

中层储备干部的竞聘演讲稿 储备干部竞聘演讲稿(优秀7篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

中层储备干部的竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！今天，我很荣幸能够站在这里，参加珠宝商城储备干部的竞选，面对着各位领导、各位同事，我的心情非常激动。首先，我要感谢各位领导给我们提供了这么好的竞争平台，让我们能够充分展示自我。而我本着进一步锻炼自己，为珠宝商城多做贡献的宗旨，参加此次竞选，下面请允许我向大家作一个简短的自我介绍：

我叫，今年xx岁，xx年进入珠宝商城做砖石销售工作，在以往的工作过程中，我力求做到严格要求自己，兢兢业业做好自己本职工作，同时坚持利用空余时间学习销售知识，使自己的专业素养更加夯实。经过对自我的不断要求，我不仅增长了自身见识，也丰富了工作经验，现已具备较高的业务能力和一定的商城管理经验。今天参加此次竞选，如果能竞选珠宝商城储备干部成功，我将主要通过以下四个方面履行自己的职责：

一、加强学习

作为一名基层干部，必须时刻提高认识，把学习放到重要的位置上，始终保持自己对学习的热情和自觉性，努力钻研学习各种业务技能，不断提高自己的业务水平，把自己培养成

一个有能力的珠宝商城基层干部，并在学习上给团队各成员做好带头作用，提高他们对学习的兴趣和积极性。

二、以勤为本

勤是工作的根本，俗话说：“勤能补拙是良训，一份辛苦一分才”。只有勤奋才能保证在自己的职位上干出成绩，干出效率。身为基层干部，要有强烈的事业心，坚持勤奋工作埋头苦干，在工作中总结经验。对于身处珠宝商城的基层工作，更要做到勤思善取，爱岗敬业，无私奉献。

三、团结协作

团结作为一种精神，是力量的源泉，是帮助我们走向成功的踏脚石，也是我们打开成功之门的钥匙。一个团队要想取得骄人的成绩，必须依靠团队里每个成员齐心协力，默契配合。作为珠宝商城的基层干部，应培养团队里每一人的团队协作意识，相信和依靠团队的智慧，凝聚团队的力量去开展各项工作。在工作上做到井然有序，提高各项工作的效率。

四、认真负责

对工作负责，就是对自己负责。做好基层的工作，需要自己在工作岗位上踏踏实实，细致谨慎，办事不越权，工作不拖沓，主动承担起工作上的责任，哪怕工作在繁琐，都应做到面面俱到，在细节上狠下功夫，保质保量完成领导交给自己的任务，不辜负领导对自己的信任和期望。

各位领导、各位评委，无论最后竞选是否成功，我都会服从安排，决不气馁，正确看待得失，一如既往做好本职工作。也希望各位领导、各位评委能给我一次机会，我一定会尽职尽责，不负众望。

我的演讲完毕，谢谢大家。

中层储备干部的竞聘演讲稿篇二

我是来自xxxxx[]很荣幸能够站在这里怀着积累经验、服务师生的目的，与众多候选人一同参加学生会储备干部的竞选。

我已经在学生会生活部工作了近一年的段时间，从工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好部门各成员之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样在工作中做到最好，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。在学生会的一年我收获了很多。每次活动我都积极参加[]acm大赛志愿者，计科系同乐会等活动使我学到了很多。在团校，以及党校的学习中，更加坚定了我的立场。

我是一个十分有上进心人的，任何事不做则已，做则一定做好。假如我选上了学生会储备干部，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情;要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习;要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

当然了，“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但我敢于面对。通过部长、同事的批评、帮助及自己的努力来改正，决不允许自己在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的成长和提高。全心全意地投入到实际工作和学习中，把我们该做的事都做好，该处理的问题处理妥当。

假如，我成为了储备干部，我会进一步完善自己，虚心向他人学习，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情。当然，竞争有成功，也必定有失败。如我落选了，我也不会灰心丧气。因为态度决定一切，只要我认真用心的参与此次竞选，我就是成功者。

