

最新民革工作报告感想(汇总5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

民革工作报告感想篇一

《政府工作报告》中的“细节”“干货”，令人感动，也令人鼓舞，一种脚踏实地、勤俭节约、实干兴邦的最美奋斗姿态从心底油然而生。下面是小编为大家整理的党员干部学习政府工作报告感想感悟3篇，以供大家参考借鉴！

@党员干部 “抠门”不丢人

5月22日，李克强总理在十三届全国人大三次会议上所作政府工作报告中提出，“各级政府必须真正过紧日子。各项支出务必精打细算，一定要把每一笔钱都用在刀刃上、紧要处，一定要让市场主体和人民群众有真真切切的感受。”由此所传递的，是党和政府与群众“同甘共苦”“共克时艰”的坚定意志。党和政府带头过紧日子，目的是为老百姓过好日子，每一名党员干部都应该牢固树立“紧”的思想、“节”的意识，在“抠门”中“抠”出干群关系、“抠”出精彩人生、“抠”出良好家风。

嗇己奉公，“抠”出同心同德的干群关系。“一粥一饭，当思来处不易；半丝半缕，恒念物力维艰。”党的十八大以来，各级各部门党员干部以踏石留印、抓铁留痕的决心狠抓四风建设，腐化堕落的享乐主义和铺张浪费的奢靡之风得到有效遏制。但仍有少数党员干部不明白“历览前贤国与家，成由勤俭破由奢”的道理，认为只要为群众办了事谋了福，多花点国家的钱、多占点群众的利都无伤大雅。殊不知“俭则约，

约则百善俱兴;侈则肆，肆则百恶俱纵”，党员干部的每一次铺张浪费、损公肥私都可能会导致自身私欲的不断膨胀、不断腐化堕落，最终损害的是群众对党的感情。“一丝一粒，我之名节;一厘一毫，民之脂膏。宽一分，民受赐不止一分;取一文，我为人不值一文。”在决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会的关键期，广大党员干部要切实做到嗇己奉公，形成“抠门”的习惯，过好“紧日子”，一方面要精打细算，一定要把每一笔钱都用在刀刃上、紧要处;另一方面要节用裕民，不该花的钱“一毛不拔”“一文不取”。对于政府惠企利民的2万亿资金，要慎用每一分钱，用好每一分钱，“抠”出人民群众的获得感、幸福感，“抠”出同心同德的干群关系。

只争朝夕，“抠”出奋力前行的精彩人生。“多少事，从来急;天地转，光阴迫。”转眼间2020年已经过去五个月，受新冠疫情的影响，在这五个月中，全国上下的生产生活都受到严重冲击，各项事业陷于停顿，一季度经济甚至出现负增长。受一些难以预料的因素影响，中央政府没有提出全年经济增速的具体目标，但这并不是没有要求，而是对抓好“六稳”“六保”，实现经济稳定持续增长提出了更高的要求。在脱贫攻坚领域，截止到目前仍有52个贫困县、2707个贫困村和551万贫困人口没有脱贫。可以说，我们面临的形势是“为山九仞，急需一篲”，面临的任务是“滚石上山，爬坡过坎”，在决胜脱贫攻坚、实现全面建成小康社会的道路上，我们仍须负重前行。广大党员干部要拿出“一万年太久，只争朝夕”的干劲，分秒必争，“抠”出更多的时间真抓实干，“不饱食以终日，不弃功于寸阴”，将失去的时间“抠”回来，在持续打赢疫情防控阻击战、决胜全面脱贫攻坚、推动社会经济稳定发展中贡献自己全部的力量，在民族复兴道路上为自己的人生画上浓墨重彩的一笔。

崇俭戒奢，“抠”出勤俭节约的良好家风。“风成于上，俗作于下。”党员干部的生活作风不仅对个人家庭有直接的影响，更关系到党在群众中的形象和威信，奢靡腐化的生活作

风不仅会导致家风败坏，更会导致政风不正，影响国家和社会的发展。党的十八大以来，周本顺、孟宏伟等违法乱纪受到法律制裁的领导干部，无不存在生活腐化、家风败坏的问题，有些领导干部甚至是家族式腐败，对社会造成严重不良影响。广大党员干部要引以为戒，深刻认识“良田万顷，日食一升；广厦千间，夜眠七尺”的道理，学会过节俭的日子，把勤俭作为做人标准、政德标准，从自身做起，以身作则，率先垂范。在生活中坚持以节俭为荣，以攀比为耻，以适度为要，以铺张为戒，不搞豪华宴请的迎来送往，多过“紧”一点的生活，在上行下效中“抠”出良好家风，“抠”出健康文明的社会风尚。

“抠门”里有党员干部的为民情怀，有艰苦奋斗、勤俭节约的传统美德。为决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会，广大干部要养成“抠门”的习惯，“抠”出一分一厘用之于民、“抠”出一分一秒真抓实干，“抠”出健康向上的生活，“抠”出人民群众更红火的日子。

把握政策机遇窗口期 跑出发展“加速度”

