

最新党建工作发展党员总结 发展党员工作总结(精选19篇)

通过考试总结，我们可以更好地评估自己的学习方法的有效性，并作出相应的调整和改进。为了便于大家理解学习总结的写作方法，下面是几篇范文，供参考。

党建工作发展党员总结篇一

一、20xx年发展党员工作中存在的问题。

1、村民经济意识强，入党积极性不高。

解决措施：以村党支部为主体，提前沟通筹备，接收转正推荐等多项议题融合在一起，以党员转正促进预备党员接收，以接收预备党员促进积极分子推荐，维持积极分子数量，巩固发展党员基础；培养发展对象，构建发展党员阶梯平台，环环相扣，层层推进，逐步提高入党积极性。

2、党员政治意识差，会议人数难保证。

解决措施：支部和个人共同努力。支部根据积极分子数量和个人积极性，向组织办要发展名额。个人根据村级状况自愿提供一定的经济援助，如买烟、买纪念品等，还用个人感情邀请党员开会，各方面共同努力促进开会党员数量，以经济杠杆和个人感情存进党员政治意识提高。

部任挂职书记，为发展党员工作奠定良好的组织基础。经过以上努力，成功破解了高大、果园、南刘宅子、胡二、沈村、北高园6个长期不发展党员村。

二、其他需要反映的问题。

目前各支部特别是农村党支部有正式单位不转组织关系的和外出6个月以上甚至于失踪多年的党员严重影响了发展党员会议人数和效果，建议将这部分不正常的党员集中到一个另类支部，组织部要根据相关政策制定一个文件，我们各乡镇有章可循。

党建工作发展党员总结篇二

总结一年来的工作，在乡党委的正确领导下，在各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，我村共发展党员5人。在发展党员工作上主要取得了三个方面的效果。一是党员队伍结构进一步优化。二是入党进取分子队伍不断壮大。三是发展党员工作的薄弱环节不断加强。这些成绩的取得，主要得益于我们在发展党员工作中正确处理好了五个方面的关系。一是正确处理了政治素质和业务本事的关系。二是正确处理了数量和质量的关系。三是正确处理了需要与可能的关系。四是正确处理了培养与发展的关系。加强入党进取分子队伍建设，是做好发展党员工作的基础，仅有切实提高了入党进取分子的质量，才能确保新党员的质量。五是正确处理了一般与个别的关系。在发展党员工作中，提出年龄和文化要求是必要的。回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

（一）乡党委重视，各基层党组织措施得力。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力。

（二）是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作。

（三）是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养。

（四）是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。

（五）是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。

（六）是把发展党员工作作为各单位考核的重要资料，年终进行综合评比。

（七）以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党进取分子的培训。

在做好发展党员工作中，一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。二是抓好入党进取分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把十七大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育资料，举办各种形式的学习活动，及时为入党进取分子订购学习资料，不断提高入党进取分子的政治觉悟和理论水平。三是进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用。一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，克服了很多的困难，加班加点、牺牲很多个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为全乡党员发展工作做出了重要贡献。

二、发展党员工作的主要工作措施

1、加强党组织的自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力。一是建立一支高素质的党务工作者队伍。党支部要切实做好考察培养工作，并要克服那种只注重发展而轻教育的现象。二是要抓好党支部对广大群众的培养教育工作。支部书记要重点抓好群众这一队伍，有计划、有步骤、主动找他们谈话

谈心。

2、改善党组织的活动方式。把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

3、加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，坚持...员的先进性。要加强在党员中进行党风廉政教育，坚持党员队伍的先进性。一是要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，实行党风廉政建设责任制。要把党风廉政建设作为党的建设的重要资料，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神礼貌工作紧密结合，一齐部署，一齐落实，一齐检查，一齐考核。二是在全体党员中开展坚持...员先进性教育活动。认真贯彻党的十七大精神，围绕教育发展大局，着眼于坚持党员队伍的先进性，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力，组织广大党员深入学习实践“三个代表”重要思想，切实解决党员队伍和基层党组织建设存在的突出问题，进取探索坚持党员先进性的有效途径，到达提高党员素质、服务人民群众的根本目的。

三、发展党员工作中当前存在的基本问题

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各村、各单位之间发展不够平衡；二是部分单位发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分单位对入党进取分子培养教育投入不够，影响了入党进取分子的成长；四是个别单位审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不一样程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

四、对未来发展党员工作的提议

（一）突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在农村发展党员，重点在科研、生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。经过一年的努力，党员队伍分布和年龄、文化结构逐步趋向合理，党员发展工作呈现出了以下四个特点：一是生产、工作一线发展党员多；二是发展党员中知识分子党员多；三是在青年中发展党员多。

（二）坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。一方面注意从实际情景出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党进取分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮忙群众致富。三是坚持党性原则，严格入党手续。

党建工作发展党员总结篇三

xx镇党委严格按照中国《...章程》和《.....发展党员工作细则》等有关规定，围绕“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，严格党员发展程序，保证党员质量，改善党员结构，完善党员档案管理，现将今年xx镇党委发展党员工作总结如下：

一、发展党员工作基本情景

xx镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。201月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划

少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

二、主要做法

1、严格落实发展党员工作职责制。党委书记是发展党员工作的第一责任人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体负责人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情景进行预审，并进取总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接职责人，做好入党进取分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关资料经过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛理解群众监督。二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情景时，支委会委员都应当参加，有特殊情景不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党进取分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

三、存在问题

1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。

2、由于我镇外出务工青年较多，必须程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党进取分子以及对入党进取分子的培养考察、谈话了解，支部会议经过等程序方面操作较难。

3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作资料了解不足，业务本事不够熟练，工作难以有序进行。

四、发展党员计划

在年发展党员工作中，我镇将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我镇实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

1、进一步平衡发展党员进度，按照2020年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。

2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(异常是产业工人)吸引到党内来。

3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

党建工作发展党员总结篇四

近年来，我市认真贯彻执行“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，着眼于保持党员先进性，改善党员队伍结构，提高党员素质，扎扎实实地做好发展党员工作，使全市党员队伍的文化素质有了明显提高，年龄结构和分布状况有了较大改善，党员队伍不断发展壮大，党组织的凝聚

力和战斗力进一步增强，为巩固党的执政基础，提高党的执政能力，为把我市建设成为区域合作新高地和沿海经济新一极提供了坚强的组织保证。

一、近三年来全市发展党员工作的主要成效

近年来，全市各党(工)委和基层党组织把发展党员工作作为加强党员队伍先进性建设、增强基层党组织的凝聚力和战斗力的重要抓手，抓紧抓好，抓出成效。三年来，全市共发展党员1969名，其中35岁以下的1608名，占总数的81、67%；妇女党员480名，占总数的24、38%；高中以上文化的1498名，占总数的76、08%；生产一线的1743名，占总数的88、52%，为全市党员队伍充实了一大批新鲜血液。

一是党员队伍结构有新改善。近年来，各党(工)委注重加强在青年、妇女和高学历人才中发展党员。到20xx年底，全市党员中35岁以下的7680名，占党员总数的21、87%，比20xx年增加78名；妇女党员6750名，占党员总数的19、22%，比20xx年增加514名；高中以上文化党员22280名，占党员总数的63、46%，比20xx年增加1762名。

二是发展难点问题有新突破。在行政村、社区，注重培养和发展回乡大中专毕业生、复员退伍军人、企业青年技术骨干入党。近三年来，全市消除了82个发展党员“空白村”，发展村、社区一线年轻党员1172名，占新发展党员的59、52%。在非公有制企业，通过选派党建工作指导员和联络员等方式，适当提高一些规模企业的发展比例。近年来在非公有制企业中培养入党积极分子54名，发展党员37名，比20xx年增加37名，较好地解决了部分村级党组织多年不发展党员、农村一线年轻党员偏少、非公有制企业中难以发展党员等难点问题。

三是积极分子队伍有新扩充。党组织的吸引力进一步增强，提交入党申请书的人数不断增加。到20xx年11月底，全市提

交入党申请书的人数达1449人，比20xx年增加了682人，比20xx年增长37、39%。入党积极分子2078名，其中35岁以下的1501名，占总数的72、23%，比20xx年增加12、86%；少数民族的950名，占总数的45、72%，比20xx年增加26、5%；女性党员523名，占党员总数的25、17%，比20xx年增加1648%；高中以上文化的1437名，占总数的69、15%，比20xx年增加3、75%，形成了一支素质较高、数量较足、结构较合理的入党积极分子队伍。

四是发展党员质量有新提高。三年来，新发展党员中各类先进模范人物16名，各类专业技术人员354名，一大批改革发展的排头兵、共同致富的“领头雁”、农村经济带头人加入了党组织。

二、近三年来全市发展党员工作的主要做法和措施

近年来，全市各级党组织在坚持发展党员工作总体原则的基础上，与时俱进，不断创新，在实践中探索新措施，摸索新路子，做了大量细致有效的工作。

(一)在工作措施上，坚持“五个加强”，夯实发展党员工作基础

一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，关键在领导。市委高度重视发展党员工作，始终把发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，把做好发展党员工作作为各级党组织的重要职责来强化。每年的组织工作会议上，市委领导都亲自部署发展党员工作，强调从严治党，严把发展党员“入口”关。全市从区(县、市)党委到村(社区)党组织、从各级组织部门到各部门各单位，都建立了党建工作责任制，把发展党员工作纳入其中作为党建工作总目标和年度绩效考核范围，并与考核各级领导班子和领导干部工作实绩以及党内各类争优创先活动评比考核结合起来。市委组织部每年都

