

# 雇佣养殖人员合同(模板7篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 雇佣养殖人员合同篇一

以\_\_\_\_公司，总部设于\_\_\_\_为一方(以下简称“雇主”)和以中国\_\_\_\_公司，总部设于中华人民共和国\_\_\_\_\_为另一方(以下简称“中国公司”)通过友好协商于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订本合同。

现双方同意如下条文：

### 第一条 总则

一、雇主负责实施本工程，中国公司负责为本工程提供劳务。

二、本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务总理处理完毕之日止。

### 第二条 人员

一、中国公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工种、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其受权代表，各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)

二、附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更，在特殊情况下雇主要求变更时，经中国公司同意应按下述规定办理：

. 人员离开北京之前如需变更时，雇主应将变更内容提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。如雇主变更计划未能及时通知中国公司，而中国公司已按计划集中人员和订购机票雇主应负担由此造成的损失。

2. 人员工作期限期满之日前，如需终止雇佣，雇主应在终止雇佣之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

3. 人员工作期限如需延长，雇主应在期满之前，提前\_\_\_\_个月书面通知中国公司。

三、中国公司受权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其它证件

一、中国公司应按中国政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

二、雇主应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证和司机驾驶执照等一切必要手续，并承担其费用。

雇主为人员办理上述手续，应向中国公司具体明确提出由中国公司提供的全部必要的证件，如因雇主的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则中国公司不负责任。

三、如雇主未能为人员获得在项目所在国的居留，工作许可证和司机驾驶执照等，而使人员无法进行工作，则雇主应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，则雇主应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

如中国公司没有按雇主要求提供全部必要的证件，从而使雇主无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由中国公司负担。

四、中国公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知雇主或雇主在项目所在国的授权代表。雇主应在接到中国公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知中国公司。同时雇主应通过项目所在国有关机构通知该国 驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条 对中国公司人员的要求

人员应：\_\_\_\_\_

- ( )符合双方在附件一商定的技术条件；
- (2)遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
- (3)尊重雇主人员的技术指导；
- (4)不参与项目所在国的任何政治活动；
- (5)遵守工地和驻地的纪律和规章制度；

与雇主为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条 对雇主的要求

雇主应：

- ( )对人员给予正确的技术指导；
- (2)尊重人员的人格，风俗和生活习惯；

(3) 不干涉人员在非工作时间的活动自由；

(4) 保障人员的安全；

(5) 对人员的解雇和更换，应由双方工地的受权代表商定。

## 第六条 工作时间

一、人员每周工作6天(遇有节日应包括在内)，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排由雇主与中国公司受权代表在工地商定。

二、凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

三、驻地至工地的单程所用时间，不应超过xx年内按以下标准(美元)支付：

1. 半熟练工，帮厨，服务人员

2. 熟练技工，厨师

3. 工长

4. 技术员，护士，翻译，会计员

5. 驻地经理

6. 工程师，医师，会计师

7. 高级工程师，

8. 副受权代表

9. 受权代表

二、如本合同期超过 年，人员应自第二年始，每年月合同工资递增\_\_\_\_\_%。

## 第八条 夜班及加班

一、根据工程的需要，雇主要求人员在夜班工作和加班，应商得中国公司授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_\_小时。

一、按项目所在国的政府规定，每周的休息日为星期\_\_\_\_\_。

二、人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天，国庆节 天的休假，共\_\_\_\_\_天。

三、人员每工作期满 年，享受为期\_\_\_\_\_天的回国年度休假。雇主应承担休假人员从驻地至中国\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年，其实际休假天数按下列公式计算：

\_\_\_\_\_ 实际工作月数\_\_\_\_\_ = 休假天数

四、人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

五、因本工程需要并应雇主要求人员可不回国休假而留在工地继续工作，但需经双方代表协商同意。在此种情况下，人员年休假工资及其从工地到北京间的往返旅费雇主照付，同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

## 第十二条 预付工资

一、雇主在每批人员抵达工地后，即应向中国公司授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_美元的预付工资。

