

最新年度工作报告表格 年度工作报告(实用7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

年度工作报告表格 年度工作报告篇一

一学期眨眼就过了，回首望望，平平淡淡、波澜不惊，平凡工作琐碎事，只求“事事踏踏实实做，天天开开心心过”，就成了。

学校工作的核心是学生的教育，教师的主要工作在课堂。所以认真上好每一节课是为师的本分。我今年任教五年级、四年级七个班的音乐科目，一学期下来，我做到课课内容明确、方法得当多变、教学有序进行。力求每节课有一个亮点，师生能激起共鸣。一学期下来，印象最深刻的是五年级的小合唱训练《故乡的小路》和《叮铃铃》，虽是课本内的，难度不大，音乐课要唱好它也不容易。经过一两节课的尝试，三个班还都能合下来，这是我最感欣慰的。谁说农村小学音乐课堂搞不了合唱?重要的是是否得到了恰当的引领。也奇怪，学生唱起合唱来，注意力更集中，他们也喜欢这种需要配合的演唱形式。这也给我——一个长期从事农村小学音乐教育的老师增添了信心。同时，我很关注课堂中学生的思想动态、不良习惯，从不轻易放过，我想，教他们做人远比学会一首歌重要。也因此，我的课堂时常充满着关爱和温情，孩子们经常眼睛发亮，思想急剧碰撞。

光顾上课是不够的，想办法提高自身素养，加强自身发展才能应对飞速发展的社会，跟上时代的步伐。空余时间我常看一些杂志和教育书籍，提升自己的理论素养，并在08年元月

开的新浪博客的音教文档中记录下自己的教育随感、儿歌创作和学生的表现等，以便于同行们交流教学经验。另外，我还经常从网络上搜一些好的素材补充课堂教学，如《虫儿飞》这首歌，七个班的孩子们都很喜欢。

作为学校的一份子，学校的集体活动我都能积极参与，开会、学习、教研活动，从没缺席过。认真完成学校布置的临时任务，如：带实习生就是个麻烦事，我也尽己所能地帮助她了解、熟悉小学音乐教学工作，以良好的心态尽快适应即将面对的工作。

09年了，新学期我还是那句话：“事事踏踏实实做，天天开开心心过”，做好每一件小事，做好自己，享受充实的人生。

年度工作报告表格 年度工作报告篇二

一、加强学习，努力提高自身素质

一方面，认真学习教师职业道德规范，不断提高自己的道德修养和政治理论水平；另一方面，认真学习新课改理论，努力提高业务潜力，参加自学考试，努力提高自己的学历水平。透过学习，转变了以前的工作观、学生观，使我对新课改理念有了一个全面的、深入的理解，为本人转变教学观念、改善教学方法打好了基础。

二、以身作则，严格遵守工作纪律

一方面，在工作中，本人能够严格要求自己，时时处处以一个共产党员的标准来要求自己，模范遵守校园的各项规章制度，做到不迟到、不早退，不旷会。另一方面，本人能够严格遵守教师职业道德规范，关心爱护学生，不体罚，变相体罚学生，建立了良好的师生关系，在学生中树立了良好的形象。

三、强化常规，提高课堂教学效率

本学期，本人能够强化教学常规各环节：在课前深入钻研、细心挖掘教材，把握教材的基本思想、基本概念、教材结构、重点与难点；了解学生的知识基础，力求在备课的过程中即备教材又备学生，准确把握教学重点、难点，不放过每一个知识点，在此基础上，精心制作多媒体课件。备写每一篇教案；在课堂上，能够运用多种教学方法，利用多种教学手段，充分调动学生的多种感官，激发学生的学习兴趣和积极性，向课堂45分要质量，努力提高课堂教学效率；在课后，认真及时批改作业，及时做好后进学生的思想工作及课后辅导工作；在自习课上，用心落实分层施教的原则，狠抓后进生的转化和优生的培养；同时，进行阶段性检测，及时了解学情，以便对症下药，调整教学策略。认真参加教研活动，用心参与听课、评课，虚心向同行学习，博采众长，提高教学水平。一学期来，本人共听课32节，完成了校园规定的听课任务。

