

# 劳动关系终止和解除 终止解除劳动合同(模板7篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 劳动关系终止和解除篇一

本单位与同志签订的劳动合同，因原因，依据于年月日终止（解除）劳动合同。该同志在本单位工作已有年月。

（单位盖章）：

经办人：年月日

终止（解除）劳动合同证明书

同志：

本单位与你签订的.劳动合同，自年月日至年月日止，工作岗位为，现因原因，依据，决定于年月日与你终止（解除）劳动合同，在本单位的工作年限为年月，如未找到新的用人单位，请于终止（解除）劳动合同之日起60日内到本人户籍所在地劳动就业服务机构办理失业登记手续。

（单位盖章）：

年月日

## 劳动关系终止和解除篇二

乙方：\_\_\_\_\_，身份证号：\_\_\_\_\_，

性别：\_\_\_\_\_，自起受聘于甲方岗位。

由于乙方提出解除劳动合同的申请，根据《中华人民共和国劳动法》第三十一条的相关规定，特此甲方研究决定于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起与乙方解除该劳动合同。

至此，乙方与甲方结清工资等薪资事项以及社会保险等福利事项，乙方离职后将不再因此款项与甲方另有不同异议。

同时乙方郑重承诺：离职后将按原《劳动合同》的规定，保守甲方的商业秘密，不从事对甲方不利的活动或发表不利的言论，否则愿承担一切法律后果。

### **劳动关系终止和解除篇三**

劳动合同解除是指在劳动合同订立后，劳动合同期限届满之前，因出现法定情形或用人单位与劳动者约定的情形，一方单方通知或双方协商提前终止劳动关系的法律行为。作为一种法律行为，劳动合同解除一定会涉及到用人单位或劳动者的意思表示，要么是单方的意思表示的结果，要么是双方的意思表示一致的结果。并可以因此将劳动合同解除分为法定解除和意定解除，法定解除又分为用人单位的单方解除和劳动者的单方解除。因此，劳动者与用人单位解除劳动合同时，必须做出相应的意思表示即通知对方，意思表示到达对方时，解除生效。

劳动合同终止则是指劳动合同订立后，因出现某种法定事实，导致用人单位与劳动者之间形成的劳动关系自动归于消灭，或导致双方劳动关系的继续履行成为不可能而不得不消灭的情形。劳动合同终止主要是基于某种法定事实的出现，其一般不涉及到用人单位与劳动者的意思表示，只要法定事实出现，一般情况下，都会导致双方劳动关系的消灭。

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，劳动合同解除分为：意定解除(劳动合同法36条)、劳动者提前通知单方解除即劳动者主动辞职(37条)、劳动者随时单方解除即被迫解除(38条)、用人单位单方通知解除(39条)、用人单位提前通知单方解除(40条、41条)，前述各种解除的成就条件是不同的，下面分别进行分析：

1、意定解除：只要用人单位与劳动者解除劳动合同的意思表示一致，解除条件即成就。

2、劳动者30日提前通知解除：为了保障劳动者全面自由发展的权利，我国《劳动法》和《劳动合同法》均规定了劳动者的辞职权，即劳动者单方无条件提出辞职的权利，但为了达到用人单位与劳动者的利益平衡，法律规定，此种劳动合同解除条件只有在劳动者履行一定法定程序(应提前30日书面通知)后才能成就。

3、劳动者单方被迫随时通知解除：此种劳动合同解除是在用人单位存在严重违反劳动合同的行为或着劳动者的人身受到威胁、迫害的情形下，劳动者有随时通知解除劳动合同的权利。主要包括以下情形：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。而且在用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动，或者用人单位违章指挥、强令冒险作

业危及劳动者人身安全情形的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

4、用人单位单方随时通知解除：此种劳动解除的解除主要是指在劳动者存在严重违法用人单位规章制度，或存在其他严重损害用人单位合同利益的情形下，用人单位有权单方随时通知劳动者解除劳动合同，主要包括以下情形：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

5、用人单位提前30日通知解除：此种劳动合同解除，主要是指存在非因用人单位与劳动者的主观原因，致使劳动合同无法继续履行的，用人单位提前30通知劳动者或支付劳动者一个月工资的代通知金，解除劳动合同的情形，主要包括：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

此外，用人单位在出现经营困难等情形，需要裁减人员，解除与劳动者劳动关系时，用人单位也需要提前30日通知全体劳动者或工会。

我国《劳动法》第23条只规定：“劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。”但并

没有对劳动合同终止的具体情形作出明确规定。而20xx年1月1日实施的《劳动合同法》对劳动合同终止的具体情形作出了列举式的规定。该法第44条规定：有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

因此，当出现劳动合同法规定的上述事实之一时，劳动合同即行终止。

## 劳动关系终止和解除篇四

根据双方签订的劳动合同，甲方按照以下合同条款之一( )原因，决定从 年 月 日解除 / 终止与乙方签订的劳动合同。

- 1、 合同期限届满，不再续订新的`劳动合同；
- 2、 在试用期内证明乙方不符合录用条件；
- 3、 乙方严重违反甲方依法制定的规章制度；
- 4、 乙方以欺诈、胁迫的手段使甲方违背真实意思签订劳动

合同致使劳动合同无效；

6、 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

7、 乙方被依法追究刑事责任；

11、 经甲乙双方协商一致解除本合同；

12、 法律规定的其他情形；

13、 其他劳动合同约定的条款：

甲方按照国家和北京市的相关规定以及劳动合同书约定的条款，对经济补偿金做如下决定：

1、 不予支付经济补偿金；

2、 按照合同规定，支付经济补偿金共计 元(汉字大写)。

本协议书一式三份，甲方二级用工部门和乙方各执一份，医学部人才服务与培训中心备案一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人

或委托代理人(签字盖章)：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

## 劳动关系终止和解除篇五

乙方(签章)： \_\_\_\_\_

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协

议：

二、甲方继续支付乙方\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日的工资，共元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前打到乙方的工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的'全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 劳动关系终止和解除篇六

甲方：

乙方：

双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订了《劳动合同》。现由于乙方的`转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

- 一、乙方工资发至年月为止，在本协议生效日一次结清。
- 二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。
- 三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。
- 四、双方放弃其他权益。
- 五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。
- 六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳动关系终止和解除篇七

根据双方签定的劳动合同，用人单位（甲方）按以下合同条款之一（ ）原因决定解除、终止与乙方签定的劳动合同。

- 1、合同期限届满，不再续订新的劳动合同。



2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

3、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

4、乙方严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。乙方过错对甲方利益造成重大损害。

5、客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商同意终止合同。

6、劳动合同约定的其他条款：

(1) 乙方应于 年 月 日前办理调出手续；

(2) 存档费用由 方负担。

(3) 住房公积金于 年 月 日（封存或转出）。

甲方：

乙方：