

最新产科年度总结 妇产科工作总结(实用6篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

产科年度总结 妇产科工作总结篇一

1、科内工作人员每季度学习院感相关知识并考试，院内感染知识考核合格。每季度进行院感总结，护士长及科内院感兼职人员每周进行自查自检，发现问题及时整改，积极参加院内感染知识讲座和培训。2、督促手术人员严格执行无菌原则，加强无菌观念，产房、新生儿室及清宫手术室限制参观人数，规范着装。

1、产房及新生儿室工作人员每月手细菌培养1次，空气及物表细菌培养每月1次，共12次，均合格，并有记录。

2、每季度进行紫外线强度测定一次，发现不符合及时更换灯管。

制定了重点部位、重点环节的防治院内感染的措施。全年手术人数例，切口甲级愈合率100%，会阴侧切例，甲级愈合率100%，新生儿人数人次，无一例脐部及其它部位感染。传染病报卡及时准确，无漏报。

1、加强了产房、新生儿室、清宫手术室的院感管理。

2、严格感染产妇与非感染产妇分室待产分娩，隔离病房、隔离待产室与隔离分娩室严格执行一人一用一消毒，所有用物尽量一次性使用。

3、感染新生儿与非感染新生儿分开洗浴护理。感染新生儿使用一次性用物，所有新生儿均一人一用一消毒，所有物品用后严格消毒处理。

4、严格无菌物品管理，无菌物品按灭菌日期依次放入专柜，过期重新灭菌，无菌物品一人一用一灭菌，并与一次性物品分开放置。无菌包使用前检查包布干净，无洞，外贴3m指示带及内放化学指示卡合格方可使用。

1、医疗废物按要求分类、放置、收集、转送，医疗废物交接登记处理文档按时上报院感科。

2、加大了对科室保洁人员的宣传培训力度，提高意识，杜绝了医疗废物倒卖，医疗垃圾存放间坚持做好清洁消毒处理。

3、产房严格胎盘、死婴死胎管理，严格按院感要求无害化处理，并做到三方交接签字。

加强了医务人员的自身安全，防止锐器伤等职业暴露的管理，从手卫生、使用防护用具抓起，组织相关知识的培训，提高了医务人员的职业防护意识。全年职业暴露2例（一例hiv病人污染锐器伤，一例hbv病人污染锐器伤，均按《职业暴露处理流程》严格处理并上报院感科。

1、紫外线灯管坏了未及时通知相关部门更换。

2、部分工作人员使用一次性薄膜手套代替洗手。

3、分娩后产妇床单有血迹未及时更换。

4、医务人员在抢救传染病人及使用锐利器械时安全意识不强，导致二例职业暴露发生。以上这些希望科室人员认清不足，共同努力，在今后的工作中完善不足，以提高医疗质量，确保病人及自身安全。

产科年度总结 妇产科工作总结篇二

忙碌、充实的20xx年匆匆而过，盘点收获，总结教训，良好的开端在成功的结束之后。新年将至，为成为过去的20xx年画一个圆满的句号。

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人提供很大方便；

4、建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制内容，传达会议内容，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改进的弊端，达到质量持续及时改进目的。

针对护理人员年轻化情况，制定操作训练计划，将基础操作项目纳入日常考核，每周检查督导一项，将常用操作项目逐一进行考核，尤其操作项目，制定操作标准，全员训练，并在操作考核中不断改进操作流程。提高操作技术，有效提高服务质量。

不断充实专科知识，派出助产一人到北京学习，护士长到xx及进修学习，引进新的理念和技术，改进工作，提高技术，带动科室学习气氛，完成业务学习每月两次，开展中医护理技术项目，学习中医理论，完成国家级论文一篇，同时，督导全科护士完成继续教育任务，加强专科知识学习。今年实习生人数多，为保证带教质量，制定详细带教计划及带教老师授课计划，确保每批学生接受专科知识两次，圆满完成全年带教任务。

一年的付出，算不上美满，总有获得与失去同在，充实与惆怅并行，不满足现状才是进步的开始，在又一个年度展开之际，只有努力启航，进入又一个奋斗的轮回。

经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际

意义的。

常言道：孤帆一叶，难以穿汪洋；

众志成城，势必乘风破浪。现今是一个合作共赢的时代，谁拥有了高效能的团队，谁就拥有知识经济时代的竞争力与战斗力。一个科室要想把阅历、经历、学历、特长个性不同的人凝聚在一起，需要一种“思想”来引导与融合，这种“思想”，也即团队理念，它能使团队的力量综合最大化，能营造出积极向上、团结一致、群策群力、奋发努力、共赴目标的团队家园。

