

# 最新村矛盾纠纷排查化解工作会议 矛盾纠纷排查化解工作情况总结(大全9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇一

今年来，我区人民调解工作在区委、区政府的正确领导下，深入贯彻\_，紧紧围绕社会矛盾化解工作，积极探索，不断创新，通过构建调解大网络、开展矛盾纠纷大排查，实现调解大有作为，及时有效地化解了大量的社会矛盾和不稳定因素，促进了全区社会经济的持续、快速、健康发展，取得了较好成效。

### 一、工作成效

截止今年10月份，全区各级调解组织共调处各类矛盾纠纷925起，调处率为100%，成功调解951起，调解成功率为100%；从矛盾纠纷类型来看，婚姻家庭纠纷157件；邻里纠纷138件；房屋宅基地纠纷86件；合同纠纷85件；生产经营纠纷89件；损害赔偿纠纷92件；劳动争议纠纷50件；征地拆迁纠纷67件；计划生育纠纷3件；医疗纠纷30件；物业纠纷7件；村务管理纠纷4件；山林土地纠纷6件；道路交通事故纠纷56件；环境保护纠纷9件；其他纠纷46件。

### 二、主要做法

(一) 加强组织领导，构筑矛盾纠纷排查调处大网络

1、落实领导责任，完善保障机制。及时调整矛盾纠纷排查调处工作领导小组，做到了责任落实到人，形成一级抓一级层层落实的工作格局。我区综治委指导人民调解工作协调领导小组、各成员单位高度重视人民调解工作，充分认识做好这项工作的特殊性和重要性，切实加强工作领导，落实工作责任，按照分级管理原则，层层抓落实。

2、强化基础建设，构建大调解平台。我区以人民调解组织为基础，实行以层级管理为主干、属地管理为基础、行业管理为辅助的层级管理、属地落实、行业指导三结合的管理体系，建立了区乡镇（街道）村（社区）三级纵向调解网络，同时针对全区矛盾纠纷重点难点热点问题，拓宽行业调解组织，切实做到哪里需要调解，人民调解网络就延伸到那里。全区8个乡街、16个行政村、9个管理处、45个社区和100多个辖区单位均建立人民调解委员会，建立调解小组700余个，配有基层人民调解员千余名，实现了人民调解工作在全区各工作领域、各层级的全覆盖。

3、规范调解行为，狠抓基层基础建设。为认真贯彻实施《人民调解法》，狠抓人民调解工作的基础，重新规划村级调委会规范化建设，到目前为止，规范了村级调委会的制度建设、内业卷宗管理，统一调解室，统一制度上墙，统一调解印章，统一内业资料和规范调解卷宗。

## （二）开拓创新形式，推进矛盾纠纷调解工作新发展

加强指导，确保行业调解职能更大发挥。

1、面对新形势和新问题，我区强化人民调解工作机制，加强社会管理创新，把构建大调解格局作为维稳第一道防线，积极应对群众反映强烈、问题比较突出的社会矛盾纠纷问题。我区共成立了以区委常委、区委政法委书记为组长的行业性纠纷调解工作领导小组，分设石鼓区医疗纠纷调解委员会、征地拆迁纠纷调解委员会、土地流转纠纷调解委员会、道路

交通事故损害赔偿纠纷调解委员会、劳动争议纠纷调解委员会，以实现大调解的格局，确保人民调解工作更好的开展。

2、深入探索，确保矛盾纠纷排查调处创新发展。我区积极探索，创新机制，狠抓人民调解基础保障措施，确保矛盾纠纷排查调处工作落到实处。

一是实现人民调解工作与普法教育相结合。我区在人民调解工作中广泛开展法制宣传教育，不论是纠纷调解事前、事中还是事后，都把普法与法制宣传教育放在重要位置。组织司法行政干部、律师、基层法律工作者参与法律进农村、法律进社区活动，协助化解矛盾纠纷。

二是实现人民调解工作与服务经济发展相结合。为进一步服务民营企业二次创业;的重要意义，加强涉企矛盾纠纷调处工作，积极排查化解企业内部矛盾纠纷，为民营企业二次创业;营造稳定和谐的发展环境。大力加强法律进企业;长效机制建设，着眼于实现法律进企业;从进;到驻;的转变，进一步落实责任单位，明确工作职责，量化工作指标，不断提升工作实效。

三是深化调解文化品牌建设。我区积极探索调解文化品牌建设，创设和谐温馨的调解环境，提高调解质量。一方面积极投入资金，加强调解室建设，挖掘特色文化，营造调解氛围。另一方面充分运用中华优秀传统文化、伦理道德与法律法规相结合的调解方式，将深厚的民间文化、博大的伦理道德和儒家思想等融入到人民调解工作中，在各司法所设立法制宣传栏，张贴调解宣传标语，着力打造和推行以和为贵、调为先;为主要内容的人民调解文化。

