

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质篇一

取得如下成绩：

一、采购调度也是采购后勤，在人员少的情况下，积极配合质检部、物管部、环保部、安全部、生产部对来往车辆进行安全宣传和检查，发现问题及时解决，加大对原料质量的检测和管理。（如对商标和检测报告的及时跟踪和入库处理）。尤其是配合安全部做好各自货源厂家的“安全技术说明书”的收集工作。积极配合物管部清理废旧桶的回收和变卖处理工作。将二乙醇胺空桶全部变卖和有关乳化剂空桶处理工作，清理个车间回收桶堆放处。（约有7千5百多只废旧桶。）同时催促需要回收的厂家尽快前来将空桶拉走。

二、自我工作评价 □xxxx年全年工作中，本人自始至终坚持以厂为家，服从领导安排的工作任务，没有多请一天假，不迟到、不早退。节假日坚持上班安排到货。每周采购计划详实细致，做到勤查库存、勤跑车间、多方沟通供应商和生产车间之间的输纽。本人不仅业务熟悉、协调工作能力强，很少给领导带来麻烦，加班加点任劳任怨、不计个人得失。在全厂所有大小原料进货电话中最忙，有时候一晚接驾驶员问路电话3-5起。在同各部门协调工作中，调度有方协同到位，身入现场主动提出解

决可行办法，多次节省资源做出应有的奉献。三、
localhost 三、
内部协调管理：遇到物流公司车辆或急待下货的驾驶员，我能方便就给予协调尽快跟下货班商量即时下货，必须要等质检报告的货物我会耐心做好说服工作，尤其是过磅缺少吨位的驾驶员，更要细致耐心说明情况，帮他们寻找原因，让人信服防止争吵过激言论和行为。中午下班前没有下完货的驾驶员安排就餐，提供可行性的方便。质检部在我们调度制单后方抽样化验，在停电或电脑出故障时，我们需要主动请质检部不按电脑操作程序工作，即时提供化验开据产品合格单。

针对相关原药我们需要物管部保管员配合，先下货后抽样化验，由我们采购部调度签字(认证货物数量、注明化验未果)。在同一原料多个车间使用中，及时通知车间监磅员到磅房，跟车间协商好分灌下货，防止后续原料一时跟不上，确保各车间生产的需要。在每周清查库存中，经常要催促车间打领料单，协同保管员核对好数据，灌区要抄写记录(换算准确)。有时要协助保管员夜晚加班、过磅、安全下货工作。

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质篇二

- 1、节日期间对老客户的回访，赠送水果、干果等慰问活动。
- 2、做好个人工作计划，做好员工节日的休息安排，除保证正常的工作之外，最主要的是做好春节的接待工作，保证用餐房间的卫生情景。
- 3、节能降耗。客房部在20__年12月份低值易耗品出现上升状况，所以客房部在20__年1月份采取相应的措施，全体员工签署保证书，保证不拿、不浪费酒店的一次性用品，努力回收一次性用品，为酒店节俭现节俭，采取的相应措施也得到了必须的成效，20__年1月份，相对于20__年的12月份，根据房间的比例节俭了近2800元整。这是客房部的员工共同努力的结果。

4、人力资源的调整。调整了2文员，由于2名文员提出辞职，春节过后离职，为了不影响客房20__年旺季时的接待工作，新年过后立刻进入3月份，还有一个月的时间进入旺季，在培训新的员工上存在新一系列的问题，所以我们及时补招了2名文员，在淡季时对员工进行培训，以便于以后的工作。辞退一名员工，此员工不适合酒店工作，经过一段时间的培训后，员工有所提高，但时间一常，会把子自我的工作情绪带给客人，造成客人的不满，为不影响20__年客房部的整体工作，给予辞退。

5、设施的维护保养。本月将20__年的工程遗留问题，工程部做了一个修复，除木制面未修外，大的工程问题做了一项维修，未完成的工作木制面的修补、3006、3008。3026。3028房间气味难闻未解决，6015外面卫生间管道并未上锁，3018。3019挡风墙冬季特冷，在20__年应研究做保温墙。

