

最新岗位竞聘演讲稿(精选17篇)

竞争上岗是一个长期的过程，我们需要不断提升自己，保持自己在职场中的竞争力。小编为大家整理了一些经典的领导讲话稿，欢迎大家借鉴和参考。

岗位竞聘演讲稿篇一

各位领导、老师：

上午好！首先感谢大家一年来对我工作的大力支持与帮助！

回想一年前那个充满艰辛与憧憬的时刻，那么多的心愿一个个都在我们共同的努力下变成了现实。一个充满团结、向上的团队，一个能够抗御任何险阻的强大阵容，是那么地富有活力、那么地充满激情。生活在这样一个集体中，我也变得更加自信与坚强，越发地感觉幸福已在内心深深地扎根、发芽！

幸福体现在领导老师的关心与帮助上。从事一年的办公室主任助手工作，工作繁杂，头绪很多，处处体现着挑战，为了每一个呈现在面前的作品都要精雕细琢，仔细揣摩。在这个过程中，领导老师们纷纷伸出了热情之手，出主意，想办法，给出了很多的点子，也提供了很多的好方法，让我很快适应了这个工作，也逐渐地喜欢上了这个工作。

幸福还体现在工作的过程之中。一年来，我们经历了多少次大大小小活动的考验，这些活动的成功无不是源于我们共同战斗、共同努力的结果，在准备、实施过程中，我们大家分工合作，完美地展示着个人的才华与魅力，为着一个共同的方向而奋勇前行。

幸福还体现在我们对卓越的追求上。一个人有了努力的方向，会觉得做每件事都是快乐的，一个集体有了努力的方向，做

每件事都是幸福的！我们就像亲兄弟、亲姐妹一样，为了我们这个“家”卓越的未来，都在付出着无私的爱，都在用最快乐的心态面对着每一天的工作、生活。

有了一年的幸福体验，今天站在这个讲台上，更多是想与大家进行分享，向大家学习，愿用更饱满的热情、虚心的态度、诚挚的表现在办公室干事的岗位上为大家服务。我相信，我有这个实力与能力！

我，不擅言谈，更多的话语化为了行动；不擅沟通，但每一次交流都会真诚面对；我，不擅表现，但关键时刻我不会退缩；不擅争荣，但每一次机会我都会珍惜与把握……我会用心地面对每一天、每一项工作，提高自我，付诸实际，认真履行职责，扎实做好工作，继续保持高度的责任感和事业心，吃苦耐劳，开拓进取，辅助主任做好服务宣传工作，与大家一起，共同携手，为了我们这个优秀的团队、为了我们幸福的家园、为了这些充满童趣的孩子，奋勇前行！

岗位竞聘演讲稿篇二

我叫xxx，xx年毕业于曲靖农业学校，同年到三岔河镇农科站工作，xx年10月在文明办工作到今，回顾这几年来的工作，得到了领导和同事的帮助支持，使我在社会工作阅历和自身综合素质方面有了很大提高。在各个岗位的锻炼让我不断开阔了视野，丰富了自身工作经验。

几年来，对组织办工作也有了一定的认识，组织办工作“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念，而且时时处处应用综合的眼光观察和思考问题。正是组织办一贯的优良作风以及融洽和谐的团队精神，深深吸引了我，而且我觉得组织工作更能锻炼我，因此我今天选择组织办文秘岗作为我竞聘的岗位。

若我能竞聘到此岗位，我将更加勤奋学习，全方位，全身心

的努力，做好该岗位工作。

一是加强学习。特别是学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，文化知识及各项业务知识，做到有深厚的理论功底和扎实的专业功底，以适应本职工作和时代需要。

二是不断提高自身的调查研究能力和文字综合能力。要想把组织文秘这一项的工作做好，业务进一步熟悉，就必须多深入基层开展广泛的调查研究，掌握大量的第一手资料，这样，工作才有发言权和主动权。同时，组织办工作还牵涉到许多材料和文件的起草，这些材料和文件不仅时限性强，质量要求高，而且责任重大，半点马虎不得。因此必须具备较强的政策水平、扎实的文字基础和出众的写作能力，才能保证工作的正常开展和任务的及时完成。

三是工作中精益求精。身勤心细。无论是办文，还是办事，必须明辨是非，处置恰当。坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。

压力与紧张令我深感责任之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。今天如果我能走上这个岗位，我将围绕“勤、实、灵”认真做好文秘工作。我的演讲完了，谢谢大家。

岗位竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位同事、各位朋友：

大家好！

一条好的渠道，会引来一池活水；一个好的用人机制，能使无数人才脱颖而出。因此，今天我们能站在这三尺演讲台前展示自己、推销自己，除了责任感和使命感的催促之外，还要感谢党工委、管委会有这么一个全新的、充满生机与活力

的用人机制。

首先，介绍一下自己的基本情况：

我叫，现年岁，中共党员，第一学历：高中毕业；第二学历：本科毕业，经济师职称。我竞聘的职位是：部长。

以上是我的主要工作经历。

我认为，我竞聘部长主要有如下优势：

其一，自己具有正直、善良的品格。勤劳、善良的父母，造就了我与人为善、正直为人的品质；火热的军营生活，锻造了我认认真真做事，堂堂正正做人的品格；多个工作岗位的磨砺，塑造了我坚忍不拔、永不放弃的性格。不敢说自己的人品是最好的，自己的人格是最高尚的，但自己把拥有最好的人品、最高尚的人格作为终身追求。

其二，自己具有认真负责的工作态度，踏实勤奋的工作作风。古人云：“心正则力达”，古人所说的“心正”，指的是做事的态度，“力达”，指的是能力的释放。我喜欢自己在工作中不断前行的状态，在处理各种复杂问题时能力得以释放的满足。一个人，有较强的能力，又有很好的做事态度，不可能，也没有理由做不好他想做的事。参加工作二十几年来，无论自己在什么岗位，对待工作都是满腔热忱。勤勉敬业是我工作的立身之本，兢兢业业是我对待工作的认真态度。

其三，熟悉人事、人才、武装、人防、司法工作。本人从年从事人事、人才工作，从年从事武装工作以来，至今已有至年的时间了，几年来，对所从事的工作从陌生到熟悉，积累了一定的工作经验，在人事管理、人才引进、人事制度改革、内部运行机制改革等方面作了一些有益探索；结合高新区实际，摸索到了高新区武装、民兵预备役、人防、司法工作的特点；并积极为博士后科研工作站、留学人员创业园、博士

联谊会的建立建言献策、尽心出力并与国家、省、市有关人事、人才管理部门建立了良好的工作关系。

其四，本人具有合作的心态，包容的心胸。海水溅上沙滩，就会被蒸发；水滴汇入江河，就获得了永恒的生命；大海之所以威力巨大，坚固耐用为它有无比宽广的胸怀。本人参加工作二十余年来，无论在一般工作岗位，还是担任一定的职务，都能以集体的利益为重，以大局为重，摆正心态，摆正位置，做团队里最忠实最坚定的一员。

其五，本人有较强的学习能力。我深知，自己以前所掌握的知识不过沧海一粟；我也深知，自己已有的工作能力和工和经验不过是“初速度”，不断更新自己的知识、增强工作能力才有“加速度”。因此，自己总是不断学习各种新知识，不断丰富自我，完善自我。

各位领导、各位同事、各位朋友，请相信，我会以实际行动，映证我今天在演讲中所做出的庄重承诺，你们的信任将是对我最大的鼓励，我会以更加饱满的工作热情，更加出色的工作业绩，回报你们对我的选择！

谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位同事：

我竞聘的岗位是xx信用社副主任。站在这里我的心情非常的激动，也非常的高兴。希望大家能够给我一次机会，让我来展现我自己，证明我自己。

从参加工作以来，我一直在xx信用社工作。先后从事过储蓄、出纳、会计、事后监督、信贷管理等业务，经历了不同岗位、多种业务的锻炼，具有较为丰富的实践经验。

特别是从事信贷管理工作以来，我在主任的领导下，从严格落实制度入手，紧紧抓住贷前调查、贷中考察、贷后检查三个环节，全方位、多角度对贷款企业和个人进行全面了解，确保了贷款质量的稳步提高。同时，在清收利息过程中，我与同事一道，不计较老板“硬”、脾气大，不害怕路难走、人难找，也不嫌弃本金小、利息少，经常披星戴月，废寝忘食较好的完成了各项任务，为信用社效益提高，争优创先做出了积极贡献。

当然，在这个过程中，我也得到了很多。不仅学到了业务知识，掌握了操作技能，提高了工作能力，还学到了为人之道，处事之理，也发现了自己的人生价值与奋斗目标。可以说，各位领导和同志们对我恩重如山，信用社这个大家庭对我情深似海。我对农村信用社既不能割舍，更没有理由知恩不报。

信用联社组织的这次竞聘，对我而言，既是检验十年工作成绩的考场，也是报答领导和同志们厚爱的机会。所以，我举双手拥护，并决定报名参加xx信用社副主任的竞聘。

在此，我想借此机会谈谈我对信用社副主任的认识，关键是要处理好两个关系：

第一、处理好与主任的关系。作为副主任，就是主任的助手、配角与参谋。所以，我要做的首先是摆好个人的位置，明确个人的角色。坚持用权不争权，作为不越位，补台不拆台。坚持严于律己，率先垂范，不利团结的话不说，违反规章的事不做。一心一意协助主任抓效益，聚精会神配合主任促发展。

第二、处理好与其他同事的关系。副主任虽然是个管理的'角色，但是，我一定要把管理寓于服务之中，把副主任的岗位视同服务的机会。要千方百计为同志们服好务，想方设法为业务工作服好务，不遗余力为信用社的发展壮大服好务。通过服务拉近与职工的距离，通过服务改善与职工的关系，通

过服务加强与职工的联系，通过服务取得职工的信任与支持。

各位领导，同志们，我今天能站在这里，既有一定成功的信心，也有可能失败的准备。如果竞聘成功，是大家对我的高看和器重，我将用实际行动和优良业绩隆重报答；如果竞聘失败，是大家对我的鞭策和指正，我一定虚心接受，认真总结，加倍努力，在以后的工作中接受考验。

各位领导，同志们，在你们面前，我的年龄似乎还显稚嫩，能力似乎还有欠缺，经验可能尚有不足，我认为这些对我来说都不是关键。关键在于，在座的诸位能不能用长远的眼光做出智慧的选择。只要给我一点鼓励，给我一个机会，我一定会还给大家一个惊喜。

无论我的竞聘是否能够成功，我都会一如既往的认真踏实工作。

我的演讲结束，谢谢大家。

岗位竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委：

你们好！

秋去冬来，此时此刻，当我怀着激动的心情，站在这个挑战与机遇并存，成功与失败同在的演讲台上，我首先要借此机会衷心地一声“谢谢”，感谢长期以来关心、支持和帮助我的领导和同事们！也感谢在座的各位领导、各位评委和公司给了我这次参加公开竞聘的机会。正是大家的鼓励与支持给了我无比的勇气和信心，让我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台，接受大家的评判和公司的挑选。

站在大家面前有点瘦小的我，名叫xxx，稳重而不死板，激进

而不张扬。我19xx年生人，毕业于大连xx学校，现任供电所微机员。199xx年毕业后，到公司农网改造办公室工作，任职期间，克服了人手少，工作量大等诸多困难，出色的完成了各项任务。20xx年，网改结束，我竞聘到供电所微机员一职，负责发行、出纳、档案、客服等工作，任职期间，电费电量无一差错，现金出纳无一错帐、漏帐，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的肯定。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。今天，我参加“95598”客户服务的竞聘，主要基于以下几个方面的考虑：

一是有虚心好学、开拓进取的创新意识。我平时爱读书看报，谦虚好学，不耻下问，也学习了一些其他单位有关“95598”和优质服务的有关知识，在今后工作中要取其精华，去其糟粕，为我所用。另外能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等。我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。

二方面我认为要担任“95598”客户服务员工作，一定有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神，我从小在农村长大，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天尤人，干一行，爱一行，努力把工作做得最好。

第三，我在供电所也担任客户服务工作，正所谓近水楼台。工作期间，为客户办理新装、增容、暂停等业务，接待客户时，做到了主动、礼貌、耐心、热情，并且仪容自然、大方、端庄，举止文雅、礼貌、精神。从未与客户发生过冲突，让客户高兴而来，满意而归。

另外，我语音清晰、语言亲切、语气诚恳，加之在供电所工作期间打下的良好基础，我相信我有能胜任95598客户服务员一

职，如果能竞聘成功，我会不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第一、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力把凌源的95598客户服务塑造成品牌服务。

第二、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

不容置疑，在各位领导和同事面前，我还是一个才疏学浅、相对陌生的学生或者新兵；我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报各位领导和同志们。

谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇六

我参加车间调度员的岗位竞聘，希望各位领导和同事们支持我，谢谢！

我，gjjg□1957年出生经济管理大专学历，技术员。

1979年我由广州铁路运输学校毕业，1981年调入工厂先后在生产处、二组装、台车工作。当过管库工、铆工□xx年来从事了调度员、安全员、计划员、质管员等职能管理岗位，有着多年工会生产保护委员的经历。

无论在什么岗位，我能尽职尽责努力工作，在多年的工作中，我对基层车间的生产经营管理有比较清晰的认识，在车间主管领导的指挥下从事哪个岗位就学习这个岗位的专业知识，练就了自己独特的一套本职岗位管理艺术。

我所在的二组装是工厂小批量多品种生产基地，我参加过缅甸桥及敞车系列、罐车系列、矿石漏斗车系列、平车系列、香港道渣车、浴盆车、长大货车、核燃料车等多品种车的试制与批量生产。二年多构架机加工生产的晚班调度指挥，组织和协调，更加丰富了我的知识面，锻炼了自己的工作能力。

任工会生产委员的十多年，我为保护和调动职工群众的积极性和创造性竭尽全力，每年都总结宣传和表彰了数十条合理化建议成果，积极与车间的班组骨干、工程技术人员、车间领导一起搞小改小革小发明□xx年和xx年总结推报了廖文忠、付勤、李罡李小兵、何英明等同志的四项成果并分别获得工厂“金点子”二、三等奖。

如果各位慧眼识英才，我被聘为了车间调度员，我将保证服从车间各位领导的指挥，发扬团队精神，我将从以下几个方面努力干好本职工作。

用以人为本的管理理念抓好基础管理，作为一名当班调度，我将积极营造责任班次和谐的车间生产氛围，为工厂实现“国内一流，国际知名”的企业贡献力量。

正确执行上级颁发的有关制度及生产调度会议决议，认真负责组织实施和反馈实施情况，认真搞好当班责任班次车间管理工作的综合协调和组织。

对责任范围内的生产情况、设备配合人员情况作到心中有数，对影响生产的因素及时处理并通过oa网上报调度室。我所负责的班次，保证按产品品种，质量和进度要求，均衡组织生产，确保班产任务的完成。