### （三）强化管理模式，推动矛盾纠纷排查调处深入开展

1、完善周排查常态化。我区牢固树立发展是第一要务，稳定是第一责任;意识，并整合排查资源，建立矛盾纠纷周报告;

制度，通过不断强化制度和规范建设来保障大调解；机制的顺利运行，使矛盾纠纷真正做到早排查、早预报、早调处，把矛盾纠纷的排查预警工作做实做好。

2、确保集中排查精细化。在重要节日、重要时段、重大敏感时期，有针对性地开展专项排查和集中排查，不放过任何细枝末节。

我区的人民调解工作虽然在化解矛盾纠纷上，取得了一定成绩，但也面临一些困难和问题。主要是：调解经费配备不足、调解员年龄偏大、调解协议及卷宗制作不够规范等。

### 三、下一年工作思路

在下一年的工作里，我区将充分发挥人民调解第一道防线；作用，采取切实有效措施，进一步完善社会矛盾排查调处机制，妥善处理社会矛盾，全力构建和谐石鼓。

1、进一步完善大调解；工作格局。加强信息员队伍建设，建立健全行政接边地区联合调解组织，逐步建立行业、社团组织、集贸市场、商品集散地、工程工地、流动人口聚居区的人民调解委员会。

2、深化拓展多元调解格局。针对我区经济建设和城市改造过程中日趋增多的环保和物业管理纠纷，探索建立具有针对性的调委会，把人民调解机制引入到环境污染纠纷和物业管理纠纷调处中，积极参与新型矛盾纠纷的调解。拓宽人民调解的覆盖面。

4、健全保障激励机制。必要的经费保障是开展人民调解工作的起码条件。要切实将调解纠纷补贴、村调解员报酬、培训表彰奖励等调解工作经费足额列入财政预算，把软性规定作为硬性措施来落实，保障人民调解工作深入开展，激励广大调解人员积极做好调解工作，为平安和谐石鼓建设多作贡献。

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇二

6月7日，按照《中共大连市委、大连市人民政府关于打赢农村扶贫攻坚战的意见》精神，确保到20xx年完成贫困残疾人全部脱贫的目标任务，市残联在庄河市召开残疾人扶贫攻坚战工作会，进一步明确细化了工作职责和工作任务。据悉，到20xx年，本市残疾人人均可支配收入将达到1.4万元以上。

记者了解到，此次市残联扶贫工作的目标是：到20xx年，全市128个低收入村全部摘帽，残疾人人均可支配收入达到1.4万元以上，对农村特殊困难残疾人实现政策兜底。

会上，市残联教就处通报本轮扶贫工作对象及工作进展情况。据悉，本市128个低收入村中有残疾人11958人，其中低保残疾人4195人，非低保残疾人7763人，建档立卡工作正在进行中。

会议还提出要建立一个组织，做到四个服务到位。即市及区残联分两级建立农村残疾人扶贫工作领导小组，选派工作人员在每一个低收入村建立残疾人扶贫攻坚工作队，并落实工作责任到人。

四个服务到位是，针对每个残疾人按村建立一本精准扶贫台账；联系分析致贫原因，制定可行的扶贫方案；制定符合实际的脱贫标准；制定具体摘帽时间表，并督促各村帮扶单位进行落实。

会议指出，要全面梳理本市制定的各项残疾人优惠政策，为每一位残疾人量体裁衣，确保各项政策的落实到位，不留死角。完善农村最低生活保障制度，对符合条件的贫困残疾人家庭实施政策性保障兜底，实现应保尽保。

另外，本市还将实施健康扶贫工程，保障特殊困难残疾人享有基本医疗卫生服务，切实防止因病致贫、因病返贫。对特

殊困难农民参加新型农村合作医疗个人缴纳部分由财政给予补贴。加大医疗救助、临时救助、慈善救助等帮扶力度，将符合农村重特大疾病救助范围的困难家庭纳入救助范围，使其大病医治得到有效保障等等。

本市还将切实做好产业扶贫工作，对前景好，吸收残疾人就业人数多，效果明显的农村产业项目，可指定优惠政策进行扶持。充分调查研究，利用好农村资源条件，帮助农户解决资金技术等难题，大连发展生态养殖等优势特色产业，提高残疾人的可持续增收能力。

据悉，市残联成立的农村残疾人扶贫工作领导小组，将对各区市的残疾人扶贫工作进行考核，把各区市的协调扶贫资金到位额度，为残疾人群众办实事数量，主要领导到农村一线进行调研和现场办公的次数，扶贫任务完成情况等作为主要考核内容。

