

2023年涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告(汇总5篇)

当面临一个复杂的问题时，我们需要制定一个详细的方案来分析问题的根源，并提出解决方案。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告篇一

根据开封新区教体局印发的《开封新区教育体育系统以案促改工作方案》通知要求，我校严格按照警示教育、查摆剖析、整改提高、完善制度、监督检查五个阶段的规定动作，结合学校工作实际，坚持标本兼治，强化警示教育，深挖问题根源，狠抓整改落实，进一步加强学校工作作风建设，提高学校党员干部对党忠诚、廉洁从政的思想根基，推动从严治党向纵深发展。

我校高度重视专项以案促改工作，把做好以案促改作为政治任务列入重要议事日程，召开支委扩大会研究制定下发了《专项以案促改活动实施方案》，成立了工作领导小组。组织全体党员干部开展了专项以案促改活动动员部署会暨“双节”廉政集体谈话活动。学校按照活动要求，以坚决的态度、迅速的行动、有力的举措，集中抓好以案促改工作，把各阶段工作作为整体统筹推进，做到“抓铁有痕”，确保活动实效。

学校以集中学习、党小组集中学习和个人自学等形式，认真组织学习《宪法》、《监察法》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《开封市委关于推进以案促改制度化常态化的实施意见》等法律法规及和党内制度，集中学习了市委“两会”会议精神、典型案例。认真开展了“六个一”活动：组织观看警示教育片《鉴史问廉之律令之矩》，签订廉政承诺书并进行公示，组织参观荥阳市廉政教

育基地——廉苑和爱国主义图片展，召开“双节廉政谈话会”，组织“以案促改大讨论”活动，开展违规经商办企业专项治理和整治“帮圈文化”专项排查工作，及时通报全市典型案例、违反八项规定和四风问题典型案例等。通过灵活多样的警示教育活动，切实提高全体党员干部的党性修养、宗旨观念和纪律意识。

学校做到了党支部按照工作部署，认真召开专题组织生活会。通过会前专题学习，提高领导班子和党员干部的思想认识，开展谈心谈话和走访调研，广泛征求各方意见，要求每名班子成员和党员干部认真撰写个人对照检查材料。领导班子围绕“五查”、班子成员围绕“十一查”进行了认真深入的剖析整改，注重发现相同点，找准结合点，突出重难点，通过相互促进，相互弥补，推动以案促改工作深入开展。

学校针对体制机制建设、权利制衡、干部职工监督管理等方面问题，查找问题原因，制定整改措施，进一步建立健全了廉政风险排查制度，梳理了责任清单，优化了工作流程，为提高执行力、强化约束力打下了基础，为管人管事管权扎起了制度的笼子。

学校将专项以案促改工作作为契机，建立健全党风廉政建设长效机制，认真落实全面从严治党主体责任，深入开展干部职工思想道德教育和经常性警示教育，强化作风建设，加大监管力度，做到以案为鉴，认真反思，深入剖析，警钟长鸣，堵塞漏洞，树立干事创业、清正廉洁、敢于担当的良好形象。

一是加强思想政治教育。重点围绕案件易发多发关键岗位关键环节，把以案促改与“两学一做”学习教育常态化制度化 and “转作风、提效率、树形象”实践活动结合起来，深挖问题根源，制定整改措施，堵塞制度漏洞，推动干部队伍作风转变，营造风清气正的政治生态。

二是提高党风廉政建设科学性。推进廉政教育制度化，开展

经常性的、多形式的廉政教育、警示教育，通过对反面典型的剖析，做到警钟常鸣，让干部不想腐败。深化权责统一的党风廉政建设保障机制，建立和完善主体清晰、责任明确、权力配置科学化的责任体系。

三是强化责任担当精神。坚持领导带头、以上率下，具体做到带头剖析典型案件，带头查找岗位风险，带头制定整改措施，带头自我约束权力行使，带头整改突出问题，带头上廉政党课，带头进行约谈。使全体党员干部进一步深刻认识到以案促改工作是一项政治任务，不能消极懈怠，要常抓狠抓。筑牢拒腐防变思想防线，努力构建不敢腐、不能腐、不想腐的廉政机制。

涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告篇二

农村基层党组织作为农村多种组织和各项工作的亮点核心，承担着党在农村的阶级基础、群众基础和社会基础，团结带领群众全面建成小康社会的重要职责。随着全面深化改革的不断深入，特别是随着社会经济成分、组织形式、利益分配和就业方式的多样化，群众思想观念、价值观念多元化，当前农村基层党建工作面临前所未有的挑战和考验，一些农村党组织和党员在农村政治、经济、文化、社会生活中的作用严重下降，主导地位逐渐丧失，出现了农村基层党组织作用边缘化现象。最近，部里对全县农村党建工作进行了“地毯式”检查，我们对此进行了一些思考。

一、存在的问题

(一)基层党组织的作用和功能“弱化”。部分基层党组织在自身能力、工作手段、执政水平等方面，存在着不适应新形势、新任务的问题。从党组织自身看，基层党组织战斗力在不断削弱，“无人理事”问题比较突出。还有一些后进村、贫困村尚未改变落后面貌，有些村虽然经过整顿，但变化不大。从党组织功能定位上看，一些基层党组织功能定位不明

确和功能转换不到位，不能做到情为民所系，利为民所谋。

(二)党员教育活动不经常。少数村书记认为基层党员教育活动难搞，对党员的教育管理比较松散，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员服务意识淡薄，致使个别党员缺乏活力。没有制定约束机制，少数村民主评议党员走过场、不规范，把民主评议会开成评先评优会，难以评出不合格党员，对不合格党员没有有效的处理办法和措施，对新进的党员把关不严，严重影响了党员队伍的纯洁性。

(三)支部书记抓党建工作能力还不高。个别基层干部不愿意做党务工作，主要把精力集中放在抓经济建设，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧，再加上部分基层干部的理论水平和自身能力不高，在传达贯彻上级决策部署时，层层打“折扣”。

(四)工作上缺乏协作和担当意识。基层干部由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与群众面对面的交心谈心，在工作上，相互之间沟通协调不够，导致村班子之间凝聚力和战斗力不强，带领群众致富的能力下降，遇到好事都争着上。对于工作担当意识不强，过多的考虑个人利益，不愿意承担责任和义务，想法设法逃避矛盾。

二、存在问题的原因

1、思想上还不重视。个别领导对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“责任人”意识不强，“一岗双责”落实不到位，村干部没充分认识到开展党组织活动的重要性，没有认真严格按照要求落实“三会一课”制度；致使基层干部对党建工作存在得过且过的思想。

2、党员教育管理失之于宽。党员管理松散，对没能按时交党费和不参加组织生活会的党员，没有及时的处理和调查，缺

乏对党员的关爱，致使党员的荣誉感、归属感降低。

3、村集体经济实力还不强。有的村集体经济收入单一，萎缩，有的虽然有一定的集体经济收入，但债务沉重，入不敷出，成了经济上的“负债村”。甚至有些村组织没有经济，“无钱办事”的问题依然突出，缺乏凝聚群众的物质基础，严重影响了村干部工作开展工作的积极性。

4、健全服务体制上还没跟上。随着社会的不断发展，农村党组织建设工作保障机制没有跟上，农村党建工作经费还没有落实，村干部待遇偏低，农村党建工作形式缺乏创新，存在形式主义，农村村干部工作积极性不高，干部工作热情低，听到的抱怨多。

三、对策及建议

上述问题存在的原因，有历史的，有现实的；有客观的，有主观的；有政策方面的，有工作方面的。按照加强建设基层服务型党组织的要求，以改革创新精神加强和改进农村基层党建工作，迫切需要强化党建工作措施，创新党建工作方式方法，从而不断提高党建工作水平。

1、进一步完善党员教育机制，为基层党员“补脑”。

一是实现党员教育全覆盖。依托电视、广播、网络、手机、报刊杂志等平台，多渠道、全方位加强基层党员教育。二是突出党校教育主阵地。将农村基层党建课题纳入省、市、县党校干部培训的内容，特别是新录用公务员、选调生、大学生村官的岗前培训，要加大农村党建的培训课程，形成各级领导干部重视、熟悉、了解基层党建的教育机制。三是开展农村党员素质大提升活动。在全县范围内开展以农村基层党员为主要对象的科学素质教育大提升活动，着力培养一批想干事、能干事、干成事的党员。

