年“七一”期间，区领导和各镇（街道）便走访慰问了64名困难党员，慰问金合计79500元，为困难党员送去了温暖。

安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结 篇二

一、履职情况

（一）坚持外引内培、服务大局，人才发展质量进一步提升。

一是“引才”上更加注重梯次合理。

深入调研分析人才队伍现状，探索建立政府顾问的柔性引才机制，聘请×等4名全国知名电商专家为我县电商人才顾问。组织前往×大学、×大学等院校开展引才引智活动7场次，与×学院对接专家8名，并签订旅游人才培养协议。举办“三请三回”招商引智恳谈会、乡贤人才座谈会等11场次，全年共招录各类紧缺急需专业人才470名，产业领军人才1名，申报省市引进高层次人才7名。

二是“育才”上更加注重优质实效。

“全国优秀教师”1名、“中国农村电商致富带头人”1名。

三是“用才”上更加注重因地制宜。

（二）坚持各尽其才、创新驱动，人才作用平台进一步拓宽。

一是多元化培育众创平台。

”，与×大学合作设立“×文化数字化研究院研究实践基地”和“大学生创新创业实践基地”，深化产学研合作。

（三）坚持用情用心、全力以赴，人才服务环境进一步优化。

一是全面落实政策保障。

努力克服财力有限、资源紧缺等难题，制定《×县2019—2021年招才引智计划》项配套政策，划拨200套商品房为人才住房，帮助人才解决住房、医疗保健、配偶就业、子女就学、创业贷款等困难。二是全面体现温度关怀。组织开展“进企业、访人才、问计策”活动，深入企业、人才队伍走访问计，共收集意见建议42条，解决问题23个，帮扶企业37家、贷款亿元。进一步健全党委直接联系专家制度，四套班子领导分别挂钩联系18名优秀人才，走访慰问各类专家人才126名，为符合条件的77名人才分配住房。三是全面加强氛围营造。精心组织开展专题学习、主题征文、学习体验、国情研修班等系列专题活动。广泛开展人才政策和先进典型宣传，在市级以上主流媒体刊发人才信息56篇（条），在县级媒体开辟“专家人才故事汇”专栏，刊播专家人才先进事迹12个，进一步营造尊才爱才留才的浓厚氛围。

二、存在的问题

一是思想解放程度不够，招才引智渠道和方式较为单一；

二是在平台打造及平台作用发挥方面发力不够，平台覆盖面不够广、聚才磁力不够强。

三、下一步工作打算

下一年，×县人才工作的总体思路是：贯彻落实__关于人才工作重要指示批示精神和中央、省、市人才工作部署，坚持以深化人才发展体制机制改革为主线，以服务高质量发展为目标，以优化人才资源配置抓手，为推动全县人才工作取得新突破、再上新台阶。

一是探索更具活力的引才用才机制。

坚持招才引智与招商引资深度融合，探索建立安商会、同乡会等社团人才工作站，建立“项目+人才”引进机制，重点引

进重大工程项目和高层次创新创业人才。利用×80周年校庆有利时机，构建“校友经济圈”。积极探索“人才+基层社会治理”“人才+乡村振兴”等有效载体，推动人才在乡村振兴、社会治理中发挥最大作用。

二是完善更富成效的育才强才办法。

开展优秀人才“一人才一项目一成果”活动，建立一批人才创新工作室，探索实施“师带徒”工程，发挥人才示范带动作用。注重在实践中锻炼培养人才，鼓励引导人才向艰苦岗位和基层一线流动，如积极为村“两委”换届培养村级后备干部人才，努力把更多的人才培养进入村干部队伍。

三是构建更接地气的留才聚才体系。

打造“五位一体”的现代化科研大厦，组建“创客联盟”，助力人才创新创业。建立“人才经纪人”队伍，设立人才服务专员，形成以专业招引团队和项目服务专员为主、职能部门全员辅助的人才服务工作模式，以专业服务保障人才发展。建立“企业吹哨、部门报到”服务模式，推动“进企业、访人才、问计策”三年行动计划落地见效。

安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结 篇三

今年上半年，在县委的正确领导下，在市委组织部的具体指导下，我们按照“规范、创新、一流”的总体要求和年初制定的工作要点，整体推进，重点突破，团结协作，狠抓落实，较好地完成了上半年的工作计划，为突破**县、实现“xxx*”目标提供了强有力的组织保证。

今年以来，我们以“三级联创”为总抓手，以“健全组织、规范制度”为主线，不断加强党的基层组织建设，使基层党组织的战斗堡垒作用得到了明显增强。

为了进一步加强和改进全县党的基层组织建设，切实提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为全县经济社会的快速、协调和持续发展提供坚强的组织保证，制定并下发了