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质篇三

五月份的工作，在上级领导的指导下，在全组同事的共同努力下，基本上达成了部门下达的各项指标任务。本月，全组共完成复核工作品项24万品项，门店上报的差异已经全部处理，其中，有15个差异确定为我们组的责任，差异率控制在1/万以内，与上月相比基本持平。

1、本月，中心例会上通过了健之佳物流中心关于之佳便利店实行三班制配送方案。该方案的实行，对于我们组的工作还是有一定程度的影响的。由于夜班送货的门店，其商品必须在早班市区门店复核完成的基础上，尽量在下午两点以前全部完成，才能保证晚班工作的正常开展。本月的工作量基本上天天持平，没有时高时低的情况出现，因此，每天都基本上能够提前完成。

2、差异控制方面，数量差异的控制，本月，对全组成员进行了复核出库装箱标准的培训，全组人员的复核效率较上月有明显的提高，这有利于晚班对复核区域的卫生、整理等方面做得更全面更完善。同时有利于晚班有更多的时间对次日的工作做准备。质量差异控制方面，本月，仓管部经理助理对复核组全体人员进行了复核员质量差异控制方面的培训，使大家更加认识对控制质量差异的重要性，从而，在商品出库前严把质量关，对于有质量问题的（渗漏、漏气、变质）商品一率拒发出库，同时，在装箱过程中，严格执行《复核出库装箱标准》的细节方面的内容，确保商品在搬运、运输过程中的安全性。

3、店名书写方面，店名错写、漏写，严重影响到商品下发的安全性、准确性和及时性，是我们工作中必须十分注意的一个方面。本月，部门组织全体人员进行店名书写比赛活动，通过此次比赛，使大家对于店名的简写方面有了更深的了解。由于我们组的店名错写漏写屡禁不目，为此，我们组加大了对店名错写、漏写的惩罚力度，对于这种情况，首先，我们要对当事人进行一定的处罚，同时也要对其进行培训和指导，以帮助其改进工作。

二级考评，是一种管理检核制度，主要检核的是我们工作的日清日结、工作区域内卫生清洁、物品摆放的整齐。这项工作，对于我们来说，也就是日常工作，就是说我们要遵循每天下班前必须“清理战场”做到整洁，同时，对当天的工作要进行记录。

本月，部门经理对整个部门人员进行了“六s”现场管理方面的培训，并进行考试，使大家清楚了“六s”的定义，明白了“六s”在我们工作过程中起到的重大作用。使大家都养成良好的工作习惯，保持工作区域内清洁、整齐。提高工作效率，从而保证我们日常工作的顺利开展。

本月，由于我个人的一些事情，导致工作上衔接上出现了一

些问题，这些问题的产生，实际上是由于主观因素造成的，对此，我也认真反思过，在以后的工作中，再有私人的事情，首先，要把全组工作考虑周全，再想法把自己的事情做好。这样才有利于整个组工作的高效性。

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质篇四

每个月的总结又要上交了，就算是不要写这个。难道我就不应该自己给自己一个总结和规划吗？但是为什么感觉如此的茫然，每天忙东忙西，却又感觉什么也没有做。

老大说得对，怎么能这样消沉下去呢？你的争强好胜心哪去了？

说实话，一天天的游荡。不需技能，不必努力，也没有痛苦。相反，每天每周制定计划，每月确立方向并每日为达成目标而努力，是要付出极大代价的。我们通常说明天开始，因此今天又给错过了。

今日事、今日毕，才是我们成功的本钱。

从今以后，我要借鉴别人成功的秘诀。过去的是非成败，我全不计较，只抱定信念，相信明天会更好。

面对黎明，我不再茫然。过去、我很少相信自己，所以无论制定什么样的目标，大的还是小的，有时看起来不过是可笑的。总想等着有那么一天时来运转，可是不知，机会只是在行动中。