我知道，再多灿烂的话语也不过是一瞬间的智慧，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我将用我的实际行动，来证明“言必信，行必果”这句话的真正含义。

中层储备干部的竞聘演讲稿篇三

我是来自xxx□很荣幸能够站在这里怀着积累经验、服务师生的目的，与众多候选人一同参加学生会储备干部的竞选。

我已经在学生会生活部工作了近一年的段时间，从工作中，我学会了怎样为人处世、怎样学会忍耐，怎样解决一些矛盾，怎样协调好部门各成员之间的关系，怎样动员一切可以团结的力量，怎样在工作中做到最好，怎样处理好学习与工作之间的矛盾。在学生会的一年我收获了很多。每次活动我都积极参加□acm大赛志愿者，计科系同乐会等活动使我学到了很多。在团校，以及党校的学习中，更加坚定了我的立场。

我是一个十分有上进心人的，任何事不做则已，做则一定做好。假如我选上了学生会储备干部，我要进一步完善自己，提高自己各方面的素质，要进一步提高自己的工作热情，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情；要进一步提高责任心，在工作中大胆创新，锐意进取，虚心地向别人学习；要进一步的广纳贤言，做到有错就改，有好的意见就接受，同时坚持自己的原则。

当然了，“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但我敢于面对。通过部长、同事的`批评、帮助及自己的努力来改正，决不允许自己在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的成长和提高。全心全意地投入到实际工作和学习中，把我们该做的事都做好，该处理的问题处理妥当。

假如，我成为了储备干部，我会进一步完善自己，虚心向他

人学习，以饱满的热情和积极的心态去对待每一件事情。当然，竞争有成功，也必定有失败。如我落选了，我也不会灰心丧气。因为态度决定一切，只要我认真用心的参与此次竞选，我就是成功者。

我知道，再多灿烂的话语也不过是一瞬间的智慧，朴实的行动才是开在成功之路上的鲜花。我将用我的实际行动，来证明“言必信，行必果”这句话的真正含义。

中层储备干部的竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好，首先非常感谢公司为我们提供这个平台，让我们有机会可以去向上发展。转眼间，从我进入公司已经有5个月的时间，这5个月的时间让我学习到很多的东西，更让我得到了充分锻炼和成长，从而让我有勇气参加本次竞聘。

一、 竞聘目的

大家都很清楚，当今社会的竞争有多激烈。而为了让自己放光，首先要证明自己的存在。有竞争才有动力，不仅推动自己的成长，也推动社会的发展。参加这次竞聘，就是为了要证明自己，为自己争取更好的锻炼、成长的机会，从而推动自己的进步。

二、 职位分析

本次，我竞聘的岗位的是班长，对于这个岗位，我有自己的看法。

(一) 岗位认知：

1、团队引导

班长作为一个团队的管理者，其一言一行无不引导着整个团队的发展，所以，班长在做好本职工作的同时，一定要起到一个标榜的作用，不仅从工作方面，还包括为人、办事方法等等方面，班长无时不刻要考虑到对整个团队的影响，在带动团队工作的同时，更主要的是带动整个团队的建设和发展。

2、团队枢纽

所谓管理，其核心就是协调，而目的就是为了让团队、公司更加的程序化、合理化，但是在这个过程当中，必定会遇到各种各样的问题，例如员工和员工之间，员工和领导之间，员工和制度之间等等，班长所要做的，就是第一时间处理这些问题，从而保证团队健康向上的发展，为公司的长期发展奠定基础。

3、团队后勤

一个军队，所有士兵都会冲锋陷阵、奋勇杀敌，而武器和面包是必不可少的。一个团队亦是如此，员工所要做的就是赚钱，为自己，更为公司，而一个班长，应当倾尽所能为员工解决后顾之忧，这样不仅可以博得同事的信任，更是可以促进团队稳定的发展。