《进一步加强和改进党的基层组织建设的意见》。深入开展农村党建“三级联创”活动，做好了市委对全县基层组织建设情况及考核。在严格执行党建工作目标管理制度、责任制度和联系点制度的同时，进一步健全了考核机制，把“三级联创”活动引向了深入。完成了市委对全县村“两委”换届选举的验收工作。认真做好了村“两委”换届选举的扫尾及后续工作。对没有进行村“两委”换届选举的**个村进行调查摸底，分类整理上报。抓好了换届选举后村级配套组织建设，加强了村务的民主决策、民主管理和民主监督工作，大力推进村级民主政治建设。认真抓了后进村的治理整顿，继续选派县、乡干部搞好驻村蹲点，积极配合市直机关做好包村工作。在党员发展上坚持“十六字”方针，把发展农村党员的重心向“双高双强”型优秀人才倾斜，制定及下发了《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》和《年度**县党员发展计划》。

我县第一批次参加教育活动的部门和单位共**个，基层党组织**个，党员**名，在市委的正确领导和市委督导组的精心指导下，我县第一批次先进性教育活动单位严格按照“学习动员、分析评议、整改提高”三个阶段，加强组织领导，精心筹划部署，工作扎实，措施得力，进展顺利，创造性地开展工作，确保了教育活动效果，实现了“提高党员素质，加强基层组织，服务人民群众，促进各项工作”的目的。一是采取多种形式，广造教育活动氛围。*月*日，请县委书记xxx结合曹县党员干部队伍的实际，为全县党员干部上了一堂生动的党课——谈谈保持^v^员先进性的几个问题。同时，除组织党员参加全省知识竞赛外，我们还印发了先进性教育活动试题**份，组织党员参加全省知识竞赛；*月**日，按照考点尽量集中的原则，在全县设置了*个主考点，**个分考点，每个考场配备一名监考人员，共抽调监考人员**名。据统计，全县参加第一批次先进性教育活动的党员参试率达**.*%。

我们还邀请了xxx先进事迹报告团，为**多名党员干部作了一切生动感人的报告，为全县先进性教育活动的开展，营造了浓厚的教育活动氛围。二是加大督导力度。随着教育活动的推进而出现的松懈思想和厌倦情绪，特别是转入分析评议阶段后，部分党员有歇歇脚、松口气的思想。以及针对分析评议阶段环节多、政策性强、工作量大的实际，对此，在进一步搞好思想发动的基础上，又举办了基层党支部书记培训班，对先进性教育活动进行再认识、再部署、再落实。同时，要求每个单位每周至少向县委教育活动办公室书面汇报一次活动情况。为充分发挥督导组的督导作用，及时了解情况，把握存在问题，帮助研究对策和措施，每周召开一次督导组调度会，汇报督导情况，指出活动好的有哪些单位，差的有哪些单位。对差的单位重点调度，发现问题及时解决。三是实行明察暗访。办公室定期不定期组织人员到各活动单位进行抽查，既对单位教育活动情况进行检查，也对督导组的工作情况进行检查。在学习阶段我们就组织抽查*次，抽查了**多个单位、**多名党员的读书笔记，对笔记不认真、应付差事的，提出严肃批评，限期赶上。四是抓好薄弱环节。在检查中我们发现离退休党员、流动党员是这次教育活动的薄弱环节，个别离退休党员不参加集中学习。我们先后召开两次调度会，要求各单位党组织向县委先进性教育活动领导小组签定保证书，并交办公室备案。另外，对**个活动比较差的垂直部门提出批评，督促抓好了学习培训，提高了学习质量。五是实行典型带动。随着先进性教育活动的逐步深入，挖掘培养了象县法院、县劳动保障局、县农业局、县电业公司、县卫生局等这些叫得响的典型，受到了群众的好评，党员与群众的心贴得近了，党组织的凝聚力增强了，党群关系更密切了，推动了先进性教育工作的全面开展。

一是对党费收缴管理和使用情况进行了检查。以县委组织部文件及《关于进一步做好农村发展党员工作的意见》，转发了市委组织部《关于对全市党费收缴、管理和使用情况进行检查的通知》。对全县各乡镇、县直各部门的党员的工资基数进行了核查，按工资基数重新核定党员应交缴党费。首先

