

最新干部选拔动议方案 年轻干部培养选拔方案(精选5篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。以下就是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

干部选拔动议方案篇一

培养选拔年轻干部，事关我党的事业进步，事关国家发展大业，要积极探索新时代下年轻干部成长规律，拓展培养选拔方式，完善制度机制，进一步提升培养选拔工作科学化、公平化、公开化。

一是要有长远的计划和谋划。结合单位实际，至少着眼今后三至五年轻干部队伍建设的需要，尤其是立足下一届领导班子换届配备的需求，重要科室干部队伍建设，合理设置各级领导班子年龄的配备比例和数量，形成培养、选拔、使用年轻干部的工作目标和措施办法，要尤其注重把优秀的年轻干部纳入后备干部队伍。

，促进年轻干部走上健康成长的快车道，科学建立年轻干部的培养帮带体系。

三是建立年轻干部流动换岗机制。要加大单位内部年轻干部流动换岗机制，让每名年轻干部全方位发展，加强单位与单位之间的沟通交流，增强年轻干部理论联系实践能力，解决实际问题能力、群众工作能力等。促使年轻干部熟悉掌握一个单位内绝大多数岗位的工作职责，拓宽眼界，解放思想，为将来走上领导岗位奠定坚实的基础。

干部选拔动议方案篇二

为推进市局机关中层领导干部队伍建设，根据《xxx公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》和《金华市市直机关科级领导干部选拔任用工作实施办法》等有关规定精神，制定本方案。

一、选拔任用的原则

选拔任用干部应当坚持党管干部原则，任人唯贤、德才兼备、以德为先原则，群众公认、注重实绩原则，公开、公平、公正、择优原则，民主集中制原则，依法办事原则。

二、选拔任用职位、对象和任期

职位：这次选拔任用的科级职位共31个，其中正科职位15个(见附表)，副科职位16个。条件暂不具备的，有的职位可以少配或不配，正职职位可以配副职主持工作。

对象：选拔任用对象为符合任职资格条件的市局机关现任中层副职，分局班子副科职领导，市局机关在编在职民警和分局中层干部。

任期：新提拔任用干部试用期为一年，试用期满经考核合格的，转为正式任职，不再重新公布任命文件，任职时间从确定试用之日算起。试用期满，考核不合格的，按有关规定办理。

三、选拔任用的条件

选拔任用科级领导干部除具备《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件外，还须具备以下资格条件。

1、政治立场坚定，组织纪律严明，作风正派，求真务实，廉

洁奉公，身体健康，具有履行职责和胜任领导工作必需的能力。

2、具有国家公务员身份、大专以上文化程度、近二年年度考核为称职以上；提任正科级领导职务的，任副科实职时间需满2年以上；提任副科级领导职务的，应具有三年以上工龄和科员以上非领导职务，其中任科员级职务的需满3年。

3、提任正科级领导职务的，男50周岁以下、女45周岁以下；提任副科级领导职务的，男47周岁以下、女42周岁以下。

4、在政工、纪检、机关党委岗位任职的须是xxx正式党员；

党纪、政纪处分期内或正在立案审查期间的人员不得提拔任用。

年龄、任职时间、工作年限均计算到20xx年8月31日。

四、选拔任用的程序

市局机关科级职位选拔任用干部按以下程序进行：

(二)推荐测评。对近期可提拔正科职、副科职人员进行民主推荐，分会议推荐、谈话推荐和部门推荐。

1、会议推荐。召开民主推荐会，公布推荐职数、任职条件、推荐范围，提供自荐人员名单，提出有关要求，按职位数1：3比例组织海推。根据海推结果，由市局党委确定是否进行第二轮比推。第二轮比推按职位数1：确定推荐人员名单，实行等额比推。参加民主推荐的人员：市局党委班子成员，市局机关中层领导，分局党委班子成员，市局机关调研员、副局(处)级干部、副调研员，市局机关民主议事委员会成员，离退休老干部代表和市局、分局推荐的民警代表(民警代表：30人以下的民警代表2名、30人[含]以上的民警代表3名、100人[含]以上的民警代表4名、200人[含]以上的民警代表5