2、进一步创新组织管理方式，为基层组织“强身”。

一是健全村级党组织工作规则。进一步理顺“两委会”关系，明确规定村党支部的地位、职责任务、监督约束等。二是健全直接联系群众长效机制。完善党员干部直接联系群众制度，畅通民意渠道，将问政于民、问需于民、问计于民制度化、规范化，落实群众的知情权、参与权、表达权和监督权，从制度层面解决党员干部不乐于、不敢于、不勤于联系群众。

。三是推行党建工作绩效管理。完善镇、村党组织管理绩效评估指标体系，以绩效评估推进镇、村党组织管理创新。同时，将农村党建工作作为评估镇领导干部的重要指标。四是创新组织设置方式。建立健全城乡一体化党员动态管理机制，畅通党员进出渠道，支持党支部建在“产业链”上、农村协会和合作社上。

3、进一步强化激励保障措施，为基层干部“提神”。

一是加大农村优秀干部录用公务员力度，解决基层干部“有所盼”的问题。目前，我县每年从村干部中录用公务员的数量不足1%，建议扩大优秀村干部的公务员录用比例，选拔特别优秀的进入镇领导班子。二是逐步提高村干部待遇标准，形成初步增长机制。既要提高在职村干部报酬标准，又要提高离任村干部的生活补贴标准，按工作职位、工作年限扩大补助范围。三是建立村干部养老保险体系，解决基层干部“有所养”的问题。建立县、享受对象共同承担的村干部养老保险体系，确定统一标准，解决基层干部的后顾之忧。四是健全党内关怀机制，解决村干部“有所靠”的问题。把经济困难的农村基层党员和干部的扶贫帮困工作纳入保障和改善民生工作的范畴，建立党内关怀机制，通过财政预算、党费支持等渠道，建立党员爱心基金，重点加大对基层经济贫困党员、老党员、老干部的帮扶力度。

4、进一步改进基层干部领导方式，为基层班子“输血”。

步加大农村基础设施建设和社会事业投入力度，积极改善农村生产生活条件；进一步整合各职能部门资源，推进“美丽乡村”建设示范点工程，把“美丽乡村”建设示范点打造成农村基层党建品牌和示范点。

涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告篇三

一、反馈问题及整改措施描述

问题描述：全市黄标车淘汰推进不力，办法不多。根据《曲靖市大气污染防治行动计划实施方案》（曲政发〔2014〕74号）要求，2017年底前基本淘汰行政区域内的黄标车。而根据云南省公安厅交警总队提供资料，2017年1月1日至11月27日期间，曲靖市虽已完成淘汰黄标车及老旧车15564辆，但仍剩余黄标车20643辆。

整改措施：落实《宣威市淘汰黄标车资金补贴办法》，加强宣传，引导车主注销“黄标车”。将黄标车纳入环保检验监管系统，严禁黄标车上线检测。将黄标车纳入机动车检验监管系统进行自动核查比对，严禁对黄标车核发检验合格标志。严格黄标车登记管理，严禁黄标车办理区域内转出、转入、转移登记。加大路面执法和非现场执法力度，设置黄标车限行、禁行区域。2018年底前，全面淘汰全市所有注册运行的黄标车。

二、整改情况

宣威市辖区符合淘汰标准的黄标车有3066辆，治理淘汰任务重，时间紧。为把握有利时机，确保按时、按质完成黄标车淘汰治理任务，宣威市人民政府结合省、市两级黄标车治理工作方案，及时下发和出台了《宣威市加快推进黄标车淘汰工作方案》和《宣威市提前淘汰黄标车补贴办法》。宣威市人民政府成立了由市人民政府市长周云峰任组长，杨枝梁副

市长任副组长，由公安、环保、财政、交通、质量技术监督、住建、工业信息化委员会等部门为成员单位的黄标车治理淘汰工作领导小组，组织、统筹开展全市黄标车淘汰治理工作。为加强组织领导，层层压实治理责任，宣威市人民政府与各乡镇（街道）与各治理责任单位工作负责人，层层签订治理工作责任状，把黄标淘汰治理工作作为生态环境工程、民生工程、民心工程和政治任务来抓，确保有序推进黄标车淘汰治理工作，工作开展以来取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题和不足。

