

# 2023年东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共 (优秀10篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇一

地址：\_\_\_\_\_

性质：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）名称：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

1、有固定期限。本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。（其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_个月）。

2、无固定期限。\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，每个工作日应支付夜班补贴为\_\_\_\_元。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家政策规定或约定的标准，支付乙方工资。行终止。

## 二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

## 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行\_\_\_\_工作制，每日工作时间\_\_\_\_小时。每周工作时间\_\_\_\_小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

## 四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方应对乙方进行安全生产教育和培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产教育和培训合格的，不得上岗作业。凡从事国家规定需持证上岗的特殊工种（岗位），乙方需经培训合格，取得相应资格持证上岗。

4、对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

5、乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素，防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

6、甲方必须为从业人员提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、教育乙方按照使用规则佩戴、使用。

## 五、劳动报酬

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

## 六、劳动纪律

1、方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相

应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 七、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

1、甲乙双方共同遵守《xxx劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

## 九、违反劳动合同的责任

1、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金\_\_\_\_\_元。

2、其他违约责任：

## 十、双方约定的其他事项：

十一、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事项，按国家规定执行。

十二、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇二

地址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

### 第一条房屋基本情况

1. 房屋位\_\_\_\_\_室，面积\_\_\_\_\_2，房屋所有权证号：\_\_\_\_\_，土地使用权证号：\_\_\_\_\_。

2. 房屋产权为甲方所有。

### 第二条租期

1. 租期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2. 租期届满，甲方若继续出租乙方有权在同等条件下优先租赁。

### 第三条租金

1. 房屋租金为每年\_\_\_\_\_元，每半年付一次。

2. 签订合同时乙方付给甲方押金\_\_\_\_\_元，合同期满甲方退还乙方。

3. 租期内未经协商一方不得变化租金。

#### 第四条甲方权利与义务

1. 甲方保证房屋符合质量标准，能用于正常办公，否则乙方有权解除合同，甲方应赔偿乙方损失。
2. 甲方应于租期开始前将房屋交予乙方，延迟交付应承担违约金。
3. 甲方保证房屋证件齐全真实，无所有权、使用权纠纷，因出卖、抵押等产生的房屋权利纠纷由甲方负责，并承担由此给乙方带来的损失；乙方有权解除合同并由甲方赔偿损失。
4. 甲方负担支付房屋物业费用。
5. 甲方对房屋进行装修并提供供暖、供水、供电、电话、网络、消防设施，对自然损坏应及时进行修理。
6. 房屋或其内设施非因乙方故意或使用不当而损坏，甲方应在收到乙方通知2天内进行维修，若超过两天未维修应赔偿乙方因此所受损失；若乙方自行维修甲方应承担费用。

#### 第五条乙方权利与义务

1. 乙方应及时足额缴纳房租，若超过一月未缴甲方有权解除合同并没收押金。
2. 乙方不得擅自改变房屋结构，如需改造房屋须经甲方同意。
3. 乙方因工作需要并经甲方同意方可对房屋进行装修。
4. 乙方自行承担水、暖、电、网、电话费用。
5. 乙方保证对房屋进行办公用，不进行违法活动。
6. 乙方应合理使用房屋及设施，因故意损坏或使用不当应承

担修理或重换责任。

7. 租赁期内甲方转移房屋所有权不影响租赁合同效力。

8. 租赁期满乙方不再续租则应自行搬离，但甲方应给予7天搬迁时间。

第六条任何乙方若提前终止合同须提前一月通知对方。

第七条任何一方未经对方书面同意不得转让合同权利义务。

第八条因不可抗力如政府拆迁、地震造成房屋损坏双方互不负责，本合同自动解除。

第九条产生纠纷双方应友好协商，无法达成一致应在房屋所在地法院起诉，诉讼中除争议部分外合同其他条款效力不受影响。

第十条本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十一条本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，自双方签字之日起生效。

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇三

经甲乙双方协商，甲方同意将\_\_\_\_\_的房间出租给乙方经营，根据《\_合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充分协商，订立本合同。