名、300人[含]以上民警代表6名、400人[含]以上民警代表7名。交警支队直属一、二、三大队和支队其他部门分别作为单独单位选派民警代表。老干部代表3名)。

2、谈话推荐。参加个别谈话推荐的人员为市局机关中层正职领导和分局正职领导。谈话推荐按职位数等额推荐。

3、部门推荐。组织正科级领导职位空缺部门的民警对提供的推荐人员名单按1：1比例进行推荐。参加部门推荐的人员为各空缺部门全体在职民警(交警支队为参加会议推荐的人员、股级领导和考试中心全体民警)。

4、民主测评。市局党委根据会议推荐和谈话推荐情况确定正、副职民主测评对象。民主测评分综合测评、部门测评二项信任度测评。参加综合测评人员与民主推荐的人员相同，参加部门测评的人员市局机关为被确定测评对象所在部门的民警，分局为中层以上干部。二项测评信任度(优秀票+称职票)合计须达到60%以上(含本数)。

既是报名参加选拔的人员，又参加推荐和测评，推荐和测评结果均按基数减去同意推荐票数、优秀票数各一票。

(三)决定任免。根据民主推荐、民主测评情况和岗位任职要求确定考察对象，按有关规定组织考察。会议投票推荐和谈话推荐得票均未超过三分之一以上及二项测评信任度达不到60%以上(含本数)的，不列为考察对象。市局党委根据考察对象的综合素质、职位匹配性、岗位要求和部门班子结构状况等，统盘考虑，集体研究决定任用名单，并按规定进行公示、谈话教育，办理任免手续。

五、工作要求

空缺科级职位领导干部选拔任用工作在市局党委领导下，由政治部组织实施。相关部门要密切配合，确保干部选拔任用

工作顺利进行。要严格执行中组部《关于在党政领导班子后备干部集中调整中加强监督认真治理拉票行为的通知》，严禁跑官要官，严禁搞各种形式的拉票等非组织行为，一旦发现将按照有关规定予以组织处理或纪律处分。市局机关各部门和各分局要统一思想，提高认识，做好一人一事思想政治工作，确保干部选拔任用工作和日常工作两不误、两促进。

六、本方案由市局政治部负责解释。未尽重大事项由市局党委研究决定。

七、本方案自印发之日起施行。

干部选拔动议方案篇三

因医院业务发展需要，新开设部分科室，需调整及增设护士长岗位。为切实加强护理管理队伍建设，把德才兼备的优秀护理人才选拔到护理管理岗位，为建设现代化医院提供坚强有力的组织保证。经医院院委会研究决定，在全院范围内新选拔3名临床科室护士长，新岗位采取竞聘上岗的方式。现制定工作方案如下：

一、基本原则

- 1、本着公平、公正、公开、竞争、择优的原则。
- 2、坚持德才兼备，以德为先、任人唯贤的原则。
- 3、坚持群众认同，注重实绩的原则。

二、组织领导

为加强对竞聘工作的领导，医院成立竞聘工作领导小组，组成如下：

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室：办公室设在护理部，由_____同志担任办公室主任，具体负责日常事务的协调衔接工作。

