

最新县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划(实用5篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇方案呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划篇一

根据[□]省委关于在全省开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的实施意见》(简称《实施意见》)有关要求，结合我办实际，经办党组研究，决定开展突出问题专项整治，制定本方案。

对照^{^v^}新时代中国特色社会主义思想和^{^v^}决策部署，对照党章党规，对照初心使命，对照先进典型、身边榜样，按照省委《实施意见》提出的“^{xx}整治”要求，坚持问题导向，结合^{xx}工作长远发展规划和年度重大^{xx}工作安排部署，梳理存在的突出问题，完善一批规章制度，推动突出问题专项整治部署落实到位，使机关作风建设、履职效能、队伍形象等得到较大改善，为适应新形势需要打造^{xx}新高地提供坚强有力的保障。

(一)整治对^{^v^}新时代中国特色社会主义思想和^{^v^}决策部署贯彻落实不力的问题。着力解决在政治理论学习上的差距和理论联系实际上的不足，避免“学的浅”“学的散”，切实做到学懂弄通做实^{^v^}新时代中国特色社会主义思想。要静下心来认真学习，下功夫深入理解精神实质，真正做到理论联系实际，学以致用。(机关党委牵头落实)

(二) 整治落实全面从严治党主体责任和加强党风廉政建设不严的问题。着力解决在统筹分析全面从严治党面临形势任务、业务工作和党建工作的深度融合、组织生活制度的有效性等方面的差距，认真履行“一岗双责”，确保全面从严治党主体责任落地落实。(机关党委牵头落实)

(三) 整治不担当不作为、“慵懒散拖”的问题。着力解决工作中没有担当，怕担责、怕负责、怕追责，怕麻烦、怕吃亏，不思进取、暮气沉沉，能力低下、得过且过，推诿扯皮、看人办事，淡漠法纪、不守规矩，纪律松弛、管理不严，拖拖拉拉、效率低下的问题，杜绝出现“落实不到位、打折扣、搞变通”的现象□(xx处牵头落实)

(四) 整治违反中央八项规定精神的突出问题。着力解决无视中央八项规定精神要求，调研工作不深入、调研形式单一、听取基层、群众对xx工作的需求和意见不够、调研质量不高、调研成果的转换运用效果不明显等问题，认真查找自己在“四风”方面的突出问题特别是形式主义、官僚主义新表现□(xx处牵头落实)

(五) 整治贯彻新发展理念、创造性推动重大工程重点任务落实落地力度不够的问题。着力解决贯彻落实上级和x党组重大决策部署、领导交办的工作落实不及时、完成不得力□xx工作为全省经济社会发展做贡献的思路不够开阔、对新发展理念核心要义理解的不够深刻等问题，认真查找自己在创造性开展工作方面距离高标准、严要求之间的差距□(xx处牵头落实)

(一) 安排部署阶段(2019年6月下旬)。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，开展专项整治工作，认真研究制定专项整治方案，明确专项整治工作的内容、标准、进度要求和保障措施等。组织学习□^v^新时代中国特色社会主义思想学习纲要□□^v^^v^视察xx重要讲话、重要指示批示及^v^xx思想，通过学习教育，使广大党员干部充分认识专项整治的重大意

义。

(二) 自查自纠阶段(2019年7月中上旬)。围绕5个方面的整治重点，逐一进行对照检查，全方位查摆存在的问题，坚持边查边改、立改立行，并针对相关问题，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真制定整改计划，明确整改内容、时限和措施，力求专项整治工作取得实效。

(三) 整改落实阶段(2019年7月下旬)。全面落实整改措施，确保问题整改到位，同时结合“不忘初心、牢记使命”主题教育“整改落实”环节工作，进一步修改完善规章制度，制定完善履行职责、转变作风、提高效率等方面的相关制度规定，形成全方位的管理机制，强化制度执行力。

(一) 高度重视，强化组织领导。专项整治工作在xx“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组及其办公室领导下开展，党组书记作为第一责任人，要把专项整治工作抓住手、记在心上、落实到行动上。各处、中心要充分认识到开展此次专项整治工作的重要性和必要性，切实增强责任感和担当意识，严格按照时间节点和要求，完成各阶段任务。

(二) 聚焦重点，注重工作实效。坚持把发现问题、解决问题、预防问题作为专项整治的核心环节，按照“谁有问题谁整改、整改不力必问责”的要求，对存在的突出问题深查深改、立改真改。要对问题和短板清单，逐项明确整改措施、整改责任、整改时限和整改要求，做到问题不解决不松劲、解决不彻底不放手，确定专项整治工作抓紧抓实，以整改的成果检验主题教育的实效。

