

# 最新案件审理工作个人总结 案件受理工作计划(大全6篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇一

1、了解案件法院是否已受理，即案件是否已经进入诉讼程序。

对于法院已经受理的，应对案件进行全面分析，确定案由，初步形成自己的处理意见，并同委托人商定签订委托代理事宜。

对于当事人尚未起诉的，应审查案件是否具有可诉性，即是否符合民事诉讼法第108条规定的起诉条件。

对符合该条规定的，可以考虑是否接受当事人委托；对不具备起诉条件的，可告知当事人缘由，并建议当事人通过其他非诉途径解决纠纷。

2、了解案件是否为法院主管和管辖范围。即案件是否属于《民诉证据规定》中所确定的案由，且当事人准备起诉的法院是否有管辖权。

结合《民事诉讼法》和司法实践，处理意见为：

(1)依照行政诉讼法的规定，属于行政诉讼受案范围的，告知当事人提起行政诉讼。比如对工商部门吊销执照的处罚不服的，应提起行政诉讼。

(2)依照法律规定，应当由其他机关处理的争议，告知当事人

向有关机关申请解决。如军转干部落实政策的。

(3)对合同纠纷，双方当事人已达成书面仲裁协议的，不得向人民法院起诉，告知当事人向仲裁机构申请仲裁。

(4)对判决、裁定已生效的案件，当事人又起诉的，告知按申诉处理。

(5)对于劳动争议引起的纠纷，告知先向劳动仲裁部门申请仲裁。

3、审查委托人的诉讼请求、证据材料是否充分合理，即是否于法有据、证据是否充分、是否有胜诉的可能。

(3)女方在怀孕期间、分娩后1年内或中止妊娠后6个月内，告知男方不得提出离婚。

(4)对于委托人的诉讼请求违反法律法规、社会公德的，应拒绝接受委托。

## **案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇二**

，总行授信评审部认真贯彻总行工作会议精神，以科学发展观为指导，以我行改革和发展的现状为基点，积极推动我行经营体制和增长方式的转变。我部根据总行领导的安排，在深入研究本行实际情况、本地经济特点的基础上，借鉴他行先进的授信管理经验，尝试建立适应我行发展实际和管理体制的授信业务评审体系。同时，深刻领会总行的工作意图，落实总行制订的工作思路和方针，重塑授信管理体制，提高授信评审的专业技术水平，主动、认真地履行好部门职能，强化授信工作的尽职监督和合规建设。

第一、构建适应我行实际、有利我行发展的授信评审体系。

改革与发展，对授信评审部的工作提出了一个迫切的命题，那就是建立一套什么样的授信评审体系，如何建？要解决这些问题，首先要解决的就是授信评审部的定位问题、授信评审部每一位员工的个人素质和授信评审部的整体素质问题。

首先，我部加强与改革领导层的沟通，深刻研究和领会改革的整体思路和精神，切实明析我部在全行授信管理工作中的定位和职能，明确内部分工，保证整个授信管理体系的严密和协调有序，为我部授信评审与管理模型和操作架构的建立打好依据基础。

其次，研究我行体制运行的整体情况和授信管理的现实情况，考察学习他行的先进管理理念和先进的管理方法，结合我行实际情况，对照授信工作尽职指引、集团客户授信尽职指引、关联交易管理办法等关于授信管理的规定和风险指引，建立授信评审模型与操作架构；二是与有关部门协调沟通，对授信评审模型与操作架构进行论证，一方面完善授信评审模型与操作架构；另一方面使有关部门了解本部在授信评审模型与操作架构中的角色和作用，为进一步细化操作流程打好基础。三是进行穿行测试，调整完善授信评审模型与操作架构，并做好与下线部门和上线部门的衔接。

再次，根据授信评审模型与操作架构，以及我行授信管理工作的审慎性要求，细化授信评审部内部岗位分工。一是要完善内部岗位的设置，做到分工明确；二是要明确各岗位的职责，做到权责明确；三是要建立问责制和责任追究制。