三、竞聘岗位及人员范围

- 1、本次拟竞聘护士长岗位3个，分别是：普外科、糖尿病内分泌科、康复科。
- 2、全院护理人员符合竞聘条件者均可报名参加（现任护士长不予参加竞聘）。

四、竞聘条件

- 1、热爱祖国，拥护中国共产党的领导，遵纪守法，思想端正，品德高尚，有较强的责任意识和良好的职业道德。能严于律己，以身作则、勤政廉洁、作风正派、团结同志、群众威信高。
- 2、热爱护理事业，热爱本职工作，有较强的事业心和责任感，廉洁奉公，有团队精神和奉献精神。具有较强的组织管理能力和综合协调能力，具有一定的文字水平，关心医院和科室的建设、发展，能履行护士长职责。
- 3、具有扎实的理论基础及较好的专业技术水平，在临床护理工作中起到骨干作用，有履行职位所要求的管理水平、专业知识、社会活动、协调能力和分析解决实际问题的能力。
- 4、为人忠诚坦荡，实事求是，积极进取，有较强的创新能力，与时俱进。身体健康，精力充沛，心理素质好。竞聘后，愿

意服从医院安排。

6、同等条件下，共产党员优先。

五、竞聘方法

对竞聘人员采用百分制打分的方法。其中：演讲占30分；民主测评占40分；综合考核占30分。

六、竞聘程序

1、报名：对符合条件者，可由个人申请或科室推荐报名，填写《____县人民医院护士长岗位竞聘申请表》，报竞聘领导小组办公室。报名表上可申请意向性岗位供参考，亦可不填，但不作为最终任职岗位。

2、资格审核：由人事科和护理部根据竞聘条件进行严格的资格审核。个人需提交身份证复印件，毕业证、护士资格证、个人获得专业技术相关奖励、竞赛获奖证书原件及复印件，分配或调动到本院文件、聘用人员报到登记表或证明。经资格审查确定的候选人将进入演讲、测评、考核、审查环节。

3、演讲：采用ppt竞聘演讲，时间控制在10分钟以内；演讲的主要内容：介绍自己基本情况，竞聘理由和竞聘上岗后的工作思路、工作目标和计划、意向性岗位专业水平展示等。评委组由竞聘领导小组成员担任。评委组对竞聘者的个人综合素质、口头表达能力、综合分析能力、专业水平及管理能力等方面综合考评打分。

4、民主测评：由院科两级负责人参与民主测评打分。主要从竞聘者的工作资历、专业水平及工作能力、管理能力及组织协调能力等方面综合考评打分。

5、综合考核：院委会成员结合竞聘人员综合素质、实际工作

能力、工作业绩等对竞聘人员进行综合评价打分。

6、加分项：个人获得各级党组织奖励、专业技术相关奖励、技能竞赛获奖者，按省、市、县、院级分别加4、3、2、1分（附证书复印件）。其他非专业技术奖项不计入加分项。

7、组织审核及公示：领导小组办公室综合上述评定分数，按高低分次序排名，取前3名上报院长办公会。院办会研究竞聘人员的具体任职岗位，并将研究结果报请医院党总支委员会组织审查。最终结果在全院公示，公示期为5天。

8、任职：公示无异议后，医院下发正式任职文件，办理相关任职手续。

七、竞聘时间安排：

1、报名、资格审查时间：10月29日—11月8日；

2、演讲、民主测评、综合考核：时间另行安排。

八、相关要求：

1、通过本次护理管理岗位竞聘工作，达到激励先进、鞭策后进，逐步在医院形成一套有效、规范、科学的人才激励机制和竞聘机制。

2、各科室要高度重视，充分认识其工作的重要性和必要性，做好宣传活动，营造良好氛围，鼓励和支持符合条件的护理人员积极参与竞聘。

3、每位竞聘者需树立正确的心态和竞争观，把竞聘作为提升自己能力和展示自己才华的一次机会，正确对待竞聘结果。

4、严禁在竞聘活动中拉帮结伙，搞不正之风。严禁打击报复，诋毁他人名誉。严禁拉选票行为。违者取消竞选资格，并在

全院通报。整个竞聘过程受全院干部职工监督。

监督电话：_____

干部选拔动议方案篇四

按照市委组织部及区委组织部《关于开展2011年干部选拔任用“一报告两评议”工作的通知》要求，镇党委对2011年科级干部选拔任用工作进行了认真回顾总结，严格执行干部选拔任用政策法规，促进干部选拔任用工作更加规范化和科学化，现将相关情况做如下报告：