（一）黄标车淘汰治理工作数据

宣威市共有“黄标车”3066辆。截止至2019年2月，报废注销2119辆（报废补贴车辆2032辆、87辆未补贴包括政府车辆及机动车所有人没有在规定时间内提交相关手续）车主申请灭失注销、询问笔录注销834辆，移出黄标车113辆（其中达到强制报废标准2辆，被盗抢/查封数21辆，无法认定进口车27辆，非载货专项作业车12辆，复核为非黄标车51辆）。

宣威市黄标车提前报废补贴资金发放工作有序进行，全市已有1594辆“黄标车”所有人，领取到提前报废补贴资金，累计核发补贴资金：一仟柒仟陆佰零玖元（小写：17609000），于2019年7月份资金以补贴到位。

（二）宣威黄标车治理工作措施

三是公安、环保、工信等职能部门以及报废回收企业联合办公，设立专门的治理淘汰工作场所，设立专门的业务受理、咨询窗口，各成员单位加强合作，相互协调配合，完善制度保障措施，紧密配合落实治理责任。四是时时监控工作动态，监督问效落实治理责任。每天分析汇总全市治理工作数据，每周研判分析各乡镇、治理责任主体的工作成效，定期发布工作动态，通报工作进度，及时分享工作信息、经验。

五是对积极自愿报废“黄标车”的单位或个人，结合个人环保义务、社会污染治理、社会环境效益、补贴利益效应、淘汰车辆监管和运行使用环境等方面进行重点宣传，放大社会影响、增强示范作用。

三是分类施策，按照“先易后难、先公车后私车、先攻坚重点车辆后治理一般车辆”的工作思路，坚持“一车一对策”的方法，加强宣传、引导，应用多种治理手段，加快淘汰治理工作进度。

五是强化与报废企业的联系和协调，积极鼓励报废回收企业上门与“黄标车”所有人进行面商，提高自主报废、协商回收车辆的治理比例，鼓励、督促报废回收企业加大人力、设备、运力投入，提高回收、销毁率，同时加强监销、注销环节的警、企配合，消除监销环节车辆容易造成业务积压的制约因素。

四是加强路面管控，公安、交通、运政等部门加强联合检查和执法，采取综合性监管措施，“黄标车”形成严密的监管态势，压缩其生存和运行空间。五是公安交警专门成立了一支20人的黄标车追查治理工作组，该工作组先后深入省内、外各地，追查、治理了30余辆黄标车，成为治理“骨头黄标车”的尖刀力量。

6、充分发挥公安交警主力军作业，交警大队民警、辅警中队长分别挂10辆、3辆、辅警挂2辆的目标任务。一是对逾期未完成黄标车工作任务的民警、职工，报请宣威市公安局按有关规定给予问责或宣威市公安局干部召回管理工作领导小组召回管理。二是对不能在规定时间内完成黄标车工作任务的辅警给予全局通报批评和问责处理，对不开展工作的人员给予辞退。

七、存在问题，在黄标车清理过程中，由于资金补贴，车辆查找过程中，困难较多，前期推进缓慢，工作不够到位，但

全体人员客克服一切困难，圆满完成黄标车清理工作。

三、验收情况及结论

经核实，符合验收要求。

四、下步工作打算

总结经验，查找不足，在以后的工作中，严格把关扎实推进尾气不达标的国三柴油货车淘汰工作。

宣威市黄标车治理淘汰工作领导小组办公室

2020年6月9日

淘汰黄标车实施方案

黄标车淘汰工作汇报

黄标车淘汰先进事迹

环保督察反馈整改工作汇报

中央环保督察反馈意见整改工作汇报

涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告篇四

一、指导思想

坚持以党的十八届三中全会精神为指导，进一步落实中央及省委关于反“四风”和厉行节约的有关要求，认真解决公务活动中存在的过度消费、奢侈浪费等问题，督促引导广大党员干部弘扬艰苦奋斗、求真务实、执政为民、廉洁从政的优良作风。

二、整治范围 水利系统各单位

三、工作重点

（一）深入推进公务用车问题专项治理。加强公务用车管理，提高车辆使用效率，节约车辆运行费用，强化公务用车使用情况监督。整治超标超编配备公务用车问题，整治违规换车和借车、摊派款项购车、豪华装饰公务用车、公车私用等问题，严肃查处违纪违规行为。加强违规车辆处置情况的监督检查，巩固公务用车问题专项治理的成果。（责任单位：局办公室、计财科及相关单位）