同时，针对不同的信贷产品，建立相应的管理制度和操作流程，明确授信评审的重点、难点，要细化评审工作的操作流程，建立科学严谨、可操作性强、有利于业务发展，并符合审慎性要求的评审流水线，并明确各个环节的责任和责任人，同时建立严格的责任追究机制。

第二、制订科学严谨、合理有效的企业信用等级评价办法和

操作流程。

企业信用等级评定是统一授信的前提条件，根据总行领导安排，我部的负责安排企业信用等级评定工作，由专门人员负责。一是要加强学习，针对性的培养企业等级评定方面的人才，切实提高我行人员企业信用等级评定的知识水平；二是认真研究长治市各类型经济实体，研究长治市经济发展的现状和实际，针对本地区内各类型企业的特点，细分企业类型，拿出适应本地区实际和我行信贷政策的企业评价标准；三是结合我行管理体制和审慎性要求，制订我行企业信用等级评定操作流程，包括授信调查、等级评定、授信评审、授信额定、授信中止、授信调整和授信管理等各个方面；四是要细化等级评定的操作程序，针对各个环节和各部门的职责，明确各部门各岗位人员的责任和权限，并建立相应的责任追究机制。

同时，根据新的存量授信，分批次、分类别推进授信评级工作，建立适应我行实际、有利我行发展的授信评审与风险控制体系模型，加强贷时审查、贷后检查，实行档案、押品的集中化、标准化管理，将风险预警、识别、计量、控制渗透到授信业务的各个环节，建立各类风险的处置预案。

第三、加强授信评审工作的宏观性管理和指导，统筹兼顾，有的放矢的做好授信规划。我部将根据国家产业政策和长治市经济发展的实际情况，结合总行有关会议精神和决议，做好全行授信业务的管理工作，明析授信业务发展方向和行业风险及政策导向，以“实用、适用、实效”为目标，明确授信业务发展方向和重点，内容包括准入与退出政策、授信投向、授信投量、行业向投量、客户类型投处投量等，并通报各行业部，使各行业部明确全年授信工作的重点，有所为，有所不为，切实发挥自身职能，全面提高授信管理水平。

第四、修订完善《总行信贷审查委员会工作规则》及相应的管理制度。

结合我行体制改革的要求和授信管理工作的实际，以风险防范为主线，以授信尽职为要求，制订《总行审贷委员会审贷委员选聘办法》，明确审贷委员的任职标准和选聘程序，并建立相应的考核办法，明确责任追究，切实提高审贷委员会的决策水平和能力。

在总结以往审贷委员会工作经验的基础上，修订《总行审贷委员会工作规则》，针对不同授信业务的特点和国家关于授信业务的尽职要求和风险指引，明确不同授信业务的审贷规则，提高审贷透明度和审贷决策的科学性，合理界定审贷委员会的工作范围和相应的责任。

第五、根据授信业务管理的要求，完善本部门岗位设置和各项业务在本

## **案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇三**

一、进一步深化劳动竞赛，为公司发展增添动力。

劳动竞赛是职工在企业现代化建设中发挥用心性和创造性的一项重要活动，是经济建设中一种有效的组织形式和方法，是工会紧密联系党、政、团的一种重要手段，透过劳动竞赛能提高企业职工的整体素质和管理水平，增强职工的主人翁意识和群众观念，有效促进生产技术进步，提高劳动生产率，从而促进企业各项生产指标的全面完成，保证公司方针、目标的实现。明年劳动竞赛的开展将从“六个结合”方面发奋。

一是与党工共建创先争优活动相结合。把开展创先争优活动作为深化劳动竞赛的强大动力，把争当优秀党员、党员示范岗与争当劳动模范、金牌工人、技术能手结合起来，引导凝聚广大职工和劳动群众立足岗位创先进、争优秀、做贡献，把广大职工的智慧 and 力量凝聚到推动企业创新发展上来，并转化为实实在在的行动和效果。