下一步，市残联还将研究出台大连市农村残疾人扶贫攻坚工作方案。

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇三

为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定□xx市xx街道办事处在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层社区工作人员、物业工作人员、楼门长、保安等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各社区在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工

作的同时，要第一时间向街道办事处报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

强化矛盾纠纷排查化解。社区调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，各社区专职调解员通过开展细致的群众工作，深入社区矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群□qq群等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民群众遵纪守法的意识和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

疫情就是命令，防控就是责任，人民利益高于一切。通过近期的摸排走访□xx街道及时把辖区内的矛盾纠纷化解在基层，确保疫情期间化解矛盾纠纷不打烊，为疫情防控工作提供了稳定的社会环境，为打好疫情防控阻击战贡献了力量。

# 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇四

县维稳办：

按照中共\*\*县委维护稳定工作领导小组办公室关于印发《关于常态化组织开展影响社会稳定矛盾问题摸排调研工作》的通知要求，现将有关摸排及稳控化解工作报告如下：

## 一、总体思路

坚实目标导向、问题导向、过程导向、结果导向，深入开展影响社会稳定矛盾问题摸排调研工作，切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，真正做到事要找到、事要解决、气要理顺、心要抚平、风险可控，维护我县社会大局和谐稳定。

## 二、摸排情况

经过摸底主要存在以下两个方面的问题：一是运管所退休职工反映退休工资待遇问题；二是县运输公司职工反映养老统筹问题。

## 三、明确责任

根据排查出的问题，结合交通运输系统工作实际及分工职责，将稳控化解责任明确如下：

- 1、运管所退休职工反映退休工资待遇的问题，分管领导魏斌负责协调工作，运管所所长杨向东负责具体维稳工作。
- 2、运输公司职工反映养老统筹问题，分管领导魏斌负责协调工作，运输公司经理武永红负责具体维稳工作。

——文章来源网，仅供分享学习参考

## 四、化解维稳工作措施

（一）针对县运输公司职工多次反映养老统筹等问题，我局采取制定解决方案、解释政策、协调沟通等稳控措施。

一是做到热情接访。对来访职工做到来有应声、问有答声、走有送声，做到上访者不心悅诚服，不送出门；能解决的问题，不推出门；一时解决不了的问题或按政策不能解决的问题，不轰出门。

二是严格办理程序。在信访工作中，及时搜集、整理有关信访资料和数据，核实事情的原委，严格按程序和规定办事。同时，讲究工作方法和质量，切实维护好来访职工的切身利益，最大限度地增加和谐因素，减少不和谐因素，以求求真务实的态度实现“人要回去，事要解决”的目标。

三是加大信访处理力度。领导高度重视，及时安排得力人员，提供足够经费等必要的保障，确保在稳定运输公司上访职工的前提下，通过积极的调查处理，协商沟通，避免因工作怠慢、调查处理不到位引发职工重复上访而增加处理问题的难度和成本。

四是坚持做好回访。将“回访”作为做好信访工作的重要一环，适时与信访者沟通交流，听取他们对处理结果的意见，努力做到解决上访问题不留“后遗症”。通过对信访案件“及时、有效、便捷”的处理，不断增进信访职工对调查处理工作的信任。

——文章来源网，仅供分享学习参考 选职工代表参与调处等方式，要强与有关部门和单位的联系沟通，定期会商研究、通报情况、交流信息，形成合力解决信访问题。

（二）针对运管所退休职工反映退休工资待遇的问题，我局采取以下化解维稳工作措施：

一是变上访为下访，所长带头入户走访，了解退休人员困难，与退休职工代表谈心，讲解国家相关政策，使退休人员了解政策。

二是积极向上级部门及县政府汇报运管所目前存在的体制问题，寻找相关政策、文件，争取政府短期内理顺体制，早日将运管所纳入财政预算管理。

三是积极寻求途径，解决运管所养老保险金拖欠，使运管所养老统筹关系从企业统筹向机关事业统筹转变。

四是针对个别退休职工个人困难，积极寻找解决途径，切实减轻职工个人负担，从感情上拉近与职工距离。

以上是《关于开展影响社会稳定矛盾问题摸排及稳控化解工作的报告》的范文参考详细内容，讲的是关于问题、职工、工作、解决、运管、领导、处理、反映等方面的内容，希望对网友有用。

——文章来源网，仅供分享学习参考

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇五

近期，为及时有效的化解社会矛盾，切实维护社会稳定，四川省合江矛盾纠纷研判报告县大桥镇召开第三季度矛盾纠纷分析研判工作会，镇班子成员、综治办全体成员、各村委支书、各驻村工作组组长参加会议。

