

企业员工的工作总结 企业员工工作计划(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

企业员工的工作总结篇一

作为企业的一名新进员工，我是非常荣幸和开心的。以前的我一直都想来到这个平台工作，现在我真正的站在这个平台之上了，所以心情十分激动，对未来充满了热情和期待，对以后的日子也多了很多的向往，进入这个行业并不是一个简单的决定，更是对自己理想的一种责任，不管是为了我们企业还是为了个人，我都会将未来的日子好好的利用上，去奋斗、去成长，以下是我暂时对未来一段时间的计划：

作为企业的一名新员工，学习是一个必不可少的过程，同时这个过程也是我们改变自己，提高自己能力的一个关键性的过程。我准备用半年的时间对自己整体进行一个突破，这半年的时间我会不断努力学习，积极进取，向每一位优秀的同事学习和借鉴，积极参与公司任何一项有利于我自身成长的活动，积极配合每一位领导交代的任务，在工作生活中团结同事，和大家一起共进退，一起在学习和进步中慢慢成就自己。

度过一段学习的时期之后，我就会在原本打下的基础上开始一番突破了。对于这份工作来说，我知道自己缺乏的部分是什么，这个部分并不是短时间内可以改变的，因为它和我的性格有关。我的性格是比较闷的那种，不太爱说话，我会尽量去让自己变得更加开朗起来，能够非常愉快的和每一位客户交流沟通，这是我的一个目的，也是我接下来道路上需要

去不断求索和进步的地方。

在打好了基础、完善了自我之后，我就会为自己树立一个更加远大的目标。做销售工作的，业绩就是我们能力的证明，所以我会业绩这个方面树立一个更加优秀的目标，一步步去靠近，一步步的跟着这个目标成长。一个人的'能力不足并不是一件非常可怕的事情，不敢去改变、不敢往前面走才是最可怕的事情。所以我也不会退缩，我会勇敢的踏出未来的每一步，去为自己的人生增添一些不同的色彩，我会为此努力，追逐光明，逐渐实现人生初衷。

未来是一段非常遥远的距离，我作为一名新员工，还有很多的東西需要去学习，现在我只要稳固好了自己的心态，我就相信我一定可以去做一个更好的人、成为一名更加优秀的员工，贡献出自己的价值和光亮。

企业员工的工作总结篇二

面对20xx这新的一年，在自己的心中早已制定了全年的工作和生活计划。虽然工作不是生活的全部，但也占据了大部分时间。为将我的销售工作有一个良好的开端，拟定出三方面的20xx年销售人员个人工作计划：

- 1、根据公司现在的人力资源管理情况，参考先进人力资源管理经验，推陈出新，建立健全公司新的更加适合于公司业务发展的的人力资源管理体系。
- 2、做好公司20xx年人力资源部工作计划规划，协助各部门做好部门人力资源规划。
- 3、注重工作分析，强化对工作分析成果在实际工作当中的运用，适时作出工作设计，客观科学的设计出公司职位说明书。
- 4、规范公司员工招聘与录用程序，多种途径进行员工招聘；

强调实用性，引入多种科学合理且易操作的员工筛选方法。

5、把绩效管理作为公司人力资源管理的重心，对绩效工作计划、绩效监控与辅导、绩效考核（目标管理法、平衡计分卡法、标杆超越法□kpi关键绩效指标法）、绩效反馈面谈、绩效改进进行全过程关注与跟踪。

6、努力打造有竞争力的薪酬福利，根据本地社会发展、人才市场及同行业薪酬福利行情，结合公司具体情况，及时调整薪酬成本预算及控制。做好薪酬福利发放工作，及时为符合条件员工办理社会保险。