作为疫情最严重的地区，湖北一季度地区生产总值为6379.35亿元，按可比价格计算，比上年同期下降39.2%，远低于全国平均水平，疫情影响可见一斑。为全国疫情防控作出巨大贡献的同时，湖北特别是武汉付出了巨大牺牲，经济社会发展和民生保障面临的困难和压力都很大。

疫情防控最吃劲的时候，全国各地、社会各界的火速驰援，让湖北人民尤其是武汉人民看到了战胜疫情的希望、鼓足了战胜疫魔的勇气。既要抓好疫情防控，又要着力统筹经济社会发展的当下，湖北经济复苏亦需全国人民“拉鄂一把，助鄂归队”。党中央研究确定支持湖北省经济社会发展一揽子政策，犹如一场“及时雨”，温暖人心、提振士气。政府报告中对政策落实落地作出强调，体现高度重视，更为湖北跑出经济发展“加速度”指明了具体着力的方向。

支援湖北有暖心加油，更见实际行动。对湖北、对武汉，“拉一把”“加油”不止是一句口号，从中央到地方，全社会已然形成一股助力湖北经济复苏的浓厚氛围和强大合力。国家层面出“实招”支持湖北经济社会发展，全国各地也在积极行动。无论是“你为湖北拼过命，我为湖北拼过单”的抢购风潮，还是对持有“绿码”的武汉、湖北籍人员给予更多工作机会；无论是对湖北租客免租金一个月，还是“岗位保留、薪资不减、等你回来”真诚许诺接纳鄂籍务工人员返岗……“锦上添花易，雪中送炭难”，守望相助的同胞情义、共克时艰的心手相牵，帮助过湖北取得阶段性疫情防控的胜利，也定能助力湖北经济社会秩序全面恢复。

打好疫情防控和经济社会发展两场“硬仗”，需要“他助”更需要“自助”。当看到，疫后重振所面临的困难和挑战是暂时的，把握好政策机遇窗口期，化危为机、危中寻机是当务之急。印发《加大金融支持助力实体经济发展若干措施》，多措并举全力保资金、增信贷、降成本、控风险；印发《关于更大力度优化营商环境激发市场活力的若干措施》，打响新一轮优化营商环境“发令枪”；“湖北重启 抖来助力——抖音援鄂复苏计划”为湖北企业复工提供新路径、新选择；启动“百星·百亿助力武汉”直播公益活动，为武汉站台助威、直播带货……“拉鄂一把”，你们很拼；疫后重振，湖北更拼。在常态化疫情防控的前提下，扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务，湖北正以实际行动积极回应党中央对湖北和武汉的充分肯定、关心关爱和鼓励支持。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。有中央的关怀重视，有全国各地的加油助力，有自身的主动作为，“归队”路上，湖北正在努力跑出发展“加速度”。相信一定能够把疫情耽误的时间一点一点抢回来，把疫情造成的损失一点一点补回来，最终实现疫情防控和经济社会发展“双胜利”。加油，湖北一定行！

两会声音传递“中国答案”

5月22日，第十三届全国人民代表大会第三次会议在北京人民大会堂开幕，值此疫情防控取得重大阶段性成果的特殊时期，更显其意义非凡，“民生礼包”释放理念温度，两会声音传递“中国答案”，坚定信心鼓足干劲，全国上下携手为决战决胜脱贫攻坚凝聚磅礴力量。

立足消费扶贫和产业扶贫实现全面小康。李克强总理在政府工作报告中指出，要加大剩余贫困县和贫困村攻坚力度，开展消费扶贫行动，支持扶贫产业恢复发展。各地要与时俱进，紧跟新时代新背景下的科技发展步伐，重视互联网对刺激带动消费的重要作用，主动探索农业致富增收渠道，借助“直播带货”、电商平台等营销新模式，引领消费为扶贫事业注入强劲动力。绘制“一村一产业”的发展蓝图，因地制宜谋划区域产业布局，着力打造“特色产业”，培育“支柱产业”，支持扶贫产业发展，助力全面实现脱贫奔康。

强化帮扶力度和政策扶持巩固脱贫成果。在前期广大扶贫干部和人民群众齐心协力、共同努力下，脱贫攻坚取得可喜成绩，要继续保持强劲势头，铆足砥砺奋战的干劲，攻坚克难啃“硬骨头”，也要适时回头看、回头帮，做到脱贫不脱钩、脱贫不脱政策、脱贫不脱帮扶，巩固脱贫成果。各地要贯彻落实脱贫不脱政策、摘帽不摘责任的原则，加强异地搬迁后续扶持，紧盯配套设施建设、住房和饮水安全扫尾工程进度，强化干部到村入户的帮扶力度，确保政策扶持落到实地、实处、有实效，保障脱贫不返贫。

推动脱贫攻坚与乡村振兴完成无缝衔接。脱贫摘帽不是终点，是进入下一伟大新征程的起点，要推动脱贫攻坚与乡村振兴的衔接，实现从脱贫攻坚主战场到乡村振兴新征程的转变。着力脱贫攻坚与乡村振兴的深度融合，各地要坚定走“一二三产融合发展”的产业振兴路，以产业升级实现两者有机衔接；要坚定“政府主导农民主体”的关系，激发主体内生发展动力助推两者无缝衔接；要持续关注基本民生问题，以问题导向为遵循努力为人民谋幸福，顺利完成两者的衔接。

