

加油站员工思想动态谈话记录 员工思想 动态调研分析总结报告(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

加油站员工思想动态谈话记录篇一

总的看来，物流部职工思想状况是健康向上的。思想主流积极，重视理论学习，关心公司发展及职工的稳定，对企业的发展持乐观态度，对重大问题分析冷静客观，并能做出比较准确的判断。今年以来，物流部通过深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动、“学习镇海安喜”等活动，促进了公司职工思想状况的整体提高，价值观念、思想道德、党性修养、敬业精神等都有所转变。绝大多数职工热爱公司，理解公司发展中存在的困难，并且表现出勇于克服困难、勤奋工作、爱岗敬业的工作状态。

二、当前员工主流思想状况

1、广大员工心系企业，关注党建工作

调查来看，广大员工心系企业，十分关注企业的党建工作，并对企业的未来和前景充满信心，寄予厚望。有96.8%的员工对公司社会形象和中国石化员工身份感到光荣和自豪，大多数持理性的乐观态度，而有负面反映的只占3.2%。而在回答“对公司开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动时，全体员工表示“起到了积极作用”，这说明公司在深入开展“从严治企、争创一流”大讨论、大整顿活动还是起到了一定的效果；同时在企业文化的认知度上有45.5%“十分认同”，50.9%“表示认同”，只有3.6%表示“存在疑惑”。

这一方面说明绝大多数员工对公司企业文化很认同，对公司未来发展很有信心。

2、多数员工感到工作压力明显增加

谈到工作量的时候，23.6%的员工表示自己长期处在超负荷工作状态，76.4%的员工认为自己的工作量很饱和、有时超点负荷，没有员工表示比较轻松；员工普遍感觉压力较大，说明企业经营压力已得到有效的传递。有压力才有动力，保持适度的压力是提高企业工作效率和竞争力的重要条件，但压力应保持在什么水平？对工作起促进作用，还是阻碍作用？值得管理者思考。

三、员工关注的热点和存在的倾向性问题

调查数据显示，有98.9%的职工关注收入福利。当前总体上说职工队伍比较稳定，大多数能够正确对待改革、正确对待利益的再分配，对待工作兢兢业业、埋头苦干，以实际行动关心企业发展。但在期盼改革带来生机、活力的同时，职工担心利益受损、技术知识不适应，在关注公司发展的同时很多职工重点关注自身收入增长。担心企业的前途命运和个人利益。企业与职工应当是共赢的关系，职工通过自己的努力工作为企业做贡献，同时企业为职工搭建实现人生价值的舞台，职工个人的前途与企业的发展是息息相关的，所以职工对企业未来的发展趋势极为关注。

四、影响员工思想状况的因素分析

从调查中看出，员工的思想主流是积极向上的，但也存在着许多不容忽视的问题，亟需在工作中进行引导和教育，并向上级领导多沟通多协调，解决员工实际困难，从而充分调动广大员工的积极性，为打造世界一流能源企业贡献才智。

加油站员工思想动态谈话记录篇二

三季度开始以来，根据**党委工作的具体安排部署，公司重点围绕以合规管理，“三严三实”专题教育，“**”大讨论等活动的开展，对基层员工的思想动态进行了走访调研，及时了解员工的思想状况，掌握员工的思想脉波，进一步做好员工思想教育，进而深入推进基层服务型党组织建设，充分调动起员工积极性，保证各项工作的有序推进。现将公司支部三季度员工思想动态分析结果具体汇报如下：

1、员工队伍思想稳定，工作积极努力，通过前期“**”活动的持续开展，大部分员工能够充分认识到公司所面临的形势，在思想上能够拧成一股绳，保证各项工作任务持续稳定开展。

2、持续加强现场合规检查的排查力度，对前期开展一系列合规管理工作进行认真梳理总结，积累经验，反思不足，对突出常见问题及时进行整改。员工合规管理的意识普遍提高，同时也能以积极主动的态度认真开展工作，在劳动纪律方面，员工能严格执行公司的各项规章制度，尤其是支部党员能起到带头作用。

3、开展“三严三实”专题教育，公司党支部开展“三严三实”专题教育党课，使全体干部员工深刻理解“三严三实”的丰富内涵和重要意义，以及“三严三实”活动开展必要性，在各项工作中，党员干部能按照“三严三实”的具体要求，严格规范自己的一言一行，时刻体现党员模带头作用，落实“三严三实”的具体实践要求，对“不严不实”的问题，积极落实整改。

4、开展主题为“**”的重塑形象大讨论活动，组织全体员工大力开展学习讨论活动，营造出了良好的活动氛围，员工普遍认为“重塑形象”活动的开展十分有必要，要继承提升员工的自豪感，荣誉感。