二、中国公司对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_个月开

始偿还，分\_\_\_个月还清，每月偿还几分之一。

### 第十三条 动员费

一、雇主应向人员每人支付\_\_\_美元的动员费。

二、上述动员费应在每批人员抵达工地后由雇主随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行中国公司帐号。

### 第十四条 保险

一、中国公司为人员自其离开中国\_\_之日起至返抵中国\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。雇主应随人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_美元保险费。

二、人员在中国投保人身意外险后，雇主对于人员在整个合同期间因工伤患病或其它原因而造成的残废或死亡均不再承担赔偿责任。

三、人员在中国投保人身意外险后，如经雇主要求，中国公司可向雇主提供必要的证明文件，以免雇主为人员在项目所在国重复投保。

### 第十五条 医疗和病假

一、雇主应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药中国公司可代购，但药费、包装费和运费由雇主承担。

二、人员如因病或因工伤休假不超过 个月，雇主应支付全部月工资。如休假超过 个月但不足3个月，雇主应支付\_\_\_\_\_ %月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈需送回中国继续治疗，雇主不再支付第四个月的工资，但应承担其回中国的旅费。

如雇主要求中国公司派人替换该伤或病人员，则替换人员由北京至工地的旅费亦由雇主承担。

三、人员在合同期间如因病或因工伤死，雇方应负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

## 第十六条 交通、通讯工具和差旅费

一、雇主应负担人员中国\_\_至工地间的往返旅费及每人往随身携带\_\_\_\_\_公斤超重行李费。雇主应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给中国公司受权代表。

二、雇主应免费向人员提供驻地至工地间(.5公里以外)的上、下班交通工具。

三、雇主应免费向中国公司受权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购食品及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_人，雇主应增加一辆小型货车。上述车辆所需的司机、燃料，应由雇主免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用雇主的交通工具，用于正当的目的，诸如游览、购物等。

四、中国公司受权代表和人员可以免费使用雇主的通讯工具如：电话、电传、图文传真等。

五、人员如经雇主批准出差，其差旅费应由雇主负担，差旅费的支付标准和使用的货币按雇主的有关规定办理。

## 第十七条 生活和膳食设施

一、雇主应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_平方米；受权代表、工程师、医生、驻地经

理为\_\_\_\_\_—\_\_\_\_\_平方米;雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、淋浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件三和四)

二、雇主应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料(炊具、餐具,详见本合同附件五和六)。

三、中餐专用的餐、炊具,可由中国公司在中国代购。所需费用(包括运输费和包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购上述物品的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

四、中国公司自费购买人员的主副食。但中国公司为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班和每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。

## 第十八条 劳保用品及小工具

一、雇主应为人员免费提供一般劳保用品(详见本合同附件七)和专用劳保用品(详见本合同附件八)以及办公用品,本合同附件七中所列的一般劳保用品可由公司在中国包干代购,雇主应向中国公司支付每人\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品,如需中国公司代购,由雇主据实支付货款,并承担这些物资的包装费及运费。

二、雇主应免费向人员提供各工种所需的手工用小工具。手工用小工具如需中国公司在中国代购,所需费用(包括运输费、包装费)由雇主承担。雇主应在收到中国公司代购手工用小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。

三、本合同未列的,但为顺利实施本工程所必需的其它用品应经双方工地授权代表协商同意后,由雇主免费提供。



## 第十九条 保密

一、中国公司及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及情况应对第三者保守秘密。

二、雇主及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的中国公司提供劳务的条件和价格以及其它有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

## 第二十条 涉及第三方的事宜

一、人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主出面处理并负担所发生的费用。

二、人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由雇主协助中国公司出面处理，所发生的费用由中国公司负担。

## 第二十一条 不可抗力

由于天灾，战争，内乱，封锁，暴动，传染病，政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，雇主应负担人员的回国旅费。