四、加强研讨，努力提高教研水平

本学年，本人参加省级教研课题“开放性问题学习的研究”的子课题及县级课题“开放性教学课型的研究”的子课题的研究工作，用心撰写课题实施方案，撰写个案、教学心得体会，及时总结研究成果，撰写论文，为课题研究工作积累了资料，并用心在教学中进行实践。在课堂教学中，贯彻新课改的理念，用心推广先进教学方法，在推广目标教学法、读书指导法等先进教法的同时，大胆进行自主、合作、探究学习方式的尝试，充分发挥学生的主体作用，使学生的情感、态度、价值观等得到充分的发挥，为学生的终身可持续发展打好基础。

年度工作报告表格 年度工作报告篇三

(一)落实各项税收政策，服务经济发展有了新作为

市国税系统始终把服务经济发展作为一项重要职责，发挥税收的杠杆作用和服务功能，促进地方经济发展。一是大力组织税收收入。面对复杂形势和严峻挑战，全市国税系统坚持组织收入原则，通过深化预测分析、强化税收征管、统筹免抵调库等措施，实现税收与经济的协调增长。年，**市共组织税收收入259.35亿元，同比增长4.78%，增收11.83亿元，完成年度计划的101.82%。其中不含调库组织收入214.26亿元，比上年增长10.27%。调库收入比上年减少8.11亿元，同比下降15.25%□20xx年免抵调库高基数影响了税收收入的增幅。二是扎实推进“营改增”试点工作。做好“营改增”政策宣传工作，解决实际操作过程中遇到的各种问题，组织开发代开货运业增值税专用发票预警监控软件，防控“营改增”企业的风险，周密部署全市66户广播影视服务业纳税人“营改增”扩围工作，积极做好铁路运输和邮政服务业“营改增”各项准备工作。截至去年12月底，全市共有19215户纳税人纳入“营改增”试点，**年试点企业共实现销售115.44亿元，入库增值税3.96亿元，共计减税8556万元，全市增值税一般纳税人增加抵扣4.46亿元，两项合计减税5.3亿元，有力地促进了企业转型升级和经济的发展。三是落实各项结构性减税政策。一年来，全市国税系统累计落实税收减免优惠49.41亿元，比上年减少3.93亿元，主要是受所得税内外资统一五年过渡期结束的影响。

其中：增值税转型新增固定资产抵扣22.53亿元，增值税小规模纳税人征收率下调减征增值税1.18亿元，个体工商户起征点上调减征增值税1.36亿元，月销售额小于2万元企业免征增值税284万元，办理其他各类减免退税6.96亿元，对进一步支持区域性产业结构调整发挥了积极作用。四是加快出口退税进度。创新推行出口退税专业化管理，深化应用无疑点申报处理信息系统，继续实行出口退税“天天退”，出口退税速度明显加快，有力地支持了外贸经济的协调发展。诸暨市局还实行免抵比重预警管理，加强免抵调库资源监控。去年全市累计办理出口退(免)税227.71亿元，同比下降4.87%，主要是受出口单证申报期限拉长和20xx年免抵调库高基数的影响。

五是发挥国税参谋作用。坚持从税收看经济、看社会、看发展，围绕经济社会发展大局积极建言献策。市局撰写的《跨境人民币结算面临的主要障碍》被国办录用。上虞市局撰写的《上虞市积极推进企业股改打造经济转型升级版》得到朱从玖副省长的批示。

(二) 推进执法风险防控机制建设，依法行政工作取得新进展

全市系统继续深化和完善税收执法风险防范机制，税收法制环境持续优化。一是依法行政工作进一步深化。制定《**年度依法行政工作计划》，推动全市系统积极争创依法行政示范单位。二是税收执法风险防控机制建设深入推进。开展税收业务文件清理，共清理业务文件488件，其中废止、修订文件91个。举办以“税收渎职犯罪预防及自我保护”为主题的全员执法风险法制教育培训，认真做好重大税务案件审理工作。做好税收执法管理信息系统考核工作，**年平均实际执法准确率为99.99%。严格实施过错责任追究，**年全市共追究执法责任77人(次)，经济惩戒37350元。三是稽查效率不断提升。组织开展积案清理和办案质量年活动，重点打击出口骗税和虚开发票违法行为。**年，全市稽查部门共实施检查520户，检查发现有问题的501户，补税罚款2.25亿元，向公安机关移送涉嫌犯罪案件78件，进一步整顿和规范了税收秩序。