5、**党支部积极开展“**”主题劳动竞赛，始终把“比质量”，“比进度”，“比安全”，“比效益”，“比作风”，“比合规”，“创佳绩”作为工作的重点，在员工中形成良好的工作氛围，员工工作热情普遍提高。

1、个别员工责任心不强，制度落实力度不够，现场巡视检查不仔细，遇到问题不能及时跟踪整改，工作被动应付，反映出部分员工对合规管理的认识程度不够，忧患意识不强，存在得过且过的心理。

2、部分员工对公司开展一系列检查考核工作不理解，存在一定的怨言，认为检查考核频率高，没有必要，配合检查不主动。

3、个别员工对学习活动的重视程度不够，没有充分认识到这些活动的开展在实际工作中的重要性，认为学与不学一个样，以至于主动学习的热情不高。

1、公司开展管理学习讨论活动，同时要求全体员工围绕此次讨论撰写

心得体会

，提高全体员工对于合规管理的再认识，吸取经验教训，避免相同问题的再次发生。

观念的转变，使员工从内心理解检查工作，认可检查工作的必要性，为员工解决实际困难，在生活、工作上关心员工。

落实责任人，严格按照考核制度执行。

3、加大宣传教育活动的开展力度，积极利用晨会，项目部例会，专题讨论等形式，使员工深刻认识到学习活动开展的重要性，从而使员工树立正确的价值观，实现思想观念的根本转变，同时在日常工作中，积极树立典型，挖掘员工的闪光点。激励教育员工，提高思想政治工作说服力、感召力、渗

透力。加大新闻报道的宣传力度，使公司上下形成学先进，比干劲，比奉献的良好风气。

问题。下一阶段支部还将以合规管理，“**”大讨论活动，服务型党组织的建设作为工作的重点，按照公司大讨论活动实施方案及活动运行表的安排，切实开展好各项工作。同时对于前期工作中所暴漏出来的问题，及时跟踪解决，继续完善各项规章制度，把员工的利益作为根本出发点，思员工之所思，急员工之所急，保证员工以积极饱满的态度开展工作，保证公司各项工作有序开展。

2020员工思想动态调研分析报告

2020员工思想动态调研报告

加油站员工思想动态谈话记录篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据公司《关于开展第一季度员工思想动态调研的通知》要求，近期公司采取问卷调查、逐个谈心、座谈讨论等方法，对全体员工思想状况进行调研分析，现将主要情况报告如下：

一、基本情况

一是思想稳定、精神振奋。从总体上看，全体员工有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，有较强的敬业精神和奉献意识，有正确的世界观、人生观、价值观、事业观、家庭观。已婚员工夫妻和睦，家庭幸福美满，未婚员工思想稳定，有正确的恋爱观、婚姻观。大家都能全身心地投入到工作中，快乐工作、幸福生活的氛围浓厚，整体精神面貌较好。特别是2019年以来，全体员工认真学习党的十九大精神 and 新时代中国特色社会主义思想，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，紧紧围绕中心主业，认真

履职，思想状态较好。

二是学习认真、效果较好。经过x天调研，总的感觉：公司员工对“两会”精神，思想重视、认识明确，认真学理论、思理论、悟理论，把学习贯彻会议精神作为重要任务，摆在重要议事日程，宣传氛围浓厚，落实效果较好。调研中发现□xx.x□的员工对xx所作的“两会”报告描绘的光明前景充满信心，一致认为主题报告是公司的宏伟蓝图和行动纲领，新时代公司战略目标让大家有了行动的指南针，有了进一步前进的方向，大家豪情满怀、信心百倍。

三是工作主动、努力进取。大家工作自觉性强，不拖拉、不倦怠、不推诿，讲效率、讲成效，敢担当，善担当，自觉遵守工作秩序，严格遵守各项办事程序和请示报告制度，全体员工团结一心干工作的凝聚力和向心力作用发挥明显，干实事、实干事的工作导向清晰，民主氛围浓厚。党员干部以身作则，表率作用发挥突出。大家普遍感到：关系和谐、融洽、清爽，工作上互帮互助、生活上相互关心，传、帮、带传统好，业务骨干能主动带领、指导新同志学业务、学做事、学做人、提能力。全体员工从思想认识到实际行动都能做到一盘棋谋事、一条心想事、一股劲干事。

