

# 2023年村级工作报告经验材料(实用9篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 村级工作报告经验材料篇一

下面我就帮扶工作队就脱贫攻坚政策和村情等不清楚、不熟悉、不掌握等问题进行表态发言,不妥之处,敬请批评指正。

1、思想认识不到位：没有切实把思想和行动统一到全面建成小康社会的高度上，对脱贫攻坚的艰巨性、复杂性认识不到位，放松了学习，没有把政治理论和政策学习放在一个重要的位置；在学习上存在片面性，缺乏政治理论和政策的全面研究和深刻理解，工作只重视帮扶成效，对基础工作还做的还不细。

3、对遍访农户做的不够：虽然对贫困户和非贫困户进行了走访，但还做的不深不细，对农户的情况还掌握不够全面，对每月必访贫困户做的不到位。对《通渭县驻村帮扶民情日志记录表》记录不够规范。

1、增强思想认识,提高政治站位。切实把思想和行动统一到全面建成小康社会的高度上来,xxxxxx就脱贫攻坚提出一系列新思想,新观点,新要求形成了新时期扶贫开发战略思想,为我们做好脱贫攻坚工作注入了强大思想动力,提供了行动指南和根本遵循,我们结合这次xxx不忘初心,牢记使命”主题教育,提高自身的思想认识,坚决打赢脱贫攻坚战。

2、加强理论学习,提高服务群众水平。我们要把学习贯穿始终,积极主动利用工余、晚间等时间,自觉学习xxx新时代中

国特色社会主义思想和xxx扶贫重要论述，学习脱贫攻坚工作各项方针政策，全面了解村情民意，努力成为懂政策、接地气的乡村工作行家里手。

3、把遍访农户贯穿工作始终。熟悉村情、户情是一切工作的基础，我们要处理好手头的工作，做到对贫困户每月访问一次，对非贫困户每两月访问一次，真正做到进百家门，知百家事，掌握思想动态、了解家庭困难、知悉所想所盼、调处矛盾纠纷；以村为单位，收集村情民意，及时向上级反映群众诉求，报告村级无法解决的难题，提出解决问题的意见建议。

4、坚持好例会制度。我们要把每周1次工作例会坚持好，有计划组织队员、镇村干部学习相关政策理论、总结工作、分析问题，安排好本周内要开展的工作。

## 村级工作报告经验材料篇二

根据石安委办〔2017〕81号文件通知的要求，我乡开展了农村安全生产隐患排查整治专项行动，现将工作开展情况作如下汇报。

一、高度重视，加强组织，全面排查农村安全生产隐患 乡党委政府高度重视，加强组织，及时启动了农村安全生产隐患排查整治专项行动。乡党委政府主要领导和分管领导带领乡安办对农村道路交通安全，汛期地质灾害多发地，农村水利水电设施、农村食品安全等进行了大排查，发现隐患，立即督促整改，确保了农村安全生产的正常性，守住了农村安全生产的底线。

了一定成绩。路检路查共检查车辆 200 余辆，教育劝导 80 余人次，教育轻微违章人员 40 余人次，按照《交通安全法》处罚 1 起。

对道路和边坡进行大排查，重点排查危险路段，能整治和排除的隐患立即整治。针对 108 线我乡境内路段上里村段和楠桠村段边坡有飞石滚石的情况，联系交通局对出现垮塌飞石情况的 3 次情况进行抢险排危。7 至 10 月份，擦安公路共发生 8 次边坡垮塌，乡党委政府及时组织乡村力量进行了抢险抢通。

水利水电方面：我乡集中检查了电站和农村灌溉用堰渠的安全，没有发现较大的问题，对一处未安标准做好覆盖封闭电站引水水渠进行了协调解决。我乡对集中供水站水池进行了清淤和消毒，保证了福龙村的安全饮水。加强了与上游的国电楠桠河发电厂的协调沟通，企业要放水时，提前告之，及时向沿线各村发布信息，确保沿线群众的生命财产安全。各电站对引水水渠、管道、厂房上下边坡等处进行全面检查，对检查出的问题进行了整改。

食品药品方面：加大了对学校、各小卖部检查，检查中未发现销售过期食品的行为，针对部分从业人员未办理健康证、证照没有上墙的问题，对责任人进行严肃的教育，责令立即进行整改。在 50 人以上农村群众性聚餐检查中，未发现明显违规行为，举办方都严格做到事前备案、事中留样，事后销案，共指导备案 21 份。药品方面全乡有 1 家药品销售点，证照齐全，药品进货渠道正常，质量有保证。

安全度汛和地质等自然灾害：汛期以来，我乡多次召开了安全度汛和地质灾害隐患排查和防治工作会，对全乡安全度汛工作进行了安排部署，并和各村、各企业、各地质灾害监测点签订了专题安全责任书和承诺书，落实责任人为各联系村人员、村支两委、企业负责人、监测员。擦罗乡、回隆乡、栗子坪乡地灾监测员在我乡参加了基本知识培训，增强了地灾监测员引导群众避灾防险意识。