第一条租赁内容。

1、甲方将位于\_\_\_\_\_的门面租赁给乙方。门面合法产权为\_\_\_\_\_所有，甲方已经从\_\_\_\_\_买下了门

面\_\_\_\_\_年到\_\_\_\_\_年的合法经营权。

2、甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其经营范围由乙方自己决定。

第二条租赁期限。

租赁期五年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条租金和租金交纳形式。

1、门面的租金为每月\_\_\_\_\_元整，门面的租金为每年\_\_\_\_\_元整。乙方每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日期间向甲方缴纳一年的`租金\_\_\_\_\_，乙方每年年底向\_\_\_\_\_缴纳门面的租金\_\_\_\_\_。

2、乙方在签订合同时付给甲方\_\_\_\_\_人民币做为合同履行保证金。

3、乙方交付的履行保证金甲方在合同到期后应全额交还乙方。

4、乙方向甲方支付的租金用可采用银行转帐、支票、汇票或现金等方式。

第四条双方的权利和义务。

1、甲方允许乙方因经营需要对房屋进行装修和必要的改造。

2、甲方保证室内原有的电线、电缆满足乙方正常营业使用。

3、在合同期内，甲方不得再在\_\_\_\_\_其他门面进行经营活动，如有，视为单方终止合同违约行为。

4、乙方在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营，遵



守国家法律法规，遵守\_\_\_\_\_各项规章制度。

5、甲方承诺给乙方无偿使用的设备（设备清单及设备状态见附件），乙方在合同期内可以使用，乙方也可以不使用，代为甲方保存。由于甲方设备自身所具有的特性，设备随时间会老化，合同期满后，乙方交付给甲方时，乙方不承担相关折旧费用。

## 第五条续租。

1、在本合同期满后，乙方在同等条件下（租金、押金等）有优先续租权。

2、乙方如需续租，应在租期届满前半年向甲方提出，并签订新租赁合同。

3、甲方和乙方中任何一方法定代表人变更、企业迁址、合并，不影响本合同继续履行。变更、合并后的一方即成为本合同当然执行人，并承担本合同的内容之权利和义务。

## 第六条违约。

1、乙方应在合同规定期间内交付甲方房租，如未交付，每滞纳一天甲方扣除乙方保证金的5%做为滞纳金，如一月未交清，甲方有权收回门面并终止合同。

2、合同期满后，甲方可以重新确定租金和押金标准。在合同有效期内未经乙方同意，甲方单方面提高租金，乙方有权拒绝支付超额租金。

3、甲、乙双方签订的房屋租赁合同，乙方已交纳保证金后，甲方未能按期完好如数向乙方移交出租房屋及设备，属于甲方违约。甲方每天按年租金的5%向乙方支付延期违约金。

4、任何一方单方面取消、中断合同，应提前半年通知对方，未经双方同意不得终止合同。

5、任何一方单方面强行终止合同需赔偿对方合同租赁期租金总额。

第七条其它。

1、本合同的某项条款需要变更时，必须用书面方式进行确定，双方订立补充协议，接到函件方在二十天内书面答复对方，在二十天内得不到答复视同同意，最后达成补充协议。

2、双方各自办理财产保险，互不承担任何形式之风险责任。

3、乙方营业范围可根据需要可自行调整。

4、本合同在履行中发生争议，由甲、乙双方协商解决。协商不成时，甲、乙双方同意由\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。（甲、乙双方不在本合同中约定仲裁机构，事后又没有达成书面仲裁协议的，可向人民法院起诉。）

5、本合同连同附件共\_\_\_\_\_页，一式两份，甲、乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇四

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址： 通讯地址：

通讯地址：

经济类型：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

### (一) 合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。
2. 无固定期限：从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。
3. 以完成一定工作任务为期限：从 起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

### (二) 试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。
2. 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为 ，

岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为 ， 职务(或工种)为 。

(二) 乙方的工作任务或职责是 。

(三) 乙方的工作地点为 。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作 小时，每周工作 天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以 为周期，总工时 小时的综合计算工时工作制。

一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

## 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

(1)计件单价 ；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月 日发放 (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依

法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 八、合同的解除和终止

### (一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书

面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

- (1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；
- (2) 甲方生产经营发生严重困难的；
- (3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；
- (4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

- (1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；
- (7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；
- (9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；



(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## (二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家 and 省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

## (四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合

同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

## 十、服务期与竞业限制

(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签

名或盖章的附页)：

甲方：(盖章) 乙方：(签名或盖章) 法定代表人：

(或委托代理人)

