

2023年医患关系的演讲稿题目(大全5篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看一看吧。

医患关系的演讲稿题目篇一

给病人多一点爱

人们常说：“有啥别有病，没啥别没钱。”每个人都有生病、看病的经历，人们生病以后除了忍受身体上的痛苦之外，还要忍受精神上的痛苦。生病让患者及其家人心力憔悴，如果这时遇到的医生或护士可以真心倾听你的疾苦，热心回答你的问题，那么你一定觉得如沐春风，如释重负，感觉病情轻了许多。如果这时不仅没有得到医护人员的关爱，相反是冷言相对，那么你的身心就会受到挫伤。我大学毕业前的一次看病经历，让我对看病有了深刻的体会。

去年6月中旬，我因高烧咳嗽不止到某医院看病。但是，我的急病并没有得到急治，我先是排着长队挂号，然后排着长队候诊，还要眼睁睁地看着别人插我的队，一轮炼狱般的煎熬之后，才轮到又冷又累的我。医生简单地询问了我病情后，我又面临检查、检验新一轮煎熬。经过死去活来之后，我终于又回到医生面前，医生瞄了一眼结果，处方跟着就出来了。我试着问一下我的病情，他便不耐烦地说：“普通发烧感冒，没什么大不了的。”冰冷的面孔和生硬的话语，顿时使我无言以对。

当时的我身心正经受着病痛的折磨，倍感孤独、痛苦，我是多么渴望得到医护人员的关爱与救助，多么希望她们可以同

情我的处境，理解我的心情，解答我的疑惑，打消我的顾虑，用他们的仁爱之心安抚我身心的痛苦。但某些医护人员冷漠、生硬、差强人意的服务态度让我望而却步。虽然他们医治好了我身体上的疾病，但给在我的心灵深处却留下了医护人员冷漠的身影。

医者父母心。在历史的长河中，医者，在人们的心中有着无比崇高的地位，人们从来不吝于把所有的赞誉授予生命的保护神，那是因为他们用仁爱与智慧铸造了一座座丰碑，仁医仁术是他们最坚持的职业操守。多少年来，广大医务工作者始终遵循这个职业准则，默默地工作着，无私地奉献着。正是如此，人们的身体健康才得以保障，社会才赢来和谐与安定。在“非典”时期，医护人员表现出来的视死如归的英雄气概，视病人如同手足的深情厚义，常常令人热泪盈眶。因为他们用仁心与仁术彰显着人性的伟大。

但是不可否认，确实有一小部分医护人员对病人缺乏仁爱之心。也许是因为她们每天忙碌地接诊病人，而变得麻木了；也许是因为她们面对严峻的医患关系，担心言多必失，而变得沉默寡言了；也许是因为她们责任心不强，对病人马虎了事……但是，正因为社会对医护人员和医疗工作不理解，所以我们更应该给病人多些关心；正因为目前医患关系紧张，所以我们更应该向社会展现我们的爱心。无论哪种原因，对于身心遭受疾病折磨的病人，缺乏爱心是不可以原谅的。

今天，我站在这里，我也成为古老的、以“博济与仁爱”命名、沐浴着圣人光泽的医院中的一员，我感到非常的荣幸与骄傲，但同时也感到压力无比沉重。因此，我必须与我的前辈们为伍，继承他们的仁医仁术，发扬他们的博爱精神，光大他们的医者品质。在这里，以我的亲身经历，我想跟我的同仁说：“我们肩负着历史的重任，我们应当审视，我们是否在日益忙碌的工作中变得麻木不仁，是否在生活的日益平淡中变的失去了那份职业的高尚，我们是否离心目中救死扶伤、无私奉献的标准还相差很远。”

今天，消除医患之间的不和谐，除了高超的医术外，那就是爱心。唯有爱心，才能更好的为病人服务，唯有爱心，才可以让我们医院吸引更多的病人，唯有爱心，才可以使百年老院迎来新的辉煌！

《构建和谐医患关系演讲稿》来源于本网会员分享，欢迎阅读构建和谐医患关系演讲稿。

医患关系的演讲稿题目篇二

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我有一个梦想，有一天健康的鲜花四处开放，再没有病魔的踪影。我仿佛看到一滴滴如我一般的小小水珠，在祖国的山川大地上，汇成泉，汇成溪，汇成川，汇成江河，汇成奔腾不息的神川血脉。我仿佛听到凛冽的空气中传来雏鹰的阵阵哮声。大地上一列列白衣的战士在新的征程上不断出发！