各村委支书在会上就村级日常工作中排查出的矛盾纠纷排查调处会议纪要矛盾纠纷向政府矛盾纠纷分析研判情况做汇总报告，驻村工作组组长围绕矛盾纠纷排查情况说明近期调解工作进展，明确矛盾争议重点稳控对象，强调可能引发的后果，汇报工作进展中发现的新问题、新形势。

会上统计了这个季度主要的案件类型，分析了问题诱因，深入研判当前维稳形势，并提出矛盾纠纷隐患分析了化解乡镇矛盾纠纷分析矛盾的意见建议。

镇分管领导对本次矛盾纠纷分析研判会，提出了以下几点对策：一是对排查发街道矛盾纠纷调处情况分析现的以及还没发现的事件一定要做到信息灵通、心中有数、掌握动态；二是发现问题要处理及时。要处理的早、处理的矛盾纠纷排查调处分析小、处理的了，不能处理的一定要及时上报乡镇道路交通矛盾纠纷分析例会，确保化解措施针对有效；三落实责任，做到“一事一案，一人一案”，依法依规，果断处理；四是密切关注事件动态，完善矛盾纠纷上报制度，保证件件有落实。五是实行归口管理、属地管理原则，实行“谁主管谁负责，谁诱发谁负责”。

镇党委书记强调，要切实保障每季度矛盾纠纷分析研判会常态化，并将此项工作作为一项长效工作机制来抓；严格实行矛盾纠纷调解三三制原则，就地化解排查发现的矛盾纠纷，做到依理依法、及时果断；进一步乡镇矛盾纠纷研判完善预防和处置突发性群体性事件的工作预案，确保工作有力有效的开展，形成综合处置新常态。

文档为doc格式

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇六

工作实施方案

为迎接党的十八大，做好当前及今后一段时间维护社会稳定工作，确保我院做到“六个坚决不发生”的总体目标，按照县卫生局《关于开展重大不稳定问题摸排化解工作的通知》要求，结合我院实际工作，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观和构建和谐社会、和谐单位的要求，以维护人民群众的根本利益为出发点，紧密联系实际，集中时间、集中力量，着力摸排化解单位重大不稳定问题和突出问题，为迎接党的十八大胜利召开和加快单位的发展创造良好的环境。

## 二、工作目标

以“六个坚决不发生”的总体目标为要求，做到坚决不发生重大政治事件、坚决不发生大规模非法聚集事件、坚决不发生恐怖暴力事件、坚决不发生较大规模群体性事件、坚决不发生群众到县集访和进地区非正常上访、坚决不发生信访恶性事件。

## 三、组织领导

组”，层层建立领导负责制，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，科室负责人直接抓，的工作机制。领导小组下设办公室（门诊药房），具体负责日常事务工作。

## 四、工作要求

（一）加强领导。在县主管单位的统一领导下，我院牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，开展多渠道、多方位摸排化解工作，密切掌握不稳定因素；密切关注农牧民和干部职工关心的热点和突出信访问题，严密掌控异常情绪和动向。

（二）全面摸排。各片区负责人要认真开展片区内重大不稳定问题摸排工作，切实把各种不安全、不稳定的问题摸排清楚，我院一把手领导亲自抓摸排工作。经过摸排梳理，确保把已经发生和正在酝酿的重大不稳定问题一件件搞清楚，不留盲点和死角。要抓住工作中的热点难点问题，紧紧围绕可能影响单位稳定的重点因素深入进行摸排，归类梳理，努力

把重大不稳定问题的症结搞清楚，真正做到底子清、情况明。

（三）稳控化解。对我院内摸排掌握的重大不稳定问题，按照“谁主管，谁负责”和“属地管理、分级负责”的原则，逐案落实责任领导、责任人及化解时限、稳控要求，确保能化解的要尽快化解，一时不能化解的要落实好稳控措施，并千方百计研究解决问题，化解矛盾，做到“三不放过”，即：责任不落实不放过，工作不到位不放过，隐患不排除不放过。

对法律和政策有明确规定，而且能够解决的，要落实到具体的片区责任人，限期解决；对暂时不具备解决条件的，并列出时间表，积极创造条件适时予以解决；对农牧民和干部职工提出的不合理要求，要进行说服教育，积极引导。同时片区负责人要切实负起责任，能够在我院解决的矛盾和问题要一定在我院解决。

（四）严肃纪律。我院将建立重大问题摸排化解工作措施，督促相关科室工作落实。对工作不负责任，排查不到位，稳控化解不落实，导致发生重大不稳定事件的，以及瞒报漏报的，实行责任倒查，严肃追究相关责任人的责任。