坚持实事求是的原则，严肃认真地要求各单位搞好党费收缴、管理和使用情况的自查、自收工作。然后，县委组织部对县直单位及各乡镇党费收缴、管理和使用情况进行了检查。二是搞好全县党组织和党员数据库建设。为摸清全县党组织和党员现状，按照中央、省、市委统一部署，我们首先对数据库建设专业人员进行了计算机软件培训，其次制作并下发了单位信息采集表、党组织信息采集表、党员信息采集表共计**万多份，然后对信息采集表格的填写和计算机输入进行了严格规范，下发了《关于建立全县党组织和党员数据库建设的通知》，目前已上报并输入采集表**万多份，预计今年**月中旬前将全面结束数据库建设工作。

安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结 篇四

村级换届选举工作是农村基层组织建设和民主政治建设中的一件大事，今年3—4月份进行的××乡村级换届选举，由于领导高度重视、组织指导有力、工作程序严谨，村党支部换届选举一次性全部成功，村委会换届选举一次性成功率高达98%，在整个换届选举活动中，无一例违法现象，无一例上访事件，充分体现了党委意图、党员意见、群众意志的有机统一。作为××乡党委组织员兼村“两委”换届选举领导小组办公室主任，我充分发挥牵头协调和参谋助手作用，组织拟写村级换届选举文件和工作程序，加强对换届选举工作的业务指导力度，及时上报各类信息材料，确保整个换届选举工作始终在乡党委的统一领导下，按照法律法规规定的原则和步骤有序进行，为圆满完成换届选举工作任务做出了自己应有的贡献。

安阳县委组织工作总结会 县委组织部党建工作总结 篇五

xx年，我县组织工作在xxx理论和“三个代表”重要思想的指

导下，深入贯彻落实党的xxx和十六届四中、五中全会精神，紧紧围绕经济建设和改革发展稳定大局，解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，不断强化各级领导班子和干部队伍建设，进一步加大干部人事制度改革力度，全面加强党的基层组织建设，各项工作任务得到圆满完成。

以大规模干部培训为契机，着力提高党员干部思想政治素质和理论水平。进一步完善了干部教育培训工作联席会议制度、干部培训情况考核制度、培训情况通报制度、学习登记制度。有针对性地选择部分镇乡和涉农部门主要领导共15人到潍坊市委党校考察学习，提出了实施科教、城镇和交通三大带动战略，明确了抓好农村产业调整、工业园区建设、税源建设、环境建设等“四大任务”。全年共培训干部2364人，其中县内举办各类培训班27期，培训干部2296人；市委组织部调训市管干部14人，副处级干部31人，其他干部23人。开展农村劳动力转移培训5938人，农村实用技术人才培训962人，农业人才知识更新培训700多人次。承办了xx市县（处）级领导干部政治理论资格考试xx考点的考务工作，组织73名正科级以上干部参加考试，合格率100 %。

二、坚持制度化、规范化建设，干部人事制度改革有了新的进展

（一）进一步规范了全县干部选拔任用工作。严格按照《干部任用条例》、中央“5+1”文件和xx市五个实施办法开展干部工作。在坚持把好民主推荐关、组织考察关、讨论决定关和群众监督关的基础上，继续坚持了干部考察预告制、拟提任人选书面征求县纪委廉政情况意见、县委全委会拟任（推荐）重要领导干部人选票决或征求意见办法等制度，使干部选拔任用工作制度更加完善，规范化、制度化和科学化水平进一步提高。共提任领导干部20名，全部按规定进行了民主推荐、考察预告、征求县纪委廉政情况意见、任前公示等程序，对提任的6名部门副职领导实行了一年制试用期；优化班

子结构，县政府26个职能部门配备党外领导干部9名，党外正职1名，现有党外领导干部19名，女领导干部72名，均达到上级有关要求；轮岗交流领导干部60名，对其中的34名部门、镇乡主要领导干部在决定任免前征求了县委委员意见，进一步扩大了民主，确保了群众对干部选任工作的参与权、知情权、选择权、监督权落实到位。同时，调整不胜任现职领导干部3名。

（二）进一步强化了干部监督。一是进一步强调了领导干部重大事项报告制度，增强了领导干部主动接受监督和自我约束、自我防范的意识。二是建立横向联动机制，形成干部监督管理工作的合力。每季度召开一次由纪检、监察、公检法、信访、审计等部门共同参与的执纪执法部门联系通报会，定期分析干部队伍的现状，相互通报有关干部存在问题的信息，研究解决问题的措施和对策等。三是拓宽监督渠道，充分发挥人民群众监督的作用。加强对领导干部“生活圈”、“社交圈”、“娱乐圈”、“家属圈”监督，发现问题，及时提醒，督促改正。全面推行政务财务公开。县、乡（镇）、村各级各部门层层设立政务、村务公开栏，凡与群众密切相关的重大事项全部面向社会进行公开，广泛接受群众监督，并畅通反馈渠道，为及时反馈政务村务公开中存在的问题提供便利条件。四是坚持了经济责任审计制度，全县共审计县管领导干部12人，出具审计报告12份，为县委科学管理和使用干部提供了参考。五是建立完善了信访举报制度和案件查核督办制度。对群众来信来访和举报的问题及时受理，积极协调，组织有关部门逐条逐项调查核实，做到“件件有回音，事事有结果”。共收到群众来信8份，接待群众来访3人，其中反映领导干部的信件2件。根据反映问题的情况和内容，发出函询3份，组织调查2份，办结反馈9份，办结率为100%。