7、将人力资源培训与开发提至公司的战略高度，高度重视培训与开发的决策分析，注重培训内容的实用化、本公司化，落实培训与开发的组织管理。

8、努力经营和谐的员工关系，善待员工，规划好员工在本企业的职业生涯发展。

9、公司兼职人员也要纳入公司的整体人力资源管理体系。

1、准备到铁通公司市北分局开通免费电话，年前已经交过订金300元（商客部xx代收）。

2、外协大厦物业管理，交电费、取邮件、咨询物业管理事宜等。

3、协助xx经理做好办公室方面的工作。

4、确保电脑、打印复印一体机正常运行，注意日常操作。

5、为外出跑业务的市场拓展部各位经理搞好各类后勤保障。

6、与王经理分工协作，打招商电话。

- 1、学习招商资料，对3+2+3组合式营销模式领会透彻；抓好例会学习，取长补短，向出业绩的先进员工讨教，及时领会掌握运用别人的先进经验。
- 2、做好每天的工作日记，详细记录每天上市场情况。
- 3、继续回访xx酒水商，把年前限于时间关系没有回访的三个县区□xxx县，回访完毕。在回访的同时，补充完善新的酒水商资料。
- 4、回访完毕电话跟踪，继续上门洽谈，做好成单、跟单工作。

企业员工的工作总结篇三

不断探索发展党员工作的新机制、新方法。做好新形势下发展党员工作，既有新机遇，也有新挑战。各级党组织要不断强化创新意识，坚持在实践中探索，在继承中创新，进一步增强做好发展党员工作的积极性。下面小编整理企业党员个人工作计划范文2020，欢迎阅读。

企业党员个人工作计划范文2020(1)

一、指导思想

进一步深入学习党的十x大精神、加强党的思想建设、组织建设、提高党员素质，展现新时期党员风采。

二、强化组织建设、健全支部工作制度，提高支部工作有效性

加强政治理论学习。健全党支部工作制度、特别是三会一课制度。深入学习党的十x大精神，深刻领会“中国梦”的意义和要求。在思想上行动上与时俱进，不断进步。

2. 加强作风建设。党支部要从思想上、工作关心积极分子成长。关心贫困员工。党员要起先进模范作用。

3. 认真做好组织发展工作。做好积极分子的培养和党员发展工作、积极支持团组织和工会工作。把党的工作落实到实处。

三、加强队伍建设，提升民主管理水平

党员要密切联系群众。积极参与公司组织的圆桌会议，推进员工合理化建议的有效实施。

2. 规范党务公开制度、落实民主监督。拓宽公开渠道、公示事项要醒目。

3. 坚持组织特色义务劳动，推进员工参与的体育文艺活动，进而增强企业的凝聚力。为公司，为员工服务。

4. 及时完成上级党委布置的各项工作。

5. 推进工会建设，发挥党组织在工会工作中的领导作用。

四、加强入党积极分子的培养

及时关心积极分子的成长，强化培养机制。

2. 热情指导团组织的各项活动，树立积极分子的外企新形象。

3. 在xx年培养两名预备党员。

企业党员个人工作计划范文2020(2)

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革

创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以*理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委

创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的

广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

企业党员个人工作计划范文2020(3)

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生活服务、合资联营等不同的行业和领域。

从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相适应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以*理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。
- 7、领导和支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服務上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服務少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服務，党组织为党员服務，党组织和党员为群众服務的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，

克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新形势下，要进一步创新基层党支部建设目标化管理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、科学地评价党支部的工作成效，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创优活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，确定高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要按照党组织先进性的高标准要求，对照基层党支部的职责和任务，结合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子

建设目标、党员队伍建设目标、职工队伍建设目标等进行分解、细化和量化，修订统一的、操作性强的年度工作具体目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改进达晋创活动评定和考核办法。党支部全年达到的工作目标要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项奖励，并提供一定数额的党支部活动经费；对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调整和整顿。

3、实施和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要吸收党支部建设的成功经验，特别是先进性教育活动好的做法，突出党支部建设的自身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部努力实现这些目标；二是进一步明确基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部开展工作；三是进一步规范党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作指导检查和综合评价；四是建立支部之间的争创机制，激励各党支部提升工作水平，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作积极性；五是要抓好样板，典型引路，保证此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结经验的基础上，全面规范基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创建六好班子活动受到基层党委重视并取得了明显效果。为强化基层党支部建设，自xx年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委具体

