

支部考核总结汇报(大全9篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

支部考核总结汇报篇一

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副

总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识。20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元；为全矿所有支部订阅党刊；为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入贯彻落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名

矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力和凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安

全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报；《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍；《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表；《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动；观看反腐倡廉警示教育片4部，

写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定；针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件；对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题；对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化；同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务；掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划；质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高；职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证！

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，

敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课；加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平；加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务；积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平；要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围；要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作；要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设；全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质；广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中

要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为；通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展；副总以上领导要积极开展视频大班前活动；政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动；自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平；通过“争、创、当”活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量□20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

支部考核总结汇报篇二

一、加强支部自身建设，充分发挥党支部战斗堡垒作用

1、加强支部班子建设□20xx年初由于人员调整，我局党支部对支委进行了补充，现支部书记由副局长唐兴林同志担任，组织委员、宣传委员由办公室副主任苏孝波同志负责、纪律

检查委员由局纪委副书记祝国全同志负责，健全了支部领导班子，保证了支部各项活动的正常开展。在加强班子建设中，以廉洁、勤奋、高效、创优的具体要求，强调树立六个意识，即：服务、表率、民主、全局、超前和学习意识，基本上做到了职责清、任务明。基本达到了预期的目标，形成团结、向上、求实、开拓的班子集体。

2、坚持党的民主集中制的原则。严格按照党支部的职责范围，议事规则和决策程序办事，坚持集体领导，实行民主决策，坚持集体领导和个人分工相结合的原则，互相支持、互相帮助、互相补台、不拆台。在支部建设中，我局党支部建立了支委例会日、党员学习日，开展了民主生活会，评议党员工作，建立了集体领导制，我局的重大问题经集体讨论，充分发扬民主，广泛听取意见，一切事情公开于全体干部职工，从根本上杜绝了个人说了算和主观主义和官僚主义现象的产生，强化了民主监督作用，特别是对一把手工作起到了监督和检查作用。支部领导班子达到了互相信任、互相尊重、互相支持的目的，增强了班子的凝聚力和战斗力。

3、加强“四型”机关建设。通过建设“四型”机关。使机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到充分的发挥，即解放思想，更新观念，建设充满活力的学习型机关；实事求是，开拓进取，建设与与时俱进的创新型机关；转变作风，执政为民，建设勤政高效的服务型机关；恪尽职守，艰苦奋斗，建设纪律严明的廉洁型机关。

4、注重发展党员工作质量。支部严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，积极做好党员的发展和入党积极分子的培养工作。特别注重新党员的优秀性，努力做到没有发挥先锋模范作用的不发展，没有经过集中培训的不发展，考察期没有一年以上的不发展，政审不合格的不发展，没有公示的不予发展。20xx年，局机关支部共发展党员1名，另有1名同志被确定为入党积极分子。同时加强对非党积极分子的教育工作，确定专人负责，定期研究思想及时

谈话引导，组织他们学习，座谈和听党课教育，我局党支部党员干部个个都是单位的业务骨干，先进分子，班子的先进性带动了全局工作的发展。

二、加强思想政治和组织建设，全面提高党员素质

1、加强政治理论学习。组织机关党支部党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识，不断提高了党员的政治觉悟和工作水平。机关党支部重视对党员的思想政治教育，在工作中始终把做人的思想工作放在首位，抓好政治理论学习、业务理论学习。机关支部确定专人组织学习，规定每月必须组织一次集中学习日，深入学习了《文选》xx届六中全会精神，学习中坚持对党员进行党章、党的性质、党的宗旨教育，教育党员用“三个代表”思想来衡量自己，发挥党员的先锋模范作用，开展一个党员就是一面旗帜活动，树立党员新形象，使党员的言行成为对职工的教育和引导，同时要求同志们认真写学习笔记和学习心得。组织观看有关党风廉政建设、优秀干部先进事迹等内容的电教片；邀请有关领导作政治理论学习和工程业务知识培训，组织上好党课，由机关支部3名支委轮流担任中心发言。

2、开好民主生活会和党内外的评议工作。民主生活会是党内生活的一种形式，是开展批评与自我批评的有效方法。通过生活会达到交流工作，沟通情况，找出不足，提高党性，形成对问题的同一认识。我局党支部按机关党委的工作要求，结合我局的工作情况定主题，认真研究了关于生活会的落实工作，坚持民主生活会和我局的各项工作相结合，通过民主生活会达到交流工作、总结自我、找出工作中存在的共同问题、消除工作中存在的误解，达到统一认识，增进团结的目的，会上所有的同志都做了很好的发言，提出了要强化管理，合理调动干部职工积极性，用人之长，对干部在使用过程要加强教育。我局党支部的民主生活会为干部职工创造一个和谐、宽松、愉快的环境，干部职工能提出问题是关心单位的发展，信任领导，相信环保工作能更上新台阶。因此，班子

同志们都坚定了信心，决心在新的一年里有一个新的发展。

3、严格党的组织生活会制度。坚持党的七项组织生活制度：会议制度、党日制度、党课制度、报告工作制度、民主生活制度、党员汇报制度、民主评议党员制度。积极做好基层经常性的思想工作，坚持思想汇报、思想情况分析、检查讲评“三项”基本制度，积极开展谈心活动、互助活动、评比竞赛、讲学传统、共教共育等形式多样的活动。通过严格党的组织生活，机关党支部的全体党员提高了参加党的组织生活的自觉性，能够自觉接受党组织的教育、管理和监督。用党章规范支部工作，积极开展活动，让党员和入党积极分子在活动中接受教育增进了解，增强了党支部的凝聚力和吸引力。抓好党费收缴，党支部按照党费收缴标准及时进行了重新审核，做到按月收缴，足额征收，及时解缴。

4、继续推进机关“效能建设”。在深入开展“效能建设”的基础上，重点抓好“双四条禁令”及党风廉政建设制度的落实，切实转变机关作风，树立工程建设管理人员的良好形象。通过加强和改进思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，提升机关党员干部队伍素质，调动机关党员干部的积极性，努力创造行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的机关运行新机制。

5、加强建筑工地精神文明建设。把建筑工地精神文明建设作为一项重要工作来抓，使精神文明建设贯穿于工程建设的全过程，渗透到建设管理的各个环节。首先加强文明工地建设的组织领导。定期召开工作联系会议，统一建设、设计、监理、施工单位的办公、生活、工作场区，水电、道路设施料场等集中布点，安全保卫、道路交通、环境卫生等统一要求，强化建筑工地文明建设的组织领导。其次是加强宣传，保文明工地建设。要求各施工单位、建筑工地在施工工地现场悬挂宣传标语横幅；利用施工工地会议室、值班室或公共场地开设精神文明建设宣传窗、宣传栏，坚持将工程建设与精神文明建设同一部署、同一推进。

三、深化“一个支部一个特色”活动，增强支部活力

20xx年，建筑工务局党支部开展“一个支部一个特色”活动紧紧围绕政府工程建设，“廉洁、勤奋、高效、创优”，结合新形势新任务，不断探索和实践，努力推进机关党建工作。积极开展以“与时俱进、开拓创新，打造‘廉洁、高效、优质’政府精品工程”为载体的活动。一手抓工程建设，一手抓党风廉政建设，使我局机关党的建设不断适应新形势新任务的要求，进一步提高党建工作的质量和水平，使机关党组织始终保持先进性，充满创造力、凝聚力和战斗力。一是提高认识，深化活动。这项活动开展三年来取得了一定的成效，得到区级机关党工委的肯定，通过认真总结、大胆创新，努力拓展机关党建工作渠道、丰富工作内容，不断增强基层党支部的活力。二是找准载体，认真实施。以加强党的执政能力建设为重点，紧紧围绕工务局的中心工作，结合我局工作任务特点，设计载体，完善措施，周密组织，认真实施，形成了本支部的特色和精品。