（二）大力整治公款旅游行为。严格执行国内差旅及因公出国（境）制度，严格控制因公出国（境）团组数、人数和经费预算数，严格执行量化审批制度和任务与经费联动审批制度，坚决制止无实质内容的考察团组出访。严肃查处用公款报销违反规定持因私证件出国（境）费用的问题，严肃查处公款旅游或变相公款旅游。（责任单位：局办公室及相关单位）

（三）坚决整治公款大吃大喝。修改完善并严格执行国内公务接待管理制度，严肃查处用公款相互宴请、赠送礼品和参加娱乐健身活动的问题。必要的公务接待，严格控制标准，能俭则俭。公务出差一律按规定标准安排食宿，接待单位不得补贴或变相补贴。（责任单位：局办公室、计财科、各单位）

（四）大力精简会议活动。严格控制会议活动数量、人数、时间，严格控制和规范各类评比达标表彰活动，从严控制会议活动场所和标准。（责任单位：局办公室、计财科、各单位）

（五）严格清理办公用房。认真执行党政机关新建和购置楼堂馆所的规定，严肃查处巧立名目规避审批新建和购置楼堂馆所、超标准使用办公室、豪华装修办公室、超标准配备高

档办公家具等问题。（责任单位：局办公室、计财科、各单位）

（六）切实治理滥发津贴补贴的问题。治理违反规定自行新设项目发放津贴补贴的行为，将执收执罚工作与津贴补贴挂钩，使用行政事业性收费、罚没收入发放津贴补贴的行为，违反规定以各种名义向职工普遍发放各类奖金的行为，违反规定发放加班费、值班费和未休年休假补贴的行为，违反规定擅自提高标准发放改革性补贴的行为。（责任单位：局计财科、办公室、政工科、各单位）

（七）进一步推进财政监管。督促各单位管好用好财政资金，加强非税收入管理，严格执行“收支两条线”制度，深化国库集中支付制度改革。加强经费使用管理的监督检查，对拒不执行纠正整改要求的，从严处理。（责任单位：局计财科、办公室、各单位）

（八）狠抓资源节约。督促各单位节约循环使用资源。（责任单位：局办公室、各单位）

四、方法步骤

专项整治工作从2016年2月下旬开始至9月下旬结束，按动员部署、自查自纠、组织检查、建章立制四个阶段进行。

（一）动员部署阶段（3月15日前）

各单位成立“四风”突出问题专项整治工作领导小组，制定具体实施方案，明确分管负责人和专人抓好落实。采取召开会议、集中学习等多种形式，深入学xxx省、市关于开展厉行节约的有关文件精神，进一步统一思想，深化认识，增强广大干部群众对开展厉行节约重要性的认识，营造浓厚的舆论氛围。

（二）自查自纠阶段（3月16日至4月30日）

各单位及其主要负责人对照“四风”突出问题专项整治工作
内容要求，认真自查自纠，重点检查纠正本单位在严格控制
新建办公楼、严格执行制度、严格财务制度、严格会议审批
程序和落实“收支两条线”规定、清理纠正“小金库”、加
强票据监管等方面存在的问题。

（三）组织检查阶段（5月1日至8月31日）

市专项整治领导小组组建专班对全市贯彻落实厉行节约反对
浪费条例及相关法规制度执行情况开展专项检查，重点检查
各单位“三公”经费支出情况。对组织领导不力、自查自纠
不到位的单位，给予批评并责令限期整改；在检查中发现的
问题，依纪依法严肃处理，并依照党风廉政建设责任制的有
关规定追究主管领导和有关人员的责任。局专项整治领导小
组将不定期组织检查。

（四）建章立制阶段（9月20日前）

各单位要针对查摆出来的突出问题，制定相应的整改措施，
完善相应的规章制度。按照“远近结合，标本兼治”的要求，
建立健全厉行节约的各项规章制度，努力把行之有效的措施
转化为长期坚持的治本之策，促进节约型机关建设。

五、工作要求

（一）明确分工，强化责任。局成立“四风”突出问题专项
整治工作领导小组，办公室设在局党的群众路线教育实践活动
学习办公室，其主要职责是：负责制定全局“四风”突出
问题专项整治活动的安排部署、督促检查、综合协调、情况
汇报、信息交流和面上的工作指导。所涉及的部门，要按照
各自的职能，制定详细的工作方案，积极主动地完成好所承
担的工作任务。