（三）进一步加强了年轻干部培养。一是接受市委组织部下派的3名女干部，分别担任了县长助理和镇长助理；选派了4名年轻女干部到乡镇担任镇长助理，接受挂职锻炼。二是加大培养锻炼的力度。接受了27名选调生并安排到乡镇基层锻

炼；选派了12名乡镇年轻干部到部门为期半年的岗位锻炼。

（五）切实加强了对老干部工作的指导。继续实行了向老干部增阅报刊制度，老干部的政治待遇和经济待遇得到了切实的保障。

三、坚持“党管人才”原则，人才工作有了新的活力

（一）认真开展了全县人才资源统计调查。为了摸清全县人才资源总量、结构和分布情况，科学编制全县“十一五”人才规划，根据市委组织部、市人事局等五部门《关于做好全市人才资源统计调查工作的通知》的要求，由市委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办、县xxx分块负责，对党政人才，公有制经济领域的企事业单位管理人才、专业技术人才进行了全面调查，对技能人才、农村实用人才、非公有制经济领域人才进行了抽样调查，第一次全面掌握了全县人才资源的现状及存在的问题，为科学编制“十一五”人才规划奠定了基础。

个重点课题调研。二是督促检查了十五规划落实情况。县委组织部、县人事局开展了《xx县国民经济和社会发展第十个五年计划人才发展重点专题规划》的贯彻落实和检查评估工作，组织了“十一五”人才规划16个重点专题调研课题评审，并在总结十五规划落实情况和吸纳16个调研课题成果的基础上，研究编制了全县党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才以及人才政策建设、人才培养、人才智力引进等9个人才工作单项规划。三是着手起草了“十一五”人才规划初稿。由县委人才办牵头，组织县委组织部、县人事局、县劳动和社会保障局、县农办等有关部门从事人才工作的同志成立“十一五”人才规划起草小组，专题办公。起草小组经过反复研讨，多次修改，完成了《xx县国民经济和社会发展第十一个五年规划人才发展重点专题规划》（征求意见稿），目前正在社会各界广泛征求意见。

（三）构建了人才工作新机制。根据全国全市人才工作会议的精神，紧紧围绕人才的评价、选用、激励和保障等人才工作机制的关键，逐步构建有利于优秀人才脱颖而出的新机制。在人才评价方面，以科学评估、量化考核为着力点，民主参与为手段，积极探索完善了领导干部考核评估的科学机制。采取上级考评、同级互评、下级测评三个层次的民主测评和人大代表、政协委员不定期视察相结合的办法，对全县镇乡和县级部门领导班子、领导干部进行量化考核。深化职称改革，打破所有制、身份、地域、资历等条件对职称评审的限制，全面推行专业技术人才评聘分开制度。在人才选用方面，严格执行公务员和事业单位新进人员凡进必考制度，严把干部队伍进口关；全县党政机关、事业单位普遍推行中层干部竞争上岗，为优秀干部的锻炼提供了机会；为进一步探索干部选用机制，扩大选用视野，今年面向全县公开选拔了5名县管副职领导干部，共有118人报名参加了考试，参考人数与报考职位的比例达到了24:1。

四、扎实开展先进行教育活动，基层党建有了新的突破

深入贯彻十六届四中、五中全会精神，按照中央的统一部署和市委的安排，开展了以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持xxx员先进性教育活动。切实加强了党的执政能力建设，有力地推进了党的建设新的伟大工程。

全县有393个基层党支部、8956名党员参加了第

一、第二批先进性教育活动，完成了教育活动各个环节的工作任务。目前，第三批先进性教育活动也已经启动，从12月初开始到明年的6月份，余下的430个基层党组织，22930名党员将按照中央统一部署扎实开展好先进性教育活动。

