

磨矿工工作总结 工作总结(模板9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇)篇一

自从加入到xx加油站以来，本人明确要当一名合格的员工，要积极投身到加油站的日常工作中，认真履行加油员职责、认真学习加油站各项规范，提高自己的业务能力，增强责任心和事业心，不断提高自身素质和目标，树立中国石油良好的企业形象。增强市场竞争能力，提高企业经济效益，认真落实规范服务、规范管理，脚踏实地的工作，以人为本，强化服务增效益，不断完善自己，使自己成为合格的员工，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

本人自从参加工作以来，先后从事过不同工作，不管走到哪里，都严格要求自己，刻苦钻研业务，争当行家里手。20xx年10月我开始了又一个新的起点，又一次的面临着全新的挑战。

中国石油是进入了世界500强的企业，来到这里工作有种无比的自豪之感，刚入职我们所有新员工就接受了良好的岗前培训。在经过短暂而又充实的培训后，我被分到了隶属于中石油华南销售分公司的xx加油站进行实习工作，来到这里我并不感到孤单和无助。这里的人很朴实，因为有了他们的谆谆教诲，才有熟练的操作，因为有了他们耐心的指导，各种票据才写得准确无误。加油员的工作条件很艰苦而且工作压力很大。刚开始我有过困惑，有过迷茫，有过退却，但在加油站同事们的相互关心和帮助下，我逐渐的投入到了我的工作

中。现在我已经深深地明白我是一名中国石油的员工。每一个成功者都要从最基层做起，当我加入到这个行业的时候我就要全心全意的去努力去做好自己的本职工作。来到加油站实习的第一件事情就是学会加油，在加油的过程中需要注意的事项很多，当然最主要的是一定要让顾客满意，我们企业属于服务行业，因此顾客是我们的上帝，如何让顾客高兴而来，满意而去，这就需要我们满腔热情地投入到工作中去，首先要面带笑容地迎候顾客的到来，尽可能的为他们提供优质的服务。工作中的一个微笑，一句亲切的话语，于人于己都是有益的。加油过程中，我也碰到过形形色色的客户。怎么办？那就是始终微笑着迎接。这样就能将自己快乐的一面传递给客户，让客户感到亲切和温暖。微笑是心灵的默契，微笑是距离的缩短，微笑是温暖的传承。

现在我当上了班长，责任也更重了，不但要提高自身的素质，还要团结好班组成员，一个班组是否团结，理论上我认为沟通很重要。由于工作中每个成员都只负责整个项目中的一部分，因此遇到比较棘手的问题时不知道如何处理。但是当大家讨论的时候才发现，原来我做的这部分在整个项目中起到这样的作用，我这部分在你做的那部分里面起到什么作用，怎样才能跟你做的那部分有效衔接。别人也从自己的角度，告诉你如果想让这整个系统有效，你那里应该做什么改进。这样一交流，所有人的思路都明确了，而且对整体有了一定的把握，团队成员间密切配合，做的东西环环相扣，浑然一体。在沟通这方面，我现在做的还不够，但我相信在日后的工作中我会朝这方面去努力，使自己的班组成为一个优秀的团体！

由于工作时间短，经验欠缺，不足之处有很多。其中最主要也是我现在最困惑的是：对班组某些成员不敢管，按理说我还算是一个‘新人’，面对老员工有些违规的现象，我不敢指出。生怕对方来一句：“你算老几，凭什么管我，我在这工作的时候，你还不知道……”。自己的心理压力挺大，通过自我反省，我认为只有我在工作中严格要求自己，在提高

自身素质的同时把站领导交待的各项工作做好，这样才能在班组成员中树立一个好的榜样。我相信到那时我也会有自信、也敢于指出……另一个不足之处就是在填写报表时不够细心，一味的求快，结果常常出错。我相信这些问题只是暂时的，会在以后的工作中努力改进，争取当一个合格的、优秀的员工。

