

最新培训活动简报(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

培训活动简报篇一

为加强集团公司人事(党群)部对各子公司对口业务指导和服务工作，进一步提升人事工作整体管理水平和专业素质，提高工作效率，降低用工风险，使人事管理工作逐步走向规范化。按照集团公司的工作安排，9月24日，在安培瑞酒店三楼会议室举办了人事工作专题培训，会议由集团公司监事长孙人伟主持，集团公司人事(党群)部全体人员、各子公司人事工作分管领导、人事部门负责人和人事工作经办人员参加了此次培训。此次培训有幸请到市人力资源和社会保障局劳动关系处柳东升处长为我们指导、讲解关于企业领导薪酬、企业如何构建和谐劳动关系、如何处理劳动用工关系中存在的各种矛盾等方面内容。

会上，柳东升处长给我们介绍了近期出台的《国有企业薪酬管理制度》的适用范围、政策背景、发展趋势，有针对性的指出了目前在各个公司的日常工作中薪酬管理方面存在的问题和解决办法；详细讲解了企业如何构建和谐劳动关系，要求各企业要积极争创“和谐劳动关系企业”的荣誉；针对劳动用工关系中社保关系、劳动关系、职工工资发放中存在的问题，进行了详细的分析，并结合生动的实例让大家了解日常工作中应该注意的问题和规避、降低用工风险的方法。

在下午的交流、讨论环节，参会人员针对上午的学习，谈心得、讲体会；分享工作中好的工作方法，沟通、交流工作中遇到的问题，大家相互学习，同时也提出了一些工作中好的建

议和意见。

此次培训，不仅丰富、拓展了相关岗位人员的知识领域，也进一步提高了集团公司人事工作人员综合素质，为做好集团的人事管理工作奠定了基层。

培训活动简报篇二

为进一步加强企业文化建设，提升公司对外形象，严格规范公司员工职场礼仪，集团公司于11月6日上午9：30在一会议室开展了一次职场礼仪培训，集团公司副总霍洁为本次培训授课，以ppt教学的方式进行了讲解。集团中干及员工、各子(控)公司分管领导及办公室人员参加了培训。

集团公司副总霍洁分别从基本礼仪、办公礼仪(电话礼仪、电梯礼仪)、接待礼仪等方面并结合工作实际进行了系统的培训，在培训会上明确指出了知礼、守礼是夯实个人品格、道德的基础，个人品格、(职业)道德，是团队建设的精神粮食，是企业文化的重要组成部分，即是企业文化建设的砖瓦、钢筋、混凝土，学习礼仪有利于公司和个人形象的提升；同时要求公司全体人员通过培训，提高员工礼仪水准以提升自身职业素养，使之固化为习惯。

最后，集团公司副总霍洁将礼仪的核心归纳为“尊重”二字，并引用荀子的话“人无礼则不生，事无礼则不成，国无礼则不宁”与所有参会人员共勉。培训会结束时霍洁要求各子(控)公司会后各自组织本单位的’礼仪培训，集团本部员工写出参加培训学习的心得体会。

参会人员均表示通过此次培训受益匪浅，并主动要求将培训ppt下发以供继续深入学习和内部再培训。

培训活动简报篇三

20xx年新员工入职培训从7月7日开始，至7月xx日结束，为期9天。每次培训，我们都在不断改变，不断追求完美。本次培训除了延续往年基本的培训课程外，还增加了新的课程内容和培训方式。

经过7月6日培训预备会，新员工们对公司环境有了大体的认识。7月7日上午10点，公司在蓉领导以及各部门主要负责人悉数到场，与今年新入职的18位新员工见面。会上，党委书记、总经理谭志坚首先欢迎大家加入中电三公司这个大家庭。公司每年都会吸收新鲜的血液，加入经营管理团队，目的就是为经营创造利润，为员工创造利益。

谭总直言与在座的大家都是三公司的传承者，未来在座的年轻人当中定会有不少行业的佼佼者。领导就是教练，把自己会的教给年轻人，让年轻人变得更厉害。三公司是大家的第一份正式工作，是个新开端，是真正的社会实践，大家要调整好从学校到社会的心态变化。在大学学到与人相处的经验，而到了公司，业绩是尊严，技能才是荣誉。因此，工作中要有一颗永远不变、积极向上的心；不要把遇到的困难做为自己堕落的借口。刚开始工作的3-5年将奠定每个人今后的发展道路，要养成良好的习惯，少抱怨、多提升自己、适应环境。