组织实施。一是20xx年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员部署。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一同评定、一同考核。三是根据各单位实际情况，制定对六好党支部班子的奖励办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策后进。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延伸。创特色党支部是新形势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、分布范围广、情况不一，需要区别不同情况，进行分类指导。创特色要紧密联系实际，针对本单位的新形势、新任务，努力在工作思路创特色；在活动方式方法上创特色；在建立机制上创特色；在注重实效上创特色。一是总公司党委组织部要继续抓好30个党支部创特色联系点单位。每年总结交流一批特色党支部工作经验，强化对特色党支部工作的指导。二是各单位党委要在普遍开展达晋创活动的基础上，把抓好特色党支部的创建活动列入重要议事日程。各级党委都要有重点联系的不同类型的党支部，加强指导。三是总公司党委组织部、各单位党委认真研究各类党支部的特点，明确党支部工作重点，形成一批有典型意义的基层党支部工作经验，带动企业基层党支部建设整体水平的提高。要把党支部工作创特色，纳入党内创先争优活动先进党支部的评比。

3、将党员责任区活动向创建党员示范岗延伸。要把先进性教育活动中广大党员创造的先进性实践途径纳入到党员队伍日常建设，进一步深化党员责任区活动，在党员中广泛开展创建党员示范岗活动。一是要组织党员对照在先进性教育活动中提炼出的先进性具体要求和实践途径，立足岗位，创新实践，努力创出一批能够体现本单位特点的，具有示范作用的党员示范岗；二是在建立党员示范岗中，要组织党员制定赶超的具体目标，激励党员争一流、创；三是要根据专业、岗位的

不同，分类选拔一批党员示范岗标杆，限度地发挥党员示范岗的带动和辐射作用；四是在创建党员示范岗活动中，各级党委、党支部都要注意及时了解和解决党员遇到的困难和问题，努力为党员开展活动创造条件，提供帮助和服务；五是总公司党委组织部每年组织对党员示范岗活动进行专项抽查，及时总结经验，完善活动内容和形式，每年推广一批党员示范岗典型，推动此项活动深入开展。

五、加强基层党支部组织建设

1、必须合理设置基层党支部。要根据企业改革发展和生产组织扁平化管理的新情况，及时调整党支部设置。一是坚持改革调整工作延伸到哪里，党的工作就做到哪里；行政组织延伸到哪里，党的组织就建到哪里。做到党支部的设置要与行政机构调整和建立同步进行。二是党支部设置要遵循三个有利于，即：有利于党的工作的开展、有利于高标准履行职责、有利于充分高效地发挥作用的原则，不搞统一模式，不搞一刀切。三是在党支部书记配备上，要从实际效果出发，职工人数多、管理幅度大、三管六外等单位一般要设专职党支部书记。

2、全面进行基层党支部改选。按期换届选举是加强党支部建设的重要的、根本的组织制度之一。按照党章规定，支部委员会应定期由党员大会民主选举产生□xx年三季度，部署基层党支部统一换届改选工作。一是要按照德才兼备原则配备调整党支部书记；二是建立健全党支部班子，进一步优化班子结构；三是要做好支部书记岗位交流工作，培养复合型人才；四是要充分体现和保障党员的民主权利，通过改选增强党支部的凝聚力和战斗力。

3、切实加强党支部书记队伍建设。党支部书记是党支部作用发挥的关键。加强支部书记队伍建设，一要通过改选把那些政治素质好、工作能力强、关心党员和群众、作风民主、群众公认的党员选拔到党支部书记岗位上来。要注意从优秀的