托乎拉乡卫生院 2012年8月1日

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇七

稳定是第一要务，镇党委、政府把该人民调解工作当维护农村稳定，构建平安和谐社会的一项重要工作来抓，列为社会治安综合治理的检查内容，摆上了重要的议事日程。一是建立组织机构。为了加强对活动的组织领导，党委、政府成立了以分管政法工作的党委委员任组长，派出所长、司法所长为副组长，民政、团委、妇联、劳动等部门负责人为成员的人民调解领导小组，具体负责活动的研究部署、协调指导、督促检查。各村、各单位和也建立了相应的组织机构，由主要负责同志任组长。以镇调委会为平台，形成各类社会矛盾

纠纷统一由调委会受理、分流、调处、督办、报结、回访的调处机制。使组织网络纵向到底，横向到边。一级抓一级，一级对一级负责，确保了活动的顺利开展。二是明确职责分工，配齐配强人员。为便于工作开展，将综治办、司法所的9名干部集中到调委会，合署办公，共同负责日常工作。同时按照工作的实际需要和各部门的职能，整合内部资源，发挥综合优势，每天安排一名素质高、业务精的职能部门同志在办公室值班，实行联合办公，联动联调，专兼职结合，保证了每起纠纷有人问、有人管、有结果。三是严格办理，规范流程。按照受理、约谈、告知权利义务、调解、整理归档、办结的工作流程，以综治、信访、司法为主，各部门各负其责、联动联调，将人民调解、行政调解、司法调解有机结合，坚持依法调处，切实规范调委会运作。四是加强中心硬件设施建设。专门为调委会安排了两间30多平米的办公室，添置了办公用品，并配备电脑和打印机，做到了各项制度、标牌上墙。今年还为综治配备了 two 辆摩托车用于下村办案，要求在干部接案在20分钟内赶到事发点，大大地提高了工作效率。五是完善基层调解网络。以镇调委会为龙头，以村调委会和纠纷调解员、纠纷信息员、法制宣传员为基础，其他调解组织形式为补充，在每个村委会都设立了矛盾纠纷调处室，明确一名分管调解工作的领导负责并与调委会协调配合，形成上下贯通、左右衔接、配合联动的基层矛盾纠纷排查调处工作网络体系。同时按照综治工作群防群治的工作要求，还在各组落实了基层信息员160余名，保证信息灵敏、畅通，确保矛盾纠纷能在第一时间得到及时有效的发现、调处、化解。

发展是硬道理，综治是硬措施，稳定是硬任务，，领导重视是关键。一是狠抓责任落实。坚持镇、村、组三级矛盾纠纷排查制度。党政联席会议每月听取一次综治情况汇报，镇里每个月排查一次，村及单位每星期排查一次，在排查工作中，乡镇调委会采取领导分工负责制，组织调解人员逐村、逐组进行地毯式排查，同时抽调得力人员对重点村、重点场所开展重点排查，对排查出来的各类矛盾纠纷隐患，分析情况，研究对策。镇、村、组三级，层层签订责任状，对工作实行

目标管理，形成了“层层有事管，事事有人管”的综治工作格局。二是坚持领导亲自抓。领导亲自参与、亲自抓是工作上台阶的关键。按照“一个矛盾、一个领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”要求，落实矛盾纠纷调处责任制度，强化调处责任落实，实行“谁家孩子谁家抱”。把矛盾解决在镇、村一级，解决在萌芽状态。今年4月，“七九”兵多次扬言要越级上访，而我镇罗家村的张\_\_，是郴州市乃至湘南地区的组织者之一。为做好他的稳定工作，镇党委书记欧阳海波亲自带队，耐心细致地给他讲政策，真心实意帮他解决问题，推心置腹地与他交朋友，使张圣录放弃了上访的念头，一心一意到常宁开矿去了。端午节那天，洞尾村道湾组年仅三十岁的妇女雷\_\_，因与丈夫张国强吵架服毒自杀。雷云春的娘家一百多人到洞尾道湾组打人命官司。闻讯后，镇长廖楚明迅速带领人大主席周志辉、政协联工委主任刘尧苏等人到现场调处。经\_\_、栖凤渡双方镇、村干部多方做工作，很快平息了矛盾，达成了协议。三是坚持会议交办信访案件制度。不定期召开会议交办信访案件和定期召开会议研究处理矛盾纠纷问题。特别是在一些敏感期集中处理矛盾纠纷，比如春耕大忙前着重处理水利、田土权属纠纷，清明节前着重处理坟山纠纷。今年共组织了8次全镇性的排查纠纷活动，排查出矛盾纠纷89起。四是坚持边界纠纷联防联控制度，结合我镇的实际情况因地制宜，把工作的重点放在化解群体性问题上，放在解决信访突出问题上。1月份七一矿的退役治理覆盖问题，4月份与桥口镇共同调处了罗家村与黄泥滩村的坟山纠纷，5月份与栖凤渡镇共同调处了洞尾村雷##服毒自杀事件，8月份协调处理了街洞煤矿转运站对街洞村的煤尘污染问题。