各村各企业各监测点加强对地质等自然灾害点制定应急预案。开展应急演练 15 次，参与群众近 700 余人。检查 7 个地

质灾害监测点撤离路线图，工作明白卡和避险明白卡。电话抽查 7 个监测点监测人员值班情况，对监测点加强预警预报，巡查和监测记录作了严格检查。在演练的过程中还发放了地质灾害防治知识宣传单，在全乡发放宣传资料近 1000 余份，通过演练增强了广大群众的安全防范意识能力。

乡安办、地灾办全面开展地灾隐患排查，还联合县国土局及华地建设工程有限公司，对我乡 7 个地质灾害监测点开展了全面的检查。共排查隐患 6 处，及时落实整改 4 处，上报整改 2 处。7 个地灾点应急避险撤离路线牌已损坏，我乡对应急避险撤离路线牌进行了完善补充设置。完成了西冲沟泥沙淤积河沟治理。楠桠村 7 组滚石隐患和老鹰岩河沟治理已完成。结合 108 国道线大修，对养鸡场沟进行河道拉直扩容，治理工程河沟宽拟开挖 4 米，达到有效排淤。和国土、水务和南电厂进行了有效对接，设计治理莫家沟泥石流灾害隐患。

烟花爆竹及消防、电气火灾方面：

全乡共 2 个烟花爆竹经销点，在重点时段联合回隆派出所进行了 2 次检查，全年共检查 6 次。经销点均能按要求从正规渠道进货，并能提供相关厂名、厂址及检验合格证明等，销售点仓储安全、警示标志、警示说明等情况均符合相关规定。

排查农房建筑、生产厂房、施工现场临时建筑、集中居住区及在建、已建的高层建筑。在我乡境内无在建、已建的高度大于 24m 的高层建筑。对居住人口密集村组和重大活动场所开展了消防检查，并开展了消防知识的培训，进一步提高了全民消防意识。

## 村级工作报告经验材料篇三

在学习实践十九大活动中，透过不断学习，对照检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的职责感和使命

感。现将自己对学习十九大的认识、存在的主要不足和今后的努力方向总结如下，期望领导和同志们批评指正。

透过参加集中学习和个人在工作中不断学习，根据机关党委部署，通过深入查找自身在理想信念、宗旨意识等方面的情况认真剖析，找准原因，明确今后整改方向，以便更好的开展工作。

1、理论水平有待提高。虽然平时比较注重学习，但对理论学习不系统、不全面，对新事物、新知识学习不透。一是用理论武装头脑，指导思想做得不够。认为只要在政治上、行动上与xxx持续一致，用心干好本职工作就能够了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有自觉和系统地学习中国特色社会主义理论，导致自己理论水平不够高。在学习实践活动中，往往停留于学文件和参加集中学习，没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习科学发展观理论。二是在政治思想上学习不够，对党和国家的一些重要精神和政策学习和领会不深、不透，政治敏锐性有待进一步加强，站在全局的角度思考问题、解决问题做得还不够。

2、创新工作有待加强。在开始参加工作时，就抱着要透过努力工作，以出色的工作实现自身的价值，把自己的知识和年轻人的热情和高素质的服务体现到工作中去，但是随着工作年限的增长，对工作的不断熟悉，思想上的惰性也随之增加了。工作中进取心不够强，只安于做好领导交代的任务和自己份内的工作，不注重用创新的思维去谋划工作，用创新的举措去推动工作，导致工作按部就班，缺少创新和特色。

3、工作作风有待改善。一是工作深入不够。存在畏难情绪和急躁思想，不能以平和的心态去做工作，还需要进一步增强事业心和职责感。二是沟通协调不够。由于平时忙于工作，加上本来性格有点内向，认为只要工作做好，就万事大吉了。所以在工作中与同志们交流不够，个性是与领导及部分同志的沟通不够，与社会的溶合度不高。

对存在的问题，我进行深入的剖析，其思想根源主要是：自认为自己资格比较老，放松了自身的改造，放松了学习，放松了对人生观、价值观以及权力观的认识。通过这次学习活动让我从思想的深处来剖析自己，查找问题的根源，也重新对党的认识、党的理论进行了一次全面系统的学习，对党的有了新的认识。

1、用心参加各种教育教学活动的交流和学习，向有经验的教师吸取经验。结合自身状况，本着以人为本的原则探索出适合与自身的教育科学发展观的理念和方式及时运用到教育教学活动中，并对新的教育教学效果和學生的发展状况结合是否贴合可持续发展进行研究，从而进一步确定改善的方向。

2、要以身作则，透过热爱生活，热爱祖国，珍爱生命的情感，提高自身人格魅力。性格开朗，胸襟开阔，精神饱满，人格健全，身心健康，成为的新时代新型的合格人材。

## 村级工作报告经验材料篇四

以下是关于村级干部培训工作经验范文的文章！

20xx年，为了全面贯彻落实党的xxx和十七届四中全会精神，不断提高各级干部队伍素质，保持全县经济社会平稳较快发展，根据省委、市委干部教育培训的要求，结合我县干部队伍实际，特制定20xx年全县干部培训计划。