四、抓好党风廉政建设，维护工程建设队伍良好形象

1、加强廉政宣传□20xx年，出台了三期“党风廉政建设宣传栏”、三期《廉政专刊》。积极宣传党风廉政政策、法规和知识。拓宽党风廉政建设监督渠道，让更多的群众既能了解更多的党风廉政知识，拓展视野，让群众参与和进行监督，取得了良好的效果。针对近年来北仑区已经查处并曝光了的工程建设领域系列腐败案件，邀请区纪委纪检室负责人进行警示案例剖析，运用身边案，警示身边人，以案说纪，使广大党员干部受到了触及思想、震撼心灵的教育。教育广大党员干部及工程技术管理人员要牢固树立正确的权利观、地位观、利益观，增强自觉抵制腐败的意识，筑牢思想道德防线。同时结合近年来北仑区围绕“权力约束机制、规范管理机制、监督制约机制、思想道德预防机制和奖励惩罚机制”全面构建政府投资项目保廉体系工作内容和要求，邀请区纪委执法室负责人开展了政府投资项目保廉体系宣讲，围绕“安全、

质量、造价、进度、廉政”五位一体的目标，使广大党员干部及工程技术管理人员认清当前北仑区政府投资项目保廉体系建设总体情况，努力达到将有关制度贯彻落实到政府投资项目建设管理整个过程，用制度管人、管事，做到关口前移，规范运作。

2、扎实开展商业贿赂专项治理工作。根据局党委《建筑工务局治理商业贿赂专工作实施方案》，工务局机关党支部重点加强队伍建设、建立机制和加强领导、确保成果、建立长效机制等五个方面扎实开展治理商业贿赂专项工作。一是把治理商业贿赂工作与贯彻落实政府投资项目保廉体系结合起来，与预防职务犯罪工作结合起来。重点抓好教育预防工作，引导工程管理人员以诚实守信为荣、以见利忘义为耻，以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻，形成诚实守信、遵纪守法的新风尚；教育工程管理人员严格执行廉洁自律各项规定，不得参加影响公正执行公务的一切活动，自觉抵制贿赂，增强拒腐防变的能力。二是把治理商业贿赂工作与建立健全规章制度结合起来，加强和完善工程管理制度的建设，做到以制度管人管事。三是把治理商业贿赂工作与政务公开工作结合起来。公开是预防行政机关及其公务人员权力滥用的有效手段，要把政务公开和办事公开作为一项重要工作进一步深化，增强我局在工程发包、设备采购、工程项目施工管理过程等工作的透明度，把权力的行使置于各方面的监督之下，防止权力失控、决策失误和行为失范，保证建设部门及其工作人员依法行政，减少权力滥用的空间。四是抓好自查自纠，切实解决问题。在机关支部内开展了一次自查自纠活动，针对自查中发现的问题，进行批评和自我批评教育和自我纠正。问题严重的按有关规定严肃处理。通过自查自纠，认真查找工作中的薄弱环节和漏洞，提出整改措施，并认真加以整改。

3、建章立制，规范管理，预防腐败现象的发生。始终把制度建设贯穿于反腐倡廉各个环节之中，努力形成用制度规范从政行为、按制度办事、靠制度管人的机制，不断创新内部体制、制度和机制，坚持有章必循、违章必究、严格按制度办

事，不折不扣地落实有关廉政建设的规定，根据区政府投资项目保廉体系的要求，及时完善各种工程管理制度；建立了机关党员干部廉政考核制、工程项目管理人员个人廉政档案。积极参与相关制度的建立：《北仑区建筑工务局简小工程发包办法(试行)》，《建筑工务局专项工程、材料及设备采购办法(试行)》，《北仑区建筑工务局工程项目结算管理办法(试行)》，《市政公司人员考核及工资分配方案的规定(试行)》。

五、20xx年工作打算

1、抓好政治理论学习

要坚持机关党员干部学习教育制度，切实加强党员干部的政治建设，把政治理论学习作为培养机关党员干部战略思维能力，提高科学预见性和增强判断和决策能力的重要载体，切实从学习内容和学习方法上下功夫，要进一步丰富学习内容，通过开展专题研讨会和专题讲座等形式，努力提高政治理论学习的成效。机关支部明年计划组织一至二次请专业党校老师进行对党的知识的讲授，提高全局机关党员对党的知识的理解。

2、加强支部班子建设

要不断增强机关支部班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，着力提升班子集体的决策执行能力、协调管理能力、开拓创新能力、联系群众能力和驾驭复杂局面能力为抓手，使班子的整体素质和凝聚力得到显著提高，达到“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”目标。

3、抓好党风廉政建设

一是要加强思想道德和廉政纪律的学习教育，引导党员干部树立正确的人生观、价值观、利益观，增强拒腐防变的能力，

树立勤政、务实、清廉的意识，筑牢思想道德防线。二是要落实各项廉政制度，推行实施“党务公开”，加强民主管理与监督，以制度规范从政行为。三是坚持机关干部民主评议制度，加强监督、检查、测评，进一步拓宽党内民主渠道，保护党员的民主权利，确保评议的质量。对不合格党员进行严肃处理，保持党员队伍的先进性和纯洁性。加强干部队伍的管理和廉政建设，进一步加强廉政文化进机关活动。

4、抓好各项规章制度的落实

一是坚持集体领导的原则，重大事情集体讨论决定，充分发扬民主。发挥集体的作用和智慧。二是健全“三会一课”制，党员集中理论学习每月至少一次，党课年不少于三次。三是组织每年一次民主评议会，半年一次民主生活会。四是贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》作为落实党的xx届六中全会精神、全面加强和改进机关党的建设重要内容。五是坚持党的七项组织生活制度：会议制度、党日制度、党课制度、报告工作制度、民主生活制度、党员汇报制度、民主评议党员制度。

5、继续做好发展党员工作

20xx年，机关支部发展党员工作要贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。做到成熟一个发展一个，对发展对象广泛听取党内外同志的意见。按照党员标准，做好对入党积极分子的培养、教育和考察工作，使那些作风正派、团结同志，在群众中有威信的优秀积极分子吸收到党内来。

支部考核总结汇报篇三

考核是指考试，考定核査。那么党支部的工作考核通报怎么写呢?下面本站小编给大家带来党支部工作考核通报，供大家

参考!

各党支部:

第一名: 蒲阳党支部 95分

第二名: 蒲东党支部 92分

第三名: 劝业党支部 86分

第四名: 城西党支部 82分

第五名: 富圆党支部 62分

第六名: 东马坊党支部: 55分

蒲阳党支部: 党建宣传活动上墙内容较齐;路线教育活动组织了17次学习,共33面;支部会议召开了6次;党费缴纳齐全。

蒲东党支部: 党建宣传活动栏上墙内容较齐;路线教育活动组织了学习14次,记录共32面;支部会议召开了10次;党费缴纳齐全。

劝业党支部: 党建宣传活动上墙内容较齐;路线教育活动组织了15次学习,共29面;支部会议召开了5次;党费缴纳齐全。

城西党支部: 党建宣传活动上墙内容不齐;路线教育活动组织了9次学习,共21面;党支部会议召开了3次;党费缴纳齐全。

富圆党支部: 无党建宣传活动栏;路线教育学习活动组织了7次学习,共15面党支部会议召开了3次;党费缴纳齐全。

东马坊党支部: 无党建宣传活动栏;路线教育活动组织了14次学习,共32面;支部会议召开了1次;党费缴纳齐全。

希望各党支部对照通报内容，认真加以总结，切实提高对党建工作重要性的认识。同时要从保持共产党员先进性、切实加强基层党组织建设的高度出发，不断加强党的建设工作，充分发挥党组织在中心工作中的积极作用。