年 月 日

鉴证机构(盖章)：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月

年 月 日 日

变更劳动合同协议书

甲、乙双方经平等协商，一致同意对本合同作以下变更：

甲方：（盖章） 乙方：

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

（签名或盖章）

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇五

名称： 姓名：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 现住址：

经济类型：

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的本合同期限:

(1)固定期限:从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

(2)无固定期限:从20 年 月 日起至本合同法定终止条件出现时止。

(3)以完成工作任务为期限:从20 年 月 日起至工作任务完成时止。 第二条 甲乙双方同意按以下第( )种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内): (1)无试用期。 (2)试用期从20 年 月 日起至20 年 月 日止。 试用期最长不超过6个月。其中,合同期限在3个月以上1年以下的,试用期不超过30日;合同期限在1年以上3年以下的,试用期不超过60日;合同期限在3年以上或者无固定期限的,试用期不超过6个月。

## 二、工作地点和工作内容

(1)乙方工作的岗位,不属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位。

(2)乙方工作的岗位,属于国家规定的需安全、卫生和职业特殊保护的工作岗位,该岗位有可能对乙方身体的安全或健康主要在 方面造成损害。

甲方将按特殊岗位和工种保护的有关规定,提供安全、卫生和职业病的防护知识培训和提供相应的防护措施。

第五条 甲方因工作需要,有权临时调动乙方的工作岗位(3个月内),乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上),双方应协商一致签订补充协议书加以确认,该协议书将作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第( )方式确定乙方的正常工作时间：(1)标准工时工作制，即每日工作 小时、每周工作天，每周至少休息1天。

(2)不定时工作制，即经劳动部门批准，乙方所在岗位以完成工作任务为工作时间，不存在意义上的加班。

(3)综合计算工时工作制，即甲方经劳动部门批准，乙方所在岗位以(周/月/季/年)为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会或者乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定。

第八条 甲方依据本省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、看护假、丧假等带薪假期。

#### 四、劳动报酬

第九条 甲方执行东莞市最低工资标准规定，按下列第( )( )种方式核发乙方工资：(1)试用期工资：试用期工资为 元/月。(2)计时工资：岗位工种标准为 元/时，来计付乙方的月工资。

(3)计件工资：甲方按公布的本单位制定计件单价制度，来确定乙方的计件工价及计付乙方的月工资。(4)不定时工资或固定工资： 元/月。

第十条 甲方根据单位的经营状况和工资分配制度、集体工资协商结果，适时调整乙方工资。 第十一条 甲方每月 日如期支付(当月/上月)货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

## 五、社会保险福利待遇

第十二条 合同期内，甲、乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加各项社会保险，按比例分别缴交社会保险费。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，乙方因病或非因工死亡，依规定得到相应的社会保障待遇。

第十四条 乙方工伤或因工死亡，甲方按社会工伤保险规定给予工伤待遇或者因工死亡待遇。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方按国家有关劳动保护规定，包括女职工、未成年工的劳动保护规定和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第十六条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第十七条 甲方根据乙方从事的岗位工种，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，及防暑降温等津贴，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

第十八条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

第十九条 甲方根据国家 and 省的有关法律、法规依法制定的各

项管理规章制度，公示和告知乙方；乙方应自觉遵守，服从管理，积极做好工作。

第二十条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。第二十一条 如甲方为乙方提供专项专业技术培训，应补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。

第二十二条 如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密，双方应补充签订保密协议为本合同的附件，约定竞业限制的年限、限制期按月经济补偿的金额、违约金等事项。

第二十三条 任何一方要求变更本合同的某项内容，都应以书面形式通知对方。双方经协商一致，可以变更本合同，并办理新签劳动合同的手续。

第二十四条 乙方擅自离职15天后或1年旷工屡计超过30天的，甲方可单方即时解除本合同，予以除名处理，无须支付经济补偿金，并可追究乙方的违纪责任。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可解除，并由甲方按规定发给经济补偿金。