### 一、指导思想

20xx年全县干部培训的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓\*\*理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xxx和十七届四中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，以提高干部队伍素质为目标，进一步解放思想，转变观念，增强党性，改进作风，不断提升各级干部领导科学发展、和谐发展的意识和能力，为我县

经济社会又好又快发展提供坚实的组织保证和智力支持。

## 二、培训班次

### (一) 主体班次

1、村级干部培训班。培训对象为村党支部书记、村委会主任、村文书，培训三期，每期94人，学制7天，拟在3、4月份举办。培训内容有：(1)十七届四中全会精神；(2)科学发展观；(3)和谐社会建设；(4)新农村建设；(5)党的农村基层组织建设；(6)经济形势报告；(7)县域经济讲座；(8)现代农业科技；(9)甘肃省情；(10)农村合作社法辅导；(11)电化教育(农村实用技术)等。

2、深入学习实践科学发展观活动理论骨干培训班。培训对象为各乡(镇)、县直部门(单位)学习实践活动理论骨干，人数50名，学制3天，拟在3月份举办。培训内容有：(1)科学发展观的历史地位；(2)科学发展观的时代背景；(3)科学发展观的科学内涵；(4)科学发展观的精神实质；(5)科学发展观的基本要求；(6)坚持用科学发展观武装头脑，为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。

3、科级干部培训班。培训对象为近年提拔任用的科级领导干部。培训两期，每期60人，学制20天，拟在4、9月份举办。培训内容有：(1)十七届四中全会精神；(2)科学发展观；(3)和谐社会建设；(4)新农村建设；(5)经济形势报告；(6)县域经济讲座；(7)行政法规讲座；(8)xxx理论；(9)保密知识；(10)社会保障；(11)党的基层组织建设；(12)甘肃省情；(13)现代农业科技；(14)《党章》辅导；(15)公共危机管理。

4、青年干部培训班。培训对象为乡(镇)、县直部门推荐的优秀青年后备干部，人数50名，学制20天，拟在5月份举办。培训内容有：(1)十七届四中全会精神；(2)科学发展观；(3)和谐社会建设；(4)新农村建设；(5)经济形势报告；(6)县域经济讲

座;(7)行政法规讲座;(8)xxx理论;(9)保密知识;(10)社会保障;(11)党的基层组织建设;(12)甘肃省情;(13)现代农业科技;(14)《党章》辅导;(15)公共危机管理。

5、入党积极分子培训班。培训对象为县直机关向党组织递交了入党申请书的优秀青年干部职工，人数50名，学制7天，拟在6月份举办。培训内容有：(1)xxx《党章》辅导;(2)党的性质;(3)党的指导思想;(4)党的理想和现阶段的奋斗目标;(5)xxx党员的条件;(6)以实际行动争做一名合格的xxx员。

6、妇女干部培训班。培训对象为乡(镇)、县直部门(单位)妇女工作干部，人数50名，学制5天，拟在4月份举办。培训内容：(1)十七届四中全会精神;(2)科学发展观;(3)和谐社会建设;(4)《婚姻法》讲座;(5)《未成年人保护法》讲座;(6)《妇女权益保障法》讲座;(7)《人口与计划生育法》讲座;(8)妇联业务。

## (二)、其它班次

员参加党校主体班次培训的同时,也要采取多种方式,加强本单位干部职工的政治理论和业务学习培训工作,全面提升党员干部职工的思想理论水平和工作能力。

## 三、培训要求

各类培训都要坚持理论联系实际学风,引导主动自学,做到贴近学员、贴近实际、贴近工作,着眼于马克思主义中国化最新理论成果的实际应用,着眼于对现实问题的思考,着眼于推动县域经济的发展,不断创新教学方法,改进培训方式,努力提高培训质量。

## 四、组织管理

干部培训工作必须在县委的统一领导下进行,县委组织部负



责教学计划和任务的落实，县委党校具体负责教学与管理，各乡(镇)、县直各部门(单位)要高度重视，密切配合，按时落实参训人员，确保圆满完成各项培训任务。

## 村级工作报告经验材料篇五

环节，公开选拔并培养形成了一支数量足、素质高、结构优的村级后备干部队伍。通过公开选拔农村后备干部，使我们选准了提升农村基层组织建设的突破口，掌握了农村干部培养使用工作的主动权，开辟了促进农村人才脱颖而出的新渠道，为提升农村基层组织建设的水平夯实了基础。

### 一、基本做法

1、宣传发动。为确保村级后备干部公开选拔工作取得成效，市委专门成立了领导小组。在调查研究、广泛听取群众意见的基础上，出台了《市关于加强村级后备干部队伍建设的意见》，并首先在街道进行试点，将试点工作的具体做法和工作成效汇编成册，下发给各镇、街道。同时召开现场会，将后备干部选拔工作的目的意义、操作规范等进行具体布置，新闻媒体进行了重点宣传，进一步统一了各镇、街道干部和农村干部的思想认识，增强了他们工作的主动性和积极性。