20xx年的时间转眼即过，感谢这次宝贵的学习机会。目前正值独山子大发展阶段，“不求无所不能，但求竭尽所能”，作为一名基层医务工作人员，只有踏踏实实做好本职工作才是对独山子大发展最好的诠释。

经验必须不断总结、反思、理清思路，对实践是非常有实际意义的。

产科年度总结 妇产科工作总结篇三

春花秋实，寒暑往来，我们将迎来又一个春天。通过一年的努力妇产科全体护士圆满完成了今年的任务，共收治妇产科住院病人约x人次，其中手术约x台次（包括产科和妇科手术），迎接新生儿约x人（包括手术和自然分娩），为医院创造了x多万的收益。虽然工作很繁重，但是没有一人喊苦喊累，依然坚守岗位。现将20xx的护理工作总结如下，其经验及教训会指导我们今后的思路，带领全体护理人员为提高护理工作水平而拼搏奋斗。

在当今医疗纠纷增多的今天，护理人员心理、社会压力也在逐渐加大，但做为管理者有责任把好依法执业这道关，对刚刚取得执业资格的护士进行严格考核考评，跟班工作，不允

许自行倒班，不仅使护理质量得到保证，也使病人的权益得到了保障，保证了护理队伍中人员素质和质量，今年新招聘的两名入岗护士都是已取得执业证的人员，确保了在为患者治疗的过程中得到高技术护理人员的呵护和治疗。

全体护理人员逐步努力的去用心为患者提供更优质的服务，让患者从心底感到满意。一年中科室护理人员以病人为中心，坚持产科送产妇出院，产后免费送甜酒鸡蛋一碗，外来农民工评身份证补助x元，使病人满意度始终保持在x以上，护理纠纷为零。

1. 护理管理者的业务及管理水平需再提高，其管理创新意识欠佳。
2. 护理人员积极进取的精神还未充分调动起来，经常是被动地去做。
3. 科研工作是护理管理的薄弱项目。

护理人员整体工作能力还有待提升。

产科年度总结 妇产科工作总结篇四

科全体医护人员严格遵守上级机关和院管理工作精神，坚持全心全意为人民服务的主导思想，维护领导，积极参加各项政治活动、遵守医院的各项规章制度，逐步健全了科内各项规章制度和各级工作人员的责职，没有发生一起重大的医疗事故，差错事故和没有发生因为工作人员的责任而至严重的医疗纠纷。

严格执行上级卫生行管部门对医疗质量，医疗安全，爱婴医院，计划生育等工作的指示，严格按照国家的法律法规执行，上级行管部门来院多次检查，对我科的各项工工作给予认可，特别是计划生育执行政策方面给予好评。并且被上级机关表

扬和鼓励。良好的职业道德和敬业精神，这是妇产科多年的传统，严格按照医院“无红包医院”的有关规定，没有收一例红包，累计拒收红包数万元(有记录)。受到病员好评。回访满意度达到90%以上。

为了努力提高科室的医护人员的业务水平，不断加强业务理论学习，经常安排科内医护人员参加院内外举办的学术会议，培训讲座，学习班，聆听专家学者的学术讲座，从而开阔了视野，扩大了知识面。坚持用新的理论技术指导业务工作，培养年轻医生尽快能掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，尽快独立进行妇产科常用手术及各种计划生育手术。

妇产科是一支年轻活力，充满工作激情的具有团结协作精神的团队，医疗市场的不稳定因素给大家带来了很大的压力，在大家的努力齐心协力努力下，工作上有一定的起色。20xx年x月x日-20xx年x月x日截止，共收治病人1044人，去年同期873人，增长19.5%。开展手术645例，去年一年522例，同期增长23%，其中四类手术8例，成功抢救多例如宫外孕休克；产后大出血的患者，全体医护人员严格按照书写病历规范要求，书写病历整体水平有很大的提高，没有出现乙级病历。