第二十六条 有下列情形之一的，合同一方可以解除劳动合同：  
(1) 乙方试用期内不符合录用条件或乙方不愿供职的(提前3天通知和告知原因)；(2) 乙方被判刑、送劳动教养，以及有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴、营私舞弊、罢工及怠工、不良行为等严重问题，或因失职给甲方造成重大损失和屡次违反劳动纪律、厂纪厂规经教育不改被给予开除处分的；(3) 乙方服兵役、出境定居、自费留学和考入中等专业以上学校的；(4) 甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动，侮辱人格，侵害乙方合法权益行为的；(5) 甲方连续2个月以上不支付乙方工资的；(6) 经有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣和严重危害乙方健康的；(7) 甲方不履行本合同约定的条

款或违反法律、法规和规章，而侵害乙方合法权益的；(8)法律、法规规定的其它情形。按本条(1)~(2)项解除劳动合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。按本条(3)~(7)项解除劳动合同的，除乙方离职出境定居按规定需支付一次性离职费外，甲方需支付经济补偿金给乙方。属本条(8)情形而解除本合同的，按法律、法规的规定决定是否发给经济补偿金。

第二十七条 有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前30天书面通知对方。

甲方辞退：(1)乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；(3)因生产经营、技术条件发生变化，甲方又无法调剂安置乙方的，或因用人单位濒临破产进行法定整顿及生产经营状况发生严重困难需裁减人员的。(4)其他法律、法规和甲方单位规章制度允许甲方可提前解除劳动合同的。

乙方辞职：(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；(2)乙方经培训或调整工作岗位仍不胜任工作的；(3)其他法律、法规和甲方单位依法制订的规章制度允许乙方可提前解除劳动合同的。

一方提出解除劳动合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方。本条中属甲方辞退(1)~(3)项情形解除本合同的，甲方需按规定发给经济补偿金。其中，因患病和非因工负伤而辞退的，还应按规定支付医疗补助费。属本条乙方辞职(1)~(2)项情形解除本合同的，甲方可以不支付经济补偿金，但(2)项须按规定支付工伤相关待遇。属本条甲方辞退(4)和乙方辞职(3)情形而解除本合同的，按法律、法规和甲方单位规章制度的规定，来决定是否发给经济补偿金。

第二十八条 有下列情形之一的(因严重违法、违纪等原因被开除、除名或辞退的除外)，甲方不得解除本合同：(1)乙方



患职业病或因工负伤，在医疗期内的；(2)乙方患职业病或因工负伤，经劳动鉴定委员会确认已丧失或者部份丧失劳动能力，且本人不要求解除本合同的；(3)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期虽满但仍需住院治疗的；(4)女职工在孕期、产假、哺乳期内的；(4)在乙方正享受法定节日、各种假期及补休中的；(5)乙方在本单位连续工作满20xx年，且距法定退休年龄不足5年的；(6)法律、法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同如下法定终止条件之一出现，即终止：

- (1)本合同期已满，且不在不得解除合同的情形之内；
- (3)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (4)乙方已死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的。

本条(3)、(4)项终止合同的，甲方无须支付经济补偿金给乙方。 每满1年支付1个月工资  
第三十条 经济补偿金按乙方在本单位工作的年限，资，6个月以上不满1年的按1年计算，不满6个月的，支付半个月工资。

乙方月工资高于本市上年度职工社平月工资3倍的，经济补偿金按该社平月工资3倍限额支付，并且经济补偿年限最高不超过20xx年。

第三十一条 确定解除或终止本合同，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15天内办结工作交接和解除或终止及支付经济补偿金等手续，甲方不得无理扣压乙方的工资、个人证件及拒办相应的养老、失业救济等社会保险和乙方档案转移手续。

## 九、违反合同责任

- (1)甲方违约情形：

(2) 乙方违约情形:

## 十、调解与仲裁

第三十四条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第三十七条 双方约定(不够写可加附件):

(1) 甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

(2) 甲方(盖章): 乙方(签名或盖章): 法定代表人或

委托代理人(签名): 20 年 月 日 20 年 月 日

鉴证机构(盖章):

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇六

委托代理人:

承包方:

单位名称:

委托代理人:

本工程设计人:

施工队负责人:

工程地点

工程内容及做法

工程承包方式，双方商定采取下列第种承包方式：

甲方包工、部分包料，并提供部分材料；

乙方包工、甲方包全部材料。

工程期限天；

开工日期 年 月 日；

竣工日期 年 月 日；

金额大写：

若本工程实行工程监理，甲方与监理公司另行签订《工程监理合同》，并将监理工程师的姓名、单位、联系方式及监理工程师的职责等通知乙方。

双方商定施工图纸采取：

2、甲方委托乙方设计施工图纸，图纸一式三份，甲方、乙方、施工队各执一份，设计费元由甲方支付。

提供施工期间的水源，电源；

负责协调施工队与写字楼业主以及邻里之间的关系；

参与工程质量和施工进度的监督，负责材料进场、工程竣工验收。

严格执行本市有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境；

保护好原空间室内的家具和陈设，保证空间内上、下水管道的畅通；

保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

工程项目或施工方式如需变更，双方应协商一致签订书面变更协议，同时调整相关工程费用及工期。

对以下原因造成竣工日期延误，经甲方确认，工期相应顺延：

1. 工程量变化或设计变更；
2. 不可抗力；
3. 甲方同意工期顺延的其他情况。

因甲方未按合同约定完成其应负责的工作而影响工期的，工期顺延；因甲方提供的材料、设备质量不合格而影响工程质量的，返工费由甲方承担，工期顺延。

甲方未按期支付工程款，合同工期相应顺延。

因乙方责任不能按期完工，工期不顺延；因乙方原因造成工程质量存在问题的，返工费由乙方承担，工期不顺延。

双方约定在施工过程中分下列几个阶段对工程质量进行验收：

乙方应提前二天通知甲方参加验收，阶段验收合格后应填写工程验收单；

本工程自验收合格双方签字之日起保修期为一年。验收合格签字后，填写工程保修单。

双方约定按下列第\_\_\_\_\_种方式支付工程款：

1. 工程款分两次支付：第一次于开工前三日，甲方向乙方支付合同总金额的%，即元；第二次于工程进度过半，将剩余工程款的即元。

2. 合同生效后，甲方按下表中的约定直接向乙方支付工程款：

3. 其他支付方式：

工程验收合格后，乙方应向甲方提出工程结算，并将有关资料送交甲方。甲方接到资料后\_\_\_\_\_日内如无异议，即视为同意，双方应填写工程结算单并签字，甲方应在签字时向乙方结清工程尾款。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇七

### 一、运输安全目标

道路危险货运企业规范化、集约化经营，运输\_\_\_\_\_技术条件全部达标，设施设备完善，从业人员持证上岗，操作流程符合标准，安全生产制度健全，安全管理措施到位，坚决遏制重大、特大事故的发生，确保道路化学危险货物运输安全、有序。

### 二、运输单位安全条件

1、高度重视安全生产工作，加强对运输安全生产工作的领导，认真贯彻执行国家安全生产方针、政策，把运输安全生产纳入单位工作计划。

2、建立与安全生产相适应的安全生产管理机构，并配备专职

的安全生产管理人员。建立规范齐全的安全基础管理台帐。

3、健全安全生产管理制度：安全生产操作规程、安全生产责任制、安全生产监督检查制度以及从业人员、\_\_\_\_、设备安全管理制度、处理紧急突发事件预案；。

4、从事道路危险货物运输的单位，应按规定、按时办理危险货物运输承运人责任险和货物险；按月向其管辖的道路运输管理部门报送道路危险货物运输月统计报表。

5、危险货物运输\_\_\_\_将严格按照^v^\_\_\_\_资产、劳动关系、经营调度、财务结算^v^统一管理标准执行，保证无挂靠\_\_\_\_经营。

6、所有直接从事道路危险货物运输、押运、装卸、维修作业和业务管理人员都必须经过培训，并通过本市市级交通主管部门考试合格，取得相应《从业资格证》，其他道路危险货物运输从业人员需取得《道路危险货物运输操作证》上岗作业。

7、从业人员应符合以下基本要求：了解从事道路危险货物运输必备的有关证件；了解危险货物运输相关的法规、规章等；了解承运危险货物的理化特性、防护、应急措施；对不熟悉的危险货物能主动向托运人或生产厂家、商家索要《安全技术说明书》；熟悉相关岗位的操作规程，经过培训取得操作证。

8、运输危险货物的\_\_\_\_技术登记评定必须达到一级车况，并符合以下条件：车厢底板平坦完好；铁质底板装运易燃、易爆货物时采取衬垫防护措施；排气管装有有效的隔热和熄灭火星的装置；电路系统有切断总电源和\_\_\_\_电火花的装置；危险货物运输\_\_\_\_应配备规定的危险货物运输标志。

