

最新卫生和计划生育局是公务员吗 卫生和计划生育局工作总结(精选7篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

卫生和计划生育局是公务员吗篇一

(一)推进依法行政工作。进一步贯彻落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，推进《浙江省卫生计生法治宣传第七个五年规划(2020-2020年)》各项任务。积极推进简政放权，深化行政审批制度改革，及时完善权力事项库清单，梳理完善各类办事指南，全面助推“最多跑一次”改革。魏塘街道和罗星街道实现了公共场所卫生许可证申领“最多跑一次”，其他7个镇(街道)更是实现了“一次也不用跑”；12月25日起，我县公共场所卫生许可实施告知承诺制。与县市场监管部门在美容美发、洗浴服务事项上先行先试证照联办工作，把老百姓要办一张证的“最多跑一次”提升为一件事的“最多跑一次”。全面贯彻《行政处罚法》、《行政许可法》等法律法规，做好行政处罚结果网上公开工作，持续推进网上审批，不断提升“互联网+政务服务”水平。

(二)加强组织人事工作。建立完善引才激励政策和人才培养机制，鼓励并支持各医疗卫生单位引进高级专业技术人才。做好自主招聘和公开招聘工作，赴各大医学院校开展招聘工作，共招聘本站75名，其中硕士研究生5名，本科生63名，大专生7名；公开招聘卫生技术人员39名，公开招聘公共专业人员6名，15名定向培养农村社区医生全体分配到社区服务站工作；引进高层次人才2名。开展职称评定工作，今年初中级卫生技术职称共有375名通过报名和审核，卫技高级职称共有57名通过评审。完成县级三家公立医院编制备案制工作；完成机

关事业单位养老保险系统数据采集、清算工作；顺利召开卫计系统第六次敬老祝寿会；进一步加强因私出国（境）证件的管理工作。

(三)强化财务管理工作。完成年度财政决算、卫生年报、统计、服务业、固定资产投资决算等报表的编制。加强财务预算和财务收支管理，完成局本级、系统工会、机关工会、红十字会、食堂、职工医院清算、机关医务室等账套的日常财务报销、报表编制、资金申请、使用、下拨。继续对各单位财务收支实行预算管理，并对各单位医疗设备购置进行审核批复和严格的计划管理，做好卫生装备招标等工作。对所属医疗卫生单位2020年度公务支出公款消费情况进行全面自查。配合审计局对行政事业收费进行审计检查，取消了从业人员体检收费。完成各医疗单位基本账户开立、托收变更、网银转账、代发工资等工作。积极开展业务学习，开展2020年度财政支出项目绩效自评工作。完成本部门所属单位内部控制报告的审核和汇总工作，与县物价局、社保局联合发文调整儿童医疗服务项目价格。做好年度部门决算审计和决算信息公开工作。

(四)统筹做好其他工作。加强卫生计生信息与宣传工作，加强正面宣传引导，把牢意识形态主动权。加强卫生计生信访工作，加强舆情监测和舆论引导，开展民生面对面工作，完善计生卫生系统重大事项社会稳定风险评估机制。围绕全国文明城市创建工作，全面落实文明单位创建和巩固工作。结合重大活动和峰会活动，加强安全生产工作监督检查，落实维稳相关工作。顺利召开局系统工会第五次代表大会、局系统第四次妇女代表大会并完成换届工作，成功举办卫计系统第三届职工运动会。进一步加强党建带群团建工作，充分发挥群团组织作用，完成年度提案议案办理和卫生志编纂等工作。

卫生和计划生育局是公务员吗篇二

深入贯彻落实医改会议精神，制定各类工作实施方案，明确各部门工作任务，夯实工作职责；完善全民基本医疗保障制度□20xx年全县新农合参合率99.8%，基本医疗保险覆盖率达99.9%，实现了应参尽参、应保尽保。建立健全了“基本医保+大病保障（险）+疾病应急救助+民政医疗救助+商业保险”的大医保制度框架；全县截止11月底，药品采购金额为9008.63万元；标准化村卫生室实施基本药物制度拨付补助资金225.1万元；全面推进公立医院综合改革各项工作任务。

一是抓好分级诊疗、将县外住院患者比例控制在20%左右，开展对口支援工作，三家县级医院对四家乡镇卫生院开展业务指导和帮扶。二是加强医疗管理及监管，加强医师执业管理，对全县执业（助理）医师进行了医师定期考核法律法规笔试考试，854人参加了考试，对全县执业（助理）医师（一般程序）424人进行了操作考核。加强传染病管理。全县共培训医务人员1400余人，其他专职人员620余人，共培训21场次。三是联合公安局深入推进依法打击“医闹侵医”违法犯罪专项行动开展，有效治理就医环境。