两会声音传递“中国答案”，这答案，是坚决保质保量、如期实现全面小康的庄严承诺，是始终以人民至上奋力书写疫情“加试题”的大国担当，是秉持人类命运共同体理念不断为世界发展做出新贡献的奋斗目标，这答案铿锵有力，向世界传递出大国的声音。

民革工作报告感想篇二

自从____年1月3日__汽车销售服务有限公司开业之日起，我就融入了这个大家庭！一开始我司销售部和售后部加起来共计不到20人的团队发展到如今汽车专业4s销售服务有限公司。虽然公司也经历了无数波折，也存在着这样或者那样的问题，可是我们都尽量地去解决了。

至今我已在公司整整工作了两年时间，也让我在公司从任职销售助理成长为如今成熟的、有自信的销售主管。这两年里，在领导们的关心及支持下，还有同事们的帮忙和配合下，才有了今日的我，所以我要衷心的说一声：多谢！能够参加今日的述职我倍感荣幸，同时更期望大家能给我一个站在更高起点向前迈进的机会。

一、展厅经理职责与管理本事

(一)展厅经理的职责

1、管理销售活动，促使完成销售目标。2、领导执行销售过程中顾客满意度的标准。3、管理所有展厅环境及其活动。4、要致力于销售部的盈利。5、主要监督销售部全体职员。

(二)展厅经理的自我定位

1、展厅经理应有的心态就是：从“被管”到“管人”。从顶尖的销售员到未顶尖的干部。我们要做到：执行、监督、辅

导、分析、改善等基本原则。

(三)展厅经理管理的项目

1、展厅内外的环境

展厅外地面的整洁，客户停车区有足够的车位，所有户外标识坚持清洁并处于完好状态。展厅内入口处地垫清洁并处于完好状态，展厅地面坚持清洁，展厅内外墙面及玻璃的清洁，音响的音量要适度，避免造成不舒适的感觉。

2、值班人员与接待人员的安排

工作时间内，所有销售部的人员，都必须着byd规定的制服，佩戴工牌及byd标志，坚持仪容仪表的整洁。所有的销售员行为举止必须要表现出专业化。所有的销售员不得在展厅内抽烟，吃零食等。若有发现此习惯重罚。在前台接待时，所有人员都必须主动喊“欢迎光临”！无论是正副班组，接待前台必须要坚持两位以上的销售接待人员，同时接待台要坚持整洁，并且销售人员不能聚集在前台聊天或与做工作无关的事。

3、展厅车辆的陈列

展厅内所有的展示车辆必须经过pdi检测。展示车辆必须要坚持清洁，无灰尘，无手印。轮胎必须使用轮胎蜡□byd轮胎标志处于水平位置，展示车辆内的座椅不可保留塑料胶套，同时要铺上byd专用地毯。展车前后必须悬挂byd车辆型号或是中山荣德。车辆配置信息及车辆价格必须陈列在规定的展示架上。所有的展车要坚持有电有油的状态。还有试乘试驾车内部或是外部必须整洁干净，要有足够的燃油，必须每一天检查车辆使用状况。

4、洽谈区

洽谈区要有必须的私密性，合理布置座椅与洽谈桌或物品的摆放，洽谈业务完时，要及时清理烟灰缸内的烟头或是使用过的水杯。

5、卫生间

卫生间的地面要清洁，并且要坚持无异味，并配有纸巾，干手纸，洗手台要无积水，镜面要清洁，废纸篓要及时清倒，坚持清洁。

(四)展厅经理的5s现场管理

- 1、整理：将不要的东西立即处理。
- 2、整顿：功能性的放置原则，产生良好的工作环境与工作效率。
- 3、清扫：找出脏乱的根源并彻底清除，已建立清洁干净的工作环境。
- 4、清洁：建立“目视管理系统”维持有效的工作环境。
- 5、素养：必须要培养成良好的工作环境。

(五)作为展厅经理，我能够认真执行职责，团结带领销售部全体人员。在总体的工作思路指引下，在销售部各位经理的正确领导下，我会进取进取、扎实地工作，努力去完成公司下达的计划目标任务。

二、工作的团结与配合

一个人的力量是微不足道的，要想在工作上取得最好成绩，就必须成为一个整体，才能开展工作的新局面。在工作上，我会努力支持及配合其他各部门的工作，为其他同事的工作

创造良好的氛围和环境。相互尊重，相互配合，相互支持，相互关心，相互欢乐。是我们公司的宗旨。

三、以身作则

公司的各项制度在不断完善，可是，更需要人去认真执行。各种制度、各种规定不能光说不执行。在实际工作中，员工看管理者。作为一名中层管理者，我深知自我的一言一行就是很多同事们行为的标尺。为此，在任何行动上，我会坚持“要求别人做到的，自我会首先做到。”严格遵守公司内部的各项制度和规定，绝不带头违反。

