

# 大学教代会工作报告 大学第二次教代会 工会工作报告(模板5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 大学教代会工作报告 大学第二次教代会工会工作报告篇一

各位代表、同志们：

我受郑州大学第一届教代会执委会和第一届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予审议。

本次大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，系统总结第一次教职工暨工会会员代表大会以来的各项工作，认真按照学校第二次的部署和要求，提出今后五年工作的指导思想和目标任务，团结动员全校教职员工，抓住机遇，迎接挑战，振奋精神，攻坚克难，为实现学校第二次确定的建设高水平大学的宏伟目标做出新的更大的贡献。

### 过去七年工作的回顾

2019年5月以来，我校各级工会组织在校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政和广大教职员工的关心和支持下，全面贯彻落实党的xx大和中国工会十四大□xx大精神，认真履行维护、建设、参与、教育四项职能，以建设全国一流大学为目标，以构建和谐校园为主线，围绕中心，服务大局，动员和

组织广大教职工积极投身学校的改革、建设和发展，参与民主管理、民主监督，着力加强自身建设，充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，努力为广大教职工办好事、办实事，工会工作取得显著成就。

1. 加强理论学习，提高政治素质。按照校党委的统一部署，各级工会组织积极配合党组织，认真开展政治理论学习活动。组织广大教职工认真学习党的路线方针政策、深入学习马克思主义基本理论、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，大力开展社会主义核心价值体系学习和道德实践活动，坚持用中国特色社会主义理论武装头脑，用社会主义荣辱观规范言行。通过举办培训班、报告会、座谈会、征文和知识竞赛等，增强了政治理论学习的针对性、实效性，使教职工的思想政治素质得到明显提升。

2. 开展“三育人”活动，强化师德师风建设。在校党委的直接领导下，校工会深入开展“三育人”活动，着力加强师德师风建设，每年在教师节期间隆重表彰我校教职工中涌现的“三育人”先进个人。7年来，先后有2425人次得到学校表彰，一大批先进集体和先进个人得到国家和省市的表彰。校工会通过多种形式宣传他们以德修身、以德立教、以德育人的先进事迹，展示先进人物的时代风采、理想境界和道德情操，营造了“教书育人、管理育人、服务育人”的良好氛围，有力地推动了我校“三育人”及其他创先争优活动的深入开展。几年来，全校各级工会组织还充分发挥学校人才、技术、医疗卫生方面的优势，组织丰富多样的教师回报社会活动，在为社会服务的同时，展示了郑大教师的风采，得到省总工会和社会各界的广泛好评。2019年我校荣获“河南省职业道德建设十佳单位”荣誉称号。

3. 举办讲课大赛和教学技能竞赛。为提高中青年教师教学业务水平，校工会积极参与、主动配合，与教务处携手，精心组织了2019、2019、2019三届中青年教师讲课大赛和每年度的“河南省教育系统教学技能竞赛”选拔赛，吸引了全校数百

名中青年教师的热情参加。全校上下形成了钻研教学业务，开展教学观摩交流的热潮，达到了调动广大青年教师重视本科教学、更新教学理念、探索教学改革、不断提高教学质量和业务能力的目的。

4. 积极为本科教学评估做贡献。2019年10月国家教育部对我校本科教学工作水平进行评估，校工会圆满完成了“教师风范”建设这一指标的评估任务，并配合学校做好相关评估工作。我们和教务处联合编印了《郑州大学本科教学工作水平评估知识问答》，开展了教学评估知识竞赛；与高教研究所、教务处共同发起了教育思想观念大讨论。在全校上下形成了人人了解评估、人人关心评估、人人参与评估、人人为评估做贡献的良好氛围。

5. 努力建设节约型校园。我校是一所多校区运行的综合性巨型大学，为降低办学成本，提高办学效益，建设节约型校园，2019年5月，校工会与校团委联合开展了厉行节约、反对浪费“金点子”征集评选活动，共征集到师生员工实用性强、创意性新的“金点子”2019余条。校工会邀请相关专家、管理干部、工程技术人员对“金点子”进行了评选，并将获奖的“金点子”分类整理、汇编成册，转交学校有关部门研究推广应用，有力促进了我校节约型校园建设。

6. 万众一心，众志成城，奉献大爱。2019年“非典”肆虐期间，校工会紧急行动，快速反应，加强协作，群防群治，投入专项经费20余万元，协助学校为全校师生员工发放中药53599付，看望慰问战斗在抗击非典第一线的医护人员，主动为他们排忧解难。广大干部、教师，尤其是医护人员忘我工作、无私奉献，取得了抗击“非典”的全面胜利，校工会被授予“全国教科文卫体系统抗击非典先进集体”。2019年，我省淮河流域发生了罕见的洪涝灾害，校工会及时发出了“我为灾区献爱心”的倡议，得到了全校教职工的积极响应。50万元的爱心捐款为受灾最严重的淮滨县曹围村新建了一所标准化希望小学，得到了灾区人民的称赞。2019年汶

川“5·12”大地震发生后，校工会响应党委号召，与校团委联合开展了“一方有难，八方支援”的爱心捐赠活动，全校6万余名师生员工迅速行动，短短十余天捐款650余万元；这次捐献活动是我校历史上行动最快、热情最高、数额最大的一次，郑大人用自己的实际行动向社会传递了爱心，释放了温暖，贡献了力量。这是把握大学使命、彰显大学精神的具体体现，得到了上级组织和社会各界的广泛赞誉。

## 二、充分发挥“双代会”作用，积极参与民主管理、民主监督、民主决策

1. 认真履行教代会职责，共谋学校发展大计。教代会是学校民主管理的基本形式，我校各级工会组织在学校党委的领导和行政的大力支持下，认真履行教代会职责，积极参与民主管理和民主监督，参与学校改革发展规划和重大事项的决策，发挥了应有的作用。

2019年5月，我校召开了新郑大组建后的首届“双代会”，会议以融合、改革、创新、发展为主题，精心描绘宏伟蓝图，在郑州大学发展史上具有重要的意义。经过精心筹备，又于2019年12月成功召开了一届二次教代会，审议通过了郑州大学“三大规划”，确定了以加快发展为主题，以学科建设为龙头，以队伍建设为重点，以改革创新为动力，努力创建全国一流大学的指导思想和奋斗目标。2019年6月，在新校区建设的关键时期，又成功召开了专题教代会，审议通过了《郑州大学新校区教工生活园区建设方案》，该《方案》是全校教职工集体智慧的结晶，是民主参与、民主管理、民主决策的典范，最大限度地满足了广大教职工的愿望，对加快教工生活园区建设，进一步完善新校区功能，保证教职工安居乐业，实现学校办学主体和管理重心向新校区转移发挥了重要作用。

2. 加强民主管理和民主监督。在教代会闭会期间，各级工会组织围绕学校中心工作和教职工关心的热点问题，组织代表

开展调研和巡视活动，积极建言献策。在新校区教工生活园区建设过程中，校工会组织调研组，深入到四个校区开展调研工作，通过召开座谈会和问卷调查等形式，广泛听取教职工对生活园区规划和户型设计方案的意见。为加强民主监督，校工会还成立了新校区教工生活园区建设民主监督委员会，积极参与大宗设备和材料的考察与招标，并通过召开工程建设情况通报会、设立施工工地开放日、参与工程验收和成本核算等工作，保障教职工的知情权、参与权和监督权。

3. 认真做好教代会代表提案的处理落实工作。教代会提案委员会本着对代表提案高度负责的态度，认真审查每一份提案，对经审查立案的提案，及时报请有关领导批转相关职能部门办理。在办理的过程中，提案委员会加强协调和监督检查，对维护代表权利、改进学校工作起到了积极的推动作用。

4. 积极推进校务公开工作。校工会在党委的统一领导下，配合有关部门积极推进校务公开工作，加强和完善了校务公开工作的制度化、规范化建设，不断充实校务公开的内容，丰富公开形式，拓宽公开载体，提高公开水平，增强了校务公开的实效性。各基层工会也在本单位党组织的领导下，积极稳步地推行部(处)务公开、院(系)务公开，为推进学校民主建设、构建和谐校园做出了应有的贡献。

### 三、切实维护教职工合法权益，全心全意为教职工服务

1. 代表教职工利益，积极参与盛和苑生活园区建设。盛和苑生活园区是新校区建设的重要组成部分，是涉及教职工切身利益的安居工程，不论是园区的规划设计、招标采购、施工建设以及竣工验收的每一个环节，校工会都积极组织教职工代表参与，广泛听取教职工意见，接受教职工监督，最大限度地代表和维护教职工的利益，努力建设教职工满意工程。为做好盛和苑一、二期4000余套住房的分配工作，校工会和学校分房工作委员会在充分调查研究的基础上，集思广益，民主决策，科学组织，制订了周密、严谨、切实可行的分房

方案和分房流程，在公开、公正、公平的原则下，高效、有序、平稳地完成了所有住房的分配任务，有力维护了学校稳定的大局，得到了广大教职工和领导的肯定。对支付购房款有困难的教职工，校工会、财务处多方协调，及时为200余户困难教职工办理了1000余万元的住房公积金贷款，为700余户教职工办理了优惠商业贷款，为3000多户教职工办理了住房公积金支取手续。为方便教职工装修，校工会联系装修公司提前进驻，装修了30套样板房供教职工参考和挑选，并开办了盛和苑临时建材市场，方便了教职工就近购买装饰材料。

2. 关心教职工健康，精心做好体检工作。在校工会的积极建议和校行政的大力支持下，学校自2019年起建立了两年一次的教职工健康体检制度，2019年起改为每年一次。校工会会同有关部门在不影响正常工作的前提下，分期分批为全校7500余名教职工进行健康检查。在此基础上，组织专家将体检数据输入电脑，建立个人健康档案，并进行分析评价和重点复查，极大地提高了教职工的保健意识和健康水平。

3. 坚持劳模休养制度。为营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的良好氛围，校工会每年组织学校各级劳模代表利用暑假时间，在省内进行休养观光，开展丰富多彩的交流和联谊活动，在轻松愉快的氛围中，增进友谊，陶冶情操，为劳模交流思想和工作经验提供了平台。此项活动深受劳模好评，对弘扬劳模精神，形成比学赶超、争做贡献的良好局面起到了有力的推动作用，省教育工会对此项活动高度评价，并授予“河南省高校工会工作创新成果”一等奖。

4. 关心子女升学，解除教职工后顾之忧。每年高考结束后，校工会都邀请学校有关领导和招生办负责同志，为考生和家长分析高考形势，讲解招生政策，进行志愿填报和子女报考政策的咨询。7年来，共为近千名考生和家长建立了联系卡，为教职工子女升学提供了有效的帮助。

5. 关心困难职工，实施“送温暖”工程。一方面，各级工会

组织积极协助有关部门做好职工丧葬善后事宜；另一方面，各级工会干部定期走访、看望、慰问困难职工和生病住院职工，帮助他们排忧解难，及时送去组织的温暖。据不完全统计，校工会每年慰问的教职工就达500余人次。

#### 四、实施“两个工程”，创建女职工工作品牌

校工会女工委结合女教职工的特点，以维护女教职工合法权益为重点，以提升女教职工整体素质为目标，以开展特色鲜明的活动为载体，努力实施“女职工建功立业工程”和“女职工素质工程”，着力创建女职工工作品牌。