二是与构建和谐劳动关联相结合。开展劳动竞赛，限度地把职工的用心性、主动性、创造性调动起来，既有利于增强企业竞争潜质，提高企业效益，增加职工收入，到达企业与职工互利双赢的目标。因此我们要把开展创先争优劳动竞赛与促进企业效益提高，增加职工收入结合起来；用劳动竞赛活动凝聚广大职工，激发职工创新活力和创新才能，并把职工的创新成果和竞赛技能推广运用到生产经营中去，使企业主与劳动者成为互相支持、互利双赢的合作伙伴。

三是与提升职工队伍整体素质相结合。明年我们要限度地把职工群众组织到竞赛活动中来，要透过竞赛活动，进一步提高各类职工的职业水准，同时继续深入开展岗位练兵、技术比武、技能培训等，着力培育造就一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。(4)

四是与培育以社会主义核心价值体系为引领的先进企业文化职工文化相结合。把劳动竞赛作为企业文化职工文化的一个重要组成部分，立足企业发展愿景和职工职业生涯规划，用发展的思路，文化的视角，多赢的共识，规划、设计、指导劳动竞赛活动。让参与者在劳动竞赛中得到锻炼和提升，培育构成敬业奉献、自强不息、争创一流的企业精神。

五是与弘扬工人阶级伟大品格和崇高的劳模精神相结合。我们要充分发挥劳动模范示范带动作用，用劳模的先进事迹和伟大品格感召职工群众、引领社会风尚，激发广大职工的职责感和劳动热情，在全社会进一步营造人人学习先进、争当先进、赶超先进的生动局面。

六是与加强班组建设相结合。深入总结推广典型示范班组经验，推动企业班组建设朝着学习型、技能型、创新型、节约型、安全型、和谐型方向发展，不断提升班组建设水平。

二、进一步加强班组建设，提升企业核心竞争力。

班组，是企业的基础组织，是产品制造和服务带给的基本环节，是企业生产经营管理的基层单元。提升班组的水平，是增强企业活力的源泉，是提高企业竞争力的可靠保证。明年在班组建设方面我们将着力从以下几个方面发奋：一是以提高职工职业道德素质和职业技能为目标，以加强班组管理为重点，深化班组建设和职工队伍建设的措施，着力培养学习型、技能型、创新性、复合型人才。二是在班组建设方面高度重视，把班组建设和职工队伍建设纳入重要日程，不断学习和借鉴国内外企业先进班组管理的有效方法，强化班组职能，确立科学的班组建设模式，有序推进。三是加强班组长管理潜质的管理潜质。班组长是班组建设的重要环节，班组长的管理潜质决定了一个班组的发展方向，因此好的班组长是建设一个好班组的关键因素之一。四是进一步深化六型班组建设，不断充实班组建设的内涵。五是选树典型发挥以点带面的作用。透过在公司内选树一批优秀班组长及优秀班组，在全公司范围内大力宣传，发挥典型示范作用，进一步促进班组建设。六是建立完善考核机制，实现企业职工双赢。我们要进一步建立考核奖励机制对表现突出进步明显的班组及班组长给予必须的奖励，激励职工工作的热情，为公司创造更高的效益，从而实现企业职工的双赢。

三、做好职工素质提升工作，为企业打造一批技术过硬，综合素质高的人才队伍。

在市场激烈竞争的这天，企业要生存，要发展壮大，务必提高市场竞争潜质。员工素质的高低直接影响到企业的发展，员工素质跟不上企业发展和市场竞争的需要，目前已成为制约企业做强做大的“瓶颈”，提高员工队伍的整体素质，是增强企业竞争力、促进企业发展的重要途径，更是广大员工根本利益之所在。201x年，职工素质提升工作仍是我们工会工作的一大重点，主要从以下几个方面做起：一是继续以劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技能比赛及人力资源培训为主要手段，透过活动大力提升职工专业技术素质。二是要找准落脚点，因材施教。目前公司员工可大致分为两大块，一块

是工作时刻长，技术成熟的老员工。一块是近几年因公司扩建新进公司的年轻员工。针对这两大类人群我们要找准着力点，才能事半功倍。老员工技术成熟但因工作时刻长，且长时刻处于同一岗位工作失去用心性，和竞争意识，因此我们要建立机制，激励这部分员工调动他们的用心性。队形员工来说最缺乏的是展现自我的平台，因此我们要搭建平台，让他们有更多展示自我的平台，同时也能够从中挖掘一批人才。三是带给多种渠道，鼓励支持员工进行自我提升。四是建立完善公司人才库。