(三) 加强监管，强化结果运用。把从严治党、从严治党的功夫下在平时，切实强化动真碰硬的日常管理监督，做到严管和厚爱结合。机关党委、机关纪委要采取各种方式，定期开展检查和督促指导，对专项整治工作不力的、对发现违反作风建设规定的人和事，要以“零容忍”的态度，综合运用各

种手段进行严肃问责处理。各xx专项整治工作开展情况作为年度考核、评先树优和干部提拔使用的重要内容和依据。

(四)通力配合，形成工作合力。各牵头处室要紧紧密结合“不忘初心、牢记使命主题教育”，加强工作统筹，压紧压实责任，明确责任分工，强化落实举措；及时掌握进展情况，抓好重要节点，确保专项整治工作有序推进。专项整治工作情况要及时向x主题教育领导小组报告。

县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划篇二

登攀精神就是追求理想，超越自我的精神。工作没有目标，没有进取心，没有务实的作风，我们就不会有成绩，工作就不会有亮点和特色，甚至会走向平庸。因此，我们要牢记“登攀”校训，进一步明确努力方向，不断增强“自我规划、自我发展、自我成就”的进取意识，用扎扎实实的“登攀”行动书写自己的教育生命传奇。

大力倡导爱岗敬业，热爱学生，严谨治学，尊重家长，廉洁从教，为人师表的职业道德风范。内强素质，外树形象。关心爱护全体学生，尊重学生人格，平等、公正地对待每一位学生。对学生严格要求，耐心教导，维护学生的合法权益，促进学生全面、主动、和谐地发展。尊重学生家长，主动与学生家长联系，积极宣传正确的教育思想和科学的教育方法，认真听取学生家长的意见和建议，取得学生家长的配合和支持。培养高尚情操，发扬奉献精神，廉洁从教，自觉抵制社会不良风气影响。严禁体罚或变相体罚学生，严禁上课接听手机、随意调课等现象，严禁违规家教，不出现有悖教师形象的言行。

县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划篇三

一年来，街道纪工委全面贯彻中纪委五次全会精神，严格按照区纪委的工作部署，结合街道实际，认真落实“转作风、

转方式、转职能”要求，严明纪律规矩，突出抓早抓小，明确职责定位，着力落实监督责任，持续推进作风建设和反腐败斗争，各项工作取得新进展、新成效。

所做的主要工作

(一)注重监督检查，推动规范履职

2. 认真开展廉政宣教活动。一年来，按照抓早抓小要求，纪工委开展全体机关干部廉政培训活动10次；开展干部双向谈心活动，以交流的方式点拨警醒干部，听取意见建议。今年以来，纪工委开展谈心46人次，征求意见建议35条，帮助干部解决思想和实际问题30件，口头告诫干部2人，起到了很好的防微杜渐作用。

3. 扎实做好纪检信访工作和案件办理工作。切实落实领导批信、接访、包案制度，进一步拓宽案源渠道，加强案源线索管理，加大案件查办力度。在办案过程中，积极与相关职能部门沟通协调，整合力量，做到有案必查，有访必清。今年，受理办结信访、违纪案件10件，其中信访案件5件，办理党员违纪案件5起，给予3名违纪党员开除党籍处分，1名严重警告处分。

(二)注重自身建设，提升工作基础

1. 突出主责主业。依据上级纪委要求，积极寻求街道党工委支持，纪工委书记专职专岗，不再分管其他工作，对纪工委继续参与和保留的9个议事协调机构进行发文予以明确，确保纪检监察干部配备到位和专职化，纪工委把主要精力放在主责主业上。同时，从主要职能科室负责人中选拔人员，配强配齐纪检委员，继续加大对廉政监督员的引导和培训工作，切实保障监督员参与党风廉政建设的监督权、建议权、检查权。

2. 加强责任担当。教育引导纪工委工作人员坚定理想信念、强化党性锻炼，确保秉公用权、依法执纪；对纪工委工作人员严格教育、严格管理、严格监督，在执好纪、问好责、把好关的同时，把制度约束作为刚性约束，令行禁止，不搞例外，切实维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

3. 强化能力提升。积极参加区纪委组织的各类业务培训、纪检干事挂职锻炼，进一步拓宽街道专职纪检监察干部工作事业，提升业务修养。定期召开纪工委会议，学习上级文件精神，通报纪检监察工作进展情况，开展委员工作交流，讨论、表决纪检监察重大事项，商讨纪检监察工作任务；安排纪工委委员参与信访案件调查，强化实践锻炼，通过以会代训、以工促训的方式，不断提升纪工委委员的工作能力水平。