按计划要求组织当班配件配套，加强配件管理，确保各生产线在制配件数量准确。

协助配合质管员抓好产品质量管理，协助配合安全员抓好安全文明生产、现场管理、责任区内设备、工装工具、维修保养工作。

自我要求为严格执行首问责任制，积极配合车间各职能口抓好人员和其他方面的管理。

工厂的此次改革对于我们来说是一次非常严峻的考验，也是工厂改革的必然趋势，我会抱着一颗平常心，但又非常认真地对待这次岗位竞聘，如果落聘于调度员岗位的话，我也会在各位领导的支持下主动选择适合我的岗位，一如既往地干好本职工作。

在此，我感谢在座的各位领导和同志们，同时我也非常希望能得到大家的帮助和支持！再次谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！

今天，我站在这里，面对朝夕相处的领导和同事，心情非常激动。我本着进一步锻炼自己，为单位多做贡献的宗旨，参加本次xx(岗位)的竞聘。首先非常感谢单位，为我们提供了一个这么好的竞争平台，让我们可以在这里展现风采，同时，更要感谢这些来一直关心、帮助和爱护我的领导和同事们，是你们给予我信心和勇气，让我今天站到这个演讲台上畅想未来。

我叫xx，今年xx岁，在xx年硕士研究生毕业有幸结识来到精炼

厂。本是英语专业出身的我，对黄金交易这个行业了解非常浅薄，远也不知道在预计金价方面有那么多的高手通过自己的聪明才智为企业谋得了巨大的利润。由于工作的需要，我被领导安排到了投资分析部，在这个部门，我经历从唯一员工到后来的三名同事，从刚开始的xx做部门经理到后来的姜经理带领我前进，从刚开始对业务的懵懂不知，到后来深深爱上预测金价这个行业，不谦虚的说，我见证了这个部门的每一步成长。虽然说投资分析部从来没有真正的独立过，但与它同甘共苦的这么多年来，我已对这个部门对这个岗位有了很深的感情。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来，随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，我已具备充分自信担任xx一职，能做好相关工作。

岗位竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

我是，岁。现担任消防中队中队长。今天，我参加竞争的是大队副职领导岗位一职。今天，我能参加这次竞选，心中百感交集，首先要感谢各位领导多年来对我的教育和培养，感谢与我同舟共济、朝夕相处的全体同事对我的帮助和信任；我很荣幸自己赶上了这次挑战自我、展示自我的大好时机，使我有机会争取一个我喜爱且需要我的工作岗位。

在消防队工作的年里，我将青春与热忱投入到自己所从事的平凡岗位上，履职尽责，努力工作，先后荣立“三等功”次、获得过广西公安消防总队执勤岗位练兵训练标兵、“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、先进个人、“优秀指挥员”荣誉称号，同时曾经带领中队在20xx和20xx年，连续2年被总队评为“基层建设先进中队”。

竞聘该职务我有如下优势：

首先，我具有丰富的工作经验。我从年起就从消防抢险工作。曾多次参加总队和支队战训岗位培训和集训，能够熟练使用化学灾害辅助决策系统、灭火预案制作、装备管理等软件。还参加过处置液化气槽罐车翻车、抗洪救人、泥石流救人等抢险救援行动。

其次，热情与冷静并存。工作中我总能清醒的意识到肩负的责任，在职业生涯中未曾在原则问题上越雷池一步。能力不足，道德可补，责任可补，道德缺损，责任意识不强，能力却不可补。良好的政治素质、身体素质和业务素质必将使我工作起来事半功倍。

最后，学习能力强，工作方面有股“钻劲”。我从事过多岗位的工作锻炼，无论在什么岗位上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向领导学习，向战士们学习，向实践学习，不给自己留疑问。使自己在长期的消防抢险和岗位培训工作中积累了一套较为成熟的工作思路和方法。

成绩属于过去，激情成就未来。如果我竞聘成功，我将做好以下2方面工作：

一是加快角色转变，尽快适应岗位转换。我将牢固树立服务官兵的思想，认真洞察官兵的想法，为其提供满意的服务。同时引导官兵将要求转化为精神支柱。通过自我教育、启发自觉，使官兵们的理论学习的过程成为改造思想、提高觉悟的过程，引导官兵始终保持政治坚定和思想道德纯洁，真正做到“忠诚可靠、服务人民、竭诚奉献”。

二是带好队伍，提高队伍的凝聚力和向心力。队伍是我们的战斗力。为此，首先应多给予官兵人文关怀，尽量为官兵排忧解难，工作中多给予他们赞扬和激励，在队伍里营造一种团结、和谐的工作氛围。其次，加强消防队员培训，提高员

工能力，以能力提高促进工作开展。三是加强内部管理，加强沟通与协作，增强职工的凝聚力、向心力和团队协作精神，增强消防队员集体荣誉感和自豪感，把全队消防队员紧密的团结在党委的领导下。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，努力实践党的“全心全意为人民服务”的宗旨！

我的演讲完了，谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇九

各位领导、各位评委：

大家好。

今天，我站在演讲台上作竞聘演讲，心情很激动，为xx乡政府中新的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指正。

我叫xx，今年xx岁，xx学历。参加工作以来，我先后在xxx岗位工作过，丰富了阅历，增添了工作经验，同时我也真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在林业站的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足；领导和周围同志的一言一行无时无刻不

在影响着自已，使我的政治素质和业务能力不断的得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和艰苦奋斗的优良品质和工作作风。在基层一线的工作经历，更使我得到不少的提高和磨练，这一切增强了我竞争的勇气和信心。

我竞选的岗位是林业站xx职务，我的竞职优势有如下三点：一是政治上积极上进。本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，始终与乡党委、政府保持高度一致，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对林业工作持有满腔热情。二是有一定的工作经验。在林业站工作期间始终坚持在实践中学习，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我。在林业工作岗位上，我学到了有关林业方面的方针政策和法律法规，学会了处理邻里纠纷等复杂矛盾问题的能力。

三、工作上具有吃苦耐劳精神。从事过林业工作者都有所感悟，干林业工作十分需要爬山越岭，需要调查研究和信息监测，需要森林防火，需要处理林业案件和林业纠纷等等业务工作，是十分的辛苦。本人当过兵，经过泪与汗、苦与痛的煎熬，加之有在林业岗位上工作过xx年，具备良好的吃苦精神和爱岗敬业精神。四是我热爱林业工作。因为是森林给我们了氧气，是绿色给我们了舒适的生活环境，人与自然是友好的，和谐的。因此我与林业工作也有了深厚的感情。

总之，工作这一年多来，由于领导及同志们给我创造了比较宽松、优越的环境，加上本人的主观努力，较好的完成了各项工作任务。我如果通过此次竞争上岗走向林业xx职务工作岗位，决不辜负领导的期望，努力做到：首先，进一步加强个人政治理论和业务知识的学习，认真学习三个代表，身体力行三个代表，不断增强服务意识，增强为人民服务、让人民满意的工作作风；把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层林业工作人员。

其次发挥好参谋、助手的作用，与林业站长齐心协力搞好工

作，服从站长安排，我想用自己健康的体魄和良好的吃苦耐劳精神，为我乡林业再添一片绿。再次，遵纪守法，模范遵守社会公德，在群众中保持良好的人民公仆形象。以上主要谈了我在竞争上岗后，新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，我一定会一如既往的干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标，为林业工作贡献自己的力量。谢谢！