女工委连续多年开展“四个一”活动，通过劳动竞赛、技术比武、岗位创新、读书调研等活动，发挥女教职工在创建全国一流大学、构建和谐校园中的“半边天”作用。每年“三八”节期间，通过召开女工工作先进集体、先进个人表彰大会和经验交流会，举办女专家教授成果展和“五好文明家庭”事迹展等活动，展示新时代知识女性的风采。

与此同时，校工会女工委还创新工作思路，结合高校女教职工特点，成立了“两个中心、两个协会、一个研究会”，即女性健康关怀中心、女性法律维权中心、女专家教授协会、护士协会和女性理论研究会，依托我校学科、人才和设备资源等优势，为广大女教职工和社会各界女性提供全方位的服务，充分发挥女教职工参政议政、民主管理的作用，为高知女性开展学术交流和科学研究提供了更广阔的平台，产生了良好的影响。女工委每年坚持为女教职工办理特病保险，关爱单亲家庭和大龄单身女职工，千方百计为她们排忧解难，得到了广大女教职工的称赞。

几年来，我校女职工工作先后荣获“河南省女职工工作先进集体”、“河南省维护女职工合法权益先进单位”、“2019年度河南省高校工会工作创新成果特等奖”、“河南省工会女职工工作示范单位”、全国教育工会“女职工工作先进集

体”等多项荣誉称号。

## 五、开展丰富多彩的主题教育活动和文体活动，促进校园精神文明建设

7年来，校工会开展了大量的主题教育活动和群众性文体活动，内容多、形式新、范围广、规模大、影响好，得到了广大教职员工的普遍欢迎，活跃了校园文化，有力地促进了校园精神文明建设。

1. 主题教育活动特色鲜明。校工会7年来先后开展了“大爱无声铸师魂”、“我为祖国站讲台”和“构建和谐校园，创建一流郑大”等主题征文活动；举办了“与奥运同行，展郑大风采，创一流业绩”迎奥运系列活动；组织了“纪念改革开放30周年书画作品展”、庆祝新中国成立60周年“我爱我的祖国”合唱比赛等大型活动。这些活动激发了广大教职员工热爱党、热爱祖国、热爱教育事业、热爱学校的高尚情感，对于加强自身素质修养，争创一流业绩，为学校、为国家多做贡献起到了积极的推动作用。

2. 文体活动丰富多彩。校工会在有关单位的大力支持下，定期或不定期地举办田径、篮球、排球、乒乓球、羽毛球、网球、跳绳、健身操等各项竞赛和文艺汇演、卡拉ok赛、集邮摄影书画展、戏曲晚会等群众性文体活动。这些活动极大丰富了教职员工的业余文化生活，陶冶了教职工的情操，增进了教职工的友谊，得到了教职工的广泛参与和好评。

3. 群众性社团活动健康发展。校工会高度重视校内群众性文体协会和社团的发展，进行了有效的管理和指导，给予了必要的经费资助，支持他们按照章程，独立自主地开展有创意、有特色、有品位的活动。其中，冬泳协会、网球协会、羽毛球协会、乒乓球协会、书画协会、诗词协会、集邮协会、戏曲爱好者协会、品茶协会、教工合唱团等，已在校内外产生良好的影响，取得了骄人的成绩，为学校赢得了荣誉。



## 六、加强自身建设，不断增强工会活力和战斗力

1. 坚持工会干部培训制度。自2019年开始，校工会建立健全了两年一次的工会干部教育培训制度，每期130余人，集中学习培训2—3天。整个培训工作紧密联系改革开放和社会主义现代化建设实际，围绕学校工作重心和工会重点工作，精心安排专题报告，进行基层工会工作经验交流，极大增强了工会干部的荣誉感和责任感，激发了工作的积极性、主动性和创造性。此外，校工会还积极选派优秀工会干部参加上级工会组织的学习培训、理论研讨、参观考察等活动，为基层工会干部的理论学习、交流经验、互相借鉴、共同提高提供了平台。

2. 夯实基层工会组织基础。我校目前共有工会会员12019余人，设有57个分工会，学校党委高度重视工会工作，各级工会组织健全，专兼职干部配备到位，政治待遇落实良好。近年来，校工会主动适应学校机构改革和中层干部换届的新情况，重视新建单位工会组织的建立和基层工会的换届工作，选配好基层工会的领导班子。经过多年来的实践，我校已形成了校工会——基层工会——工会小组三级组织运行体系。今年下半年，校工会统一部署，全校各基层工会集中换届。一批年富力强、工作热情高、群众基础好的同志走上了工会干部岗位，夯实了工会的组织基础。

3. 全面开展基层工会“教工之家”建设。把工会组织建设成“教工之家”是工会工作的基本要求，也是广大教职员工的迫切愿望。校工会在我校新校区功能基本完善的最佳时机，于2019年3月启动了基层工会“建家年”活动，制定印发了《郑州大学基层工会建设“教工之家”实施意见》等5个文件，对建家意义、建家内容、建家步骤、经费管理、检查验收、评比表彰等各个环节提出了明确要求。校工会向全校各基层工会拨出“建家”专项经费110余万元，各基层单位按照要求，匹配资金达到200余万元。“建家”工作历时一年，各基层单位领导重视，投入到位，科学规划，精心实施，使建家工作

取得了良好成效。2019年6月，校工会又适时召开了深化“教工之家”内涵建设现场会，进一步明确了“教工之家”内涵建设的新目标，规范了各项管理制度，强化了基层工会作为“教工之家”的服务意识和维权意识，全方位地加强了基层工会自身建设。“建家年”活动获得省教育工会颁发的“2019年度河南省高校工会工作创新成果一等奖”。

七年来，我们不辱使命，努力工作，出色完成了各项工作任务，工会事业得到全面发展，工会工作取得了显著成绩，校工会先后被授予“全国先进工会组织”、“河南省五一劳动奖状单位”、“河南省职业道德建设十佳单位”、“河南省创建学习型组织、争做知识型职工活动示范单位”、“河南省先进教工之家”等荣誉称号。成绩的取得是学校党委和省教育工会正确领导的结果，是校行政和各部门大力支持以及各级工会干部、全体教职工共同努力的结果。在此，我谨代表第一届工会委员会和教代会执委会，向所有关心、支持工会工作的领导和同志们，向全校教职员工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

总结七年来的工作实践，我们的主要经验和重要启示是：

——必须坚持党对工会的领导。中国共产党是中国工人阶级的先锋队，是中国特色社会主义事业的领导核心，坚持党的领导是工会组织的政治原则、本质要求和根本保证。中国工会具有鲜明的阶级性、高度的政治性、广泛的群众性，工会组织一定要把广大教职工紧密团结在党的周围，发挥工会作为党联系群众的桥梁纽带作用，坚定地走中国特色社会主义工会发展道路。

——必须坚持围绕中心，服务大局。围绕中心、服务大局，是工会工作的基本原则，也是工会、教代会工作始终充满生机和活力的基础。只有坚持服从、服务于学校工作的大局，才能牢牢把握学校工会工作的正确方向，最大限度地调动广大教职员工的积极性、主动性、创造性，才能找准位置、突出

重点，把握工作的切入点和着力点，展示出工会组织的作为，提升工会的影响力和地位。

——必须坚持以人为本，服务于广大教职工，主动依法科学维权。学校工会组织是教职工权益的代表者和维护者，全心全意为教职工服务始终是工会工作的一条主线。要把维护广大教职工合法权益，为他们排忧解难、办实事、办好事作为工会工作的出发点和落脚点，坚持工会工作的群众性、广泛性和代表性，使工会组织真正成为“教工之家”。只有做到了这一点，才能使工会组织始终充满凝聚力、生命力和战斗力。

——必须坚持与时俱进，开拓创新。与时俱进是党的思想路线的本质要求，改革创新是推进中国特色社会主义事业的强大动力，也是工会工作不断发展的不竭源泉。当前，我国高等教育正面临着激烈的竞争和严峻的挑战，高等学校内部体制机制改革也进入关键时期，尤其是我校正处在创建高水平大学，由规模扩张向强化内涵、提高质量的转变，上层次、上水平的各项建设任务艰巨，体制机制改革进入攻坚期，各种矛盾也日益突显，这些都对工会工作提出了新的要求、新的任务。只有坚持解放思想、与时俱进、改革创新，才能适应形势发展的需要，不断谱写工会工作的新篇章。

在看到成绩的同时，我们也深感工会工作距离校党委和上级工会的要求以及广大教职工的期盼仍有一定差距。主要表现为：工会工作制度化、规范化、科学化建设还需进一步加强；工会为教职工服务的主动性、实效性有待进一步增强；工会主动依法科学维权机制还需进一步完善；教代会制度还有待于进一步健全和规范；工会干部队伍整体素质仍需进一步提高；创建全国模范教工之家还任重道远。这些问题都需要我们在今后的工作中，以强烈的事业心和责任感，深入调研，强化措施，尽快加以解决。

今后五年工作的指导思想与展望

今后五年是学校深入贯彻落实科学发展观、建设高水平大学的重要战略机遇期，学校第二次提出了“强化内涵建设，深化体制机制改革，建立现代大学制度，不断提升学校综合实力，加快建设高水平大学步伐，为全面建设小康社会、实现中原崛起做出更大贡献”的奋斗目标，为工会和教代会工作指明了方向，提出了新的更高的要求。面对新形势、新机遇、新使命和新任务，我们必须自加压力、勇挑重担、努力工作、攻坚克难，发挥更大的作用，做出更大的贡献。

今后五年工会和教代会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照学校第二次的部署和要求，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，围绕中心，服务大局，以推进学校更好更快发展，构建和谐郑大为第一要务；以建立健全教代会制度，完善教代会工作机制，推进学校民主政治建设为重点；以全心全意为教职工服务为根本；以不断创新工会工作新思路、新机制、新途径、新举措为动力；以创建全国模范教工之家为目标，进一步解放思想，开拓进取，充分调动全校教职工的积极性和创造性，凝心聚力，奋发有为，为实现我校第二次确立的建设高水平大学的宏伟目标而努力奋斗。

依据上述指导思想，今后五年新一届工会、教代会的主要任务是：切实围绕中心，主动服务大局，推动学校科学发展；发扬民主、强化监督，扩大源头参与，推进学校民主政治建设；全心全意为教职工服务，主动依法科学维权，促进学校安定团结，推动和谐校园建设；发挥“大学校”作用，实施素质提升工程，建设高素质教职工队伍；加强工会自身建设，增强凝聚力、战斗力，建设学习型、服务型、创新型组织。

中国共产党郑州大学第二次代表大会是我校进入新的发展时期召开的一次十分重要的会议。认真学习宣传、贯彻落实精神，是全校各级工会组织当前和今后一个时期的重要政治任务。我们要迅速行动起来，掀起学习贯彻第二次精神的热潮，