要采取以会代训等形式，对党务工作者进行发展党员工作业务培训，各级党校和各种党员干部培训班，也都把发展党员工作知识列入培训内容。市、县两级党委主要领导还经常对发展党员工作进行分析研究，做到常抓、常议，全市上下形成了一级抓一级、层层抓落实的工作机制，保证发展党员工作的各项要求落到实处。

二是加强工作谋划，明确工作重点。我们把加强计划调控作为确保发展党员工作健康开展的重要手段，做到三年有规划，年年有计划，半年有分析，年终有检查。在具体工作中坚持统筹协调，做到“三个结合”。一是在制定计划时，坚持自下而上与自上而下相结合，注重科学性。我们充分运用层层上报的党内统计年报表，进行“三对照三查看”：对照上年发展党员情况，查看上年计划指标是否符合实际；对照上年入党积极分子培养情况，查看发展对象的变化情况；对照中央的宏观要求，查看发展党员工作存在的薄弱环节，并将查看结果反馈给基层党组织核实。具体制定计划时，扎实抓好三个环节，即：着眼“需要”，确定总体目标；立足“可能”，测算具体比例；综合分析，敲定发展计划。使制定的计划科学、合理、可行。二是在执行计划时，坚持总体稳定与个别微调相结合，把握灵活性。我们强调计划服从实际，数量服从质量，做到“三个不能”：不能抛开计划，随意发展；不能机械执行计划，死卡比例；不能盲目追求数量，降格以求。各基层党组织把总体稳定与个别微调有机地结合起来，认真执行计划。通过努力，三年来新发展的党员中，青年党员、高中以上文化程度党员、生产一线党员都实现了计划目标，保持了发展对象、入党积极分子、入党申请人1：2：3的塔式结构。

三是加强督促检查，狠抓工作落实。通过下基层调研、经验交流座谈、业务工作检查等形式，督促指导发展党员工作落到实处。市委组织部每半年组织一次检查，区（县、市）委组织部每半年也组织一次检查，乡镇等基层党委不定期地组织检查。我们始终把检查的重点放在发展党员程序、新党员质量、计划的执行、党员队伍的年龄文化结构和分布状况、入

党积极分子队伍建设等关键性和基础性问题上。三年来，我们先后组织了8次全市性发展党员工作调研督查活动，召开了3次发展党员工作经验交流座谈会，有力地促进了发展党员工作的落实。同时，我们积极构建发展党员工作信息反馈制度，及时掌握全市发展党员工作情况，发现典型、总结推广，针对问题、研究措施，加强宏观指导。此外，还及时处理发展党员过程中的群众来信来访，做到件件有交待、事事有着落，给举报者一个满意的答复。

四是加强党的自身建设，发挥党员先锋模范作用。全市各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好党的思想建设、组织建设和作风建设，激发广大群众对党的热爱与信任之情。通过开展形式多样的活动，使各级党组织的自身建设得到进一步加强，党组织的战斗力和凝聚力明显增强，提高了在人民群众中的威信，使越来越多的同志心系党组织、靠近党组织。如防城区扎实开展“城乡党组织牵手同行”系列活动，共安排区直机关和企事业单位共141个党支部分别与辖区141个村党支部挂钩联系，扎实开展帮扶和共建活动。两年来，该区机关党员干部深入各村组织开展调研活动400多人次，为共建村组办好事实事330多件，极大地发挥了党组织的作用，增强了党组织的活力，为党员发展工作奠定了良好基础。

五是加强宣传引导，发挥典型示范作用。为了进一步凝聚人心，吸引更多的党外优秀分子向党组织靠拢，我们采取了多种措施进行宣传引导。在农村，充分利用开展农村党员大培训的机会，通过农村党员全员培训学校、“农家课堂”、党员中心户、电教中心户等，向广大农村青年宣传党的路线、方针、政策，宣传优秀党员、先进党支部的典型事迹，吸引他们向党组织靠拢。在企事业单位，通过“党员示范岗”、“党员责任区”等载体充分发挥党员先锋模范作用，使党在群众中树立良好形象，让群众更加信任党。同时，每年“七一”都表彰一批优秀党员，总结他们的先进事迹，并通过电视台、广播电台、报社等宣传媒体向社会宣传，使

群众感受到党员就是不一样。此外，通过建立党内关怀机制，利用“七一”、春节等节日慰问老党员、困难党员，并开展党员与困难群众“结对帮扶”，面向党员和群众开展服务，帮助他们解决实际问题，为老百姓的生产生活创造有利条件，使党的恩惠让群众看得见、摸得着，大大增强了党组织的吸引力。在汶川大地震中，全市各级党组织鼓励党员积极响应中央号召，全市20811名党员交纳“特殊党费”共计370、346782万元，用实际行动诠释了党员的先进性，起到了很好的示范作用。据统计，三年来，全市共表彰优秀党务工作者150多名，优秀党员300多名，先进基层党组织150多个，先进事迹报道材料178篇，慰问老党员、困难党员2700名，结对帮扶2305户困难党员、困难群众，发放慰问金250多万元。

(二)在队伍建设上，坚持“四个围绕”，拓宽党员发展源头

近年来，我们把入党积极分子的培养教育放在首位，加大了培养教育力度，把建设一支数量充足，素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务，提到了议事日程，在培养上拓宽了渠道，树立了多层次、高标准的选人育人观，扩大入党积极分子队伍。

一是围绕企业改革发展，认真做好在工人中发展党员工作。工人阶级是我们党赖以生存和发展的阶级基础，在新形势下必须把吸收工人中的优秀分子入党作为一项重点工作来抓。近年来，我们在国有企业、集体企业中，积极深入开展“双向培养”活动，努力在生产经营管理骨干中发展党员，在党员中培养生产经营管理骨干，在人数较多的生产班组建立党小组，努力解决一些生产班组没有党员的问题，做到关键岗位、艰苦岗位有党员。在非公有制企业中，建立完善了党员领导干部联系非公有制企业党建工作制度。对尚未建立党组织的非公有制企业选派党建工作指导员和党建工作联络员帮助企业做好党建工作，积极做好入党积极分子的培养和协助党组织发展党员工作，重点加强对100名以上员工无党组织企业和50名以上员工企业的党员发展工作，逐步提高党员在非

公有制企业职工中的比例。三年来，全市共选派非公有制企业党建工作指导员和联络员186名，有31家非公企业单独建立了党组织。

二是围绕社会主义新农村建设，认真做好在农民中发展党员工作。农村基层党组织是党在农村全部工作和战斗力的基础，农民党员是建设社会主义新农村的骨干力量。近年来，我们深入实施“四个培养”工程，并将其拓展为“五个培养”，采取切实有效措施，把农村党员培养成为致富能手，把致富能手培养成为党员，把党员致富能手培养成为村干部，把优秀党员村干部培养成为村党组织书记，把村支书、村主任培养成大学生。努力培养回乡大中专生、复员退伍军人、致富能手、行业协会会员以及务工返乡青年入党，进一步解决农村党员队伍年龄老化、文化水平低、带头致富和带领群众致富能力不强，以及农村基础党组织后继乏人的问题。

三是围绕科教兴市、人才强市战略，认真做好在知识分子中发展党员工作。在新时期、新形势下做好在知识分子特别是高知识群体中发展党员工作，对于提升防城港竞争力和加快富裕文明和谐防城港建设步伐至关重要。近年来，全市各基层党组织积极对政治素质好、贡献突出、影响力大的入党申请人制定了专门的培养教育计划，并选派党性观念强、业务水平高、在知识分子中有影响的党员专家教授和党员领导干部担任培养联系人，提高培养教育工作的质量。如东兴市教育局党委明确学校发展党员要做到“三个优先”，即：优先发展35岁以下青年骨干教师、优先发展在教育教学中有突出成绩的优秀教师、优先发展中青年教师。三年来，该局党委共发展党员30人，其中35岁以下25人，占发展数的83.3%；大专以上文化程度达100%。

四是围绕培养社会主义事业的建设者和接班人，认真做好在青年中发展党员工作。做好在青年中发展党员工作，对于增强党的生机和活力，保证党的事业后继有人具有重要的意义。市委出台《关于进一步加强和改进党建带工建团建妇建工作

的意见》，不断深化“党建带团建”和“推优育苗”工作，按照早选苗、早育苗的要求，结合青年成长进步的规律，制定符合青年特点的培养教育措施，着力抓好生产一线的青年骨干、青年学生和思想政治素质好的外出务工青年发展党员工作。结合在全市开展的“八桂先锋行”、“三级联创”、“双培双促”等活动，积极开展“服务基层、服务群众”等主题实践活动，组织机关事业单位青年下基层为群众服务，增强他们服务基层、服务群众的意识。积极构筑多渠道、多层次的思想政治教育体系，向广大青年学生开展党的基本知识教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观。在中学生做好学校、农村、企业、单位等相互间的衔接工作，防止入党积极分子流失。把发展青年党员工作与培养青年人才工作积极紧密结合起来，使广大青年在全面建设小康社会和富裕文明和谐防城港的伟大实践中接受锻炼，健康成长。同时，重视做好在流动人员中发展党员工作，加强在妇女和少数民族人口中发展党员工作，积极稳妥地开展在其他社会阶层中发展党员工作。