岗位竞聘演讲稿篇十

今天，我很高兴能够参加这次竞选。首先感谢公司领导给予我们这次参加竞选的员工展示自我和施展才华的机会！班长实行公平、公正、公开地竞聘上岗，这是我公司深化人事制度改革的重要举措。我不但拥护支持，更是积极参与，我将珍惜这次提高自己和锻炼自己的机会。勇敢地来竞选，接受大家的考验。

我叫，现年岁。年进厂，当年被分配二部综合班组工作。到至今共参与配合研发放大和本车间所生产品种30多种，由于产品多，我在这里不介绍了。多年来，在各位经验丰富的领导和同事的亲切关怀和悉心指导，使我在工作能力和思想上得到了很大进步。工作中我喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，能够为所生产每个产品尽全力、出全力。工作期间，爱岗敬业，遵守公司的各项规章制度，严守职业道德和公司机密，团结同事，有一定号召力，能带领班组同事完成上级下达的各项任务。所在班组和个人无安全、环保等不良记录。我个人在年、年评为先进个人和年评为现场管理现进标兵荣誉，所在班组年和年评为先进班组称号。

在近三年来，综合班组没有班组长。我部门两位领导，让我上长白班，算是让我临时代理班长，带领班组同事完成各项任务指标。在这里对部门孔经理和朱经理对我工作的指导帮

组与相信，对两位导师表示感谢。让我得到锻炼的同时，也为此次竞聘做下扎实基础。

我所竞聘的职位是：制造二部综合班组班长一质。

综合班组是以小产品为主，一年下来生产的多为20多种，基本每天都生产二种，每天工作都是不一样的。我深知综合班组班长的工作不是轻而易举举的，假如我能在此次竞聘中脱颖而出走上班长岗位，我必须全力以赴，理清思路，找准工作的切入点和着力点。在领导和同事们的支持下，努力工作，开拓进取，大胆创新，紧紧围绕公司的中心工作，不断提高班组的产品品质，为悟通事业的发展做出积极贡献。因此我打算从以下几个方面开展工作：

一、安全。安全是一个车间的重中之重。必须要狠抓安全生产，避免给公司带来不必要损失。所以必须定期给员工灌输安全生产的理念，做到“三不伤害”，而后时常检查员工是否佩戴劳保用品等。

二、质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢？企业以质量谋生存，所以必须着重抓好质量，严格做到岗位制，做到零缺陷，不能有“下不为例”。

三、现场。在现场管理方面，我将定制管理为中心，以现场5S为内容。对现场进行有效合理的控制，营造高效、有序、舒适的生产和工作环境。

四、生产。在生产方面，我将合理利用人员，激发员工的最大潜能，创造出以最少的人做出最大的产量。尽最大的努力节约物质资源，降低所生产的每个产品成本。

五、执行力。积极完成上层领导的各项任务指标，领导的安排严格执行，领导的要求提前做好。按照《员工日常行为规范》要求自己和大家，搞好班组工作。

感恩与责任。回顾6年来的工作历程，成功的鲜花为我绽放，也为公司领导的培养与帮组而盛开。是悟通这片沃土培养了我，是悟通造就了我，是悟通给了我这笔财富。回顾6年来的工作，虽没有轰轰烈烈的成绩，但我发自内心的讲：投身悟通，奋斗不息，无怨无悔。感恩的心和强烈的责任感一次次告诉我：是公司让我拥有了本领，拥有了价值，身为悟通公司的人，就该为悟通公司的发展做贡献，感恩与责任我时刻不能忘记！

尊敬的各位领导，诚实待人、忠实正派，是我的为人态度；勤奋务实、开拓创新，就是我的工作态度！以上是我的竞聘报告，再次感谢领导给了我这次竞聘机会。无论此次竞聘成功与否，我都将一如既往地工作和学习，尽我最大努力做好自己的本职工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇十一

各位老师，各位同学：

大家晚上好！

很荣幸能站在这里作生化学院第**届学生会选举竞职演讲！

首先，我作一个自我介绍：我叫**，现担任班里的副班长。中学时，担任班里的学习委员，组织同学新课题研究，所写论文荣获市二等奖。我还曾担任学生会纪检部部长，每学期都被评为“学生会工作积极分子”。期间，我每学年都荣获“暑期社会实践优秀个人”，同时担任校刊主编，负责校刊的编辑工作。

2个月前，我参加了本学生会的招干竞选，在组织部的复赛中，我被刷了下来，进入了女生部。可以说，女生部原本不是我

所热爱的部门，但是我认为作为其中的一员，我有义务更有责任担负其中的职责，我仍认真负责地做好我的本职工作。然而，我的心中对组织部的热爱有增无减。我，做事认真，有时候执着得有过之而无不及。我感谢学生会给了我这次机会，让我可以拥有从组织部跌倒翻个跟头又从组织部站起来希望！今天，我站在这里，竞选组织部部长！虽然，我没有在组织部当过干事，然而我相信，我可以凭着自己的工作经验，借着老师和学长学姐们的帮助，心怀对组织部的热爱和对自己的信心，我完全可以胜任这个职务！

我希望学生会能给我这个机会，我一定会爱我所选，尽我最大的努力，将本职工作落到实处。为了大学生的思想更好地与社会，与世界，与时代接轨，让我们大家共同努力吧！我得演讲完毕！谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇十二

尊敬的各位、各位评委：大家好！

我叫，自1993年毕业后分配在制罐公司担任统计核算工作□20xx年调入物资公司，现在是黄海消防厂的核算员。在十几年核算工作中，我积累了的经验，也了的成绩。出过一次错误，财务部们的认可。

我决定这次竞聘外经公司的统计核算岗位。我我可以胜任这项工作，主要缘于三大理由：

- 1、统计工作需要细心、责任心强，而这正是我的性格特点，而且，我非常热爱统计核算工作。热爱，工作起来勤奋、，并在业余时间学习统计核算的专业知识及知识，了保管员中级、经管员中级职业技能等级证书及统计从业资格证书。我相信的学习能力及对这份工作的热爱会使我胜任今后的工作。

- 2、我十几年统计核算的工作经验，能熟练使用计算机。并在

工作中逐渐摸索出了经验技巧，的分析判断能力及能力。在历年的统计核算工作中，我都能圆满(优质高效的)交办的任务，并能与主管及时的沟通。(例子，比如的，我发明了统计法，)(成绩，先进)我想经验及能力会使我在今后的工作中得心应手。

3、多年的核算岗位健全了我的品格，在实践历练中，我深知一名合格的核算员，要有过硬的工作能力，而且要有健康的心态、的品德和品格。我深知做事先学会做人。为人要坦荡、待人要诚恳、处事要谨慎、工作要勤奋。会计岗位竞聘演讲稿各位、评委信任我，给我这次机会，我将倍加珍惜，尽心、尽力、尽职，把工作干好。结果如何，我都会“踏实做事，诚信做人”。

请相信(支持)我!谢谢大家!