县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划篇四

学校成立由校长任组长的整风活动领导小组，根据九年制学校的要求，结合实际，制定了本次整改活动实施方案。

1、着力解决思想作风、工作作风中存在的突出问题，确保政令畅通、令行禁止。

(1) 着力解决我校教师工作不主动，不积极。抓工作没思路，解决问题没办法。校长对师生之间、教师之间存在的问题处理不及时，错失解决问题最佳时机，造成工作被动；对教育教学及一些重点工作抓而不紧，重安排、轻要求，重计划、轻落实、重形式、轻实质，各种规章制度形同虚设，工作不推动，不督办、效率不高等问题。

意识、全局意识不强，不站在集体角度思考问题，不为集体利益着想，只从个人角度打小算盘等问题。

(3) 着力解决我校教师平时工作不力，不能创造性的开展工作，迎接上级检查临时突击、蒙混过关，做表面文章，闭门

造车，照搬照抄等问题。

2、着力解决职业道德、生活作风和教风中存在的突出问题。

（1）解决我校教师对学校工作配合不积极、不主动；遇事妄加猜测，不做正面宣传，乱发议论；上课迟到、早退、无故旷课，上班出工不出力，私自调课，随意请假。

（2）着力解决我校教师工作无计划，对职责范围内的事疏于研究，在工作上拈轻怕重，怕吃苦，怕出力，怕承担责任，遇到问题绕着走；懒于学习，懒于工作，业务素质不高，不愿承担学校分配的工作任务，甚至不认真学习，开会等。

（3）着力解决我校教师比资历、摆资格，没有进取意识，对教学改革不推动、不适应，对教育教学工作不研究、不思考、不创新、教学业绩不突出，不求有功，但求无过，在其岗不尽其责等问题。

（4）着力解决我校教师能力素质不强、工作平庸，对新生事物不接受，对新的教学手段不研究；不愿说真话、随波逐流、明哲保身、“老好人”思想严重，不敢抵制歪风邪气等问题。

（5）着力解决我校教师置各项规章制度于不顾，方法简单粗暴，体罚歧视学生或变相体罚学生。

（一）学习阶段，采取集中学习和个人学习相结合的形式学习了《教师法》、《中小学教师职业道德规范》以及九年制寄宿学校颁发的相关的文件精神。

（二）自查自纠，深入剖析阶段

1、查找问题。通过召开全体教师会组织教职工自评、互评，认真查找在思想作风、工作作风、领导作风、生活作风等方面存在的突出问题。教师方面：一是对学生信心不足，与学

生心灵沟通交流较少。二是部分教师上课不够认真，对学生要严格管理和要求不够到位。三是理论学习不够，业务水平有待提高。四是部分中老年教师教学方法陈旧，工作中缺乏创新精神。五是部分教师工作责任心不强，教育教学质量不高。六是对学困生的辅导不够，转化效果不明显。学校方面：一是应加强教职工业务、理论学习。二是应完善各项管理制度，充分调动全体教职工的积极性。三是应加强学生良好行为、生活、卫生习惯养成教育。

2、自查自纠。组织教师认真分析查找出来的问题产生的原因并思考在今后的工作中如何改进。

3、撰写剖析材料。每个教师撰写了包括本次活动的体会、存在问题、如何解决、今后工作努力方向等内容的个人剖析材料。

（三）建章立制，整改提高阶段

边整边改，将整改落实在行动上，切实解决存在的突出问题。经讨论教师，有以下十种行为、情节或后果的，学校认定为教学事故予以惩戒，处罚当月津补贴10%、取消年度评先评优和下一年度晋级资格，情节严重的由九年制研究加重处罚。

（3）无教案上课或准备不充分上课；

（4）命题、阅卷卷出现严重失误；

（9）课堂内组织教学不力造成多名学生不认真学习的；

（10）体罚或变相体罚学生。

2、为便于教学管理，对不执行实施性课程教学计划，私自增加或删减教学内容，严重违背学期教学进程安排，或不及时提交教学文件、数据报表，不及时送检教案、作业、学习笔

记、听课记录，或送检不合要求的教师，按照教学事故同等处理。

3、教师有以上未列事项而对学校声誉造成不良影响或经济损失的，由学校研究另行处理。

总之，通过这次思想作风纪律整顿活动扎实有效地开展。我校确实找到了工作中存在的问题，挖掘出了存在问题的根源，解决了教职工中存在的思想问题，使广大教职工的工作作风有了明显的改变，形成了团结向上、积极肯干、高效务实的工作作风，有效地推动了学校各项工作的顺利开展。今后，我们将继续把这项工作向纵深层次推进，办好让人民满意的教育。