积极引导广大教职工自觉同校党委保持高度一致，把思想和行动统一到精神上来，把力量和智慧凝聚到完成大会提出的各项任务上来，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、群众意识和创新意识，努力营造干事创业、奋发有为的环境和氛围。通过的报告描绘了学校建设发展的美好蓝图，是指导学校全面发展的纲领性文献。各级工会组织要自觉接受党的领导，把报告对工会工作提出的新要求作为新目标，进一步振奋精神，拉高标杆，凝心聚力，开拓创新。广大工会干部要在贯彻落实精神过程中发挥骨干带头作用，争当勤奋学习、努力工作的模范，求真务实、锐意进取的模范，顾全大局、团结奋进的模范，不断创造新业绩，实现新突破，取得新发展，做出新贡献。要团结动员广大教职工聚精会神抓内涵，改革创新谋发展，重点突破上水平，确保提出的各项目标任务圆满完成，为把我校早日建设成为高水平大学做出应有的贡献。

全面提高广大教职工政治理论水平、思想道德素养和科学文化素质，努力建设学习型、服务型、创新型组织，是工会作为“大学校”的一项长期的十分重要的战略任务。要以改革创新的精神，深入学习、深刻领会科学发展观的精神实质、科学内涵和基本要求，建立工会工作科学发展的长效机制，把科学发展观贯穿于工会工作的各个方面、各个领域，自觉地把科学发展观作为推进各项工作的行动指南，切实保证工会工作体现时代性、把握规律性、富于创造性。要积极探索用社会主义核心价值体系教育引导教职工的有效途径，在深入开展主题教育活动中，用马克思主义中国化最新成果武装教职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚教职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励教职工，用以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观引导教职工，用模范人物的典型事迹鼓励教职工。要创新思想政治工作的内容和形式，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，不断提高思想政治工作的针对性和实效性。要大力开展创先争优活动，深化和巩固“当好主力军、建功、和谐奔小康”、“职工素质提升工程”、“三育人”和教学技能

竞赛等品牌活动，进一步发挥广大教职工的主人翁作用，在不断提高自身素质的同时，争取新的作为，创造新的业绩。

### 三、以完善教代会制度为重点，在推进学校民主政治建设上有新举措

我国教育法明确规定，各级各类学校要按照国家有关规定建立和健全教职工代表大会制度。教职工代表大会制度是学校领导体制的重要组成部分，建立健全教代会制度是落实党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要，是保障教职工依法行使民主权利的需要，是加强和推进基层单位民主建设的需要，是进一步完善学校管理体制的需要。作为一所正处于快速发展时期的综合性巨型大学，为实现第二次确定的建设高水平大学的宏伟目标，需要极大地增强广大教职工的主人翁责任感和工作的积极性、主动性、创造性。教职工代表大会制度能够充分体现教职工的主人翁地位，有效集中全校教职工的智慧和力量，因此，我们在今后一个时期的工作中，要不断总结经验，查找不足，学习先进，着力抓好学校教代会制度建设，使教代会在民主管理、依法治校中发挥更大作用，不断推进学校民主政治建设，为实现学校更好更快发展提供保障。要加强对基层单位二级教代会制度的检查和评估，促进教代会制度的规范化、科学化建设，形成上下统一的民主管理格局。要继续规范和推进校(院)务公开工作，使公开的范围更广泛、形式更丰富、内容更全面、程序更规范，进一步增强学校工作的透明度。要逐步建立和规范学校、院(系)两级教代会民主评议领导干部制度，坚持教代会代表提案及巡视制度，体现教职工的主体地位和作用，为学校的改革、建设、发展、稳定做出新贡献。

### 四、以教职工为本，主动依法科学维权，在构建和谐校园上有新业绩

紧紧围绕教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护教职工合法权益，是工会的神圣职责。要坚持贯彻“组

织起来，切实维权”的工作方针，不断深化和健全诉求表达机制、矛盾调处机制、利益协调机制，切实维护和保障广大教职工的劳动经济权益、民主政治权益和精神文明权益。要关注民生，体现人文关怀，注重人性化操作、个性化服务。要深入实施送温暖工程，建立和完善帮困扶弱的长效帮扶机制，加大帮扶工作力度，拓宽帮扶范围，丰富帮扶方式，提高帮扶水平。全校各级工会组织要在完善服务机制，拓宽服务领域，提高服务水平中，把党政所需、职工所想、工会所能的事办实做好，切实为学校党政排忧，为广大教工解难，为构建和谐校园创造新业绩。

要完成历史赋予工会的新使命，必须全面加强工会的思想建设、组织建设、制度建设、作风建设和能力建设，进一步扩大覆盖面，增强凝聚力，使工会成为党政信任、群众信赖、求真务实、开拓创新的群众组织。

1. 以提高能力为重点，进一步加强工会干部队伍建设。要坚持不懈地抓好工会干部的政治理论学习，牢固树立贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力提高工会干部运用科学理论分析问题和解决问题的能力。要大力加强工会干部的教育培训，组织开展多形式、多渠道的工会干部岗位和专业培训，着力提高工会干部推动工作、指导实践的本领，提高维护教职工合法权益的能力。要积极主动地协助各级党组织配好配强工会干部，进一步优化工会各级领导班子结构，增强工会领导班子活力，着力提高服务基层、服务职工意识和水平。要建立和完善对工会组织和工会干部的考核、评议、激励机制，着力激发工会组织和工会干部干事创业的内在动力，努力建设一支政治立场坚定、业务能力过硬、群众观念牢固、工作作风严谨的高素质工会干部队伍。

2. 以强化服务为重点，进一步加强工会作风建设。各级工会组织要坚持扎根于职工群众之中，把全心全意为教职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。工会干部要坚持深入基层，深入教职工群众，把群众的呼声作为第一信号，把教

职工群众的需求作为第一选择，把教职工群众的利益放在第一位，把教职工群众的满意作为第一标准，真诚倾听职工群众呼声，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，为职工群众排忧解难，努力推动影响教职工切身利益的热点难点问题的顺利解决，在无限的为教职工群众服务之中，当好改革开放的促进者、和谐校园的建设者、职工群众合法权益的代表者和维护者。

3. 以基层工会为重点，进一步加强工会制度建设。要着眼于增强基层工会活力，建立健全工会的工作制度、组织制度和民主政治制度。我们要把进一步深化基层工会“教工之家”内涵建设作为一项长期任务，常抓不懈，常建常新，把基层工会建设成为职工群众信赖的“教工之家”。各基层工会要充分认识“建家”工作的重要意义，以深化基层工会“教工之家”内涵建设为契机，创新工作思路，规范日常工作管理，改善工会工作环境，强化工会组织职能，提高工作水平，更好地为教职工服务，为院(系)和学校的发展服务。

各位代表、同志们，伟大的事业在鼓舞我们，宏伟的蓝图在激励我们，崇高的使命在召唤我们。让我们在校党委和上级工会的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，以更加开阔的视野，更加扎实的作风，更加有力的措施，更加昂扬的斗志，在新的历史起点上，不断开创工会工作新局面，为建设高水平大学努力谱写新的篇章！

## **大学教代会工作报告 大学第二次教代会工会工作报告 篇二**

下面，我代表学校向大会作工作报告，请各位代表审议，并请列席会议的同志提出意见。

### **一、“十一五”时期工作回顾**



“十一五”期间是我校发展进程中极不平凡的五年。学校在省委、省的政府及省教育厅、省教育工委、省教育厅的正确领导下，认真贯彻落实我校“十一五”规划纲要和第六次党员代表大会提出的目标任务，坚持“以人为本，科学治校，民主治校，依法治校，人才强校，质量兴校”的治校方略，坚持规模、结构、质量、效益相统一的办学方针，坚定地走内涵提高的发展道路，通过广大师生医护员工的共同努力，基本实现了“十一五”规划的各项目标，许多领域超额完成任务，实现了跨越式发展，学校办学水平和综合实力显著提高。

### （一）完善人才培养体系，教育教学质量稳步提高

积极推进专业建设，优化办学结构，提高办学层次，扩大办学规模。截至“十一五”末，学校设有29个本科专业和方向，本科生在校人数(包括7年制)达到8832人。大力发展研究生教育，在校硕士研究生2842人，博士研究生251人，比“十五”末分别增长159%和172%。临床医学院学生4809人，成人教育学生达到近万人规模。20xx年，学校首次规模化招收来自19个国家的51名国际学生，开创了我校留学生教育的新局面。

教学改革不断深化。落实《安徽医科大学教学改革与教学质量工程建设方案》，开展国家、省、校三级“质量工程”体系建设。积极探索教育发展理念和人才培养模式“两个转变”，大力推进素质教育。新增《流行病学》、《临床药理学》2个国家级精品课程，临床医学、预防医学、药学、公共卫生事业管理4个国家级特色专业建设点，1个国家级教学团队。建设“卫生事业管理专业应用型人才培养模式创新实验区”和“医药复合型人才培养模式创新实验区”等两个省级人才培养模式创新实验区。开展教学水平中期评估，建立健全三级教学质量监控体系。积极推进临床学院制教学工作，实现理论与实践一体化教学。完善教学基地准入评审制度，推进教学实习与就业基地建设。研究生培养和管理模式不断优化，三级管理模式已经形成。

## (二) 提升科技创新能力，科学研究实力显著增强

学校瞄准经济社会发展和医疗卫生保健需求，以高层次人才的重大科研项目为依托，稳步推进“四个培育”工程。科研水平在全国高校排名大幅提高，自然科学研究保持安徽省属高校的领先地位。共获得省级以上科技奖励87项，连续3次获得中华医学科技一等奖，荣获中华医学科技奖科普奖1项，国家科技进步二等奖1项。学校在复杂疾病易感基因研究领域进入国际领先行列，一系列原创性科研成果发表在国际著名学术期刊。“利用全基因组关联研究发现银屑病、白癜风和麻风易感基因”研究成果被科技部评为20xx年度中国科学十大进展之一。

“十一五”期间，学校科研项目经费累计达1.45亿元，较“十五”期间增加了200%。承担国家自然科学基金项目、“863”、“973”计划及国家科技支撑计划等207项，国家自然科学基金立项数和资助经费连续9年保持递增，稳居省属高校首位。承担的科技项目，实现了以省内资助为主为向国家级资助为主的跨越式转变。

20xx年学校皮肤病学教育部重点实验室获准为科技部省部共建国家重点实验室培育基地。新增16个省级以上(重点)实验室(工程技术中心)、2个省科技创新团队、1个省“115”科技产业创新团队。学校积极推进大型仪器设备异地实体共享，加快科技资源共享平台建设。

## (三) 夯实学科学位点平台，重点学科建设取得突破

以国家级重点学科建设和省级重点学科建设为契机，制定《安徽医科大学学科建设与发展规划(20xx-20xx)》打造特色学科群。继续加强基础学科建设，增强新建学科、一般学科的自我发展能力和竞争力，推动学科之间的协调合作和平衡发展。

皮肤病与性病学获批国家重点学科，病理学获批为国家临床重点专科，中药药理学获批国家中医药管理局重点学科，实现学科建设历史性突破。“十一五”期间，学校新增12个省级重点学科，省级临床医学重点学科和重点扶持学科达到42个。新增预防医学博士后流动站，临床医学博士专业学位授予权，公共卫生硕士、药学硕士、中药学硕士、口腔医学硕士等4个专业学位授权点。

#### (四)深化干部人事改革，人才队伍建设再创佳绩

全面推进事业单位人事制度改革，积极稳妥地完成岗位设置和聘用工作。制定《安徽医科大学“十二五”师资队伍建设发展规划》。创新用人机制，完善以全职聘任为主、兼职聘任为辅的用人形式，积极引进高层次人才，组建“海外兵团”，多途径优化师资队伍结构。2012年首次面向海内外选聘生命科学学院院长。学校连续第三次获得省“人才工作先进单位”称号。