中共应城市市场开发服务中心党组

六月二十八日

十一室、一室、五室、人事处、办公室、普瑞特公司、天邦公司、凯华公司、南山退休职工党支部。

十五室、二室、十八室、七室、九室、八室、三室、信息中心、科技质保、研究生、综合管理处、东方公司、智鑫公司、新源公司、圣迈公司、科纳公司、二站退休职工(一)、一二九街退休职工、离休干部(二)、二站退休职工(二)、离休(一)党支部。

十二室党支部下半年新成立，不参加本年度工作考核。

各院(部)级党委、党总支、直属党支部：

一、考核内容

党支部工作考核内容为：领导班子、党员队伍、工作机制、工作业绩、群众反映、基层服务型党组织建设、民主评议党员工作、党建工作信息化建设等。

(一)领导班子：领导班子能认真贯彻执行党的路线方针政策，团结协作，求真务实，勤政廉洁，有较强的凝聚力和战斗力。党支部能够按期换届(2年或3年一届)。党支部书记党性强、业务素质好、热心并熟悉支部工作、具有奉献精神，党支部书记与支部委员工作配合好，支部班子团结。

(二)党员队伍：党员素质优良，积极践行社会主义核心价值观，做“四讲四有”合格党员，有较强的党员意识，能够充分发挥先锋模范作用。党员干部能以身作则，积极践行好干部“五条标准”，表率作用好，群众威信高。党员中没有违法、违纪、违规和不廉洁行为。

(三)工作机制：党内各项规章制度健全完善，能自觉贯彻民主集中制，管理措施到位，工作运行顺畅有序。党内组织生活规范，严格执行“三会一课”制度，组织生活会和民主生活会制度，每学期集中理论学习六次以上。严格考勤制度，活动有规范、详细的记录，能够联系实际开展组织活动，活动质量高。重视对党员的培养教育、对党员严格要求、严格管理。重视培养入党积极分子、发展对象和发展党员工作，发展培养有计划、考察严格、程序规范、手续完备、材料齐全。预备党员能够按期转正，无拖延情况。支部党员能够按时足额收缴党费，无拖欠。

(四)工作业绩：本单位各项指标顺利完成，工作成绩显著，围绕中心、服务大局事迹突出。所属党员做好本职工作，在教学、科研、管理等方面取得较大的成绩。党支部能充分发挥战斗堡垒作用，完成校、院、处室中心工作和主要任务。在党支部建设、党员教育管理、青年教师、大学生党员发展等方面工作突出、成效显著。

(五)群众反映：团结群众，坚持党员联系群众制度。支部书记关心群众，充分调动群众的积极性，带动群众投入校、院、处室各项工作和改革实践中。党支部所在单位团队精神强，精神面貌好，党群关系密切，在群众中威信高、口碑好。

(六)基层服务型党组织建设：能以服务群众、做群众工作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本目标，把基层党组织的工作重心转移到服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员上来，持续深入开展教书育人、管理育人、服务育人“三育人”活动。

(七)民主评议党员工作：以党支部为单位，教职工党员围绕能否践行“四有标准”，模范履行党员义务和岗位职责等开展评议，学生党员重点围绕是否能发挥党员模范带头作用，积极参加组织生活、完成党组织交给的任务等情况开展评议。

(八)党建工作信息化建设：科学运用现代网络技术和信息技术，有效整合和开发利用党建工作中的信息资源，开拓党建工作新阵地。按照省委组织部的要求，利用新版《党员管理信息系统》不断提高党务工作的科学化、规范化和信息化水平，保证党组织和党员队伍数据管理准确。

二、考核要求

(一)各基层党组织要切实重视年度支部考核工作，合理安排时间，认真组织，保证考核工作顺利进行。

(二)各院(部)级党委、党总支、直属党支部要通过年度党支部考核工作，加强对所属党支部的工作指导和督促检查，认真查找党支部工作中的薄弱环节，有针对性地抓好各党支部建设工作。

(三)各党支部要认真、准确地填写《党支部基本情况表》，经各院(部)级党委、党总支、直属党支部核实后，由院(部)级党组织书记签字汇总交党委组织部。

(四)各院(部)级党委、党总支、直属党支部要将《党支部年度工作考核自评表》、《各院(部)级党组织对党支部工作考核评价表》等各支部考核情况和排名结果于20xx年12月30日前报党委组织部。

三、考核程序

(一)各党支部填写《党支部基本情况表》(附件1)，按照考核内容先进行自评。具体要求是：召开支部党员大会，支部书记

对支部全年工作进行总结，支部全体党员对照党支部工作考核八方面的内容进行讨论，肯定成绩、寻找差距，做出实事求是的评价，并填写《党支部年度工作考核自评表》(附件2表1)。

(二)各院(部)级党委、党总支、直属党支部组成党支部工作考核小组，考核小组由院部级党组织委员、各支部书记组成。考核小组在听取各支部的自评情况报告后，按照考核内容，结合日常支部工作情况及支部书面工作总结，参考支部自评结果，认真负责、客观公正地进行考核，为每个所属党支部填写《各院(部)级党组织对党支部工作考核评价表》(附件2表2)。

(三)党委组织部将于本学期放假前组织考核检查小组到各院(部)级党委、党总支、直属党支部查看相关背景材料，审核考核结果。

附件：1. 党支部基本情况表；

2. 党支部年度工作考核自评表、各院(部)级党组织对党支部工作考核评价表。

党委组织部

年12月1日

支部考核总结汇报篇四

20xx学年，我校在教育局党委、镇政府的正确领导下，通过全体师生的共同努力，教育教学等各项工作取得了优异成绩。

一、加强教学管理，教学质量不断提高

- 1、抓常规管理，强化课堂常规管理，努力提高课堂教学效率，开展推门听课、课后研讨活动。
- 2、抓教育科研，提高教师队伍素质。扎实开展课例研讨活动和集体备课、教研，积极开展网络化教研，抓好常态课教学研究，名师系列培训活动。组织多名教师到丽人中学、凤城二中、丹东等学校学习参观考察。学到了先进的课改经验。在我校课堂中得到了应用，取得较好的教学效果。已经有几名教师是我校课堂改革的领头雁。并获得优质课奖励。
- 3、抓校本课程传统文化课开发，规范课程管理，培育特色校本课程教学模式，提升教学内涵。
- 4、抓学生学科竞赛活动，开展了各科竞赛活动，提高了学生综合能力。学生在学科竞赛中90多人次获得各级奖励。
- 5、抓学校文体活动的开展，中学部以“长跑”为特色项目，小学部以“空竹”为特色项目，开展师生群体活动，中学部举行了班级冬季“长跑”比赛活动。小学部举办了“空竹”比赛活动。

二、传统文化打造成学校文化建设的特色品牌

- 1、开展师生读书活动。教师结合教学推荐图书，学生利用班级图书角、家庭阅读、阅读课、课余借阅、好书交换等形式读好书活动，举行了读后感征文活动。
- 2、不懈地开展早诵读、晚习字活动。每周利用兴趣课时间听学生朗读名家一段文章、写一篇钢笔字、，推行讲故事等活动。
- 3、积极探索传统文化课程化道路。推进传统文化校本课程，总结了四种基本教学模式。充分挖掘教材中的传统文化因素，将传统文化活动融入到学科教学，推广课前搜索、课后延伸

的传统文化教学模式。

4、开展了丰富多彩的学生传统文化活动。在三至九年级学生中开展了征文活传统文化活动，利用晨会、课前一分钟等时间开展学习“弟子规”弘扬孔子文化精神，学校广播站开展“故事点播”等活动，每周升旗仪式开展“我在国旗下宣传传统文化”活动，每月开展主题班会讲传统文化，创办校园传统文化活动墙报，开展了师生特色活动培训工作，举行了学生学习传统文化大赛活动。