12、运输剧毒、爆炸、强腐蚀性危险货物的非罐式专用\_\_\_\_，

核定载质量不得超过10吨。

13、各种装卸机械、工属具有要有足够的安全系数，装卸易燃、易爆危险货物的机械和工属具，有消除产生火花的设施。

14、运输单位存放危险货物的仓库或场地，符合消防管理的有关规定，配备必要的消防设施；库场通风良好，清洁干燥，周围划定禁区，设置明显的警告标志；库场配备专职人员看管。

16、危险货物运输\_\_\_\_\_应当到具备道路危险货物运输\_\_\_\_\_维修条件的企业进行维修。

17、用于装卸危险货物的机械及工、属具的技术状况应当符合行业标准《汽车运输危险货物规则》JT617—\_\_\_\_\_规定的技术要求。

18、在装运危险货物时，要按JT618—\_\_\_\_\_《汽车运输、装卸危险货物作业规程》规定的包装要求包装，并严格检查，凡不符合包装要求的不得装运。与危险货物性质或灭火方法相抵触的货物严禁混装。

19、高度重视操作安全。装运爆炸品、易燃物品的\_\_\_\_\_、机械及装过易燃物品而未经消除危险处理的空罐，检修时不动用明火，不使用易产生火花的工具敲击；进行危险货物装卸操作时，穿戴相应的防护用品，采取相应的人身躯体保护措施；对被剧毒物品、放射性物品和恶臭物品污染的防护用品分别清洗、消毒；定期对装运放射性同位素的专用运输\_\_\_\_\_、设备、搬运工具、防护用品进行放射性污染程度检查，当污染量超过规定的允许水平时，不继续使用。

## 东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇八

名称： 姓名：

法定代表人(主要负责人): 身份证号码: 户籍地址:

通讯地址: 通讯地址:

经济类型:

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和国家及省的有关规定,甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

### (一) 合同期

双方同意按以下第 种方式确定本合同期限:

1. 固定期限: 从年月日止。
2. 无固定期限: 从月
3. 以完成一定工作任务为期限: 从至 工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为 。

### (二) 试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

1. 无试用期。
2. 试用期从月日起至日止。

(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不



得超过六个月。)

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为 \_\_\_\_\_， 岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为 \_\_\_\_\_， 职务(或工种)为 \_\_\_\_\_。

(二) 乙方的工作任务或职责是 \_\_\_\_\_。

(三) 乙方的工作地点为 \_\_\_\_\_。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作天，每周至少休息一天。
2. 不定时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经xxx门审批，乙方所在岗位实行以总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三)甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

#### 四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第 种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

(1)计件单价 ；

3. 其他形式(如实行年薪制或者按考核周期支付工资)：

\_\_\_\_\_。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二)乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：

\_\_\_\_\_。

(三)乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：

\_\_\_\_\_。

(四)工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五)甲方每月 日发放 (当月/上月)工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六)甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

## 五、社会保险和福利待遇

(一)合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为 元/月(不低于当地最低工资标准的80%)。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每 (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方

及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(五)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

## 七、合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三)甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(四)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

## 八、合同的解除和终止

### (一)解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方(或者额外支付乙方一个月工资)，并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效

的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

## (二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家 and 省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

#### (四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

### 九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

### 十、服务期与竞业限制

(乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用)

(乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。)