谭总希望大家都能成为有担当，有包容心，有纪律的员工。为此提出了几点要求：一是，要独立向上，重塑心智；二是，加强技能学习：把书本上的知识运用到工作中，刚开始允许犯错，但是不允许重复犯错；三是，提高人际交往能力；四是，诚实、守信、敬业，让更多人相信你才会成功；五是，培养团队荣誉感：不批评员工的领导不是好领导，我们要正确对待领导的批评，增加团队合作技能。

随后，在蓉的公司领导党委副书记兼工会主席张树全、副总经理兼总工程师蒋玉春、副总经理吴东和总会计师奉朝晖分

别寄语在座的新员工，希望大家尽快融入三公司，相互学习，传递正能量，不断提升自己，成为有梦想有担当的栋梁之材。

本次培训的主要课程有：由人力资源部经理魏幼琳对公司组织结构情况做了介绍；副总经理吴东，教会新员工如何树立价值观，成为接班人；质量安全部主管杨晋带着大家做了入场安全教育以及消防演练；副总经理兼总工程师蒋玉春简介了管理基础知识和法律法规体系；市场部副经理胡成海介绍了公司业务范围；党委副书记兼工会主席张树全介绍了公司历史和企业文化；人力资源部主管王琦为大家普及了公司基本的规章制度；工程部经理李仁凯就工程部的相关管理制度和项目管理和大家进行了探讨。培训期间还邀请了各部门的负责人对本部门的一些工作内容，办事流程等做了简要介绍，方便大家今后更好的与各部门协调工作。

除此之外，本次培训还特别加入了拓展训练和与智联合作的e职场□e职场是情景模拟，引导大家如何提高工作效率，如何处理职场人际关系和通过规划学习提高工作技能等等。拓展训练旨在通过一系列团队合作项目，激发团队新成员潜力，加强团队成员对企业的向心力、归属感和团队凝聚力，树立互相配合，互相支持的团队精神和整体意识，同时根据一天的'表现进行评估，达到考核的目的，为今后的培养方式方法提供参考意见。

这次培训内容层次相对以往更加丰富，给人最大的感受就是新员工们的积极性颇高，培训中有激情，心态积极乐观，课堂上的注意力也相对集中，但是在培训安排上以及培训课程的契合度和有效性上还有提升空间。

本次入职培训，是新员工们从大学步入职场的第一盏引路灯，我们带给他们的是三公司的第一印象，感谢各位讲师担任引路人，也感谢新员工们积极的参与配合，我们相信这18位新晋员工经过这次培训，能够更快更好的投入到工作中去。

培训活动简报篇四

为更好地服务企业，提升科技工作水平，强化我县企业申报高新技术企业的意识。12月9日上午，保康县科技局在生态园大酒店三楼会议室举办了高新技术企业认定及企业科技优惠政策培训会。

此次培训会，邀请了武汉益诚世纪知识产权公司的专家胡红伟和襄阳华仁会计事务所的注册会计师韩阳分别从高企认定的背景及意义、高企政策解读、高企认定常见问题、企业研究开发费用税前扣除管理办法等进行了详细讲解。我县已通过认定的5家高新技术企业及12家高新技术后备企业和科技孵化器的在孵企业财务和技术负责人共44人参加了此次培训。培训会上，各企业参训人员就高新技术企业申报、企业如何规范归集研发费用和利用享受优惠政策等进行了互动咨询。有企业人员表示，希望科技部门把这种营造政策环境、激活创新源头、强化服务功能、促进成果转化的培训作为一项经常性工作积极开展下去。通过此次培训，充分激发了企业申报高新技术企业的热情，深受企业好评，也为推动我县高新技术产业快速发展奠定了坚实的基础。

培训活动简报篇五

巫山县工商联近日召开中小企业政策扶持培训会，县工商联的(总商会)全体班子成员和乡镇商会、行业商会、直属商会会长30余人参加了会议。

会议特邀重庆市巫山县中小商贸流通企业服务站负责人作了专题讲座，对中小企业如何争取政策资金支持、解决融资难进行了专题培训，重点对当前国家政策资金的扶持行业类型、扶持方向、具备条件、申请程序等进行了指导。会议要求各乡镇商会、行业商会、直属商会立即行动起来，将会议精神及时贯彻落实到广大会员企业，积极争取政策支持，更好、更快让会员企业享受到国家优惠政策，助推企业发展。

通过培训，参会人员对中小企业政策扶持有了更加深入的了解，找准了解决融资难的重要渠道，增强了企业发展、转型升级的信心。