加油站的工作是一种平凡而艰辛的工作。在这平凡的工作中不知不觉又过去了一年，在新的一年里我要以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战，实实在在的努力，踏踏实实的拼搏。我也会向其他同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，共同创造中国石油更加美好的未来，使宝石花的风采永远闪烁着光芒！

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇) 篇二

一、公园园内绿化养护及基础设施维护工作。第三季度我们园内一是补种草坪280平方米、麦冬93平方米，栽种串红、彩叶草、万寿菊、硫华菊、孔雀草、羽衣甘蓝等花木共计10300盆。二是更换电表箱4个，制作动物园警示牌6个，焊接动物笼舍105米。三是“十一”节日期间摆放组团花卉共计3000余盆。四是扎实做好卫生、修剪、病虫害防治、浇水、施肥等日常管理工作。由于工作扎实，我们在城市园林精细化管理考评中，公园名列前茅，许慎文化园7月、9月份荣获第一。

二、开展思想作风大整顿活动。从今年的5月中旬到8月底，公园开展了为期三个月的“思想作风大整顿”活动。活动中，全体干部职工工作和学习并举，坚持做读书笔记，结合工作实际查摆问题并撰写整改报告共98篇。通过思想作风大整顿活动，公园干部职工努力转变工作作风，不断提高工作效率，牢固树立了全心全意为人民服务的思想。

三、开展季度“业务标兵”评选活动。此项活动主要目的是为了树立模范典型，改进工作作风，提升工作效能，扎实推进

“政风行风建设年”活动。为公平有效，我们制定下发了实施方案，并根据各科室民主推选的名单，结合日常生产检查情况综合研究后，评选出季度“业务标兵”，我们及时召开表彰会，颁发证书和奖品，引导和鼓励广大干部职工强化责任意识，营造和谐勤奋，积极向上的良好氛围，进而推动各项工作扎实开展。目前我们已评选出第二、第三季度业务标兵，我们将把这项活动长期开展下去，以此激励士气，团结奋进。

四、积极开展家庭养花、宠物饲养义务咨询活动。为满足广大市民对家庭种花养草和宠物饲养知识的需求，“十一”期间，我园组织园林花卉专家和野生动物保护专家在园内开展家庭养花和宠物饲养义务咨询活动。活动中，专家同市民交流养花和饲养宠物的经验，介绍花卉宠物的养护饲养技巧，对家庭养花的一些误区及养花需要注意的问题、犬和猫等宠物饲养的健康保健及防病治病的知识进行现场详细的讲解。期间，约有百余名群众前来咨询，活动深受市民欢迎。

五、开展“建国62周年”演讲比赛。为了充分调动干部职工的工作积极性和主动性，我们于国庆前夕举办了“建国62周年”演讲比赛，比赛围绕“立足本职、争先创优”、“我与单位共命运”、“提升工作效能，服务人民群众”三个主题开展。公园11个科室选拔出13名参赛选手，围绕弘扬伟大的爱国主义精神、如何做好本职工作等内容，发表了“我为 献青春”、“我与单位共命运”、“ 是我家”等热情洋溢、精彩纷呈的演讲。通过此次比赛，弘扬了爱国主义精神，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

六、建章立制工作。在近期“政风行风建设年”第四阶段活动中，我们积极开展制度建设，通过建章立制，规范管理和行为，确保政风行风建设年活动取得实效。我们制定了党务、政务公开制度，明确了首问负责制度，修改完善了考勤管理制度、奖励和责任追究制度、科室岗位职责，新建了停薪留职人员管理办法、车辆使用管理制度。通过建章立制，干部

职工增强了服务意识，提高了工作效率，改进了工作作风，有效推进了各项工作的开展。七、其它工作。在做好以上重点工作的同时，我们在第三季度还组织开展了党员义务劳动、“庆八一”军人座谈会、职工技术比武训练、“慈善日”捐款等活动，同时抓好了城郊防护林、义务植树基地的养护管理工作。第三季度我们共编发简报12篇。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇)篇三