(三)在培养形式上，实行“四个培养”，努力提高入党积极分子素质

一是联系培养。党组织结合入党积极分子思想实际，指派1—2名对入党积极分子比较了解、思想政治觉悟高的党员，经常与他们交流思想，给他们灌输党的知识，宣传党的方针政策，对他们从思想、认识上进行教育，掌握思想动态，帮助解决生产、生活困难，引导他们积极向党组织靠拢。如东兴市建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，要求每名入党积极分子至少有1名委员联系，经常交流思想，加速入党积极分子的成长。

二是推优培养。注重发挥群团组织的优势，明确群团组织的分工，并结合群团组织各自特点开展丰富多彩的教育实践活动，启发他们的入党愿望，为党组织提供入党积极分子来源。三年来，共青团、妇联组织共推荐169名优秀青年、妇女入党，

使“推优”工作成为党组织发展青年党员的主要渠道。

三是培训培养。我们要求各基层党委每年均要举办入党积极分子培训班，培训时间不少于20课时。各基层党委通过业余党校，对入党积极分子进行政治理论和党的基本知识的培训教育。在具体操作过程中，我们进一步丰富培训工作内涵，坚持做到“三个结合”，即：坚持党的基础理论教育和国情教育、综合素质教育相结合；坚持理论学习和实践考察相结合；坚持培养与开发使用相结合。在培训的具体内容上，有计划地安排拟发展对象系统地学习党的基本理论、基本路线、基本纲领等基础知识，并结合当前世界变幻莫测的国际形势以及我国国情，通过讲座、演讲、参观考察等生动活泼的形式对他们进行世界观、人生观、价值观的教育，坚定他们为实现共产主义奋斗终身的理想信念。以开展“双培双促”活动为契机，有针对性地引入政策法规、市场经济、营销业务、专业合作经济、经营管理等方面知识的教育，提高他们驾驭经济工作的能力，着重增强他们带头致富、带领致富，促进经济发展的本领。目前，全市注册登记的农村经纪人316人，比20xx年底增长107、9%。其中，党员经纪人173人，占54、74%，有68名农村经纪人培养成入党积极分子。

四是实践培养。积极开展各种主题实践活动，给入党积极分子交任务、压担子，使他们早日成熟。在进行系统的理论学习之后，鼓励广大学员，带着课题、带着问题，深入农村基层生产一线调研实践，帮助当地群众解决一些实际困难。在防汛抗旱、调解矛盾纠纷、抗击雨雪冰冻灾害、钢铁核电项目征地拆迁等各项急、难、险、重工作中，通过自愿报名、组织考察、领导挑选等方式，选派一大批入党积极分子担任突击性工作，提高他们的操作能力和应变能力。如在今年年初抗击雨雪冰冻灾害中，防城港供电局选派一批优秀员工赶赴桂林抗灾救灾一线，经临时党小组讨论研究决定，把思想政治素质较好、在抗灾救灾第一线表现特别突出、群众认可度高的梁福安等9名入党积极分子火线入党吸收到党组织。

(四)在发展标准上，做到“三个坚持”，确保发展党员质量

为严把党员入口关，确保发展党员质量，全市各级党组织按照市委关于发展党员工作三年规划和年度工作计划，认真做好发展党员工作，严把质量关，在程序上把好入党积极分子“确定关”、“培养关”、“发展关”、“接收关”、“转正关”，加强发展调控，形成好中选优、优中拔尖的精选机制，坚持从源头抓起，严把入口关，保证了发展新党员的质量。

一是坚持政治素养，把党员的政治标准放在首位。在考察发展对象中，坚持用党章规定的标准来衡量每一名发展对象，尤其是把政治标准放在第一位。主要看入党申请人在平时工作学习中是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否自觉维护广大人民的根本利益，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。坚持把那些政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策，积极献身改革开放和现代化事业，诚心诚意为人民谋利益，带领群众为经济发展和社会进步作出实绩的先进分子，吸收到党内来。

二是坚持完善制度，确保新发展党员的质量。为防止和避免为发展而发展，随意放松标准、曲解标准等现象发生，我们认真推行党员发展工作责任追究制，实行发展党员公示制，确保了党员队伍的先进性和纯洁性，保证了新发展党员的质量，使发展党员工作走上了规范化、科学化、制度化。此外，进一步建立健全了群团推优制度、诫勉谈话等制度。

三是坚持党性原则，严格入党手续。工作中严把“三关”和坚持“十个不发展”。严把“三关”即：把好支部大会讨论关、党委审批关、预备党员转正关。坚持“十个不发展”即：坚持没有列入发展计划的不发展，坚持本人不递交入党申请的不发展，坚持未经入党积极分子培训的不发展，坚持培养

考察不满一年的不发展，坚持政治审查不合格的不发展，坚持不全面掌握党的基本知识的不发展，坚持没有经过发展党员公示的不发展，坚持发展党员手续不齐全的不发展，坚持未经党委派人谈话的不发展，坚持预备党员教育考察不满一年的不转正。

(五)运用党内统计成果，指导发展党员工作

近年来，我们结合工作实际，有针对性地确定调研课题，运用党内统计资料，通过调查研究，撰写党内统计分析报告，提供给市委和有关领导，积极发挥了参谋和助手作用。近年来，我们在分析党内统计资料时发现，一线青年党员、妇女党员、少数民族党员占党员比例小，党员队伍呈老化趋势，有些村长期不发展党员等问题后，我们决定从抓入党积极分子队伍建设方面入手，以“三级联创”、“五村两规范”、“双培双促”等活动为抓手，要求各区(县、市)把解决个别行政村长期不发展党员、班子后继乏人和年龄老化支部作为发展党员的工作重点。近年来，各区(县、市)采取了一系列措施，加大了发展青年党员、妇女党员和少数民族党员的工作力度。如防城区采取诫勉谈话、重点管理等措施切实加大力度解决“空白村”发展党员难题，到20xx年底该区58个全部消除了发展党员“空白村”，58个“空白村”年内共发展新党员89名，实现了每年每个村至少发展1名以上党员的目标。

总之，我市各级党组织认真贯彻执行发展党员工作的指导方针，突出工作重点，积极做好发展党员工作，使党员队伍的分布构成和分布状况有了较大改善，一些农村基层党组织和企业班组长期不发展党员问题得到了很好解决。同时，我们也清醒地看到，在个别地方和党组织中，还存在一些不容忽视的问题，主要表现在：一是私营企业主对党的工作认识不足，在生产一线发展党员难度较大；二是个别基层党组织对发展党员工作把关不严，存在个别发展对象材料不够齐全的现象发生；三是少数党务干部责任意识不强，业务水平不高。针

对上述问题，我们将在以后的工作中积极探索，采取更加有效的措施办法切实加以解决，努力把我市发展党员工作做得更好。

党建工作发展党员总结篇五

回顾一年来的工作，我们认为之所以能取得这样的成效，其主要经验是：

一、校党委重视，各基层党组织措施得力

校党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，多次在有关会议上强调此项工作的重要性，去年三月学校专门召开发展党员工作会议，张锦高书记在会上对做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各单位在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。

各基层组织根据本单位特点，采取了一系列有效的措施：一是及时合理调整支部设置，努力提高支部工作的影响力和战斗力，如信工学院、计算机系、外语系、珠宝学院都相应成立研究生党支部，工程学院在大学生按专业划分支部后，去年起研究生按班级建立支部，该院全年发展党员164名，其中发展研究生党员29名，材化学院党总支在新峰公寓设立学生党支部，对加强学生党员管理作了有益的探索；二是建立健全发展党员规章制度，规范发展党员工作，如汉口分校专门制定《发展党员工作实施细则》，对培养教育考察发展转正等各个环节提出了具体要求，院系和部门齐抓共管，使发展工作中有了明显的进展，去年共发展党员179名，其中学生176名，成教生党员比例由xx年的0.97%上升到xx年的2.1%，在同类高校中处于领先地位；三是各基层组织定期研究培养发展工作，分层次、分重点培养，如外语系在职工发展工作中把中青年骨干教师作为重点，制定培养计划和措施，全年

共发展职工党员6名，其中专任教师3名，资源、机电、数理等院系和体育课部、高科集团、后勤集团等单位在职工发展工作中都做了大量工作，较好地完成了计划发展任务；四是发展重心下移，注重做好低年级的学生发展工作。如管理学院把发展任务分解到各支部，低年级支部着重抓早引导、早培养，注重对高中入党积极分子进校后的连续培养，及时吸收低年级中基本达到党员标准的同学入党，该院去年共发展大学生党员147名，其中在一年级中发展党员6名，二年级中发展党员39名，经济学院、材化学院等院系党总支对“早教育、早选苗、早培养”都有自己的做法，低年级学生党员发展工作有了新的突破，全校一二年级共发展党员146名，70%的院系基本达到了二年级班班有党员。五是总支及时讨论审批、严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。如地学院、工程学院、地球物理等院系在总支委员十分繁忙的情况下及时研究讨论党员发展审批工作，对不符合条件的坚决不予审批，珠宝学院等单位做到对积极分子、重点发展对象、思想汇报、谈话、《入党志愿书》等层层把关，努力保证新党员质量。六是把发展党员工作作为各单位考核的重要内容，年终进行综合评比。在各基层组织的共同努力下，目前普通本专科大学生党员比例达到7%以上的院系有8个，其中工程学院、管理学院、珠宝学院大学生党员比例均达到10%以上。

二、以“三个代表”重要思想为指导，加强对基层党务工作者和入党积极分子的培训

在做好发展党员工作中，学校注重抓二支队伍的培养教育。

一是抓基层党务工作者的培训教育，专门举办了支部书记培训班，印制了支部书记学习资料，介绍先进支部工作经验，提高了基层党务工作者对发展党员工作重要性的认识，使他们在党员发展工作中努力发挥骨干作用。同时注重对新任辅导员的培训教育，组织部专门对他们进行上岗培训，详细向他们讲解发展党员工作程序、要求和纪律，将有关发展工作