大力实施人才培养“四百工程”，选派教师赴国外进行学术访问或研修，建立健全青年教师出国培训的长效机制。深入贯彻落实“百名博士”培养计划，提高教师队伍学历层次。目前，专任教师中硕士以上学位占教师总数的78.8%，比“十五”期间增加32.1%。目前学校拥有国家“百千万人才工程”第一、二层次人选7人，“皖江学者”特聘教授2人，教育部骨干教师2人，省学术技术带头人37人，省学术技术带头人后备人选93人，省高校拔尖人才12人，省高校优秀中青年学科带头人后备人选14人，省优秀中青年骨干教师28人，3人分别担任中华医学会专业委员会、中华预防医学会分会的主委，5人入选教育部高校医药学科指导委员会专家。10多人获得全国、全省模范教师、优秀教师光荣称号。

#### (五)加快基础设施建设，办学条件明显改善

大力推进重点工程建设，新增各类用房建筑面积8.9万平方米。

完成了科教大楼、新图书馆、体育馆、研究生1、2号公寓楼、和平苑职工点状楼、南校区基础实验楼、连廊工程等10多个较大建设项目。完成教学用房、学生宿舍、老图书馆、第二行政楼、职工住宅及荷花塘维修改造工程，校园面貌修葺一新，育人环境进一步改善。20xx年我校荣获省“绿化模范单位”称号。3号学生公寓楼、教学实验综合楼、一附院肿瘤治疗中心、附属医院医疗集团东区项目等重大建设项目有序推进。

投资1.7亿元用于教学、科研设备购置，获得国家财政部5050万元中央与地方共建实验室专项经费，打造优质实验教学平台。

成立现代教育技术中心，积极推进数字校园建设。校园数据中心机房如期完工，建成学位论文、教学参考书、虚拟参考咨询等数字图书馆应用系统，电子文献及信息资源得到进一步开发使用。实验动物中心成为省内第一家spf级实验动物中心。推行电子政务，实现网上办公。

#### (六)推进管理体制改革，治校能力进一步提高

成立学校发展规划工作领导小组，加强高水平教学研究型医科大学办学指标体系研究和应用，做好学校发展战略谋划和顶层设计。健全领导班子科学民主决策制度，重视调查研究。推进管理重心下移和学院管理体制改革的形势，成立了国际教育学院、生命科学学院、公共基础学院、医院管理处、高等医学教育研究所等机构。

坚持“统一领导、集中管理”的财务管理体制，强化会计核算、财务管理和资产管理。完成校办企业改制工作。成立学校招标工作办公室，健全规章制度，规范招标、采购行为。开展“小金库”专项治理工作，严肃财经纪律。开展工程建设领域突出问题专项治理工作，规范工程建设项目管理。

加强监察和审计工作。健全审计工作制度，加强工程领域的审计监督，促进管理工作中的内涵建设。加强党内监督和校内行政监察，规范干部责任追究行为。

### (七)开展对外合作交流，办学声望显著提升

牵头组织成立安徽省高等医学教育合作委员会，积极开展“安徽省大学生村医工程”研究，为推动安徽省医药卫生体制改革贡献力量。

与解放军军事医学科学院等建立战略合作伙伴关系，北京地区6所军队临床学院建设成效明显，临床学院已达45所。与德国乌尔姆大学、海德堡大学医学院、日本千叶大学、九州大学、意大利巴里大学、台北医学大学等建立友好关系，在科研合作、师资建设、学生培养、学术交流等方面开展合作。

### (八)大力抓好民生工程，创建平安和谐校园

在和平苑集资建设高层教职工住宅216套及点状楼10套，职工住房补贴和公积金大幅提高，生活待遇进一步改善。重视办好学校食堂，学生第一食堂和南校区两个食堂均获“a级”食堂称号。积极开展春节、教师节等节日慰问活动，坚持看望生病住院的教职工和帮助经济困难户。积极做好学生资助工作，形成以“奖、贷、勤、助、补”为主要方式的资助体系。扎实推进大学生就业工作，学校连续获得全省高校就业工作标兵单位。

重视做好安全稳定工作，施行校长与各部门、各单位主要负责同志签订社会治安综合治理责任书和防火责任书，层层落实安全责任制。建立了集监控、报警、消防、调度为一体的全天候监控报警系统，制定处置突发事件工作预案，确保安全应急管理工作。在二级机构开展年度安全稳定工作目标考核，逐步建立我校安全稳定工作长效体系。

## (九) 推进附属医院建设，服务社会能力持续提升

依托学校品牌效应，整合优势资源，成立附属医院医疗集团。在4所直属附属医院施行目标管理，推动直属附院管理体制改革，促进医教研各项事业又好又快发展，不断提升服务社会的能力。

一附院继续保持良好发展态势，医疗、教学、科研指标连创历史新高，学科建设成效显著，外科和门急诊大楼建成并投入使用，保持省内龙头地位。二附院于20xx年建成开诊，各项医疗指标快速攀升，人才梯队基本建立，教学科研成果初见成效，成功创建三甲医院。四附院于20xx年顺利揭牌，发展步入正轨，拟选址迁建具有千床位的三甲医院，已获省发改委批准，被列入20xx年安徽省“861”行动计划，建设工作稳步推进。附属口腔医院医疗业务工作量不断攀升，社会声誉不断提高。

扎实推进非直属附属医院建设工作，继续拓展临床教学基地，继附属省立医院、第三附属医院(合肥市一院)之后，新增附属安庆医院(安庆市立医院)、附属六安医院(六安市人民医院)、附属合肥医院(合肥市二院)、附属巢湖医院(巢湖市人民医院)等非直属附属医院。形成以10所附属医院为龙头，45所临床学院为骨干，36所教学医院为补充的临床教学基地网络。

## (十) 大学文化建设和思想政治工作取得新进展

大力促进和谐校园文化建设。成功举办“校庆80周年”和“内迁安徽60年”纪念活动，开设素质教育的品牌栏目“医学与人文大讲堂”及“东南学堂”，建设档案馆、校史馆，深入挖掘大学文化建设资源和建设内涵。举办以“好学力行、造就良医”和“求真、求精、求新”为核心内容的学风建设系列活动。加强校风、学风督查，加大对考风考纪的宣传教育和管理力度。

不断加强干部队伍的思想建设、组织建设、作风建设和反腐倡廉建设。相继开展了深入学习实践科学发展观和“创先争优”活动。倡导践行社会主义核心价值观，大学生思想政治教育工作的不断改进，学生管理工作不断创新。在汶川地震灾后重建、庆祝北京奥运会等过程中，广大师生展现出了良好的精神风貌。学校连续两次获得省“文明单位”称号。

各位代表、同志们，过去五年，学校事业发展实现了新跨越和新突破，每一个安医人有理由为此感到骄傲和自豪！五年的成绩来之不易。这是省委、省的政府、省委教育工委、省教育厅正确领导和大力支持的结果；是学校深入贯彻落实科学发展观，深化改革，励精图治的结果；是全体教职医护员工同心协力，锐意进取的结果，在此，我代表校党委、行政，向为学校事业发展作出积极贡献的同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在取得成绩的同时，我们也清醒地认识到，伴随着高等教育改革的不断深化和学校的快速发展，学校在中发展还存在不少困难和不足：办学空间不足，办学经费紧张，办学资源配置不尽合理；改革创新力度不够，教育教学改革有待进一步深化，管理体制和运行机制还不能完全适应建设高水平教学研究型医科大学的要求；办学行为需要进一步规范；一些关系师生医护员工切身利益的民生工程还需继续努力。面对困难和挑战，全校上下必须以高度的历史责任感、强烈的忧患意识和战略的发展眼光，深化改革、开拓创新，通过艰苦细致的工作和坚持不懈的努力，加快解决这些问题，确保学校事业健康、持续发展！

## 二、“十二五”的主要目标和任务

“十二五”时期是我国由高等教育大国向高等教育强国、人力资源大国向人力资源强国迈进的关键时期，也是学校进一步加快发展、提升内涵、强化特色、重点突破，全面建设高水平教学研究型大学的关键时期。我校“一校跨两业”，面

面临着前所未有的发展机遇和广阔深远的发展前景。80余年的办学积淀以及“十一五”期间的强劲发展势头，为学校实现事业发展新跨越奠定了坚实基础，创造了良好氛围。我校正处在可以大有作为的重要战略机遇期。

我们一定要坚持党的教育和卫生工作方针，以科学发展为主题，以加快发展，提升内涵，强化特色，创新机制为主线，以提高人才培养质量为根本，以学科建设为龙头，以提升科学技术研究水平和增强文化引领能力为引擎，以深化体制机制改革和建设现代大学制度为保障，努力建设人民满意的高水平教学研究型医科大学。当前，学校党委、行政正在广泛征求意见，修订“十二五”事业发展规划，今天上午各代表团分组讨论、审议了规划征求意见稿。我们提出了今后五年的主要发展目标。

一要稳步发展办学规模。稳步发展本科生教育，积极发展长学制和研究生教育，健全继续教育体系，加快发展海外(境外)留学生教育。到“十二五”末，全日制普通本科生达到12000人左右，在学研究生总数达到4000人以上，其中博士研究生400人左右。临床医学院学生6000人，继续教育学生10000人。境外学生400人。

二要积极打造“国家级”品牌。新增药理学、流行病学与卫生统计学为国家重点学科。博士后流动站2~3个，一级学科博士学位授权点6-8个。新入选国家“百千万”人才工程人选5人，教育部新世纪优秀人才计划3人以上，国家级创新团队1支，卫生部有突出贡献专家5人。国家级教学质量工程项目有新突破。力争国家自然科学基金年度立项突破100项，国家科技奖1项以上。争取实现“973”计划首席科学家、教育部长江学者奖励计划、国家自然科学基金杰出青年基金、国家社会科学基金、全国优秀博士学位论文、国家级重点实验室等目标。

三要着力提高教育教学质量。今后五年，学校要深化教学改



革与教学质量工程建设，努力实现质量工程项目在国家层面全覆盖，保持在省内的领先地位。力争办出3-5个在国家级层面有一定影响的名牌专业和特色专业。学生执业资格考试通过率、本科生考研录取率、毕业生就业率和社会满意度进入国内先进院校行列。

四要显著增强科研实力。年均科研经费突破6000万元，立项科研项400项以上。建设省部级重点实验室(工程技术研究中心)25个以上，省级人文社科基地1个，省级科技创新团队4-5支。省部级科技奖励一等奖3项以上，年均获省级科技奖20项。年均发表科技论文3000篇以上，SCI等三大论文检索收录论文300篇以上；年均申报及授予专利20项以上。

六要切实加强队伍建设。生师比调整为16：1左右，稳步增长教师总量。专任教师中具有硕士以上学位者达到90%以上，其中博士学位比例达到50%以上，高级职称比占45-50%，正副高比为1：2左右，在校外完成某一级学历(学位)教育的教师达70%左右。重点加快高层次人才队伍建设，引进100名海内外特聘教授和学术领军人物，培养、选拔一批中青年学科带头人和学术骨干，造就一支高素质管理队伍。