一、主要业绩及完成的工作任务

1、人力的日常工作实行了一些新进员工的考核方案，效果很不错，对于今后职能部门的人员选用提供了一些考核标准的雏形；为已满试用期并通过考核的新进人员都已办理了转正的相关手续，并无耽误月底工资的结算；积极开展招聘工作，在“宁缺毋滥”的原则下，相对减小了一部分用人需求，并将在后期继续对试用员工进行跟踪考评。

2、行政的日常工作完成了公司安排的员工活动，从选地点、通知人员、预算费用等一直到最后的实行都基本保证了活动的有序进行；对于日常的行政支出和车辆气油费报销做了相应的电子档案记录，更方便了以后对这方面的经费管理和控制；中秋节发放礼品的名单也都统计核实无误；积极妥善处理各部门日常出现的各类问题。

二、需要改进和不足的地方

要懂得区分事情的轻重缓急，这样做事才会更有条理；在审核报销费用的时候还需更加谨慎和仔细，杜绝粗心大意；在组织安排员工活动的时候经验很匮乏，总结这次活动中的不足，积累自身的工作经验。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇) 篇四

一、拟定防空试鸣请示，报领导审批，合格后，出正式文件，报市政府，送机要室。

二、撰写宣传方案，涉及时间、地点、参加人物、负责人、需要准备的事宜等，送领导审批，确定后，准备相关事宜。

三、发函移动、联通、电信、电视台、广安日报，附防空试鸣请示，要求配合工作。移动、电信、联通于试鸣当日以短信形式通知市民，电视台、广安日报于试鸣前五日将试鸣公告告知市民。

四、关于电视台、有线电视在试鸣时配合切换相关电视频道的请示，报市委宣传部。

五、在商场门口做人防宣传活动，需和城管执法局协商。

六、若需安装警报，需发函至警报安置点，协商配电、管理事宜。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇) 篇五

我从入职到今天可以说就是5个月了，在这公司的5个月，看着公司的一天天变化，也看着自己的一天天的成长，生活是如此充满希望。每日永无止境的问题，不断的磨练着我们，也不断的坚强着我们，很快新的1年就要到了，新的挑战也会跟着而来，我希望我和我的团队明年会更加的强大，发挥着更多的作用。蛮想找个很安静的环境，喝个茶，听个歌，安安静静的数下自己今年的收获，然后再想想明年的事情！

二、 个人总结：

我是7月x日入职的，前期和很多新来的员工一样，刚来的那段

日子，真的挺迷茫的，部门是刚成立的，没有专业的实施主管，没有人告诉我什么是商家编码，没有人给我介绍网店是什么样子的，我要如何开始学习这个系统。我刚后的第一个星期，我就跟着池龙发去了奥巴实施，那个时候，真觉得自己就是个二愣子，啥都不会！回来后的我，努力的整理着在奥巴那4天遇到的问题，靠着自己的感觉提出问题的不合理，同时也告诉公司，我需要有人给我们一些系统的培训！

很快，所有的努力终于有了回报，公司组织了培训，详细的从网店到系统的操作，让我明白系统为什么能对接上网店，怎么对接的！我之前提出的问题，原来是可以那样解决的。同时终于我们也有了真正归属的部门：客服中心。

在客服中心的时候，因为是刚来的员工，每天做的工作就是学着别人测试系统，虽说没有测试任务，但是每天都会要求自己测试每一个功能，我知道，测试不只是测试，也是一种学习！在9月份之前，我都是没有客户实施的，这段时间除了测试系统，我自己也学着做各种各样的操作视频。没有人要求我这么做，但是我知道我要去做这些事情，同样的目的，我做出了的视频不一定能帮助别人，但一定可以帮助我！

在9月初的时候，我终于实施了1个客户，上海能赢。非常非常的感谢这个客户，多谢他的宽容以及指导，我艰难的实施完成了这个客户，也让我明白，实施真的不是一件很轻松的活！整个实施过程，我学到不只是软件的技能，也学到了软件系统的分析，功能文档的整理！