资料发给每一位新同志，加强对他们日常工作中的指导和检查，促使他们尽快熟悉党务工作，履行好自己的职责。二是抓好入党积极分子的培养教育。各级党团组织以“三个代表”重要思想为指导，把***“七一”讲话、“5、31”讲话和十六大报告等作为党章、马列学习小组和邓小平理论学习小组的重要教育内容，举办各种形式的学习活动如演讲比赛、学习报告会等，及时为入党积极分子订购学习资料，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。同时党校加大了培训力度，根据各院系入党积极分子逐年增多的趋势□xx年扩大了招生，在授课内容上注重更新，将党建理论的新思想、新观点、新论断列入党校培训内容。

三、进一步加强组织员队伍建设，充分发挥组织员在发展党员工作的重要作用

根据学校扩招后的新形势，校组织部每年都在调整和增加组织员，去年新增组织员7名，这些组织员都是从事党务工作多年，党性强、理想信念坚定，对党的基本理论熟悉的中老年同志，为了帮助他们尽快了解学校发展党员现状、熟悉工作，上岗前，组织部专门组织新任组织员学习发展党员工作的有关文件及程序要求等，保证每一名组织员很快进入角色，发挥组织员预审、谈话、指导、把关等重要作用。

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对十六大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展

工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。

党建工作发展党员总结篇六

发展党员工作是党的建设的一项基础性经常性的重要任务，是党的组织建设的重要资料。按照《党章》和《中共xx街道工作委员会关于印发〈发展党员工作程序操作流程〉的通知》（xx工委发〔〕36号文件）精神，结合社区党总支工作实际，现将今年来的工作总结如下：

一、指导思想。坚持以“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届三中全会精神为指导，严格遵循发展党员工作“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，以坚持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《中共重庆市巴南区花溪街道工作委员会

关于印发《发展党员工作程序操作流程》的通知》为依据，以发展工人、居民、知识分子和干部中的优秀分子入党为重点，以完善发展党员工作机制为保证，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，进一步增强我区党员队伍的活力，为经济和社会发展供给强有力的组织保证。

二、基本措施。做好发展党员工作必须以坚持党的先进性为立足点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作职责，提高整体水平。

1、落实基础工作。做好发展党员的基础工作，严格发展党员的质量。

2、规范发展程序，优化党员队伍结构。全面贯彻《党章》的各项要求。

3、强化教育管理，提高党员队伍素质。为适应形势任务的发展需要，年初支部认真制定了发展党员计划，根据不一样行业、岗位、地域、年龄、文化的预备党员的特点，促使他们不仅仅在组织上入党，并且真正在思想上入党。坚持预备党员进取向党总支作思想汇报，党总支每季度讨论一次预备党员教育考察情景制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、把握政策导向。强化新的社会阶层新党员的教育管理，不断提高新党员综合素质；努力扩大新的社会阶层入党申请人和进取分子队伍，切实加强对他们的教育培养。

5、加强督查指导，完善发展党员工作机制。把做好发展党员工作作为党组织的一项重要工作来抓，确保发展新党员质量。为.....主入新鲜的生命军。

20xx年，我社区党总支进取分子转预备党员1名，预备党员转正2名。

党建工作发展党员总结篇七

20_年，平凉中支机关党委及有关党支部在中支党委的正确领导下，在分行党委组织部的关心和具体指导下，重视党员发展工作，逐步优化党员队伍结构，进一步增强了基层党组织的活力，为基层党建工作上新台阶上水平增添了新的力量。现将发展党员工作情况总结如下：

一、基本情况

截至20_年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额，20_年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

二、基本做法

(一)高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员工作的指导思想 and 方针政策，发展党员的原则、程序及纪律

等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

(二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中共中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的、十八届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的

重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

四、20__年发展党员计划

20__年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推

荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

党建工作发展党员总结篇八

我局党委加强了对两新组织党的建设的工作，尤其是党员发展工作的领导，对局属4家非公经济组织，均制定了党员发展工作计划实施意见，下派了4位非公党建指导员和联络员，建立健全了入党积极分子花名册，对33名入党积极分子和12名发展对象进行了推选和培训工作，对入党对象、进行了跟踪问效考察，有5人参加了县直机关组织的入党份子培训班，参加了党的知识学习。

又是一年年终时，回顾自己一年来所做的工作，对照党员标准和评议标准要求，我感到自己的精神状态应该说是良好的，工作作风应该说是务实的，思想观念应该说是能够与时俱进的。尽管自己还有许多的不足之处，有些方面还将有待于进一步提高，下面就本年度做个自我评价。

能时刻牢记党的宗旨，牢固树立全心全意为人民服务的思想，在工作中能处处以党员的标准严格要求自己，工作以身作则，处处发挥共产党员的先锋模范作用。对待自己分管的工作，能够认真负责，脚踏实地的抓好局党组布置的每一项工作，切实树立“落实也是创新”的工作理念。

能够时刻牢记入党誓词的要求，认真学习马列主义、毛泽东思想和邓一理论，认真学习和贯彻“三个代表”重要思想，深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，身体力行地践行

“三个代表”并将其溶合于实际工作当中。能够认真学习和贯彻落实党的xx大和xx届四中、五中全会精神，坚定不移地贯彻执行党和国家的路线方针和政策，在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致，坚定共产主义信念，坚持改革开放，发扬艰苦创业、求真务实的工作作风，时刻保持谦虚谨慎的工作作风，牢固树立与时俱进的思想观念。

能够认真履行党员的义务和权利，正确处理好国家、集体、个人三者之间的关系，做到个人利益服从党和人民的利益，坚决服从党组织的决定和安排，积极参加党的组织生活，按时交纳党费。能够按照民主集中制的要求，和全局干部职工同心同德，为把全局各项工作推上一个新台阶而努力。特别是在处理和党组成员的关系上，能够互相尊重，互相帮助，互相补台，和衷共济为共同搞好全局工作齐心协力。并注重联系群众，团结、关心、帮助同志，事事以集体的利益为重，注重维护好集体形象。

能够认真执行党的组织制度和纪律，强化党性党纪观念，严守党纪、政纪、国法，严格执行廉洁自律的各项规定以及国家xx总局的“八严禁”和“十不准”，做到令行禁止，依法行政，严格把关，秉公尽责，廉洁自律，不断转变工作作风，提高工作效率，处处服从和服务于地方经济的发展。

反思自己一年来的工作，我感到自己主要在以下几个方面还存在不足：一是尽管一年来忙忙碌碌，但未能合理安排好时间，加强对党的基础理论知识的深入学习和系统学习；二是把握全局整体工作的能力仍有待于进一步提高；三是对年轻同志的关心和帮助还有待于进一步深入。剖析产生上述不足的原因，我感到主要还是自己平时注意加强学习不够，工作上或多或少的仍然存在畏难情绪。

综上所述，一年来，尽管自己还存在这样或那样的缺点和不足，但我认为，自己的思想本质是好的，缺点和不足通过自己的努力也是一定能够克服和改正的。因此，根据“四对照

四看”的评议要求，我认为自己基本属于合格党员。

党建工作发展党员总结篇九

1、拓宽选人育人视野。我们始终把入党积极分子队伍建设，作为发展党员工作的“源头”工程来抓，规定发展党员数量与培养入党积极分子数量之比不低于1：3。在扩大入党积极分子队伍上，注意做到“三早”：即早选苗、早教育、早培养。重点在做好生产、科研单位优秀青年入党积极分子选拔培养的同时，还注意重视做好社区和后勤辅助单位青年中的优秀分子的选拔培养，尤其在关键时期或急难险重工作中，注意发现培养先进分子苗子。在“非典”时期，奋战在抗击“非典”一线的人员中，先后有x名优秀青年向党组织递交了申请书，各级党组织积极引导，及时把他们列入了入党积极分子队伍，起到了良好的示范带动作用。

2、狠抓培养教育。针对青年入党积极分子思想活跃、接受新事物快，世界观、人生观可塑性大的特点，开展了青年人喜闻乐见、形式多样的教育活动。利用培训班、形势任务报告会、党的知识竞赛、优秀党员事迹报告和电脑网络等形式，用马列主义理论、“三个代表”重要思想对青年人进行理论灌输，引导他们树立正确的世界观和人生观。每年“七一”前后还组织入党积极分子、优秀青年，到确山竹沟、镇平彭雪枫纪念馆、邓州编外雷锋团等爱国主义教育基地参观学习，教育引导他们加强对党的认识，把他们要求入党和接受教育所激发出的政治热情、动力干劲及时引导转化到工作实践中去。三年来，全油田共举办培训班86期，培训入党积极分子x多名，为发展新党员储备了一支素质良好的后备力量，奠定了牢固的工作基础。

3、加强党的自身建设，不断增强党的吸引力、凝聚力。各级党组织认真贯彻党要管党、从严治党的方针，切实抓好自身建设，通过自身形象激发广大职工群众对党的热爱与信任。近年来，我们相继树立了爱岗敬业、致力技术创新的马宏伟；

立足岗位、技改能手朱一斌、姜春风;忘我工作,战斗在抗击“非典”第一线的肖景保和退休不退色的“活雷锋”冯世义等一大批不同岗位的优秀共产党员典型,在职工群众中产生了良好反响。在开展“三创一争”、“创新增效攻关”等党建活动中,广泛吸收入党积极分子参加,并充分发挥他们的作用,使他们在生产、工作和社会实践中受到锻炼和教育。通过这些措施,不但加强了各级党组织的自身建设,增强了党组织的战斗力、凝聚力,而且提高了党组织在职工群众中的威望和吸引力,越来越多的优秀分子自觉心系党组织、靠近党组织,三年来共有x余名优秀分子向党组织递交了入党申请。

发展党员工作是加强党的建设的一项经常性、基础性工作。我们将继续根据省委组织部的总体要求,结合我油田实际,认真总结经验,发扬成绩,克服困难,进一步研究和探索发展党员工作的有效途径和方法,扎扎实实把发展党员工作抓紧抓好。

更多党员工作总结范文推荐阅读:

- 1.
- 2.
3. 社区发展党员工作总结范文
4. 发展党员工作总结
5. 发展党员工作总结
6. 最新社区发展党员工作总结范文
7. 县发展党员工作总结

8. 预备党员个人半年思想工作总结

9.