一是实施全面两孩政策。二是做优做强信息平台，确立8个监测预警点，做好人口统计数据动态监测分析，积极推行网上办事和“三证合一”工作；三是建立计生工作预警机制□20xx年，全县共出生5665人，政策符合率为99.9%，出生率为10.49%，自增率为5.85%，出生人口性别比100.39。四是深化计划生育宣传教育。五是推行流动人口均等化服务。六是落实奖励扶助政策。

一是加强领导，强化组织管理。二是明确任务，落实工作责任。三是完善考核机制，促进公卫项目规范开展。四是加强项目培训，提高知晓率和服务水平。五是强化监管，规范资金使用，截至目前，共拨付公共卫生服务资金1283.13万元；六

是扎实规范开展，各项目取得实效。

一是精准识别，摸清底数。对全县建档立卡贫困中因病致贫、因病返贫2569户、8689人，按照“三个一批”分类救治原则，实行一户一档管理；二是强一支大病帮扶队、一支签约服务队、一支医疗专家队、一支巡回医疗队“四支队伍”建设，实现精准发力；三是突出10个全覆盖，力争将工作做实做细；四是扎实开展预防和控制因病致贫控增量、减存量，助推健康扶贫工作；五是完善医疗救助保障体系建设；六是提升基层医疗服务能力；七是以浓厚的氛围宣传政策，不断提升政策宣传知晓率。

卫生和计划生育局是公务员吗篇三

通过开展医疗卫生扶贫“五大行动”，实施“八百工程”，落实“十免四补助”，全区建档立卡贫困人口基本医疗得到有效保障，为脱贫攻坚工作提供了坚强的健康支撑。截至目前，完成动态调整79927名建档立卡贫困人口代缴城乡居民基本医疗保险个人缴费部分；全区建档立卡贫困人口区内住院治疗19673人次，平均自付比例4.11%；区外住院治疗1728人次，平均自付比例17.55%；特殊门诊救助304人次，共计救助131.62万元；全面完成“乡乡都有达标卫生院、村村都有达标卫生室”的目标任务。

(十八)落实“三个一批”。一是大病集中救治一批。开展贫困人口患病情况调查，集中治疗九种重特大疾病，定点治疗费用全部纳入医疗扶助和卫生扶贫救助范畴。二是慢病签约管理一批。结合基本公共卫生服务和乡村医生签约服务，乡村医生提供上门服务、卫生院医师进行挂联指导、巡回医疗队专家开展定期随访。三是重病兜底保障一批。贫困患者在区内医疗机构无需缴纳住院押金即可入院治疗，诊疗结束后结清自付费用即可办理出院手续，相关费用由医疗机构垫付并向医保、卫计等部门申报报销，有效解决贫困人口就医费

用垫付难、跑路难、报费难问题。

(十九)用好“三大基金”。一是落实医保“倾斜支付”。贫困人口由财政全额代缴城乡居民基本医疗保险参保费用个人部分，对在区内公立医疗机构住院的建档立卡贫困患者，政策范围内的住院医疗费用由城乡居民基本医疗保险和大病医疗保险报销后由医保“倾斜支付”全额报销。医疗机构医保目录外医疗费用控制在当次住院总费用5%以内，超出部分由医疗机构承担。二是完善医疗扶助机制。市级医疗机构住院治疗费用经医保和大病保险报销后的自付部分按70%比例予以扶助；市外公立医疗机构住院治疗费用的自付部分按50%的比例予以扶助；将慢性门诊特殊疾病从15种扩大到37种，一类慢性特殊疾病治疗费用限额内实行“一站式”结算；二类门诊特殊疾病治疗费用由医保基金报销60%，医疗扶助基金扶助30%，患者自付10%。三是建立扶贫救助机制。对贫困人口异地就医经医保报销和医疗扶助和爱心基金救助后自付费用仍超出贫困线的予以救助，对贫困人口门诊治疗未纳入报销范围的费用根据家庭贫困程度和费用高低予以救助，降低因病返贫风险。