(二) 必备素质

要做到以上几点，并不是靠说说就可以，有几点素质是必须要具备的：

- 1、 自信。它可以让人获得很大的前进动力。
- 2、 智慧。处理事情不是靠蛮力，而是靠方法。

3、 开阔的胸襟。身为管理人员，对于任何的不如意都要知道包容。

4、 很强的责任感。要把团队的事情看得很重。

5、 诚信正直。没有人会喜欢撒谎的伙伴。

6、 耐心。想要成功，必须戒骄戒躁。

7、 纪律。“无规矩不成方圆”！

三、 个人计划：如果我是班长。

1、 首先要做的就是认真的完成自己的本职工作，对于每个月的工作，要提前做好规划；每个月的工作结束后，也要做出认真的总结，从而为下个月工作的开展做出充分的准备。

2、 进入公司这么长时间，一直是在做tsr[]相信大家知道，作为一个合格的tsr[]平稳乐观的心态何其重要，心态的好坏直接关系到业绩的高低。所以，在完成本职工作的同时，对于每个员工的工作状态也要仔细留意，当员工的心态出现消极的状态时，首先要积极倾听大家的心声，然后针对员工的具体情况，帮助其做出调整，使其保持一个良好的工作状态。

3、 加强团队建设。衡量一个团队的优秀与否，首先，看得这个团队的业绩，对于业绩好的员工，要给予其相应的激励，从而保证其工作的热情；对于业绩不理想的员工，要及时进行工作辅导，并分配业绩好的员工，用帮带的形式对其进行一对一的帮助，但是，最主要的是要培养其对于工作方面的自学能力。其次，要看的是这个团队的综合素质，所要，要时常搞一些活动来加强团队精神方面的建设，来帮正团队员工积极向上的思想。团队建设不用花哨，但一定要有效。比如：可以在休息的时候玩一些团队游戏，来培养大家互帮互助、团结友爱的品质。

四、职业规划简述

我刚刚步入社会，今年21岁，很年轻，而年轻就是奋斗的本钱，所以，我有很大的潜力可以去发展。

首先，我要做的是“扬长补短”，我是一个开朗、乐观的人，口才也比较不错，而且比较有责任心。但是我也有很多的缺点，比如有一些惰性，脾气稍微有些暴躁等。所以，我要尽快弥补自己性格情绪方面的缺陷，不让它们成为我的“绊脚石”，这样可以让自己得到更多人的喜爱和接近。

其次，扩充知识面。正所谓“学无止境”，随着时代的变迁、社会的发展，会诞生越来越多的新事物、新理念，为了更快、更有效的去适应社会，必须要去学习更多的东西，基本职业技能、管理学、心理学、电脑，都必须有所涉及，这样才能更有效的去带动团队。

最后，努力攀升。“不想做将军的士兵不是好士兵”，拥有良好的心态，扎实职业技能后，就要踏踏实实去工作，力求可以升到更高的位置。

也许我还不够成熟，也许我还有这样那样的欠缺，但我了解自己，我会尽快去改变、去完善、去超越，做到全面发展。最后，再次感谢公司提供的这次机会。

谢谢大家。

储备干部竞聘演讲稿【二】

各位尊敬的领导，同事们：大家好！

很高兴可以借此机会，真诚地向大家展示自我，希望通过我的发言，进一步增加和同志们的沟通了解，增进友谊。在和大家共同学习、工作、生活的这三年中，我个人无论是生活

上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我在工作上有了更快的进步，在学习上有了更大的提高，在生活上受到大家无私的关爱。借此机会，我诚挚地向大家表示衷心地感谢。

推荐选拔后备干部，是保持干部队伍新老合作和新老交替的正常格局的需要。希望成为后备干部，是对个人要求的提高，是对思想、工作、学习、生活等要求进步的表现。经过一番深思熟虑，我认为自己既符合这次后备干部竞选的条件，并在同志们的帮助下已经具备相应的工作实力和基本素质。主要表现在以下方面：