2、明确职数。根据各行政村的不同情况，采取按行政村人口规模，合理配备村级后备干部的职数，规定人口500人以下的村一般配备1至2名后备干部，500—1000人的村一般2至3名，1000人以上的村一般3至4名，要求各镇、街道在实施选拔工作前必须深入开展调查摸底，明确各村后备干部的具体职数，作为后备干部选拔工作的前提和基础。

3、民主推荐。各镇、街道党委按照《市关于加强村级后备干部队伍建设的意见》和试点工作经验，成立村级后备干部选拔工作领导小组，负责对本镇(街道)村级后备干部选拔工作的全面指导和领导，及时召开村两委成员、各线负责人、

村民代表和党员大会，采取无记名投票的方式，按照职数和选拔条件的要求，民主推荐村级后备干部人员，在符合选拔条件的对象中根据得票高低，按1：3比例确定预备人选，并将推荐名单在镇（街）、村政务公开栏中进行公示。

4、统一考试。由各镇、街道党委组织，并在市委组织部题库中自行选择命题，对预备人选进行笔试和面试（笔试成绩和面试成绩各占50%）。面试以片为单位，统一标准，由镇街党政班子成员、调研员、市党代表、市人大代表等人员担任评委，最大限度地避免个人因素的影响，确保公平公正。通过笔试与面试最终确定每位预备人选的综合得分，并根据综合成绩高低按1：2比例确定考察人选，对考察人选进行公示。

5、考察确定。各镇（街）、村两级党组织分别抽调有政工专长的党员干部组成考察组，对列入考察的人选进行全面深入的考察，考察中广泛征求工作片、派出所、计生办、城建办等部门意见。根据考察情况，及时召开镇、街道党委会确定后备干部人选，下文公布，并在镇（街）、村政务公开栏中进行公示，设立举报电话，接受群众监督，严格把好考察关。

6、培养使用。后备干部人选确定后，各镇、街道积极创造条件加强对后备干部的培养使用，从目前几个镇、街道的经验来看，主要采取四种途径：一是培训教育，结合农村工作实际，有针对性地开展培训活动，提高后备干部的理论水平；二是设岗定责，对村级后备干部一律安排具体的工作，提出严格的要求，帮助其尽快适应农村工作；三是直接任用，对一些工作能力强、群众公认度高的后备干部，通过合法程序，直接充实到村两委班子；四是顶岗培训，将一些有培养发展潜力的后备干部吸收到工作片、镇街部门顶岗工作3—6个月，提高其领导农村事务的能力。

## 二、主要成效

1、选拔了一支村级后备干部队伍。通过层层筛选、公开公平

竞争，一大批群众公认度高、工作能力强、综合素质好的农村优秀人才脱颖而出，为农村基层组织建设注入了新的活力，为切实掌握农村干部培养使用的主动权奠定了良好的基础。到目前为止，全市共选拔出村级后备干部1356名，其xxx产党员、入党积极分子836人，占；年龄在40周岁以下的1241人，占；30周岁以下的574人，占；文化程度高中以上的810人，占。

成了全民拥护的良好氛围，为选拔工作奠定了思想基础，推动了选拔工作的顺利进行。

加强农村工作的重要基础。同时，经过公开选拔的后备干部在年龄、文化程度、思想意识等诸方面均较现任农村干部有优势，在工作积极性、创造性方面更是现任农村干部所无法比拟的，从而为现任农村干部敲响了不进则退的警钟，增强了危机感，极大地提高了现任村干部为民办事的积极性，推动了农村工作的开展，也增强了党对农村基层干部的控制力。

4、搭建了优秀人才公平参与竞争的舞台。后备干部公开选拔工作始终坚持公开公平公正的原则，严格按照规定程序操作，做到选拔条件、过程、结果三公开，打消了群众的思想顾虑，顺应了群众的要求。同时在选拔过程中，注重发挥农村基层干部群众参与的积极性，增加群众民主推荐、民主监督在选拔工作中的比重，镇、街道不作不当干预，减少了行政因素对选拔工作的影响，从而使整个后备干部选拔工作真正实现了民主化运作。农村优秀青年可以凭自己的才能和实力公平参与竞争，充分展示和锻炼自己；经过选拔成为后备干部后，还有机会参与村级事务的管理和服务，为民办事，改变了过去“英雄无用武之地”的尴尬局面，受到了广大农村优秀人才的欢迎和响应。

5、拓宽了农村基层组织选人用人的领域。通过后备干部的选拔，全市建立了村级后备干部人才库，从而为农村基层组织建设提供了一笔重要的资源和财富。通过加强对这些后备干

部的教育、培养和管理，逐步提高后备干部的组织协调能力、增强群众公认度，为将来成为村级组织的中坚力量奠定了基础，也为今后选拔人才加强农村基层组织队伍建设进行了有力的铺垫，确保了农村基层组织的战斗力得到不断增强。