(二十)健全“三项制度”。一是落实分级诊疗制度。建卡贫困人口住院治疗必须逐级转诊方可报销医疗费用(危急重症除外)，有效控制了“小病大治”的医疗资源浪费现象。要求医疗机构对住院贫困患者必须使用医疗保险目录内的药品、诊疗项目和检查检验项目，确保基金安全、可持续运行。二是强化监督问责制度。加强对健康扶贫工作的行业指导，将健康扶贫工作与日常工作同部署、同检查、同考核；组建专门班子，采取采取定期与不定期检查、明查与暗访等方式，适时督导、检查健康扶贫工作推进情况；将相关单位健康扶贫工作情况纳入目标管理，严格考核，强化问责，确保工作推进有力、落地见效。三是坚持公开公示制度。采取多种有效形式，广泛宣传各项扶贫政策，及时宣传健康扶贫工作进展情况和实际成效，营造理解、支持健康扶贫工作的良好舆论氛围。区内各级医疗机构设立医疗扶贫公示栏，将资金使用情况和

贫困人口接受医疗扶助情况分村、乡(镇、社区)、区三级公示，接受社会监督。

卫生和计划生育局是公务员吗篇四

进一步创新工作机制体制，深化分级诊疗、现代医院管理、全民医保、药品供应保障、综合监管等改革，加快推进“互联网+健康”工程，推动全区卫生计生事业高质量发展。

(五)稳步推进公立医院综合改革。建立健全区人民医院补偿“三变二”的补偿渠道和政策性亏损“七二一”的分担机制，内部潜力进一步盘活。推行全员聘用岗位管理制度，建立了能进能出、能上能下的灵活用人机制。制定了绩效管理分配方案，把工作数量、医护质量、风险程度、工作效率、医德医风等指标作为医院薪酬绩效考核的主要内容，在收入分配上向优秀人才倾斜。

(六)加快推进分级诊疗制度建设。坚持优质医疗资源共享，按照“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”原则，整合区、乡、村三级医疗资源，构建“小病在基层、大病到医院、康复回基层”的合理就医秩序，减少“小病大治”的医疗资源浪费现象，居民区内就诊率达到92%。

(七)健全完善药品供应保障机制。严格执行药械统一在四川省药品采购平台采购并零差率销售，严格按照时间节点开展药品计划采购数量网上报量相关工作，稳步推进公立医疗机构药品采购“两票制”的实施，全区所有(40家)医疗机构全部实施“两票制”。

(八)加快卫生计生信息化建设。全面推进“互联网+健康”工程，进一步完善全区人口健康信息平台，实现与省、市平台和全区各级医疗卫生计生机构平台的对接;大力发展远程会诊、远程检查和远程教学系统，区人民医院、区中医医院等医疗机构实现与三甲医院平台互通，启动基层医疗机构远程会诊

系统建设，群众在基层就可以享受到三级医院的医疗卫生服务。

卫生和计划生育局是公务员吗篇五

深化计划生育服务改革，加快从行政管理到技术服务的转型；落实关爱妇女儿童行动，着力保障妇女儿童健康；加快计划生育家庭发展，优先保障计划生育贫困家庭脱贫奔康；加大出生人口性别比综合治理力度，促进人口长期均衡发展。

(二十一)深化计划生育服务改革。起草出台《进一步加强计划生育服务管理的通知》，继续稳步实施全面两孩政策，加强政策解读、宣传倡导，强化风险防控。开展政策实施情况效果评估，加强人口与计划生育形势分析。稳定和加强基层计划生育网络和队伍，提高服务管理水平，全区出生人口5599人，出生率9.51%，死亡人口2995人，死亡率5.09%，自然增长率4.42%，符合政策生育率98.84%，综合节育率73.39%，出生人口性别比107.91，各项指标圆满完成。

(二十二)提升妇幼健康保障能力。加强妇幼健康服务体系建 设，抓好惠民工程落实。做好生育全程基本医疗保健服务，完成免费婚检2650对，婚检率达68%；完成宫颈癌筛查12009人，乳腺癌筛查1202人，全区孕产妇死亡率为零，婴儿死亡率5.44%，5岁以下儿童死亡率7.95%；全面提升妇幼保健服务能力水平，孕产妇系统管理率达96.63%；儿童系统管理率达96.56%，孕产妇住院分娩率达99.96%；对贫困孕产妇住院分娩等民生项目实行精准测算、科学指导、定点治疗，确保专项项目全程免费、经济有效。

(二十三)强化流动人口管理和服务。全力推进流动人口健康教育和促进行动，深化流动人口计生服务网格化管理，提升流动人口婚育证明网上办理服务水平，优化办事流程，实现计划生育信息互联互通，扎实做好流动人口动态监测、“关怀关爱”及积分入户审核等工作。

(二十四)促进计划生育家庭发展。完善计划生育家庭奖励和扶助政策，加大对特殊家庭扶助关怀力度，开展创建幸福家庭活动，加大出生人口性别比综合治理力度，部署打击“两非”专项行动，推动整治“两非”工作取得实效。