四是心态积极、乐观豁达。全体员工理想信念坚定，都能严格要求自己，纪律规矩意识强，积极参加组织生活，开展批评与自我批评，“四个意识”较强□xx□同志工作生活有激情、有活力、有朝气□xx□同志成熟稳重，大家生活情趣健康，心胸宽广、襟怀坦荡、积极乐观，能自我调适，始终以最佳精神状态投入到工作中□xx□同志能克服照顾家庭的困难，奔波于工作和家庭之间，能正确处理好工作和生活间的关系，做到家庭与事业两者同时兼顾，精神状态积极饱满。

二、存在不足

（一）工作中还存在一定畏难心理。有的员工在业务知识、

综合办事能力方面有待提高，尚未具备独当一面的办事能力和水平，不同程度存在依赖、等、靠思想，当面对相对复杂、具有一定难度考验的工作任务时，组织、协调、处理急、难、重工作任务的能力有限，有时会产生一定的心理压力，产生焦虑、恐慌等畏难心理。

（二）工作中还存在一定等靠思想。主动谋事、做事、成事的意识不强，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识，这方面，尤其在有的年轻员工身上表现较为明显。

（三）工作中还存在一定惰性情绪。有的员工工作“精品”意识、创新意识、特色意识不强，多当前隐藏内容免费查看数情况下单纯满足于按部就班完成常规业务工作，不同程度存在“安逸”和“惰性”思想，自我加压不够，工作争先进、做表率作用发挥不突出，“能力恐慌”、“本领恐慌”、“知识恐慌”的危机感不够强。

三、原因分析

（一）教育引导不深入。有时对于员工的思想动态掌握的不及时、不全面，多数情况下仍忙于业务工作，对员工的工作、生活思想状况关心、关注不到位，交心谈心不够深入，针对员工的思想困惑解决措施不多、不细，正能量的思想教育引导未能全面入脑、入心。

（二）思想改造不及时。没有全面准确把握新形势、新要求，有的思想观念、工作状态还未及时转变，经验主义、本本主义有时还存在，难免出现思想认识与形势任务不相适应的现象。

（三）自我要求不严格。员工工作中之所以存在畏难心理、积极性、主动性下降思想等问题，从主观上看，原因就在于主观思想未能及时跟上形势需求，思想意识上自我要求不够

严，仅仅满足于一般化、过得去，不求过得硬，从理论学习到实践运用的自我提升不够。

四、对策措施

（一）提升攻坚克难的能力和水平。开展经常性的谈心交流、工作指导，从思想认识上教育引导员工增强工作信心和抗压能力，克服工作中的畏难心理；加强员工业务素质培训和工作能力历练，提高综合办事和应对急、难、重工作的能力水平，以能力的提升克服工作畏难的心理。

（二）激发工作的积极性和主动性。加强对员工的督促检查和业绩考核，完善奖惩激励机制，树立“有为才有位”的工作意识。同时，针对员工思想实际，做好思想疏导，引导员工以高度的政治觉悟和坚定的政治立场，严守政治规矩和组织纪律。

（三）树立创先争优的工作意识。坚持高标准、严要求开展工作，营造比、学、赶、超浓厚氛围，让员工在思想上有紧迫感、危机感，做到不应付、不敷衍，求特色、创精品，始终以严的纪律、高的标准、实的作风做强做优工作。

下一步，公司将继续做好人员思想状况的调研摸底，严格落实组织生活和交心谈心制度，及时跟进并引导解决影响人员思想稳定的倾向性、苗头性问题，消除负面因素，倡导积极主流，不断激发员工忠诚、干净、担当干事创业的正能量。

加油站员工思想动态谈话记录篇四

公司现有职工--x人。公司x名领导班子成员思想信念坚定，大局观念强，工作思路清晰，凝聚力、战斗力强，在职工中具有很高的威信。职工思想相对稳定，工作兢兢业业，勇于奉献，工作热情高；关心企业发展，积极为企业发展献计献策；随着经济收入、工作环境、住房条件等逐年改善，职工也愈

加珍惜自己的工作岗位；职工思想趋于稳定，服务意识不断提高。稳定的职工思想，确保了企业各项事业的稳定，为企业发展奠定了坚实的思想基础。

二、职工思想上存在的问题

3、部分职工政治学习的自觉性不够，在思想上存有惰性，理论素质不高；

4、部分职工子女由于种种原因，就业困难，使这部分职工在思想上有后顾之忧；

5、工资多年未变，职工对提高工资有一定期望值。

三、意见和建议

1、部分职工子女就业困难，建议放宽学历条件，解决这部分职工的后顾之忧；

2、重新调查核定工资；同时根据贡献大小，拉大工资差距；

3、按上级有关规定，建议实行带薪休假制度。

加油站员工思想动态谈话记录篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、员工思想动态主要特点

通过各级党组织和广大党员在疫情防控阻击战中不断发挥作用，有效推进复工复产见效益、促提升，各级党组织更加坚定地把学习贯彻*****新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，着力在学懂弄通做实上狠下功夫，推动党的最新理论往深里走、往实里走、往心里走。广大干部员工自觉