四、总结

我也清楚地明白我身上存在的缺点和不足的地方。我会在今后的工作中努力加以改正，努力提高自身素质，大力提高管理水平，以适应新形势要求，在工作中不断创新，引导所有销售员把精力集中到本职工作上来，把心思凝聚到当做自我的事业，去努力的工作，来完成销售任务，促进公司发展做出自我应有的贡献，同时更期望大家对我今后的工作给予支持和配合。

多谢大家！

总经理工作报告感想大全2

民革工作报告感想篇三

怀着一颗感恩的心，用激动和活力执笔书写本人__年的思想和工作，我真心的感激我们部门所有的同事对我工作的支持、理解和帮忙，感激昂立给了我锻炼和发展的平台，感激领导和同事给了我雄鹰展翅蓝天的梦。我用青春的热情和执着在

昂立给予我的土地上播种，收获着不断成熟、逐渐理智、努力进取、日渐完善的葛飞飞！我自豪我是昂立人！

光阴似箭，岁月如梭，半年时间弹指一挥间，沁骨的寒气带来了冬的讯息，也送走了充实而忙碌的一年。刚到公司的那个夏日雨天的午后还历历在目，当时眼前的一切是那样的新鲜而又陌生，空气中弥漫着泥土的芬芳，谄媚的花草，张扬的喷泉还有我们员工匆忙的脚步。这完美的画面一向定格在我的记忆画册。

半年来我学习了很多，改变了很多，不变的是我对昂立的热爱、对工作的热情。当然也出现过无聊乏味的思想动荡，但我还是调整好了自我的心境和处事的方式，把每一个产品赋予了有感情生命，懂得珍惜和疼爱。从刚进公司的陌生到此刻每位同事对我的悉心指导、关心、帮忙，亲如一家的真诚交流，让我在做具体工作时很流畅。

1，半年中在核心领导人朱望云教师的指导和各位同事的支持下，我的各项工作无愧于自我、无愧于昂立。

(1)踏踏实实从小事做起。每一天工作计划、每周计划、每月计划都能按时完成。做好每周不间断的工作布置总结会议笔记。任何成功都是从小事做起，小节决定成败。千里之堤毁于蚁穴，如若小事做不好，何谈成大事。仅有踏踏实实把小事情做好，扎实好基本功，工作方能游刃有余、运筹帷幄。本事是在日积月累的堆砌中潜移默化得到提高的，本事是环境逼出来的。

(2)勤于思考是成功解决问题的关键。遇到任何事情我首先是独立思考、独立运行，遇到困境不退却、不自负，虚心向同事和领导请教，做事情有条不紊。

案例:1: 起初我负责的浙江市场销售，开始从一无所知，到经过努力并成功签定第一笔单子的喜悦，蕴含了所有同事的

无私支持和领导的谆谆教诲。自浙江温州苍南签单后，我信心大增。从万事开头难到长江之水一泄千里流，在之后的工作中我一气呵成的成功签下了6个订单。

案例2：由于我对南通市场和人文关系的熟悉，本人进取主动申请，并于7月份开发南通市场。发展至今，南通地区6县一市所有加盟学校均已同意销售我们的产品。而做得最为深入的就是我的故乡如皋，在领导和同事的支持下我成功运作了市场行为以外的运作模式即以政府政策为引导、市场运作行为为辅的综合销售模式，此刻全如皋市乃至整个南通都已经了解了我们的唯智学园。如皋的17万在校学生已经直接或间接接触到了我们的产品。因为如皋市场的特殊辐射效应对周边的影响，目前整个南通购买市场有了动车加速行驶趋势。从我一开始主动跟投资人谈合作到此刻投资人主动找我们，甚至出现1天3催的情景。我自信南通市场的辉煌指日可待。

2， 主要问题与成功经验分析

工作初期由于自我的不成熟出现过心境有时浮躁，遇事欠缺冷静，有点急于求成。在不断的磨练中我已经基本上改正了这些缺点，正在走近成熟。我进公司的时间较短，以上成绩还不能说是成功，只能说是学到了一些经验和体验了部分成功的自信！今后我将继续鞭策自我，进一步学会用专业知识的角度去思考问题，用专业理论来诠释现象，经过现象分析实质。我要进一步把理性与感性在工作中有效结合，严谨踏实做事。俗话说：不知其所以然而为之者谓之愚。我虽不是智者但我也不甘做愚者。我会在业余时间多学习专业知识，研究市场和销售手段。我会进一步加强适应环境的本事，快速适应每一天的事务和周围的人际关系，利用好人脉关系资源，相信只要我诚恳的和他们相处，待人以诚、虚心请教，他们也会同样以诚待我，相信我的努力将更有利今后的工作开展。

3， 未来半年年度工作改善设想

作为一个销售，我必须有高度的责任心和一流的业务水平。在未来半年里我想我亟待提升的是我的分析本事、谈判本事、解决问题本事、应急本事、协调本事等。我要进一步加强对产品的深入了解。我要在未来的半年内把自我锻炼成一个优秀的业务员、所负责区域的产品培训师、公司的开拓先锋。