(三) 实施税源专业化管理，征管质效迈上新台阶

一是实施税源专业化管理。制定下发《**市国家税务局深化推进税源专业化管理工作指导意见》，以“明责、规范、降险、提效”为目标，全面推进税源专业化管理。市本级于**年5月20日全面推行，各县(市)局也已正式实施。一方面，充分发挥办税大厅的窗口服务功能，实现纳税人涉税申请事项“好找”、“快办”。另一方面，打破管理员管户制度，实现税源管理从管户向管事转变。实施税源专业化管理后，纳税人办理涉税事项的承诺办结时限大大缩短，税务人员结构

分布更加科学，征管功能大大提升。二是强化税源风险管理。按照省局要求，做好重点税源风险分类应对任务。**年共对638户企业进行了风险应对，其中预警提醒467户，纳税评估168户，税务稽查3户，共计补缴税款滞纳金8122万元，核减亏损3.02亿元。三是加强各税种管理。按照区域划转要求，精心做好孙端镇、陶堰镇、富盛镇等三个镇纳税人的管辖权划转工作2019团委工作报告2019团委工作报告。配合做好“个转企”工作。根据《浙江省福利企业监督检查办法》完善福利企业监督检查制度。加强与行业协会联系，形成资源综合利用企业集体协商机制。在全省率先创新推行车购税自助办税机。组织开展年度所得税汇算清缴，抓好后续管理。深化大企业个性化服务，加强非居民税收管理，制订《“走出去”企业税收服务与管理工作指引(试行)》，指导和规范全市“走出去”企业税收服务与管理。四是推进信息管税。深化网络发票综合应用，推广普通发票网上真伪查验。开发数据管理平台，充分利用税收征管信息以及第三方信息，为日常管理、税源监控、税收经济分析提供强有力技术支持。**年全市共评估纳税人841户，共入库税款1.65亿元。**县局探索实施纳税评估“三分离”管理模式，有效提高评估质量。

(四) 坚持需求导向，纳税服务实现新优化

以专业化管理为契机，以满足纳税人合理需求为目标，整合运用各类服务措施，提升服务效率。一是优化纳税服务平台建设。推进办税服务厅规范化建设，经过努力，在20xx年**县局、嵊州市局办税服务厅被省局认定为“示范厅”的基础上，系统其他全职能局办税服务厅均通过省局“标准厅”考核。积极落实办税厅激励措施，市局邀请专家教授为窗口工作人员作压力管理辅导讲座。继续推进网上办税厅建设，**年网上认证率、网上抄税率分别达到95.71%、94.01%。二是探索专业化服务举措。按照省局要求，做好纳税服务岗位职责体系和质量标准建设工作。配合专业化改革，全面修订《办税服务指南》。贯彻落实市局税企例会指导意见，建立

健全税企例会的组织体系，逐步建立起例会师资人才库，利用内部培训师队伍提升政策辅导水平。与滨海产业集聚区举行以“助力产业集聚 国税服务同行”为主题的税收服务签约仪式。组织企业参加全省企业报税收宣传评比活动，并获优秀组织奖。上虞市局推行纳税服务综合绩效考评体系，实现干部自我管理，提升纳税服务水平，提高纳税人满意度。三是推进纳税服务社会化建设。联合市地税局出台《关于进一步支持和促进注册税务师行业规范发展的补充意见》，在加强行业执业质量监管的前提下，明确了汇算清缴、财产损失税前扣除项目出具鉴证报告的相关标准。会同地税部门做好20xx-20xx年度纳税信用等级评定工作。新昌县局组建由事务所工作人员、企业财务人员等组成“红背心”志愿服务队，开展宣传、导税、授课等志愿服务，并以“积分制”管理方式建立服务长效机制。