纠纷矛盾是客观存在的，关键在调处和化解，及时、妥善地排查和处理矛盾纠纷，是(更多精彩文章来自“秘书不求人”)保持社会稳定的第一道防线。今年，我镇按照市委提出“矛盾纠纷调解年”的工作要求，在调处和化解上狠下功夫，确保社会稳定。一是快介入，快控制。20\_\_年7月，我镇洞尾村新湾组村民李\_\_骑摩托车路过栖凤渡镇瓦灶村时，被

狗咬了一口。当时，他没有在意，既没有确认狗的主人，也没有注射狂犬疫苗。20\_\_年2月18日，患狂犬病死亡。李\_\_的亲属听说是瓦灶村邓家的狗咬的，纠集40余人，到邓显德家要求赔偿。镇政府知道后，立即派人赶赴现场处理。经调查了解事情真相后，镇、村干部与李\_\_的亲属摆事实，讲道理，讲法律，这件事因为死者的疏忽，无法确认狗的主人，应该由死者自己承担责任。通过耐心细致的工作，死者家属心服口服，一场纠纷仅用一天时间就结案了。二是结合镇情，依法调处。今年5月，我镇红五星村六组妇女李某，带着年仅2岁的儿子到该村11组邓道成家玩。由于大人忙于玩牌，小孩无人看管，不慎掉进邓道成的果园蓄水池里溺水身亡。事故发生后，李某家属认为是邓道成家的蓄水池防护措施不到位，属责任事故，要求对方高额赔偿。镇调委会认为，\_\_是养鱼大镇，到处是鱼塘，随时都有可能发生溺水事情，主要靠家长加强防范。通过苦口婆心做工作，最后以邓道成向李某赔偿20\_\_元结案。三是制度健全，责任到位。对维护社会稳定，我镇严格实行责任制和责任追究制，将维稳工作纳入年终考核内容，作为奖惩的主要依据之一，将化解矛盾工作摆在第一位。我镇共有“七九”兵20名，是苏仙区人员最多的乡镇，牵头人张\_\_是郴州市的主要组织者之一。做“七九”兵的工作，\_\_稳，苏仙区就稳。为了做好这一特殊群体的稳定工作，我镇制定了严格的措施：一是严格实行“三盯一”制度，对每名“七九”兵确定了3名责任人(镇领导、驻村干部、村支书)，取消双休日，要求责任人与“七九”兵同吃同住，解决他们生产、生活实际困难。二是加强信息畅通，镇办公室每天对责任人进行早晚调度，了解“七九”兵的情况。三是重点人员重点管理，镇政府派两名得力干部常住郴州，24小时对重点人员跟踪管理。今年，我镇20名“七九”兵和其它涉军群体人员做到了无一名赴省赴京上访，为\_\_镇乃至苏仙区的社会稳定作出了较大的贡献。

稳定工作，任重而道远。我镇狠抓制度建设，建立健全长效机制。一建立工作责任制度。按照镇干部包村、村干部包组、组干部、党员包户的模式建立防控网络，村调委会对当地发

生的纠纷情况和可能发生纠纷的苗头、隐患，要深入进行排查，及时调解，做到信息畅通，情况明了，并定时上报。二是健全矛盾纠纷月排查分析例会制。要每月13日召开分析例会，听取村前个月的治安状况、纠纷处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步工作。三要实行包案调处制度。将每起纠纷具体落实到每个调委会和调解员身上，做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。四是建立责任追究制度。将人民调解工作纳入年终设考核和干部政绩考核内容，奖优罚劣。对出现“民转刑”事件，要追究驻村干部和村干部的责任。