党建工作发展党员总结篇十

20xx年，中心机关党委认真执行《中国*发展党员工作细则》（中办发〔20xx〕33号），严格按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，扎实做好发展党员工作。现将一年来发展党员工作情况汇报如下：

一、基本情况

20xx年，中心没有发展新党员。目前有1名中共预备党员，有2名入党积极分子。

二、主要做法

（一）组织重视。中心机关党委高度重视党的基层组织建设和党员队伍建设，把发展党员作为重要工作来抓。机关党委在年初制定党员发展工作计划，对发展党员工作提出目标要求，各党支部根据入党积极分子的培养情况提出发展人选，机关党委定期到支部对发展党员工作进行检查，不断规范党员发展工作流程。

（二）严格把关。为了保证发展党员质量，机关党委在发展党员工作中坚持做到严把“四关”。一是严把培训关，通过党的基本理论培训，解决入党积极分子“思想上”入党问题，通过交任务、压担子实践锻炼，解决入党积极分子“行动上”入党问题。二是严把考察关，为每位入党积极分子指定2名培养考察联系人，经常了解其思想、学习、工作情况，向党组织反映其愿望和要求，鼓励和帮助积极分子端正入党动机。培养考察联系人定期找入党积极分子谈话，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》

中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。入党积极分子也主动向党组织汇报思想，特别是对重大政治问题的立场和态度。当入党积极分子具备入党条件时，培养考察联系人及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。三是严把发展关，按照发展党员工作程序，严格把牢考察时间满一年，工作表现优良，思想汇报真实，发展材料齐全，培训成绩合格，政治审查清白六个条件，使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。四是严把转正关。坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保了新党员的质量。

（三）完善制度。为了使发展党员工作制度化、规范化，制定和完善了一系列发展党员工作制度。一是推优制：凡是申请入党的，要先经过党支部推优后才作为入党积极分子进行培养。二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，要召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。三是培养考察制：由党支部指定2名比较了解培养对象的党员作为培养人，每3个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间要求一年以上，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子进行公示，广泛征求意见。五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报机关党委审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论。六是预备党员考察制：由入党介绍人每3个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中坚持逐个

讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

三、存在不足

一是个别党支部的发展党员材料中有填写不规范、填写漏项等现象。二是对新党员的继续教育力度不够，存在前紧后松现象。三是为保证发展党员工作质量，要进一步落实发展党员工作失误责任追究制度。

四、改进措施

今后，机关党委将努力克服工作中存在的缺点和不足，切实抓好发展党员工作。一方面，要加强党务工作者队伍建设。建立一支素质好、作风硬、业务精的党务工作者队伍是做好发展党员工作的关键，要继续对党务工作者进行发展党员工作业务知识的培训，主要包括发展党员工作程序、发展党员应注意的问题等方面，提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下基础。另一方面，要优化党员队伍结构。在今后的党员发展工作中，我们要确保发展党员的质量，进一步加大在青年骨干中发展党员的力度，优化党员队伍结构。早引导、早教育、早培养，努力扩大入党积极分子队伍，加强他们对党的认识，端正入党动机，按照成熟一个发展一个的要求，把优秀青年骨干及早地发展到党员队伍中来。

党建工作发展党员总结篇十一

我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。今年以来，在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，我校党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习党的xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。

现简要总结如下：

一、领导重视，把发展党员工作列入重要议事日程。

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，学校党的组织要实践“三个代表”重要思想，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

二、加强入党积极分子的教育培养工作。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。要求每个培养对象都要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓、党的xx大精神的专题学习，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

三、严格党员发展程序，积极发展新党员。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人和党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同

意，可列为发展对象。

今年年初，我校吴俊玲同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作和学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排，一、对发展新党员进行了公示；二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

党建工作发展党员总结篇十二

根据上级工作要求，对照《中国共产党发展党员工作细则》，为进一步规范发展党员工作，确保发展党员质量，__社区党总支对成立三年以来全社区各支部发展党员工作进行了认真的自查。现将自查情况报告如下：

一、党组织基本情况

__社区党总支成立于20__年3月份，下属4个党支部，目前共有党员64名(包括一名预备党员)。其中第一党支部12名，第二党支部20名，第三党支部17名，服务中心党支部18名；男性党员42名，占党员总数的65.6%；女性党员22名，占党员总数的34.4%；大专以上学历党员26名，占党员总数的40.6%；35岁以下青年党员30名，占党员总数的46.8%。

二、党员发展情况

发展党员工作是党建工作的重要组成部分，只有不断吸收新鲜血液，才能保持党组织的生机活力，才能使我们党兴旺发达，后继有人。三年来，__社区党总支在区委组织部和街道党工委的领导下，认真贯彻执行《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵循发展党员“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，按照控制问题、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，扎实做好发展党员工作，取得了明显的成效。三年来，共发展党员6名，其中35岁以下党员4名，女党员3名，大专以上学历党员3名，较好的改善了以往社区党组织党员结构失衡的问题。随着党员队伍不断壮大，党员素质稳步提高，党员结构有所改善，有力地促进了社区的建设和各项事业的发展。

三、发展党员工作的主要做法和经验

(一)注重在年轻人中发展党员。由于长期形成的农村党员老龄化问题，社区各支部特别注重在年轻人中发展党员，对于优秀的青年知识分子，一线工作人员，总是找其交心谈心，关心他们的生活，关心他们的成长，让他们感受到党组织的温暖，从思想上动员他们入党，保证其入党动机的纯洁。

(二)严把党员入口关。为了保证党员的质量，就必须严把党员入口关，让有思想觉悟的人入党，让真正想入党的人入党，而不是追求所谓的数量。一是了解其入党动机，看其纯不纯；二了解其为人，看其真不真；三是观其行为，看其实不实。

(三)严格规范党员发展程序。党员的发展程序是党章所规定的，现在有部分群众想走捷径，提前申请日期而提前入党，或者党员大会上讨论不规范。这些，都是我们重点把握。同时，对于不懂的支部书记进行一对一指导，确保程序规范合法。

三、存在问题和今后努力方向

近年来，__社区党总支认真抓好发展党员工作，取得了明显的成效，但也存在一些不足，如：对党务工作的个别规定要求理解不是很透彻，发展材料整理不够完善等，今后，我们将努力克服工作中存在的缺点和不足，进一步规范工作程序，切实抓好发展党员工作：

一是要进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才吸引到党内来。

二是要进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作逐步制度化、规范化。

三是要进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

党建工作发展党员总结篇十三

20_年，总医院党委认真执行《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，扎实做好发展党员工作，在总医院各级党组织和广大基层党务工作者的共同努力和大力支持下，取得了明显成效。现将近半年来发展党员工作总结如下：

一、主要做法

1、党委高度重视，各级组织认真落实，不断把发展党员工作提高到新水平

总医院党委坚持把党建工作摆上重要议事日程，以理论为重要指导思想，狠抓党的基层组织建设和党员队伍建设，并把发展党员工作作为党建的工作重心来抓。制订年度组织工作要点，对发展党员工作进行规划部署，提出目标要求。组织部坚持定期到支部对发展党员工作进行检查，针对检查中发现的一些尚不规范的问题，规范了党员发展工作流程。

为了使我院发展党员工作更加规范，以保证党员质量，总医院党委注重党员干部队伍建设，专门举办了新任党支部书记培训，着重对发展党员的业务工作进行了具体培训。通过培训，新任党支部书记的政治素质和业务水平得到普遍提高。

2、坚持标准，严格把关，确保发展党员工作规范化

一年来，我院认真贯彻发展党员工作的十六字方针，积极、稳妥地做好发展党员工作。为了保质保量做好发展党员工作，院党委组织部对我院新进人员和年轻的积极分子，在其工作、学习中发现好的典型，了解他们的入党愿望，帮助他们向党组织靠拢，并把教育和培养工作贯穿于发展党员工作的始终。并坚持考察与培养相结合，做到培养有目标、考察有内容、结果有登记。一是为每位入党积极分子指定2名工作性质相关的培养考察联系人，经常了解积极分子的思想和学习、工作情况，向党组织反映他们的愿望和要求，鼓励和帮助他们端正入党动机。二是开展定期谈话，一般要求每三个月培养人要找入党积极分子谈话一次，并经常向党支部、党小组汇报入党积极分子的成长情况，根据入党积极分子的思想认识和实际表现，在《入党积极分子考察表》中填写考察意见并指出存在不足和努力方向。三是要求入党积极分子主动向党组织汇报思想，主动交心，汇报自己在政治思想上、在日常学习生活工作中的感受和体会，特别是重大政治问题上的立场和态度等。四是在入党积极分子具备入党条件时，及时向党支部提出将其列为发展对象的建议。其次是严把发展关，做到成熟一个、发展一个。