## 第二十二条 仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应提交仲裁。仲裁在被诉方所在国进行。在中国，由中国国际经济贸易仲裁委员会根据该会仲裁程序暂行规则进行仲裁。在\_\_\_\_（被诉方所在国名称），由（被诉方所在国的仲裁机构的名称）根据其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 第二十三条 合同的补充或修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方受权代表签字后，即成为本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 第二十四条 文字

本合同用中英文写成，中英文本具有同等法律效力。双方各执一份。

中国\_\_\_\_公司代表      \_\_\_\_公司代表

(签字)      (签字)

## 雇佣养殖人员合同篇二

乙方：\_\_\_\_\_

双方经协商同意订立协议如下，以资共同遵守及履行。

### 一. 协议期间：

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，协议期满，终止劳雇关系(定期协议)。

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方在甲方服务(不定期协议)。

二. 工作项目：乙方接受甲方的指导监督，从事下列工作：(厨工工作)

1. 餐点的采购与制备；
2. 食物的贮藏与管理；

3. 厨房设备的清洗与整理;
4. 餐具定期清洗. 消毒;
5. 餐点调配与烹饪;
6. 分配的清洁工作;
7. 其它工作。

三. 工作地点：乙方于下列地点，担任协议所定工作：

1. \_\_\_\_\_(本公司)。
2. 经协商，甲乙双方同意的地点。

四. 工作时间：

1. 乙方每日正常工作时间为八小时，自上午八时零分至下午十七时零分止，乙方上午工作一段时间后甲方于中午安排轮流休息一小时。
2. 甲方因业务需延长乙方工作时间(如公司活动)，依劳动法相关规定办理，乙方愿意配合实施。
3. 甲方因业务需要，在正常工时外，安排值日(轮值)工作，乙方愿意配合实施。

五. 休假：

1. 乙方每七日中至少有一日的休息，作为例假，工资照发。
2. 法定假日，甲方均应给假，工资照发。
3. 特别休假的给假及工资，依劳动法相关规定办理。

4. 起假及休假以一小时为请假单位。

#### 六. 请假:

1. 乙方得因婚、丧、疾病或其它正当事由请假，但应事先办理请假手续，经甲方核准后，方得离去，病假及偶发事件，不及事先请假时，应委托家属或同事代为办理，否则一律以旷工论，前项假期，依劳动法相关规定办理。

2. 乙方(女性)，分娩前后，甲方应给予产假，假期依劳动法相关规定办理。

3. 前列(一)(二)项假期内的工资给付标准，依照劳动法相关规定办理。

4. 各项请假日数的计算，系依公司的年度计算。

#### 七. 工资:

1. 甲方应按月给付乙方工资，见附件(薪资核定表)。

2. 甲方给付的工资，为减少行政作业，经全体乙方同意，每月给付乙方一次，每月五至十日之间发放。

3. 工资的调整，由甲方依薪给制度定。

#### 八. 退休:

乙方继续服务届法定年限，甲方应依法为乙方办理退休，给予退休金。

#### 九. 变更、解除和终止:

1. 经双方当事人协商一致，本协议可以变更;一方当事人应以书面形式将变更要求送交另一方，另一方\_\_\_\_\_日内未作出

书面答复的，视为不同意变更本协议。

2. 除法定条件外，双方当事人约定解除劳动协议的条件如下：

\_\_\_\_\_

3. 除劳动合同期满终止外，双方约定终止劳动合同的条件如下：\_\_\_\_\_

4. 本协议终止，一方希望续订的，应在本协议期限届满前\_\_\_\_\_日与对方协商续订劳动协议。

5. 解除或终止本协议的，甲方或乙方应当提前\_\_\_\_\_个工作日，向对方提出解除或终止本协议要求。

#### 十. 职业及专业培训：

1. 提升专业与工作技能，甲方提供乙方专业教育与训练，乙方应接受适当的训练。

2. 凡由甲方提供专业培训与进修，每次时数超过\_\_\_\_\_小时以上或补助训练费每次\_\_\_\_\_元(双方协议)以上，结业后乙方应在原单位继续服务一年，若乙方违反约定，应将补助的训练费退还甲方。