七要深入推进国际合作。巩固与国际高水平大学建立的多层次交流合作关系。建成国际科技合作平台1-2个。推动学术骨干、管理骨干海外培训。扩大青年教师和本科生、研究生中具有海外学习经历的比例，积极拓展留学生教育，开展中外合作办学项目。

八完善体制和运行机制。深化改革，健全学校各级领导班子议事规则和决策程序，构建适应现代大学制度的运行体制和机制，提高决策水平和管理效能。推进校院两级管理体制，全面实施目标管理责任制。充分发挥校、院两级学术机构在学校建设发展中的决策、咨询作用。进一步健全、完善校务公开，充分发挥教代会、职代会的作用，保证民主渠道畅通。

九全力提高硬件保障水平。超前布局，完成新一轮校园整体发展规划，形成“一校四区”的战略布局，较大程度解决制约发展的硬件瓶颈，为教学、科研、医疗发展和民生改善提供支撑。

十要加强附属医院建设。完善直属附属医院管理体制和教育教学体制，推动医、教、研共同发展。推进直属附属医院的临床学院制建设，优化整合医、教、研资源，组建安徽医科大学医疗集团。第一附属医院创建国家级优质医院，形成3-4个国家级特色学科群，学科建设和医学研究跻身全国省属医学院校一级方阵。第二附属医院成为省内领先，管理一流、技术一流、服务一流、环境一流的现代化综合性三级甲等医院。第四附属医院完成附属医院医疗集团东区建设项目并对外服务，不断提高医疗服务水平和能力，积极为建设三级甲等综合性医院创造条件。附属口腔医院完成独立建制，完成新院址建设规划，为建成三级专科医院准备条件。

总之，经过未来五年的努力，实现“十二五”规划的各项目标，学校的办学实力将会有更大的提升，学校的面貌将会发生更大的变化，高水平教学研究型大学建设将会取得更大的进展。“十二五”规划的征求意见稿业已发给各位代表，大家要集思广益、献计献策，为把学校办成我省高素质人才培养的重要基地、科学研究与成果转化的重要源头、区域医疗卫生服务和卫生政策研究的重要支撑而努力！

### 三、关于20xx年的工作

今年全校工作的指导思想是：全面贯彻党的会议和十七届三中、四中、五中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以“科学发展、造就良医、办人民满意的高水平教学研究型医科大学”为目标，以“谋划、发展、改革、提高”为主题，不断提升教学、科研、医疗和育人质量。

#### (一)突出内涵发展，提高办学水平与质量

深化教育教学改革，推进本科生人才培养模式进一步转变。落实“教学质量工程”，继续加强专业、课程和团队的建设。从人才培养的模式、方法、能力等方面入手，逐步开展“教学方法改革培训”、“双语教学培训”等项目。全面推行学年学分制改革。着手开展第二专业学位辅修工作。开办精品教育班，逐步打通“五七互通”、“国内外互通”的精品教育渠道。做好全国高等医学院校大学生临床技能竞赛和药学、中药学专业实验技能竞赛参赛工作，力争取得好成绩。推动实施大学生“村医”工程，开展为农村定向培养全科医生试点。开拓地方医教资源，办好人才培养模式改革创新实验区。深入推进临床学院制教学模式改革。继续抓好多种形式办学。三本教育重点抓好规范秩序和提高质量，推动发展成人教育和继续教育。

加强学科学位点建设，提高研究生培养质量。加强重点学科建设，加强新增一级博士、硕士学位点及新增专业学位点建设工作。继续组织全国优秀博士论文参评和安徽省优秀博士、硕士学位论文推荐工作。强化学术道德，严格学位授予。

实施“研究生创新工程”。以增强创新能力为核心，继续推进研究生培养机制改革，强化导师负责制。认真落实研究生“千人培养计划”和产学研联合培养工作，组织参加“研究生自主创新论坛”和“博士生企业行”对接项目。承办全省第二届学位与研究生教育工作会议。发展专业硕士、博士学位教育，推动我校产学研联合培养工作。

提升科技竞争能力，打造高水平科研平台。努力扩大国家级项目立项渠道和份额。确保国家自然科学基金项目立项数稳步提升，实现在“973计划”、“863计划”、“重大新药创制”、国家科技支撑专项等国家级重大研究计划的新突破。强化人文社科研究导向和培育，力争医学人文社科研究获得国家级项目和奖项。提升科研工作的集团作战能力。加大科技成果产出激励，力争省级科技奖励实现更大突破。

筹建转化医学中心。探索打通基础医学与临床医学互通渠道，加强基础科学研究，加速成果转化应用。做好国家级科技平台建设，推进国家重点实验室培育。

培养和引进高层次人才，强化高素质科研学术队伍建设。加强“四百人才”工程内涵建设，继续实施“博导国外访学计划”和“青年骨干教师国外访学计划”。依托安徽省“百人计划”和“皖江学者”计划，重点引进有海外博士研究生学历背景的高层次学科带头人。启动设立校内特聘教授岗位，面向国内外公开招聘学术带头人。加大对青年科技人才技能竞赛和培养力度。开展高层次人才效益调查研究。筹备召开人事人才工作会议。继续加强和完善博士后管理工作。建设高素质的师资、医护、技术人员等各类专业技术人才队伍。继续加强党政管理、后勤服务等人才队伍建设。

扩大对外交流合作，积极服务经济社会发展。不断拓展同国外、境外知名高校合作交流的途径和领域，积极构建多层次的交流合作模式。继续深化与德国海德堡大学、乌尔姆大学的合作关系，选派优秀学生赴德国海德堡大学进修深造。完成与日本千叶大学、意大利巴里大学合作的具体内容，与欧洲、澳新等地区高校建立新的合作关系。大力发展留学生教育，规范人才培养方案，强化培养质量。办好《自然遗传》杂志编辑部与我校联合举办的国际性学术交流活动。

主动适应皖江城市带示范区建设进程，参与“合芜蚌自主创新综合配套改革试验区”建设，积极鼓励科技成果转化，不断提升产学研联合水平。

加快校园建设步伐，不断改善办学条件。进一步科学规划、合理布局教学科研建设土地。主要完成八项具体工作：一是加快学生公寓3号楼建设，确保下半年开学启用；二是加快实验教学综合楼工程建设；三是加强实验室、图书馆、档案馆、校园信息网络等公共服务体系建设；四是启动和平苑二期工程；五是积极稳妥处置好腾空旧套房；六是做好暑期学生宿舍

维修工程，努力改善学生宿舍条件；七是完成附小教学楼重建与综合楼加固工作；八是积极开展水、电增容工作，制订全校水电路管网图。

## (二)深化管理体制变革，推进学校事业发展

出台实施“十二五”规划。结合国家和安徽省《中长期教育改革和发展规划纲要》，制定实施学校“十二五”事业发展规划以及学科建设与发展、师资和人才队伍建设、校园建设发展3个专项规划。

制定《安徽医科大学章程》，完善内部治理结构，推进现代大学制度建设。

完善目标管理和绩效考核。积极开展效能建设，建立并推进学校二级机构及各直属附属医院年度目标责任制，构建各类目标责任管理体系。

建立干部年度工作、任期工作考核指标体系。建立以合同管理为基础的人员聘用与管理制度。建立各类人员考核指标体系，完善考核制度。完善绩效分配制度，激发教职工的工作热情和创造力。

按照责权利一致的原则，探索推进管理重心下移，逐步推进校院二级组织管理模式，规范管理，强化责任制和责任追究制。

强化财务和监察审计工作。在学校预决算委员会的指导下，科学编制并严格执行年度财务预算，完善财务管理制度。积极引入精细化管理，推进办学成本核算和目标管理。强化对权力运行重点部门、重点环节的监督，加强专项审计。完善合同管理，切实规范招标管理。拓宽经费筹措渠道，进一步开源节流，开展节约型校园建设。

### (三) 坚持以人为本，创建平安和谐校园

加强大学生思想政治教育工作，做好毕业生就业工作。加大大学生学风建设，不断增强思想政治理论课的实效性。筹建“大学生思想政治教育工作研究中心”。举办第十期思想政治干部队伍培训研讨班，不断提高学生工作科学化水平。结合党的十七届五中全会精神以及国家“十二五”规划纲要颁布、中国共产党成立90周年等形势政策，开展对大学生重大国情的教育和爱国主义教育。强化学生安全和心理健康教育，进一步完善助学解困体系，做好家庭经济困难学生的资助和帮扶工作。

全力以赴做好就业工作。加强毕业生就业工作指导与服务，加大毕业生就业信息畅通渠道建设，以实习基地为依托，积极开拓毕业生就业市场，将创业教育纳入大学生思想政治教育内容体系。

增强机关服务意识，提高后勤服务质量。牢固树立为教学、科研、医疗一线服务，为广大师生医护员工服务的意识，提高机关管理服务效率，提升管理服务质量。

构建后勤目标责任管理体系，推进精细化管理，积极推进食堂社会化管理，重点抓好伙食稳定，推进学生宿管中心目标管理，加强宿舍安全、卫生安全及卫生防疫工作。提高师生医护员工身心健康水平。

积极构建平安、和谐校园。认真落实安全稳定工作的包保责任制，继续实施安全稳定工作目标管理考核评估，完善学校突发公共事件应急体系，继续开展综合治理，维护稳定，着力构建和谐的校园环境。

进一步培育特色鲜明的校园文化体系。以建校85周年为契机，强化大学文化建设，进一步实施校园文化建设的五大工程，完成校史馆、图书馆壁画建设，完成新一轮《校园文化丛书》

选编和出版工作，完成《校歌》创作。加强校风学风、师德师风和医德医风建设。构建校园形象识别系统。继续办好“医学与人文大讲堂”。积极发挥校友会、董事会在传承大学文化、汇聚校友资源等方面的重要作用。

完善安徽医科大学医疗集团的建设。立足新一轮发展，依托学校综合实力优势，整合各附属医院、临床学院、教学医院的优质资源，完善医疗集团建设。

全面促进各附属医院医教研协调发展。加强各直属附院临床学院建设，强化临床技能中心建设，提高临床教学质量，积极开展新技术、新项目。继续与各直属附属医院签订目标管理责任书，实行奖惩制度；强化医德医风建设，增强服务意识，提升附属医院对学校建设和全省经济社会发展的贡献率。

一附院要以创建“国家级优质医院”和“三甲”复审工作为抓手，进一步发挥龙头作用，加强重点学科和临床重点专科建设，积极推进肿瘤中心大楼和高新医院项目建设，处理好两个项目建设的关系。二附院要巩固“三甲”创建成果，进一步加强人才梯队建设，深化内涵建设。四附院要积极稳妥地开展东区项目建设，做好人才储备，提高诊疗技术水平。附属口腔医院要不断提高办院效益和医教研水平。

加强非直属附属医院和临床学院建设。加强对非直属附属医院医教研工作的指导，积极开展临床教学基地工作质量考评，筹备召开第二届临床学院工作会议。发挥附属医院的带动作用，进一步发展新的临床学院和教学医院。

各位代表、同志们，回顾过去，成绩令人鼓舞；展望未来，前景催人奋进。新世纪第三个五年的宏伟蓝图已经展开，我们的使命神圣而又光荣。今年是中国共产党成立90周年，是“十二五”开局之年，也是全面落实全国工作会议和教育规划纲要精神的关键一年，谋划好、落实好今年的工作影响深远、意义重大。我们必须以科学发展观为统领，在学

