

# 2023年学校临时用工劳务合同 临时用工 合同书(精选5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 学校临时用工劳务合同篇一

甲方：

姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

乙方：

姓名\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

3.1 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

3.4 因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为\_\_\_\_\_元（\_\_\_\_\_人民币）/月（大写：\_\_\_\_\_），其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

7 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充。

9 本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 学校临时用工劳务合同篇二

企业用工可分为固定用工和临时用工两类;临时用工劳动合同书是怎样的?以下是本站小编为大家整理的临时用工劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要，招用\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)为临时工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务：

1、合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、劳动保护和工作条件：

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

### 四、劳动报酬

1、乙方的工资采用 时薪 计算，每小时 元/时 ，

2、乙方工资除按商定的计时工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

3、合同终止时甲方为乙方提供的厂证、工作服、《员工手册》等全部归还后方可结算工资，若有遗失或不归还将照价赔偿，在工资中扣除。

### 五、福利待遇：

1、福利待遇按照甲方的福利制度执行；

### 六、劳动纪律：

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

### 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合相关法律制度招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七) 犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一) 经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。在合同期限内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的按新规定执行。

十、 双方需要约定的其他事项：

十一、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级

主管部门调解未能达成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲 方：

乙 方 姓 名 ：

毕业学校：

学 历 ： 专 业

身份证号码：

家庭详细住址：

乙方父母情况：

父亲姓名 工作单位：

母亲姓名 工作单位：

家庭详细住址：

家庭电话：

根据《中华人民共和国合同法》等法规，甲乙双方经平等协商，自愿签

## 一、合同期限

合同期限为

乙方上岗后试用期为2个月，上岗时起一年内(其中包括2个月的试用期在

## 二、乙方工作内容(岗位)和工作地点

甲方聘用乙方在 项目部 队担任 岗位从事劳务工作，根据工程任务的

## 三、甲方的权利与义务

(一)负责对乙方进行日常管理；

(二)负责支付乙方工资，乙方享受合同规定的工资待遇，乙方在工作岗位

(三)为乙方办理国家规定的基本社会保险。

## 四、乙方的权利与义务

(一)合同生效之日起自觉遵守国家法律和甲方的各项规章制度，服从甲方

(二)工作时间和休息休假：甲方是工程施工单位，按照国家相关规定和国

(三)、劳动报酬：乙方在正常上岗(提供了正常劳动)期间，试用期内工资为1000元/月，不享受其它各种津补贴和效益工资。试用期满，学徒工期间工资标准为1100元/月，学徒工期

满后工资标准为1200元/月，同时享受相关津补贴待遇和效益工资。实行任务或单价承包的按实际承包的费用计算工资，多劳多得，忙闲调剂，积丰补欠。不上岗期间不享受任何工资、保险和其它待遇。

(四)、基本社会保险：乙方在合同期内上岗工作期间，甲方为乙方办理有关社会养老保险手续，并承担相应的社会保险义务。即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险共五项社会保险，甲乙双方按国家规定负担的缴费比例缴纳基本社会保险金，乙方按比例应负担缴纳的社会保险费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。乙方不在岗位工作期间、擅自离岗、合同期满或劳动合同关系终止后，社会保险关系同时终止，甲方不再承担乙方社会保险相关义务。即社会保险关系与本合同关系同时建立同时终止。

1、基本养老保险：实行省级统筹模式，从合同签订之日起10日内乙方须将本人身份证复印件和一寸免冠照片交至甲方，以便办理参保手续，养老保险基金的缴纳比例按缴费基数，甲方负担20%，乙方负担8%。合同终止后养老保险关系同时终止，但可为乙方代收代交养老保险关系6个月，乙方按月将个人和甲方合同期内应负担的养老保险额用现金方式交到甲方社会职能部，甲方代为转交到河北省社保部门，6个月后如果乙方仍然没有被甲方重新聘用，乙方必须将个人养老保险关系及时转走，合同终止后乙方未用现金方式请甲方代为转交养老保险金或6个月后仍不转出的，一切后果由乙方自己负责。

2、基本医疗保险：实行甲方自筹自管的模式，按规定交费后即可按甲方医保办法享受医保待遇，医疗保险基金的缴纳按甲方负担10%，乙方负担2%共同缴纳。合同终止时，医保关系同时终止，账户上乙方个人缴费余额返还乙方。

3、工伤保险：实行甲方自筹自管模式，费用均由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时工伤保险关系同时终止。

4、失业保险：实行涿州属地管理模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费，合同终止时失业保险关系同时终止。

5、生育保险：实行甲方自筹自管模式，费用由甲方负担，乙方不负担缴费。合同终止时生育保险关系同时终止。

共3页，当前第1页123

## 学校临时用工劳务合同篇三

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

### 一、合同期限

以完成一定工作（任务）为期限：自20xx年04月01日起至林木采伐、搬运、上车工作（任务）完成时终止。

### 二、工作内容和工作地点

用乙方在林木采伐、搬运、上车等工程中，从事林木采伐、搬运、上车岗位工作。

乙方的工作地点为下寺镇山林中。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

### 三、劳动安全

1、乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动法律、法规和甲方的各项管理制度，服从管理，积极完成工作。