#### 十一. 工作规则：

甲方依法订立并已公开揭示的工作规则(员工手册)双方有遵守的义务。

#### 十二. 奖惩：

乙方的奖惩依前述工作规则规定办理。

#### 十三. 补充与附件：

本协议一式两份，双方各执一份。协议未尽事宜，经甲、乙双方协商决定需要补充或修改的，书写《修改意见书》一式两份(经甲、乙盖章签字，各存一份)，做为本协议的补充件。本协议的附件和补充协议均为本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等的法律效力。

#### 十四. 争议的处理：

1. 本协议受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2. 本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解；协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_种方式解决：

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(盖章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

委托代理人(签字)： \_\_\_\_\_

委托代理人(签字)： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

联系地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 雇佣养殖人员合同篇三

乙方： 厨师方

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

### 一、甲方权力与职责

1、甲方把\_\_\_厨房承包给乙方、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为\_\_\_年，即从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为三个月，即从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐。

4、乙方每月总工资为人民币\_\_\_元，每月\_\_\_日~\_\_\_日发放上月出勤工资，日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方再试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，再经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月\_\_\_天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方制度对乙方进行日常，若乙方人员违反甲方制度甲方有权给予处罚。

## 二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少\_\_\_人到甲方厨房工作(其中炒锅\_\_\_人、砧板\_\_\_人、凉菜\_\_\_人、面点\_\_\_人、打荷\_\_\_人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到\_\_\_的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵



守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

7、乙方人员需遵守甲方制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币\_\_\_元整，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随工资一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

## 雇佣养殖人员合同篇四

受聘方：\_\_\_\_\_ (协议制职工) 简称乙方。

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

协议生效期限为\_\_\_个月，从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责。卫生防疫部门来检查，

如果达不到卫生防疫部门要求，乙方及按要求改正，并对所造成的一切损失承担责任。(硬件设施除外)

4、乙方在工作期间应尽职尽责，在菜品，食品花样上不断推陈出新，满足不同顾客的要求。

5、乙方努力提高自身素质，在工作中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

1、甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本酒店各项具体规章制度。

2、乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本酒店相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

1、乙方月工资为：\_\_\_\_\_元/月

2、乙方每月工资由甲方于次月\_\_\_\_\_日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放工资，视为违约。

3、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方职工餐的提供，及\_\_\_\_\_，除此不支付其它任何费用。

4、乙方在工作期间\_\_\_\_\_福利待遇，乙方如在工作期间请假，甲方不支付请假期间工资。

- 1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可办理终止手续。
- 2、如果乙方违约，造成甲方损失，乙方加倍赔偿甲方损失。
- 3、乙方要自觉维护和遵守国家法律、法规条例及甲方规定的各项规章制度。乙方触犯甲方规定的相关制度，甲方有权对其予以警告、处罚、直至辞退。
- 4、甲方因业务萎缩时有权终止本协议，并提前一个月通知乙方，协议终止时，甲方得结清乙方的工资，且乙方不必补偿协议期内的培训费。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方(姓名)： (签字)

签约代表人： (签字)身份证号码：

职称： 户口所在地地址：

## 雇佣养殖人员合同篇五

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

## 二、工资待遇：

甲方支付厨师工资 元/月，服务员工资 元/月，甲方不再支付其它任何费用；

## 三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%~100%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

## 四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从 年 月 日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 雇佣养殖人员合同篇六

\_\_\_\_\_ (以下简称聘方)与\_\_\_\_\_ (以下简称雇员)就聘请雇员赴国(地区)\_\_\_\_\_公司工作事宜。经双方协商一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴\_\_\_\_\_国(地区)\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_。

### 2、工资及支付方式

(1)薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为\_\_\_\_\_美元(大写)雇员离开中国国境之日为起算日。离开\_\_\_\_\_国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2)加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工