岗位竞聘演讲稿篇十三

各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xx今年37岁，大专学历，现在xx公司xx部做xx岗位工作。

首先，感谢公司给我一个展示自我的平台，给我一次学习、锻炼自己的好机会。

在这里，我将自己的工作经历做一个简要回顾xx年8月，我毕业于xxxx学校，分配到xx公司，从事xx岗位工作。95年3月，到xx总公司综合管理部，先后从事内勤、外勤工作。2000年10月，我到公司综合管理部负责行政专员工作。2006年8月，到下属分公司做综合管理部任主管。2008年4月，到公司总部综合管理部做行政主管工作至今。

多年的行政工作，培养了我勤于学习、不懂就问的好习惯，养成了吃苦耐劳、踏实肯干的好作风。这让我在之后的工作岗位上，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。

我参加综合管理部负责人竞聘的理由很简单：展现自我，挑战自我，超越自我。

不想当将军的士兵不是好士兵，不思进取的员工不是好员工。愿意追求进步的员工越多，企业才会有更多的活力和动力。可以这样说：一个企业生存的根本是良好的运作机制，一个企业发展壮大的根本是人才的培养、储备和充分使用。

如果这次竞聘能够成功，我将怀着“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的思想，本着“维护企业利益、维护企业声誉、维护企业形象”的原则，积极主动地开展综合管理部工作。

1、加强自身业务学习，尽快熟悉、熟练综合管理部事务，增强自身工作能力，努力提高自身综合素质。加强队伍建设，推动综合管理部人员业务学习、技能培训工作，充分激发员工活力，调动员工工作积极性，提高行政服务整体素质和业务水平。

2、正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系。把“耐得平淡、舍得付出”作为一切工作的准则，坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干的工作作风。坚持因人安岗，因岗定责，人尽其才，在工作上放心放手，让大家在实践中历练成长，共同进步。

二、认真履行职责，努力做好行政管理工作

综合管理部是综合部门，工作纷繁复杂，只有抓住关键，把

握重点，才能取得事半功倍的效果。

1、协助领导做好行政管理。认真做好公司各项会议的组织、准备和记录工作。

2、认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理工作，确保及时撰写和上报。做好各种文件的收发、复印工作，及时请领导阅办，规范文件传阅、转发程序。

3、本着严格、周密、可操作的原则，在原有各项制度的基础上，进一步修订完善综合管理部工作规范、考核制度、保密制度、文件管理制度。明确各岗位工作职责和工作责任。明确程序和质量要求。

4、协调综合管理部内部工作，合理调配人员，及时、保质保量完成领导交办的工作任务。认真做好员工考勤、考核工作。认真做好电脑、印刷设备的维护和耗材管理工作。

综合管理部所处的地位和所属的工作性质，决定着综合管理部的实质就是一个单位的服务中枢，综合管理部工作的核心就是服务。

1、从抓学习教育，提高思想认识着手，带领综合管理部同事找准工作位置，明确工作性质，树立行政服务的良好形象。

2、拓宽视野，广泛收集情报信息，及时上报，为领导决策当好参谋和助手。

3、高效办事，当好“服务员”。

各位领导，各位同事，我作为公司普通一员，在公司学习、工作将近8年时间了，对公司有着深厚的情感，不管我这次竞聘的结果如何，不管今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之奉献自己的最大力量。在此，我

真心祝愿公司能够打造一支团结协作，奋发向上的管理团队。我相信，只要全司员工上下一心，携手共进□xx公司一定会迎来更加光辉的明天。

尊敬的公司领导：

我是xxx□20xx年x月进入公司实习至同年6月毕业正式进入公司，2011年—2012年在xxxx部任xxxx专员，2013年任xxxx宣传主管，2014年至今任xxxx部长助理。今天我竞聘的岗位是xxxx□

20x年，作为新任中层，是压力巨大的一年，也是快速成长的一年。年初，部门加上我一共三个人，其中一个也计划转到其他岗位上，经过梳理，部门的工作也存在诸多问题，面对有限的时间和有限的人员，我和部门的同事迅速整理所有的问题，花费两个月的时间，从团队建设、完善制度、规范管理、创新形式、职能转型等方面，重新确立了我们的2014年工作目标和任务。

(一) 团队建设

在部门人员流动，编制不满，人手紧缺的情况下，迅速展开招聘工作。根据岗位要求和公司人力资源规划，于3月引进两名主管，一名新闻文学本科任文化活动主管，一名哲学硕士人外宣主管，均为一般成熟人才。新人的加入扭转了部门人手极度不足的颓势，使部门的各项工作开始有起色有效果。

每周一会，每月一学，是部门内部不成文的规定。在公司周例会要求之前□xxx已经形成每周一会的要求，利用小会，充分交流和沟通，互相指出问题，提出建议，商议创新工作思路，集思广益开展工作，实现无障碍沟通。同时□xxx部每个成员根据公司要求和自身的专业特长，为部门人员制定培训

计划，从公司制度、宣传写作、图片处理、摄影摄像、优秀企业文化共享等方面，至少每月一次。提高技能的同时，也增强了部门人员学习的积极性。

在近一年的工作中，部门4个人齐心协力，除了各自做好工作以外，在大项目的重大工作中，都主动分担。在部门内部营造了团结努力，共同进步的企业文化氛围。

(二)完善制度，规范宣传、党、工会、团的管理，明确分工，依托党工团的群众基础和力量，强化企业文化建设，凝心聚力，促进公司稳步发展。

20xx年完成《xxxx管理办法》、《xxx制度》、《xxx廉政制度》、《员工行为规范》制度的完善和修订发布，拟定发布《xxx制度》、《xxx管理办法》，为公司管理和廉政建设方面，提供了合理依据。

在基层党工团建设和管理方面，取得工会资质，重新选举党工团委员，明确工作职责，恢复党工团津贴，切实由委员带头落实党工团各项工作。

党：强抓廉政建设、文化建设，结合民主生活会，开展“廉政警示教育”、“xxxx哲学手册学习”、“党的群众路线实践教育”、“干部下一线”、“廉洁教育手册学习”、“2020放飞新能源梦”等六次主题教育活动。结合法制教育、监狱参观、93803部队教育、伟人故居忆苦思甜、廉政征文比赛、知识竞赛等9次廉政活动，动员全公司高度重视廉政建设工作，并召开廉政建设动员大会，下发廉政谈话制度，设路廉政督查领导11名，编辑印刷《xxx廉洁教育手册》1000册。加大干部下一线力度，全年完成12次全员月度会议，深入到新疆地区、青海地区、宁夏地区及甘肃地区等30余个项目部慰问人数近千余人次，开展一线各类活动40余次。

工会：福利方面2xxxx年10余次重大节日，坚持民主调研，

共发放了干果、橄榄油、电饭煲、豆浆机、户外用品、牛奶、饮料、旅行包、洗护用品、积木、学习用品等20余种福利，花费逾xxx万元，组织一千余名疆内外员工的体检，关爱员工身体健康；关爱员工方面，组织员工慰问在岗职工、住宿员工、员工家属、专家以及营销一线办事处等员工，发放慰问品近20万元，开展参与联谊活动4次；社会公益方面，组织2次向南疆贫困地区捐赠衣物400余件、文具200余件，参与第一个全国“扶贫日”捐助活动捐款15000元，树立了员工强烈的社会责任感和企业责任感。

团：紧紧围绕三化建设，组织策划技术、生产、行政岗位职工技能大赛，开展安全生产月活动、质量文化活动，提高生产安全、效率、质量；开展团队拓展、运动会等文化活动20余次，使近千人次的员工参与其中，缓解工作压力。

党工团联合：表彰先进个人xx人，集体xx个，发放奖金逾xxx元；评选年度先进xxx人，集体xx个，发放奖金逾xxxx元。

(三)充分利用信息化平台和各类宣传途径发挥宣传喉舌作用，加强通讯员队伍建设，凝聚基层力量，树立基层典型。

在宣传管理的规范中，不仅根据公司实际情况修订制度，还充分利用信息平台，申请公司微信认证，建立微信二级目录，丰富微信宣传内容，发展关注xxx余人；同时各子公司、事业部、部室陆续开设4个微信平台，用于文化传播、投诉举报、内部交流及外部供应商满意度调研；建立通讯员qq群组，凝聚各单位通讯员，同时将每期宣传报道任务进行分解分配，细化指标考核，及时兑现奖励，调动通讯员的积极性；更新公司中英文版简介；发布微信报xx期、快报xx期，内部新闻xxx篇，外部新闻、软文报道xx篇；开展通讯员专题培训2次，一线通讯员培训8次；完成《xxxx专刊》公司内容的排版设计，并在亚博会现场发放给中外客户。除外宣软文，其余宣传报道年度目标任务均已经超额完成，并多次获得股份公司表扬。