一、要有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。三年来，我被安排在农技、林业、劳务、办公室等多个岗位工作，我总是力所能及尽我最大努力全面完成了党委政府交办的每个岗位的各项工作任务，毫无怨言。对于我镇整个农业和农村工作来说，我所做的只是微不足道的，我能做的也只是很少的部分，我把所做的一切都当作是我学习、成长的一个重要机会来作为我工作的动力推动每项工作的开展。

二、要有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基矗自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以及计算机日常维护。

三、要有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

四、要雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取

的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备后备干部所必须的五点素养。

一、是有一定的政治素养。我注重政治理论知识的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二、要有较强的工作实践。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉乡镇工作的职责、任务和规范，清楚乡镇工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，具有独立处理问题的能力。

三、要有一定的组织协调能力和管理能力。

四、要有一定的创新能力。我思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五、要有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，成为后备干部，我一定不负众望，将在领导和同志们的支持下，进一步加强党性修养，扬长避短，努力上进。主要要实现“两个转变”和当好“三员”

一是要实现由普通事业人员向综合管理人员的角色转变，当好党委政府的参谋助手。要在党委政府的正确领导下，以“认真”和“落实”为基准要求，以学习为动力，以“三个用心”为准则，以大局为焦点，不断提升自己的综合管理协调能力，出色完成工作任务。二是要实现由原来的“领导

怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“三员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对办公室的工作，要尽职尽责，全面了解镇情及各方面信息，向领导提供合理建议，为同事提供方便的服务。其次，既要有统筹兼顾的意识，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。总而言之，要做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

二是立足本职，当好“服务员”。

办公室工作是个综合协调部门，具有举足轻重的地位，我在以后的工作中，将认真履行好办公室职能，在认真完成本职工作，当好党政参谋助手的同时，认真搞好后勤工作，成为大家工作、生活的贴心的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。人的自身能力都是有限的，雷峰同志曾经说过，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体的事业融合在一起的时候才能最有力量。我将在今后工作中始终坚持以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——一个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。

“三个适度”——冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗

细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

各位领导、各位同事，不管此次竞争成功与否，无论最后的结果如何，我都将践行自己的工作要求，并力争工作更有成效。我以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。给我一次机会。我会用行动证明，大家的选择是正确的。

谢谢大家！

中层储备干部的竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好，首先非常感谢公司为我们提供这个平台，让我们有机会可以去向上发展。转眼间，从我进入公司已经有5个月的时间，这5个月的时间让我学习到很多的东西，更让我得到了充分锻炼和成长，从而让我有勇气参加本次竞聘。

一、 竞聘目的

大家都很清楚，当今社会的竞争有多激烈。而为了让自己放光，首先要证明自己的存在。有竞争才有动力，不仅推动自己的成长，也推动社会的发展。参加这次竞聘，就是为了要证明自己，为自己争取更好的锻炼、成长的机会，从而推动自己的进步。

二、 职位分析

本次，我竞聘的岗位的是班长，对于这个岗位，我有自己的

看法。

(一) 岗位认知：

1、团队引导

班长作为一个团队的管理者，其一言一行无不引导着整个团队的发展，所以，班长在做好本职工作的同时，一定要起到一个标榜的作用，不仅从工作方面，还包括为人、办事方法等等方面，班长无时无刻要考虑到对整个团队的影响，在带动团队工作的同时，更主要的是带动整个团队的建设和发展。

2、团队枢纽

所谓管理，其核心就是协调，而目的就是为了让团队、公司更加的程序化、合理化，但是在这个过程中，必定会遇到各种各样的问题，例如员工和员工之间，员工和领导之间，员工和制度之间等等，班长所要做的，就是第一时间处理这些问题，从而保证团队健康向上的发展，为公司的长期发展奠定基础。