4， 要求得到的支持与帮忙

在来年，南通的6县一市有可能全面启动运作，其中南通市区有可能会参照如皋市场模式。为了避免出现区域性行动不够统一的情景，我期望，在南通市场全面启动后，公司能给南通增派人手、加大扶持。

5， 自我素质和本事的综合评价

回顾这半年，感觉自我作为一个业务员，在很多方面的知识还比较欠缺，专业知识还不够全面，我必须会努力学习，更好的为公司服务。小智者乐于自我能做什么；大智者自省于自我不能做什么。我不会满足于智者，不能在小范围里满足自我的优越感，我能做的就是多看、多思、多学、多做，全面提高自我。

今后我将一如既往的严格要求自我，认真负责的做好本职工作，力求创新。我的成长和成功离不开领导和团体的帮忙和支持，新的一年我期望团队的所有同仁继续支持和帮忙本人不断提高。我愿意用我的热情拥抱你们的热情，我愿意用我的真心去感动你们的真情，我愿意和我亲爱的团队欢乐地分享每一滴成功，我绝不会辜负大家对我的期望。

总经理工作报告感想大全4

民革工作报告感想篇四

局党委工作报告回顾和总结了过去八年来公司取得的重大成就和非凡成果，令人鼓舞；摆明了我们面临的有利和不利条件，提出了构建“一三三四”奋斗目标和工作思路。提出立足基础设施建设，做强承包商，做优运营商、做好发展商、融入五商中交的战略格局。符合企业发展阶段的特点和客观实际，需要各级管理人员认真领会并在工作中大力推进和实践。

理顺发展思路，明确目标任务，规划发展路径是企业转型升级、实现做大做强的有效指引，是今后一切工作开展的根本目标和宗旨。

做强承包商要求我们依托现有工程，尤其是重点项目，实施人才强企战略，加强人才队伍建设，人才由工到商的转变非常迫切，在新的市场经济条件下，以股东利益最大化、保证国有资产增值的思路要求人才必须从单纯的工程施工管理转向商业头脑灵活、产业链到价值链转变，商品到商务的转变是统一的。

做强承包商，要求我们有足够的盈利能力，项目的经营质量需要大力提升，经济效益显著、质量效益提高是企业复杂的市场条件下必须全力推进的工作，亏损是不能被接受的，尤其是经营性亏损，对企业的深远影响非常恶劣，因此处于行业领先地位的目标非常艰巨。

做强承包商要求我们的科技实力强，首先有丰富的技术成果，是技术资源也是企业软实力的表现，公司、项目两级技术管理部门应重新梳理技术成果，分门别类归纳总结，借助互联网技术充分应用，提高科技成果向经营成果的转换力度，对新的领域安排专人进行技术跟踪和成果收集整理，形成详细的技术成果以便对后续施工管理提供参考，借助特殊项目，激发全员理论联系实际，提高科技创新能力，真正起到对经营的推动和促进作用。

安全质量管理压力大，随着社会监督的不断加强，行业信誉体系不断完善，政府对发生重大安全、质量事故单位的处理力度空前加大，面对资质撤销、市场禁入、人员处分、司法处罚等惩处，必须严肃对待，加强依法合规经营意识，对安全生产、环境保护必须高度重视。

近年在国家基建项目急剧减少、市场竞争日趋激烈、国家法制建设日趋完善的大背景下，我们公司虽然在转型方面非常成功，但也遇到了发展的瓶颈，各种问题逐渐显现：传统市场占有率逐渐走低、开发任务艰巨、企业利润增长缓慢，同时在前期项目扩张基础上带来的管理团队和员工年轻化，现有工程业务的完成质量(效果)降低。

首先，公司决策机构需要从机构设置、班子组建、部门人员配置方面予以高度重视，在新项目中中标后审慎选择项目部的组织机构。

项目班子成员采用公开招聘的方式，项目员工需要从公司层面形成人力资源信息，各科室又必要掌握各项目相关业务人员的个人信息，及时培养、考核、适时提出提拔任用建议。

加强对特殊项目的监督稽查，及时发现问题，及时纠正项目上错误的管理方式。

加强对收尾项目资金的回收工作，必要时制定相应的奖罚措施予以刺激，激发相关人员催要尾款的积极性。

借鉴资金集中奖励办法，对类似的信誉评价、质量、安全管理工作开展良好的项目的相关人员予以奖罚，提示工作业绩。

尝试打破现有的以项目为基础的管理人员绩效考核制度，对能力强、能迅速融入不同项目管理团队的副职人员，划归公司统一管理，这样公司能针对问题项目及时派员加强，这样既能调动相关人员的工作积极性，又能充分利用这些人的管

理特长。

其次，作为项目管理层要积极开展管理创新、技术创新工作，改善和提高项目的管理效果。

作为操作实体的项目部需要重新认识目前所面临的现状，政府监督力度越来越多，业主管理要求不断提升、社会期望越来越高、施工环境越来越复杂、项目承揽的任务越来越重，不能继续依靠以往的施工经验，用老方法来进行施工组织和管理。需要在品牌管理、质量管理、安全管理、技术管理、经营管理方面不断进行创新。