后续的实施慢慢的开始顺利，不过由于性格上的急躁，加上长期的异地实施，让我情绪没能稳定，在给2个客户实施的时候言语过于急躁，着急着回去，没有把客户的事情放在心上，导致实施质量很不好，虽然最后这2个客户还是使用系统了，但是由于我的工作态度，给客户造成了很不好的印象，这也是我后来一直警告自己的！

三、 我的收获:

2、 实施后过程中处理问题态度，影响着这个客户对你的看法，一定要积极主动的处理问题，也许客户的问题我们无法解决，但是我们可以参与进去帮他们去想别的办法，那么再刁难的客户也会感激你，这点我很感谢业务部的伍恒才，我非常很认同!

四、 部门总结

实施部8月份至今，现有人数4人，离职2人

客服部8月份至今，现有人数8人，离职2人

客服中心已接项目135个

1、 现有问题

a. 客服人员的专业技能还是比较欠缺，由于目前所接受的项目大部分是开源宝，加上实践的机会较少，客服人员对于系统的概念还是有些抽象，在处理问题的效率上还要继续提高!我的想法是加强客服人员的培训，多内部交流，加强部门内，以及部门之间的信息流通，多走出去实践!

b. 实施人员这块我感觉的就是信息的获取上，目前公司对于系统的研发进度以及规划并没有对实施部门真正的开放，而且公司对实施人员的培训很少，都是通过实施人员之间的交流来获取大部分的信息，导致系统的改动以及一些新功能，需要在实施过程中才能发现，另外公司培训这块我有和业务员交流过，公司对于系统的培训确实非常的少，这也是一些业务人员离职的原因。

2、 解决的方式

a. 和部门人员一起制作系统的实施手册，操作手册，定期整理常见客户问题，加强客服人员培训，增强部门内，部门外的信息交流，多带出去实践！

3、 明年的计划

c. 要求更好的服务态度，部门人员要定期的进行一次自我反省

d. 定位客服中心在公司整个团队中的位置：客户服务，信息的收集整理，各个部门的衔接，在提供强有力的后勤保障的同时，也提供更准确的市场信息，为公司在老客户身上挖掘更多价值提供更多的信息！

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇) 篇六

家访是沟通教师、家长、学生心灵的桥梁，是三者共处一室，促膝谈心，拉近了彼此心理距离，有利于交换意见，也有助于达成共识，商量解决问题的办法。老师上门家访，让学生感受到老师的关注和重视，这对学生是个激励，对家长也是个触动，容易在教育形成合力，产生良好的教育效果。因此，我把家访的重点就放在学生身上，通过与家长的谈话，了解学生在家的学习，社会交往情况，以及在家庭做家务中的表现情况；了解学生的兴趣爱好，了解学生的性格特征，窥探学生的内心世界。这样，通过了解学生的全部生活内容，发现学生的特小事，鼓励增强孩子的自信心、进取心。

开学初期，我根据学生的学习情况和家庭情况，做了一些孩子的家访情况。有时候是家长给我打电话主动了解学生的在校表现，在家访中，我会尽可能多的让家长了解孩子在校的表现，让他们知道孩子的学习，思想状况，这样更有利于我们工作的进行。

每次家访后，我都及时的写出了家访记录，把家访过程，家

访达成的共识，家访中受到的启发及家访中发现的问题一一记录下来。并能根据学生在校内的学习，行为表现，结合家访中了解掌握的资料，及时反馈，对学生制定新的教育方案和措施，不失时机地对学生进行深化教育。

总之，在家访中，既能向学生家长面对面地宣传教学改革的发展思路，宣传实施素质教育的全过程，又能就学生在学校与社会上的各种行为表现，思想动态等等，与家长及时交流沟通，取得家长对学校对学校教育的深刻了解和我工作的理解与配合。同时，我也通过家访能及时掌握家长对学校教育工作中的要求与建议，全面听取社会各方面的意见，积极弥补教学过程中的不足之处，自觉改进教学方法，提高教学水平。因此，有计划，有目的的搞好家访工作，是因材施教全面搞好教学管理和教学工作的重要手段。