(五)加强干部队伍建设，国税队伍呈现新面貌

市国税系统坚持“公正·人本·卓越”的国税核心价值观，大力加强队伍建设，凝聚发展正能量。一是加强领导班子建设。严格科级干部选拔和管理，选拔产生市局正科级干部7人、副科级干部1人、股级干部6人、县(市)局副科级干部4人。开展对诸暨市局的巡视检查和上虞市局的巡视回访及离任审计。二是加强人才队伍建设。制定专业人才库建设管理办法和专业人才库人才集中选拔工作方案，做好市系统专业人才库人才选拔工作，全市系统共有198人入选16个专业人才库。举办全市系统领导干部读书班、综合线股级干部及岗位能手培训班，进一步加强干部能力建设。三是加强党建和国税文化建设。深入学习宣传贯彻党的xx大精神，组织开展xx大精神微型党课比赛、知识竞赛、征文比赛等活动。开展“三型”基层党组织建设。举办“道德讲堂”17期，成立学雷锋志愿服务队，参加各类志愿服务活动。举行全市国税系统排舞比赛，进一步丰富干部职工的文化生活。市局获**年市十佳学习型机关和市“先进职工之家”称号。四是加强文明创建。制定进一步深化文明单位创建工作的实施意见，积极引

导各单位创建各级文明单位。**年，市局直属分局办税服务厅、市局信息中心、**县局办税服务厅、诸暨市局办税服务厅被评为省级青年文明号。新昌县局办税服务厅成功创建全国巾帼文明岗和全国青年文明号。

(六) 切实改进工作作风，工作效能得到新提升

市国税系统认真贯彻落实中央“八项规定”和省委“六个严禁”，切实改进作风，全面加强惩治和防腐体系建设。一是深化科技促廉。积极探索廉政建设管理电子化，协助省局开发廉政风险信息管理系统，坚持每月两次和节假日向市局本级全体干部职工及县(市)局科级以上领导干部发送廉政短信，全年已累计发送廉政短信近7000条。新昌县局应用廉情管理信息系统，提高反腐倡廉的科技含量。组织参加全省廉政知识考试，继续开展廉政文化进机关示范点建设工作，县局被评为省级廉政文化进机关示范点。**年全市国税系统共有87人次上缴确实无法退还的礼金、礼卡合计45.35万元,港币5000元。二是强化政风行风建设。继续加强机关效能监察，做好对各项规定和制度执行情况的监督检查，努力把问题消灭在萌芽状态。**年全市系统效能责任追究147人次，经济惩戒72840元。深入开展行风政风评议活动，**县局办税服务厅被评为省级群众满意基层站所，**县局“24小时自助办税服务”获得省政风行风建设评比争优奖。三是细化内部管理。按照“营改增”试点工作要求和税源专业化管理方案，优化完善税收执法与效能管理系统(lep系统)，通过调整岗位设置、明确岗位职责，重新修订内部管理制度和工作规程，建立工作规程与支持性文件、文书表单的超链接，开展常用应用系统和日常工作代办事项提醒，组织对全市稽查工作和税源专业化管理工作进行内审，有效提升了工作效能。完善工作目标考核办法，加强重点工作督办，推动工作落实。**市局被评为**年度全省国税系统工作目标综合考核先进单位。**年6月，因管理创新工作成绩显著，市局被省局记集体二等功，**县局和新昌县局受到省局的集体嘉奖。加强信访和涉税舆情管理，开展全市系统安全大检查，深入排查

安全隐患。加强经费预算管理，规范政府采购行为，做好办公用房清理，进一步压缩“三公”经费。继续推进节约型机关建设，为干部职工提供安全、优质的后勤服务保障。

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到工作中存在的问题和不足，主要是：面临复杂严峻经济发展形势和税收环境，依法行政有待进一步推进，纳税服务体系尚需进一步深化，税源专业化管理有待进一步完善，干部的执行力需进一步提升，党风廉政建设仍需进一步加强等。对于这些问题，我们要高度重视，采取有效措施，认真加以解决。