资由双方面议。

### 3、聘用期限，工作时间和假期

(1)聘用期为：

(2)工作时间：按\_\_\_\_\_国(地区)劳工法规定，每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时。

(3)节假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4)病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5)事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

### 4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1)住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2)膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3)医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4)保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5)税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

### 5、雇员出入中国和\_\_\_\_\_国国境的手续和旅费

(1)聘方负责办理雇员出入\_\_\_\_\_国国境(地区)的签证、

居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方： 雇员：

20xx年 月 日

## 雇佣养殖人员合同篇七

甲方：（雇主）

联系电话：

乙方：（雇员）

开户行：

银行账号：

联系电话：

甲乙双方就雇请保镖事宜，经甲乙双方认真洽商一致，同意签订如下合同以约束双方的行业。

## 第一条、合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条、保镖队员的选定

- 1、由乙方负责把培训合格的保镖队员推荐给甲方。
- 2、由甲方在所有保镖队员中自主择优选定。

## 第三条、雇请队员的薪酬

- 1、由乙方推荐，甲方志愿接收的合格保镖队员，每月薪酬不得低于\_\_\_\_\_元。由甲方自主择优选定的优秀保镖队员每月薪酬不得少于\_\_\_\_\_元。
- 2、雇主给予乙方保镖队员的其它福利待遇不低于本单位的员工。
- 3、乙方保镖队员做到：忠诚雇主、服从雇主、服务雇主、保卫雇主。

## 第四条、甲方义务

甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用，甲方还应按



照国家和地方有关社会保险的规定，为乙方办理意外保险。

## 第五条、乙方义务

- 1、按照甲方指令，较好完成交办工作。
- 2、无论何时何地都把甲方利益放在第一位。
- 3、如遇危险事件，保镖队员按照甲方意图，尽力把政策性与策略性、原则性与灵活性、斗争性与妥协性结合起来，采取恰当方式，灵活多变的“有理、有利、有节”有处置事件。
- 4、熟悉甲方的生活和工作习惯，熟悉甲方的周边环境，既做好甲方的安全保卫工作，也做一些力所能及的其他工作。
- 5、身处保镖位，时时警惕。
- 6、乙方队员保证遵守国家法律、法令，不给甲方惹事生非，否则后果由队员自负。

## 第六条、伤害及责任

保镖队员为保护甲方及其家人的安全，或者为维护甲方的利益而受到伤害，甲方必须给予精神抚慰和一定数额的经济补偿并承担由此引发的一切相关责任。

## 第七条、保镖队员的管理及隶属关系

- 1、队员进入甲方单位之日起，甲方应负队员的全部管理责任。教育、引导队员合法做事，正派做人，走好正道。
- 2、保镖队员受雇，要对甲方负责。而对本公司每半年必须汇报一次工作(回公司汇报具体日期公司将另行通知)，否则公司将注销其乙方所颁发的保镖队员相关证件，并向社会公布。

## 第八条、薪酬支付

合同生效当日，甲方须提前支付乙方一个月的工资。以后每月\_\_\_\_\_号前必须将当月工作如数打入乙方指定的账户。

## 第九条、保密义务

1、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

2、保密约定乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失，并承担赔偿。

## 第十条、违约责任

甲方若对乙方保镖队员的工作不满意或乙方队员无故离岗，甲方应及时通知乙方，并有权要求乙方更换保镖人选，但不得单方面中止合同，否则即是甲方违约。甲方应付违约金相当于乙方保镖队员\_\_\_\_\_年的薪酬。

## 第十一条、合同的修改与补充

在合同执行中，双方认为有不合理处，需作修改或有未尽事宜需附加条款，甲乙双方应友好协商，形成共识后可作修改或附加条款。附加条款同样具有法律效力。

## 第十二条、争议解决方式

因履行本合同发生的相关争议，双方可协商解决，协商不成的，则向\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

### 第十三条、其他

本合同自甲乙双方签字起生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）

经办人：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：（签字）

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日