作为班主任工作的一个重要的内容就是家访。本学期我利用了周末的时间对班级的学生进行家访。本来我对于和家长沟通是茫然的，不知道如何和家长沟通。但是经过家访我知道了，只要你让家长感觉到自己的孩子是被你关心的；你是爱孩子的；你也在关注孩子任何举动等等。你的一切行为都是着眼于孩子的持续发展的。这样即使你没有华丽的词语，家长对你所说的话也会很感兴趣的，同时也会理解你的。下面我就对我的家访工作进行总结。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇) 篇七

豹山村民兵和预备工作在江夏区党委和政府的正确领导下，在大桥新区武装部的关心指导下，在村党支部和村委会的支持下，以年初召开的武装工作会议精神为依据，以张书记重要讲话为工作动力，积极适应市场经济发展需要，认清当前形势，坚持与时具进，开拓创新，圆满完成上级布置的各项工作。回顾一年来的工作，主要做了以下几点。

一、组织队伍建设

1、凡事预则立、不预则废年初民兵、预备役工作就制定了详细的工作计划、目标和措施。

2、按时完成民兵预备役整组，做到组织落实，花名册齐全，参点率百分之百。根据镇武装部的具体安排，本村的实际情况，3月份对民兵、预备役进行了整组，使民兵、预备役人员得到了更加充实，整组后的民兵、预备役人员都能以高标准、严要求来衡量自己。

二、思想政治教育

开展精读、细读、本着需要什么学什么，缺什么补什么，和要精要管用的原则，深入细致地了解科学发展观的重要内涵。通过各种理论学习，使民兵预备役人员思想觉悟明显提高，思想上、行动上始终与党中央保持一致，民兵预备役工作不断加强，使之能召之即来，来之能战，以应付各种突发事件发生。本年度，我们豹山村民兵、预备役人员无一人出现违法犯罪现象。

三、军训战备及征兵工作

今年的秋季征兵工作是民兵工作的重中之重，先对本村的适龄青年进行逐个走访，做到心中有本帐，对适龄青年有了初步了解。再对他们的入伍动机、思想情况作了进一步了解。镇征兵工作召开后，我们利用人口集聚地等场所，张贴宣传标语50多条进行征兵前的宣传工作，让更多村民了解、支持征兵工作。

四、双拥工作及其他事务

在构建和谐社会的同时，对本村的军烈属和贫困户进行了走访慰问，了解他们的生活、工作情况，他们有困难的及时帮他们解决，关心他们使他们感到组织的温暖。

有限，我们开展工作有一定难度，思想还不够重视，仍存在一些薄弱环节。为此，我们决心在以后的工作中，加强理论学习，加强队伍建设，加强适龄青年的联络，加强其他事务的工作能力，真正做好各项工作。立争在2017年的工作中，以优异的成绩向上级汇报。

一、着眼认识提高，加强领导，健全民兵工作组织

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇)篇八

几年来，我在工作中，坚持努力提高自己的思想政治水平和教学业务能力，新的时代，新的教育理念，教育也提出新的改革，新课程的实施，对我们教师的工作提出了更高的要求，我从各方面严格要求自己，努力提高自己的业务水平丰富知识面，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步不断努力，现对近年来教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训，继往开来，以促进教学工作更上一层楼。

一、政治思想方面：认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、坚持认真备课，备课中我不仅备学生而且备教材备教法，根据教材内容及学生的实际，设计课的类型，拟定采用的教学方法，并对教学过程的程序及时间安排都作了详细的记录，认真写好教案。每一课都做到“有备而来”，每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣

教具，课后及时对该课作出总结，写好教学后记，并认真按搜集每课书的知识要点，归纳成集。

三、努力增强我的上课技能，提高教学质量，使讲解清晰化，条理化，准确化，条理化，准确化，情感化，生动化，做到线索清晰，层次分明，言简意赅，深入浅出。在课堂上特别注意调动学生的积极性，加强师生交流，充分体现学生的主作用，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快；注意精讲精练，在课堂上老师讲得尽量少，学生动口动手动脑尽量多；同时在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和能力，让各个层次的学生都得到提高。