专业技术干部和管理干部中挑选和培养党支部书记。二要加强党支部书记的帮助和指导，通过深入细致的思想政治工作，增强基层党支部书记搞好基层党支部建设的历史使命感和政治责任感。三要加大培训力度，对新任党支部书记轮训，提高党支部书记处理各种矛盾和问题的控制力、密切联系职工群众的亲合力、创造性地落实上级党委指示精神的执行力、对新情况、新问题的研究力、自觉抓党建工作的创新力、带领职工艰苦奋斗，激情创业的号召力。四要建立制度，保证党支部书记每两年到党校轮训一次。新任支部书记要先培训取得《党支部书记任职资格证书》后再正式任职。要通过自学、培训、多岗位交流锻炼，使党支部书记成长为多面手和复合型干部。五是要积极筹备，组织基层党支部书记进行政工师、培训师、人力资源师的培训和取证，进一步提高党支部书记综合素质。

4、为党支部活动提供经费保障。各单位党委要为党支部开展活动创造条件、提供保障。要按照中共中央《关于进一步加强和改进国有企业党的建设工作的通知》中党组织的活动经费从企业管理费列支部分必须得到保证的规定，党费支付党支部开展活动有困难时，经党委集体讨论，活动经费可从企业管理费中列支。

5、努力改善基层党支部工作条件。要安排好党支部的办公场所和党员活动场地，并不断改善其条件，配齐配好党支部工作所需的设备及办公设施。各级党委及组织部门要经常深入党支部调查研究和检查指导工作，对党支部工作中出现的问题进行分析，主动为党支部排忧解难。既要常抓不懈，做好经常性工作，又要解决一些突出的实际问题。要坚决做到党政干部同级同酬、同奖同罚，关心党支部书记的工作待遇、生活条件等切身利益问题。

六、加强组织领导，落实相关责任

1、建立健全和落实党委抓基层党支部建设的领导责任制。一

是基层党委必须建立健全抓好基层党支部建设的领导责任制，加强对基层党支部工作的领导和指导；二是要明确规定基层单位领导班子成员分工联系基层党支部，及时发现、总结、交流典型，了解、反映和解决基层党支部工作中存在的突出问题；三是要把加强基层党支部建设工作作为考核基层党委工作业绩的主要内容和重要依据，每年党委在总结工作时要把抓基层党支部建设责任制的贯彻实施情况作为检查考核的一项重要内容，做到有考核、有总结、有奖惩、有整改。

2、建立健全和落实党委工作部门抓基层党支部建设的指导责任制。各级党委工作部门，要明确职责分工，加强对基层党支部工作的指导。党委组织部门要着力指导基层党支部搞好党支部班子建设、党员队伍建设、各项组织专业制度的落实、党内各项载体活动、创先争优评选表彰工作；党委宣传部门要着力指导基层党支部搞好党的理论和路线方针政策的学习贯彻、党员的党课教育、思想政治工作、企业文化建设，抓好先进党支部典型的总结宣传；纪委系统要指导基层党支部抓好党性教育，开展好党风党纪和廉政建设等工作。党委要以责任制的制定、检查、考核、奖惩等为主要载体，督促各个职能部门做好对基层党支部的指导工作。

3、定期检查和考核基层党支部工作。各级党委要把加强基层党支部建设列入党委的议事日程，同企业生产经营、改革发展等工作密切配合和协调，实现党支部工作有计划、有布置、有措施、有检查、有考核、有总结。要运用先进性教育活动中督导工作的经验，加强党支部建设工作的督促与检查。对先进党支部，要及时进行表彰和奖励，经验要及时予以总结推广；对后进党支部，要及时帮助指导或进行必要的整改。

加强和改进基层党支部建设，是一项长期而紧迫的任务。各级党委要高度重视，结合实际，抓好落实，使企业基层党支部建设工作在改进中加强，在创新中发展，不断取得新的成绩，为实现企业搬迁调整 and 三步走发展战略目标提供坚强的思想、政治和组织保证。

企业员工的工作总结篇四

2014年发展党员工作计划

为进一步加强党的队伍建设，保持党的先进性和纯洁性，深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，根据《中国共产党章程》、《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》（中办发[2013]4号）和上级公司党委《关于做好新形势下发展党员工作的通知》的有关要求，结合公司实际，特制定公司党委2014年发展党员工作计划。

