

2023年物流劳动合同(实用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

物流劳动合同篇一

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方_____岗位工作，工作地点为_____，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

三、工作时间

相关合同

[最新护工聘用合同书范本【标准版】](#)

[完整的护士劳动合同书范本【最新版】](#)

[最新家政保姆雇佣协议书范本【通用】](#)

[简易的工程劳务合同书范本【通用版】](#)

[2022年电商行业劳动合同书范本【通】](#)

[电商运营劳动合同书范本【正式版】](#)

[2022年电商劳动合同范本【最新版】](#)

[最新种植劳务合同书范本【完整版】](#)

[2022年食堂工人劳务合同书范本【正】](#)

2022年种植员工劳务合同【通用版】

律师定制《劳务合同》

物流劳动合同篇二

首先需要明确的是，和员工签订劳动合同，而且劳动和合同内容必须具备法定内容，是我国劳动合同法赋予单位的一项法定义务。

所以，无论是谁的原因，只要没有签订劳动合同，就得自入职第二个月起支付双倍工资。

为了避免出现故意不与公司签订劳动合同的情况，我国《劳动合同法实施条例》第五条规定：“自用工之日起一个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系”，无需支付经济补偿金。

对于不愿签订合同的员工终止劳动关系时，必须程序到位，有证可查，那就是两个书面通知，一是书面通知要签订劳动合同；二是书面通知终止劳动关系，这个通知当然需要劳动者本人签字，否则无法证明时，单位又将处在不利局面，造成不必要的法律纠纷。

总之，遇到不愿与公司签订劳动合同的员工，公司应该及时采取开除程序，以保护公司的利益。

二、如何预防员工不签劳动合同

(一)加强对劳动合同的管理，规范合同的签订、续订、保存、变更等制度；

(二)针对员工拒签情形，应当注意以下几点：

- 1、企业在面试员工时应该告知员工必须与单位签订书面合同否则企业不应录用该员工；
- 2、注意应该签订劳动合同时间与其建立劳动关系之日起或合同期满之日起，一个月内；
- 3、书面通知员工签订劳动合同，员工拒签合同的，书面通知终止劳动关系；
- 5、善意谎言，告诉员工签合同是为了帮员工办理社保、暂住证等的需要。

要是用人单位遇到员工不签书面劳动合同的情况，出于对自身利益的保护，最好及时与其解除劳动关系，否则的话单位就要承担部分责任。同时，单位也不能认为，自己不与员工签劳动合同就能逃避对员工的义务，这样只能让单位承担的责任更重。

物流劳动合同篇三

甲方：

乙方：

根据《_劳动法》，经甲乙双方协商，甲方聘乙方为甲方门卫，共同遵守本合同条款：

一、 劳动合同期限：

聘用期自 年 月 日至 年 月 日。

二、 工作内容：

1、乙方同意根据甲方工作需要担任门卫岗位工作，一切听从

甲方工长指挥。

2、具体工作如下：

(1) 看管好工地一切物品，做好防火防盗工作。

(2) 工地内严禁烟火，乙方负责监督。

(3) 负责门卫房、大门口的卫生

(4) 负责工地自行车、力车清点。

(5) 出入人员、物品严格检查登记。

(6) 晚九点半必须锁大门，外出人员晚归者，必须要求其出示上岗证，并作记录，次日交工长处理。

(7) 衣着必须整洁。

三、劳动保护和劳动条件：

劳动保护由甲方提供，费用从乙方工资中扣除，根据工程施工连续性的特点，执行综合计算工时工作制，提供必要的住所，水电及检查登记表。

四、 劳动报酬：

执行月工资，月工资为 元(含各种劳动保护用品、劳动保险等费用)

五、 劳动纪律：

1、乙方应遵守甲方制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

2、严禁乙方变卖甲方工地任何物品。

3、禁止乙方亲戚、朋友常来工地，更不允许留住，自工程开工日起，无特殊情况项目部不准批假。

4、甲方工地发生失盗、火灾等重大情况，及时报案和通知甲方。

5、除甲方工地用料正常进出外，其余任何工地物品带出工地，须有项目经理签字，方可支取。

六、 罚则：

1、 防火。

(1) 由于外在因素引起火灾，责任不在乙方，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方自身工作失误，发生火灾，赔偿甲方一切损失。

2、 防抢、防盗。

(1) 由于抢匪强行抢劫，乙方又不具备反抗条件的，被抢货物乙方不负主要责任，但需有关部门认证。

(2) 由于乙方工作失误，工地内物品被盗或丢失，点清被盗、丢失物品，乙方按原价的贰倍赔偿。

(3) 监守自盗，乙方赔偿甲方失盗物品总价伍倍的金额，严重者追究乙方刑事责任。

3、 甲方随时检查乙方的工作，对于本合同所规定的乙方工作内容，发现有未完成情况(如卫生不合格)，或违反劳动纪律，甲方罚乙方元。

4、上班期间酗酒、闹事罚款200元。

5、有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方患病或不能胜任本职工作的。

七、劳动争议处理：

本合同发生争议，协商解决，协商不成，自发生劳动争议之日起三十日内向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