思维创新、组织创新、方法创新、技术创新、四新应用等都是提高项目管理水平的手段。

项目的班子成员、部门负责人首先要有大局意识，以推动公司良性发展为终极目标，以靠得住、能干事、在状态、善合作的标准要求自己，提高项目班子成员团队意识。

第三，各级管理机构为员工打造广阔的个人发展空间。

以局11515人才培养工程为指针，协助员工并为他们谋划不同的发展途径，技术创新人才、基础专业技术代表、优秀项目管理人才等都是他们提升的空间。

公司也以今后的发展方向为依托，为员工划定切合实际的人才岗位，从执业资格方面有项目管理人员、安全管理人员、技术管理、质量管理、经营管理人才、设备管理人才。从专业方面有桥梁、铁路、轨道交通、市政、路面、钢结构人才。技术人员还可细分成施工技术人才、设计技术人才、测量技术人才、试验技术人才。使有特殊专长的人才在管理岗位有限的条件下从待遇方面得到补偿。

第四，还要以规范制度落实、效能监察为抓手继续提升项目

执行力度。

部分快速提拔起来的干部对制度的理解和执行有偏差，依靠以往的经验来应对新的岗位和外部条件，好多制度得不到有效的落实是目前出现问题的深层原因。需要项目班子成员带头学习，自我加压，提高对规章制度的执行力度，加强对所属员工的言传身教，提高整个项目团队的执行力度，是改善现状的一个重要手段。

第五，对新员工需要研究相应的教育培训方法，引导他们快速融入项目管理中。

继续以“导师带徒”岗位带徒的方式以老带新，提高新员工熟悉现场管理的速度。毕竟工程施工还有相当的经验需要传承，而这些经验又非新人靠自己能快速积累。

我们公司有丰富的施工经验，有高水平的技术创新成果，建议技术质量科应用互联网技术，不断收集整理相关技术资料，对常规技术形成标准文件，项目技术部门能够根据具体情况合理选择，减少重复研究的成本，以使他们有足够的时间去加强现场管理。

对各种工艺编制施工卡片，让新来的技术人员照流程执行，减少管理过程中的偏差，提高施工效率和质量安全水平。

对高新技术(悬索桥、盾构等)在借助外部资源的基础上，技术中心及时介入，全面掌握相关核心技术，借助项目平台不断进行比选，形成我们的企业标准，为技术转换成效益奠定基础。

我们必须以局党代会精神为指引，发挥组织的引领、监督、帮助作用，从基础建设、基础制度、基本要求上抓项目管控，多举措进行成本、安全、质量管控、降本增效。通过抓风险管理、完善风险评估和内部风险评价控制，抓执行力，通过

过程控制，提高安全风险管控水平，强化问责机制，以安全、质量为红线，抓制度落实，抓人员培训和考核，以制度、机制规范员工的执行力，为完成公司的年度目标而奋斗。

民革工作报告感想篇五

一、加强政治思想工作，深入开展学习实践科学发展观活动

上半年，我院按照市委、市政府和卫生局党组的安排与要求，认真开展了深入学习实践科学发展观活动。召开了动员大会、印发了《市二医院开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》和其它配套性文件，按照要求认真完成每一个规定的“动作”，并联系医院实际认真开展了实践活动。在学习调研阶段，认真进行了动员部署，进行了广泛宣传发动，组织了党员解放思想大讨论、院领导班子按照要求深入进行了调查研究，落实了调研课题，撰写了调研报告。进入分析检查阶段后，党总支召开了专题民主生活会。会上，班子成员分别根据医院和自身实际，对照科学发展观的要求，认真开展了批评和自我批评，深入剖析了在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题。大家态度认真，坦诚地谈问题、找原因、提建议、提改进措施以及今后努力的方向。随后，医院党总支在召开民主生活会的基础上，认真组织讨论，广泛听取各支部、党员群众的意见，形成了《市二医院贯彻落实科学发展观班子分析检查报告》，列举了近年来在学习贯彻科学发展观方面所取得的成效及问题，并针对对科学发展观的认识，查找问题、原因分析、发展思路、工作措施、转变工作作风力度等内容进行评议。不少同志提出了改进意见和建议，希望医院能按照科学发展观的要求，全面、协调、可持续发展，使医院又好又快发展，统筹兼顾做好每一件事情，加快医院病房综合楼的建设，保证质量、提高技术，让群众满意放心，保证医疗安全，突破瓶颈，跨越式发展。