三、注重实效，提高德育工作针对性

1、抓德育队伍建设，努力形成全员育人格局。

一是抓好班主任队伍建设，开展班主任素质提升工程，举行班主任培训、经验交流活动。

二是积极发挥家长委员会、校外辅导员队伍作用。

2、抓常规教育，形成良好的班风、学风、校风。严格落实常规管理制度，开展文明班级、文明学生、文明教师评比活动。一大批师生受到各级奖励和社会好评。

3、抓主题活动，深化德育内涵。

一是爱国主义教育。组织开展了《让真爱洒满人间》“争当四好少年活动”演讲系列活动，包括学生朗诵比赛、演讲比赛、歌曲比赛、书画比赛，共有1000多名学生参与到了活动之中，开展了热爱祖国主题班会评比、观摩、研讨活动。

二是民族传统教育。利用晨会课、每周兴趣课时间，采取广播的形式，定期为学生播放祖国传统节日故事，开展了清明、中秋、重阳诗文朗诵会、故事会，节约纸张活动和科技竞赛活动。

四、加强学校安全工作，营造和谐育人氛围

认真开展学生安全教育，坚持开学安全第一课制度，节假日、活动前、季节性安全教育不间断，把相应的教育资料汇编成册，安全课纳入学校课程，定期检查备课、授课情况，开展质量检测，充分利用板报、手抄报、广播、班队会等形式开展学生安全知识宣传，定期组织安全应急演练。

加强教职工安全培训。详细制定培训计划，认真组织培训教材，教职工安全培训形成制度化。

定期开展安全隐患排查、督导工作，不放过每一个细节，重视平安创建工作，强化管理，落实责任，使学校的安全工作逐步达到精细化管理的要求。

和校外法制辅导员密切联系，积极开展法制宣传教育，与公安、消防、工商等部门密切配合，共同推进平安创建工作。

通过开展创建活动，使学校形成了和谐、平安、文明的良好氛围，创建活动成效显著：在20xx年县教育局安全督导组检查、县教育局安全检查中得到充分肯定。

围绕学校工作中心抓党建，加强领导班子、党员队伍建设，积极探索党员教育管理的新途径、新方法，认真坚持“三会一课”制度。

在党员教师中开展了“争做课程改革先锋”活动，组织了党员干部“听课”、评课活动。积极献计献策、帮助抓班级管理、认真参与教学教研活动；组织每名党员干部在各自的分管工作中确定管理创新项目，采取各种有效措施积极推进管理创新活动。

支部考核总结汇报篇五

一、把“脉”要实，统筹全局工作。

煤矿是一个特殊行业，井下条件千变万化，要教育职工时刻保持清醒的头脑，紧绷安全这根弦绝非朝夕之功。在工作过程中，支部书记要及时对职工的思想情况摸真、摸全、摸深，对他们的思想疙瘩或疑虑要摸准、摸透、摸清，否则，闭着眼睛捉麻雀，不瞄把心乱放枪，很难收到预想的效果。我队当前人员构成复杂，在册工、劳务工等混杂一起，且技术、经验、年龄构成、文化程度等均差异较大，这种情况下，更要把功夫下在平时，抓在细微，尽可能地掌握职工在当前企业转型、推行精细化管理过程中，内心世界越来越多元化、复杂化，外在表现越来越具相异性的变化和走势。要统筹全局工作，必须要做到心细、眼明、腿快、嘴勤，坚持深入到各班组去，到一线去，到问题多、有疑惑的职工中间去，了解现场实际，找准思想引导的“中枢”，有的放矢。要切实弄清职工究竟在想什么、盼什么，只有真正将情况摸清摸实摸准了，才能从根本上促进生产、经营等各项工作的互动与良性循环。

二、虚工实做，工作到位不越位。

基层单位的党支部书记，重点要集中精力抓好职工队伍的思想政治建设、领导班子党风廉政建设、党员干部队伍建设。要把安全生产方面的大道理和现实生活中的小道理结合起来，将“虚”变成“实”，将“软”变成“硬”，领会好集团公司和矿下发的有关文件精神实质，抓好培训工作，将主题内容化整为零，化繁为简，通俗易懂，使之更贴近员工的思想，贴近现场生产实际，使他们能够较好地入耳、入脑、入心，只有这样，才能真正使安全教育在职工中产生同频共振的效果。同时要不断深化党支部目标管理、量化考核。把党建和生产经营工作指标一并纳入党建考核体系，使党建工作与生产经营工作有机地融为一体，在布置生产任务的同时布置思

想政治工作，在检查考核生产经营效果的同时，检查考核思想政治工作的落实情况。做到“抓思想从生产出发，抓生产从思想入手”，使党建和思想政治工作注入实实在在的内容，由“软任务”变成“硬指标”。工作力求从实际出发，实事求是，真抓实干，不拘泥形式，不摆花架子，不作表面文章。开展教育力求形式多样，丰富多彩。在管理模式上力求做到自主、多样、有效。敢于创新，适应新形势，研究新的工作方法和规律，以增强工作的吸引力和感召力。

三、以情感人，关心职工生活。

作为企业思想政治工作的先行者和领军人，要带领党员干部发挥先锋模范作用。做好职工的思想政治工作，完成本单位工作任务、确保安全生产，这是党支部书记的工作目标和责任要求。应运用春风化雨的方法感悟职工的内心世界，用真情实感做好职工的教育工作。煤矿这个特殊行业的群体，特定的憨厚性格、朴实的情怀，是其他群体所无法比拟的。对职工实施安全教育必须要以情感人，以诚待人，拓宽教育引导的渠道和途径。特别是在当前各项工作要求和标准不断提升进级，问题日渐凸现的今天，部分职工对有些事情一时不理解，心里容易闹别扭、发牢骚，这属正常现象，这说明我们的任务还很艰巨，有些具体工作还没有完全做仔细、做到位。此时，作为党支部书记，心里更要时刻装着集体、想着职工，牢固树立责任意识，形成高尚的意识和品格，这样就能凝聚人心、凝聚力量、创造出第一流的成绩。

四、相互“补台”，促进生产发展。

只有相互补台，才能好戏连台。作为基层党政负责人，要主动地与行政负责人乃至班子每一个成员以及普通职工搞好团结。在团结上要付出真情，做到“大事讲原则，小事讲风格”。为了团结，支部书记首先要严于律己，要充分发挥党支部的政治核心和战斗堡垒作用，有利于调动广大干部职工的工作积极性和主动性。要不断转变活动方式，做到安全生

产工作、经营业务工作同步进行。做到目标同步、工作同步、考核同步、奖惩同步。由争人头、抢时间，转到建立和完善各种制度，以制度作保证；由偏重讲道理转到采取丰富多彩、生动活泼的方式，增强教育培训效果。在处理具体工作中要做到公正无私、平等待人，恰到好处地坚持各司其职和相互信任的原则，从安全生产出发，从大局考虑，进行换位思考，自觉维护他人形象，维护集体形象。从个人角度达到成人之美，成事之美；从企业角度达到企业的跨越发展。

支部考核总结汇报篇六

一年来，本人主抓学校全面工作。在上级教育部门的领导下，本人尽职尽责，以身作则带领全体教职工努力工作，基本完成今年的工作目标。下面对本人今年来的工作思路和做过的工作进行汇报。

一、政治思想 本人能担任学校校长兼党支部书记一职，是上级领导与老师对我的信任。为更好完成工作，我在政治思想上积极要求上进，始终与学校工作保持高度一致，并严格要求自己，坚持认真看书学习；关心国家大事，不断提高自身的政治理论素养。工作中，坚决履行“科学发展观”思想，全面贯彻执行党的教育方针，认真落实上级教育部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在学习与工作中不断提高工作水平。

二、工作思路及体会 在管理的工作中，我一直严格要求自己。今年的工作，我对这项工作又有了更深的知识。1、一年来，我以强烈的事业心、责任心力抓工作，使学校教育 教学工作运作正常。忠诚于人民的教育事业，坚持原则，出以公心。