(一)个人方面

(二)工作方面

5、宣传方面：软文采编仍然是公司外宣的瓶颈，质量有所提升，但是数量上升缓慢。

(一)个人方面

4、提升管理能力，严格按照公司制度、运用绩效工具，调动部门人员的积极性，提升工作开展的效率和效果。

(二)工作方面

5、增加软文报道数量，实现每月至少两篇。

20xx年，xxx部门合并，在我个人看来，有利有弊。利在于，更加贴近和了解公司发展状况，部门人员数量增多，学习交流提升机会也较多，同时与公司领导更接近，能及时了解公司愿景、目标和规划，有助于工作方向和目标的把握，也有助于管理能力的提升。弊在于，虽然合并了，但是xxxx职能的人员并无增加□xxxx日常工作难免会有交叉，人员精力分散，专业化团队的建立更加困难，同时xxx也属于行政职能，而xxx一直欠缺的是经营业务知识和能力，二者的合并无法完全弥补xxxx部之前一直存在的短板□xxxx全员因此讨论过很多次，最终一致积极面对公司的调整，尝试改革和改变，继续做好xxxx职能下的各项工作。

1、加强公司宣传推广工作，对内传播积极思想，明确文化导向，对外维护公司品牌形象，提升外宣能力，为市场开发、人力资源招聘等做好铺垫。

20xx年，公司业务的不断拓展，新成立的部门，事业部越来越多□20xx年需要根据业务发展进一步提升宣传推广能力，重

新定位和制定公司宣传片，在一季度完成公司宣传片、公司简介、公司接待展厅的策划更新。同时规范公司宣传推广内容，完善宣传品标准化的要求，除公司展板、文化上墙和横幅外，将开工奠基仪式宣传物料、公文纸、刊物封皮、信封等内容，均列入宣传品标准范围内，严格规范，统一公司对外品牌形象的塑造。同时，根据公司国际化发展战略，将国际业务宣传品内容也进行标准化要求，邀请专业翻译公司，通过项目所处国家的语言习惯进行设计，努力实现国际化宣传推广。策划制作公司文化刊物，每年至少两册，收集员工真实故事，讲述公司创业历程，感染员工团结一致，积极进取，提高集体荣誉感和自豪感，促进团队建设和公司发展。

另一方面，继续开发互联网宣传平台，通过与国内外有较大影响力相关行业纸媒、主流媒体合作，加强新闻曝光率，为公司在各项技术领域提高知名度做好牵头和服务工作。从公司整体形象、产品介绍以及未来发展前景等全方位透析，整合资源，撰写公司软文，对公司进行全方位品牌和形象宣传，并在主流媒体发表对行业的形势分析文章，扩大公司在行业内及公众下的影响力和知名度，为公司的市场开拓、项目融资做好准备工作；及时与市场部门沟通交流，根据市场形势加大市场营销宣传力度和广告投入力度，根据需要及时调整对外广告宣传形式，提升品牌推广效率。不断扩大公司在行业内及公众下的影响力和知名度，为公司的市场开拓、人力资源招聘工作做好铺垫工作。

2、以企业文化为核心，以党工团建设推进公司企业文化建设，持续开展三大主题实践活动，加强团队凝聚力建设。

企业的核心是组织成员共同信奉的一些价值观，来自于成员的共同经历，需要大家的共同参与，大家建设大家的文化，提升全员的责任感、荣誉感。依托党工团组织建设和凝聚员工力量，提升员工主人翁意识和责任感，以党工团主题教育，形成共同价值观和积极健康的思想理念，以党工团活动开展，引导员工行为，践行公司制度和规范。继续广

泛开展“党员示范岗”、“金驼杯”质量竞赛、“能手带徒”及“创新创效 革新命名”等紧紧围绕生产经营活动，通过活动的组织，提高员工的竞争和团队合作意识，营造员工爱岗敬业，勤奋学习、钻研技术的良好氛围，让主题实践活动有效促进公司发展；同时开展好合理化建议、劳动竞赛、评选每月一星、岗位能手等活动，调动青年员工的工作积极性和主观能动性，提高员工团队的凝聚力。

3、提升企业文化建设力度，营造良好的企业文化氛围，加强正确的宣传舆论导向。从单纯的完成常规工作的任务目标，转变为创新发展，以加强文化建设，实现文化管理的目标；从服务员工为主要工作内容的部门转为服务员工、服务企业管 理、服务企业发展的部门，将人才建设、企业经营等重要内容与企业文化建设充分结合。

首先要倡导优秀企业文化，营造良好的企业文化氛围□20xx年起，将升旗仪式主题化，倡导公司正确的文化导向，实现一把手在与不在，月度全员发言均能向全体员工传达公司的安排和要求。其次，深入基层挖掘公司典型人物，通过树立榜样来展示企业所倡导的文化理念和行为方式，将典型人物的理念和行为方式融于所有员工的工作与生活中，为企业的发展提供源源不断的动力。再次，通过工会细致、贴心的工会工作，做好民心工程工作；组织开展好员工家属慰问、参观等活动，用实际行动感动和感染员工家属，让他们也参与到支持公司发展的洪流中去；延续干部下一线工作，通过民主生活会、合理化建议征集等形式，定期了解员工思想状况，对员工存在的困难及时进行解决，有效提高并引导员工参与公司建设的创业热情，调动公司整体纳言创新的生产文化氛围，培养员工主人翁的责任感和正面的文化导向，确保员工队伍稳定。

4、以党的主题教育、工会的慰问关怀、团的文化活动，推进深化企业文化。

20xx年，党的主题教育中，“廉政建设”“干部下一线”长期持续开展，均取得一定效果□20xx年，将根据公司实际，继续以党委牵头，强抓廉政建设，以干部下一线等形式，落实党的群众路线工作，每季度至少一个行之有效的主题教育活动。定期开展党的政策教育培训，提高党员意识和责任感，了解国家政策，引导员工，特别是党员干部，自觉履行党员义务，形成正向积极的思想态度，充分发挥党员的先进性。切实落实党员示范岗，激发和调动基层党组织和广大党员履职尽责，立足岗位，争先创优，把党的政治优势转化成了企业科学发展优势，把党的建设成果转化成了企业科学发展成果，促进党员干部更好的服务于公司的生产经营。

工会也将在新的一年，不断完善工作内容，不断提升全员满意度。首先将工会工作与法律相关要求紧密结合，完成制度上会工作，在年初召开职代会，根据国家法律要求，上会通过公司各项与员工相关的制度，保证公司制度符合法律要求，切实可行；制定员工劳动关系相关的工会制度，根据法律要求策划编辑制度内容。其次，继续坚持“工抓民心”，坚持“以人为本”，落实十大民心工程，凝心聚力，为公司经营目标的实现保驾护航□20xx年，不仅要继续对长期在外工作人员的家庭和亲属要做好慰问；同时通过定期寻访、节日慰问、组织文化活动等方式关爱骨干员工、长期奋战在一线员工的家庭，解决员工的后顾之忧，加大员工家属的慰问关怀，使广大员工以饱满的热情投入到工作中。