2、乙方在工作中必须确保自身安全，不得在林中抽烟、喝酒、

使用打火机等。在实施林木采伐、搬运、上车等工作中因个人造成的一切安全事故（火灾、人员伤亡等等），均由乙方自行负责。

3、违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

#### 四、劳动报酬

#### 五、解除和终止

合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

#### 六、劳动争议处理

方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

#### 七、其他

甲乙双方约定的其他事项

1、甲方提供伐木所需油锯，乙方有义务保管及保养好油锯，工作完成时需归还甲方堪用的油锯。

2、因伐木所需汽油、机油费用甲乙双方各承担一半（凭发票）。

八、本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字或盖章）

签订日期： 年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 学校临时用工劳务合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

- 1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。
- 2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。
- 3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。
- 4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。
- 5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。
- 6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

## 学校临时用工劳务合同篇五

随着全球经济进程加快和国家政策力度加大,处于成长期的中小型制造企业,大都需要临时用工。那么临时用工合同书是怎样的呢?以下是在本站小编为大家整理的临时用工合同书范文,感谢您的欣赏。

甲方:

乙方:

身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿

签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方与 合作项目中担任 临时岗位工作。合同期限为 ，自 年 月 日至 年 月 日。试用期为两个月。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每月 元。

#### 四、乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，并按合同要求认真履行岗位职责□

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；

2. 合同期内乙方死亡；

#### 六、其他

特别约定：

1、乙方在启东市龙宫休闲会所工作期间，未经甲方同意，不得在其他单位兼职，如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

2、乙方在合同结束后，未经甲方同意，不得私自与南通中友酒店有限公司合作。如有违反，乙方需向甲方支付违约金壹万元人民币。

3、乙方不得泄露有关甲方的企业信息(如运作方式、员工工资待遇等)。如有违反并造成甲方经济损失，甲方有权要求乙方赔偿甲方的相关损失。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方(盖章) 乙 方(签名) 年 月 日 年 月 日

根据《\_\_\_\_\_》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用\_\_\_\_\_同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同□

### 一、合同期限：

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期满即终止  
劳动合同。

### 二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事\_\_\_\_\_工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

### 三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

#### 四、劳动报酬：

乙方在合同期间的工资标准：\_\_\_\_\_

#### 五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

#### 七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

- (一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的;
- (二)乙方患病或非因工负伤,按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的;
- (三)严重违反劳动纪律,影响生产、工作秩序的;
- (五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊,不够刑事处罚的;
- (六)无理取闹、打架斗殴,严重影响生产和工作秩序的;
- (七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的,乙方可以解除劳动合同:

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害身体健康的;

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的;

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规,侵害临时工合法权益的;

3.任何一方解除劳动合同,一般情况下,必须提前一周通知对方,方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任,任何一方违反本合同规定,给对方造成经济损失的,应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：\_\_\_\_\_。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

用工单位(甲方)和临时用工人员(乙方)双方依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规、规章，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本合同。

### 第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容

1、乙方同意在甲方\_\_\_\_\_ 2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定乙方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同。

### 第三条 劳动报酬

1、乙方月工资标准为人民币(住房等)\_\_\_\_\_。

### 第四条 劳动保护、劳动条件

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。 2、甲方根据国家劳动保护条例和工作岗位需要，为乙方配备劳动保护用品和安全保护设施。

3、甲方必须根据国家有关规定对女职工实行特殊保护。

4、乙方在工作过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

5、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

## 第五条 劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规、规章制定健全内部规章制度和劳动纪律。 2、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方若擅自请他人代岗等违反规章制度和劳动纪律的，除甲方有权依照有关规章制度予以处理外，所造成的一切后果均由乙方自己负担。

## 第六条 劳动合同终止

1、本合同期限届满应即终止执行。

2、法律、行政法规规定的其他情形。

## 第七条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

1、甲方调整工作任务的；

2、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

3、由于不可抗力致使合同无法履行的；

4、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

5、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

## 第八条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

3、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3)、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(4)、未能按要求完成本职工作，经用工单位提出，拒不改正的；

(5)、经常请他人代岗的；

(6)、被依法追究刑事责任的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(3)、合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第八条第4款的规定解除本合同：

- (1)、因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;
- (2)、患病或非因工负伤, 在规定的医疗期内的;
- (3)、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;
- (4)、法律、行政法规规定的其他情形。

6、乙方解除劳动合同应提前三十日内以书面形式通知甲方, 但具有下列情形之一的, 乙方可以随时解除本合同:

- (1)、甲方未及时足额支付劳动报酬的;
- (2)、甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- (3)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 第九条 劳动争议处理

因履行本合同发生的争议, 双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理; 协商不成的, 任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院提起诉讼。

第十条 本合同未尽事宜, 按国家有关法律、法规规定执行。

第十一条 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份, 自签订之日起生效。涂改或未经授权代签无效, 本合同的任何条款的变更, 应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章):   乙方(签字):

负责人:   身份证号:

年 月 日 年 月 日