2、认真做好党建工作。科学的制定了党支部工作计划，正常的开展了党务工作。切实组织和加强党员干部、全校教师的政治理论学习，建立完善了领导干部和教职工政治学习制度以及考核、考评制度。认真组织开展了学校党员学习科

学发展观教育活动。重点开展好“创先争优”活动，精心组织开展各类校园文化活动，活动效果显著，受到了师生好评。认真组织实施了“依法治校”“以德治校”、。

3、努力学习，提高工作水平。我们常说：“要给学生一碗水，自己要有一桶水”。我想做学校领导也一样，要更好地适应分管业务的工作，更好的指导、解决老师们在教育、教学中碰到的学术问题，自己必须具有较丰富的业务、管理能力及理论水平。一年来，我不断学习先进的教育理念，吸收教育教学管理的先进经验。

4、不断改革创新，促进学校不断进步。当今时代，科学突飞猛进，办学思想也正在不断变革。学校教育教学等工作有许多领域值得我们去研究。同时，工作过程中可能存在的问题或不完善的地方也值得我们探讨、改革。我始终注重以改革的眼光，创新的意识来思考工作。一年来，在开展教学教研、学科竞赛、常规教学检查、青年教师培养、校园文化建设系列活动中，本人都尽职尽责，使工作一步一个脚印。

5、与其他领导、老师团结协作，努力做好本职工作。学校领导犹如学校的火车头，领导和谐的分工协作与同心协力是做好工作的关键，而学校的教育教学工作落实在于每一位教师，我们的教师队伍又是富有创造力的群体，充分发挥教师的工作潜能，是保证各项工作卓有成效开展的前提。因此我始终明确自己的职责、摆正自己的位置，坚持从教师中来，到教师中去，努力营造领导与领导、领导与老师之间融洽的工作关系，是我工作与做人的根本。一年来，我始终抱着“学无先后，贤者为先”的思想，虚心学习、尊重老师，与领导、老师团结协作，使各项工作更有条理、更为落实、更有效果。

6、认真抓好检查、考核工作。健全、完善了教师绩效考核评比方案、优质课评比方案和教师个人工作检查、考核制度，从而使我校教学管理工作制度化、常规化、科学化。严格备

课、上课、批改、测验、计划、总结等各环节的管理，并且实行动态管理，随时抽检，检查后及时总结，及时与相关老师交换意见，本年度我听推门课 40 多节，在一定程度上促进了我校教学质量不断提高。积极组织开 展教学研究活动。

三、主要工作业绩

1、科研工作开展比较有序，青年教师的培养卓有成效。经常性的深入课堂听课，不但提高自身的工作能力与业务水平，同时也能及时对教师在教研中存在的问题 给予指导帮助，使学校的教改试验有序开展。

2、紧紧抓好教学工作这个中心，常规工作开展稳妥有序，教学质量稳步提高。

3、积极组织指导师生参与上级举办的各项活动、比赛，使我校在各项活动、比 赛中硕果累累。 本人一年来，能全身心地投入学校的工作，做到“事业第一、学校第一”，时时处处以身作则，与校长一起带领全体教师勤奋工作，默默耕耘。在思想上，我 能努力加强自己的政治修养，不断提高思想觉悟，认真执行上级方针政策，坚持 原则，顾全大局；在学习上，能注意自身的学习提高，把握教改的脉搏；在工作作风方面，能够尊重教师，平等待人，与人为善；在学校管理上，有较强的事业心，有比较清晰的工作思路，有勤奋务实的工作态度；在工作上，能够恪尽职守，勤勤恳恳、踏踏实实做好每一项工作，乐于奉献；在工作业绩方面，没有辜负各级领导和老师们的期望，能较出色的完成上级各项任务，为我校的与时俱进尽职尽责。

1、强化学习、提高广大教工政策水平和党员干部理论水平。认真组织了“开展保持共产党员先进性教育活动”，组织了我支 部的党员进行了“党员存款”每人至少两千元，来支援需要支援 的人农民发家致富。 严肃认真落实好我校教工政治学习制度， 按政治学习计划中 的内容及时事政治、法律、

法规等内容，学习采取集中、自学等形式相结合，做到人人有笔记、有心得体会，使广大教工的心灵得到洗礼，思想境界得到进一步的提升。

2、抓好宣传工作，今年中心校支部继续加强了对本单位、本乡镇教育教学等各方面工作的宣传。

3、加强组织建设增强党组织的凝聚力、战斗力和创造力。保持队伍先进性和纯洁性，坚持民主集中制，坚持集体领导与个人分工负责相结合的原则，充分发挥党政班子成员在工作中的主观能动性，科学预见性，开拓进取性和果断决策性。要把讲学习、讲政治、讲正气、作为核心内容贯穿始终，不断提高领导干部的思想政治水平。

4、认真执行了支部的各项制度，提高“三会一课”和民主生活会质量。今年七月一日在中心校党支部开展了高质量的民主生活会和建党庆祝活动，认真开展了批评与自我批评，改变作风，树立公仆意识，发挥好党组织的政治核心和战斗堡垒作用。牢记两个“务必”始终保持奋发向上的精神状态，激发立党为公，执政为民的责任感。并写出了深刻的体会文章。

5、组织输送合格党员，严格发展程序，认真培养，定期考核。充分发挥党内民主和监督作用，坚持不参加培训不予发展的原则，做到结构合理，保证质量。今年的1名积极分子，积极参加培训班，认真学习，准备在来年发展成党员，在发展党员工作中坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，成熟一个发展一个，并组织党员在工作岗位上建功立业，深化“树、创、献”活动，树立党组织的光辉形象。领导班子做到了勤政、廉政、务实、高效。

6、全面实行校务公开，大力推进依法治校的进程，增强广大教职工参与民主管理的主人翁意识。认真落实责任制，同时对广大教职工反映强烈的热点、难点问题，认真对待，妥

善解决，调解纠纷，化解矛盾，今年无群众上访事件的发生。

7、加强精神文明建设，提高广大教职工的文明程度和道德水准，结合师德建设活动、民主评议行风工作、组织教工落实《公民道德建设实施纲要》，严格按二十字道德规范要求，加强家庭美德、社会公德、职业道德教育，严格遵守“八规范、八不准”为良好道德风尚的形成，促进和实现社会风气的根本好转。

9、加强法制教育，利用每周一下午政治学习时间深入学习法律、法规，广大师生学会用法律武器来维护自己的合法权益。加强依法治校、依法执教的力度。

10、领导工会围绕学校的中心工作，增强广大教职工参与民主管校的主人翁意识，发挥好教代会的职能作用，团结和带领广大教职工维护合法权益，坚持为他们办实事办好事，教育广大教职工敬业奉献，建功立业，按规定收缴会费。

12、加强党政班子成员的自身建设，不断提高自身的政治、业务水平、工作能力、法律素质，要求党政班子成员必须有政治学习笔记、业务学习笔记，写出高质量的个人自查报告，认真的开展民主测评工作，为更好的服务教育教学工作竭尽全力，为广大教师作出表率作用！

支部考核总结汇报篇七

20x年，在上级党委正确领导、全校党员及教职工的大力支持下，学校党支部以十八大精神为指引，以党的群众路线教育实践活动为契机，以“树正气、有作为、讲奉献”主题教育活动为抓手，努力提升服务师生能力，推进校园文明建设，发挥好党组织的政治核心作用，为学校中心工作提供坚强的保证与服务，取得了一定成绩。

一、20x年工作总结

(一) 强化组织建设，提升党组织的战斗力

2、抓党员建设，示范引领。一抓主题教育。一年来，组织全校党员开展了学习优秀共产党员事迹、志愿者活动、新党章知识竞赛、“烈士纪念日”征文等主题活动，不断加强党员理想信念、革命传统、形势任务、党员权利义务等方面的教育。二抓民主评议。组织党员对照党员标准，结合工作实际和思想实际，认真查摆自身存在的不足，并在专题民主生活会上严肃认真地开展了批评与自我批评。还采用无记名方式对每位党员进行了民主测评。评议结果与每位党员进行了面对面反馈。三抓项目创建。继续推进“党员三亮”行动，做到阳光承诺、阳光践诺、阳光评诺，取得良好教育效果。活动分别被车墩镇党委和教育局党委评为优秀党建项目。4人次分别受到市、区、镇表彰。