卫生和计划生育局是公务员吗篇六

紧紧围绕促进人口长期均衡发展这一主线，以巩固全国计划生育优质服务先进县创建成果为目标，以整合促创新，以融合激活力，统筹推进生育政策、服务管理制度综合改革，健全完善服务管理工作机制，强化基层基础，全力推进计划生育工作转型发展，全县计生工作取得显著成效。全县共计出生4694人，同比减少1657人，减幅26.1%；人口出生率9.3%，同比减少3.29%；人口自增率1.97%，同比减少0.15%；出生人口性别比106.9；孕情上报及时率94.9%；生育服务登记率99.9%。一是实施“强基固本工程”，为计生协转型发展提供保障。扎实做好基层协会换届和修改村民公约工作，3月9日在唐山镇后七村召开全县基层计生协换届观摩会，通过示范引领，347个行政村均按规定时间完成换届和村民公约修订工作。充分运用卫生计生合并带来的资源整合优势，立足“大健康、大卫生、大计生”的工作新格局，主动融入卫生计生工作大局，多种形式开展留守儿童健康教育核心信息宣传。唐山镇举办文艺晚会，将健康教育核心信息融入各类节目中；马桥镇、起凤镇以“留守儿童及其监护人心理健康”为主题，开展了健康教育讲座。田庄镇联合食药所和田庄中学开展了“校园食品安全暨留守儿童健康核心信息宣传培训”活动；索镇通过走访慰问，为留守儿童提供精神抚慰。开展“把健康带回家”活动，打造“新市民健康城市行”活动品牌，吸收在职教师、医务工作者、计生协会会员等40余人加入志愿者队伍。确定索镇计生协为全县2020年流动人口协会示范点，利用各类重大节日在村级文化广场、宣传栏阅报栏开展以流动人口为主题的宣传活动20次，组织志愿者入户走访留守儿童，了解精神需求和生活需要，赠送生活物资，帮助解决力所能及的问题，走访留守家庭10余人20余次。积极

组织流动人口健康家庭建设活动，各镇办确定了两户流动人口健康家庭，指导流动人口健康生活、科学运动，提高流动人口家庭发展能力。二是实施计划生育特殊家庭暖心行动，着力打造计生协会工作品牌。开展心丝带志愿者专题培训，针对计划生育特殊家庭需求，重点开展以精神慰藉、心理疏导为主的关怀帮扶活动，印制1000份《计生特殊家庭心理帮扶指南》，对全县200多名心丝带志愿者专题培训，掌握帮扶技能，切实做好走访慰问、邻里互助、精神慰藉。做好“一地一品帮扶项目”，1-10月份各联系人和志愿者利用春节及重大节日走访慰问计生特殊家庭，对每户失独家庭全部走访一遍，送去价值6万余元的物资及慰问品。将特扶金年龄标准由国家规定的49周岁提前到45周岁，投入20.97万元共75人享受待遇。开辟医疗绿色通道，失独家庭成员挂号、就诊、住院、检查等享受“五优先”，今年以来安排计生特殊家庭健康体检246户。对292户计生特殊家庭全部签约家庭医生，并落实签约服务。投入14.76万元为全县“失独”家庭492人购买幸福安康综合保险，住院陪护费由2020年的100元提高到150元。举办幸福安康保险培训班，对保险合同中的疑问进行培训解答，印制《致被保险人的一封信》和保险释疑说明400份，保证计生特殊家庭理赔顺利。三是积极拓展服务，推动创新发展。全面开展优生优育知识进社区活动，举办“优生优育进社区”宣传班22场次，参与人数达到4000余人，发放宣传彩页8000份，宣传单页15000份。深入推进青春健康行动，以10-24岁青少年性与生殖健康教育为重点，深入推进青春健康进校园、进企业、进社区，做大做强青春健康品牌，青春健康教育工作实现全覆盖□xx二中《全方位、立体化、渗透式青春健康特色教育模式》、淄博建筑工程学校《体验教育、重塑心灵—基于体验教育的中职生健康成长教育工作模式初探》获市计生协通报表彰。充分利用“5.29会员活动日”宣传品牌，以及“7.11”“9.26”“12.1”等重要节日纪念日，开展“六个一”宣传服务活动，即开展一次“会员心向党建功新时代”主题宣传教育活动，开展一次特殊家庭走访慰问活动，举办一次“优生优育进村居、健康知识进万家”活动，开展一次文艺演出宣传活动，组织开展