四、健全完善职代会制度，深化合理化推荐活动，促进企业和谐稳定发展。

201x年我们将进一步加强职工代表大会制度建设，不断完善厂务公开、民主管理工作制度，依法落实好职代会的各项职权，深化以职代会为基本形式的企业民主管理制度，组织员工依法实行民主选举、民主决策、民主管理、民主监督，落实员工的知情权、参与权、表达权、监督权。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。透过职代会用心参与企业重大决策和重大事项的审议，正确表达员工群众的愿望，源头参与保护好员工群众的合法权益。按照“效率优先、兼顾公平”的原则，做好新一轮的工资群众协商签定工作，发奋构建和谐稳定、互利共赢的社会主义新型劳动关联，同时我们要继续透过合理化推荐及职工代表提案活动，加强企业民主管理，以调动员工的用心性，引导员工将自身发展与企业发展密切相连，激发职工的主人翁精神，增强职责感、使命感和危机感。激发职工的创造力，充分发挥其聪明才智，使其在企业发展中实现自我价值。今年，我们将视生产经营实际状况适时开展专题合理化推荐征集活动，鼓励员工参政议政，为企业的中心工作献计献策。

五、认真落实工会维权观，做好扶贫帮困工作，促进企业和谐稳定发展。

一是一如既往关注弱势群体，做好在职困难员工及退休困难家庭的动态管理，及时健全、更新、完善困难员工档案，使他们工资有保障、大病有补助、困难有帮忙。二是坚持以人为本。密切联系群众，关心员工的生活，听取员工的意见和要求，帮忙员工解决困难，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事。三是做好享受低保、抚恤金人员，残疾群体和医疗期人员的管理及伤亡员工善后工作，按时足额发放所需津贴。四是做好中秋、春节等传统节日的送温暖工作。用心协助上级领导部门和公司党、政，把温暖送到公司困难员工家属手中，让他们过一个稳定祥和的节日。

## 六、“巾帼建工展风姿”，进一步发挥女职工的半边天作用

一是透过建立“巾帼礼貌示范岗”活动、“和谐家庭”评比活动及加强女职工岗位技能、理论知识学习培训，提高广大女职工素质的同时，紧扣生产经营为中心充分发挥半边天作用。二是以推动女员工岗位成才、岗位建功为重点，开展岗位练兵和劳动竞赛为载体，继续深入开展巾帼建功、和谐家庭建立，用心发挥女员工在企业礼貌建设中的半边天作用。三是以人为本，认真落实《女职工特殊保护专项群众合同》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》，维护女职工的合法权益和特殊权益。四是搭建平台，为广大女职工带给展示才机会，让“快乐工作，快乐生活”的理念深入人心。五是开展丰富多彩文艺体育项目，增强女职工的凝聚力，活跃气氛，让广大女职工在工作之余愉悦身心。

## 案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇四

为深入贯彻落实党的十九大、中央经济工作会议、全国金融工作会议和全省防范化解金融风险工作会议精神，进一步加强我县金融风险防控，完善金融风险监管、防控机制，维护良好的经济发展秩序和金融生态环境，严厉打击金融违法违规行为，加强薄弱环节监管制度建设，促进全县经济社会的可持续发展，结合我县实际，特制定本方案。

## （一）政府债务风险

1、严格按照《关于加强地方政府性债务管理的意见》（国发〔2014〕43号）和财政部《关于规范金融企业对地方政府和国有企业投融资行为有关问题的通知》（财金〔20xx〕23号）规定，完善地方债务管理工作机制，加强地方融资平台管理，严防以政府投资基金、政府和社会资本合作〔ppp〕政府购买服务等名义变相举债。（牵头单位：财政局，配合单位：金融办、审计局、国资办）