八、其他：

甲方相关的规章制度作为本合同附件。 本合同未尽事宜，按有关规定执行。 本合同一式两份，甲、乙方各执一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日 _____年___月___日

物流劳动合同篇四

根据《_劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、 协议期限 甲方聘用乙方在甲方（忠义庄幼儿园）担任门

卫工作。协议期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

二、甲方负责乙方的日常人事管理。甲方在实施管理过程中，遵照国家法律法规，保障乙方按甲方限定标准获得合理的劳动报酬。

三、乙方在工作期间，乙方按照甲方的门卫职责进行门卫的管理工作，确保甲方的师生能有序的开展教育教学活动；管好大门，劝阻及杜绝社会青年等人走进校园；遵守国家法律法规，不得违反教师与门卫的职业道德，在工作岗位上做一名合格的校园安全执行者。工资报酬金额为每月_____元，甲方不再给乙方上缴社保医保等费用，由乙方自行上缴医保社保等费用。

四、协议的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议：

- 1、屡次或严重违反劳动纪律和用人单位规章制度，损害单位权益；
- 2、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 3、违反规章制度，发生责任事故，造成经济损失的；

(二) 有下列情况之一的，乙方要求可以随时通知甲方解除协议：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

五、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。甲方与乙方双方必须按照此用工劳动合同的协定全面履行好各自的责任义务。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、乙双方发生争议，应先从双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

六、 本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。此合同自签字之日起生效。

甲方：_____ 乙方：_____

物流劳动合同篇五

乙方(受聘人员)姓名 何白涛 性别__男 出生日期 __年 2月_9_日

家庭通讯地址： 带河居民段

第一条 岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。

自 __ 年 5 月 12 日至 __ 年 7 月 11 日止。

第二条 工作任务与目标

1. 乙方必须根据《带河二小门卫制度》和《带河二小门卫岗位职责》的要求，认真履行《带河二小__—__学年门卫安全工作目标管理责任书》。

2. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

第三条 工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学校能力允许的前提下，为乙方提供岗位必要的工作条件。

第四条 岗位待遇

1. 门卫实行聘任制，在聘任期间学校按月对其工作进行考核，以每月人民币50元作为工作考核津贴。
2. 门卫工资实行包干，乙方完成甲方规定的工作任务，每月工资300元(大写：人民币叁佰元整)，按月发放，不享受其它福利待遇，几种保险150元，根据本人申请发放给乙方，由乙方自己交付。
3. 门卫生病药费自理，因并因事不能到岗必须向分管副校长请假。因个人原因造成的安全责任事故应由其本人负责。
4. 门卫对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除本合同，可在前两周内提出辞呈申请。如门卫工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。
5. 合同期满后，学校根据门卫职业道德、工作能力、工作态度等情况进行聘任期间综合考核，成绩突出将继续聘用。否则解除合同。

第五条 乙方的职责和义务

1. 门卫必须服从学校的安排。遵纪守法，礼貌待人，热情服务，坚持原则，恪尽职守，细心工作，不得擅自离岗，不得随意请人代班，不迟到，不早退。
2. 校园安全无小事，责任重于泰山。凡因门卫工作失职或工作失误造成重大安全事故的将依法追究其经济及法律责任。

3. 学校实行封闭管理，门卫必须坚守岗位。特殊情况可请假(事假一天25元，病假一天20元)。其他节假日学校工作需要，可视为加班并给予补助。校门必须定时关闭，非特殊情况不得随意开门。
4. 门卫必须做好工作记录，来人来客必须登记。接待来客要热情、大方、礼貌，并问清来意，向学校领导报告。家长来访要问清情况，报经学校领导或教师同意方可入内。
5. 学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫验明身份登记后方可出校。住读生星期一到校，周五下午放学;走读生严格凭证出入，若有证件遗失，门卫有权要求学生补办，并做好登记，及时报告安全领导小组。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须有班主任的亲笔签名，方可放行。
6. 无特殊情况外来车辆一律不准进入校园。小商小贩等闲杂人员，一律不准进入校园。
7. 负责门卫室和校门口公共卫生，负责校门开关等日常事务。
8. 遇到学校重大活动或临时性活动，必须听从学校统一安排和调遣。协助安全领导小组做好突击检查，做好服务教师的工作。
9. 发现异常情况或可疑行为要及时向班主任或学校报告，发现不文明行为要及时制止。
10. 物品出入须有学校证明并做好登记，发现可疑情况可扣其物品和运输工具，及时报学校处理。

第六条 岗位待遇减发、停发及合同解除

1. 乙方因工作能力欠缺、工作失误、工作方式不当造成后果，

要承担相应责任。根据《带河二小门卫制度》、《带河二小门卫岗位职责》和《带河二小__--__学年门卫安全工作目标管理责任书》的规定进行考核，减发或停发有关报酬。

2. 乙方不能认真履行职责和义务的，甲方有权解除合同；

3. 乙方严重违纪受到刑事追究者，本合同自行解除；

第七条 违约责任

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第八条 本合同经甲乙双方签章后生效，一式三份，甲乙双方各执一份，学校安全领导小组备案存档一份。

甲方(负责人签字、单位盖章) 乙方(签字)

日期： 日期：