校党委和行政的领导下，凝聚全校师生医护员工的智慧和力量，抢抓新机遇、迎接新挑战、谋求新跨越，深入开展创先争优活动，扎扎实实地提高办学质量与办学水平，实现“十二五”开局良好，为把我校建设成为高水平教学研究型医科大学而努力奋斗！为服务安徽省经济与社会事业发展，促进安徽加速崛起做出新的更大的贡献！

## 大学教代会工作报告 大学第二次教代会工会工作报告篇三

尊敬的教体局工会秦主席、各位代表，同志们：

中心校第八届教代会，在各位领导的关心支持下，经过全体教职工的共同努力，今天隆重开幕了。现在，我受大会主席团的委托向大会作学校工作报告，请各位代表予审议，并请列席代表和在百忙之中专程出席会议的各位领导提出宝贵意见。

一、扎实开展了活动“学习实践科学发展观”和“作风建设年”活动。

按照上级关于开展“学习实践科学发展观”的安排部署，我们成立了以校长为组长的活动领导小组，制定了“学习实践科学发展观”活动方案，确定了“提升素质，创新机制，打造品牌学校”的科学发展观活动主题，明确了活动开展的目标要求，方法步骤，即党员干部受教育——促进教职工的道德水平有新提高，科学发展上水平——推动教育教学方法有新改进，人民群众得实惠——力争教育教学质量有新提升。在“三访六问”活动中，征求到意见、建议56条；组织召开了民主生活会，大家开展了批评与自我批评，达到了相互帮助，共同进步，促进工作的目的。在充分征求广大教师意见的基础上，班子成员先后召开3次会议，修订完善了《教师评奖评优方案》、《教师职称评聘实施方案》、《中小学教师教育



教学考核细则》等6项制度。培树了爱岗敬业标兵赵维树，孝老爱亲模范李桂芬，校本教研标兵马瑞雪等14位各层次的先进典型。搞好党建工作，加强党性教育，抓好后备干部、入党积极分子的教育培养和考察工作，增进了党组织的凝聚力和战斗力。

在“作风建设年”活动中，我们着力解决了当前校风、教风、学风、领导作风存在的突出问题和影响我中心校教育教学又好又快发展的制约因素。围绕“树正气、强队伍、严管理，抓质量、促发展”的主题。进一步加强了思想作风建设，通过召开不同层次的座谈会，组织教职工从思想作风、学习作风、和工作作风等方面进行了自我反思，着力解决了教职工思想性、进步性和纪律性不强等问题。

深化“三项素质提升工程”，进一步加强了师德师风建设，着力解决了极少数教师事业心和责任心不强，影响全局性工作的的问题。大力倡导了依法执教，爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。大力弘扬遵章守纪，履职尽责，无私奉献，以德立教的清风正气。全体教师内强素质，外树形象，保持了昂扬向上的工作状态和奋发有为的工作精神。修订了“十不准”和“教职工行为规范”，严明了工作纪律，完善了岗位责任，提高了工作效率和质量。

进一步加强了工作作风和管理作风建设，着力解决了工作不落实、措施不得力，工作浮浅、不善于管理，推而不动的问题。领导班子成员围绕争创一流管理这一奋斗目标，率先垂范，进一步解放思想，开拓创新，通过自我学习、自我教育、自我完善，不断增强对政策法规的理解能力、对科学发展理论的实践能力和对学校事业发展的引领能力。我们对各层次的人员根据工作职能签订了目标管理责任书；中小学实施了领导包校制度，继续实施了周行事，月总结制度。中层领导结合自己所负责的工作，进行了自我反思。领导班子全体成员分工协作、独挡一面，心往一处想、劲往一处使，逐渐形成

了自觉学习，团结创新，勤政务实，廉洁自律的工作作风。在工作上做到大事集体研究，小事相互通气，难事相互支持。摆正了“三个关系”，即处理好对上服务与对下服务的关系，主动服务与被动服务的关系，提高岗位工作效率与增强全局工作效能的关系。全心全意为教育教学、为师生服务服务意识明显增强。

“学习实践科学发展观”及“作风建设年”活动的开展，极大地激发了广大教职工工作的积极主动性，全体教师思教乐业，严谨治学，人人讲称职，个个争一流，用实际行动谱写了一曲曲人民教师爱岗敬业，无私奉献的赞歌。李和老师坚持站好最后一班岗；年过半百的王景春、夏显唐、柏青栋等老教师“宝刀不老”。程秀霞、靳宝慧、杨树凤老师放弃在家休养身体的机会到岗上班；青年教师孟宪星、陈静、张桂红工作兢兢业业、不计较个人得失；新教师李阳阳刻苦钻研，代表学校参加县组织的英语优质课评比获一等奖。张庆银校长、郑兆森会计为了学校的工作，没睡过一个安稳觉，没度过一个完整的双休日。中心校长分别被评为县和市先进校长。王海英、房玉书等10名教师被评为县级优秀教师。

二、以校本教研为先导，突出教学中心地位和质量核心地位。

1. 明确方向，向目标管理要质量。5月5日县教学工作会议后，我们召开副主任以上人员参加的校委会，分片召开了教师会，下发了贯彻落实县会议精神的专项通知，分别传达了陈书记对全县xx年度教学工作自总结和xx年全县教学工作任务的部署，汤局长和潘县长的重要讲话；进一步明确了方向，坚持抓教学质量提升的“四个不动摇”。即坚持教学中心地位、质量核心地位不动摇；坚持向教学常规管理要质量不动摇；坚持以校本教研促质量提升不动摇；坚持弘扬校风、教风、学风，向“三风”要质量的思想不动摇。中小学层层签订了教学目标责任书，找出了影响教学质量提升的主要问题及整改措施。中小学围绕教学质量提升这个中心，确立了“夯实基础，分层施教，防止分化，培优辅差，抓出成效，争创一流”的奋

斗目标。

3. 巩固教学评估成果，向教学常规管理要质量。中小学加强了教学常规的落实，注重了教学过程和教学环节管理。继续实施“六册”规范化管理，即《教师绩效考核管理手册》，《教师常规管理手册》，《校本教研管理手册》，《一带一管理手册》，《学校周中行事手册》，《领导包校管理手册》。中小学教导处坚持深入教学一线，走近教师，走近学生，走近课堂。校长听课、评课都在80节以上、主任听课、评课都在100节以，每学期参加校本教研活动都超额完成了上级下达的任务。

4. 注重骨干教师的培养和青年教师的使用，向“教师素质提升”活动要质量。中小学建立了骨干教师业务档案，为其成长搭建平台。中学要求每个季度被培养教师向培养教师汇报一次工作，还先后两次派出15名教师与河北师大8名顶岗实习生进行交流学习。小学组织特岗教师开展了英语学科教学评比活动。中心校出台了小学教学能手和骨干教师评选办法，重新任定了8名中心校级教学能手，22名教学骨干教师。教师节对中考成绩突出的17名教师，学习毕业班、中学非毕业班27名教师，60名明星教师进行了表彰奖励。落实以考促学制度，组织中小学教师进行了专业素质考试。

5. 以质量监控为抓手，向质量监控体系要质量。中小学教导处加强了以月考为主要形式的质量监控管理力度，采取检查与指导相结合，引导教师集中精力做好教学阶段性教学质量检测工作，激励师生争先创优。中学在学生中开展了“一带一、一带二”为形式的“小老师”活动，通过抓教学质量分析，查找出了教学中的薄弱环节，及时采取了补救措施，鞭策了教学质量停滞不前的薄弱班级、薄弱学科的教师，促进了教学质量的全面提高。

三、进一步推进学校文化建设，促进了学校又好又快发展。

第一、着力打造了学校精神文化。学校精神文化是学校文化的核心，是学校的灵魂和生命、是催生教师成长和学生成长的深厚土壤。在中心校的学校精神文化主题下，中学确立了打造“争先创优”精神，东营小学确立了“快乐教育”，中心小学确立了“健康教育”，三道梁小学确立了“养成教育”等学校文化教育主题。中学和中心小学在广泛征求意见的基础上，修订了校训、教风、学风，提炼和展现了学校精神文化。在学校文化建设过程中，我们围绕学校精神文化主题，拓展了学校文化建设的内涵，把学校物质文化，学校活动文化，学校制度文化，学校管理文化有机统一，通过丰富多彩的学校文化活动彰显了学校精神文化，促进学校和学生全面发展。中学、中心小学、安子岭小学的“烈士墓前一堂课”，“五老”报告会，五、四演唱会等主题教育活动进一步增强了学生热爱祖国，珍惜生活的情怀；中小学运动会上，200多名运动员参加了30项比赛，共有14人次打破了中心校运动会纪录。师生乒乓球比赛，活跃学校文化生活，增强师生体质。班级文化环境是学校文化环境的一面镜子。为此，我们从班级文化建设抓起，创设和发挥班级环境的熏陶作用，激励学生超越、完善自我，铸造人格精神。中小学在班级文化的设计上，体现着各自的风格和追求。班风、学风、标志牌、园地、手抄报、文化墙等展示着班级师生的精神风貌，洋溢着蓬勃向上的朝气。班牌、班报、展板、园地等积聚班级文化底蕴，充分体现班风学风与人文精神的统一，实现人与环境的和谐。此外，我们还注重校训、教风、学风的激励作用，把它们设计成美观的招牌悬挂在醒目的位置，这些物化的精神文化在校园内、师生的心中积淀下来，时刻鼓励广大师生不断上进，力求完美。楼道文化建设主题突出，为师生成长提供了展现才华、张扬个性、实践创新的平台。

第二、进一步改善办学条件。投资280万元，建筑面积2700m<sup>2</sup>的中学宿舍楼主体工程已完工；完成了西沟教学点67m<sup>2</sup>危房改造工程；东营小学和中心小学做防水1000m<sup>2</sup>。中学投资4万多元安装了内部程控电话和监控设备；购置红外线体温测量仪2台；购取暖煤690吨。坚定不移的贯彻“免费教育”政策，没

有出现“三乱”现象。坚持勤俭办学的方针，严肃了学校财务收支纪律，规范了支出行为，管好用好每一分钱，最大限度地发挥了资金的使用效益。

第三、坚持育人为本的理念，扎实开展学生养成教育。进一步树立了“向德育要质量”的理念。做到抓德育就是抓质量、抓习惯就是抓学习。制定并实施《中心校学生行为习惯养成教育实施方案》，明确了重点，细化了要求。以学生养成教育为契机，进一步深化三结合共育工作。中心校组织开展了以治理脏、乱、差为突破口，争创优良校风、教风、学风为重点的校园精神文明月活动；编发《家庭教育辅导材料》7期发行8000份；3所完全小学分别召开了家长会，家长到会率达到95%以上；中心小学开展了“校园文明天天见”活动，69名学生还与县一小开展了“城乡手拉手，快乐一起走”联谊活动。东营小学编印《小学生习惯养成教育材料》2期，592份；举办了“阳光下的微笑”诗歌朗诵会和“赞歌献给党”歌咏比赛。中学和三道梁小学召开了安全和法制教育报告。