一、指导思想

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，严格执行发展党员“十六字”方针，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，以发展生产一线、特别是生产骨干的优秀青年知识分子入党为重点，加大从青年中培养入党积极分子的力度，不断提高发展党员和党员管理工作科学化水平，着力把各方面先进分子和优秀人才更多地吸收到党内，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，夯实党执政的组织基础，为全面实现企业年度任务目标提供坚强组织保证。

二、总体目标

2014年发展党员工作继续遵照党员发展“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字方针，坚持“成熟一个，发展一个”的原则，控制发展党员的总体数量，注重发展对象的纯洁性、先进性。重点坚持落实“双培养一输送”和着力解决生产班组中无党员班组和非党员班组长问题，确保我公司发展党员工作稳步、持续推进。

三、工作措施

（一）坚持政治素质优，注重发展对象的纯洁性和先进性。坚持把发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用放在审查工作首位，保证发展质量。

（二）加强新党员教育培训，不断提高党员队伍的综合素质。公司党委将着眼于增强党员意识、发挥先锋模范作用，进一步从思想上入手，切实抓好新党员的教育培训。严格落实新党员在入党后一年内、新入职（新录用的毕业生）党员在参加工作后一年内，至少参加一次集中培训，时间一般不少于24学时要求，将通过集中学习、党课教育、座谈研讨、主题活动、参加培训班等方式，着力提高党员质量。

员的基本情况进行公示，并在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

（四）严格工作程序，保证发展党员工作的完整性。各党（总）支部在发展党员工作中注意做到“三落实”、“两定期”。“三落实”即计划落实、联系人落实、培养工作落实；“两定期”即基层党组织定期讨论发展问题，定期向公司党委汇报发展情况。

（五）坚持“九不发展”，落实责任追究，维护发展工作的纪律性。即坚持做到：没有经过一年及以上重点培养考察的不发展；28周岁以下没有经团组织推优的不发展；没有履行发展党员推荐、票决、公示程序的不发展；没有参加入党前短期集中培训的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；入党前谈话不合格的不发展；没有询征纪检部门意见、发生群众有据反映的不发展；手续不完备的不发展；政治思想素质一般，工作实绩不突出，党内外争议大的不发展。强化发展党员工作责任追究制，切实维护发展党员工作的严肃性。

员在生产班组的全覆盖。同时，加强在妇女和少数民族中发

展党员工作。

四、有关要求

（一）做好任务分解，落实具体责任。各党（总）支部要充分认识加强新形势下发展党员工作的重要意义，将工作落到实处，明确各个支委的责任，将发展党员工作列入重要议事日程。

（二）坚持和完善组织员制度，完善保障措施。加强对组织员的教育培训，充分发挥他们在发展党员工作中的重要作用。

（三）按期报送发展计划。各党（总）支部要充分认识加强新形势下发展党员工作的重要意义，将发展党员工作列入重要议事日程，切实将发展党员各项工作要求落到实处。通知下发后，各党（总）支部要结合本部门党建组织工作实际，抓紧布置今年的发展党员工作安排，请在x月x日前向公司党委组织部报送年度发展党员计划、拟发展新党员名单、预备党员转正名单（报电子文档即可），延期将取消当年发展名额。并同时报送入党积极分子变动名单，以便及时更新公司入党积极分子数据库。

企业员工的工作总结篇五

今年上半年，我区科技工作在省厅、市局的指导下，紧紧围绕区委、区政府中心工作，积极开展各项科技工作。今年下半年，我局继续以科技成果转移转化示范区项目建设为着手点，深入实施创新驱动发展战略，突出高新技术培育、成果转化和知识产权保护等关键，力争完成今年指标任务。

一、推进科技成果转移转化示范区建设

1、聚焦特色产业。我区科技成果转移转化示范区项目建设以输变电产业链为主题，推进生产技术进步，扩大产业规模，

培养产业集群。下半年，我区将与特变、金杯、恒飞三家输变电龙头企业续签第二年度合作协议，并在协议中明确，各项指标细化分解，包括利税新增、专利申请[r&d]高企、人才引进、专利质押等等，通过后补助的形式，完成一项，补助一项，激发企业创新活力，促进成果转化。