### 三、下步打算

1、认真总结，不断加以完善。目前我市的村级后备干部选拔工作已告一段落，虽然成效明显，但是依然出现了一些问题和不足。例如民主推荐票比较分散、选拔出来的个别后备干部存在“亲属化”现象以及村与村之间工作开展不平衡等等，都应当引起重视。在以后的工作中，必须认真总结经验，努力巩固选拔工作取得的成绩，并在此基础上，有针对性地进行改进和完善。对于出(来源：好范文)现的一些问题，要不断加强探索，创新工作方式，充分保证村级后备干部选拔工作有序、规范运作，真正发挥出应有的作用。

2、创新方法，加强培养使用。培养使用是村级后备干部选拔工作真正落到实处的保证。公开选拔工作是村级后备干部队伍建设的关键，但后续的培养使用工作同样不容忽视，如果后备干部备而不用，就会使选拔工作流于形式，失去意义。因此在村级后备干部选拔出来后，要及时采取各种培养使用措施，加强日常管理与监督，要创新方法，拓宽思路，切实提高村级后备干部的政治思想素质、理论知识水平和实际工作能力，尤其是要提高他们处理村级事务的能力，从而在群众中树立威信，使他们更快地成长进步，更快地适应农村工作。目前，全市已有部分镇、街道对后备干部进行培养使用，而且创造出了一些切实可行的办法和措施。下一步，市委组织部将在全面总结各镇、街道的经验和做法的基础上，不断加以改进和完善，力争在面上全面推开。同时鼓励各镇、街道因地制宜，创造出有各自特色的方法，从而使全市的后备干部队伍的整体素质得到明显提高。

3、着眼长远，建立长效机制。实践证明，村级后备干部选拔

工作极大地促进了农村基层组织建设，提高了农村基层组织整体水平，是加强农村基层组织建设的一种行之有效的途径。作为一种崭新的、有效的工作方法，在今后的工作中，必须坚持不懈地开展下去，要使之成为今后农村基层组织建设的一项重要内容，使之成为加强农村基层组织建设的有力抓手。各镇、街道党委要把村级后备干部选拔工作列入党建工作任务当中，加强考核，进一步使其规范化、制度化、长期化，不断为农村基层组织队伍补充新鲜的血液，加快农村干部的新陈代谢，改善农村班子队伍建设，不断提高基层组织战斗力、凝聚力，使我市的农村基层组织成为农村各项事业建设的坚强核心。

## 村级工作报告经验材料篇六

党组织主要负责人：

纪委（纪工委）负责人：

派出监察员办公室：

填报日期：

问题清单 任务清单 任务落实情况 整改措施 整改落实时限  
未落实 初步整改 整改落实 整改进展及成效 佐证资料目录  
（一）组织生活制度执行不到位 1. “月晒季评年考”流于形式，打和牌，记实积分表存在格式化打分现象 （1）结合主题党日严格按照“月晒季评年考”的相关要求，按实打分，并进行相关的评议。年终评议党员时，体现相关的评议结果。

2021年10月底前完成 初步整改 自2021年9月1日研究确定了整改措施后，严格按照要求落实执行。

9月份的主题党日和党员轮训均有到会签到和照片。

签到表、照片、会议记录（2）注重激励分、反向分事件的记载，对激励分事件进行宣传 and 表扬，对反向分事件当事人进行口头教育，以达到发扬好的，鞭策落后的效果。

2021 年10 月底前完成 初步整改 利用 9 月份的主题党日和党员轮训的机会，宣读并讲解积分制度，做到人人心中有数。

照片 2. 支部工作记录簿记录不规范，2020 年召开的党员大会（3）充分发挥村纪检委员“三责一体”作用，对会议内容的真实性进行监督，并进行现场拍照留存。

会、支委会均无参会人签名。

监督”。

（4）村两委会会议内容安排专人记录，主持人、记录人、参会人员、讨论事项、讨论结果等内容记载齐全，确保会议程序的规范性。

2021 年 9月底前完成 整改落实 2021 年 9 月 15 日的支委会上再次明确村两委会议记录由朱来国记录，党总支的会议记录由王晓林负责记录，所属支部的记录人员为：第一支部：王晓林，第二支部：沈顺英，第三支部：夏爱祥。严格按照要求进行记载和签字 会议记录 3. 未严格执行组织生活会制度，2020 年未按要求召开组织生活会。