（二）加强监督，严肃纪律。局“四风”突出问题专项整治工作领导小组要加大监督力度，采取普遍检查、重点抽查和明查暗访等方式，对工作不力的，要查明原因，限期改进。对检查中发现的违纪违规问题，依法依规依纪严肃处理。

（三）讲究方法，注重实效。要把整治“四风”突出问题与反腐败工作相结合。把完成阶段性任务和长期作战相结合，既要突出重点，扎实有效推进工作，使“四风”突出问题专项整治工作在一些方面或领域取得先期效果，又要将其作为一项经常性的工作，常抓不懈；既要注重治标，又要立足治本，从根本上整治“四风”突出问题。

涉粮问题方案 学校以案促改专项工作总结报告篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

市分行：

今年来，我行认真贯彻上级行关于脱贫攻坚总体部署，按照市分行《关于2019年至2020年开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理的工作方案》文件精神，结合***脱贫攻坚专项巡视回头看工作，以扶贫领域腐败和作风问题专项治理为重点，坚持标本兼治，深入查找在扶贫领域工作推进、日常监督、制度建设等方面存在的问题。

一、强化主体责任，落实工作要求

坚持以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，提高政治站位和政治觉悟，认真贯彻落实党***脱贫攻坚方针政策，按照省市行要求把扶贫工作当作一般性工作部署，履行主体责任，主动与当地政府及各部门对接，及时宣传农发行的信贷政策，加强信贷管理，把改进工作作风贯穿到脱贫攻坚全过程，推动领导班子和领导干部主动扛起脱贫攻坚政治责任，从严从实抓好脱贫攻坚各项

工作。

二、强化教育宣传，落实监督责任

上半年，我行将《*****扶贫论述摘编》纳入党支部中心组学习计划和党员学习计划，全体党员集体学习了*****关于脱贫攻坚重要指示、重要批示和重要讲话4次，进一步深刻认识农业政策性银行在服务脱贫攻坚中的职责使命。加强警示教育，充分利用警示片，扶贫领域典型案例通报等鲜活素材，开展各类警示教育活动，促使干部员工吸取教训引以为戒，切实在思想上划出红线，在行为上明确界限。按照要求在营业大厅设立了监督电话，意见箱，纪检负责人充分起到监督作用，定期开展排查，切实履行脱贫攻坚监督责任。

三、开展脱贫攻坚重点部门和关键环节自查自纠

每季度开展问题线索集中排查，突出重点，落实责任，对重要岗位及敏感环节进行全面检查。针对“在办理扶贫贷款过程中，客户准入、调查评估、审查审议、贷后管理等环节违规操作、滥用职权、玩忽职守、失职渎职，导致信贷资金被挤占挪用、超范围投放、变相使用；在当前隐藏内容免费查看办理扶贫贷款过程中，农发行员工索贿受贿、吃拿卡要、以权谋私等问题开展自查自纠，经过自查，没有发现违规违纪现象。

四、做好***脱贫攻坚专项巡视“回头看”整改落实

我行认真落实《*****中国农业发展银行佳木斯市分行委员会关于***脱贫攻坚专项巡视“回头看”情况整改工作方案》要求，对照任务清单，制定整改标准，主动认领问题，集中精力整改，确保按时整改到位。一是进一步加强扶贫贷款精准度。对扶贫贷款认定、扶贫质效管理、扶贫风险分类认真开展了自查，共发现扶贫材料要件不精准、上传cm系统模块不精准等两项问题，立查立改，整改到位。并将扶贫质效检

查情况纳入贷后管理例会，形成贷后管理常态化。二是创新扶贫工作方法，加大信贷支持力度。依托市情行情实际，加大产业扶贫信贷资金支持，帮助推动扶贫人口脱贫增收。累计发放2000万元产业扶贫贷款，带动5名贫困人口增收减贫。三是组织“三保障”扶贫业务培训。通过学习省行下发的三保障业务制度文件，组织全体人员学习我行“三保障”政策，开展了“三保障”和饮水安全专项营销活动。四是加强银政合作，推动扶贫业务开展。主动联系地方党政，了解当地扶贫领域政策和重点项目，宣传农发行职能和优势，根据扶贫规划和项目特点制定个性化服务方案。