2011年4月，镇党委严格按照*推荐、组织考察、酝酿、讨论决定的规定程序，新提拔任用四名科级干部，分别是正科级干部1名、副科级干部3名，干部职工对干部选拔任用工作和新提拔任用的科级干部都满意。同时，对我镇科级干部进行了人员轮岗调整，最大限度的发挥科级干部的积极*，提高机关整体工作效能。

为确保“一报告两评议”工作扎实有效开展，镇党委十分重视干部队伍建设和干部的提拔任用工作，认真组织学习、全面掌握《干部任用条例》精神，重点在推进干部选拔任用*化、提高*意识、健全*制度和完善*机制等方面入手，将《干部任用条例》贯穿和体现在识人、选人、用人和管人的各个环节中，收到显著效果。镇党委将干部选拔任用工作的政策法规列为学习的重要内容，坚持以《任用条例》、的有关规定和上级组织、人事部门等一系列干部工作法规为依据，在干部选拔任用工作中，做到了坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通、激发镇机关干部爱岗敬业、奋发向上的积极*，确保全镇各项工作任务目标的顺利完成。

认真执行市委、区委关于干部选拔任用工作的政策法规，加强对干部选拔任用全过程的监督检查，以班子成员和纪委会组成领导小组，从建议人选的资格审查到党委讨论决定，任前

公示等全过程，认真监督检查，确保干部选拔使用工作做到公平、公正、透明，有效预防了干部任用工作中不正之风，完善了干部选拔任用有关事项报告制度和责任追究制度，在全镇树立了正确的用人导向，形成了风清气正的用人环境。

管理机制，从干部选拔任用的酝酿、讨论到考察、任用，全程坚持公开透明*，并采取对新提拔干部的任期*测评，使广大干部能自觉遵守组织人事纪律，*用人上不正之风的侵蚀。

五、存在的主要问题及其改进措施。

我镇的工作虽然取得了一定的成效，但是在工作中还存在着对《干部任用条例》学习、掌握还不够透彻，配套机制不够健全，选拔范围过窄等问题。今后，我们将按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，抓重点、抓关键，努力形*尽其才、充满活力、符合镇域发展需要的用人机制。

一是改进和完善干部考察的方法，根据不同职务的不同职责要求，认真研究制定具体的考察标准，积极探索拓展干部考察的深度和广度，扩大群众的参与面，自觉接受群众监督，确保把人选准、用好。二是加大竞争上岗工作的力度，通过制度创新、方法创新、手段创新，不断提高竞争上岗的科学化水平和工作效率，推进中层干部竞争上岗。三是积极探索调整不称职干部的有效措施，对在年度考核、干部考察中，被认定为基本称职、不称职的科级干部，坚决予以调整，解决好干部能上能下的问题。加大干部轮岗培训力度，努力建设工作得力、作风过硬的高素质干部队伍，推进镇域经济社会科学发展。

干部选拔动议方案篇五

为了提升医院管理能力，加强管理队伍建设，确保医院持续健康发展，坚持干部选拔任用的民主、公开、竞争、择优

原则，让优秀管理人才脱颖而出，充分运用“三项机制”，为想干事、能干事、干成事的干部提供平台，在全院形成庸者下、能者上用人机制，进一步激发干部创业干事热情，不断充实管理队伍，提高医院整体管理水平，实行医院中层干部竞聘上岗。