四、与同事交流，虚心请教其他老师。在教学上，有疑必问。在各个章节的学习上都积极征求其他老师的意见，学习他们的方法，同时，多听老师的课，做到边听边讲，学习别人的优点，克服自己的不足，并常常邀请其他老师来听课，征求他们的意见，改进工作。

五、完善批改作业：布置作业做到精读精练。有针对性，有层次性。为了做到这点，我常常到各大书店去搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到最大的效果。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题作出分类总结，进行透切的评讲，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

六、做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。对后进生的辅导，并不限于学习知识性的辅导，更重要的是学习思想的辅导，要提高后进生的成绩，首先要解决他们心结，让他们意识到学习的重要性和必要性，使之对学习萌发兴趣。要通过各种途径激发他们的求知欲和上进心，让他们意识到学习并不是一项任务，也不是一件痛苦的事情。而是充满乐

趣的。从而自觉的把身心投放到学习中。这样，后进生的转化，就由原来的简单粗暴、强制学习转化到自觉的求知上来。使学习成为他们自我意识力度一部分。在此基础上，再教给他们学习的方法，提高他们的技能。并认真细致地做好查漏补缺工作。后进生通常存在很多知识断层，这些都是后进生转化过程中的拌脚石，在做好后进生的转化工作时，要特别注意给他们补课，把他们以前学习的知识断层补充完整，这样，他们就会学得轻松，进步也快，兴趣和求知欲也会随之增加。

七、积极推进素质教育。新课改提了的，要以提高学生素质教育为主导思想，为此，我在教学工作中并非只是传授知识，而是注意了学生能力的培养，把传授知识、技能和发展智力、能力结合起来，在知识层面上注入了思想情感教育的因素，发挥学生的创新意识和创新能力。让学生的各种素质都得到有效的发展和培养。

在教学工作中，处处以身作则，以强烈的责任感和责无旁贷的使命去培养丁青的希望。我的努力得到了回报，所任班级成绩突出，受到学校领导的肯定，我会继续努力丰富自己，提高自己，为祖国的教育事业努力奋斗。

2023年磨矿工工作总结 工作总结(9篇)篇九

1、一月份车间生产正常，日产量维持在8000~10000支左右，由于车间人员短缺，排气工序只能白天开两个，晚上开一个。产量能够确保在10000支上下。

2、质量方面，小管出现质返损比较多，原因是小管市场需求量比较大，车间开启了4个镀膜机应急，临时改装拼凑了小管转架，出现上下高度不一，颜色不一致和圆头划膜的现象居多。在生产中改造，我们协同机加工又加工了150个小管管托。现此情况已经解决。

3、出现质返损比较大的原因还有外管脏的现象，主要是由于处理北厂积压管和改制管，利用近1周的时间，车间已经处理完毕。

4、排气工序出现杀尖内吸的现象比较多，主要原因是由于前道工序结尾机不同于手工接尾，较粗，致使排气工序出现操作难度较大。此种现象我们解决起来也确实有一定难度，因为圆排振动量较大。车间也一直未停止试验，我们也在寻求拉封机与圆排的最佳结合点。

5、车间出现在镀膜工序的过程损比较大，原因出在装管车及潜送线上。首先现有内管装管车需要改造，计划已经提报，加工件能够尽快到位。现在每班车间镀膜工序的过程损内管要在200支上下，按成本价3元一支计算，就要1200元，一个月下来就要36000元，所以此问题需尽快解决。

8、工艺性能方面，1月份车间生产合格率为97%。下一步我们将继续努力。

9、连镀生产线调试完毕后，我们将按现有的工艺思路调整一套性能优良的工艺参数。

11、车间6s管理，这段时间确实有些欠缺。今后我们将继续加强。