一、第二批先进性教育活动中，各单位、基层党组织采取多种方式开展学习培训，认真开展分析评议，切实解决突出问题。县委常委会和县政府党组、各级党组织直至每个参加教

育活动的党员分别制定了保持先进性的具体要求；通过广泛收集意见，县委常委整理出7个方面21个重点问题，并按照整改方案逐一加以解决。

通过先进性教育活动，党员普遍受到了教育，提高了思想认识。加深了对“三个代表”重要思想的时代背景、实践基础、科学内涵和精神实质的理解，普遍认识到岗位是先进性的载体，素质是先进性的保证，行为是先进性的体现。工作作风有了明显转变，一大批突出问题得到解决。开展了机关效能建设活动，党员服务意识有了进一步增强。出台了《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》和《城区农民农转非试行办法》等一系列文件，切实解决了群众最急、最盼、最希望解决的问题。各项工作得到了进一步的促进。始终坚持以经济建设为中心，把加快发展作为解决xx问题的关键，抓住机遇，增添措施，切实加大了工业发展、农村产业结构调整 and 基础设施建设的力度。基层党组织的生机与活力进一步增强。党群干群关系进一步融洽。密切党同人民群众的联系，党组织和党员在群众中的形象得到了改善，威信得到了提高，党的执政基础得到了进一步的巩固。

（一）农村基层组织建设扎实推进。一是进一步激发了村干部的工作积极性。出台《xx县农村村干部社会养老保险试行办法》《xx县离任村三职干部定额补助实施办法》，切实解决了村干部“老无所养、退无所享”的问题，调动了村干部的工作积极性，进一步夯实了党在农村的工作基础、执政基础。二是“三个培养”工程取得明显成效。培养有致富能力的入党积极分子 名，新发展 名优秀致富能人入党，三是进一步加强了村级组织活动阵地建设。制定了《xx—2022年村级组织阵地建设规划》，明确了各乡镇和相关职能部门的职责，使村级组织阵地建设有计划、有步骤地逐步开展。

（二）非公经济组织党建工作得到加强。紧紧围绕企业管理、

节支增效开展先进性教育活动，达到了企业增效和员工、业主、群众满意的目标。二是明确了县企业工委、农工委等的工作职责，进一步形成了组织部门牵头抓总，相关单位各司其职的工作格局。

（三）社区党建工作进一步加强。一是社区活动阵地建设长足进步，梁山镇、屏锦镇等等乡镇各社区的办公条件、办公环境得到根本改善。县委组织部还从自留党费中给每个新建办公室的社区补助 元。二是进一步整合力量，形成社区共建机制。县委给予社区党组织对辖区内单位评先创优的一票否决权，促使社区所辖单位更加积极地参与社区建设，服务社区工作，同时，在先进性教育活动中开展了“机关党员进社区”活动，实行了“社区报到”制度，全县广大机关党员纷纷到社区报到，并根据自身实际为社区建设贡献力量。三是社区党组织在社区各项工作中的领导核心作用进一步发挥。各社区党组织组织党员开展了“党员服务岗”、“党员示范岗”活动，有力地推动了社区各项事业的发展。

（四）全面做好机关事业单位党建工作。着眼于建设一流队伍，培养一流作风，创造一流作业绩，实施以服务经济、服务基层、服务群众为主要内容的机关党员“服务工程”，努力塑造机关党员与时俱进的新形象。突出行业特色，加强了对学校、医院、文化团体等事业单位党建工作的分类指导，进一步探索了事业单位党建工作的新思路和新方法。通过在全县乡镇机关、县级部门及事业单位广泛开展了机关效能建设活动，努力提高工作质量和效能，打造服务型、廉洁型、节约型、效率型窗口单位，进一步树立起了良好的社会形象。

五、坚持稳步推进，党员教育

管理有了新的成效

（一）以坚持标准、保证质量为原则，积极稳妥做好党员发展工作。严格按照党员发展工作的“十六”字方针，把坚持

标准、保证质量放在发展工作首位。严把党员“入口”关，实行“四不发展，四不研究”。在继续实行“两联三定四包”责任制的基础上，坚持群众公认，全面推行了党员发展公示制，坚持党内民主，在部分机关支部试行了党员发展票决制，通过党员群众的广泛监督，提高了党员发展透明度，进一步严把了党员发展入口关。依托各类党校，加强入党积极分子的教育培训工作，向他们宣传党的方针、政策，提高他们对党先进性的认识。全年共发展党员 名，转正预备党员 名，发展的党员中， 岁以下 名，占发展党员总数的 %，高中以上文化 名，占发展党员总数的 %，女党员 名，占发展党员总数的 %。有效改善了党员队伍的年龄结构和文化结构，巩固了党的阶级基础和群众基础。

（二）以多渠道、多层次教育为主要形式，不断加强党员教育管理。