团委充分利用“创新创效革新命名”“职工技能大赛”等平台 and 渠道，加强员工技能的提升，切实为公司提质增效降成本发挥推动作用。组织开展好各类文化活动，调动广大青年员工的工作激情，保证常规的文体活动外，增加工程、营销等序列的技能比武活动，丰富活动主题及内涵，寓教于乐，围绕生产经营制定活动方案，开展各类活动。

5、积极配合各单位、部门，充分发挥廉政建设和监督的职责，为公司健康发展营造和谐氛围。

20xx年，吸取公司前期廉政事件教训和经验，将继续参加公司各类物资及中标重大项目等招议标，全方位监督招标过程；并强力落实廉政制度，继续完善廉政建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线，采取多种形式，组织广大党员领导干部认真学习中纪委工作会议精神；开展廉政教育警示培训，树立廉洁自律意识；通过电子邮箱、举报电话、信息平台等形式，及时调查和处理员工投诉的违规违纪行为，确保举报投诉渠道畅通，提升纪检组织对于公司良好经营环境的监督作用；并按照廉政制度要求，对在日常工作中及时上缴礼品的同志进行通报公示，并给予表彰奖励，为公司健康发展营造和谐向上的氛围。

20xx年对我来说，是充满挑战的一年，领导的信任，同事的支持，都让我倍感责任和压力。虽然我也许并没有达到诸位的期许，但是这一年的工作时间，我每一天都在努力，努力管理好部门，努力做好每一项工作，努力查漏补缺，努力创新求变，努力争取每一个进步，努力紧跟公司的大发展大建设……所以，对于自己20xx年的工作表现总体评价是：态度积极，行动努力。

2、善于观察和发现问题，并敢于面对，及时解决，不留隐患；

3、执行力较强，行事果断，不推诿扯皮，敢于承担责任；

4、勇于创新，敢于尝试；

5、对待工作认真负责，有较好的沟通组织协调能力和工作计划能力；

6、适应能力较强，面对各类工作变化，能及时调整，较快的适应和融入；

- 8、学习态度积极，每年至少考取一个资格证书或职称；
- 2、欠缺公司经营业务知识，学习能力和全局观念有待提高；
- 3、战略思想欠缺，多小打小闹的改革，缺少实质性的创新发展；
- 4、缺乏管理经验，需要不断的对标学习和提升；
- 5、善于同员工沟通，但不善于和领导沟通，在工作方向和目标判断上较为吃力。

我是xxxx专业，具有较好的文字功底，善于宣传采写。xxx年成为正式党员，在校期间已经连续两年参与学院党建团建工作，带着“两年的工作经验”于xxx年进入公司，从事党工宣传工作，使xxx部xx宣传从无到有。xxx工作得到快速的提升，同时创新慰问方式，“活动上一线”被广泛应用，并沿用至今。xxx年进入xxx部工作至今，将近四年时间，一直从事相关岗位工作，熟悉公司xxx业务各条块内容和职能，熟悉公司的文化和制度，熟悉公司的领导和同事，熟悉上级单位和业务相关单位，熟悉所有党工业务流程，并积累一年管理经验，管理期间xxx部呈现改善状态。

对照岗位说明书，符合岗位任职条件。我相信自己有能力做好此项工作，并且有许多20xx年没来得及实现的工作，想在20xx年逐一实现，希望得到各位领导的支持和认可。

尊敬的各位领导，尊敬的各位评委：

大家好，首先感谢联社领导创造了这次公平竞争的机会！现在我作一个自我介绍，我叫xxx。现年25岁，在梨埠信用社工作，大专文化，我竞聘的`职位是大坡信用社内勤副主任。

我是一名在一线工作的员工，我出生于农村，现在身处乡镇

工作，我深切感受到农村这些年来，经济发展非常迅速，乡民的素质也在不断提高，对服务的要求越来越高，在工作中也切身感受到邮政银行对我们的冲击，这些我们不能也不应该回避。这已对我们每一位员工提出了更高的要求，想轻轻松松工作，舒舒服服上班的日子不复存在了，我们面对的是日益激烈的竞争。我是一名资历尚浅的员工，但从某些方面而言我也是一个幸运的员工，因为我在短时间内经历了联社新班子对苍梧县信用社进行的一系列改革，一系列创新，让我深深感到竞争的场面已经全面铺开。现在我对联社往后的发展前景充满信心，对这份工作越加珍惜。

通过竞聘可以展示能力，发现差距，促进学习，挖掘潜能，提升自我。我参加竞聘内勤副主任，因为我有以下优势：

我从进入信用社的那天起，我就告诫自己：我只是一个新手，我能做的就是，就是不断实践不断学习。所以我工作以来，我每天都处于忙碌的状态，也主动地学习，付出也意味着收获，这一年半的时间里，我熟练各种操作技能，对日常业务都有深刻了解。而平时主动协助本社副主任完成各项工作工作，加上我大专业的是会计专业，所以我对信用社会计工作也基本掌握。

在工作中，我善于利用各种技巧与客户进行沟通，深谙客户培养之道，渐进式、针对性的服务，因为我的脾气好，服务贴心，使得我在短时间内在梨埠客户群内有很很好的人缘。并因为我在业务上主动为地方政府，各个单位，本地企业等部门提供便利，使我短时间内也得到他们的信任，当然处理同事之间的矛盾我也想当的出色。而且在面对突发性事件时，我往往能保持清晰冷静的思路，果断处理。

现在我深深感受到，信用社在机制上的改革对我们的工作产生巨大的变化，强而有力的监督使我们每项工作不断规范化，制度化。为了我们员工利益，我们信用社的利益，必须要有强烈的责任心，事业心，才能进行有效率的管理。

充分认识到只有让客户不断进步，才能促使我们在激烈的竞争中不断发展壮大，才能促进管理水平和经营效益的进一步提高，因为我爱我这份事业，所以利用各种的时机宣传信用社的各种政策和各种金融知识成了我生活的一部分。正因为有了这种认识，才深深感到自己的责任重大，坚定了干好工作的信念，促使我更加热爱本职工作，珍惜自己的岗位，兢兢业业、一丝不苟、认认真真的做好每项工作。

作为一个内勤副主任，为了更好地协助主任的工作，应该主动收集各项关于当地经济的各方面情报，并能进行备案归类。我是一个对数字比较敏感的人，我平时在工作之余，我善于通过实地考察，上机查询来统计各种数据，例如：对存款按金额的大小进行分类统计，对村落的存款余额进行简单的统计，工资账户在本社所占分量进行统计等等，总之与信用社经营相关的数据情报我都喜欢收集。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从上级领导安排，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段我的工作打算和措施是：

- 1 积极主动配合，协助主任工作，主任完成各项工作，出谋划策，分担解忧。积极与员工进行沟通，有效地做好内勤管理工作，服从上级安排，处处以大局为重，以效益为目标，努力协助，使每个职工在实现个人价值的同时创造最高的利益。

- 2思想总揽全局，做好表率。作一位管理者要有全局观念，要从多方面考虑问题，协调各方面关系。在内务管理方面同样要兼顾全面，如制度执行、安全保卫、环境卫生等。管理对我来说是一个全新的课题，熟话说得好，正人先正己，自己要做好表率，从各方面严格要求自己，吃苦在前，享受在后。

- 3落实内控制度，建立健全管理机制，使所有职工各守其职、各尽其责，奖惩分明。建立一套公正透明的考核机制，来体

现按劳分配的实质，干好干坏不一样，干多干少不一样，调动全员的积极性和创造性。4建立重要客户档案，制定建议调查表，完善客户回访制度，主动咨询客户意见，通过与客户互动，利用各种情报，促进社民融洽，本社存款开拓能力与稳定能力。