在我院生产的641人，去年489例，增长31%；完全符合计划生育要求来院引产33例，(去年23例)；计划生育手术共计1392，(去年812)，其中的859(去年664例)。上环取环338，(去年259例)；接待来院产前检查的共计4599人次，(去年4454例)，增长3%，每一例都开展了产前宣教，母乳喂养宣教以及孕期保健的教育；孕妇学校开10次课，参加孕妇学校授课的孕妇及其家人合计233人，受到了各界人士的好评和称赞，接受单位计划生育来院妇科学普查的合4686，余例人次。同时积极参加医院安排乡镇；社区的义诊公益活动，加大芜湖市第五人民医院妇产科在芜湖市的影响。

一年来，科室的医护人员出现了很多好人好事，年轻人积极

向上，勤奋好学，在人员紧缺情况下，不计较个人得失一心为了科室的工作，服从领导的安排，加班加点的时候，毫无怨言，年轻人的业务水平和服务理念，和团队的团结协作精神有了新的提高。

1、考虑科室发展的需要，逐步使得科室专业层次趋向合理化，有计划的培养年轻医生外出进修，打算住院医师分批外出进修，打好基础，主治医师强化学习。

2、提高助产技术有计划的培养助产人员的技术水平。学习，带教等方式。

3、加强本专业的继续教育，掌握新的每个月科室内部开展讲座一次，扩大视野，坚持用新的理论技术指导业务工作。提高本科室的整体水平。

4、打算今年内系统学习宫腹腔镜在妇产科领域里应用，逐步开展，推广这项技能。

5、在院宣传科协作下，进一步开拓市场，加强营销力度，有计划安排深入社区，乡镇，厂矿搞义诊义治，妇女普查工作，定期举办妇女保健知识讲座。

6、进一步加强门诊和病房之间的协调，增强科室团队精神，加强服务理念，工作最细做好。

产科年度总结 妇产科工作总结篇五

一、思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，在人才培养上下工夫。通过各种学习，

使护士尽快成熟，成为技术骨干。

1. 每周组织业务学习，并做好学习记录。
2. 每月进行一次考试。
3. 工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗透到各个阶层。

1. 给孕妇学校提供讲课内容，配发宣传册。
3. 住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。
4. 积极参与医院组织的各项活动。在“准妈妈风采”大型活动中，适时推出“抽奖送健美”、“健美我自信”活动，提高了透明度。
5. 配合妇保科完成了1000份的产后康复指导资料；完善了产后康复服务项目调研表。

四、注重沟通、友好交流。工作中，及时了解患者的需求及心理。做好她们在身体经受痛苦、心理经受煎熬、社会角色转型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

五、积极宣传及指导母乳喂养。做好产后催乳及乳腺疏通。成功的治疗了数十位产后乳腺管阻塞的病例。得到了患者及家属的赞誉，并送来了感谢信。同时，也有效的分担了临床护士的工作，增进了我们的友谊。

六、注重个人修养的提高及仪容仪表的端庄。上班必须衣帽

整齐、挂牌上岗。操作规范、文明用语。同患者建立平等、和谐的医患关系。全年未发生一例纠纷及医疗差错。

七、完成工作情况：

更加自信、幸福。得到了产妇及家属的一直好评。全年业务收入1016725.0元。

存在问题：

一、工作中宣教还缺乏必要的专业知识。

二、沟通、交流还需加强。

三、个别护士无菌观念不强。

以后方向：

一、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养。组织学习服务礼仪文化，强化现代护理文化意识。

二、更新专业理论知识，提高专业护理技术水平及宣教能力。

三、加强自己的理论学习，更新管理理念、管理技巧及服务中人文精神的培养。做好和大家的感情沟通、交流。

四、做好管理目标考核。妇产科医师个人工作总结范本

五、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全、有效。让病人舒服，让家属满意，让社会认可。

一、医德医风

良传统，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与

病人争吵，做到耐心解释，尽量满足患者合理的需求。

二、科室管理

甲级病历率100%，坚持急、危、重病例会诊讨论制度，规范医疗质量管理。科室不断完善标准化的操作规程，科室人员严格按照标准化操作，科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

三. 努力钻研业务重视人才培养

1、重视继续医学教育，专业技术人员积极参加中医药继续教育并获得规定学分的比例均达到100%，一年来开展专业技术人员“三基”培训，超过4次，积极参加院内、外的业务学习、吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法，收到了显著效果。

2、重视人才梯队建设，今年，我们在人员紧缺的情况下仍坚持派出1人到省级以上医院深造学习。

四、科室医疗工作

妇新建卡人数100人，产妇数65人住院分娩产妇数65人，活产数65人，其中顺产52人，剖宫产13例，剖宫产率20%。，新法接生率100%。无围产儿死亡，无产褥感染，无子宫破裂、会阴三度裂伤，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