3、团队后勤

一个军队，所有士兵都会冲锋陷阵、奋勇杀敌，而武器和面包是必不可少的。一个团队亦是如此，员工所要做的就是赚钱，为自己，更为公司，而一个班长，应当倾尽所能为员工解决后顾之忧，这样不仅可以博得同事的信任，更是可以促进团队稳定的发展。

(二) 必备素质

要做到以上几点，并不是靠说说就可以，有几点素质是必须要具备的：

- 1、 自信。它可以让人获得很大的前进动力。
- 2、 智慧。处理事情不是靠蛮力，而是靠方法。
- 3、 开阔的胸襟。身为管理人员，对于任何的不如意都要知道包容。
- 4、 很强的责任感。要把团队的事情看得很重。
- 5、 诚信正直。没有人会喜欢撒谎的伙伴。
- 6、 耐心。想要成功，必须戒骄戒躁。
- 7、 纪律。“无规矩不成方圆”！

三、 个人计划：如果我是班长。

- 1、 首先要做的就是认真的完成自己的本职工作，对于每个月的工作，要提前做好规划；每个月的工作结束后，也要做出认真的总结，从而为下个月工作的开展做出充分的准备。
- 2、 进入公司这么长时间，一直是在做tsr[]相信大家知道，作为一个合格的tsr[]平稳乐观的心态何其重要，心态的好坏直接关系到业绩的高低。所以，在完成本职工作的同时，对于每个员工的工作状态也要仔细留意，当员工的心态出现消极的状态时，首先要积极倾听大家的心声，然后针对员工的具体情况，帮助其做出调整，使其保持一个良好的工作状态。
- 3、 加强团队建设。衡量一个团队的优秀与否，首先，看得这个团队的业绩，对于业绩好的员工，要给予其相应的激励，从而保证其工作的热情；对于业绩不理想的员工，要及时进行工作辅导，并分配业绩好的员工，用帮带的形式对其进行一对一的帮助，但是，最主要的是要培养其对于工作方面的自学能力。其次，要看的是这个团队的综合素质，所要，要时

常搞一些活动来加强团队精神方面的建设，来帮正团队员工积极向上的思想。团队建设不用花哨，但一定要有效。比如：可以在休息的时候玩一些团队游戏，来培养大家互帮互助、团结友爱的品质。

四、职业规划简述

我刚刚步入社会，今年21岁，很年轻，而年轻就是奋斗的本钱，所以，我有很大的潜力可以去发展。

首先，我要做的是“扬长补短”，我是一个开朗、乐观的人，口才也比较不错，而且比较有责任心。但是我也有很多的缺点，比如有一些惰性，脾气稍微有些暴躁等。所以，我要尽快弥补自己性格情绪方面的缺陷，不让它们成为我的“绊脚石”，这样可以让自己得到更多人的喜爱和接近。

其次，扩充知识面。正所谓“学无止境”，随着时代的变迁、社会的发展，会诞生越来越多的新事物、新理念，为了更快、更有效的去适应社会，必须要去学习更多的东西，基本职业技能、管理学、心理学、电脑，都必须有所涉及，这样才能更有效的去带动团队。

最后，努力攀升。“不想做将军的士兵不是好士兵”，拥有良好的心态，扎实职业技能后，就要踏踏实实去工作，力求可以升到更高的位置。

也许我还不够成熟，也许我还有这样那样的欠缺，但我了解自己，我会尽快去改变、去完善、去超越，做到全面发展。最后，再次感谢公司提供的这次机会。

谢谢大家。

中层储备干部的竞聘演讲稿篇六

大家上午好！

依稀记得那是20__年的8月份，至今已有10年的时间，那时的我第一次站在这个位置，竞聘“学段主任”这个岗位，承蒙领导和老师们对我的信任和厚爱，我如愿以偿。10年的学段主任的工作经历，无论从学段的管理，还是班主任的班级管理，或是自己的数学学科教学，是在座的每位老师成就了我人生中一次次精彩与辉煌，正因为有你们的鼎力相助，一路扶持，今天的我才会走得如此稳健、洒脱，所有的感谢凝聚成一句话：与你们一路同行，真好！