2、为切实加强全县地方政府债务管理，规范政府债务的举借和使用，有序化解地方政府隐性债务，严控新增债务，完善政府债务风险预警机制，有效防范和化解财政金融风险，根据《中央、关于防范化解地方政府隐性债务风险的意见》（中发〔20xx〕27号）《中央办公厅、办公厅关于印发〈地方政府隐性债务问责办法〉的通知》（中办发〔20xx〕46号）文件精神，制定桦南县隐性债务化解方案。（牵头单位：财政局，配合单位：金融办、审计局、国资办）

3、为建立健全我县政府性债务风险应急处置工作机制，牢牢守住不发生区域性、系统性风险的底线，切实防范和化解财政金融风险，维护经济安全和社会稳定。根据《预算法》《突发事件应对法》《黑龙江省人民政府办公厅关于印发的通知》（黑政办函〔2017〕43号）规定，制定《桦南县政府性债务风险应急处置预案》，设立政府性债务领导小组，制定桦南县政府性债务管理办法，负责全县政府性债务日常工作，当出现政府性债务风险事件时，领导小组根据实际情况，负责组织、协调、指挥风险事件应对工作。（牵头单位：财政局，配合单位：金融办、审计局、国资办、人民银行）

4、县财政需将当年债务还本支出等列入年度预算草案，报县批准，将上级政府转贷的债务收入、安排的支出等列入预算调整方案，报县常务委员会批准。（牵头单位：财政局）

## （二）流动性风险

5、综合运用定向降准、再贴现、再贷款等央行货币政策工具，提高金融机构的资金实力。（牵头单位：人民银行，配合单位：各商业银行）

## （三）信用风险

6、为建立以信用为核心的市场监管体制，根据《\_关于建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度加快推进社会诚信建设的指导意见》（国发〔20xx〕33号）《黑龙江省人民政府关于建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度加快推进社会诚信建设的实施意见》，制定《桦南县20xx年诚信体系建设工作方案》《桦南县关于建立完善守信联合激励和失信联合惩戒制度加快推进社会诚信建设的实施意见》。做好金融风险的舆情监测，抓好商业银行资产质量和不良资产风险排查工作，紧盯地方政府融资平台、房地产、过剩产能等重点领域信用风险和重点企业的信用风险，实施全方位、全链条监测，加大风险的管控，积极防范新增不良贷款。

（牵头单位：市监局、人民银行，配合单位：财政局、工信局、住建局、人民银行、各商业银行）

## （四）融资担保风险

7、银行业金融机构加强对企业关联担保风险的识别与监测，建立健全监测台账。对存量担保圈贷款，根据确定的核心客户和关键节点，综合运用多种措施拆圈解链。对已出现风险的担保圈，及时向监管机构和地方政府报告，并启动相应预案。（牵头单位：人民银行，配合单位：金融办、各商业银行）

## （五）小额贷款公司、投资咨询类公司和典当行业风险

8、做好对小额贷款公司摸底排查、借贷风险预警监测等工作，

严防借贷主体非法集资、暴力催收、高息长期放贷、逃废债务，超范围经营。（牵头单位：金融办，配合单位：公安局、市监局、社区办）

9、加强对投资咨询类公司监管，规范市场经营行为，对现有投资咨询类公司进行排查，发现非法集资的，金融办牵头会商，构成犯罪的，移交公安机关受理。（牵头单位：市监局，配合单位：公安局、金融办、工信局、社区办）

10、加强对典当行的业务监管，防止典当行超范围经营、超比例发放当金、超标准收取利息费、从事非绝当物品的销售以及旧物收购、寄售。（牵头单位：商务和经济合作局（商务局），配合单位：金融办、公安局、市监局、社区办）

## 案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇五

上半年，整体工作有序开展，较好完成了阶段工作任务，但本办自身工作中还存在着推进依法行政工作力度和措施落实不够，规范性文件的监督管理制度有待进一步完善，行政执法监督缺乏有效手段等问题。部分法制工作机构也存在对上级文件执行不力，对布置安排的工作落实不够等问题。

### 二、下半年工作设想

下半年，我们将总结经验，找准症结，理清思路，在加强学习，提高业务能力上下功夫；在转变作风，提高工作质量上下功夫；在研究新情况，探索新方法上下功夫，在加强指导，解决难题上下功夫，确保全年工作目标任务按时高质量完成。