3，在妇幼保健工作中，对辖区内的妇女进行健康宣教及妇女病的普查，今年共完成了900人次的普查任务，普查人数比去年的增加了30%，资料、信息及时、准确上报。

水平，制定并实施常见病种的.中医治疗方案。提高工作质量，团结一致，扎实工作，高标准完成本科的工作任务和领导交办的各项临时指令性工作任务。全年无一例医疗责任事故发生

生。

一、在思想作风上严格要求，本着“一切为了患者，为了患者一切”的宗旨。培养团队意识，提倡协作精神。

二、强化学习意识，努力提高我科室整体业务水准。

1. 定期组织业务学习，并做好学习记录。

2. 工作中严格执行各种工作制度、诊断常规和操作规程，一丝不苟处理每位病人。

3. 工作中发现问题，及时总结、探讨，提出整改方案，汲取经验教训。

三、配合医院工作，加大对外宣传力度，把产后康复的理念渗透到各个阶层。

1. 做好孕产期宣传工作，配发宣传册。

2. 门诊产前检查，及时指导，提前渗透。

3. 住院期间，治疗时告知产后42天门诊复查。以为没有恢复好的产妇及时治疗，全面康复。

4. 积极参与医院组织的各项活动。

型期的心理疏导。帮助她们建立自信，适时调节，有效的避免了产后抑郁的发生，提高了产妇及家庭的生活质量。

五、积极宣传及指导母乳喂养。做好产后催乳及乳腺疏通。

六、注重科室人员个人修养的提高及仪容仪表的端庄。上班必须衣帽整齐、挂牌上岗。操作规范、文明用语。同患者建

立平等、和谐的医患关系。全年未发生一例纠纷及医疗差错。

存在问题：

一、工作中宣教还缺乏必要的专业知识。

二、沟通、交流还需加强。

以后方向：

一、更新专业理论知识，提高专业技术水平及宣教能力。

二、加强理论学习，更新管理理念、管理技巧。

三、做好管理目标考核。

四、加强治疗质量过程控制，确保治疗工作安全、有效。让病人舒服，让家属满意，让社会认可。

依托医院为我们搭建的平台不断的学习，努力的提高。为医院明天的辉煌献出我们应有的热情和力量！

1.妇产科工作总结

2.妇产科工作总结

3.产科护理年终工作总结

4.产科门诊护士工作总结

5.产科护理工作总结

6.产科年终工作总结范文

7.妇产科年终工作总结

8.妇产科年度工作总结

产科年度总结 妇产科工作总结篇六

我科室全体医护人员坚持全心全意为人民服务的主导思想积极参加各项政治活动，维护领导，团结同志培养良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨，提高了患者满意度。

一年来我科虽然受大环境的影响，业务收入较去年有所下降，但我们积极开展新技术，新项目，如新生儿药浴，产后催乳及产后康复治疗，静脉输注高氧液等，提高了经济效益。

我科室存在其特殊性，所以医患沟通很重要也很困难，但妇产科全体医护人员相互理解、团结一致、对住院分娩病人耐心做好医患沟通，让患者及家属了解产程中可能发生的情况，并理解这一过程，这样我们的医患关系非常融洽。

人的管理、如抢救室的患者和普通病房的危重患者，作为科室早会及交接班时讨论的重点，并引起各班的重视。2、我科室消毒责任明确、正规并及时记录。3、手术病人严格把握手术指征及加强围手术期的管理降低手术风险、对危重病人尽快诊治，并请示上级领导会诊讨论，对我院现有水平及条件不能诊治的患者及时转诊，手术严格无菌操作，无一例产褥感染。4、加强医疗文件的书写的管理，我科室坚持出院患者病历及时完成并层层把关，力争每一份病例一次成型安全出科。

增收方面：我科室在全科人员的努力配合及护士长的严格督促下熟练掌握各项收费标准，把该收的钱一分不少收回来，加强催款力度避免患者欠费现象。节支方面：尽量减少水电各种一次性耗材及药品浪费。为科室及医院创造最大的经济

效益。

1、个别医护人员态度强硬、缺乏耐心爱心并缺少对工作的热情、使医患关系紧张。

领和指导下，在我们科室每个成员的努力工作下，在各方面我们会更上一层楼。