二、20xx年重点工作

年度工作报告表格 年度工作报告篇四

一年来，我从各方面严格要求自己，积极向老教师请教，结合本校的实际条件和学生的实际情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。为使今后的工作取得更大的进步，现对本学年工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结检验教训。

热爱并忠诚于人民的教学事业，教学态度认真，教风扎实，严格遵守学校的规章制度，认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。

认真写好教学计划，提前备好课，写好教案，备课时认真钻研教材，学习好《小学信息技术课程指导纲要》，虚心向老教师学习、请教。力求吃透教材，找准重点、难点。掌握知识的逻辑，考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生。注意信息反馈，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合，积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提

高教学水平。

我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

年度工作报告表格 年度工作报告篇五

昨天我们西安部同仁共聚一堂，在孙总的主持下展开了对二七共识的学习和讨论。气氛严肃而热烈，让所有在座的都提高了不进则退的危机意识和勇于争先的进取意识。经过学习和讨论，我有如下心得。

首先，追求卓越，赶超高盛，做全球顶级券商，就必须广纳英才，健全体制。目前证券业重归红海厮杀，这和中国的战国时代颇为神似。七雄虽大但彼此实力相差不大，各小国虽弱却不亡。谁能纳贤修政谁就取得一段时间的`领先，但真正从体制上确立长久优势的只有秦国。秦国广纳山东英杰，不问出处，只要有才识有能力有创新的士子一律迎入，国士礼遇。商鞅，郑国，李斯，韩非子等东方六国贤俊鱼贯而入，纷纷为秦出谋划策，强秦弱六国。一时秦聚天下才俊，六国无人，终至衰亡。

从这段历史可以得出，走出红海困局，必须广纳英才。吸纳人才为求速度，可着重从各券商直接猎取旗帜人物，这样有两个目的，一是迅速强大自己削弱敌人；二是扰乱敌方军心，旗帜人物离开，全军动摇，皆生离心而观望，这样就在一段时间内丧失战斗力，自顾不暇，无力出击。另外还可以从学校和社会各行招纳有潜力有人脉的新人。

健全体制，就是把各岗位精细化，做到职责明确。俗话说麻雀虽小，五脏俱全，只有体制健全，才能稳健运行，不断壮大，当缺少某个岗位时，就容易出现短板，发展就无法有效提速。目前西安部应该效仿国信，招商，专设挽留客户团队。国信西安部目前之所以进入发展瓶颈期，很大原因是客户过

多，团队建设没跟上，对客户服务覆盖不周。另外还可以增设渠道部，专门负责拓展渠道。有了专职方能吸纳专才，聚合成有战斗力的战斗群。

其次，报告告诉我们要对现有员工加强教育培训，从自身挖潜增效，不断提高员工的能力素质，切入新思想，新思维，新视野。培训应该经常化定期化，还可以专设培训岗，积极负责此事。这样就可以使员工树立学习不止，永攀高峰的进取意识，和逆水行舟，不进则退的危机意识。最终把中信打造成多元集纳，与时俱进，迅捷有力，进退有据，全能而专精的王者之师。

再次，报告告诉我们公司氛围要民主友善，问责有为，贯彻有力。只有民主友善，才不会出现一言堂，才能让新思维，新思想，新视野得以萌生壮大，使下属的积极创新意识迸发。问责有为告诉我们必须积极思考每一个待证的策略和方向，消极无为是不允许的，不养好好先生和畏首畏尾的旁观者，只有积极有为才能更好更快的发现问题，解决问题，找到更好更宽更快的发展路子。贯彻有力主要是指执行有力，指定了任何方案只有迅速有效的去执行才能及时发现问题或转换为成绩，拖延和弱化是不允许的，这有违积极干练的工作精神和强者生存的自然法则。

最后，报告告诉我们工作学习要不断总结反思。世上无难事，只怕有心人。只要我们用心思考，不断尝试，不断总结，反复论证，任何工作中的困难都会变小变弱，直至跨越解决。经常总结反思可以减少我们平时犯错误的机会，就不会被同一块石头绊倒多次。这样，我们工作中就能做到精准高效，有的放矢。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。愿与中信全体同仁心手相携，再攀高峰！