3、抓制度建设，规范有序。一抓制度制定。针对查摆出的有关党组织的问题，主持制定了《华阳桥学校领导班子联系服务师生制度》、《华阳桥学校党员诫勉谈话制度》，建立健全长效管理机制。二抓制度执行。强化制度执行力和刚性约束，用严明的制度、严格的执行、严密的监督，维护制度的严肃性和刚性，使改进工作作风形成习惯，变成自觉行动。杜绝有问题不整改、大问题小整改、边整改边再犯的现象。三抓专项整治。根据群众意见，将强化劳动纪律作为专项整治任务。在专项整治上敢于动真碰硬，严明责任，加强监督，确保兑现承诺。

(二) 强化服务意识，提升党组织的凝聚力

1、发挥好协调作用，狠抓问题整改落实。先后组织班子成员分头召开学生代表、教职工代表、家长代表座谈会4次，还通过无记名征询、办公室走访等方式，在全校范围内征集各方意见，共收集到五个方面45条原始意见建议。党支部整理分类后，提交学校行政会议落实整改，做到边查边改、即知即改、立行立改。召开群众反映问题整改通报会，接受教职工

监督。迄今针对整改意见的措施已经全部实施。有的整改完毕，有的在整改过程中。超越学校权限的，提交上级部门处理；一时无法解决的，留作学校决策参考。

2、发挥好核心作用，加强和谐校园建设。切实加强师生的思想政治教育，以文本导读、专题讲座、观看影视、知识竞赛、读书征文、微型党课、讨论交流等形式，组织班子、党员、教工、学生开展了理想信念、爱国主义、师德师风等教育。发挥好群团组织的作用，支持工会维护好教职工权益、妇代会组织好女工礼仪讲座、团总支开展好青年节主题活动、退管会实施好送温暖(清凉)工作、少先队落实好主题教育活动，充分利用校园网、橱窗等宣传阵地，努力提高思想政治教育实效，确保校园政治稳定。主导并认真做好20__年度至20__年度区文明单位创建申报工作。

3、发挥好保障作用，确保学校全局稳定。在坚持党务公开的同时，党组织参与了学校重大行政决策活动。如：学校重大基建项目、经费预决算、学校大额经费使用、学校人事安排及师资队伍建设等。监督了学校重大行政决策活动。如：邀请工会一起监督了市、区园丁奖人选的推荐、组织全体教师参与了镇“园丁工程”人选的推荐等。做好了分校教师工资清算工作，学校教师教学成果奖励方案讨论稿的意见征求等等，保障了教师的知情权。使得教职工民主权利得到保障，学校工作规范有序。

(三) 强化示范意识，提升党组织的引领力

1、组织志愿活动。倡导并组织学校志愿者服务活动。推进了镇敬老院、阳光之家志愿服务活动。组建了由党员教师与要求进步青年教师组成的小学生放学看护志愿者服务队，免费为放学后不能及时被家长接回家的学生看护到五点钟。由支部倡导，党员教师与普通教师共同参与的为高位截瘫儿童送教上门志愿者服务队在今年车墩“小人物，大感动”好人好事评比中受到镇党委、镇政府表彰。

2、开展廉洁教育。抓廉政促廉洁。组织学校行政班子成员签订党风廉政建设责任书;学年末,组织中层干部开展述廉述职活动,加强了干群自律和群众监督工作。组织教职工签订了师德建设承诺书,不在校外教育机构有偿兼职或补课承诺书。组织干部、教师学习师德建设有关规定与要求,努力提高广大党员、干部、教师的思想政治素质和业务素质,提高了廉洁从教的自觉性。

3、发挥引领作用。积极参与,为学校教育教学工作服务。开设师德建设专题校本培训课程,开设家庭教育指导专题讲座,参与班主任工作研讨,开展学生家访活动,到教职工家庭走访慰问,积极参与组团式联系服务等等。紧密结合学校教育教学实际,坚持每年完成一个课题(今年课题《校本课程开发促进教师的专业化发展研究》),不断提升党组织引领、服务学习中心工作的能力与水平。

一年来的工作,得到了广大师生、家长的肯定和认同。但我们认为还有许多方面需要努力,如:将教育实践活动中形成的好经验、好做法转化为制度还不够;将教育实践活动中的严格要求、严明纪律转化为自觉行动还不够;将教育实践活动中达成的统一认识转化为办学共识还不够;批评与自我批评的武器使用还不够,等等。我们将在明年一鼓作气地抓好各项工作,确保党组织的战斗力和凝聚力得到进一步激发,党员干部的精神状态进一步提升。

二、20x年工作思路

(一)推进“树正气有作为讲奉献”主题教育活动。认真总结好的做法和经验。进一步推进主题教育活动。树正气:要求全校党员干部进一步树立共产党员的理想信念,加强党性修养和群众观念,为人处事公道正派、刚正不阿、坚持原则、守住底线。有作为:要求党员干部在事业中有建树,在工作中创业绩。讲奉献:要求党员干部爱岗敬业,乐于服务群众、乐于奉献社会,积极参与各类志愿服务活动,更好地践

行“为人民服务”的宗旨。

(二)推进“立德树人，创先争优”主题教育活动。强化党的群众路线教育实践活动成果，推进以转作风、改作风为重点的制度体系建设，以改进作风作为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为根本标准，深化服务内涵、拓宽服务渠道、创新服务载体、完善服务保障，增强学校党组织的创造力凝聚力战斗力，为学校教育教学的发展提供有力的组织保证。

(三)推进党支部党建品牌项目建设。继续创新“党员三亮”行动品牌党建项目建设。开展“校情月月谈”品牌党建项目创建工作，进一步增强群众观念，注重调查研究。听百家言、了百家事、解百家忧，激发群众参与民主管理的热情，提高党员干部服务教师学生的能力，密切干群、党群关系，发挥党组织政治核心作用，为学校决策提供保障，提升学校管理效能。

支部考核总结汇报篇八

党支部是中国共产党的基层组织之一。下面本站小编给大家带来村官考核党支部意见，供大家参考！

党支部书记的考核意见

第一条 为全面贯彻落实科学发展观，进一步加强村党支部书记队伍建设，改进和完善村党支部书记考核评价工作，按照上级有关文件精神，制定本办法。

第二条 村党支部书记综合考核评价以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕全面建设小康社会的奋斗目标，按照科学发展观的要求，着眼于选准配强村党组织领导班子，充分发挥考核评价机制的导向作用和促进作用，培养造就一

支守信念、守纪律、讲奉献、有本领、重品行的村党支部书记队伍，为推进农村经济社会全面协调可持续发展提供坚强的组织保证。

第三条 综合考核评价按年度进行。综合考核评价坚持实事求是、注重实绩、群众公认和公开、公正、公平的原则。

第四条 村党支部书记综合考核评价总分为100分。采取三种方式打分，一是目标考核，计70分；二是民主评议，计30分；三是奖罚计分。

(一) 目标考核

折算出得分)计入综合考核评价总分。

(二) 民主评议

村党支部书记每年要向镇党委，本村党员、组长、村民代表大会述职。向党委的述职采取书面与口头相结合的方式进行，每个村党支部书记在本届任期内至少进行一次大会口头述职。村级大会述职均采用口头述职方式进行。在述职的基础上，对村党支部书记进行评议。