竞聘岗位

- 1、医务科副科长1名；
- 2、质控科副科长1名；
- 3、健康管理中心副主任1名；
- 4、财务科副科长1名；
- 5、呼吸内科副主任1名。

符合多个岗位条件的同一个人只能选择竞聘一个岗位。

竞聘条件

（一）基本条件

- 1、政治思想坚定，道德品行优良，认真执行党的路线、方针、政策，在政治上、思想上、行动上与党中央保持一致。
- 2、坚持和维护党的民主集中制，有民主作风，有全局观念，服从医院统一领导，善于集中正确意见，善于团结同志。
- 3、坚持解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，认真调查研究，讲实话，办实事，求实效。
- 4、有事业心和责任感，具有胜任领导工作的组织管理能力、文化水平和专业知识，有较强的沟通、协调能力和团队协作

意识。

5、清正廉洁，遵纪守法，作风正派，坚持党的群众路线，自觉接受党和群众的批评和监督。

6、具备所聘任岗位需要的各项素质和基本条件，并能够履行相应的岗位职责，近三年年度考核合格及以上。

（二）具体条件

1、医务科副科长：（1）本科及以上学历；（2）中级及以上职称；（3）年龄在45岁以下（特别优秀适当放宽）；（4）身体健康；（5）临床医学及相关专业；（6）具有一定管理能力、组织能力、协调能力，有较好群众基础，院内外有一定影响力，能够胜任医务科工作需求；（7）有管理岗位经验者优先；（8）符合以上条件者中共党员优先。

2、质控科副科长：（1）本科及以上学历；（2）中级及以上职称；（3）年龄在45岁以下（特别优秀适当放宽）；（4）身体健康；（5）临床医学、护理学及相关专业；（6）具有一定管理能力、组织能力、协调能力，有较好群众基础，院内外有一定影响力，能够胜任质控科工作需求；（7）能够熟练电脑操作；（8）有管理岗位经验者优先；（9）符合以上条件者中共党员优先。

3、健康管理中心副主任：（1）大专及以上学历；（2）中级及以上职称；（3）年龄在45岁以下（特别优秀适当放宽）；（4）身体健康；（5）临床医学、护理学及相关专业；（6）具有一定管理能力、组织能力、协调能力，有较好群众基础，院内外有一定影响力，能够胜任健康管理中心工作需求；（7）有较为广泛的人脉关系，具备社交能力，能够拓宽市场，提高“两个效益”；（8）有管理岗位经验者优先；（9）符合以上条件者中共党员优先。

4、财务科副科长：（1）大专及以上学历；（2）中级及以上职称；（3）年龄在45岁以下（特别优秀适当放宽）；（4）身体健康；（5）财会及相关专业；（6）具有一定管理能力、组织能力、协调能力，有较好群众基础，院内外有一定影响力，能够胜任财务科工作需求；（7）有管理岗位经验者优先；（8）符合以上条件者中共党员优先。

5、呼吸内科副主任：（1）本科及以上学历；（2）中级及以上职称；（3）年龄在45岁以下（特别优秀适当放宽）；（4）身体健康；（5）临床医学及相关专业；（6）具有一定管理能力、组织能力、协调能力，有较好群众基础，能够胜任呼吸内科工作需求；（7）有管理岗位经验者优先；（8）符合以上条件者中共党员优先。

（三）限制条件

1、受到行政记过或以上处分、受到党内警告或以上处分，处分期限未滿者，不能参加竞聘。

2、近3年年度考核结果有一年被确定为基本合格或不合格等次者，不能参加竞聘。

3、竞聘期间被举报、立案调查或立案侦查未结案的，不能参加竞聘。

4、近3年内因医疗服务质量或服务态度等问题，被患者投诉造成恶劣影响，经查属实的，不能参加竞聘。

5、近3年内本人及家庭主要成员有参与黄、赌、毒、酒后驾车等违纪违规行为，不能参加竞聘。

报名地点

_____县人民医院院办公室

报名时间

20__年10月21日-20__年10月27日

报名提供资料

纸质版表格及本人的身份证、执业证、资格证、学历证等相关证件原件、复印件交至院办公室。

咨询监督

竞聘过程严格执行有关规定，遵守相关纪律，接受监督。

咨询电话：_____

监督电话：_____