生命对于每个人只有一次，人们热爱生命，呵护生命，对于生命的珍视无以伦比。正因为生命绚丽，我们说迎接生命者是春的使节。

正因为生命宝贵，我们说拯救生命者是健康的守护神，正因为生命无价，人们才给那些无私奉献、救死扶伤的医务工作者一个响亮的名字——生命卫士。我为我们拥有这样的称号而感到光荣和自豪！

我想，其中一个重要的因素是医患之间缺乏理解和信任，不能进行换位思考。作为医务工作者，将心比心，应积极主动地去加强医患沟通，要设身处地为病人着想，多站在病人的角度上去思考和改进我们的工作，凡事多进行一下换位思考。

人们常说：“有啥别有病，没啥别没钱。”当生病让患者及其家人心力憔悴的时候，如果医生或护士真心倾听他们的疾苦，热心回答他们的问题，那么患者一定会觉得如沐春风，如释重负，感觉病情轻了许多。如果这时得到的是冷言相对，那患者的身心就会受到挫伤，不满就会膨胀。

古人云：“医者，父母心。”这是古人对医者道德修养的精辟之谈。

我们的队伍中没有谁不曾感受到父母的仁爱，甚至很多人已经为人父母，因此对于“父母心”这三个字的理解和感受是最深刻的。精湛的医术绝不是一种单纯的技能，而是一种“仁和术的结合”。我们诚挚的期盼，在医患之间搭起一座心灵互动的平台；我们真心的渴望，医患之间心与心的交流能够成为现实，让我们一起用爱心去包容每一位患者，用我们的真情去对待每一位病人。

在我们身边，用心为病人的事例不胜枚举，善意为病人的举措不断涌现：（举身边的例子）辛勤的耕耘带来的是丰硕的成果，我院医护人员多次受到广大人民群众的好评，并且受到了上级卫生行政部门的表扬。在我们医院这个大家庭里，感人的事迹举不胜举，数不胜数。我亲身经历过医护人员职业生涯中那些苦与乐。他们处处为病人着想，以减轻病人的痛苦为己任，忘我工作，不辞劳苦，无私奉献，无怨无悔。

尊敬的领导、亲爱的同事们，和谐的医患关系需要医患双方共同去沟通维护，医院的进步发展需要我们全体职工的团结努力！人民医院是大家的，我们每个人都应用心去播种，用爱去灌溉，营造医院和谐的医患关系，树立医院完美的形象。让我们从现在开始，从此刻努力，众志成城。让我们用勤劳的双手，亲切的话语、诚挚的心架起心与心的桥梁。让我们为我院的建设发展、为人民的健康幸福全心投入！

我的演讲完毕，谢谢大家！

医患关系的演讲稿题目篇三

人们常说：“有啥别有病，没啥别没钱。”每个人都有生病、看病的经历，人们生病以后除了忍受身体上的痛苦之外，还要忍受精神上的痛苦。生病让患者及其家人心力憔悴，如果这时遇到的医生或护士可以真心倾听你的疾苦，热心回答你的问题，那么你一定觉得如沐春风，如释重负，感觉病情轻了许多。如果这时不仅没有得到医护人员的关爱，相反是冷言相对，那么你的身心就会受到挫伤。我大学毕业前的一次看病经历，让我对看病有了深刻的体会。

去年6月中旬，我因高烧咳嗽不止到某医院看病。但是，我的急病并没有得到急治，我先是排着长队挂号，然后排着长队候诊，还要眼睁睁地看着别人插队，一轮炼狱般的煎熬之后，才轮到又冷又累的我。医生简单地询问了我病情后，我又面临检查、检验新一轮煎熬。经过死去活来之后，我终于又回到医生面前，医生瞄了一眼结果，处方跟着就出来了。我试着问一下我的病情，他便不耐烦地说：“普通发烧感冒，没什么大不了的。”冰冷的面孔和生硬的话语，顿时使我无言以对。

当时的我身心正经受着病痛的折磨，倍感孤独、痛苦，我是多么渴望得到医护人员的关爱与救助，多么希望她们可以同情我的处境，理解我的心情，解答我的疑惑，打消我的顾虑，用他们的仁爱之心安抚我身心的痛苦。但某些医护人员冷漠、生硬、差强人意的服务态度让我望而却步。虽然他们医治好了我身体上的疾病，但给在我的心灵深处却留下了医护人员冷漠的身影。

医者父母心。在历史的长河中，医者，在人们的心中有着无比崇高的地位，人们从来不吝于把所有的赞誉授予生命的保护神，那是因为他们用仁爱与智慧铸造了一座座丰碑，仁医仁术是他们最坚持的职业操守。多少年来，广大医务工作者始终遵循这个职业准则，默默地工作着，无私地奉献着。正