坚持要“符合五个条件”：

一是考察时间满一年；

二是工作成绩优良；

三是真实可信、言之有物；

四是发展材料齐全；

五是政治审查无问题。

在程序上坚持“过好六个关”：

一是组织推荐关；

二是群众民主评议和测评关；

三是党员领导审核推荐关；

四是支部大会讨论吸收关；

五是组织部审查合格关；

六是党委讨论审批关。

使发展党员工作真正做到成熟一个、发展一个，确保做到“双合格”，既要政治素质好，又要工作能力强，从源头上防止把不合格的对象吸收入党。第三是严把转正关，做到发展一个，带动一批。我院坚持把预备党员的跟踪培养作为发展党员的一个重要环节来抓，在研究预备党员转正时，坚持做到考察不走过场，程序不简化，标准不降低，讨论有依据，确保党员质量。

3、健全机制，狠抓落实，确保发展党员工作制度化为了使发展党员工作制度化、规范化，我院根据上级要求和本院实际，从工作机制上入手，党委组织部制定和完善了一系列发展党员工作制度。

一是“推优”制：凡是28周岁以下的优秀青年申请入党前应先入团，并经过团组织“推优”后才作为入党积极分子进行培养。

二是测评制：对列入近期发展计划的入党积极分子和近期转正的预备党员，应召开群众意见征求会，在广泛征求党内外群众意见的基础上，进行民主测评，并将测评结果作为讨论的一项重要依据。

三是培养考察制：由党支部指定两名比较了解培养对象的同志作为培养人，每三个月对入党积极分子进行一次培养考察，并填写考察意见，时间一般为一年，根据培养对象的实际情况，也可延长培养期。

四是公示制：在党员发展支部大会讨论表决之前，对确定为发展对象的入党积极分子及其它需要公示的对象进行公示，广泛征求意见。

五是预审制：支部在讨论吸收新党员之前，必须将发展对象的材料报党委组织部审查，重点查看条件是否成熟、材料是否齐全、程序是否合法，经审查通过后才能提交支部大会讨论通过。

六是预备党员考察制：支部建立《预备党员考察表》，由入党介绍人每三个月考察一次预备党员的情况，特别是了解该同志入党时存在的不足是否改正，并填写考察意见，党支部书记签署支部意见，考察期一般为一年，考察结果作为预备党员预备期满转正的重要依据。

七是票决制：讨论吸收预备党员和预备党员转正时，支部大会应在集体充分讨论的基础上，采取无记名投票方式进行表决，在表决过程中要坚持逐个讨论逐个表决的原则，票决结果作为党支部形成决议的依据。

二、存在的问题

以党员要求严格约束自己，带着这种思想积极投入到工作中，以精湛的医术和良好的态度服务于广大职工家属和周边百姓。

党建工作发展党员总结篇十四

时光飞逝，转眼又到年末岁尾，回首这一年的工作，紧张而又平淡，在这一个个紧张平淡的日子里，一步一个脚印脚踏实地的走来。我积极认真地做好本职工作，完成好各项任务，始终用优秀共产党员的标准严格要求自己。下面我就这一年的思想、学习、工作和生活方面做一简要的总结。

一、思想方面

我深知作为一名共产党员要严格要求自己，在思想觉悟和境界上要高于普通群众，在行动上要时时处处先于普通群众，在工作业绩上要优于普通群众；还应热爱本职工作，踏实工作，干一行，爱一行，精一行，兢兢业业，恪尽职守，在工作岗位上体现全心全意为人民服务的共产党宗旨。为此，我努力提高自己的思想觉悟，时刻提醒自己要有大境界、大胸怀、大眼界，始终以满腔的热情投入到工作中去。

二、理论学习方面

加强理论学习，首先是从思想上重视。理论源于实践，又高于实践。在过去的一年中，我主动加强对政治理论知识的学习，主要包括继续深入领会党的精神，特别是新修订的《党章》，切实地提高了自己的思想认识；同时注重加强对外界时事政治的了解，通过学习，提高了自己的政治敏锐性和鉴别能力，更加坚定了立场、坚定了信念，在大是大非问题面前，更能够始终保持清醒的头脑。在矿组织的二、三季度党员集中学习过程中，我认真学习观看了视频讲座《做能说会作的好员工》、《专题辅导讲座》、《党的群众路线教育实践活动专题讲座》；学习了《做最好的共产党员》、《厉行节约、反对浪费》、《论群众路线》等几本书，并做了读书笔记；同时，我还阅读其他相关杂志报纸，如《党课参考》、《共产党员》、《半月谈》等。通过学习，丰富了理论体系，增加了知识储备，开拓了眼界，拓展了思维空间。

三、工作方面

思想境界的提高和理论知识的加强，还要体现和用于工作实践，只有知和行的统一，才能学有所得、学有所用，学习才不流于形式。因此，我时刻提醒自己注意，什么是一个党员该做的，什么是不该做的，怎样做才能优于普通群众、优于普通党员；我经常用优秀共产党员的标准来衡量自己，找出自己的不足和差距；首先，我深刻而清楚地认识到自己的缺点和不足，并在工作中循序渐进地改进，知和行统一还不够，还需要长时间的知行统一磨练意志，达到知、行、意的统一，才能将缺点和不足改正并形成习惯和自觉自发行为。其次，在认识到自己的不足和缺点的同时，也要自信地发现自己的优点；对照标准，哪些是自己做得好的，要继续发扬；哪些自己做得比别人好，要敢于肯定。

当然，加强理论学习仍将是今后工作和生活中的一项主要的内容，只有不断加强业务技能的学习，才能适应企业发展的需要；只有不断的提高自己的理论素质，才能适应社会发展的客观要求。

四、生活方面

在紧张充实的工作学习之余，我认为我的生活是很有规律的，没有别的不良嗜好，但缺少体育锻炼，今后我要挤出一定的时间，锻炼身体，培养一些兴趣爱好，有益于身心健康，才能更好地为人民服务，为企业服务。

五、自己的缺点和不足

首先，工作上，一年来虽然勤勉尽力，但工作业绩平平，缺少亮点和特色，更谈不上创新；其次，学习深度不够，面不宽，积极主动性不够强，学习效果不明显，有为学而学、为完成任务的倾向；总之，一年来，工作学习，生活方面虽无错误，但平平淡淡。

党建工作发展党员总结篇十五

川石乡党委下辖29个支部。其中：14个村支部、14个乡直单位支部、1个非公企业支部。xx年，我乡发展党员21人，文化结构方面，高中及以上文化8人，占38%；初中及以下文化13人，占62%。其中经济能人4人，占18.2%；致富能手5人占22.8%；流通能人2人，占9.2%。女党员5人，占24%；35周岁以下13人，占62%。根据市委组织部通知，我乡对照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则试行》和市委组织部的要求，现将xx年发展党员有关工作总结汇报如下：

一是落实领导责任。发展党员工作是增强党组织的生机和活力的有效手段，我乡党委从加强党在农村的执政能力建设高度出发，把发展党员工作作为党建工作的重中之重，作为考核支部班子工作实绩的重要依据。把发展党员工作列入全乡新农村建设绩效考评的六个擂台赛之一进行考评，实行乡党委书记负总责，组织委员为主要责任人，挂点村领导和支部书记为直接责任人。建立了一支由乡党政班子成员和乡党校骨干组成的发展党员工作联络员队伍，负责指导各挂点支部的发展党员工作，形成了长抓不懈的发展党员工作责任机制。

二是合理制定规划。根据市委组织部关于做好发展党员工作的精神，及时出台了xx年度发展党员工作意见。xx年市下达指导数20人，我乡计划发展24人。从我乡的实际出发，着力优化党员的年龄、文化、性别结构，合理确定发展的速度，着重加强对农村务工人员发展党员的管理。乡村两级都制定了发展党员工作的年度计划，乡党委每年与支部签订农村基层党建责任状，每年各支部发展常数控制在1-2名。乡党委每半年召开一次发展党员工作会议，及时了解各支部动态，共同协商解决工作中遇到的问题。

三是严把发展程序。严格实行发展党员政审制、公示制、票

决制和发展党员工作定期汇报制。乡党委每半年对各支部发展党员工作进行一次检查、年终进行总评，重点检查程序是否正确，记录是否完整，材料是否齐全。要求各支部在送审材料时原则上不得超过二个月时间，且材料必须齐全完整，经乡党委组织委员审查签字后，方可进一步上报市委组织部审查。为了切实加强支部组织委员的业务水平，xx年举办4期组织委员培训班，强化对《党章》、《发展党员工作程序》等相关知识的培训。同时，对各种材料的撰写打印出范文，统一规范书写格式，提高人员的业务水平。在发展新党员之前，乡党委派专人与积极分子谈话，广泛征求老党员、老干部、村民代表等人的意见，详细了解入党积极分子的基本情况、思想动态、日常表现等。在乡党委研究审批前，严格把好政审关，确定符合各项条件后，才正式提交党委会研究审批。会上每位党委委员进行逐个讨论，逐个表决。会后，利用乡党务公开栏，对新发展的党员和转正党员名单进行公布，进一步听取群众意见，接受群众监督。