（5）按相关要求执行好组织生活会制度。

2021 年10 月底前完成 初步整改 2021 年 9 月 15 号的支委会上研究确定 9 月18 日召开一次专题民主生活。

## 村级工作报告经验材料篇七

当排头、加快发展创一流的良好风貌，晚婚晚育、计划生育、

优生优育真正成为全体村民的自觉行动。总结今年以来的变化，主要有“三个增强”、“三个转变”。

一是村两委的压力感明显增强，实现了由“被动抓”向“主动抓”的转变。以往，我们村两委对计生工作重视不够、投入不多、支持有限，上级让干什么，就干什么，工作缺乏主动性，更多地是依靠计生专职主任一个人抓，靠村民自觉。实行星级管理后，我们的观念变了，普遍有了危机感和压力感。我们一班人经过讨论后认为，虽然我们村是五星级，但还有更多的五星级在跟我们赛跑，如不加快行动，就有落伍危险。特别是由于星级管理是动态的，稍有不慎，出现违法生育等问题，还有被降级甚至撤消星级的可能，真要到了那一步，我们不仅无法向组织交代，也愧对乡亲父老。基于这个认识，我们迅速召开了由村组干部、协会会员和育龄群众参加的座谈会，对照上级有关星级村创建标准，制定了自己的方案，成立了由我任组长的创建领导小组，将创建任务按阵地建设、档案管理、随访服务、宣传教育、流动人口、政策落实等分别落实到人。特别是我，作为第一责任人，凡是计生方面有重大活动，我都亲自参加；凡是计生方面的重大决策，我都亲自参与；凡是计生工作遇到的困难，我都想方设法予以解决。原来，村人口学校、服务室、协会之家等基础设施简陋，空间狭小，我们筹集资金38万元，建设了这座拥有房屋21间、占地面积7000多平方米的多功能人口文化大院，此外又投资15万元建设了幼儿园和老年活动中心，有效解决了幼儿入托难、老人娱乐难的问题。

二是计生专职主任的责任感明显增强，实现了由“重管理、轻服务”向“柔性管理、人性服务”的转变。由于星级管理直接和计生专职主任的利益挂钩，星级补助绝大部分用于奖励计生专职主任，计生专职主任的责任感、事业心和进取心明显增强、群众观念、服务观念越来越深。今年，她除了经常邀请街道计生人员到村里举办不同类型的培训班，运用广播、黑板报、宣传栏、文艺节目等面向群众开展宣传教育外，还创造性地提出了“十登门十到人”的服务思路，做到婚前

登门，晚婚晚育教育到人；新婚登门，生育政策落实到人；孕期登门，优生优育指导到人；产后登门，保健服务到人；避孕节育登门，知情选择服务到人；术后登门，随访服务到人；科技致富登门，致富知识培训到人；优惠政策落实登门，激励措施到人；流动人口管理登门，管理服务措施到人。谁家有困难，她都跑前跑后，想方设法帮着解决，实在解决不了的，就反映到我们村两委进行解决，得到全村男女老少的普遍好评，愿意跟她说心里话的多了，背地里发牢骚的没了；说她好话、对她支持的多了，说她坏话、故意抵触的没了。

三是全体村民的荣誉感明显增强，实现了由“孤军奋战”向“全民共建”的转变。俗话说得好，“一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩”，星级村创建说到底是个系统工程，离不开全体村民的参与和支持。反过头来，村民们对星级管理的做法也很认可，我从县里领奖回来那天，村里的男女老少敲锣打鼓，列队迎接，场面十分热烈，都觉着俺们村是五星级，人前脸后很光彩。我们趁热打铁，配合街道，将星级村创建目的、晋升标准、降星规定等有关内容向村民进行详细宣传，做到家喻户晓、人人明白，并将星级村创建和“好婆婆、好媳妇、好邻居、五好文明家庭”等评选活动结合起来，真正做到千斤重担万人挑、人人身上有指标。同时，我们还出台了自己的奖励优惠政策：对独生子女家庭每月发放10元保健费；对主动放弃二孩生育指标的夫妇一次性奖励1000元；对独女户和双女户家庭男满60周岁、女满55周岁的每月发放50元生活补助金；对计划生育家庭子女升学，按本科、大专、高中，分别给予2000元、1000元和500元的一次性奖励；对本村已婚育龄妇女，邀请街道计生站技术人员每年进行两次妇科病检查。同时，对计生困难户采取重点帮扶措施，及时为他们送去慰问品、慰问金和致富技术信息，目前6个困难户已全部脱贫，有的生活已达小康水平。通过上述激励措施，全体村民实行计划生育、参与星级创建的积极性更加高涨。

星级村创建活动的深入开展，有效推动了我村计生工作的科学化、制度化、规范化和精细化，促进了村风、民风的进一



步好转。今后，我们将以这次领导视察为动力，进一步抓好计生工作，以超常发展、跨越前进、时时刻刻不落伍、继续当好排头兵的实际行动，让党更放心，让群众更满意！

## 村级工作报告经验材料篇八

### 一、狠抓支部班子这个核心，转变作风聚民心

底，我临危受命，担任村党支部书记，组建了新的村支两班子。我们吸取上届班子的教训，从抓班子建设入手，以优良的作风赢得了民心。

一是规范了财务管理。制订了村级财务定期公开制度，明确规定：村级财务必须一季度一公开。同时，对专项资金进行专项管理。一事一理，一事一结。资金使用透明了，群众参与经济建设的积极性明显提高。通村公路筹资过程中，一组83岁的孤寡老人周冬枝，在向组里捐款遭到拒绝后，找到了我的父亲说：如果不捐款，以后走这条路，我心里不安啊。最终在他的一再坚持下，向村里捐款200元，令全村百姓深受感动。

二是转变了工作作风。从上任到现在，我没在村里打一次牌，没抽群众一根烟，没喝百姓一杯酒。村支两委其他干部也始终保持廉洁自律的作风，赢得了全村人民的高度赞扬。有了干部的带头示范，党员作风也明显好转。3月，2组特困户杨友才因房屋破旧急需修房，在多方筹资未果的情况下，老党员贺小弟主动帮他张罗，并借给他2500元，义务帮工三天。我们在召开的9次党员大会中无一人缺席，党员们都说，就是再忙也要服从支部的安排。