是如此，人们的身体健康才得以保障，社会才赢来和谐与安定。在“非典”时期，医护人员表现出来的视死如归的英雄气概，视病人如同手足的深情厚义，常常令人热泪盈眶。因为他们用仁心与仁术彰显着人性的伟大。

但是不可否认，确实有一小部分医护人员对病人缺乏仁爱之心。也许是因为她们每天忙碌地接诊病人，而变得麻木了；也许是因为她们面对严峻的医患关系，担心言多必失，而变得沉默寡言了；也许是因为她们责任心不强，对病人马虎了事……但是，正因为社会对医护人员和医疗工作不理解，所以我们更应该给病人多些关心；正因为目前医患关系紧张，所以我们更应该向社会展现我们的爱心。无论哪种原因，对于身心遭受疾病折磨的病人，缺乏爱心是不可以原谅的。

今天，我站在这里，我也成为古老的、以“博济与仁爱”命名、沐浴着圣人光泽的医院中的一员，我感到非常的荣幸与骄傲，但同时也感到压力无比沉重。因此，我必须与我的前辈们为伍，继承他们的仁医仁术，发扬他们的博爱精神，光大他们的医者品质。在这里，以我的亲身经历，我想跟我的同仁说：“我们肩负着历史的重任，我们应当审视，我们是否在日益忙碌的工作中变得麻木不仁，是否在生活的日益平淡中变的失去了那份职业的高尚，我们是否离心目中救死扶伤、无私奉献的标准还相差很远。”

今天，消除医患之间的不和谐，除了高超的医术外，那就是爱心。唯有爱心，才能更好的为病人服务，唯有爱心，才可以让我们医院吸引更多的病人，唯有爱心，才可以使百年老院迎来新的辉煌！

医患关系的演讲稿题目篇四

尊敬的领导、同志们，评委们：大家好，今天我演讲的题目是《共建和谐医患关系》。在目前百姓普遍感觉看病难，看病贵的今天，坚持以病人为中心，为患者提供安全、高效、优

质的人文服务就是紧紧围绕着为人民服务这个主题，这绝不只是一句空话，而是贯穿到我们工作中的每个环节。

我有一个梦想，有一天健康的鲜花四处开放，再没有病魔的踪影。

仿佛听到凛冽的空气中传来雏鹰的阵阵哮声。大地上一列列白衣的战士在新的征程上不断出发！

古人云：“医者，父母心。”这是古人对医者道德修养的精辟之谈。我们的队伍中没有谁不曾感受到父母的仁爱，甚至很多人已经为人父母，因此对于“父母心”这三个字的理解和感受是最深刻的。精湛的医术绝不是一种单纯的技能，而是一种“仁和术的结合”。我们诚挚的期盼，在医患之间搭起一座心灵互动的平台；我们真心的渴望，医患之间心与心的交流能够成为现实，让我们一起用爱心去包容每一位患者，用我们的真情去对待每一位病人。

疗；我们坚持对医疗服务质量进行监督，发现问题及时整改；我们坚持认真对待每一个纠纷投诉事件，认真处理而决不流于形式；我们用心去珍惜每一个病人提出善意的批评或建议，并且尽可能的付诸于行动。辛勤的耕耘带来的是丰硕的成果，我院医护人员多次受到广大人民群众的好评，并且受到了上级卫生行政部门的表扬。在**医院这个大家庭里，感人的事迹举不胜举，数不胜数。我们亲眼看到医护人员职业生涯中那些平凡又感人的故事；我们亲身经历医护人员职业生涯中那些苦与乐。他们处处为病人着想，以减轻病人的痛苦为己任，忘我工作，不辞劳苦，无私奉献，无怨无悔。

尊敬的领导、亲爱的同事们：和谐的医患关系需要医患双方共同去沟通维护，医院的进步发展需要我们全体职工的团结努力！**医院是大家的，我们每个人都应用心去播种，用爱去灌溉，营造医院和谐的医患关系，树立医院完美形象，在这市场竞争激烈，医院生存发展的重要关头，我们职工