今天，我再次站在这里，来竞聘“中层干部”这一岗位，是想给自己一次勇于挑战、敢于尝试的机会；也是站出来让领导和老师们对我以前所有工作的一次检验；更是相信自己阳光、健康、向上的心态一定会给大家愉悦、轻松和满满的正能量。

“中层干部”这是校长的左膀右臂，引领决策学校工作前进的正方向，是学段工作的指向，是老师们工作的航标，上对校长负责，下对老师、对学生、对学生家长负责，其职责意义重大而深远。

自己何德何能来竞聘这一岗位？沉思良久，万般搜寻，终于归纳总结概括为以下四点：

其一、细致

周密、条理，是一贯标榜自己的一大特点：对工作认真细致、对问题考虑严密周全、做事条理有序，从而使自己所带领的团队和谐、务实、高效、协作。

其二、坚持

恒之有韧、砥砺前行、不言弃，这是自己外显的又一特点：做事有恒心、有毅力、不轻易放弃，不断反省、自新、不断磨砺自己的志向和目标，众所亲见，我的瘦身计划和快步健走便是最好的辅证。

其三、好学

以学养心善己，知己不足方学后渐长，认识到自己的缺陷和不足，虚心学习，为学习创造一切机会，让读书和学习成为自己的习惯。《给教师的建议》已读第二遍，并摘记心得于第二十一条，同时自己所读读《曾国藩方圆人生的七大智慧》至第153页，已有全书的七分之三。前段时间随语文组外出聊城市高唐县第一实验小学进行“单元整合、多课渐进”的课改及小组合作、捆绑评价的班级管理的学习。三天的学习，记录笔记写心得22页，返校后整理学习心得3000多字。不为炫耀，只是想证实自己好学、想进步的愿望，以此更好的完善、提升自己。

其四、负责

十年的学段主人的工作经历，让我铭记难忘的是领导们每次的激励和褒奖；办公室老师们亲如家人的那种温馨和谐的氛围；办公室教室物品的整洁有序；班级特色的个性鲜明；备课组团队的立足实际的创新；学生安全的保障和对老师的依恋；家长对老师对班级工作的满意，这些成绩与其说是学段主任负责的结果，倒不如说是与老师们一起努力付出、共同打造积累的、让我们引以自豪的必然结果，有成绩大家一起分享，有过错自己承担，作为领导者要有担当，敢于负责。

如果大家能再次赋予我这次竞聘岗位的机会，我定会从以下方面践行自己的诺言：

- 1、躬行践履，不局位，不退后，躬身入局，与大家一道前行。

2、主动工作，大胆创新，与大家共商学校发展新举措。

3、果敢亢直，勇于决判，敢于直言，为老师说话，替领导分忧。

4、审时度势，察大局，识大体，以学校发展、师生成长为第一要务。

5、让周围的人因我的存在而快乐、愉悦、向上。

最后以《论语》的一段对话来结束我今天的竞聘演讲：

季康子问：“使民敬、忠以劝，如之何？”

子曰：“临之以庄，则敬；孝慈，则忠；举善而教不能，则劝。”

谢谢大家！

中层储备干部的竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位领导，同志们，大家好！

我叫xxx[]十分感激党组织和在座的各位给了我这次展示自我、参与竞争的机会！实行中层干部竞聘上岗，是我单位贯彻落实区委用人导向、完善干部聘任、深化干部人员制度改革的重要资料，是区卫生部门加强干部队伍建设的重要举措，对此，我表示衷心拥护、坚决支持，并十分珍惜这样一个难得机会，进取踊跃参与。