县局教育整顿总方案 教育整顿工作计划篇五

一、严格落实作风及效能建设

(一)坚决落实中央和省委、省政府、州政府、市政府的各项政策措施，年初签订了合作市政府部门重点工作目标管理责任书，对于责任书中的内容一一分解，落实到人。

(二)清理核实行政审批项目，在今年的行政审批项目中，通过专家评审，今年我局取消停止项目有5项。通过简政放权，真抓实干，让各项改革、政策落到实处，取得实际的效果。

(三)加强制度建设，推进效能建设向纵深发展结合“作风建设年”有关精神，进一步加强制度建设，逐步建立起适应市场经济要求的权力运行机制，工作责任机制和激励机制。不断创新思路，完善服务承诺制、首问责任制、限时办结制、责任追究制、效绩考评制等一套便利、管用、有约束力的规章制度，形成完善的效能建设长效机制，并加强对制度执行情况监督检查，确保各项制度真正落到实处，防止不作为、慢作为、乱作的现象。要规范权力运行，将决策权、执

行权、监督权分离。合理设置权力结构，形成互相制约，互相协调的权力运行机制。积极查找工作中的责任、效能、作风方面的问题，逐一研究改进办法和措施。通过抓制度落实，抓建章立制，抓严格监管，三抓其下，为制度落实到基层保驾护航。坚决杜绝“上有政策，下有对策”的现象，确保“最先一公里”，践行好党的群众路线，走完“最后一公里”，将党的好政策真正落实到位，切实为群众谋利益。

二、严格执行中央“八项规定”和省委“双十条”规定

严格执行中央“八项规定”和省委“双十条”规定，持之以恒反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。着力抓好群众路线教育实践活动整改工作的落实。征求的意见建议共有208条，梳理出的“四风”问题有201条，提出整改措施123条。确定了以“转作风、提效率、树形象”为活动主题，以“改进工作作风、提升自身素质、顺应群众期待、促进为民富民”为载体，开展了以“三亮”（亮身份、亮职责、亮承诺）“四事”（超前谋事、遵章办事、廉洁从事、高效成事）五学（学理论、学党史、学业务、学法规、学先进）六提升（即全面开展加强政治纪律、业务研究、攻坚协调、文字语言表达、爱岗敬业、人格品质等六种能力素质教育提升）”为特色的党的群众路线实践教育活动。对此制作职责承诺牌6块、工作牌90个，制作收费项目公示栏1面、办事流程牌1面。

三、落实“一岗双责”制度，推进党风廉政建设

坚持一把手负总责的要求，成立了合作市党风廉政建设领导小组。制定了《合作市国土资源局一岗双责制》，同是开展了忆长同支部书记、局长同分管副局长、分管副局长同各事业站、队负责人层层签订责任书的形式，做到支部书记、局长副总责，分管领导抓督导，支部、部门抓落实，实现了党员领导干部职责分明、任务具体、措施有效，使“一岗双责”落到实处，切实推进党风廉政建设和反腐败工作。

四、项目资金的监管

我局实施的主要项目有土地整理复垦开发、地质灾害隐患治理项目，项目工程由甘南州国土资源局组织招投标，我局主要负责协助州国土资源局监管项目工程实施情况。严格实行项目监管责任制，确定专人，不定期的对土地整理和复垦、地质环境恢复治理和地质灾害治理等工程项目进行监督检查，确保工程严格按照方案高质量、高标准完成。不存在领导干部及其亲属插手工程建设、招投标暗箱操作、工程建设项目分包等问题。

五、加强学习教育、促进作风建设

(一)为了切实转变全体干部职工工作作风、提高服务质量和行政效能，优化国土资源发展环境。我局组织干部职工认真学习《中央八项规定》、《甘肃省委关于改进工作作风密切联系群众的规定》、《甘肃省委办公厅、甘肃省人民政府办公厅关于贯彻重要批示厉行勤俭节约反对铺张浪费的实施意见》和《甘南州委办公室、甘南州人民政府办公室关于改进工作作风密切联系群众的实施细则》等文件精神，同时，针对中央和省上关于加强党风廉政建设的要求进行了学习。