认真学习党的***四中、五中***精神，通过党委中心组学习、“三会一课”、学习强国app等多种形式，使*****新时代中国特色社会主义思想学习教育全覆盖，使党的创新理论入脑入心。

随着改革持续深入，员工的思想观念发生了较大的变化，求稳怕变思想逐步弱化，成本意识、效益意识、忧患意识明显增强，创新创效积极性进一步提高。干部员工普遍认识到，转变发展方式、持续改革创新是大势所趋、形势所迫，呈现出正视现实、履职尽责、支持改革、推进发展的主流思想。

广大干部员工的危机感、紧迫感、责任感持续增强，对“大河无水小河干”的认识越来越深刻，在全面推进深化改革，实现高质量发展目标的进程中，更加关心企业发展，更加关心生产经营，更加关心经济效益。大部分员工对企业有较高的信任感和依赖感，热爱企业，乐于奉献，愿意把个人发展和企业发展结合起来，与企业同甘苦、共患难的信心和决心较大，支持本单位各项工作。

新常态、新形势下对员工素质有了更高的要求。受之影响，员工非常重视提升自身文化素质和技能水平。特别是中青年员工，普遍对提升个人技能有强烈渴望，期盼单位能够提供更多的培训机会，希望掌握更多岗位技能，以适应深化改革需要和不同岗位需求。考取资格证书、一人持多证的员工也明显增多。在各类诉求中，增强培训精准度，有针对性的进行业务技能、专业知识、心理抗压等方面的培训和寻求更多送外培训机会的愿望强烈。

广大干部员工对重大的政治事件都表示出较大的关注。对当前的世界宏观局势更加关注，对国家对外政策，以及在国际舞台上发挥的作用更加关切，对中美贸易战等事件密切关注，对全面建成小康社会主动关注并积极参与。从这些反映可以看出，大多数员工都能认识到，只有不断增强我国的综合国力，才能提高我国在国际上的威望和地位；只有党的十九大

确定的各项目标任务全面实现，个人才能过上幸福安康生活。

二、反映出的主要问题

目前，大多数干部员工人心思进、积极主动，同时也存在一些问题，需要重视。

随着改革的不断深入，各单位机构更加精简，人员更加精干，一些员工对岗位调整和工作变化感到不适应。加之近年，工资的增幅不及物价的涨幅，员工经济负担加重，一些年轻员工的收入不能完全满足赡养老人和子女教育等需求，生活压力加大。我们的工作性质决定了一些员工必然常年驻守条件当前隐藏内容免费查看艰苦的一线，难以正常照顾家庭，两地分居和子女教育成为大部分家庭最突出的矛盾。有的员工表示“夫妻常年分居，老人年迈无法照顾，孩子从小缺乏父母陪伴，家庭生活不完整，经济补偿没能力，缺乏美好生活的满足感。”

部分单位反映，一线工作生活环境相对比较艰苦，薪酬待遇缺乏吸引力，人才流失现象明显，出现主干专业技术人员短缺，专业技术岗位吸引力不足，骨干技术力量流失的问题。加之，近期及未来市场前景趋好，高端管理人才到时恐会出现“捉襟见肘”现象。再有，由于每年招聘的应届大学生的专业和数量有限，留住优秀人才的制度优势不明显，导致部分专业岗位人员缺员，在岗人员的工作量加大，任务繁重，人员情绪有些焦虑。

工作与生产经营融合载体，不善于做思想政治工作，导致党群工作的成效打折扣。

随着改革的深入推进，各种心态互相交织，各种诉求相互重叠，部分员工思想活跃、诉求增多。年轻员工追求长远利益、个人前途和精神文化生活多样化。年龄偏大员工追求当前利益，又不能承担更加繁重的工作任务。特殊群体基数大，利

益协调难度增大。

抓好党员业务培训，增强党员业务素质，根据部分党员实际情况，着力对党员进行岗位业务工作技能和企业管理知识的强化提高，使其能在公司、生产、经营和管理工作中发挥模范带头作用。

，及时跟进并引导解决影响人员思想稳定的倾向性、苗头性问题，及时解除员工的思想包袱，行成强大的凝聚力，团结一心，推动

企业

发展顺利进行，消除负面因素，倡导积极主流，不断激发员工忠诚、干净、担当干事创业的正能量。