更加应该众志成城，为医院的建设发展、为人民的健康幸福全心投入！我们相信，——**医院必定会有灿烂美好的未来！

医患关系的演讲稿题目篇五

为贯彻落实好《中共中央关于构建社会主义若干重大问题的决定》和省委“坚持科学发展、构建和谐四川”的工作主题、以及卫生厅“为民健康，从我做起”构建和谐医患关系集中行动会议精神，具体落实《关于构建和谐医患关系的实施意见》（x委办发[20xx]59号），进一步融洽医患关系。我院结合实际，通过广泛深入的宣传动员，周密安排，精心组织，积极整改，实现了人人参与学习讨论，人人接受教育，人人提高认识，人人自觉行动的预期目标，医患关系朝着和谐的方向发展。现将我院20xx年构建和谐医患关系如下：

一、指导思想明确，组织机构健全

医院党政班子对此项工作十分重视，充分认识到：以病人为中心，构建和谐医患关系，医院和医务人员应主动承担责任，为民健康，救死扶伤是医院的中心工作，是医务人员的天职。我们应该以“三个代表”重要思想和科学为指导，以“为民健康，从我做起，构建和谐医患关系”为集中行动主题，以加强医患沟通为重点，强化服务意识，改善态度，提高质量，优化服务流程，积极营造彼此信任、尊重、理解的温馨和谐的医患关系。

为此，我院以x人医发[20xx]42号文下发了《“为民健康，从我做起”20xx集中行动实施意见》，明确总体目标和要求，提出工作重点，制定了实施步骤，成立了集中行动领导小组，书记、院长负总责，副院长、副书记牵头抓，职能部门和各支部密切配合，通力协作，共同推进。

我院利用中心组学习、院科两级负责人会议、支部集中学习，宣传标语、专栏板报等有效形式，广泛而深入动员全体职工

积极参与学习讨论，明确目的、意义，当好主人翁，不当旁观者。并认真思考，医疗卫生工作该如何更好地服从于大局、服务于大局。那就是：根据构建社会主义的目标和任务，以党的十六届六中全会精神为指导，以科学统揽卫生工作全局，以减轻人民群众医疗卫生负担为核心，积极构建和谐医患关系，为建设和谐、平安射洪作出贡献。

我们先后组织学习了《医务人员医德规范》、《医院文明服务公约》、《医务人员礼仪》及各项规章制度。集中学习具有针对性，重点是加强医护人员社会和人文知识的培训以及言行举止、沟通技巧的训练。结合向华益慰和林强同志学习活动及医院管理年要求，重点开展了“依法行医懂什么？”、“向先进人物学什么？”、“构建和谐医患关系我应怎样做”、“扩权强县给医院带来了哪些机遇”的大讨论，在开展“假如我是一个患者”的换位思考中，一些职工以亲身经历列举了生病后的种种痛苦与焦虑情绪，医院和医院工作人员应当为患者创造便利的条件，提供优质便捷的医疗服务。

二、强化医院质量管理，提高诊疗技术水平

今年开始，我院紧密结合全省卫生系统县级以上医院开展的创建“群众满意医院”活动，大张旗鼓地进行广泛宣传发动，并针对一些热点问题特别是关系群众切身利益以及容易出现问题的部门及事项，我们均采取集体讨论通过的方式，实行院务公开。为达到标本兼治，综合治理的目的，院领导与各业务科室负责人签订了责任状，实行院、科、个人三级承诺，院方与各药品、器械供货单位签订了责任状，从源头上遏制了收受“回扣”、药品促销费等腐败现象的发生，挤压出虚高药价中的水分，有效地维护了群众的切身利益。

公开了举报电话，设立了举报箱，广泛接受群众监督。在设备采购、工程建设方面，无论是大到数百万元的大项目，还是只有几千元的小工程，均采取公开招标的方式进行，并邀请相关职能科室及纪检监察部门的同志参与，引进监督机制

使之一切都在众人的目光下进行“阳光”操作。此外，药品、器械均采用这种方式，对引进新药品种还必须经过院药事管理委员会通过。

我院始终把医疗质量和医疗安全放在首位，深入贯彻医疗护理“16大核心制度”，突出抓好质量控制、服务模式转换、合理用药三个重点，加强对全体医护人员的质量和安全教育，学习相关法律法规，完善各项医疗制度，防范和化解医疗风险，减少医疗纠纷。

1、依法执业，加强管理，全面落实“院长负责”的院科两级管理的管理体制

我院进一步完善了“院长负责，院科两级管理”的管理体制，要求医院领导把主要精力放在医院管理上，建立了干部与群众充分沟通的协调机制，制定了《医院工作规则》，完善了各种管理制度和程序，层层签定了《综合目标管理责任书》，制定了《综合目标管理实施细则》。充分下放权利，让科主任在医院规章制度下，享有对科室的人事聘用、奖金分配、考核奖惩权限。