第四、提高了学校精细化管理水平。我们继续坚持人本管理和制度管理相结合，依法治校与以德治校相结合的管理策略。坚持以人为本、思想先行，重在激励的管理方法。修订了《中心校小学管理水平考核细则》，充分发挥学校各种组织的职能作用，将目标管理、常规管理、过程管理、民主管理和全员管理有机结合，要求管理人员做到“五管理”即懂管理、会管理、敢管理、善管理、勤管理，形成了“聚精会神抓管理，凝心聚力抓教学，一心一意谋质量”的良好局面，促进了学校的可持续发展。中小学通过开展星级班级、进步班级、学习之星、进步之星、管理之星等星级管理活动，营造了班与班、组与组、教师与教师、学生与学生间良好的竞争氛围，促进了教师专业发展和学生学习成绩的提高，实现“规范管理，整体优化，提升质量”的目标。刘玉同学被市少工委评为“红领巾之星”。中小学有19名同学被评为县级“三好学生”，7名同学被评为“优秀学生干部”，7个班级被评为“先进班集体”。中学开展了“手拉手，献爱心”活

动，全校师生为患白血病的王可心同学捐款5000多元。中心校表彰了186名学习之星、18名优秀学生干部、52名好孩子。王林华、赵维树被团县委评为“十佳辅导员”。

第五、全力做好安全稳定和综治工作。进一步健全学校安全制度和安全应急预案，把校园安全稳定作为常规工作的重中之重，多层次深入开展了防传染病、防火、防汛、防雷电、防食物中毒、防交通意外事故、防意外伤害等安全知识教育，各班两周上一节安全教育课，提高师生安全意识和树立互救能力。继续加强了校园安全联系制度和督促检查制度，实施了校园安全月报告制度，深入开展学校及周边治安综合治理活动。面对突如其来的甲流疫情我们高度重视，严格防控，下发甲流等专项通知18个，宣传材料5000余份，召开校点负责人会议5次，组织联查9次。继续落实学校安全稳定目标责任制，层层签订了安全责任书，与2650名家长签订了责任书，购买预防中草药3000份、口罩200个，体温计310个，84消毒液5件；学校、家庭、医院密切配合，协调联动，将疫情控制在最低的限度，确保了教育教学秩序的稳定；代表县接受市安全工作检查受到检查组的好评。

第六、成教工作又有新发展。完善了镇、村两级成人教育培训网络建设，聘任了兼职校长、副校长和教师，明确了各自的职责。有针对性的开展了农民实用技术培训，走访调研专业户20户，农村实用技术培训1622人次，农村实用人才培训120人次，剩余劳动力转移引导培训1168人次，绿色证书培训工作226人，发放技术资料8期；完成了xx年劳动力电子档案的普查任务。

第七、幼儿教育稳中有升。一是抓实校本培训。采取分层次、分内容的方式以“幼儿创造教育观”“室内环境布置”为主题进行专业培训5次。编辑校本教研导刊《幸福手记》4期；开展了利用废旧材料和自然材料创设环境和自制玩教具活动。二是抓好常规工作。各园班认真贯彻《纲要》和《规程》，严格晨检、午检制度和幼儿行为习惯培养；抓好幼儿安全教育

工作。三是努力改善班园条件，为三道梁幼儿园、黄木局学前班添置价值4万余元的标准化室外大型玩具。全镇新增保温桶14个，更新幼儿水杯200个，购置和维修部分录音机。四是加强了家园共育工作。各园班学期初有可行的家庭教育活动计划，活动内容贴近家长、形式灵活多样。全镇各班园共召开家长会60余次，发放预防传染病和幼儿安全小知识4000余份。继续做好0—3周岁未入班幼儿家庭教育工作中，编发“幼儿家庭教育辅导材料”8期，下发数千份。

各位表，寒来暑往，冬夏交替。回顾走过的岁月，我们倍感欣慰。过去的一年，我们付出的努力非同寻常，取得的成绩弥足珍贵，这些成绩凝聚了各级领导的正确领导，凝聚了全校教职员辛勤劳动和汗水，是全体教职员爱岗敬业、奋力拼搏、无私奉献的成果。在此，我代表中心校校委会向各位代表表示由衷的敬佩，向在工作岗位上默默奉献的全体教职员表示崇高的敬意！向所有关心支持我们学校事业发展的领导表示衷心的感谢！

各位代表，成绩来之不易，未来任重道远。我们也清醒地认识到，学校发展中还存在不少困惑与问题，主要是：我们办学的优势还要需要转化为特色，成职普幼均衡发展还需要积累后劲；队伍的整体素质有待进一步提高；办学条件还需改善；学校的常规管理还不能完全适应上级的要求。我们必须采取有力措施切实解决这些问题，推动学校各项事业的健康快速发展。

回顾过去，历史已经写就，我们深受鼓舞；展望新的一年，任重而道远，我们激情满怀。xx年是“”的最后一年。新的一年我们的指导思想是：进一步深入贯彻科学发展观，以“办人民满意的学校，做人民满意的教师”为目标。坚定不移地贯彻“以人为本，依法治校、质量立校、教研兴校、发展学生，成就教师，辉煌学校”的办学理念；继续实施“以工作业绩为目标导向，以竞争促提高，以集体明荣辱；立足科学规范管理，突出教育教学中心，强力打造品牌学校”的治校方略；进一

步树立学校的发展意识、质量意识、创新意识。坚持成职教、幼教、普教三位一体的办学思想，进一步加强学学校文化建设，改善办学条件，努力形成有自身特色的办学路子，实现学校全面工作的又好又快发展。

各位代表、各位老师：过去的一年，我们齐心协力、并肩作战；在xx年里，让我们都有一份对事业执著的追求，都有一份对学校发展无法丢开的牵挂，心系学校发展，心想教育大业，成为教育这块乐土上的幸福主人。

xx年新年即将来临，祝与会同志新年快乐，工作顺利！

## 大学教代会工作报告 大学第二次教代会工会工作报告篇四

今天，凤冈中学三届二次教代会隆重开幕了，这是我校科学管理和民主生活中的一件大事，我们将通过此次教代会对我校一年来的工作进行简要回顾，对未来一年的工作进行筹划和部署。现在，我受三届二次教代会筹委会的委托，向大会作学校工作报告，请各位代表予以审议。

### 一、一年取得的主要成绩

——强强联合，资源共享。新学校运转良好，一所集规模、质量、效益为一体的学校得以显现。我校现有57个教学班，在校学生3460人。

——队伍建设出现新局面。现有在职教职工206人，一年来，有5名教师被推荐为市级骨干教师，4名教师受县人民政府表彰，有4位老师转为中共正式党员，有4人参加了入党积极分子培训，有37位教职工申报了中高级职称。从贵州师大等高校引进了16名优秀大学生充实到教师队伍，保证了扩招对老师的需求。有效推进了人事制度改革，实行了合同化管理，



教师结构比例逐渐趋于合理。学校的领导班子建设得到加强，职责分工明确，工作的主动性增强。

——依法治校、民主治校工作迈出新步伐。获得县依法治校先进单位的称号，在全县的大会上交流发言。“四五”普法被列为市级示范单位验收。继去年获得了贵州省校务公开先进单位后，今年又获得了贵州省“模范职工之家”光荣称号。

——“科研兴校”工作取得新进展。德育实验校正式挂牌，学校被省德育研究中心推荐为年度全国先进实验校。英语资助金项目课题通过中期验收，外语分层次教学项目取得阶段性成果。体育组的课题获准立项。学校被批准为西南师大心理健康教育实验校。28位教师撰写的教育教学文章在市级以上刊物发表。有多位教师被推荐为遵义教育学会各学科分会的理事，王忠旭被选为政治学会副理事长。全国中学生数学竞赛，我校学生获得了贵州赛区一等奖1人，二等奖2人，三等奖1人，全省“孔子杯”作文大赛有2人获得三等奖。本学期里，学校组织学生参加了全省的数学、物理竞赛，也可望取得好成绩。高三年级的蒋龙菲等同学获得了“全国青少年民族精神代代传读书征文活动”优秀奖，语文组罗琼老师获得了指导奖。

——高考、会考双丰收。高考实现新跨越，我校在今年的高考中取得了优异的成绩。全校600分以上有16人，一本上线68人，二本上线235人。其中理工类600分以上12人，一本上线54人，二本上线119人，最高分674分。文史类600分以上4人，一本上线14人、二本上线58人，最高分624分。会考科目合格率提高，优良率上升，初步摆脱了全市挂末的不利位置。

——“特色示范”工作取得新突破。省级示范高中申报全面启动。硬、软件建设稳步推进。申报的良好氛围正在形成，县委、政府成立了“凤冈县凤冈中学申报省级示范高中领导小组”。一年来，省市领导多次到学校视察，对学校的工作给予了充分的肯定，增添我们建设发展学校的信心和干劲。

——体卫工作取得了新成效。我校因多年来认真贯彻落实《学校体育工作条例》，不断提高学校体育工作水平，体育成绩突出，被评为“凤冈县体育工作先进单位”。又推荐为“遵义市体育工作先进单位”。阎帮学老师同时也被评为“体育工作先进个人”。校运会上4项校纪录被刷新。凤冈县“生态杯万佛山登山比赛”我校参赛的四名教师都取得了名次，刘晓丽老师获得了青年女子组第二名的好成绩。

——安全工作有了新举措。学校高度重视安全工作，师生的安全意识增强，学校加强了保卫工作的力度，延伸了管理的时间和范围，校园的周边环境治理有了较大效果，本年度学校未发生安全责任事故。

——校园环境有了新变化。学校的校容校貌发生了较大变化，基本做到美化、净化、绿化、文化。学校重视植被的保护，自然朴实的特色得以体现。重大教授对校园的规划将提升学校的品位。对北校区运动场的空地进行了美化，增加了乒乓球台，给师生提供了新的运动场所。新食堂的建成必将改进学生生活条件。校园环行通道建设的启动，将会增添一道美丽的风景线。

——积极筹集资金，不断完善教学设施。一年来，学校后勤合理预算，精打细算，实现了保运转、保福利、保安全的目标。通过银行贷款和向上争取资金，学校已购进了一批外语教学设备，进一步完善了计算机教室和办公室的相关设备，添置了1500套课桌椅。目前正在通过政府采购中心购买八间实验设备、两套移动多媒体教学设备、0册图书。

——多项荣誉展示学校新风采。凤冈县教育质量评估一等奖、党风廉政建设先进单位、先进党支部，“5、28活动先进单位”等。

## 二、主要做法

(一)加强队伍建设，明确组织纪律，保障了学校各项工作的顺利开展

1、学校定期认真组织教职工加强政治理论学习，本年度重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和十六届四中、五中全会精神。切实加强党员队伍建设，发挥党员的模范带头作用。下半年，学校根据县先教办和教育总支的安排部署，在全校党员范围内认真开展了为期半年的保持共产党员先进性教育活动，收到了好的效果，我们将认真总结，开展好“回头看”活动，巩固成果，建立长效机制。

2、进一步加强领导班子建设，凝结人心，调动教职工的积极性。学校制定了各类领导岗位职责和行政例会、值周制度，完善校务公开制度。学校工会完善了职工之家的设施，组织了“3、8”，“6、1”，“10、1”，中秋等重要节日的慰问活动，开展了教职工登山比赛活动，期末对学校的帐务进行检查，实行了帐务公开。