一次“学章程、履民约”学习宣传活动，组织一次“送保险暖民心”关爱活动。投资2.8万元印制《计划生育村居民自治公约》；投资9000元为特殊家庭和部分志愿者购置了“健康相伴”反光背心；自编自导自演计生题材节目4个，设立固定宣传栏200余块、发放宣传资料5000余份。

特此报告。

卫生和计划生育局是公务员吗篇七

聚焦重点领域和关键环节，着力消除影响健康隐患，着力营造安全健康环境。一是优化行业作风。以群众患者满意为最高标准，部署开展“文明行医、文明就医，做文明健康xx人”活动，完善便民措施，优化技术服务。扎实做好健康扶贫，健康立卡贫困人口共10044人(其中国标1114人、省标4592人、市标4338人)，县级医疗机构和镇卫生院同时作为便民惠民定点医疗机构，均落实“两免两减半”“先诊疗后付费”、一站式结算等便民惠民措施，累计减免费用约50万元。9月专门制作健康服务资料专用袋，由各镇卫生院填写户主姓名卡片和扶贫对象家庭编码后，发放至扶贫对象家庭，并配备挂钩，由与贫困户签约团队将资料袋悬挂于扶贫对象室内避光处，充分保障健康扶贫工作资料收集整理。与阳信县开展卫生与健康扶贫协作，确定实施妇幼保健提升工程、中医服务提升工程、健康信息化提升工程，推进医疗卫生计生服务共同提高。第一批第一村医派驻圆满结束，举办健康知识宣讲312次，受益群众3000余人次；发放宣传材料2400余份，门诊接诊3980余人次，上门诊疗165人，走访重点人群767人，为贫困人口拟定个性化治疗方案420人，协助家庭医生履约服务1800余人，帮助患者转诊20人次。第二批、第三批第一村医派驻到位。组织开展“千名医师下基层”活动，306名县级医师“1对1”帮扶村卫生室，通过开展义诊、“走千村、访万户”等，探索以城带乡的新思路、新方法、新渠道，更好地服务基层群众健康、服务基层发展。二是优化健康环境。组织开展120急救演练、突发公共卫生事件应急现场

演练，增强应急处置能力，全县无重大传染病流行，无重大食物中毒和职业中毒等突发公共卫生事件发生。与中国疾病预防控制中心联合开展“环境暴露与中学生生长发育水平的关联性研究”项目，启动全省唯一的国家级青少年健康与发展项目。年内，共报告法定传染病3414例，报告发病率669.65/10万，较去年同期下降4.60%。报告手足口病例722例，较去年同期下降12.01%；报告手足口聚集性疫情14起，涉及病例34例，均按要求规范完成调查处置及采样工作。开展不合格百白破疫苗补种工作，应种2337，实种2159例，补种率92.38%，完成90%的补种任务指标。健全三级卫生计生监督网络，开展卫生计生综合监督规范年活动，“文明卫生宿舍”建设模式被全省推广，年内共审查行政处罚案件126件，其中简易程序43件，一般程序83件，罚款33.24万元，没收违法所得1.73万元，举办行政处罚听证会1次，申请法院强制19件，针对案件存在的问题下达稽查意见书3份。县卫生计生综合执法大队获淄博市卫生计生监督执法技能竞赛团体二等奖、全省卫生计生监督执法微课大赛一等奖；在xx省第三届卫生计生监督技能大赛上，2人获得个人一等奖、二等奖；2人被授予“2020年度全省卫生计生监督执法十佳办案能手”。

精神卫生实行县镇村三级网格化管理，做到每村排查、逐人管理，登记严重精神障碍患者2381人，规范管理率为92.92%，面访率95.83%，在册患者服药率90.39%，规律服药率52.19%，以奖代补603人，精神残疾人康复救助116人，确保无肇事肇祸发生。接诊可疑肺结核病人1125例，发现活动性肺结核病人150例，其中新发涂阳25例，均给予免费治疗和管理，全程督导化疗率100%，治愈率98%以上。积极做好马桥镇、荆家镇、起凤镇、新城镇创建国家级、省级卫生镇村工作，配合做好马桥镇、荆家镇、起凤镇、新城镇创建国家级、省级卫生镇资料申报工作。做好公共场所母婴保健设施建设工作，全县应建母婴设施17处，已建成16处，在建1处，母婴设施配置率居全市前列。三是加强自身建设。以“激情创业、永争一流”大讨论、“落实不力”专项整治、“认真专业担当作为”作风建设主题、“大学习大调研大改进”等活动契机，优化卫计局机关文化建设，把重点卫生计生工作、具体项目

逐一落实到人，大力弘扬永不懈怠、尽职尽责的担当精神，打造县卫计局机关精诚团结的团队文化，连续3年获评省级文明单位。