如果我这次不能竞聘上信用社副主任，说明我与其他同志还有差距，我将总结自己的不足，寻找差距，勤奋学习，努力工作，不断提高自身素质，正确对待领导，正确对待同志，正确对待自己。古人说得我：“人不因一时之得意而自夸其能，更不能因一时之失意而自坠其志”。所以，我要说：“今天我们要做成功的参与者，那么，明天我们必将成为参与的成功者”。不管如何，我都会坦然面对。还有，借此机会，感谢领导来对我的关爱和培养。

感谢各位评委对我做出评判，谢谢大家！

- 1.岗位竞聘演讲稿范文
- 2.管理岗位竞聘演讲稿范文
- 3.教师岗位竞聘演讲稿范文
- 4.技术岗位竞聘演讲稿范文
- 5.竞聘管理岗位演讲稿范文
- 6.优秀竞聘岗位演讲稿范文
- 7.岗位竞聘演讲稿优秀范文
- 8.财务岗位竞聘演讲稿范文
- 9.岗位竞聘演讲稿

岗位竞聘演讲稿篇十四

尊敬的领导：

我是xx部的xxx□19**年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上□xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对保证组织目标的实现和管理效能的提高，起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率，因此，管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力，这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任，所以是一个多层面、多角色的岗位。在员工面前要当好五类角色，即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴，面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力。

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业，一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则，用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划，为公司追求更高的效益。我们看到

目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工，而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱，如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的，要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教，要从细节入手、以点带面，形成一个良好的氛围。

自己有着多年的工作经验和良好的心态，以及与人沟通，与人相处的能力，在同事中有良好的口碑，爱学习、善积累，有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系，并有较强的奉献精神，我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作，为xx部的建设尽自己最大的力量。

岗位竞聘演讲稿篇十五

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

我首先感谢领导、同志们的信任和支持，给我这个机会参加竞聘演讲。我今天很激动，也很兴奋，我叫xxx，现年31岁，中共党员，大学本科学历，讲师职称。今天我竞聘的岗位是办公室主任。我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：

一、有较为扎实的专业知识。自参加工作以来，我始终不忘记读书，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己，现在又参加了研究生课程班的学习。

二、有较为丰富的实践经验。一直从事学校办公室工作，深知办公室在学校工作中的地位、作用，知道办公室的职责、任务和规范，明白办公室工作人员所必备的素质和要求，悟

出了一些搞好办公室工作的方法策略，在宣传学校、参谋决策、日常服务、沟通协调、信息传递等方面做了一些力所能及的工作，取得了一定的成绩。如：原教师进修学校党建方面的经验刊登在《党员生活》党建专集上，干训、继教方面的经验材料在省市都产生过一定的影响，学校档案建设获省二级先进。

三、有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与各级党委保持高度一致，踏实干事，诚实待人。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任办公室工作。

四、有较好的年龄优势。我正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中去。

假若我能够竞争上岗，我打算从以下几个方面改进办公室工作，提高办公室工作档次。

一、科学规范地做好日常事务工作。学校办公室承担着党务、文秘、人事、宣传报道、档案管理、文件、接待、车辆管理等工作，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的窗口，是为学校教学工作起辅助作用的综合部门，既要承担琐的事务，又要参与政务。我将根据实际情况，进行合理分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、搞好综合协调，确保学校政令畅通。及时传达贯彻学校决策，加强督办检查，促进学校各项决策的落实。认真、科学地搞好领导与领导、处室与处室之间的沟通协调工作，避免互相扯皮、推委，出现工作空档，确保学校以教学为中心，各方面通力合作，默契配合，步调一致，共同完成建校大业。

三、当好参谋助手，服务校长决策。及时准确地掌握学校各方面的工作动态，及时地向学校领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。对外广泛宣传学校，提高知名度，树立良好形象。

四、加强个人修养，练好基本功。从事办公室工作光荣而辛苦，需要有强烈的事业心和责任感，需要有较强的工作能力和工作艺术。我将不断地加强党性锻炼，坚决服从组织安排，言行与各级党委保持高度一致，自觉讲学习、讲政治、讲正气、讲纪律，顾全大局，维护学校班子团结，维护领导形象，调动办公室全体工作人员的积极性，团结办公室人员一道共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在与人交往中凝聚合力。

领导、老师们，以上是我的竞聘报告。这次竞聘无论成功与否，我都不会辜负组织对我的期望，尽心尽力做好工作，做一个称职的主任。我有信心、有决心搞好学校办公室工作，愿与大家共创美好的未来，迎接我校辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

岗位竞聘演讲稿篇十六

尊敬的各位评委，各位领导，各位同仁：

大家好！

我很高兴能参与竞聘博物馆中文讲解员这一岗位，这对于我来说，是一个难得的机会，也是一个提升自身素质的学习良机。在此我怀着激动的心情，坦诚地向各位考官陈述我的应聘意向，并提出我拟聘后的工作设想，请各位考官提出宝贵意见。

我毕业于河南经贸职业学院，学习旅游管理专业。大学期间接受专业学习和培训，能良好掌握专业知识，并获取全国导游从业资格证；在学习专业知识之外还学习其他技能，获取全国普通话二级甲等和全国计算机基础二级。大学期间有丰富的社会实践经历，培养了吃苦耐劳，工作认真负责，善于与人沟通交流，具有很强的团队合作精神，有较强的集体荣誉感。

讲解员不是导游，也不是播音员，她需要的是对文物全面细致的了解和严谨的专业知识，以及尊重历史的责任感。通过自身对各个展品的细致研究和挖掘，发现并把这些深藏的故事传达给每一个参观者，让他们通过参观从中学到很多知识。

我如果有幸获此职位，将以真挚的热情投入工作，以认真严谨的态度学习和研究相关专业知识，努力做好本职工作，做一个历史的转述者和推广者，将每一位参观者带入那曾经的过往中，一同感受往昔，追忆先贤。

岗位竞聘演讲稿篇十七

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！首先我简单地做一下自我介绍，我叫xx[]我来自系班的学生。我要竞选的是纪检部部长。我很荣幸能有这个机会站在这里参加本次竞选活动。

做为一名后补到学生会的我，深深体会到学生会是一个积极向上的学生组织团体，是我校成为美好校园的得力助手。学生会凝聚了各位成员的共同努力和团结一致。

我之所以会加进学生会，是由于学生会使我感到它的纪律严谨和人际交流的广泛性。加进学生会可以更好的锻炼我自己。同时，我也希看我能在学生会里展示出自己的能力。

我进学生会以有半年之久了。我深进了解到了做纪律检查的工作范围。在工作中，我更好的学会了，怎样协调纪检部成员之间的关系；怎样处理好各部分之间的关系；怎样动员一切可以团结的气力。作为班班长的我，有一定的经验总结，我相信我有足够实力来胜任纪检部部长一职。

假如我可以被当选为了纪检部部长，我会向学生会主席、副主席等有领导能力的人学习。我会严格要求自己，高度自治。在实践中，进一步进步自己、完善自己。以饱满的热情和积极的心态往对待每一件事情。在以后的工作中，大胆创新、锐意进取，以便更好的进步自己的责任心。而且，我也要广纳贤言，有好的意见就接受，当然也要坚持自己的原则，做到知错就改。即使最后的竞选，我不能胜出，我也不会放弃我自己，我会更好地做好自己现在的工作，继续为学生会贡献自己的微薄气力。

请各位评委为我投上一张信任的选票，希看大家能给我一个发挥才能的机会。

我的演讲结束了，谢谢大家！