进一步实行院务公开，充分体现管理民主化。加强人力资源管理，建设人才梯队。鼓励技术创新，确保专业领先地位。完善信息系统，逐步实现管理信息化。我们严格按照医疗法律法规要求对技术准入严格管理，建立了院内医疗技术创新体制。

根据实际情况，我院重新核准了诊疗科目，并认真按照卫生行政部门核准的执业范围执业；取消了一切以“中心”冠名的科室名称；不搞科室对外出租、承包或合作合资办科室等项目。禁止非卫生技术人员从事诊疗活动，严禁执业医师、护士超范围执业；严格按医疗广告审批程序发布医疗广告。

2、加强医疗质量管理，建立长效改进机制

健全组织，落实制度。为了强化医疗质量管理，我们建立健全

了院、科二级质量管理组织，实行了医疗质量管理责任追究制，建立了委员会管理机构，成立了医疗质量管理委员会、药事管理委员会、输血管理委员会和病案管理委员会，形成了院长、业务副院长、职能部门、大内外科、临床科室质量管理小组的医疗质量管理体系。医务部、护理部对医护质量负责，具体管理全院的医疗、护理质量。

大科主任在分管院长领导下监督本系统内的医疗质量。各科主任全面管理本科室的医疗业务工作。医院制定并贯彻落实了进行持续医疗质量评估、监督和整改的制度——首诊负责制、危重病人抢救制度、交接班制度、会诊与转诊制度、处方制度、三级医师查房制度、疑难病人讨论制度、死亡病例讨论制度、手术分级管理制度、大、中型手术术前讨论和审批制度、查对制度、临床药事管理制度、临床用血审核制度、病历书写与质控制度、差错事故报告制度和分级护理制度。

找准重点，突出环节。把握检验、放射、功能、病理等所有医技科室的检查过程和质量报告；住院病历和门诊病历的书写质量；临床输血（合血、用血）；手术病人的术前准备——检查、查房（包括麻醉医师查房）、会诊、讨论、告之行为、知情同意书，麻醉过程，手术过程，术后24小时病情观察，术后三日查房，院感控制等关键环节。外科、妇产科、麻醉科、急诊科、icu、血透室重点部门。盯紧麻醉、手术、输血、有创检查等重要岗位。

在强调终末质量的同时，医院特别突出环节质量的管理。患者从挂号、就诊、辅助检查，到入院、治疗、手术、直到出院的每个环节，医院都制定了相应的制度，各管理组织和人员均负责对医疗服务质量进行质控，各施其职，各行其责，自上而下，从下到上，齐抓共管，形成了贯穿每个环节的质

量管理体系。

3、加强医疗安全管理，促进持续改进

医疗安全管理是医院管理的重要内容，我院与医疗质量管理相匹配，建立了从院部到科室的安全管理组织体系。在组织保障的同时，医院还制定了一系列进行持续医疗安全教育、监督和整改措施，如《防范和处理医疗事故预案》、《医疗纠纷投诉接待及处置程序》、《医疗技术损害处置程序》、《医疗风险预警机制》、《医疗安全管理补充规定》、《医疗缺陷管理规定》等。各级安全管理组织，严格执行安全管理制度，切实履行自身职责。

院科两级定期检查各个安全环节，特别是急危重病人的诊断、治疗和抢救，严格术前检查、准备和审批，外科和妇产科手术病人的动态监测，严把术前关和手术过程的安全、术后复苏观察等关键环节。医务部、护理部坚持每日早晨到各科室查看交班情况，坚持每月对在架病历进行评审和考核，贯彻执行《住院病历评审标准》，选派年轻医生参加了全县病历书写评比，并取得较好的成绩。

医务部建立有处理医疗争议及事故的登记制度，对每件争议均做了详细登记，并对每件处理结束的案件进行归档，以备今后查阅和。定期医疗安全工作，在全院医疗工作会议上进行通报。每年进行一次系统回顾，写成专题报告，提交院部审查并列入来年工作要点。发现问题或缺陷后，及时与相应科室的负责人和当事人交换意见，制止事态扩大，尽量挽救已经发生的损害，防止其它损害出现，对需要提醒其他科室注意的，也及时利用晨会交班予以讲明。

具有普遍性的问题，整理成专题报告和材料，提出整改意见和措施，提请院办会讨论，形成新的规章或制度，在全院范围内予以实施。同时加强了危险物品及要害部门的安全管理，建立了医用放射性物质、剧毒试剂等危险物品的安全管理制度。

度及处理预案，确保了重要部门的安全。