1、评议方式及参加评议的人员。评议分“下评上”、“上评下”两种。“下评上”：由本村的全体党员、组长、部分村民代表，在村的党代表、人大代表、政协委员及驻村企事业单位的负责人对村党支部书记进行评议。参评人数由党委根据村的规模大小分别确定，一般不少于50人。“上评下”：由乡镇、街道(工业园)领导班子成员及所属职能部门主要负责人对村党支部书记进行评议。

2、评议内容。主要从村党支部书记的思想政治素质、政策理论水平、驾驭全局能力、执行能力、组织协调能力、工作作风(民主作风)、工作实绩、任期承诺目标的完成情况、廉洁自

律等方面综合评价。

3、评议等次。评议分四个等次，即“优秀”、“称职”、“基本称职”、“不称职”，计分系数分别为1.0、0.8、0.6、0.4，弃权票不计入总票数。

4、民主评议所占分值为30分，“下评上”和“上评下”各占15分。

(三) 奖罚计分

1、村上的工作或村党支部书记个人当年获全国、省、市、区表彰的，分别给予8分、4分、2分、1分的奖励加分，各级相关部门表彰的，减半加分。

2、村党支部书记当年因个人原因受到党内警告、党内严重警告处分的，分别给予4分、8分的扣减分。村党支部书记因责任追究受到党内警告、党内严重警告处分的，分别给予个人2分、4分的扣减分。

第五条 年终考核时，镇党委根据考核情况，确定考评等次。

1、考评结果分四个等次：优秀、称职、基本称职、不称职。

2、优秀等次的确定：优秀等次的人数原则上不超过本单位村党支部书记总数的15%，根据综合考核评价得分情况，由镇领导班子成员差额票决确定。确定为优秀等次的村党支部书记其综合考评得分必须在80分以上，80分以上的人数少于总数的15%的即相应减少优秀等次的名额。

3、其他等次的确定：综合考评得分70分(含70分)以上为称职，60—70分(含60分)为基本称职，60分以下为不称职。

有下列情形之一者，如考评得分在70分以上，也应确

(3)所在村发生重大群体性事件，党支部书记负有重要责任的。

有下列情形之一的，如考评得分在60分以上，也应确定为不称职等次：(1)本人当年被纪检(监察)、司法机关立案查处，受到党内严重警告以上处分或刑事处罚的；(2)本人或子女、班子成员或其子女当年有违法生育行为的；(3)严重违反纪律的其他行为。

第六条 综合考核评价结果作为奖惩的基本依据。

1、综合考核评价结果做为评定村党支部书记绩效工资的主要依据，考核结果与绩效工资的发放直接挂钩。

2、镇政府要设立考核基金，年终根据考评结果，对优秀等次的村党支部书记给予奖励。具体奖励办法由各乡镇制定，报镇党委备案。

23、镇党委结合经济工作会议或“七一”活动对优秀村党支部书记进行表彰，表彰面控制在10%以内。表彰对象由各乡镇、党委从优秀等次的村党支部书记中提出人选，镇党委牵头组织进行考察后，报县委组织部审定。

予以免职。

5、对考评等次为不称职的村党支部书记，予以免职。

第七条 对村党支部书记的综合考核评价工作由镇党委具体组织。镇党委要切实加强领导，周密部署，严肃纪律，确保综合考核评价工作顺利进行。区委组织部负责工作指导、情况综合、督促检查。

第八条 村两委其他干部的考核，参照本办法进行。

第九条 本办法由中共王和镇党委负责解释

各基层党委、(总)支部:

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指针,以考核党支部书记政治素质、团结协作、工作部署、安全教育、队伍建设、工作能力、工作业绩和群众满意程度为重点,坚持实事求是、客观公正、民-主公开、注重实绩的原则,全面、真实地了解 and 评价党支部书记队伍建设的现状,努力把基层党支部真正建设成适应企业又好又快发展的坚强战斗堡垒。

二、考核对象

建设局工委所属各基层单位专兼职党委、(总)支部书记。

三、考核内容

政治素质:学习理论、掌握政策水平,党性观念、坚持原则、组织观念、法制观念、自身修养、工作作风;贯彻执行上级关于加强党风廉政建设和自觉遵守各项规章制度,人格形象,在职工群众中的威信。

团结协作:大局观念、团结同志、民-主意识,班子成员、上下级关系融洽,工作协调;坚持民-主集中制原则,坚持批评与自我批评优良传统;关心职工疾苦、解决职工困难。

执行制度:坚持“三会一课”、组织生活会、走访慰问等各项制度情况,基础工作规范、各种记录齐全。

工作部署:支部工作机制,工作计划、工作落实情况;创建“五好党支部”、党员先进性活动部署、检查及效果,记录规范、齐全。发展党员工作程序,年度发展党员工作计划,发展对象培训安排及落实,按期对预备党员进行考察、鉴定、转正,手续完备,保证新党员质量。

安全思想教育：履行安全思想教育第一责任者情况；落实安全文化各项要求，本单位安全愿景、目标、理念的宣传、渗透；推进以人为本精细化管理，严管干部，善待员工；开展好每周安全思想教育活动，坚持制度，创新形式，优化内容，保证质量，增强职工安全意识。

队伍建设：开展“五好党支部”竞赛活动，全心全意依靠职工群众办企业，是否做到政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，建设一支思想进步，作风过硬的职工队伍。

工作能力：热爱并熟悉党务工作，工作思路，创新精神，贯彻执行上级党组织的指示和决议；工作态度、事业心、责任感；敬业精神，深入一线，深入现场，解决实际问题；工作负责精神，组织能力、协调能力，党支部是否发挥了战斗堡垒作用。

工作绩效：工作措施，积极主动性，履行岗位职责及工作成效；工作创新，围绕本单位中心工作，创造性地开展党建思想政治工作和职工安全思想教育工作；工作实绩，是否达到“五好党支部”标准，本单位安全、生产、经营等各项工作任务完成情况。

四、考核方法

1、由局工委负责对基层各单位党委(总)支部书记具体实施考核，考核组对各被考核对象的最后综合量化得分按照“442”模式进行加权，采取民-主评议和考核小组双项考核的方式。即最后综合量化得分以阶段性工作考核占40分，年终考核占40分，民-主评议占20分。

2、每年进行1-2次阶段性的抽查考核，年底考核在12月底前完成，由局工委组织进行。根据考核考评细则进行综合考评打分。

3、年终民-主评议：由局工委办公室到各单位组织对基层单位支部书记一年来工作和表现情况进行民-主评议。

4、局工委将对二次工作打分情况和年终民-主评议情况进行汇总，交局工委班子审定，并由局工委建立档案。

五、考核结果评定和运用

1、为便于量化标准，党支部书记实行百分制考核。考核结果分为四个档次：优秀、称职、基本称职和不称职。95分以上为“优秀”，80分以上为“称职”，60分以上为“基本称职”，60分及以下为“不称职”。

2、考核结果为“优秀”者，列为本单位或上级组织先进个人评选的候选人。

考核结果为“称职”者，不奖不罚。

考核结果为“基本称职”的党支部书记，由局工委领导进行诫勉谈话，指出存在的不足。

考核结果为“不称职”的党支部书记，由考核小组认真负责地查明核实后，要分析原因，找准问题，提出改进措施。连续两次考核不称职免去其党支部书记职务。

六、几点要求

1、各党委、(总)支部要高度重视考核工作。要教育引导广大党员干部、群众，本着对单位负责、对考核对象负责、对自己的言行负责的精神，评价要客观、公正、真实、准确地反映被考核对象的真实情况。