（一）实施年度依法行政考核，开展年度依法行政工作评优评先。提请市依法行政工作领导小组表彰全市依法行政先进单位和先进个人。

（二）改进行政复议审理方式，综合运用书面审查、实地调查、

听证、和解、调解等方式办案，力求法律效果与社会效果的统一，充分发挥行政复议在行政层级监督、化解行政争议和维护社会稳定方面的重要作用。

(三)开展行政执法案卷评查活动。10月底前，组织全市行政执法单位开展执法案卷评查，加大对违法行为的纠错力度，进一步规范行政执法行为。

(四)抓好规范性文件备案工作。落实电子文件备案要求，做好规范性文件备案通报工作，促进全市各级各部门规范性文件按照要求备案，确保抽象行政行为合法有效。

(五)结合机构改革和各单位新出台的三定方案，及时调整权力数据库，做好全市行政执法人员执法证件的申领换证工作。

(八)加强机构建设，对市级机关法制工作机构人员到位情况作调研，抓好行政执法人员法律知识的学习与培训，不断增强行政机关工作人员法律意识。

## **案件审理工作个人总结 案件受理工作计划篇六**

一、以xx统领律师、基层法律服务工作，不断开拓创新，大力推动律师、基层法律服务行业快速发展。

二、以创建文明机关为动力，不断改进工作作风，努力提高机关工作人员的行政管理和行政执法水平。

在创建文明机关中，我们从加强业务建设、落实执法责任、提高办事效率、提高服务质量抓起，较好地完成了各项行政管理和行政执法工作。

(二)做好律师事务所改制工作。据修订后《律师法》规定，我市共有24家合作制律师所改制成合伙律师事务所或个人律师事务所。目前，已基本完成改制任务。

（五）加强对律师、基层法律服务的指导与监管。草拟了《宁波市律师行业发展规划》，并与市发改委多次沟通与协调，该规划有可能由市发改委和市司法局联合发文予以实施；召开了二次全市性工作会议，即全市“一村一顾问”工作会议和全市律师、基层法律服务管理工作会议，会议通过交流、总结和部署，明确今年律师、基层法律服务的主要工作任务及要求；完成了市直属律师事务所《年度综合目标考核》，并将考核结果通报给各律师事务所。其他大多数县（市）区联络组也建立了相应的《年度综合目标考核》制度，这一制度的坚持，较好地推动了律师事务所的自律性管理。

三、以队伍建设为重点，坚持教育与监管并举，努力塑造法律服务行业良好的社会形象。

（一）开展党的十大精神专题教育，增强全市律师的大局观念和责任意识。市律协下发了《关于在全市律师行业开展党的xx精神主题教育活动的实施方案》，在学习方法上采取多种形式，如市律协集中培训辅导、律师事务所组织学习讨论、参与市局征文演讲比赛等，市属律师写征文1，经参加市局征文、演讲比赛活动，众信所姜洪明律师撰写的《坚持xx□提高法律服务水平》、和义所孙国庆律师撰写的《深入学习贯彻党的xx精神，开创法律服务工作新局面》获征文比赛三等奖；百铭所陆黛霞获演讲比赛三等奖；市律协获演讲比赛组织奖。在学习中坚持用党的xx精神武装头脑、指导实践，注重实效，并做到三个结合：即学xxx精神与开展创业创新、服务民生相结合，与开拓服务领域、提高服务能力相结合，与规范执业行为、推动行业发展相结合。通过教育，提高了广大律师大局意识、责任意识，树立了正确的服务观、执业观。

（二）加强党的建设，保证律师行业正确的发展方向。目前，全市现有党员律师215名，建有党支部35个。把加强思想建设、组织建设、作风建设作为律师党建工作重点，积极探索做好党员律师经常性教育方法和途径，重视发挥基层党支部

和全体党员在律师队伍建设中的引领和保障作用。在抗震救灾捐款活动中，和义、波宁、盛宁、导师所党支部共交纳特殊党费37188元。