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇八

如下：

稳定是第一要务，镇党委、政府把该人民调解工作当维护农村稳定，构建平安和谐社会的一项重要工作来抓，列为社会治安综合治理的检查内容，摆上了重要的议事日程。一是建立组织机构。为了加强对活动的组织领导，党委、政府成立了以分管政法工作的党委委员任组长，派出所长、司法所长为副组长，民政、团委、妇联、劳动等部门负责人为成员的人民调解领导小组，具体负责活动的研究部署、协调指导、督促检查。各村、各单位和也建立了相应的组织机构，由主要负责同志任组长。以镇调委会为平台，形成各类社会矛盾纠纷统一由调委会受理、分流、调处、督办、报结、回访的调处机制。使组织网络纵向到底，横向到边。一级抓一级，一级对一级负责，确保了活动的顺利开展。二是明确职责分工，配齐配强人员。为便于工作开展，将综治办、司法所的9名干部集中到调委会，合署办公，共同负责日常工作。同时按照工作的实际需要和各部门的职能，整合内部资源，发挥综合优势，每天安排一名素质高、业务精的职能部门同志在办公室值班，实行联合办公，联动联调，专兼职结合，保证

了每起纠纷有人问、有人管、有结果。三是严格办理，规范流程。按照受理、约谈、告知权利义务、调解、整理归档、办结的工作流程，以综治、信访、司法为主，各部门各负其责、联动联调，将人民调解、行政调解、司法调解有机结合，坚持依法调处，切实规范调委会运作。四是加强中心硬件设施建设。专门为调委会安排了两间30多平米的办公室，添置了办公用品，并配备电脑和打印机，做到了各项制度、标牌上墙。今年还为综治配备了两辆摩托车用于下村办案，要求在干部接案在20分钟内赶到事发点，大大地提高了工作效率。五是完善基层调解网络。以镇调委会为龙头，以村调委会和纠纷调解员、纠纷信息员、法制宣传员为基础，其他调解组织形式为补充，在每个村委会都设立了矛盾纠纷调处室，明确一名分管调解工作的领导负责并与调委会协调配合，形成上下贯通、左右衔接、配合联动的基层矛盾纠纷排查调处工作网络体系。同时按照综治工作群防群治的工作要求，还在各组落实了基层信息员160余名，保证信息灵敏、畅通，确保矛盾纠纷能在第一时间得到及时有效的发现、调处、化解。

发展是硬道理，综治是硬措施，稳定是硬任务，领导重视是关键。一是狠抓责任落实。坚持镇、村、组三级矛盾纠纷排查制度。党政联席会议每月听取一次综治情况汇报，镇里每个月排查一次，村及单位每星期排查一次，在排查工作中，乡镇调委会采取领导分工负责制，组织调解人员逐村、逐组进行地毯式排查，同时抽调得力人员对重点村、重点场所开展重点排查，对排查出来的各类矛盾纠纷隐患，分析情况，研究对策。镇、村、组三级，层层签订责任状，对工作实行目标管理，形成了“层层有事管，事事有人管”的综治工作格局。二是坚持领导亲自抓。领导亲自参与、亲自抓是工作上台阶的关键。按照“一个矛盾、一个领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”要求，落实矛盾纠纷调处责任制度，强化调处责任落实，实行“谁家孩子谁家抱”。把矛盾解决在镇、村一级，解决在萌芽状态。今年4月，“七九”兵多次扬言要越级上访，而我镇罗家村的张\_\_，是郴州市乃至湘南地区的组织者之一。为做好他的稳定工作，镇党

委书记欧阳海波亲自带队，耐心细致地给他讲政策，真心实意帮他解决问题，推心置腹地与他交朋友，使张圣录放弃了上访的念头，一心一意到常宁开矿去了。端午节那天，洞尾村道湾组年仅三十岁的妇女雷\_\_，因与丈夫张国强吵架服毒自杀。雷云春的娘家一百多人到洞尾道湾组打人命官司。闻讯后，镇长廖楚明迅速带领人大\*\*周志辉、政协联工委主任刘尧苏等人到现场调处。经\_\_、栖凤渡双方镇、村干部多方做工作，很快平息了矛盾，达成了协议。三是坚持会议交办信访案件制度。不定期召开会议交办信访案件和定期召开会议研究处理矛盾纠纷问题。特别是在一些敏感期集中处理矛盾纠纷，比如春耕大忙前着重处理水利、田土权属纠纷，清明节前着重处理坟山纠纷。今年共组织了8次全镇性的排查纠纷活动，排查出矛盾纠纷89起。四是坚持边界纠纷联防联调制度，结合我镇的实际情况因地制宜，把工作的重点放在化解群体性问题上，放在解决信访突出问题上。1月份七一一矿的退役治理覆盖问题，4月份与桥口镇共同调处了罗家村与黄泥滩村的坟山纠纷，5月份与栖凤渡镇共同调处了洞尾村雷##服毒自杀事件，8月份协调处理了街洞煤矿转运站对街洞村的煤尘污染问题。