二、继续办好惠民医院 传递政府温暖

20____年，我们继续坚决执行各项惠民政策，保证低保特困就医对象得到优质、高效、低价的医疗服务。继续做到坚持开展全程导医服务；坚持执行“五项保证”的服务承诺；严格控制医疗费用，确实优惠特困患者；坚持落实“住院病人费用一日清单制”。自开业到现在，并采取灵活的运行机制，严格执行惠民医疗政策，大大降低了低收入群众的医疗费用，得到了百姓的交口称赞。09年1—11月，共接诊特惠患者4870人次，发生医药费用248.1万元，减免医疗费用99.2万元，减免比例达到40%。其中：门诊就诊人次为3687人次，门诊发生医疗费用202972元，减免99545元，减免比例达49%，接诊住院患者1183人，发生住院医疗费用2278155元，减免892908元，减免比例达40%，较好地向社会弱势群体传递了政府温暖。

三、提高医疗质量，强化医疗安全，确保医疗水平和业务量的不断提高

医疗质量、医疗安全是医院各项管理工作的核心内容，是医院的生命线，也是管理成效的关键所在。今年，我院结合医院管理年、医疗质量万里行活动和医院管理等级评审要求，把医疗工作的重点在全面加强医疗质量监控与管理，以医院管理等级评审的千分标准为指针，全面加强医疗安全，不断提高医护诊疗水平。加强医疗质量监控，不断完善规范医疗服务，着重强调病历、护理文书书写规范，严格医疗操作规范。强化安全教育及医疗机构技术人员准入制度、医院感染制度。院医疗质量监控领导小组坚持每周对各病区进行医疗质量抽检，月底进行综合考评并将考评结果通报全院，按照医护质量量化考核标准细则，严格与奖惩挂钩。各临床科室与医院签订医疗质量安全责任状，各科室质控小组(有一名兼职质控员和医疗安全监督员)，从根本上杜绝了不安全隐患。经过一系列外树形象，内练素质的标本兼治，全面提升了医疗、护理水平，在全院医护人员的共同努力下，医疗业务的各项指标较去年同期都有了大幅度的上升。

为了使业务水平稳步提高，结合我院的实际情况，为保证业

务队伍的知识不断更新和梯队建设，我们继续采用高位嫁接尖端人才、培训业务骨干、组织全院技术培训、开展业务学习等形式全面提升医疗业务队伍的整体素质。截止到11月份，我院引进副高以上的学科带头人1名，选送7名业务骨干到襄樊等地的三甲医院进修学习，选派十余人次参加了短期学习和培训。在医院内部坚持每月举办1—2次业务学习，由学科带头人进行授课，科室每周一次，医院每月考核一次，累计参加人次达2800人次。深化三基训练，医院组织开展医疗文书书写规范及处方书写规范的培训，并积极进行考核，开展病历书写质量竞赛活动，确保了甲级病案率达95%，杜绝了丙级病历的出现。使医院的医技报告、门诊日志及处方的书写规范化、正规化。全面提高了医技队伍的专业素质，同时积极鼓励和要求科主任和业务骨干要不断学习新的医疗技术及先进的管理理念，全面带动本科室和全院的医疗水平的进一步提高。

四、职工待遇落实情况

今年，我院对在职人员、离退休人员及内退人员的工资保证了按时发放从不拖欠，截止11月份(工资发放至11月份)，在职人员人均工资为1000元。职工的医疗保险、养老保险金每月按时足额缴纳，保证了正常运转。另外，我院还对聘用人员购买了相应的保险，从而解除了职工的后顾之忧。

五、业务收支情况

截止到11月底共完成业务收入1274万元，医疗收入完成780万元，药品收入完成420万元，医疗支出781万元；完成门诊人次30444人次，入院病人7423人次，出院总计7423人次，病床使用率达80%。

六、基础建设、内涵建设和业务开展等工作情况

今年，我们在基础建设、内涵建设和业务开展等方面上做了

以下工作：

- 1、进一步加大招商引资工作的力度，积极和珠海惠灵有限公司联系，争取让他们加大对医院的投入(包括病房综合楼建设资金)。
- 2、为满足日益增加的病人住院治疗的要求，彻底解决我院病房不够和布局不合理的局面，在院大门南侧建十二层病房综合楼一栋，目前已破土动工。
- 3、积极开展新业务，扩大业务范围。在业务建设上，上半年组建了疼痛科，成功开展了臭氧溶栓治疗腰椎间盘突出的高新技术，成功率达98%。成功救治一例心脏贯通伤患者，市二医院在急诊抢救技术方面上了一个新台阶。继续与河南林县医院强强联手打造鄂西北食管癌治疗强势专科，从根本上解决了鄂西北食管癌病人外出就医难的问题。
- 4、为进一步缓解广大患者看病难的问题，更好地为患者服务，下半年成立了三内科(呼吸内科)。

在设备建设上，引进了臭氧治疗仪、进口腹腔镜等先进设备。

七、加强医院管理、行风建设及医院文化建设

09年，我们坚持以科学发展观为指导，以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题，以医院管理等级评审标准为准绳，努力提高工作效率和工作热情，把追求社会效益，维护群众利益，保证医疗质量和医疗安全，搞好医院文化建设，构建和谐医患关系作为医院工作的主要内容。