三是加强了为民服务。党员干部在做什么，做了些什么，老百姓心里都有一本账。正是这些年来我村全体党员一心为民，廉洁奉公的优良作风赢得了全村百姓的高度赞扬。党员干部在群众中的威信明显提高，党组织的战斗力的明显增强。本

月17号，我村遭遇了龙卷风的袭击，庄稼、房屋、电力设施等受到了严重的损毁。电杆刮断5根，房屋倒塌15间，受灾户达115户。在初步掌握受灾情况后，我们于下午5：00召开了紧急会议，会后全体党员立即带领村民积极开展自救，晚上12点以前全村就恢复了通电。经过18、19号两天的奋战，倒房户得到了妥善安置，受灾户的生产生活已基本恢复。

## 二、狠抓普通党员这支队伍，维护稳定促和谐

农村要想稳，党员是根本。这些年来，我们紧紧抓住普通党员这支队伍，利用他们来做周围群众的工作，将一切不稳定因素消除在萌芽状态。

一是强化教育抓维稳。我们以强化党员素质教育为抓手，通过开展党员春训，坚持“三会一课”等方式强化普通党员维稳意识，取得了很好的效果。5组退職老支部书记赵志庆，前几年，在其他人的怂恿下，为待遇问题一直上访。在的民主生活会时，全体党员对他的行为进行了严肃的批评和教育，帮助他明确了党员的权利和义务。后来他发言说，上访是在给我们党员抹黑，是在给我村支部抹黑。至今，虽然还时不时有人劝其上访，但他始终未去一次。

二是带着责任抓维稳。我们积极落实基层党建责任制，把维稳的任务层层分解，落实到每个普通党员身上，使党员人人身上有担子，个个肩上有压力。一组有个叫伍天阶的农户，从95年开始一直在外做生意。今年上半年，回村要求归还他的原承包田土面积，否则就上访。十佳党员丁敬军听说后，二话不说，积极主动帮其调解，在其他农户都不愿意调田的情况下，他把自己的责任田划出亩，有效的化解了这起因田土矛盾可能引起的不稳定因素。事后，有人说他蠢，他说“我是党员，我有责任。尽管我的田现在少了，以后有田再调给我就行了”。

三是凝聚真情抓维稳。人都是有感情的。一直以来，我们怀

着对老百姓的深厚感情，关心村民疾苦，用真情感化了一批上访户。一组临战军人吴顺清，家庭贫困，前为落实其待遇一直上访。我们在大力宣传解释政策的同时，想方设法为其解决一些生产、生活中的难题。在得知其母亲因病住院以后，我带着村支两委一班人，前往医院看望，送去慰问金200元。吴顺清见到我们后，惊喜之余非常感动，紧紧握住我的手说“真想不到村里的干部会来医院看望我的母亲。如果我再上访，再给村党支部添麻烦，那就真是不通情理，太对不起我们村这个好班子”，后来他真的不再上访。

正是肩负着这样一份责任，带着这样一种情感，我们村的稳定工作一直走在全镇前列。至今，全村无一人到镇以上越级上访。

三、狠抓基层党建这块阵地，促进发展建新村

## 村级工作报告经验材料篇九

逻元村委会位于逻港镇的东北面，是个大村，全村总面积20平方公里，山地面积万亩，逻元村的山地资源非常丰富。全村总人口2500人，下辖18个自然村共32个村民小组。逻元村距圩镇4公里，与北市镇岗坪村交界，两村相距只有7公里，但未通公路。我从1995年开始到村委会工作，一直担任村支书、主任。刚上任时村委一穷二白，村集体经济濒临破产，集体帐号存款为零，负债却高达27万元。负债主要由村委会、学校建设及村集体办厂亏损构成。村委组织涣散，村长、党员难以集中，群众存在着严重的行路难、饮水难问题。村基础设施非常薄弱，通往圩镇的唯一一条村道沆沆洼洼，长期失修。通信极度不便，电话只有10台，手机信号不通，有线电视还不到50台。我到村委工作前是经营木材生意的，年收入5万多元，在逻元村这样一穷二白的村委会担任支书主任，我有过激烈的思想斗争。到村委工作意味着我不可能继续经商，收入将大大减少。但党委及群众的信任令我深受感动，xxx员的责任感也使我放弃经商，决心做好工作的重要原