年度工作报告表格 年度工作报告篇六

我叫***，女，1971年7月出生，现年35岁，大学文化，现在农行***支行**任主任。

我于1990年参加工作，至今已16年。先后在**支行**储蓄所、主控室、计划科、财会科技部等部门工作，并在出纳、会计、主控室管理、储蓄事后监督、计算机管理、财会监管等多个岗位进行了系统的学习和锻炼。我深知“不积硅步，无以至千里；不聚小流，无以成江海”的道理，16年来，在领导、同事们无私的关心和帮助下，我坚持勤学、勤练、勤思、勤辨，不断磨练自己，不断鞭策自己，使自己具备了较强的业务处理能力、产品营销能力、风险防控能力和综合分析统计能力，也具备一定的组织协调能力，曾多次被评为金融工作先进个人、电子银行先进个人、女工先进、工会积极分子，我也以满腔的热情和更加努力地工作回报组织的肯定和信任。

在柜台临柜期间，通过扎实的学习、苦练，自己很快成为储蓄所业务骨干，不仅使自己经手的账务合规、合法、整洁、规范，还帮助同事更好地完成组织交予的任务，并利用业余时间揽储200余万元，为储蓄所被总行评为全国十佳储蓄所贡献了自己的力量。

在后台担任主控室管理、储蓄事后监督、计算机管理期间，我克服工作重、任务多、事情杂的困难，科学安排好时间，使工作做到杂而不乱、繁而有序，总能在第一时间处理好计算机运行故障，在第一时间发现并纠正前台误操作，筑牢了第二道防线，得到了支行领导的肯定。

在担任财会监管员期间，我负责4个营业机构的财会监管工作。

在支行要求每季进行一次监管检查的基础上，自我加压，要求自己每季对负责的营业机构进行两次以上全面检查，并充分履行好工作职责，重点对各风险环节的控制上进行监督检

查，即时发现问题并提出整改意见，使负责监管的4个网点没有出现一次安全责任事故。由于监管工作抓得实、效果好□xx年我作为财会监管骨干人员被**市分行抽派到**分行参加全省操作风险大检查。在保质保量地完成好监管工作的同时，我还兼任全行统计工作，经常加班到深夜、凌晨，总能准时提取、汇总和报送相关数据，上报的各种统计资料做到真实、准确、无差错。我还汇总撰写全行《财会监管报告》，深入地分析和总结取得的经验、存在的问题及准备采取的措施，为上级行防范和化解财会风险提供了有力参考，所在的财会科技部也被市分行和市人行评为先进单位。

一起风险责任事故，员工业务技能、服务质量也明显提高□xx年我所还被市支行评为巾帼文明示范岗。

古语云：“学如逆水行舟，不进则退。”我在干好自己本职工作的同时，坚持在学以致用、用有所成上下功夫，努力提高自己的科学文化水平和综合素养。1994年参加了中共中央党校函授学院经济管理专业本科班学习□xx年参加了中央广播电视大学金融专科学习□xx年参加了**农业大学网络教育金融本科班学习，现已全部毕业。同时，针对现代办公越来越趋于电子化、网络化的特点，我利用业余时间努力钻研计算机知识，通过了全国职称计算机考试，取得了微软公司办公室软件产品高手认证，目前

对“word”□“excel”□“powerpoint”□“frontpage”□“photoshop”□“flash”等系列办公、制图软件都能熟练操作和使用，能够设计制作较大型的网页，能够编辑复杂的幻灯、影像资料等。我也充分利用自己的这些特长，一方面，帮助同事熟悉和掌握计算机有关知识，传授一些办公软件的应用技巧。另一方面，为业务部门进行的保险、基金、电子银行等知识培训制作一些通俗易懂、图文并茂的幻灯片等，起到了很好的效果，得到了同事和领导的充分肯定。

通过16年的磨砺和锻炼，自己逐步走向了成熟，也养成了稳

重却不失果断、谦虚却不失自信、沉着却不失干练的工作作风。如果说有一些成绩的话，应该是得益于各位领导的关怀和培养，得益于同事们无私的关心和帮助。在今后的工作中，我将一如既往、一步一个脚印地干好每一项工作，为农行的改革和发展贡献自己的力量。