当我筋疲力尽时，要抵制回家的诱惑。再试一次，我要为明天的成功播种，在别人停滞不前时，我要继续拚搏，终有一天我会丰收的。

最新产康月总结 十月份采购工作总结采购十月份工作总结月份采购工作总结优质篇五

八月初，公司召开安全例会，进一步强调了防汛工作的重要性和紧迫性，再一次对防汛工作提出严格要求。加强对各单位防汛物资备品、车辆、应急演练等情况的检查，严厉打击擅自挪用防汛物资的行为。对各单位领导带班值班情况进行抽查，发现领导不带班、值班人员缺岗、空岗的严厉处罚。本月，公司在每次大雨来临之前都下发“防洪预警通知”到各单位，要求严格落实各项防汛准备工作，确保安全度汛。

“7.17”、“8.14”两起硫化氢中毒事故，给公司全体人员敲响警钟，严厉打击受限空间作业违规行为刻不容缓。根据8月x日，市安监局硫化氢中毒事故现场会上崔津渡常务副市长、何树山副市长提出的对涉及到的受限空间作业进行全面梳理，认真排查的工作要求，铁路集团立即制定《铁路集团防止硫化氢中毒专项整治方案》，并对所属各单位、各区域进行严密排查梳理，凡涉及到受限空间作业的，外包项目重点检查分包方资质是否合格，自营项目重点检查是否配备了气体检测仪器和防毒面具等安全防护装备，是否有专职安全管理人员现场盯控等，通过全过程的督促检查，确保了各项防范措施的有效落实。

为防范高温中暑和雷击现象，各单位都调整了高温作业时间，为作业人员发放藿香正气水、风油精、蚊不叮和绿豆等防暑降温药品、食品，加强对宿舍、食堂等环境卫生检查，严把食品采购关，防止食用变质食品。要求打雷天气关闭好门窗，减少外出，必须外出的，避免使用手机。加强对用电设备进行遥测检查，防止出现私拉乱接线路行为，确保夏季用电安全。

本月，公司各单位认真检查特殊工种作业人员、机械设备操作人员、道口工等各类作业人员持证上岗情况，未发现无证

上岗行为，证件均在有效期内。并组织对三类人员进行安全考核，提高管理水平。加强对分包队伍安全管理，落实好安全技术交底、签订安全协议、进行班前教育等各项安全保证措施，加强对作业人员安全教育，严厉打击违章指挥、违规操作和违反劳动纪律等行为。

加强对工程项目安全监管，重点查找防高空坠落、物体打击、机械伤害、触电、坍塌等的安全防护措施是否落实到位，现场物料堆放、管线铺设等是否能严格执行标准要求，工作环境是否安全，各项安全管理制度和操作规程是否齐全、作业人员是否能正确使用劳动防护用品、食品卫生是否安全等内容，对发现的问题隐患，制定整改方案、落实好责任人、时限和资金保障，逐项进行整改，保证环境、职业健康安全运行。

重点检查各维修工区标准化作业的执行情况，巡道工是否能够坚持做好雨季“三巡”，道口工是否坚守岗位、坚持瞭望，做好交接班工作，确保铁路道口畅通。是否定期开展技术比武和技能演练，提高技术水平和业务素质。维修工区，是否能在雨季汛期、暑期增加添乘检查频次，维持好维修秩序，保证人民群众出行安全。通过检查，各维修工区都改善了自己的不足，保证了维修线路的安全运营。

八月份以来，公司累计组成“打非治违”检查组39个，检查人员150余人，检查基层32处，打击非法、违法，治理纠正违章违规行为276件，其中作业规程不完善、缺乏针对性和可操作性，以及现场管理混乱、违章操作、违章指挥和违反劳动纪律的行为221件，作业环境、劳动防护用品不符合规定的55件，已全部整改完毕。保证了公司安全生产秩序的稳定，为后续安全工作的开展奠定了扎实的基础。