2、优化创新载体。我区于20xx年x月x日成立中小微企业服务中心，并争取省科技厅中央引导地方发展专项资金50万，通过区政府第五次常务会决定，提供四间办公室给服务中心作为工作场所配套。下半年，我区将服务中心投入实际运营，为企业提供政策咨询、人才培养、专利申请、成果转化、技术交易、孵化企业等工作，填补我区科技服务平台的空白，加强对企业的服务。同时建立网上服务平台——xx科技创新服务平台，涵盖科技政策、科技动态、科技成果、科技专家、大学城科技合作、需求征集、网上申报等等多方面内容。

二、开展科技培训和宣传，增强企业科创意识

1、开展创新培训。举办科技相关工作培训，对各镇、街道负责工业经济及科技的分管领导及经贸办主任，区工业集聚区分管领导，企业相关代表进行科技政策解读、高新技术企业申报、专利申请、技术合同交易额、知识产权质押融资、企业上云和安防宣传等方面的培训。

2、机构单独辅导。与专业机构达成合作，对具有潜力的企业进行专利挖掘开发申报，对没有核心技术的企业开展调研，选择符合的专利技术进行技术合同交易，指导符合条件企业申报高新技术企业。

三、开展双打执法，稳定市场秩序

1、开展科技执法。下半年，我区将联合区经科信局、区工商局、食药分局对我区存在专利对药品、器械、工具等等商品排查执法，查处涉嫌假冒专利行为等案件，并责令其改正。

2、建设两法平台。联合区双打领导小组成员单位，共同做好两法衔接平台案件录入工作，确保完成市局安排工作任务，案件公开率达100%。

四、筑巢引凤，服务高科技企业入驻

1、落地。继续跟进入驻我区事宜，做好服务，解决原财政局大楼搬迁问题。与签订协议，将湘南地区及xx自治区的教育考试数据中心设立在我区，将、营业收入及企业所得税统一由我区税务出票。同时该公司还将与我区共同建造xx区中小企业服务中心，充分运用在云平台、信息统计分析方面的技术优势，建立适合我区乃至我市中小企业发展的大数据分析统计中心，并筹备申办国家工信部认可并扶持的国家级中小企业服务平台。

2、引进先导快线。引进先导快线xx公司总部至我区双创中心，并享受相关优惠政策，对公司运营方面提供服务，争取在9月份，将迁入、办公相关手续工作做好。

五、科技扶贫，扶贫要先扶智

整合科技人才资源，强化智力扶贫。通过聘请农业方面科技专家为科技特派员，给帮扶贫困村、贫困户开展蔬菜瓜果种植技术等科技创新培训，通过先进种植技术传授，提高贫困地区生产能力、产品价值。

六、走访学习，借鉴先进经验

今年下半年，对全省科技成果转移转化示范区项目中取得较好成效的县市区通过拜访学习等方式，获知创新做法，并融会贯通，结合实际情况运用至我区项目建设中。

企业员工的工作总结篇六

对于一名业务员来说，个人的业务能力是非常重要的，我们做业务无非就是看的个人能力，如果我们个人的能力不是很强的话，就算公司再给予怎样优秀的条件，也许我们和客户也无法成功达成交易。做业务的这些年里，我也自己想了很多的办法，我在工作中思考、实践，为的就是希望能够通过自己的思考，提升自己的业绩，不辜负公司各位领导对我的器重和栽培。未来的时间里，我会注重培养自己，也会关注自己的成长趋势，希望我可以在一步步中有所长进。