因。我的原则是要做就要做出成绩，彻底改变逻元村的落后面貌。下面我谈一谈我的工作体会。

工作千头万绪，摆在第一位的是抓好班子建设，使村委班子5个人都团结起来，充分发挥各人的工作积极性。首先是完善考勤制度，改进工作作风。村干部每天都准时上班，周末也确保有一个以上干部值班。彻底改变以往群众找干部难问题，同时热情待人，热心为民办事，解决门难进、脸难看、事难办问题。二是落实工作岗位责任制，明确各人职责，并制订出完善的考评制度。村委会每年拿出1万元奖勤罚懒，奖好罚差。年终村委干部除要接受镇委镇政府考核外，村委会还召开村长会议，请村长就各条线各个干部所负职责进行评分。例如我具体分管村教育工作，一年内村小学校基础设施有无明显改善，学生辍学率是否有效控制，村教育质量有无明显提高等均由村民小组长们作评定，干部按评定等级拿奖金。充分体现群众监督。三是村委会完善民主生活制度，双月第一个工作日村干部都集中开会，大家互相沟通。工作上、生活上有什么问题都提出来，力求清楚明白。四是完善财务制度，实行政务公开，每一笔钱的收入支出均列明细帐，定期公开接受群众监督。通过以上一系列制度建设，村班子们亲密无间，团结一致，凝聚力、战斗力明显增强。在群众中村立起较强的威信，受到群众拥戴，我村班子干部5人连续两届均以高票当选连任。

村集体经济实力不强，什么工作都难进行。民心工程难开展，班子凝聚力、战斗力难增强。因此，发展集体经济显得尤为重要。经过深入的市场调查及可行性分析，1995年村委会贷款2万元，每个干部再注资5000元共筹到万元办了逻元木器加工厂。让村干部注资参股的目的是将干部自身利益与集体利益相挂钩。从而提高干部的工作积极性。经过10多年的经营，木器加工厂规模逐渐扩大，目前，全厂资产达40多万元。每年为村委会增加收入3万多元。同时，村委会抓好木材生产，抓好木材资源管理，每年为村委会增加收入2万多元。此外，村委会想方设法盘活山地资源，将集体山场1000亩全部出租

给鼎丰公司发展速生林，此项每年也为村委会增加收入1万元。通过抓经济建设，村委会集体经济实力大大增强。98年起村委会年收入都有6万多元。我任支书十年时间偿清了以前所欠的27万元债务，村委会的诚信度得到了各方承认。从98年起，村委会每年都拿出1万多元作干部奖励，拿出6400元补助32个村民小组长，拿出1万多元补助30多户五保、特困低保户及困难党员等等。

我村山地资源丰富，拥有大量低矮缓坡山坡。如何充分利用资源优势，发展“三高”农业致富群众是我上任后一直思考的问题。经过深入的调查研究，村委会在1998年确立了在全村发展沙糖桔种植业，并使之成为全村群众经济支柱的目标。初期规划1998至2001年人均半亩，2002至2004年人均一亩。但90年代末沙糖桔在我村还是新鲜事物，群众都抱观望态度。为此，村委会做了大量工作。一是村委5个干部均每人办起一个300株以上的果场；二是请村长、党员到四会的大果场参观学习；三是请来专家、农技人员到村委为群众授课；四是村委会购买大量有关沙糖桔的资料来做宣传，18个自然村均有图片资料；五是村委会免费为18户村民提供共5400株果苗。通过大量工作，目前我村已成为名符其实的沙糖桔村。全村种植面积达2000亩，今年挂果400亩，预计产量55万斤，产值110多万元，单此项可为每户农民增收2000多元。村委会还发动群众把边远难耕作的山地，出租给鼎丰公司，每年群众坐收租金万元。近年，村委经过调研，认准白胶树将能为群众带来巨大经济效益，村委会计划在2007至2009年三年时间发展5000多亩白胶树。在条件成熟时村委会将筹建一间中型香粉厂提高白胶树的附加值致富农民。

村委会一直以来都重视普法工作，制定了村普法规划及切实可行的实施方案，同时经常利用村长党员开会的同时请镇司法所、派出所干部来上法制课。以提高村民的法律意识、法制观念。村委会干部经常深入群众，了解民情，体察民意。村委会成立了矛盾纠纷排处专责小组，由涉农法律知识较强的副主任兼任组长。村民间一有矛盾纠纷，第一时间进行调

解。村委会每单月的第一个工作日都集中开会，通报各片矛盾纠纷情况。由于村民的法律意识较强，村调处机制也较为完善，所以一直以来我村都十分平静，邻里和谐，人民安居乐业。今年开始村委会逐步摸索农民培训机制。包括农技培训、法律法规培训、市场经济知识培训、卫生保健知识培训等。今年我村共举办以上培训班6期，收到了较好的效果，也大大增强了村委与群众的联系，提高了村委会的威信。

村委是在镇党委政府的领导下的村委，所以任何时候都要遵守组织纪律，摆正位置。11年来，我一直坚持服从组织安排，为党委政府分忧。因为镇党委政府考虑的是全局，对村一级落的指标任务也是通盘考虑的。11年来，我村无论是重大基建项目、经济发展规划还是镇下达的计划生育、征兵、合作医疗等指标任务均依靠和配合镇党委政府。我村一直以来都受到镇委镇政府的好评。

综上所述讲，我认为作为一名党员，工作在农村第一线的支部书记，必须有强烈的事业心，责任感，必须有办大事、干实事的勇气与魄力，并能善于处理各种关系，一切以人民群众的利益为重，全心全意为人民群众谋福利。