## 十一、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

甲方：（盖章） 乙方：（签名或盖章）

法定代表人：

（或委托代理人）

年 月 日 年 月 日

鉴证机构（盖章）：

鉴证人：

鉴证日期： 年 月 日

## **东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇九**

联系方式：

买方：

联系方式：

卖方公证人：

联系方式：

买方公证人：



联系方式：

## 第一条：房屋基本状况

甲方所售房屋位于，号楼，东单元六楼东户，主房建筑面积平方米，储藏室平方米，水电暖及通信设施均齐全。

1、甲方自愿将房屋出售给乙方

2、乙方自愿购买上述房屋

4、甲乙双方公证人系与双方无任何血缘关系的中华人民共和国合法公民，且对该房屋买卖的有关事项清楚明确。

## 第二条：房屋价格

甲乙双方约定房屋的成交总价格为元整。该价格包括附属设施及其他配套设施的转让费用。

## 第三条：房屋付款及过户等相关相应费用的缴纳

4、截至本合同签订之日，甲方因使用该房屋产生的各项未结费用应有甲方承担。

6、待房产买卖手续办理完后，水表、电表、煤气表、天然气表、有线电视等相关设施的更名手续应由甲方协助办理。

6、本合同未尽事宜应由甲乙双方另行协商，并签订补充协议，补充协议与本合同具有同等的法律效力。

## 第五条：甲乙双方的违约责任：

5、甲乙双方对本合同规定的第四条：甲乙双方需充分认识的相关条款无异议，若甲乙其中一方由此产生异议视为该方违约，另一方有权追究该方的刑事责任，并要求该方赔偿损失。

第六条：本合同履行如发生争议，由甲乙双方在公证人的公正下友好协商解决，协商不成的，可向市中区人民法院提起诉讼。

第七条：本合同自买卖双方及双方公证人签字或盖章之日起生效，合同一式四份，双方及双方公证人各执一份。

第八条：买卖双方约定的其他事项：在双方可以办理房产过户手续时，甲乙双方应另行签订一份房屋买卖合同报房产管理部门。

第九条：甲乙双方及双方公证人签章：

卖方签章： 买方签章：

卖方公证人签章： 买方公证人签章：

## **东莞公寓政策新规 东莞劳动合同共篇十**

签约日期：

出租人(以下简称甲方)：

身份证(护照)号：

电话：

通讯地址：

承租人(以下简称乙方)：

身份证(护照)号：

电话：

通讯地址：

1：出租物业

地点：

面积：

2：租金

：该房屋每月租金为人民币\_\_\_\_\_元；大写：\_\_\_\_\_仟\_\_\_\_\_佰\_\_\_\_\_元整。

：租金每\_\_\_\_\_个月付一次。具体付款日期：前支付，以甲方收到为准。

：乙方如逾期支付租金，每逾期一天，则乙方需按月租金的\_\_\_\_\_%支付滞纳金，欠交租金超过\_\_\_\_\_天，视同违约，甲方有权收回房屋，并由乙方承担一切违约责任。

：乙方如提前解约，已多付的房租不予退回。

：租金以人民币现金形式支付，甲方出具收取凭证。

3：押金

：签约时，承租人须支付房屋押金，即人民币\_\_\_\_\_元整。该押金不得冲抵房租。

：在合同到期或解约后，甲方在乙方不拖欠任何费用和保持室内设施完好的情况下即返还押金。

4：租期

：乙方租用该房期限为\_\_\_\_\_个月，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。超过该租期，不足一个月按一个月计算。

：在租赁合同期内，甲乙双方任何一方未经对方同意中途擅自解除合同的，应向对方支付一个月的房租作为违约金。

：本合同期满时，乙方有优先续租权，但须提前\_\_\_\_天给予甲方书面通知，取得甲方的同意，并签订续租合同。甲方亦须在\_\_\_\_天前通知乙方是否变动租金。

：因洪水、地震、或政府拆迁、征用等不可抗力原因，造成双方不得不中止合同，双方不承担违约责任，按实际天数计算房租。

：在租赁期间，甲方的房屋所有权发生转移，乙方有权继续主张本合同的权利和义务，甲方及第三方不能损害乙方的权利和义务。

## 5: 租赁条件

：乙方不得将该房屋用作公司或代表处的注册地址。

：乙方不得在出租房屋内进行违反中国法律及政府对出租房屋用途有关规定的行为，否则甲方有权在书面通知乙方后收回房屋。

：未经甲方书面同意，乙方不得将出租房屋转租、分租、转让、转借、联营、入股、抵押或与他人调剂交换使用，否则甲方有权终止合同并没收押金。乙方及第三方必须无条件退还出租房，且由乙方承担一切违约责任。

：乙方应按时支付因租用该出租房屋而产生的有关费用，包括：水费、电费、煤气费、暖气费、存车费、电话费和有线电视收视费、物业管理费、治安管理费、税金等费用。如经

甲方催促，乙方仍欠交费用，超过七天，甲方有权收回房屋，并由乙方承担一切违约责任。

甲方签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日