2、在考核中要本着实事求是，严肃认真的态度，防止草率从事，弄虚作假，降低标准，任意拔高的现象。要认真负责地

将每一位党支部书记的考核情况形成单项考核材料，连同考核结果存档。

3、本考核实施细则属于原则性指导，在具体实施过程中，还要结合各单位实际进行考核。

4、考核时要查阅的资料：“三会一课”、党内活动、政治学习、职工队伍建设等各项记录。

5、考核工作由局工委统一领导，统一安排，并负责做好解释工作。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的xx大精神为指针，以考核党支部书记政治素质、团结协作、工作部署、安全教育、队伍建设、工作能力、工作业绩和群众满意程度为重点，坚持实事求是、客观公正、民主公开、注重实绩的原则，全面、真实地了解 and 评价党支部书记队伍建设的现状，努力把基层党支部真正建设成适应企业又好又快发展的坚强战斗堡垒。

二、考核对象

建设局工委所属各基层单位专兼职党委、(总)支部书记。

三、考核内容

政治素质：学习理论、掌握政策水平，党性观念、坚持原则、组织观念、法制观念、自身修养、工作作风；贯彻执行上级关于加强党风廉政建设和自觉遵守各项规章制度，人格形象，在职工群众中的威信。

团结协作：大局观念、团结同志、民主意识，班子成员、上下级关系融洽，工作协调；坚持民主集中制原则，坚持批评

与自我批评优良传统;关心职工疾苦、解决职工困难。

执行制度：坚持“三会一课”、组织生活会、走访慰问等各项制度情况，基础工作规范、各种记录齐全。

工作部署：支部工作机制，工作计划、工作落实情况;创建“五好党支部”、党员先进性活动部署、检查及效果，记录规范、齐全。发展党员工作程序，年度发展党员工作计划，发展对象培训安排及落实，按期对预备党员进行考察、鉴定、转正，手续完备，保证新党员质量。

安全思想教育：履行安全思想教育第一责任者情况;落实安全文化各项要求，本单位安全愿景、目标、理念的宣传、渗透;推进以人为本精细化管理，严管干部，善待员工;开展好每周安全思想教育活动，坚持制度，创新形式，优化内容，保证质量，增强职工安全意识。

队伍建设：开展“五好党支部”竞赛活动，全心全意依靠职工群众办企业，是否做到政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护，充分调动职工群众的积极性、主动性和创造性，建设一支思想进步，作风过硬的职工队伍。

工作能力：热爱并熟悉党务工作，工作思路，创新精神，贯彻执行上级党组织的指示和决议;工作态度、事业心、责任感;敬业精神，深入一线，深入现场，解决实际问题;工作负责精神，组织能力、协调能力，党支部是否发挥了战斗堡垒作用。

支部考核总结汇报篇九

一、加强思想建设坚持理论学习

继续坚持政治思想学习与联系实际相结合。抓班子，促队伍勤政务实。一是加强理论学习，强化班子政治理论素质。规定学习时间，做到经常性自学为主，集中讲学为辅，使学习时间有保障；指定学习内容，明确学习要求，开展学习体会交流。改变过去死板的学习方法，主要采取集中学与个人自学、读文件与专题研讨相结合等多种有效形式，强化了学习的针对性，提高了学习效能。二是学习内容到位，重点学习了“三个代表”重要思想、十七大精神、十七届三中全会精神和科学发展观的实质内涵以及新党章，重塑党员干部的理想信念，以统一党员干部的思想，振奋精神，努力工作。加强了业务知识教育，不断提高党员干部的业务素质和工作能力。开展了“一个支部一个堡垒，一个小组一片阵地，一个党员一面旗帜”活动，使党员干部牢固树立宗旨意识，提高为民服务的自觉性、主动性。三是落实民主集中制要求，坚持科学决策，民主决策，对干部任用、经费开支、全局性工作部署等始终坚持班子集体讨论决定。按照民主生活会要求，认真开展批评和自我批评，不断增强领导班子的凝聚力和向心力。三是加强全局观念，提升班子组织领导水平。注重找准影响大局、有决定意义的关键环节，跳出分管工作圈子，站在全局看问题。四是始终坚持以人为本、预防为主、领导班子带头的方针，把抓好党员干部特别是党员领导干部的经常性教育和强化廉洁自律意识作为遏制****的治本之策，筑牢党员干部拒腐防变防线。抓思想，促干部奋发向上。一是强调“以树立正确的理想信念为先导，”把队伍的奉献、创新、实干、奋斗精神作为抓队伍建设的“灵魂”。二是利用“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，推动执法规范化建设水平，努力从思想根源上解决为谁掌权、为谁执法、为谁服务的问题。三是利用社会主义荣辱观教育活动，坚持围绕目标，精心组织，扎实推进，通过开展扶贫帮困献爱心、“法律七进”活动，使干部职工自觉地把践行荣辱观作为立足岗位努力工作的动力。四是利用社会主义法治理念学习教育活动，履行司法行政部门良好形象。

二、加强组织建设强化政治保障

加强领导班子建设。按照建设一个好班子，抓好一支好队伍，形成一套好机制，培养一种好作风的“四好要求”，切实加强领导班子建设，认真按照《党章》要求，严格落实了党的民主集中制原则。强化了班子团结，增强了民主氛围，对重大决策问题，严格按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，规范建立健全议事规则和决策程序，提倡会议争论，反对会后议论，增强工作透明度，提高办事效率。建立健全谈话机制，对党员个人进行谈话，交流思想，听取意见，班子成员及党员干部的积极主动性和主观能动性得到了充分发挥。坚持“三会一课”制度，按时召开支委会、支部大会和党课学习，坚持党支部委员经常碰头，有问题及时研究解决。定期召开领导班子民主生活会，有针对性地解决全局干部职工在思想、工作等方面存在的突出问题。认真开展民主评议党员工作，努力提高组织生活质量，不断增强党支部战斗力、凝聚力，在加强班子建设中，强调树立六个意识，即：服务、表率、民主、全局、超前和学习意识，基本上做到了职责清、任务明。

三、加强廉政建设提高防腐意识

严格落实党风廉政建设责任制，强化党风廉政教育，形成反腐倡廉的整体合力。局党支部抓好党风廉政建设责任制的落实工作，认真履行组织协调职能，加强与各方面的联系与沟通，及时解决工作中的矛盾和问题。加强反腐倡廉思想教育，在全局党员中开展了“廉政自律，勤政为民”为主要内容的党风廉政教育活动，组织学习了党风廉政建设的法律法规和规章制度，教育党员干部必须时刻保持自重、自省、自警、自励，牢固树立共产主义世界观、人生观、价值观，使广大党员干部真正提高了遵纪守法的自觉性，增强了抗腐拒变的能力；以“八荣八耻”教育为核心，优化机关廉政环境。强化了廉政制度建设，不断完善了全局惩治和预防****工作体系。始终以“三个代表”重要思想为指导，以检查管理为中心，以改革为动力，以公开、公正为目标，推进司法行政工作和党风廉政建设工作双向发展。围绕“政治坚强、公正清廉、

纪律严明、业务精通、作风优良”的目标，进一步加强队伍建设。一是加强领导，认真负责。把党风廉政建设真正列入了重要议事日程，一手抓业务，一手抓党风廉政建设，真正做到两手抓，两手都要硬。切实把反腐治本任务落实到实处，把执行廉洁自律规定落实到人，把全面落实党风廉政建设的任务落实到每个干部身上。二是继续改进工作作风，强化服务意识，提高工作效率，树立良好的“司法行政工作者”形象。以积极主动的工作态度，深入基层，为群众做好普法和法律援助服务工作，以更新的理念、更新的思路、更新的方法研究和解决司法行政工作所面临的新情况、新问题，撰写了《如何实现我县司法行政工作新突破的思索》确保了各项工作落到实处。三是党员干部严格要求自己，大力弘扬艰苦奋斗的精神，从制度上、源头上狠刹铺张浪费、大手大脚之风。加强了财务工作的管理，严格控制支出，促进廉洁从政。认真落实领导干部行政问责四项制度，及时掌握领导干部的廉政情况。通过不断完善各项管理制度，在我局形成了学习、考勤、考核、廉政、财务等一系列管理约束机制，规范化、制度化管理各项工作。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索党支部考核总结。