四是注重人员素质。在发展党员工作中，我乡严格按照“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”的16字工作方针，严格把好质量关。特别注重培养农村年轻人员和对外出务工人员的管理。经统计我乡每年外出务工人员约2860人，其中35岁以下人员2230人，xx年，在外出务工人员向各支部递交入党申请书共8人，其中发展党员2人。建立发展党员长效机制，坚持成熟一个，发展一个，不搞突击发展，也不搞限制发展，把那些能认真执行党的基本路线，支持农村基层组织工作，能真心实意为群众服务，能带领群众发展经济的先进分子吸收到党组织中来。对一些暂时还不具备入党积极分子条件的，采取顺延、继续考察的方式，加以培养。对一些入党动机不纯、不符合标准的对象，则坚决不予发展。

二、党费收缴党费收缴、使用和管理情况

1、川石乡党委认真贯彻落实中组部《关于党费收缴、使用和管理的规定》，按党费收缴新规定准确测定党员缴纳党费基

数、交纳比例、应交纳党费数额等，建立了党费核定信息库。

2、我乡党委下属29个党支部，大部分党支部都有将xx年党费交到党委。

3、党费管理情况，乡党委将各党支部上交的党费全额汇往市委组织部。党费回拨的单位严格执行党费使用范围及审批制度使用经过集体研究。

4、党费收缴、使用公示情况，乡党委要求各党支部按要求对党费审定、收缴等情况进行公示。

三、存在问题

1、农村支部中，依然存在村干部亲属入党多的现象，一些优秀青年的入党积极性不高，特别是女青年入党热情不高，造成党员队伍老化，结构不合理。

2、部分外出人员务工的地点变化大，固定性不强，在加强这部份人员的教育，管理上有一定的困难。

3、部分新发展党员参政议政能力和水平不高，不能很好地发挥先锋模范带头作用。

4、存在退伍军人和大中专毕业生党员档案交接不及时的现象，使基层党委不能按时讨论其入党问题。

5、部分党务干部的业务水平不高，责任心不强，造成送审材料不及时、不齐全、不规范的现象还存在。

党建工作发展党员总结篇十六

一马路街道党工委共有基层党支部7个，党员175名。其中，35岁以下51名约占28%，女党员74名约占39%。现将我街

道20xx年发展党员工作具体汇报如下：

一、20xx年以来发展党员情况

街道党工委能贯彻上级党委和组织部门关于发展党员工作的规定和要求，把发展党员工作摆上重要议事日程，纳入党建工作责任制，制定和落实中长期发展党员规划和年度发展党员工作的指导性计划，实行发展党员的预审、审批预备党员和预备党员转正的集体研究制度，严格按照上级组织部门的时间要求，及时审批、及时通报。

街道能认真贯彻执行发展党员工作的指导思想和方针，精心实施发展党员工作的中长期规划和年度发展党员工作指导性计划，努力钻研业务，提高自身素质和工作能力；在实际的工作中，能按照标准，严格程序，认真执行发展党员的推优制、测评制、预审制、公示制、票决制及责任追究制；能定期指导和检查各党支部发展党员工作，发现问题及时解决；同时还对各党支部呈送的发展党员材料进行认真细致地审核、把关，以书面的形式指出发展党员材料中存在的问题并指导其整改，确保顺利通过街道党工委预审；此外，能妥善保管各党支部的党员材料。

各党支部能严格按照上级组织部门的要求，切实抓好本支部发展党员的民主推荐、推优、培养考察、教育培训、政审、吸收预备党员和预备党员转正等工作，以及做好入党积极分子的培养与教育。

二、20xx年以来发展党员的工作措施

发展党员工作是党的建设中一项基础性、经常性的工作，是党的组织建设的重要内容，也是保持党的活力和朝气、提高党的战斗力的重要途径。街道党工委始终把发展党员工作摆上重要的议事日程，采取切实有效的措施，狠抓党员发展工作各项目标任务的落实。

(一)明确责任，措施到位，为发展党员工作提供组织保证。

1、健全发展党员工作责任制，认真制定发展党员工作计划。在党建工作中，街道党工委明确了各党支部主要负责人为抓党建工作“第一责任人”，将发展党员工作列入年度党建工作目标责任书，明确责任，落实任务，一级抓一级。20xx年街道党工委结合自身实际情况，制定并下发了《一马路街道党工委20xx年度发展党员工作计划》，突出在生产、工作一线和优秀青年中发展党员这一重点，逐步改变全街道党员年龄老化、文化偏低、分布不均等问题。

2、切实抓好发展党员计划的落实。街道党工委十分重视年度发展党员计划的落实情况，及时安排专题会议，研究发展党员工作；每季度结合党建工作检查对全街道发展党员工作进行专项检查，并坚持通报制度。对基层党组织在发展党员中遇到的问题 and 困难，街道党工委能及时地给予指导和帮助解决。

(二)坚持标准，严格程序，为发展党员工作提供质量保证

1、加强对预备党员的定期思想汇报制度和考察力度。一是坚持预备党员按期汇报思想制度。主要汇报对每一个时期完成任务情况；参加重要活动、学习理论或重要文件受到的启发和教育的心得体会；个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度；自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织，按季对预备党员进行考察，及时掌握预备党员思想动态和现实表现，并在预备期满时，对照党员标准进行全面考察，对在考察中发现的问题及时给予批评指正，对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的，该延长预备期的延长预备期，该取消预备期的取消预备期，从而确保了全街道发展党员的质量。

2、加强对预备党员的定期思想汇报制度和考察力度。一是坚持预备党员按期汇报思想制度。主要汇报对每一个时期完成任务情况；参加重要活动、学习理论或重要文件受到的启发和

教育的心得体会;个人利益与集体利益发生矛盾时的认识与态度;自己当前的思想状况和存在的问题等。二是加强对预备党员在预备期的考察。各基层党组织,按季对预备党员进行考察,及时掌握预备党员思想动态和现实表现,并在预备期满时,对照党员标准进行全面考察,对在考察中发现的问题及时给予批评指正,对指出的问题没有及时进行认真纠正和克服的,该延长预备期的延长预备期,该取消预备期的取消预备期,从而确保了全街道发展党员的质量。

3、拓展源头,积极壮大入党积极分子队伍。在抓好发展党员工作的同时,我们把建设一支数量充足、素质较高的入党积极分子队伍作为做好新形势下发展党员工作的重要任务。一是坚持实事求是,不断改进工作方法,提高效率,注意做到“三早”:

即早教育、早选苗、早培养。舍得花大力气、下真功夫抓好积极分子的“入门”教育。建立健全了党的领导干部上党课、组织员谈话、党团联系、汇报思想、培训考核等教育管理制度,促其早培育、快成长。二是认真制定计划,采取有效措施,要求拓展吸纳入入党积极分子的选苗视野,积极做好在职人员入党积极分子培养教育,注意重视面向两新组织中的优秀分子,通过多种形式不断加强对入党积极分子的培养教育吸纳工作。

(三)存在问题

20xx年以来,我街道认真抓好发展党员工作,取得了明显的成效,但也出现了一些问题:一是各党支部发展党员工作不平衡,特别社区党支部发展党员人数偏少,有的支部一年只发展一至二名新党员,有的支部间隔一年才发展新党员;二是个别党支部尤其是社区党支部发展党员业务不熟悉,会议记录和填写入党积极分子登记表还不够规范、材料不够完整;三是有的支部呈送给街道党工委预审的材料没有事先认真查看,造成退返率很高,不能一次性预审通过;四是“两新”组织发

展党员工作较为薄弱，需要进一步加强。

党建工作发展党员总结篇十七

20xx年，集团党委以系列重要讲话精神为指导，严格落实管党治党责任，按照《中国共产党发展党员工作细则》相关规定和“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的要求，认真做好党员发展工作。现将20xx年发展党员工作情况汇报如下：

一、基本情况

注重在生产经营一线和青年员工中发展新党员，注重把技术和管理骨干培养成为党员，党员结构进一步优化。集团系统全年共发展党员27名。其中男13名，占48%，女14名，占52%；35岁以下的13名，占48%；生产、工作一线的26名，占96%。

二、主要做法

(一)高度重视，加强领导。集团各级党组织坚持把发展党员工作作为加强基层党组织和党员队伍建设的一项经常性基础性工作，切实加强组织领导，认真抓好工作落实。一是把发展党员工作作为党建工作考核的重要内容，强化责任意识，为发展党员工作创造了良好环境。二是举办基层党组织书记专题培训班，组织权属企业党支部书记认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确发展党员的原则、程序及纪律。三是健全发展党员规章制度，建立入党申请、入党积极分子联系人、入党积极分子定期考察和谈话制度，制定发展党员工作计划，规范发展党员工作，年初有计划、半年有检查、年终有总结。

(二)严把程序，慎重发展。集团各级党组织根据本单位实际，在选拔入党积极分子、发展党员的过程中，按照党员发展制

度规范操作，严把党员发展质量关。一是在预审中坚持做到“五不发展”，即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是建立党员发展备案制，要求党员发展对象人选要报上级党委备案，按一人一档组建党员档案，进行集中管理，坚持做到成熟一个，发展一个，克服重发展轻教育的现象，并建立入党申请、入党积极分子联系和谈话制度，确保党员发展的数量和质量。