未来一年，我认为最重要的就是要做好服务，这个市场对服务的要求越来越严格了，很多客户第一感受到的就是我们的服务，所以服务态度是首要的，无论是哪个行业，现在对服务都是非常看重的。时代的发展，让普遍人的享受逐渐趋向精神享受，而我们所提供的也就是服务精神，所以这一点是非常重要的，接下来一年我会努力提升自己的服务品质，为公司打好口碑，只有把口碑做起来了，客户才会多起来，我们的信任度也会有所提升，这是非常有利的一个方式。所以，面对以后的工作，我决定在平时的工作上锻炼自己的口语能力，也锻炼自己的胆量，希望可以将一个的状态带到工作中。

在这个岗位上久了之后，我就越发觉得做总结这件事情虽然看起来很老套，但无疑是一件非常有必要的事情。很多时候我们屡次犯错，就是因为没有及时给自己做总结做反思。就像我们读书一样，如果错了之后不摘抄下来，做错题笔记的话，也许下一次我们还会犯同样的错误。工作又何尝不是呢？对于工作，我们应当更加严谨认真，因为这关乎我们自己，这关乎着整个集体，整个公司的发展，只有懂得了集体荣誉感，我们个人才会有更好的发展。新的一年就来了，我已经收拾好了一切，只等出发，勇敢前行！

企业新员工工作计划

2022年企业员工个人工作计划

公司企业销售员工作计划

企业员工奖励通知

企业员工离职证明

企业员工生日祝词

企业员工的工作总结篇七

x年上半年立即过去，下半年的工作依然在继续。我是20xx年x月份来到公司的。在我来到公司上班的这半年以来，我着手开始做x项目到此刻，不仅让我学会了很多技术上的问题，而且让我学会了很多生活上的事情。面临今后的工作，我对自己20xx年下半年有以下计划：

就目前x项目还处于开发阶段，其中好多的功能和接口都还没有实现，手机端web端界面也没有明确的统一确定。离真正的完成还有很大一段的距离，所以我计划在20xx年下半年项目测试版完成的前提下，完善其软件的功能和优化。接口的完善二级以及多级界面的完善调试和增加新的功能模块，解决软件当中呈现的bug努力实现能让软件完全可用。为了让项目在后面的这半年能够更加高效有力的完成，我把工作任务分步计划实施。

1首先做好一级界面和二级界面的优化和功能跳转实现。

2其次完成新增页面和功能的融合和运行。

3添加新的接口。

4实现首页面附属业务的功能以及美化。

5调试软件中呈现的大小bug

1对于一级界面和二级界面的优化方面，在做好的基础上，根据美工提供的配色方案和界面调整，实时的修改和变化，做到确保和web和ios端一致。

2新增加的页面和功能这块，是不可避开的。为了适应客户的需求肯定会有新的功能和页面，假如有新的需求，我们会根据要求第一时间努力的做出相应的界面和功能，保证软件的刚性需求。

3新接口这块，在和java这方面技术人员协助的前提下，及时的做好沟通，实现接口的稳定实现。

4对于软件首页面显示和需要实现的其他附属功能，比如说：牛奶报纸交话费物业费等方面的功能实现，我们会努力的去实现完成，在后期的工作当中作为比较重要的一部分去着手开发。

5软件制作的后期，我们会对软件中呈现的大小bug进行系统的调试，这是一项大工程，需要细心和耐心，但是我会克服种种艰难，努力的解决掉这一部分的问题。由于工作内容和工作量都比较大，我会根据技术项目的难易程度进行有序的调整，合理的利用工作时间，配合同事陈柯完成该做的工作内容。由于我还是刚刚毕业，技术和经验方面还存在很大部分的欠缺，一个优秀软件开发人员，应当具备大量的技术知识和开发经验，这些目前我都还没有，但是我会在工作上虚心请教同事，多查阅网上资料，来补充自己再技术经验方面的欠缺，多配合我的同事，做好项目工作的完成。除此之外，我会增强团队意识，众人拾材火焰高，在团队精神的作用下，我们“战友”之间才会产生相互关怀和帮助的交互，体现出关怀公司和团队的责任感，在工作当中能够积极主动的为团队服务，在加强团队意识的同时我也不会丧失自我主见意识，有问题和想法会及时的和大家沟通，充分的发挥自己再团队

中的作用。