矛盾纠纷是客观存在的，关键在调处和化解，及时、妥善地排查和处理矛盾纠纷，是(更多精彩文章来自“秘书不求人”)保持社会稳定的第一道防线。今年，我镇按照市委提出“矛盾纠纷调解年”的工作要求，在调处和化解上狠下功夫，确保社会稳定。一是快介入，快控制。20\_\_年7月，我镇洞尾村新湾组村民李\_\_骑摩托车路过栖凤渡镇瓦灶村时，被狗咬了一口。当时，他没有在意，既没有确认狗的主人，也没有注射狂犬疫苗。20\_\_年2月18日，患狂犬病死亡。李\_\_的亲属听说是瓦灶村邓家的狗咬的，纠集40余人，到邓显德家要求赔偿。镇政府知道后，立即派人赶赴现场处理。经调查了解事情真相后，镇、村干部与李\_\_的亲属摆事实，讲道理，讲法律，这件事因为死者的疏忽，无法确认狗的主人，应该由死者自己承担责任。通过耐心细致的工作，死者家属心服口服，一场纠纷仅用一天时间就结案了。二是结合镇情，依

法调处。今年5月，我镇红五星村六组妇女李某，带着年仅2岁的儿子到该村11组邓道成家玩。由于大人忙于玩牌，小孩无人看管，不慎掉进邓道成的果园蓄水池里溺水身亡。事故发生后，李某家属认为是邓道成家的蓄水池防护措施不到位，属责任事故，要求对方高额赔偿。镇调委会认为，\_\_是养鱼大镇，到处是鱼塘，随时都有可能发生溺水事情，主要靠家长加强防范。通过苦口婆心做工作，最后以邓道成向李某赔偿20\_\_元结案。三是制度健全，责任到位。对维护社会稳定，我镇严格实行责任制和责任追究制，将维稳工作纳入年终考核内容，作为奖惩的主要依据之一，将化解矛盾工作摆在第一位。我镇共有“七九”兵20名，是苏仙区人员最多的乡镇，牵头人张\_\_是郴州市的主要组织者之一。做“七九”兵的工作，\_\_稳，苏仙区就稳。为了做好这一特殊群体的稳定工作，我镇制定了严格的措施：一是严格实行“三盯一”制度，对每名“七九”兵确定了3名责任人(镇领导、驻村干部、村支书)，取消双休日，要求责任人与“七九”兵同吃同住，解决他们生产、生活实际困难。二是加强信息畅通，镇办公室每天对责任人进行早晚调度，了解“七九”兵的情况。三是重点人员重点管理，镇政府派两名得力干部常住郴州，24小时对重点人员跟踪管理。今年，我镇20名“七九”兵和其它涉军群体人员做到了无一名赴省赴京上访，为\_\_镇乃至苏仙区的社会稳定作出了较大的贡献。

稳定工作，任重而道远。我镇狠抓制度建设，建立健全长效机制。一建立工作责任制度。按照镇干部包村、村干部包组、组干部、党员包户的模式建立防控网络，村调委会对当地发生的纠纷情况和可能发生纠纷的苗头、隐患，要深入进行排查，及时调解，做到信息畅通，情况明了，并定时上报。二是健全矛盾纠纷月排查分析例会制。要每月13日召开分析例会，听取村前个月的治安状况、纠纷处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步工作。三要实行包案调处制度。将每起纠纷具体落实到每个调委会和调解员身上，做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、

定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。四是建立责任追究制度。将人民调解工作纳入年终设考核和干部政绩考核内容，奖优罚劣。对出现“民转刑”事件，要追究驻村干部和村干部的责任。

## 村矛盾纠纷排查化解工作会议篇九

为进一步做好辖区的安全稳定工作，营造和谐稳定的社会环境，明珠社区多举措做好矛盾纠纷排查化解工作。现将化解工作汇报如下：

一是加强宣传引导。社区利用led显示屏、微信平台、发放宣传折页等宣传形式，努力营造全民守法的良好氛围，引导居民群众通过合理合法渠道反映问题，解决问题。

二是定期排查矛盾。实行定期矛盾排查工作机制，社区经常组织开展矛盾纠纷大走访、大排查专项活动。组织网格长、联户长、警务室民警，访惠聚工作队排查辖区内不和谐因素，并将信息录入网格化精准服务管理平台进行上报，社区召开研判会进行研判，制定专人负责处理。将矛盾纠纷化解和调处落实在实处，使一批矛盾纠纷化解在基层、消除在萌芽状态。截止目前社区共排查化解矛盾纠纷xx起，化解成功xx起，化解成功率xx%其中排查化解物业纠纷xx起，经济纠纷x起，邻里纠纷xx起，环境卫生纠纷xx起，截止目前我社区没有发生一起重大群体性事件发生。