年度工作报告表格 年度工作报告篇七

回首这两年的支教工作，我常常沉浸其中而沾沾自喜。13年2月，为响应学校的号召，我自愿报名来到中学支教，被安排带七年级数学同时兼任年级组长到后来当上校长助理到教研组长、后来好担任教导主任。在身为教育工作者的过程中，我与学生交流感情，探讨怎样使学生德智体全方位发展，虽然这条道路是幸苦的，但是每当看到所做的成绩琐果累累就感到满心欣慰，为了孩子，还了祖国的下一代，再苦也是值得的。

在这所学校里我又一次得到了锻炼和成长，更加热爱教师这个神圣的职业。

一、育人成才

给孩子的人生道路铺上阴影。

二、育人成人

俗话说：要使学生有一杯水，教师必备一桶水。教师的教学水平直接影响着教学质量，提高师资水平是教学管理工作的关键，其方式是多向性的，可通过进修培训、校本培训，还可通过“师徒结对子”、开展教学研究等活动，但最根本的是要通过深入开展教学研究这一途径来提高教师的教学水平。在管理上我亲自抓教学研究，发动教师人人做教学的有心人，坚持每位教师每学期都要参加教研活动，教研形式从原先单一的“一上一评”改变为“一说一上一评”，坚持外出学习

教师回校汇报制度，做到一人学习全校受益，坚持鼓励教师撰写教学论文、教学反思。通过研究，不断摸索教育教学规律，使教学改革不断向纵深发展，建设一支高水平教育科研队伍。

教案检查应该做些调整了，至于如何调整，我会认真听取各教研组长及老师们的意见。

三、加强自身锻炼

我热爱祖国，坚持党的基本路线，在政治上和党中央保持一致，积极贯彻执行党的路线、方针、政策，与时俱进，不断加强自身的理论素养，把满足人民群众的需要放在首要位置，为人民群众提供优质教育资源。有一天，和我同班的科学老师再有突发生病，我也想逃脱，但是转念一想，孩子的课程是一科也不能耽误的，耽误了一时就又可能耽误一生，不行，我还得去上班，我要寻找最好的方法与学生交流，我要寻找方法改变他们。作为一名中共党员，特别是作为党的一员，能严格遵守党纪党规，组织观念强，在加强自身建设的同时，团结全体教师，组织好党员和教职工的理论学习，充分发挥党员的先锋模范作用，搞好凝聚力工程，依靠全体教职工共创辉煌。在学校管理和课堂教学中严格执行师德规范，认真贯彻党的教育方针，体现“以人为本”的教学理念，起到了表率作用。曾被评为____区优秀教师、____区优秀德育教师；科研硕果累累，多次获得省、市、区一等奖。

四、努力营造一支师德高尚、业务精湛的教师队伍

由于我在教学工作中的突出表现，学校同时还让我兼任

切实转变教育教学观念，探讨课堂教学改革。刘厅长来视察之后，在学校内部积极挖掘“减负”的办法，并将减负实现在课堂教学中：“师生互动、生生互动”，很好地培养了学生的独立性和自主性，使学生富有个性地学习，尊重学生的

人格，满足不同学生的学习需要。要求老师注重对学生预习作业的完成，极大地提高了单节课的效率。

在本学期我就带领所有老师，开始启动唐校长所带来的新举措：坚持使用课堂笔记和周、月反思性作业。这是一种新课程模式的改革，用新理念组织课堂教学，积累宝贵经验。在统一教师思想认识的基础上，在实践上进行了有益的尝试。

作为管理者，不断为教师的成长搭建成功的舞台，使更

多的教师能够在三尺讲台获得成功感。在20____学年下半学期，中学举办了“一级教师公开课pk赛”、20____学年上半学期举办了“高级教师展示周”、20____学年下半学期又进行了5月“听、评课月”活动。通过各教研组的选课、磨课、晒课、评课，在教师最主要的阵地上，不断提高。多位教师在区、市级的上课比赛、优质课评比中摘得桂冠。