自参加工作以来，我时刻牢记着在座各位领导以及同志们在工作中给予我的亲切关怀和细心帮忙，使我在工作中能够兢兢业业、勤勤恳恳不断开拓创新、不断进取，在思想上、工

作本事上都有了较大的提高。今日，我充满信心走上这竞聘讲台竞聘中队长职务，不仅仅是因为在参与中能够检验自我的本事、水平，更是为了激励自我在今后的工作中奋发努力，再接再厉，把工作做得更好！下头，我将客观地说明我自我所具备的应聘本事，阐述我对做好中队工作的总体思路和措施，并且心悦诚服地理解各位领导和同志的评测。我认为，竞聘中队长我有以下四个方面优势和条件：

（一）我有较丰富的基层工作经验。

工作多年来，我始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断丰富和自我完善，经过向实践学习、向领导诚心求教、同导虚心学习，在工作中，我积累了较为丰富的工作经验，能够认真学习各种专业知识、熟练掌握了許多工作技巧和方式方法，具备了处理各种复杂和突发事件的本事，具备了和谐解决各种工作矛盾的基本素质。

（二）我有较强的组织协调本事。

在工作中，能够主动与同志们和服务对象进行有效沟通，及时向领导汇报工作情景，与各有关部门的工作衔接运转良好。在各项工作中都能较好地把握工作原则，多想办法，想好办法，灵活审慎地克服工作中遇到的各种困难，取得了显著成绩。

（三）我有较强的自律本事。

执法队是我区卫生系统的窗口，执法形象直接影响着卫生系统的荣辱。工作中，我时刻牢记自我是执法队的一员，执法队的兴旺与形象需要我的努力与维护，所以工作中我严格要求自我，坚持按原则办事，按程序办事，按规定办事，模范遵守单位的规章制度，不拿群众一针一线，不吃商户一粥一饭，处处、时时体现一名执法职工的应有风格。

（四）工作态度端正。

执法队工作是国家法律法规赋予的权力，权为民所用是一个执法者应有的工作态度。我时刻牢记为服务对象服务的宗旨，以极大的工作热情、耐心、职责感和端正的工作态度，为执法队的发展做贡献，为群众供给满意的服务。我有信心去竞聘中队长这个岗位。就是坚信自我能够秉公执法，能够热心服务群众，能够一心一意为执法队谋发展、谋利益。

以上四条是我竞聘中队长的优势条件，假如我有幸竞聘上这个岗位，我认为，这些优势条件将有助于我很快熟悉工作、进入主角、有效开展工作，为执法队的发展做出更大的贡献。

工作中，我将贯彻以下工作思想和措施：

争创一流抓重点。我将努力在科室上下大力营造“创一流业绩、造一流环境、树一流形象”的良好氛围。在自我的岗位上于细微处体现创业精神。创一流业绩，就是要以一流的工作水平，圆满完成各项任务，使工作走在先进的行列，造一流环境，就是要树立强烈的爱岗敬业，无私奉献的主人翁精神，干一行，爱一行，专一行，精一行。努力使中队全体人员都成为行家里手，进而营造良好的发展环境。树一流形象，就是要“内强素质，外树形象”。执法队整体形象的树立需要中队个体的努力，要本着“维护法律尊严，为百姓做好服务，促进单位发展”的宗旨，诚实高效秉公执法，服务群众，不断提高自身综合素质和本事。

勤奋务实促工作。首先要带领中队人员彻底转变工作作风，把精力投入到具体监督指导和提高工作质量中，将变被动“要我干好”的工作意识，转变为主动的“我要干好”行动；其次要从机制、制度着手，抓住工作的“症结”所在，然后建章立制，使日常工作变得有章可循，做到每项工作有人管，能管好，实现责、权、利的有机统一。第三要充分发发挥自我和中队的团体才智，带领和团结中队全体同志，发

扬“周周五加二、天天白加黑”的精神，做到“理解任务不讲条件、执行任务不找借口、完成任务追求圆满”，辛勤工作，努力进取，努力实现经济效益和社会效益双丰收。