(三)狠抓培养，保证质量。集团各级党组织始终把发展党员工作着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是加强日常教育管理。及时为入党积极分子订购学习资料，认真组织学习党的基本理论、基本路线和方针政策。开展入党积极分子联系谈话，考察发展对象对系列重要讲话精神的理解、对党章和报告学习掌握情况。二是注重活动引导。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行教育培训的重要载体，举办专题党课、知识测试、演讲比赛等各种形式的学习活动，帮助发展对象提高政治理论水平。三是定期对入党积极分子学习情况进行考察，各单位党委每半年对入党积极分子的政治觉悟、道德品质、入党动机、工作学习情况和现实表现进行考察，考察结果要有记载，作为衡量入党积极分子是否具备党员条件的重要依据。

20xx年，集团较好地完成了发展党员的目标任务，有力地推进了基层党组织和党员队伍建设。但对照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，集团在发展党员工作过程中，也存在一些问题，比如：集团所处的物流业人员流动性大，党员信息收集及管理比较困难，加之权属企业分部地域广，人员较分散，集中培训比较困难。下一步，集团将严格按照《中国共产党发展党员工作细则》的规定要求，结合集团党组织和党员队伍建设需要，坚持“高标准、严要求”，进一步做好

发展党员工作，不断提升发展党员质量，优化党员队伍结构，确保党员队伍的先进性和纯洁性。20xx年，集团计划发展党员34名。

党建工作发展党员总结篇十八

20xx年，平凉中支机关党委及有关党支部在中支党委的正确领导下，在分行党委组织部的关心和具体指导下，重视党员发展工作，逐步优化党员队伍结构，进一步增强了基层党组织的活力，为基层党建工作上新台阶上水平增添了新的力量。现将发展党员工作情况总结如下：

一、基本情况

截至20xx年11月末，我中支辖内共有党员265人，其中县支行党员119人，中心支行机关146人。从年龄结构来看，35岁以下党员28人，占党员总数的10.6%；大专及以上学历党员202人，占比为76.2%；工人身份党员7人，占比为2.6%。我中支严格执行分行党委组织部下达的发展党员计划名额。20xx年共发展预备党员5名，未突破计划名额。

二、基本做法

（一）高度重视，加强领导

中支机关党委及有关党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入基层党建工作的重要议事日程。机关党委和党支部班子充分认识到，全面加强基层党组织建设，就要始终保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀青年干部特别是一线工作的青年骨干吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。一是抓好基层党委和党支部的基础理论学习，提高思想认识。中支机关党委和各党支部分别召开支部书记、组织委员会议和党员大会，认真学习《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》，明确了新时期发展党员

工作的指导思想和方针政策，发展党员的原则、程序及纪律等，为发展党员工作奠定了坚实的理论基础。二是制定了发展党员工作计划。把发展党员工作列入基层党建工作的重要议事日程，做到定期讨论研究，年初有计划、半年有检查、年终有总结。三是结合开展“三严三实”教育活动，抓好对党员的教育、管理和监督，增强了基层党组织的凝聚力和吸引力，为发展党员工作创造良好环境。

(二)严格程序，保证质量

严格党员发展程序是确保党员发展质量的制度保证和重要环节，我中心支行在发展党员过程中，严格按照《中国人民银行平凉市中心支行机关委员会发展党员实务操作细则》要求，对入党申请人的组织培养和教育、入党积极分子的确定和考察培养、党员发展对象的确定和推荐、党员发展对象的集训和政治审查、预备党员的讨论接收和审批、预备党员的教育考察和转正、入党工作文书档案的管理等多项工作进行系统规范。面对各支部审核推荐的10名发展对象，机关党委会议坚持优中选优的原则，在发展程序合规、资料齐备的条件下，通过对发展对象近年来获得上级行荣誉、所在部门(岗位)近三年年度目标责任考核名次、个人工作中现实表现的对比，最终确定预备党员人选，并认真听取党内外群众意见，严格党员入口关。

(三)强化教育培训，提高建党对象的综合素质。一是按照“三严三实”教育活动的总体要求和安排部署，我中心支行把入党积极分子、发展对象、预备党员都纳入到教育活动的整体学习教育和考核测评当中，系统学习党的[xx]届三中、四中、五中全会精神，系列重要讲话等，组织观看《周恩来的七个昼夜》、《焦裕禄》、《杨善洲》、《牛玉儒》等教育影片，撰写心得体会，并与普通党员一同参加支部的专题组织生活会，深刻剖析自身存在的“不严不实”问题，提出整改措施，在明确新时期党员干部标准的同时，充分感受严肃负责的党内政治环境。二是抓好传统教育，培养建党对象

的历史使命感。把建党纪念日作为专题党史教育活动的重要时间节点，以支部为单位组织普通党员和发展对象以“铭记历史，缅怀先烈，凝心铸魂”为主题，赴会宁“红军会师楼”、“六盘山红军长征纪念馆”、静宁“界石铺红军纪念馆”、庆阳“南梁革命根据地”参观教育，深切缅怀革命先辈，引导和鼓励党员干部坚定爱党爱国爱行信念，感恩幸福生活，激发敬业奉献、锐意进取的进取精神，加深党员干部之间的沟通交流，更好地增强党支部的凝聚力。三是以基层服务型党组织建设为抓手，针对党员发展对象多为青年干部的现状，通过组织开展形式多样的培训教育，切实提高业务技能，并以“行动学习法”深入开展为契机，组织开展了青年行员现场写作竞赛，业务档案观摩评比活动，实现发展党员德才相长。四是通过各支部全面审查筛选推荐确定的10名发展对象，组织参加市直机关工委举办的入党积极分子培训班，经系统培训和考试全部达到合格成绩。

三、存在的问题及工作建议

回顾全年发展党员工作，其存在问题主要是发展党员的工作主动性有待提高，在发展对象的选择、教育培训内容的更新和管理方式的创新等方面，有一定的坐等思想，与青年干部的面对面的接触沟通较少，导致部分信息掌握的并不准确全面。针对问题和不足，在今后的工作中我们将认真调整思路，积极作为。一是加强对发展党员工作的主动性，积极主动的深入到各支部和干部职工当中“接地气”，通过谈话交心了解情况、发现问题、推动工作，再结合各支部的文字材料，综合评定发展党员的实际情况，做到“两条腿走路”。二是重新梳理确认发展党员的后备队伍，全面掌握历年来各支部确认的入党积极分子的实际情况，准确判断新入行大学生的入党诉求，合理确定新年度的党员发展规划，谋在先，做在前，为新年度发展党员工作顺利开展奠定坚实基础。

四、20xx年发展党员计划

20xx年，我中支计划发展预备党员3名、根据各支部的培养推荐情况，确定4名同志为入党积极分子。

总之，一年来，我中支机关党委及有关党支部认真开展了发展党员的工作，特别是加强了对党员、预备党员、入党积极分子的思想教育工作。带领他们认真学习了党的精神、新党章、中央八项规定和“三严三实”教育重要文献等，提高了党员干部整体的思想政治觉悟和理论水平，为发挥基层党组织的战斗堡垒作用奠定了坚实的思想基础。

党建工作发展党员总结篇十九

为加强同德县民族寄宿制完小党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，推进学校两个文明建设的进一步发展，根据发展党员工作的有关要求，现就20xx年我校党支部发展党员工作提出如下意见。

一、指导思想

以毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”及科学发展观重要思想精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，为着眼与提高党的执政能力和始终保持党的先进性，进一步做好新形势下发展党员工作，把坚持党员标准，保证质量摆在首位，坚持将教学一线中的骨干教师发展成为党员，进一步保持党的先进性和纯洁性，抓好源头、把好入口、加强培养，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、培养目标

加强党的组织建设和制度建设，严格依照《中国共产党章程》办事，严格坚持党的民主集中制的基本原则，经常讨论和检查党的组织工作、纪检检查工作、群众工作，注重研究党内的思想政治状况。党员发展工作一定要按照“坚持标准、

保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，成熟一个、发展一个。年内发展4名新党员，预备党员按期转正。

三、工作要求

1、突出重点，继续抓好发展党员工作的党员联系的工作。学校党支部要将素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师、对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；学校党组织要充分发挥青年人才、知识人才集中的优势，把发展青年教师和教学科研骨干力量党员工作切实抓紧抓好。紧密联系教师，每个党员教师联系1—3位教师群众，发扬我党“从群众中来，到群众中去”的优良传统。

2、严格程序，认真把好发展党员质量关。严格执行“发展党员工作六项制度”，全面理解和把握新时期党员的标准，正确处理政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不答应把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

学校20xx年党员发展工作计划(二)

依据《中国共产党章程》和学校支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，保持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情况，特制定20xx年党员发展工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和xx大精神为指导，认真贯彻落实《中国共产党章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为学校的改革、发展和稳定提供坚强的组织保证。

二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些符合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员4人。

三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党积极分子队伍建设。

入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。学校党支部要高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把优秀知识分子吸收到党组织周围。认真做好入党积极分子管理办法，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于保持党的先进性，坚持成熟一

个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和责任追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不同年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、重视理论学习工作。

以“xx大”精神为主线，认真学习xx大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党积极分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党积极分子，确保入党积极分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要通过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党积极分子在原本研读xx大报告和新《党章》上下功夫。帮助他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实xx大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织积极靠拢。

5、要做好入党积极分子的培养教育工作。

一是在入党积极分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党积极分子，认真填写《入党积极分子培养考察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党积极分子进行培养教育，并建立《入党积极分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党积极分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党积极分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情况填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党积极分子进行一次考察，并将考察情况写入《入党积极分子培养考察表》。

6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，通过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，形成综合政审材料，并填写《入党积极分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党积极分子的思想觉悟和理论水平。

7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

9、开展丰富多彩的活动，活化德育工作内容，加强对青年教师的培养，对要求进步的青年教师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，通过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。