3、重视班主任队伍建设。建立并健全班主任工作制度，完善班主任工作考核办法，提高班主任津贴，加大班级管理奖励的力度。建立班主任例会制度，加强学习，交流经验，分析学生思想动态，研究工作方法，统一教育要求。

4、强化师德教育，提高教师素养。加强教师的政治思想教育，开展师德教育活动。学校坚持刚性管理与柔性服务相结合的管理理念，强调教师教书育人，为人师表的自觉性。学校大力开展校本培训，提高教师自身的理论修养和业务素质。学校间星期五下午举行教研活动，保证了活动时间。本学期开展了教师业务培训，主要有普通话培训，计算机应用能力培训，新课程培训。认真抓好行风建设，制定切实可行的行风建设措施。学校坚持了行政值周制度，对教师的上班进行了动态的跟踪管理。期末学生对老师的教学情况进行了评教，了解教师的工作情况。

## (二) 继续加强学校德育工作，促进校园精神文明建设。

1、构建和完善了德育工作网络，发挥学校教育的主导作用，把社会教育、家庭教育、学校教育有机的结合在一起。学校邀请了中央教育科学研究所家庭教育首席专家齐欣教授来校给老师和家长讲学，收到了很好的效果。学校召开了学生家长会长会，通报了学校的工作情况，子女在学校的表现，并对家长进行了相关培训。学校还请了遵义市关工委的老同志给学生作报告。

2、在学生中广泛开展爱国主义、集体主义、遵纪守法和安全教育。学校将常规活动和专题活动结合起来。常规活动如抓好升旗仪式，规范升旗制度；利用重大节日开展各类活动；做好后进生转化工作；清明扫墓，缅怀先烈的丰功伟绩；开展了以反邪教教育为主题的专题活动；继续抓好预防教育；加强安全教育，在校安全工作领导小组的指导下，层层落实责任，与各班级签订了安全工作责任书，明确职责和任务，确保无重大事故发生。及时通报各地出现的人生安全事故，警示师生注意安全；采取各种措向师生广泛宣传防踩踏、防食物中毒、防电、防火、防溺水、防交通事故、防季节性传染病等常识。

3、充分利用德育阵地，加强基础道德教育。学校充分利用校园广播站、思想政治课、班团政教课、课间操等德育阵地，对学生进行行为规范养成教育，对学生日常行为规范的教育与管理更趋规范化和科学化，学校校风良好。课间操做操的质量明显提高。“5、28”活动文艺节目的训练，完成了组委会交办的任务。成功举办31届校运会和第三届艺术节。

4、团队工作发挥自身优势，推动德育工作的开展。学校团委较好地组织开展班团支部工作。在党支部的指导下，成立了业余党校，对学生进行入党知识教育。进一步开展文明卫生监督岗，规范学生的仪表言行，培养学生自主管理的意识。特别是为了配合我校创建示范学校的工作，开展了专题活动。

《离离草》文学社健康发展，已成为学校文化建设的一个亮

点。积极开展“献爱心”活动，为残疾人和生病困难学生四次捐款共计6000元。

(三)高举素质教育大旗，全面提高教育质量和办学效益。

1、严格执行教学大纲，开足开齐开好各门课程，开展教学常规检查。学校认真执行教育行政部门的有关政策法规，严格按照中学教育教学计划来组织教育教学活动。通过改进课堂教学，提高课堂教学效率，进一步落实教学常规。抓好备课、上课、批改、辅导、考试五认真，每位教师每学期听课都在六节以上，教务处还进行了七次大规模的教学常规检查，采取了随堂听课等一系列教学常规管理措施。半期、学期考试正常进行，效果良好。

2、加强校本教研，提高教研水平。在抓普通话的推广和应用方面取得了突出进展，85%的教师用普通话上课，专任教师普通话的水平测试率达到100%。坚持“走出去，请进来”战略，据不完全统计全年共派70余人次赴北京、重庆、长春、深圳、昆明、贵阳、遵义等地培训和参观学习；邀请了齐欣、史惠敏、安斯寿等专家到学校讲学；湄潭中学、余庆敖溪中学领导和老师来我校交流学习。建立和完善了相关的档案，迎接了全省教师继续教育工程验收和全市“普实”工作检查。由教师民主推荐教研组长，教研组的活动得以正常开展。

3、因材施教，重学生特长发展。学校音乐、美术、体育特长训练拓宽了学校的办学空间，学生受到了较好的艺术熏陶，丰富了校园文化生活。

4、突出毕业班工作这一重点。认真分析学校毕业班工作的实际，采取了切实可行的措施，从组织、制度、师资、后勤、纪律方面提供坚实的保障，20打了一个漂亮的翻身仗。面对的高考我们也充满了必胜的信心。

(四)增加硬件投入，加强后勤管理，提高办学效益。

1、加强后勤管理力量，建立和完善后勤管理制度。后勤人员的责任心总体上过得去，主动干事的自觉性在增强。

2、不断组织财务人员学习事业单位财务规则和统计法，建立和完善学校财务管理制度，实行民主理财。坚持按上级文件规定亮证收费，严格学生代管费结算手续，从乱收费现象。会计、出纳职责明确，财务账目清楚，使有限的教育经费发挥最大的教学效益。

3、卫生保健工作。学校有专职的卫生保健人员和备有常用药品。定期对学生进行体检。卫生工作制度健全，建有卫生台账。学校重视心理健康教育，为高一同学征订心理健康教育课本，并派教师专门负责学校的心理健康咨询。

4、学生食堂建成，将结束学生在校门口吃“游击餐”的历史，极大改进学校的办学条件。

(五)积极申报示范高中，以创示范促改革，以改革促发展。

申报示范高中是形势使然，尽管很艰难，但本年度我们毕竟迈出了坚实的一步，申报示范高中已经成为全校师生的共识，引起了各级部门和社会的关注，我们将一如既往地做好各项准备工作。

### 三、存在的问题和不足

客观地讲，过去的一年，我们取得的成绩是有目共睹的，这是与县委、政府及教育主管部门的正确领导和支持是分不开的，是全校教职工共同努力的结果，但是应该看到，我们的工作还存在很多的问题和不足。

1、在抓教学质量方面，学校尚未拿出更为具体的奖励措施，其结果是我们实施了奖励，效果并不太好。在教学方面有缺勤和私自调课的现象。教师自主学习积极性不高，科研意识

不浓，在创新教育研究方面有畏难情绪，教研工作有形式化、走过场的一面。

2、在德育工作方面，班级管理的总体水平不高，个别班主任责任心不强，有的方法使用不当，工作效果不好。有学生私自调班的现象。学生养成教育较差，校园卫生保持不好，学生迟到现象居高不下。

3、在后勤工作方面，服务意识和质量还有待提高，校园规划进程缓慢，校园建设没有迈出实质性的步伐，后勤供应有浪费现象。

4、学校领导班子联系群众不够，缺乏务实精神，所办实事不多，由于多方面的原因，致使有些工作目标未能实现。如申示工作进展缓慢，学校的网络没有很好利用，年轻教师业务进修没有很好实施。

5、学校的管理水平有待提高，要建立和完善相应的管理制度，制度的制定和落实要有利于学校工作的开展，有利于调动教职员工的积极性。

6、在安全工作方面，存在一些安全隐患，还没有引起足够的重视。

#### 四、20主要工作任务

(一)认真学习党的十六届五中全会精神，按照中央和盛市、县的要求，紧密结合学校的实际，制定和完善学校新的五年规划，加快学校发展的步伐。

(二)完善校园硬件建设。完成校园规划一期工程建设：新食堂投入使用，建成校园环行通道、运动场，启动新教学楼第一栋建设工程。

(三)常规管理。1、课题研究：结合学校特色，继续深化已承接课题研究，努力提高课题研究质量，突出针对性和实效性，使课题研究成果具有一定的推广、使用价值，对常规教学有一定的指导和促进作用。2、校本培训：通过“课堂教学展示汇报课”、“骨干教师观摩课”、“青年教师汇报课”、“研究性学习汇报课”等活动。促进教师专业成长。3、学科竞赛：广泛开展学科竞赛活动，积极参加国家、省市学科竞赛，培养学生的特长学科，激励学生学习的主动性和积极性。4、建立科学的教学评价机制：加大考核力度，加强对教学过程各环节的监控，对上课、听课、复习、作业、考试等环节进行有效监督，强化教师管理和师德师风建设。积极推行末位淘汰制。5、做好教学反馈：在有效监控的基础上，做好反馈工作，对各年级、各学科、各班级及个人的教学效果进行跟踪反馈及时发现、处理问题。6、整合教学资源，开发、利用一切校内外教学资源，丰富教学内容。以研究性学习和综合实践活动为载体，倡导学生走出校门、深入社会，结合学科内容，广泛开展调研活动。7、加强德育工作的针对性和实效性：进一步丰富校园文化建设，深入持久地开展文明班级的创建工作，继续大力弘扬凤中学风，加大任课教师课堂德育工作及班级管理考核力度，完善学校、社会、家庭联动的德育机制。通过重大纪念日开展爱国主义和集体主义教育。以艺术节、运动会等多种德育形式丰富校园精神文化生活，开展有中心、有主题、有层次的德育活动，培养学生自尊、自强、自信、自律的人格意识和健康的审美情趣。8、加强教辅、后勤管理，继续加强早、晚自习辅导管理工作力度，上好实验课、微机课、艺体课等课程，作好学校教学设备的保养和维护，做好特长生培养工作。深化后勤改革，强化人员、岗位管理，做好安全工作，确保广大师生有一个良好的、安全的生活学习环境。9、牢固树立质量意识，抓住毕业班工作这一重点，确保明年的高考再上新台阶，重点上线力争达到80人。10、制定切实可行的学校及各部门工作计划。充分发挥党组织的政治核心作用和监督保证作用，继续深化教职工代表大会制度，坚持行政例会制度，调动广大教职工科学管理，民主参与、自我监督的主动性和积极性。不断提高学



校领导班子和中层干部的管理水平和专业能力，以德治校，以法治校，打造一支优秀的管理队伍，保障学校各项工作的顺利实施。

(四)提炼学校特色，提升办学实力，全力做好示范高中的申报工作，力争达到省级示范高中的水平。

各位代表，总结过去一年的工作，成绩是主要的，我们为之而高兴，展望未来，任重道远，前景无限美好。我们坚信，有全校教职工的共同努力，一定能够完成新的工作任务，一定能够实现预期的工作目标，一定能够把凤冈中学建设成为示范高中。

## 大学教代会工作报告 大学第二次教代会工会工作报告篇五

我校20xx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育

培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

1. 加强师资队伍建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，

服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、掼蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主

页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教

案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强”以人为本、和谐施教“的教学管理理念，全面落实教学工作的”八字“方针。即：备课要”深“，上课要”实“，作业要”精“，教学要”活“，手段要”新“，辅导要”细“，负担要”轻“，质量要”高“。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成”尊重、理解、协作、高效“的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写”文明交通“征文11篇，撰写”泰州发展我成长“征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。

2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的’思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。

2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

## 1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职员工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，

推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

## 2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持“真实为本，重在监督”的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

## 3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

“群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。”这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为己任，秉承“和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取”的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！