- 1、为了让更多的老百姓能够看得起病、吃得起药，真正做到让利于患者，我们继续对门诊就诊的观察费、注射费、检查费等实行低价收费，对门诊药品价格实行平价进平价出，使门诊药品价格在全市医疗机构中处于最底。同时进一步加强

管理，落实院长责任，实行主任负责制，提高了医院管理效能和工作效率，并规范执业行为、严格收费管理、加强评价监督，探索建立医院规范管理和医院绩效评价的长效机制。

2、加强人事制度改革，制定了相关的人事管理制度，继续对中层干部实行竞聘上岗，实行双向选择和淘汰。医院对科室签订责任状，并将工作任务核算到人，提高工作人员的工作积极性。

3、加强行风建设，纠正行业不正之风。今年，按照卫生局的要求，为进一步树立“忠于职守、执业为民、乐于奉献、廉洁行医”的行业新风尚，切实缓解群众“看病难、看病贵”问题，我院认真开展了20__年医院政风行风民主评议工作。在全院召开了全院动员大会，使“人人都是评议对象、个个代表行业形象”的观念成为每一个职工的共识。并制定《实施方案》和成立领导小组，对照“十查十看十纠”内容按照行评的几个阶段，坚持广泛宣传发动，自查自纠与整改相结合，第三方评估与集中评议相结合认真开展落实，以确保此项工作的稳步有序地向前开展，保证了评议工作去得了实实在在的效果。

4、美化院容院貌，加强医院文化建设。为改变医院的就医环境和提升全体员工的精神风貌和文化修养，我们对院内环境重新进行了绿化、美化、硬化。并在职工中提倡爱岗敬业，无私奉献的医院文化精神，在病区、门诊对象征医院精神的文化俗语、宣传标语和图标进行了更新和完善。并积极利用电视等新闻媒体的影响力，结合市场开发、下乡义诊等活动，大力宣传政府的惠民医疗优惠政策、医院过硬的技术力量、优势的专科、先进的医疗设备和全院职工的精神风貌，让全社会真正了解、认识和认同党的惠民政策和医院的业务实力。上半年与电视台合作制作了专题片《走进二医》并进行播放，收到了明显的效果。在医院内部开展文明服务活动，要求医务人员在工作中自觉使用温馨语言，把病人当朋友，把病人当客人。把医院文化精髓贯穿和体现到平时工作的每一个细

微的动作、语气和笑容中去，让病人在我院就诊看病不会有陌生感和紧张感。

八、其他方面的工作

今年，我院认真贯彻学习《传染病防治法》，加强传染病防治工作及疫情直报网络的管理工作，结合开展手足口病、甲型h1n1流感防控、防治工作，我们积极搞好宣传和预防工作，对医院防疫保健工作的各项制度、科室设置及工作流程进行了完善和加强，从源头上控制了传染病的蔓延，从而保证了传染病的及时发现、登记、处理和及时上报。保证疫情报告的及时性、准确性。

在计划生育工作方面，我院在襄樊市和市计生局领导的重视和支持下，按照计划生育的考核细则坚持一把手负总责，积极开展工作，认真总结经验。对医院存在的不足，进一步加强整改，将责任细化落实到个人，保证了出现的问题不再发生。

工会工作今年认真履行工会职责，继续开展医院职工的维权活动，进一步深化平等协商集体合同制度，加强女职工专项权益保护，签订“女职工专项权益保护”合同，实行院务公开制度，维护职工合法权益，关心职工生活，组织开展形式多样的送医送药义诊活动和文体活动。

其他方面如共青团、女工、社会治安综合治理及财务、统计、病案管理工作都较去年取得了较大的进步。

回顾一年来的工作，我们也清醒地认识到存在的问题，一是仍缺少专业技术人员及学科带头人；二是部分医疗设备跟不上新的诊疗需求发展的需要；三是市场开发的范围和力度有待进一步拓宽和加强，四是社区群众的医疗服务有待加强和提高；五是管理工作的科学性经营工作理念性有待进一步提高和改进。所以，20__年在原有工作的基础上加强以下几个方面的

工作。

一、认真继续推行中层干部竞聘上岗和末位淘汰机制，每季度考核一次，每半年由职工代表评议中层干部，增加危机感，责任感。加强中层干部领导的知识、管理水平的不断更新，保障医院发展的后劲。

二、继续抓好培养、引进和任用人才三个环节，采用高位嫁接领军人才、培养自己的后备人才等方式保证医疗水平的不断提高。

三、加强专科、单病种的建设和诊疗水平的提高。与河南林县食管癌专家联手打造食管癌强势专科，使我市及周边地区的食管癌患者不用外出，治疗就在家门口。

四、加大市场开发力度，通过报纸、电视等新闻媒体大力宣传我院的优势，变被动为主动，同时开展社区互动、城乡互动模式，积极开拓医疗市场。

五、多方筹资，加快医院病房综合楼的建设。

以上是我院09年的工作情况及20__年的工作打算，我们深信在卫生局党组的正确领导下，认真落实科学发展观，充分发挥联合办院的优势，锐于进去，踏实工作，在20__年力争各项工作再上一个新台阶，为我市卫生事业的发展做出更大的贡献。